

CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS





CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS

❖ El Consejo de Competencias Mineras es una iniciativa con más de 12 años de trayectoria, orientada al desarrollo y articulación de información estratégica, estándares y herramientas clave, tales como el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería, el Marco de Cualificaciones Minero y diversas iniciativas territoriales. Asimismo, promueve la vinculación efectiva entre el sector productivo, el mundo formativo y la sociedad civil, impulsando la atracción de talento y el fortalecimiento de la formación técnica y profesional.

El Consejo de Competencias Mineras está compuesto por empresas de la Gran Minería y dos empresas proveedoras:

Anglo American | Antofagasta Minerals | APRIMIN | BHP | Candelaria-Lundin Mining | Caserones - Lundin Mining | CMP | Codelco | Collahuasi | Consejo Minero | Finning | Glencore | Gold Fields | Komatsu | Teck.





EL CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS PROMUEVE LA VINCULACIÓN EFECTIVA ENTRE EL SECTOR PRODUCTIVO, EL MUNDO FORMATIVO Y LA SOCIEDAD CIVIL, IMPULSANDO LA ATRACCIÓN DE TALENTO Y EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO CCM-ELEVA 2025

Estudios y Tendencias

Durante el transcurso del 2025 se desarrollaron los Monitoreos de Género y Empleo Local, donde se presentaron cifras en torno a la participación de mujeres y de trabajadores locales en la gran minería chilena.

- **Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería:** En diciembre 2025 se publicó la décima versión del Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería 2025-2034, cuyos resultados fortalecen la toma de decisiones en el ámbito de capital humano de la industria minera. Las empresas socias de CCM recibieron un informe personalizado de benchmark, con sus resultados respecto a los de la industria.
- **Monitoreo de Indicadores de Género 2º semestre 2024.** Presentado el 6 de marzo del 2025 y registró una participación de mujeres en empresas mineras de un 21,8%.
- **Monitoreo de Empleo Local 2º semestre 2024.** Presentado a las empresas socias en abril del 2025.



- **Monitoreo de Indicadores de Género 1er semestre 2025.** Presentado el 12 de agosto de 2025. Registró una participación de mujeres en empresas mineras de un 23,1%.
Adicionalmente, durante el 2025 se desarrollaron 2 estudios temáticos:
- **Estudio Panorama Educativo Minero:** Análisis de la oferta formativa técnica y pro-

fesional vinculada a la minería. Presentado el 25 de abril del 2025 en el contexto del Día del Talento de la Alianza CCM-Eleva, en Expomin.

- **Estudio Estructura etaria de la fuerza laboral en empresas mineras: diagnóstico, tendencias y desafíos.** Presentado en julio del 2025.



ESTÁNDARES SECTORIALES, LABORALES Y FORMATIVOS:

Marco de Cualificaciones Minero:

El Marco de Cualificaciones Minero es un modelo que sistematiza el desarrollo de las competencias requeridas para los perfiles ocupacionales de los procesos de la cadena de valor principal de la gran minería, cobre, oro y plata. Se ha construido con la colaboración de los actores de la industria, el mundo formativo y el sector público, quienes acuerdan, en función de las necesidades de la industria los componentes (competencias) que deben ser incluidos en los perfiles ocupacionales. Actualmente está compuesto por 213 perfiles ocupacionales, y 382 unidades de competencias laborales.

Sello de Calidad Consejo de Competencias Mineras y Marco de Buenas Prácticas para la Formación:

El Sello de Calidad Consejo de Competencias Mineras es una certificación otorgada por el Consejo de Competencias Mineras a programas formativos vinculados al sector minero, impartidos tanto por instituciones de educación y capacitación como por

empresas del rubro. Este sello reconoce la capacidad de las instituciones para entregar una formación pertinente y de calidad, alineada con las cualificaciones del sector. Al cierre del año 2025, se alcanzó

un total histórico de 135 sellos otorgados, de los cuales 75 se encuentran vigentes o en revalidación y 60 están vencidos. De este total, se desprende la siguiente distribución:

PROGRAMAS CON SELLO

55 OTEC, 41 LICEOS Y
38 INSTITUCIONES DE
EDUCACIÓN SUPERIOR (IES),
1 EMPRESA.

INSTITUCIONES CON SELLO

19 OTEC,
34 LICEOS Y 9 IES.

DISTRIBUCIÓN REGIONAL DE SELLOS

1 EN ARICA Y PARINACOTA,
19 EN TARAPACÁ,
52 EN ANTOFAGASTA,
10 EN ATACAMA,
17 EN COQUIMBO,
4 EN VALPARAÍSO,
27 EN LA REGIÓN
METROPOLITANA Y
5 EN RANCAGUA.

Además, actualmente existen 28 programas formativos de talento humano para la minería, que están en proceso de auditoría para la obtención del Sello de Calidad CCM.

EN 2025, LA ALIANZA CCM-ELEVA IMPLEMENTÓ UN PROGRAMA DE FORMACIÓN E-LEARNING DE 80 HORAS, DIRIGIDO A DOCENTES Y DIRECTIVOS DE LA EDUCACIÓN TÉCNICO-PROFESIONAL.

RED DE ATRACCIÓN DE TALENTO:

En abril de 2025 se lanzó el programa Activa Tu Talento Minero, desarrollado junto a empresas socias del Consejo de Competencias Mineras, con el objetivo de acercar la minería a estudiantes, docentes y profesionales, visibilizando sus desafíos y proyecciones.

Durante el año se implementaron acciones de posicionamiento en medios, activación con empresas, gestión de contenidos y campañas, monitoreo de experiencia de usuario, y charlas en instituciones educacionales.

Resultados 2025:

2.190 personas inscritas.

10 publicaciones en medios digitales.

Participación activa de
3 empresas socias.

En el marco de Expomin, se realizó el primer Día del Talento, que incluyó 7 conversatorios,



el lanzamiento del Estudio de Panorama Educacional de la Minería, charlas con deportistas de alto rendimiento, el lanzamiento del programa y un espacio de mentorías con 90 mentores y más de 500 estudiantes. Además, participaron 160 estudiantes en la feria.

Programas de Formación para docentes:

En 2025, la Alianza CCM-Eleva implementó un programa de formación e-learning de 80 horas, dirigido a docentes y directivos de la educación técnico-profesional, con el objetivo de fortalecer sus capacidades y alinear la formación con el sistema de cualificaciones del sector minero. El programa, desarrollado junto a la plataforma TP Digital de Fundación

Chile, y alcanzó 1.077 docentes y directivos matriculados, de los cuales 327 completaron la formación.

Complementariamente, un total de 4 instituciones formativas recibieron asistencia técnica:

- Región de Tarapacá (Equipo Elige Crecer) finaliza en julio 2026: Liceo Luis Cruz Martínez y Liceo Simón Bolívar
- Región de Antofagasta (Equipo Trayectorias formativo-laborales): Liceo TP-HC María Elena (habilidades directivas y habilidades SXXI)
- Región de Atacama (Equipo CCM-Eleva): Liceo El Palomar



Despliegue Territorial & Vinculación con el Ecosistema:

En 2025, la Alianza CCM-Eleva firmó un convenio con Women in Mining- WIM, red internacional que promueve la participación, desarrollo y liderazgo de mujeres en la industria minera y con el Consejo de Rectores de Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica acreditados, Vertebral, que contribuye al desarrollo de la educación Técnico profesional en el país.

Como parte de su foco estratégico de despliegue territorial, durante el año 2024 la Alianza CCM-Eleva llevó a cabo una intensa agenda de trabajo en seis de las regiones mineras del país, incluyendo la realización de:



Gestión de Proyectos Regionales:

El Programa de Mejoramiento de la Formación Técnico-Profesional en la Región de Atacama, conocido como Atacama 4.0, ejecutado por la Alianza CCM-Eleva y el Gobierno Regional finalizó su gestión en septiembre. Durante enero y septiembre se desarrollaron acciones de vinculación formativo-laboral, tales como visitas pedagógicas a faenas mineras (División El Salvador (junio) y Cerro Negro Norte (agosto)). De manera complementaria, se entrega un Estudio de Pertinencia Formativa para educación superior, orientado a generar evidencia para la proyección y ajuste de la oferta formativa regional. Además, se acompaña al Liceo El Palomar en la Especialidad en Mecánica Industrial para fortalecer su proceso formativo ali-

neado a las necesidades de las empresas mineras presentes en el territorio.

Por otro lado, IMPULSA 4.0 es una iniciativa liderada por la Alianza CCM-Eleva y el Clúster Minero de Antofagasta que busca fortalecer el ecosistema formativo-laboral de la educación técnico profesional en la región, preparando talento para los desafíos de la minería 4.0. En su segunda etapa (2024-2026), se logró la incorporación de más de 10 perfiles de Minería 4.0 en el catálogo de ChileValora, el desarrollo de competencias transversales y la participación de más de 850 estudiantes en experiencias formativas tecnológicas. Asimismo, más de 275 docentes fueron capacitados en metodologías activas en encuentros públicos y/o privados.

DIFUSIÓN Y COMUNICACIONES CCM-ELEVA

REDES SOCIALES CCM-ELEVA:



LINKEDIN

@CCM-ELEVA

[HTTPS://LINKEDIN.COM/COMPANY/CCMELEVA](https://linkedin.com/company/ccmeleva)



INSTAGRAM

@CCM_ELEVA

[WWW.INSTAGRAM.COM/CCM_ELEVA/](http://www.instagram.com/ccm_eleva/)



YOUTUBE

@CCM-ELEVA

[WWW.YOUTUBE.COM/@CCM-ELEVA](http://www.youtube.com/@CCM-ELEVA)

PÁGINA WEB CCM-ELEVA:

114 MIL

VISITAS AL SITIO WEB EN 2025

NEWSLETTER:

MÁS DE **2.800** PERSONAS
SUSCRITAS A LOS CONTENIDOS.

PRENSA:

619 PUBLICACIONES EN
MEDIOS DE COMUNICACIÓN.