

BHP

Reporte de Valor Social
e Impacto Sostenible

BHP EN CHILE
FY24



Nuestro propósito es reunir personas y recursos para construir un mundo mejor.

BHP es una empresa global de recursos naturales con más de 135 años de historia y que inició sus operaciones en Chile en 1991. Su portafolio de negocios está centrado en la producción de minerales esenciales para el mundo moderno: cobre para la descarbonización y la transición energética, mineral de hierro para la infraestructura de las ciudades y potasa para la seguridad alimentaria.

En nuestro quehacer cotidiano, la compañía integra Valor Social en cada una de sus operaciones para concretar una contribución positiva a nuestro entorno, tal como reflejan estas páginas, que abarcan la gestión de BHP en FY24, entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024.

En Chile operamos las minas Escondida, Spence y Cerro Colorado. Esta última se encuentra en proceso de cierre temporal parcial desde diciembre de 2023.

Imagen portada: Con la visita de la Ministra de Minería, Aurora Williams, en el Día Internacional de la Mujer, Spence celebró haber alcanzado el balance de género en FY24.



Índice

Planeta	08
Personas	20
Prosperidad	38





Datos clave BHP Chile FY24

 **tmf**
1.391.025
toneladas métricas
de cobre fino
producidas en FY24

 **MUS\$**
1.623.567
impuestos
pagados en FY24

 **~16.000**
trabajadores
en FY24

 **42,4%**
representación de
mujeres en operaciones
en Chile en FY24

 **100%**
suministro de energías
renovables en nuestras
operaciones

La minería del futuro está aquí

En BHP, una de las principales productoras a nivel mundial y líder en Latinoamérica, hemos asumido el desafío de **producir el cobre que el mundo necesita con responsabilidad y compromiso con los territorios en que operamos**, para hacer las cosas de forma responsable y movilizar nuestro desarrollo de manera sostenible.

Para 2050, el mundo requerirá 70% más de mineral del que consume actualmente, superando los 50 millones de toneladas para 2050. El desafío hoy es repetir los aumentos de volumen exhibidos desde los años 80, en menos de la mitad de tiempo.

En la transición global hacia consumos más responsables, **BHP ya superó las metas de la industria a 2030, con el uso del 100% de energías renovables en todas sus operaciones en Chile y 95% de agua desalada**, gracias a inversiones de US\$ 4000 millones para reducir el consumo de agua continental en los últimos 15 años.

El cobre que requiere el planeta no puede ser cualquiera ni ser producido a cualquier costo. Suministrar los recursos esenciales para la vida cotidiana y el crecimiento económico debe ir apalancado de menos emisiones de carbono y más valor para todos quienes forman parte de la cadena de producción.

Durante FY24 alcanzamos el balance de género, superamos el 10% de representación indígena y seguimos avanzando en medidas concretas por la inclusión de personas con discapacidad y la diversidad sexual. Con

el mismo espíritu, impulsamos soluciones que mejoren la calidad de vida de las comunidades en que estamos presentes, fomentando la educación y formación, el desarrollo de capacidades locales e incentivos al emprendimiento, acceso a la cultura y la entrega de herramientas para aplicar y vivir la sostenibilidad.

Como parte de la mejora continua en nuestra gestión, **la compañía ha avanzado en la incorporación de inteligencia artificial en sus operaciones y para 2026, tanto Escondida como Spence habrán alcanzado la plena autonomía** de sus flotas de camiones y perforadoras, brindando mayor seguridad, más eficiencia –baja en los costos de operación y mayor productividad–, menor exposición de los trabajadores a riesgos de salud y, en general, procesos más responsables.

Somos uno de los actores más relevantes en la producción en Chile y la región: 27% de los volúmenes nacionales –1,391 kt de nuestros dos asset– tienen el sello abajo, gracias a una fuerza de trabajo de más de 16 mil hombres y mujeres profesionales de las más diversas áreas y con el apoyo de proveedores que cumplen exigentes estándares. También, en materia de percepción ciudadana positiva en Antofagasta, ya que la última encuesta Barómetro de la Universidad Católica del Norte sitúa a Escondida como líder de la industria en confianza, con 83%, y muestra un importante salto de Spence, que sube su nivel de confianza de 53% a 78% en FY24.

Un portafolio robusto, alto rendimiento constante, la calidad base de nuestros activos y una estrategia de negocios que refleja nuestras ventajas competitivas, completan la solidez de nuestra compañía como operador número uno del mundo. En esta ecuación, el marco de Valor Social es parte de la cultura de BHP, es lo que moviliza y vive cada uno de nuestros trabajadores en sus labores diarias, con entusiasmo y convicción.

**La minería del futuro
está aquí y en BHP estamos
comprometidos con cada
uno de los retos para producir
el cobre sustentable que
el planeta necesita.**



Marco de Valor Social

El Valor Social es nuestra contribución positiva a la sociedad, contribución positiva a la sociedad, nuestra gente, aliados.

Nuestro propósito –reunir personas y recursos para construir un mundo mejor– y los compromisos de BHP con el Valor Social y la sostenibilidad van de la mano. Cumplirlos a través de nuestras operaciones y proyectos

es crítico, porque entendemos que nuestro desempeño en sostenibilidad es la forma en que la sociedad evaluará a BHP y a toda la industria minera.

El Valor Social crea una ventaja competitiva sostenible que protege nuestro negocio hoy y nos posiciona para acceder a oportunidades futuras.

Planeta • Personas • Prosperidad

 Descarbonización y cambio climático Contribuir a las metas climáticas del mundo	 Medio ambiente sano Promover un crecimiento en armonía con el medio ambiente	 Alianzas con Pueblos Indígenas Desarrollar relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo	 Fuerza laboral segura, inclusiva y preparada para el futuro Mejorar la seguridad, diversidad, el desarrollo de capacidades y el bienestar	 Comunidades prósperas y empoderadas Contribuir al bienestar y resiliencia a largo plazo	 Cadenas de abastecimiento responsables Promover cadenas de abastecimiento éticas, sostenibles y transparentes
---	--	--	---	---	---

Mensaje de Brandon Craig, Presidente Americas



FY24 fue un año excepcional para seguir avanzando en nuestros objetivos de Valor Social. Logramos el balance de género y alcanzamos más de un 10% de participación indígena en nuestras operaciones. También fuimos reconocidos como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGTBI+ en Chile. Porque en BHP queremos ser un reflejo de la sociedad diversa en la que nos insertamos.

Durante 2024, nuestra compañía renovó y simplificó sus Valores. Hacer lo correcto, Buscar mejores formas y Marcar la diferencia, definen no sólo lo que hacemos en BHP, sino también cómo lo hacemos: generando una contribución positiva a nuestros trabajadores, socios, al medio ambiente y a las comunidades de los territorios en que operamos.

“En BHP integramos Valor Social a nuestro hacer diario, buscando generar beneficios de largo plazo para nuestros trabajadores, socios, el medioambiente y las comunidades donde operamos”.

Planeta

El cuidado del planeta es uno de los tres pilares de nuestra gestión de Valor Social

Araña sobre flores de Paposo, región de Antofagasta.
Bernardo Segura, diciembre 2022.
Concurso fotográfico Biodiversidad Pampa Norte.





Reducción de emisiones

La estrategia de descarbonización y cambio climático de BHP fija metas concretas en el mediano y largo plazo:

- A 2030, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 30%, respecto de 2020.
- A 2050, alcanzar emisiones operativas netas cero.
- Respecto de emisiones de alcance 3, hemos fortalecido nuestro vínculo con proveedores para apoyar la reducción de emisiones en nuestra cadena de valor.

FY24

Total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) operaciones BHP en Chile



1.265.285

tonCO₂eq Alcance 1

(toneladas de CO₂ equivalentes)

Energía limpia para procesar cátodos de cobre

Como parte de estrategia de descarbonización de Escondida, el desplazamiento de diésel en calderas o BDD (Boiler Diesel Displacement) es una iniciativa en construcción que reafirma el compromiso que tiene BHP para mitigar los impactos del cambio climático y reducir las emisiones de alcance 1. Se calcula que el proceso de obtención de cátodos de cobre permitirá reducir cerca de un 8% las emisiones de carbono desde el segundo semestre del año calendario 2025 en adelante.



Energías renovables

Durante FY24, las operaciones de BHP en Chile pasaron a integrarse oficialmente al Registro Nacional de Energía Renovable, RENOVA, luego del reconocimiento otorgado por el Coordinador Eléctrico Nacional a Escondida, Spence y Compañía Cerro Colorado, como compañías abastecidas 100% por energía renovable desde la red. Este registro es una herramienta que permite dar trazabilidad a los contratos entre generadores y clientes libre y que consolida los esfuerzos de nuestra compañía para la descarbonización de las operaciones.

Carolina Hernández, Manager Energy & Infrastructure de BHP Chile, que lideró este proceso, destaca que “RENOVA va en línea con nuestros valores, dado que la trazabilidad de las energías renovables nos ayuda como país a tener herramientas de certificación que inspiren confianza y demuestren que BHP es un socio confiable durante nuestra transición energética”.

Con una inversión de US\$780 millones en FY23, la compañía avanzó de manera contundente en su transición energética, luego de poner fin anticipado a los contratos sustentados en energías fósiles. Estas experiencias también han beneficiado a las comunidades en que operamos, como el proyecto de Spence que, en conjunto con vecinos de Sierra Gorda, ha permitido la expansión del uso de energía solar por parte de familias de la comuna.

FY24



6,8 Terawatts hora
suministrados desde fuentes limpias
para las operaciones de BHP en Chile



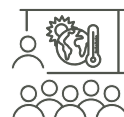
Certificación
RENOVA
por 100% uso de energías renovables
en Escondida, Spence y Cerro Colorado



Cedida: Azabache, Parque híbrido de energía renovable Enel Generación.

Resiliencia y adaptación al cambio climático

Para BHP, reunir personas y recursos para construir un mundo mejor no es una simple declaración. Desde 1996, la compañía ha implementado metas públicas y acciones concretas para adaptarnos y mitigar los efectos del cambio climático en nuestras operaciones, reconociendo la relevancia del aporte de cada miembro de la sociedad en esta tarea y con los Acuerdos de París como marco de cumplimiento. Mejorar la resiliencia de nuestros activos de manera progresiva y trabajar junto a las comunidades en que operamos, forman parte de este marco global que nos guía en la producción del cobre sustentable que el planeta necesita, avanzando de manera sólida hacia la descarbonización.



A fines de FY24, Spence desarrolló el primer taller del **“Programa Comunidades Resilientes al Cambio Climático”** en Sierra Gorda. La iniciativa buscó fortalecer capacidades para la identificación de riesgos del cambio climático en la comunidad y potenciales medidas de adaptación a estos riesgos, como un **Programa de Arborización de Centros Urbanos**.



Caiophora chuquitensis,
comuna de Huara, región de Tarapacá.
Cristián Sepúlveda, marzo 2023

Enfoque circular y residuos

En 2021, BHP puso en marcha su Estrategia de Reducción de Residuos, plan alineado al desafío de una minería sostenible que se haga cargo de disminuir tanto la generación de residuos como su disposición en rellenos sanitarios. La aplicación de los mejores estándares mundiales ha permitido instaurar una verdadera cultura de economía circular en nuestras operaciones.

Residuos no peligrosos valorizados



31.006 ton
(toneladas)

Reciclaje de metales fundidos

En asociación con ME Elecmetal y con la participación de diversas áreas operativas de Escondida y Spence, durante FY24 BHP implementó un proyecto para la reutilización de los residuos de revestimientos de fundición. Hasta la fecha, la iniciativa ha permitido derivar con éxito el 100% de los restos de acero utilizados y reciclar el 77% de las primeras 518 toneladas de chatarra, contribuyendo no solo al ahorro de costos, sino principalmente a reducir en un 26% –236 toneladas– las emisiones de carbono de alcance 3. El proyecto, que mejora la trazabilidad de los residuos que generamos, será implementado en nuevas fases de ambas operaciones, para continuar reduciendo el impacto ambiental asociado a la extracción y procesamiento de metales y otros elementos de desgaste.

Proyecto permitió reducir en 236 ton las emisiones de carbono de alcance 3

Piloto de ecogoteros

A través de la colaboración con gestores locales y proveedores nacionales, Spence busca impulsar el enfoque de economía circular en sus operaciones. Es el caso de la iniciativa para implementar líneas de goteros reciclados del proceso de lixiviación, a partir del propio residuo de goteros ya inutilizados. En 17 meses desde su puesta en marcha, el proyecto ha permitido obtener 600 toneladas de pellet reciclado para producir nuevas líneas de goteo, con excelentes resultados operacionales, lo que hoy permite la obtención 100% de ecogoteros para el proceso de lixiviación de Spence.





Caso de estudio AntofaCircular

Los habitantes de Antofagasta generan 2 kilos diarios de basura al día, según un informe de AntofaCircular, el programa pionero en la región de Antofagasta que premió a sus primeros ganadores en FY24. Más de 50 proyectos elaborados por pequeños empresarios y líderes locales participaron de la primera versión de la iniciativa impulsada por Escondida y CREO Antofagasta, para convertir los desechos en materialidades que sigan dando oportunidades de desarrollo a las personas y los territorios.



+50
proyectos



\$130
millones en premios



+7 mil
personas eligieron
a los ganadores



2 proyectos ganadores

- Revalorización de Caucho, Epuhome, Alejandro Monsálvez
- Ciudad sin Plástico, NortPlast, Domingo Saavedra



1 líder
elegido por la comunidad
con 2.000 votos:

Reciclaje de Hormigón,
Rescon, Laura Pastenes



Biodiversidad

El cuidado de la biodiversidad es un elemento fundamental para la toma de decisiones en BHP y está presente a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos impulsados por la compañía. En este compromiso, nos involucramos activamente para fortalecer la conservación y restauración de ecosistemas, a través de altos estándares, para minimizar

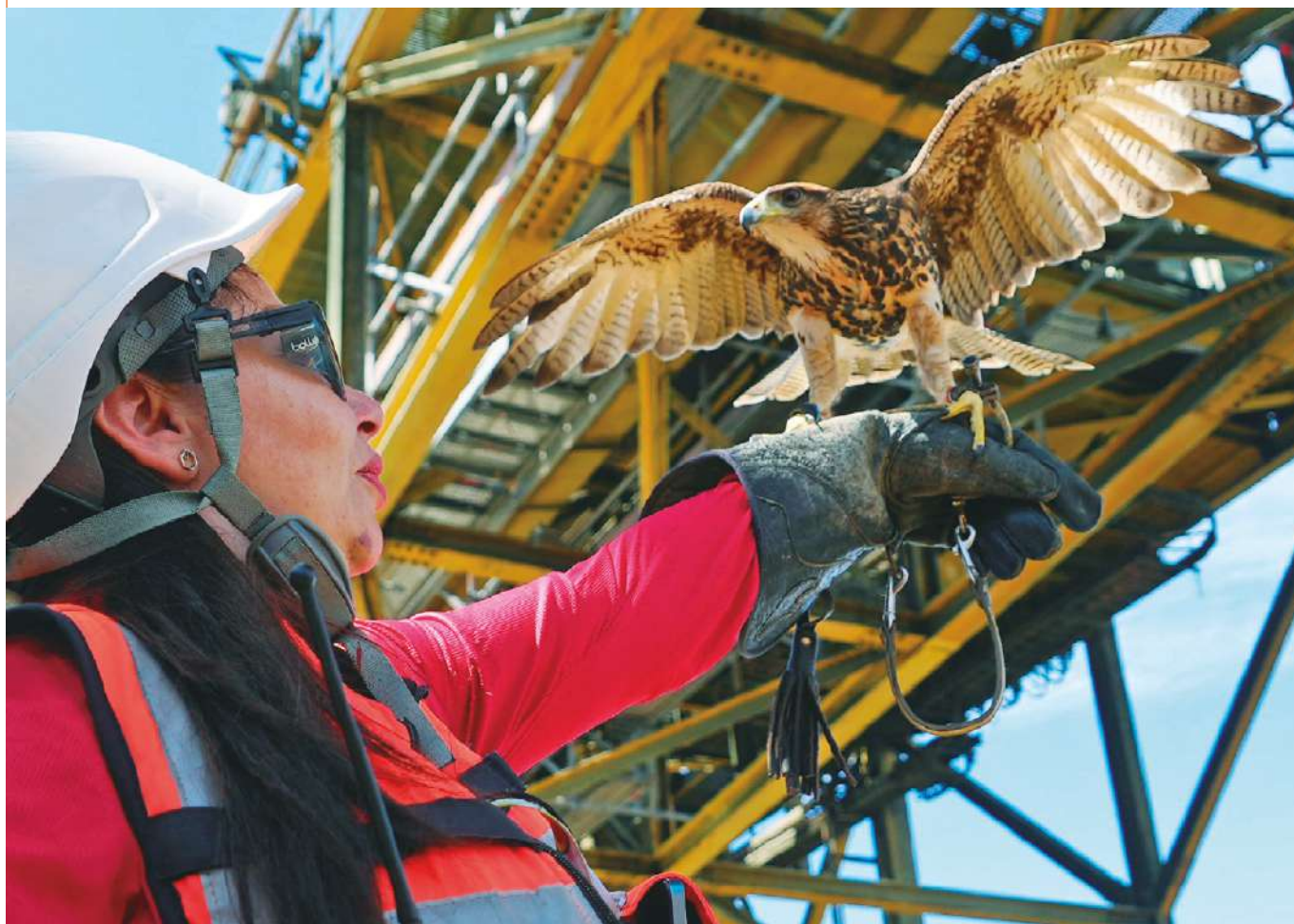
impactos en el desarrollo de cada proyecto. También hemos establecido desafíos concretos: mantener al menos el 30% de la tierra y agua bajo nuestra tutela en acciones de conservación, restauración o prácticas regenerativas para 2030 y dejar de usar por completo agua continental para nuestros procesos.

Ónix, el halcón nativo que combate plagas en Puerto Coloso

En FY23, el Puerto de Coloso, en Antofagasta, enfrentaba una grave infestación de aves, con riesgos para la salud de los trabajadores y daños a la infraestructura portuaria.

Inspirados en el Sistema Operativo de BHP, BOS, trabajadores de Escondida lograron espantar a las aves de presa de manera innovadora y sostenible, gracias a Ónix, un peuco o halcón nativo chileno.

Los resultados fueron impresionantes. En solo tres meses, la presencia de Ónix logró ahuyentar a la mayoría de las aves alrededor del puerto, de 800 a 30, eliminando también los riesgos de salud asociados, como la gripe aviar.





Recuperación de especies vulnerables de la Región de Tarapacá

Como alimento, leña, medicina, forraje, entre otros usos, el algarrobo blanco (*Neltuma alba*) es una especie fundamental en el paisaje de la Región de Tarapacá y sus pueblos originarios.

Junto al Meyen (*Browningia Candelaris*), un cactus también considerado vulnerable, han sido parte de los planes de recuperación impulsados por un equipo de Medio Ambiente de Cerro Colorado. La iniciativa involucró monitoreo de la comunidad indígena aymará de Parca, en zonas aledañas a la operación minera. A través de la aplicación de técnicas de germinación en viveros a partir de semillas y posterior plantación en su ambiente natural, hoy se cuenta con 69 nuevas especies de *Browningia candelaris* y otros 14 nuevos algarrobos blancos que han crecido de manera natural en la zona.

Este trabajo ha permitido generar resultados positivos en la naturaleza, aportando además en la puesta en valor de costumbres ancestrales de los pueblos de la región.



Gestión de recursos hídricos

Nuestra ruta del agua



2003

Primera planta desaladora de Osmosis Reversa en Antofagasta.



2006

Planta Coloso. Producción de 500 l/s para Escondida | BHP.



2018

EWS. Producción de 2500 l/s para Escondida | BHP. Elegida planta desaladora del año, Global Water Awards 2017.



2019

Escondida cesa extracción de agua de acuíferos para pasar a un abastecimiento de 100% de agua desalinizada.



2020

Escondida Water Supply Extension, EWSE. Añade 800 l/s para Escondida EWS, BHP.



2021

Spence adquiere 1000 l/s de agua desalada de Caitan a través de un innovador modelo de *outsourcing*.

En BHP, estamos conscientes de nuestro liderazgo en materia de desalación y reúso en la industria minera. Nuestra experiencia y compromiso como impulsores de la planta desaladora más grande de América Latina, parte del Proyecto de Expansión del Suministro de Agua de Escondida, son fundamentales para aportar a un desarrollo sostenible de la minería del futuro. Durante FY24, la compañía ya logró las metas de la industria en materia de agua y energía y seguimos avanzando hacia 100% de uso de agua de mar en nuestras operaciones al FY2028. En este contexto, BHP ingresó oficialmente a la asociación que promueve el desarrollo de la desalación de agua de mar y el reúso de aguas residuales como fuentes de agua para Chile, Acades.

Agua consumida por BHP (FY24, %)



Agua desalada en minería (2022, %)



100%

Agua de mar en operación de Escondida, con una capacidad de 3.800 l/s



FY22

Concentradora Spence operando 100% con agua desalada



MUS\$ 4.000

invertidos capacidad de desalación e impulsión en los últimos 15 años



Los equipos de Tecnología y del Centro Integrado de Operaciones (CIO) implementaron el “Programa de Sustentabilidad de Spence”. En su primer año, esta iniciativa ha conseguido ahorrar 6 GWh de energía –lo que consumen los 10 mil habitantes de la comuna de Mejillones en 6 meses– y 275 mil metros cúbicos de agua dulce –el consumo de 3 meses en la comuna– lo que supone una reducción de 9 lps en el uso de agua continental”. Actualmente, el programa sigue en curso, avanzando en nuevas iniciativas e involucrando a actores dentro de toda la cadena productiva.

Personas

Las personas son
uno de los tres pilares
de nuestra gestión de
Valor Social



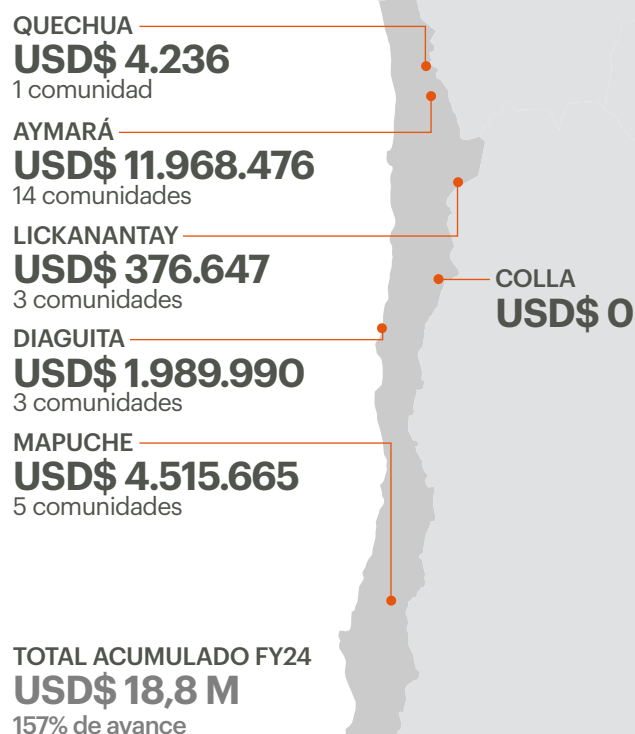


Política de Pueblos Indígenas

IndiGo respalda empresas indígenas

BHP superó con creces sus objetivos de abrir oportunidades y privilegiar la economía local, tras concretar compras cercanas a los USD\$ 19 millones a 69 empresas indígenas, de 117 registradas, durante el FY24, contribuyendo a un ecosistema de desarrollo económico para los pueblos indígenas, en base al respeto, confianza y la co-creación de valor. El equipo multidisciplinario IndiGO ejecutó 9 encuentros que habilitaron a más de 1600 empleados de BHP a incrementar su conciencia cultural y la relevancia para Chile.

COMPRAS A EMPRESAS INDÍGENAS FY24



¿QUÉ ES UNA EMPRESA INDÍGENA?

Son empresas que fueron constituidas con al menos un 50% de participación de su(s) dueño(s) con la calidad de persona perteneciente a Pueblo Originario de Chile, validada a través de certificado individual emitido por la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI).

Reporte Ejecutivo Empresas indígenas FY24

MinAm	Target FY24 (USD M)	Jun 24	YTD	% cumplido
Escondida	5	0.8%	4,6%	92%
Pampa Norte	7	1.3%	14,2%	175%
Total	12	2.1%	18,9%	157%

Catálogo de empresas indígenas

	Nº Empresas aprobadas	%
BHP Vendor Master	25	21%
Programa de Compra Local de BHP	92	79%

Campaña Autoidentificación

Durante FY24, Escondida y Pampa Norte superaron su aspiración de representación indígena del 10% proyectada para 2025. La compañía mantiene activa una campaña de autoidentificación que promueva el respeto y reconocimiento de los derechos, la cultura y las aspiraciones de los pueblos indígenas.

10,1% de nuestros trabajadores y trabajadoras se reconoció como parte de un Pueblo Indígena en Chile, cifra que podría aumentar en el marco de la Campaña de Autoidentificación impulsada por BHP desde fines de FY23.



**Carolina
Fernandois**
Operadora Mina
Spence | BHP
Atacameña

Entre las primeras en autoidentificarse, Carolina dio el paso “para conocer más de mi pasado, saber más de mi familia, de dónde vengo. Qué me puede caracterizar más de cierta parte atacameña de la que no tengo mucho conocimiento y puedo seguir investigando”.

Jorge Rojas
Ingeniero de Soporte
Técnico Escondida | BHP
Rapa Nui

“Autoidentificarse sirve para mantener vigente lo que es una etnia originaria. De no hacerlo, existirá un proceso lento de pérdida de esta etnia. Es importante no perderla, mantenerla y si es el medio en donde uno se desarrolla, todos los días, cotidianamente, como es el trabajo, mejor aún”.



Preservación del saber y patrimonio cultural

La presencia de BHP en el territorio se sustenta en un profundo compromiso con las comunidades y sus tradiciones y culturas. A través de procedimientos rigurosos de protección patrimonial, hemos fortalecido nuestros controles para prevenir el riesgo de potenciales daños, promoviendo un trabajo colaborativo con las comunidades y un constante monitoreo arqueológico.

Nueva Sala de Patrimonios de Escondida en Ruinas de Huanchaca

Ícono de la ciudad y su pasado metalúrgico, las imponentes Ruinas de Huanchaca acogen desde FY24 la nueva Sala de Patrimonios de Escondida, la primera exposición permanente dedicada al patrimonio cultural de la región de Antofagasta, a través de un recorrido que ofrece una experiencia inmersiva interactiva.

Este espacio museográfico presentado por Escondida y la Fundación Ruinas de Huanchaca permite a los visitantes de todas las edades embarcarse en un viaje espacio-temporal a través de la revelación progresiva de 8 patrimonios de la región: geológico, paleontológico, biológico, arqueológico, etnográfico, histórico, industrial y astronómico. Un equipo de más de 20 profesionales historiadores, paleontólogos y geólogos de la región trabajó durante más de un año para la implementación de la sala, que incluye mesas táctiles, proyecciones envolventes y recursos tridimensionales.

El espacio también cuenta con un plan de mediación educativa con la red de establecimientos públicos y privados de la región de Antofagasta y un programa de extensión con ciclos de charlas patrimoniales abiertas a todo público.



La subsecretaria del Patrimonio Cultural, Carolina Pérez, y el Presidente de Escondida, Alejandro Tapia, inauguraron la nueva sala dedicada al rescate de 8 patrimonios de la región.

Cerro Colorado restaura Iglesia Santa Lucía de Parca

En una iniciativa en que participaron activamente los vecinos y vecinas de la localidad, Cerro Colorado dio inicio a las obras de reparación de la Iglesia de Parca, ubicada en la comuna de Pozo Almonte, región de Tarapacá, Chile. El proyecto incluye mejoras preventivas como la confección de canaletas, reparación de techumbre, bajadas de aguas lluvia y un muro en el contorno del templo para evitar filtraciones de piso, el cierre de grietas en el campanario y el pintado completo de la iglesia. A solicitud de los vecinos, el proyecto conservó la estructura, materialidad, fachada y el color blanco de la iglesia, que fue pintada en su totalidad. La comunidad de Parca está prestando asesoría en terreno para garantizar que las técnicas constructivas utilizadas en el templo permitan conservar las características de las iglesias altiplánicas: una sola planta, muros gruesos de albañilería en adobe, mamposterías de piedra canteada y pircas de piedra y barro.



La Iglesia de Santa Lucía de Parca se ubica en la comuna de Pozo Almonte, región de Tarapacá.



Más allá de los territorios

Junto con el despliegue de acciones para acercar la cultura a las comunidades en que estamos presentes, en BHP mantenemos un compromiso de larga data con los más relevantes festivales, concursos y actividades de extensión para el fomento de la lectura y las más diversas expresiones artísticas.



Festival Teatro a Mil, un encuentro consolidado más allá de nuestras fronteras y que anualmente es posible gracias al respaldo de Escondida. El modelo de gestión del evento, por más de dos décadas, ha permitido a la Fundación Teatro a Mil expandir sus actividades a las regiones de Chile e impulsar talleres, conversatorios, laboratorios, catálogos y otras instancias de difusión del teatro, la danza y otras expresiones.

Les traucers, Festival Internacional Santiago a Mil 2024. Foto Mario Ruiz.



Santiago en 100 palabras

y su versión antofagastina también recibe el apoyo de Escondida hace 25 años, porque estamos convencidos de que el fomento a la lectura y a la escritura es posible con iniciativas de amplio alcance como este concurso, que invita anualmente a los ciudadanos a contar sus experiencias cotidianas con cuentos breves.



Graciela Flores, ganadora del primer lugar en la XXII edición del concurso 100 Palabras, recibe el reconocimiento de René Muga, Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Comunicaciones para Latinoamérica, a nombre de Escondida. Foto Fundación Plagio.

Otro de los ejes de nuestro quehacer en apoyo a la cultura es la sólida alianza que mantenemos con el **Museo Chileno de Arte Precolombino**, que se traduce en una labor de constante rescate de las culturas indígenas que poblaron Chile para reconectarnos con nuestros orígenes. Una colección de arte diaguita, objetos de representación chamánica, los rostros de los descendientes de los pueblos atacameños, forman parte del vasto catálogo desarrollado por el museo, junto a los más destacados expertos curadores, con el apoyo de Escondida.



Exposición Quiebres y Reparaciones, Museo Precolombino, 2024. Foto Gonzalo Puga.

Diversidad y empleabilidad de la mujer

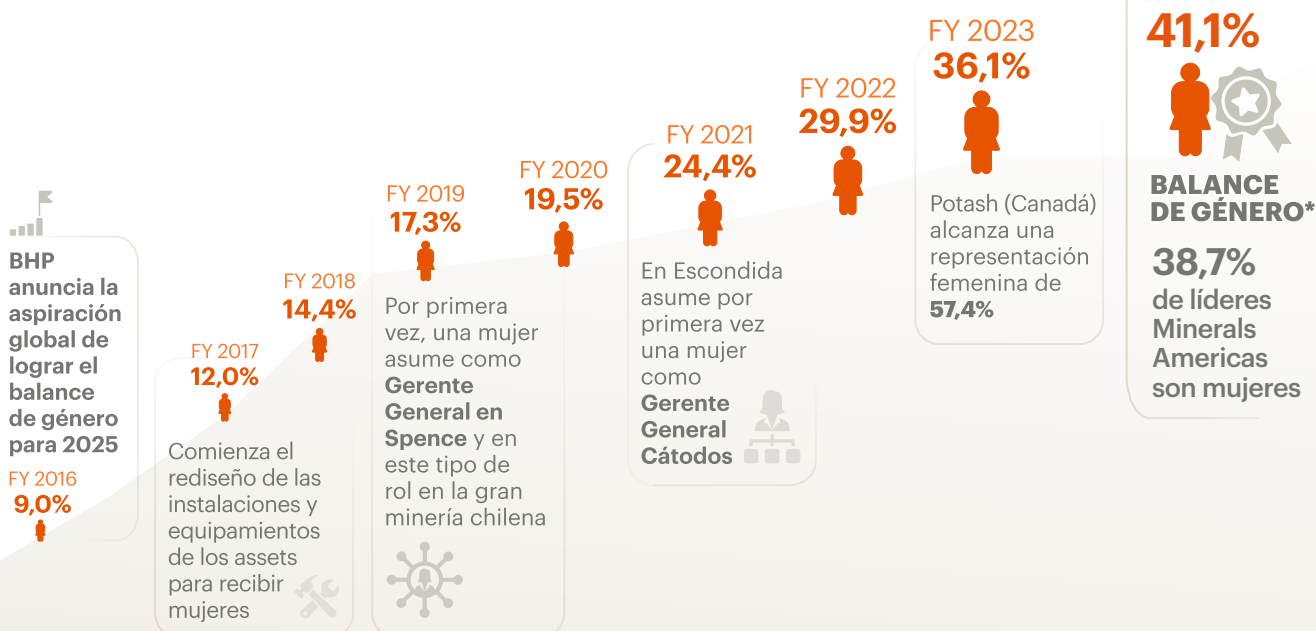
Fruto del esfuerzo sostenido de líderes, trabajadores y socios de nuestra cadena de valor y de políticas robustas de inclusión y diversidad, durante FY24 BHP superó el 42% de participación femenina en sus operaciones en Chile y el 41% en toda Minerals Americas, convirtiéndose en la primera minera en Chile en alcanzar balance de género. Inversión en herramientas de fomento a la participación femenina, mejoras en infraestructura y programas de trabajo flexible han sido parte de las prácticas en la última década, facilitando una fuerza laboral diversa e inclusiva, más eficiente, productiva, innovadora y comprometida.



Más de 700 mujeres se han capacitado, hasta la fecha, como parte del programa **Mineras** de Escondida. Junto al Centro de Entrenamiento Industrial y Minero de Antofagasta (CEIM), la iniciativa les entrega más competencias para su desempeño en la industria minera. La mitad de las participantes forman parte del equipo de Escondida.

REPRESENTACIÓN FEMENINA EN MINERALS AMERICAS

La presencia femenina en BHP es transversal: operarias, mantenedoras, supervisoras, gerentes forman parte del 42% de la dotación total y más que duplican el promedio de la minería chilena.



* La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define "Balance de género" como la representación 40-60 de cada género



Jessica Morales

Operadora Puerto Coloso

Fue la primera mujer en su área, tras ingresar a Escondida en 2016. “Tuve que trabajar el triple para poder mostrar quién era yo”. En ese camino, no se ha sentido sola, ya que ha contado con el apoyo de Comunidad Mineras. Junto con seguir desarrollándose profesionalmente, Jessica está plenamente convencida de su compromiso para ser un agente de cambio en la industria. “Me he sentido incorporada y reconocida. Esta inclusión refleja el verdadero espíritu de la comunidad y me hace sentir realmente feliz”.

Hillary Gamarra

Operadora Tranque Relaves Spence

“Me siento orgullosa y feliz de ser parte de este programa y de ser minera de Spence. Es una satisfacción personal haber logrado esto, empezar desde cero hasta llegar acá”. Nacida en Sierra Gorda, muy cerca de donde hoy se desempeña, Hillary es una inspiración para su comunidad y, en especial, para muchas de sus vecinas, jóvenes que pueden prepararse para trabajar a futuro en la minería, en las más diversas posiciones, gracias a la formación de talentos locales que promueve el Programa de Apoyo a la Educación de Spence”.



BHP se certificó como mejor Empleador en Chile para trabajadores de la comunidad LGTBI+

Durante FY24, BHP fue doblemente reconocido como uno de los mejores empleadores de la minería chilena para trabajadores de la comunidad LGTBI+. Un primer hito se produjo en la tradicional “Noche por la Igualdad”, con que Fundación Iguales –que promueve la inclusión de la diversidad sexual en la sociedad chilena– reconoció a BHP con el premio “Mejor ERG” (o Employee Resource Group), al tener uno de los grupos de trabajadores y aliados LGTBI+ más grandes y activos del país, gracias a Jasper.

Cuatro meses después, nuestra compañía fue certificada por Pride Connection Chile, Fundación Iguales y Human Rights Campaign (HRC) –la mayor ONG de diversidad sexual del mundo y creadora del Corporate Equality Index– en la categoría A+ de HRC, tras un proceso que consideró factores como políticas de diversidad y no discriminación, fomento de grupos aliados y espacios laborales seguros y compromiso público con las diversidades sexo-genéricas locales, entre otros.

La comunidad Jasper en Chile ha crecido de manera sostenida, gracias al apoyo de los líderes de la compañía y a la integración de voluntarios y voluntarias que se despliegan en las operaciones para realizar talleres de educación y concientización para el impulso a lugares de trabajo respetuosos.



Jasper es la red de trabajadores y aliados BHP que busca crear conciencia en materia de inclusión y diversidad.

El Presidente de Pampa Norte, Cristian Sandoval, acompañado de representantes de la comunidad Jasper, recibió el reconocimiento de Fundación Iguales.





Activista por la inclusión

Llena de energía, Carolina García es una gran embajadora de la inclusión de personas con discapacidad en BHP y más allá de nuestra compañía. Vinculada a la minería hace más de 20 años, la ingeniera civil industrial ha impulsado las más bellas causas en nuestra compañía: sostenibilidad, inclusión, equidad y diversidad.

Sus primeras tareas las desarrolló en Spence, pero hoy es Coordinadora del Programa de Graduados de BHP Chile. Es una activa socia de organizaciones como Women in Mining Chile, Mujeres Influyentes, Comunidad Mujer, Comunidad Inclusiva y, recientemente, embajadora de Expo Inclusión. Y su ímpetu no para. “Ha cambiado positivamente la cultura en Chile, sin duda, más allá de la ley de inclusión que establece cuotas mínimas. Pero no basta con eso. Todavía tenemos mucho por hacer para que las empresas, las comunidades, no solo contratemos o incorporemos a las personas con discapacidad; debemos hacer más por acogerlos y para eso necesitamos más liderazgos como los que he encontrado en BHP”.

Silencio con Sentido

A partir de entrevistas a fondo, el libro “Silencio con Sentido, 10 relatos sobre experiencias de inclusión” es una aproximación a las experiencias de personas sordas que comparten sus testimonios de infancia, educación e inclusión laboral, que contó con el patrocinio de Pampa Norte | BHP.

Su autor, Matías Donoso, sordo de nacimiento y usuario de implante coclear, ha recorrido el mundo dictando charlas sobre emprendimiento e inclusión y es fundador de una activa comunidad digital para personas con discapacidad auditiva. “En estas historias vislumbrarás cómo pudieron superar las dificultades para llegar a ser personas plenas en el ámbito laboral y personal”, cuenta Matías, quien entre sus entrevistados incluyó a Kimberlyn Contreras, ingeniera civil en minas y líder de inclusión y diversidad de Spence.



Cristian Valenzuela, el primer paratleta chileno medallista en unos Juegos Paralímpicos, fue uno de los expositores en el encuentro de Spence con empresas contratistas FY24.



Habilidades para el futuro

En BHP, la minería del futuro se construye con y para las nuevas generaciones, especialmente los jóvenes de los territorios donde operamos. Impulsamos diversos programas de formación y retención del talento, que se inician tempranamente en las salas de clase, desde la educación primaria. En colaboración con los municipios y organizaciones dedicadas a la generación de capacidades de docentes y estudiantes, nuestra apuesta es encantar a los niños, niñas y adolescentes del norte de Chile con el universo de posibilidades que ofrece la minería en un contexto de creciente uso de las nuevas tecnologías y la inteligencia artificial.

También acercamos el mundo de la academia a la minería, con el fin de actualizar a los docentes, estudiantes universitarios y técnicos de la región sobre los desafíos de la industria. En este desafío, la compañía además considera capacitaciones en áreas más allá de nuestras faenas, para la entrega de herramientas a conductores de grúas y camiones, con altos niveles de participación de mujeres.

Estas actividades de extensión buscan aportar a la formación de los futuros mineros y facilitar su inserción laboral en la industria.

Código Futuro Escondida | BHP

Más de 6 mil estudiantes de Antofagasta, Mejillones y San Pedro de Atacama han sido capacitados por el programa **Código Futuro**, desarrollado por Escondida y Fundación Minera Escondida (FME) desde 2022. Provenientes de liceos técnico-profesionales, los y las jóvenes han fortalecido sus habilidades digitales y técnicas, como lenguaje de programación y tecnología asociada a la operación minera autónoma.





Programa de Apoyo a la Educación Spence | BHP

Cerca de 100 jóvenes de Sierra Gorda han sido becados en 12 años el Programa de Apoyo a la Educación de Spence, PRAED.

Vecino de Baquedano desde que nació, **Fernando Gatica** siente un evidente orgullo por su origen y por lo que ha logrado hasta hoy. Actualmente se desempeña como mantenedor de la Planta Concentradora de Spence, tras participar exitosamente en el Programa Training de la compañía.

Durante FY24, gracias al Programa de Apoyo a la Educación – PRAED, se aumentó en un 22% la cobertura de becas, respecto del año anterior. Se inauguraron dos 2 aulas STEAM y se logró concretar un Festival de Robótica y Electromovilidad que acercó a los jóvenes a las tecnologías del futuro.



12
años



900
becas

Sierra Gorda Sin Límites

Inspirada por historias como la de Fernando Gatica, un ejemplo a seguir por los jóvenes de Sierra Gorda, Spence lanzó a fines de FY24 el programa “Sin Límites”, un esfuerzo que integra las distintas acciones de la compañía para fortalecer la educación y empleabilidad de los vecinos y vecinas de la comuna. La iniciativa busca potenciar las habilidades y crear nuevas oportunidades laborales, a través de un acompañamiento técnico que permita a los habitantes de Sierra Gorda desarrollar los mejores perfiles para trabajar en Spence y sus empresas colaboradoras. A través de sus distintos módulos, el programa apoya cada etapa del desarrollo profesional de los postulantes desde la etapa de aprendices hasta su egreso de carreras técnicas o universitarias, incluyendo habilidades para expresarse, diseñar su currículum y otras herramientas que fortalezcan su inserción laboral.



Hacia la plena autonomía

Trabajo en equipo, mayor competitividad, seguridad y sostenibilidad de la operación mina. Son los resultados del proceso de autonomía de BHP, que ya alcanzó su plenitud en Spence, mientras en Escondida avanza con celeridad, para el control total de la flota de camiones y perforadoras desde una sala de control.

Un desafío de innovación tecnológica para responder a la creciente demanda de cobre del mundo, en busca de descarbonizar la economía, y que está abriendo múltiples oportunidades para el uso de datos, inteligencia artificial y nuevas capacidades para los empleados de la compañía.



Paula Ávalos, Supervisora Operación Mina, parte del equipo que implementa la autonomía en Escondida.

El proceso de autonomía de Escondida avanza con celeridad para completar la reconversión de su flota en 2026.



Escondida



52
camiones



6
perforadoras



2030
Plena
Autonomía
a 2030

Avances reconversión FY24



0
incidentes
de seguridad



Más de
2.300
trabajadores
entrenados



15
camiones



19 millones
de toneladas
transportadas
con éxito



6
equipos
de carguío



Junto al presidente de Pampa Norte, Cristian Sandoval, líderes y trabajadores, la ministra de Minería de Chile, Aurora Williams, visitó el patio de reconversión de Autonomía en Spence

Spence marcó un hito al alcanzar la plena autonomía de su flota sin incidentes, antes de lo proyectado y con alta reconversión laboral, trazando el camino que transita hoy Escondida.

Spence



33
camiones



0
incidentes



500
horas de
capacitaciones



5
perforadoras



50%
mujeres
en distintas
funciones
de autonomía



82%
reconversión
laboral



Más de
1 millón
toneladas operadas
de forma autónoma
en solo 6 meses



Innovación para el desarrollo



Pensar diferente

A través de TAD –Think And Act Differently– la aceleradora de innovación de BHP ha apoyado diversos proyectos y soluciones basados en mejoras tecnológicas disponibles en el ecosistema externo, con el objetivo de conectarnos con las mejores prácticas y tendencias. En un contexto de alta demanda de materias primas para la transición energética que nos exige el planeta, TAD BHP busca y acelera soluciones para contribuir al propósito de BHP de suministrar los recursos que el mundo necesita de nuevas formas.



Mejor desempeño de la concentradora Spence

A través de un trabajo colaborativo entre los equipos de Innovation Delivery MinAm, Directional Studies y el Equipo de Operaciones de concentradora, se puso en marcha el piloto Jameson Spence con alimentación de concentrado Rougher, en busca de mejorar su desempeño y probar nuevas tecnologías en circuitos de flotación. Las pruebas, una de 4 propuestas en curso para optimizar la performance de la concentradora, finalizaron sin incidentes de seguridad.



Piloto de Hydrofloat en Escondida

A fines de FY24, Escondida inició la construcción de una planta piloto para probar la capacidad de las celdas HydroFloat de mejorar los índices de recuperación de cobre que las tecnologías convencionales a mayor escala no alcanzan. Los equipos de Innovation Delivery MinAm, Proyectos, Metalurgia y Operaciones de Laguna Seca lograron avanzar el desafío y anticipar los plazos de puesta en marcha de la nueva planta para mediados de FY25.

Con la potencia de dos palas gigantes

Dos palas electromecánicas de cable 48XPC –el modelo con mayor capacidad del mundo– forman parte de las operaciones de Escondida. En tiempo récord, los equipos de la compañía lograron armar esta segunda unidad que contribuirá a alcanzar los objetivos de producción contemplados para este periodo. La nueva pala se armó en 77 días, superando en un 58% el récord de 132 días de armado de la primera unidad recibida en FY24.



Prosperidad

En BHP hablamos de prosperidad porque aspiramos a abarcar múltiples propósitos, más allá del crecimiento económico. Bienestar, calidad de vida, expansión, buena salud, acceso a educación y cultura, son algunos de los elementos resultantes de nuestra estrategia de Valor Social, para aportar positivamente a las personas, a los ecosistemas, a sus trabajadores, mientras producimos el cobre sustentable que requiere el planeta.





Desarrollo social y relacionamiento

De la mano de actores locales, los gobiernos regionales y comunales y escuchando activamente a nuestros vecinos y vecinas, BHP busca aportar a los habitantes de los territorios en que operamos, a través de la entrega de herramientas, recursos y habilidades.



Una Casa para Mamiña

Con el fin de mantener una comunicación abierta con las comunidades durante el periodo de cierre temporal parcial de sus operaciones, en FY24 Cerro Colorado inauguró la nueva Casa de Relacionamiento Comunitario en Mamiña. El espacio está a disposición de las organizaciones y habitantes de las localidades vecinas a la faena, con sus tres plantas, oficina de reuniones, áreas de trabajo y conexión a internet. Esta iniciativa se suma a otras acciones de la compañía, como la habilitación de una sala de computación en la escuela Básica de Mamiña, con la entrega de 15 nuevos computadores, y talleres de digitalización para escolares y adultos.

Vecinas de Sierra Gorda y Baquedano asisten masivamente a los encuentros de Mujeres en Red, programa impulsado por Spence, que busca fortalecer la escucha interna, autoestima, conexión personal, y el bienestar y desarrollo en las mujeres de la comunidad, para potenciar su liderazgo.



Un nuevo rostro para Caleta Coloso

Escondida y 7 organizaciones de Villa San Pedro de Coloso formalizaron su compromiso de colaboración mediante un acuerdo de cooperación y sustentabilidad con una proyección de 10 años, sustentado en los principios de buen diálogo, respeto mutuo, participación y confianza.

En virtud de este hito en la relación con la comunidad, Caleta Coloso cuenta con un ambicioso plan de desarrollo, elaborado con todas las voces representativas de la localidad, incluyendo niños y adultos mayores,

y contempla 13 pilares de acción, priorizados anualmente a través de instancias de diálogo.

Fue así como durante FY24, se avanzó en una cartera de proyectos en áreas como emprendimiento, educación, desarrollo productivo, desarrollo comunitario y festividades tradicionales.

Este esfuerzo también incluye proyectos de infraestructura para habilitar espacios de alto estándar que mejoren la calidad de vida de los habitantes, destacando el mejoramiento de la Caleta de Pescadores.

El plan de desarrollo para Caleta Coloso, situada a 14 km al sur de Antofagasta, contempla una serie de acciones de mejoramiento.



18 meses
de obras



4.000 m²
de superficie intervenida



4 edificaciones
de dos pisos



Actividades
comerciales y gastronómicas:
cocinerías, tiendas de artesanía



Galpón
para reparación
de embarcaciones
y artes de pesca



Explanada
para gestión logística



Muro de contención
de marejadas



Enterrando una simbólica cápsula del tiempo junto a la comunidad, el presidente de Escondida, Alejandro Tapia, dio inicio a las obras para la nueva infraestructura de Caleta Coloso.



Acceso a la cultura

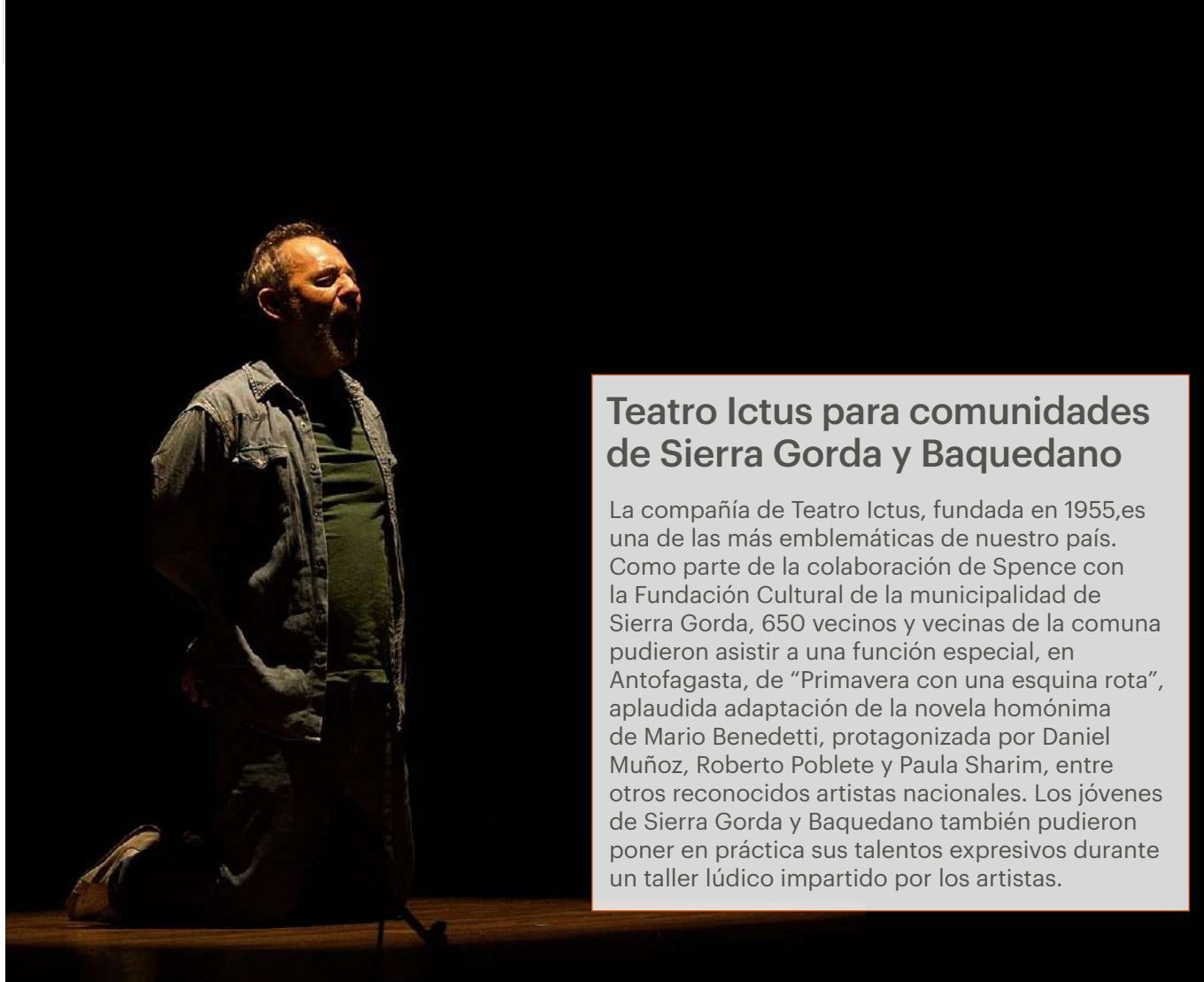
Invitar a presenciar, vivir y reflexionar sobre diversas expresiones artísticas es el espíritu que motiva la gestión de BHP en el ámbito de la cultura. Somos el principal aliado de grandes eventos como Teatro a Mil, el concurso literario urbano Santiago en 100 Palabras y su edición en Antofagasta, las grandes exposiciones del Museo Chileno de Arte Precolombino y, desde FY24, disponemos una Sala de los Patrimonios en Ruinas de Huanchaca, en la capital minera de Chile. Esta última, es una muestra de nuestra búsqueda de más y nuevas formas de acercar el arte a las personas. Funciones especiales de teatro, arte, danza, conversatorios sobre las discusiones sociales más relevantes, como la versión antofagastina de Puerto de Ideas, son algunas de las acciones con que BHP busca aportar al disfrute del arte y el estímulo al pensamiento crítico en las comunidades de cada territorio en que operamos.



El astrónomo José Maza fue uno de los invitados al Festival de Ciencias Puerto de Ideas Antofagasta 2024, organizado con el apoyo de Escondida | BHP.

Más de 2.000 vecinos y vecinas de Sierra Gorda y Baquedano han accedido a las actividades culturales y patrimoniales organizadas en conjunto por Spence y la Fundación Cultural de la municipalidad.





Teatro Ictus para comunidades de Sierra Gorda y Baquedano

La compañía de Teatro Ictus, fundada en 1955, es una de las más emblemáticas de nuestro país. Como parte de la colaboración de Spence con la Fundación Cultural de la municipalidad de Sierra Gorda, 650 vecinos y vecinas de la comuna pudieron asistir a una función especial, en Antofagasta, de “Primavera con una esquina rota”, aplaudida adaptación de la novela homónima de Mario Benedetti, protagonizada por Daniel Muñoz, Roberto Poblete y Paula Sharim, entre otros reconocidos artistas nacionales. Los jóvenes de Sierra Gorda y Baquedano también pudieron poner en práctica sus talentos expresivos durante un taller lúdico impartido por los artistas.

Artes escénicas en el desierto

Diez años reuniendo a la región de Antofagasta cumplió Identidades Festival Internacional de Artes Escénicas en el Desierto de Atacama, iniciativa presentada por Escondida, la Corporación Cultural La Huella Teatro y el Gobierno Regional, que este FY24 también llevó funciones a San Pedro de Atacama y Baquedano.

Durante una semana, más de cinco mil personas disfrutaron las propuestas de compañías internacionales de Brasil y Perú y cultores locales, incluido Rapa Nui, confirmando la consolidación de la iniciativa, que cuenta con el patrocinio de Unesco y ha sido reconocido por Marca Chile de Imagen País.



Educación y creación de capacidades

Conscientes que la educación es un factor fundamental para el desarrollo de los territorios y sus habitantes, en BHP promovemos diversas iniciativas para la entrega de herramientas y capacitación a trabajadores, estudiantes, jefes de hogar y familias de diversas condiciones y capacidades. Nuestras alianzas con los gobiernos regionales y comunales, como también con organizaciones sociales y la academia, nos han permitido aportar de manera constante a la formación de talento local, más allá de las necesidades de la industria minera. Es el objetivo de la implementación de salas dedicadas a apoyar el aprendizaje de ciencias, tecnología, ingeniería, arte y matemática (STEAM, por sus siglas en inglés), o de las becas en aprendizaje digital para escolares de las zonas en que estamos presentes, muestra de nuestro compromiso con la educación en las más diversas etapas de las comunidades.



Escondida

Consorcio HEUMA BHP

Tres iniciativas forman parte de esta colaboración de Escondida con las Facultades de Ingeniería de las universidades Católica del Norte y de Antofagasta:

Sesiones Heuma

Ha beneficiado a 256 estudiantes con el propósito de acercarlos a la industria minera, entregándoles conocimientos y experiencias, traspasadas directamente por líderes y ejecutivos de BHP.

Apresto

Plan de desarrollo de competencias para la empleabilidad, que fortalece habilidades intrapersonales e interpersonales en los estudiantes de último año de ingeniería, para facilitar su inserción laboral.

Licqau

Fortalece la formación de talento femenino en etapas tempranas en carreras en ciencias, tecnología e ingeniería a través de una red de mentoras regionales en STEM Camar, Socaire y Peine.

Spence

Programa de Apoyo a la Educación (PRAED)

491 estudiantes beneficiados con becas universitarias, reforzamientos *online*, ferias vocacionales y preparación laboral

2 nuevas Salas STEAM – Laboratorios del Siglo XXI

40 docentes capacitados para actualización junto a Fundación País Digital



Ceremonia de egreso de los participantes que cursaron las sesiones HEUMA y Apresto durante FY24.

Programa de Spence

Por el futuro de los estudiantes de Sierra Gorda

Comprometida no solo profesionalmente, sino que también a nivel personal como ex alumna, la Directora de la Escuela Estación Baquedano, Denisse Maureira, confía en los frutos del trabajo conjunto con Spence. Este busca fortalecer el aprendizaje de sus alumnos y las capacidades de sus profesores, fomentando la transformación digital. La docente espera ver los resultados en 2025, cuando los estudiantes rindan el SIMCE, el sistema de evaluación que el Ministerio de Educación aplica a escolares en lenguaje y matemáticas en todo Chile. “Lo más bonito de este proceso es que la empresa entiende que está trabajando con personas, que ve esto como de largo plazo, se ha involucrado y nos ha acompañado en este camino permanentemente”, cuenta Denisse. Junto a Estación Baquedano, el programa “Conectamos” también está siendo implementado en la Escuela Caracoles de Sierra Gorda.



Spence

Programa “Conectamos Sierra Gorda”

Beneficiarios Escuelas Caracoles y Estación Baquedano



300
estudiantes de
educación inicial,
básica y media



Medición
de habilidades de
profesores y alumnos



40
docentes



Formación
de docentes para fortalecer
sus competencias, en alianza
con Fundación País Digital



Entrega de
Laboratorios del Siglo XXI
o salas STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y
Matemática por sus siglas en inglés) para ambas escuelas



Entrega de
internet gratuito
a la comunidad para fomento de
aprendizaje en aula y espacios públicos



Innovación local y emprendimiento

Orgullosos de su sangre y ancestros, de su pertenencia y, por ello, firmes impulsores de la economía local, los emprendedores de los territorios en que opera BHP son el centro de nuestros esfuerzos para promover el desarrollo económico, el empoderamiento y la prosperidad de las comunidades de las que formamos parte. Los diversos programas de innovación y el emprendimiento buscan no solo hacer realidad, potenciar y escalar sus ideas de negocios, sino también responder a las necesidades de los vecinos y vecinas, incorporando las tradiciones de cada territorio.



Confecciones Cathrin, el primer taller sustentable de Sierra Gorda

Norma Nieves comenzó su emprendimiento hace 10 años. Hoy, otras 3 mujeres de Sierra Gorda trabajan en su taller, que utiliza energías 100% renovables en su producción, para entregar geólogas, poleras piqué y pijamas térmicos a sus grandes clientes, entre los que se cuenta Spence. Norma es una de los más de 170 pymes de la zona que han recibido financiamiento, capacitación, giras tecnológicas a empresas en Santiago y otras herramientas, como parte del Programa de Apoyo al Emprendimiento Local, que impulsa la compañía, dentro de su Estrategia “Transforma Sierra Gorda”, con el objetivo contribuir al fomento productivo del territorio.

Emprendedores del Salar

65 pequeños empresarios de San Pedro de Atacama, Toconao, Socaire, Camar y Peine, región de Antofagasta, se dieron cita en el primer “Balloon Internacional Lickan Antai (los habitantes del territorio en lengua atacameña kunza)”, iniciativa impulsada por Escondida, que les permitió certificar sus competencias con la Escuela de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica de Chile. El inédito programa contempló mentorías y acompañamiento técnico para contribuir a su desarrollo y sostenibilidad, incorporando a las comunidades indígenas en la toma de decisiones sobre sus negocios y conservando su cosmovisión.





En el 5to Demo Day Aster, durante Exponor 2024, la aceleradora de Escondida premió las startups Smart Mining y Califix con US \$50 mil y 20 mil, respectivamente, para impulsar sus emprendimientos.

Aster, referente para las startups de la minería

Con un portafolio que alcanza los USD \$62 millones en valor, la primera aceleradora de startups de Antofagasta, Aster ha logrado consolidarse como un referente para la industria minera, posicionando a la región como un polo de innovación local e internacional. En el marco de Exponor 2024, la iniciativa público-privada entre el gobierno Regional, el Comité Corfo Antofagasta y Escondida lanzó su sexta convocatoria para empresas tecnológicas que ofrecen soluciones disruptivas para hacer de la minería una industria más competitiva eficiente y sostenible.

Con 56 startups y más de 1 millón de dólares de capital invertido ASTER abrió su sexta convocatoria para emprendimientos mineros.

AntofaEmprende entrega \$124 millones para el pilotaje de 13 proyectos de innovación social

Durante 11 años, Escondida y Fundación Minera Escondida han alcanzado un portafolio de 70 iniciativas en desarrollo, en temas como economía circular, educación y salud. En su octava versión, la iniciativa recibió más de 260 propuestas de toda la región.



Gestión responsable de proveedores

En BHP nuestro éxito se relaciona directamente con los vínculos que establecemos con nuestros proveedores, con quienes unimos nuestros esfuerzos para alcanzar la innovación, la colaboración y el crecimiento de nuestro valor de negocio compartido, teniendo siempre presentes nuestros desafíos en materia de valor social, cambio climático e inclusión y diversidad.

Firme compromiso regional

El desarrollo de nuestra compañía está estrechamente ligado a la región de Antofagasta y su gente. Por ello, BHP mantiene un firme respaldo a las iniciativas que buscan fortalecer la transición hacia una minería sostenible. En esa línea, somos firmantes del plan impulsado por el Gobierno Regional y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) en la zona, para la consolidación de una estrategia minera para la región, que involucre empresas y comunidades locales en la cadena de valor y mejore el bienestar de la población.

En el marco de las actividades para el fortalecimiento de la Estrategia Minera Región de Antofagasta – EMRA 2023-2050, el Gobernador Regional, Ricardo Díaz, viajó a Melbourne Australia, para reunirse con altos ejecutivos en la casa matriz de BHP. En la oportunidad, nuestra compañía se comprometió a incorporar el programa Código Futuro, que impulsa Escondida en Antofagasta, como una de las acciones prioritarias de la estrategia, para reforzar el desarrollo de habilidades tecnológicas en estudiantes de liceos técnico profesional de la ciudad, preparándolos para lo que será la minería 4.0.



Programa de Compra Local

El Programa de Compra Local de BHP nace como una iniciativa destinada a apoyar a las pequeñas y medianas empresas de las regiones en que operamos, para establecer relaciones comerciales con la compañía. Su objetivo es facilitar el acceso para suministrar bienes y servicios a las operaciones de BHP en Chile, de una manera más simple, con procesos competitivos, transparentes y mejores condiciones de pago.



US\$ 6.702 millones
en compras a proveedores de Chile durante FY24



US\$ 1.058 millones
en compras a 577 grandes, medianas y pequeñas empresas en Antofagasta y Tarapacá durante FY24

Mano de obra para el futuro

Una minería sostenible exige liderazgo de todos los actores que formamos parte de la industria. Como parte de nuestra colaboración con las instancias de fortalecimiento de la empleabilidad y talento en la región, BHP integra la Alianza CCM-Eleva. Entre los proyectos impulsados junto a la Corporación Clúster Minero, destaca IMPULSA 4.0, iniciativa regional basada en una estrategia colaborativa entre instituciones formativas y productivas, y cuyo objetivo es potenciar el ecosistema formativo-laboral de Antofagasta y posicionarla como una región pionera en el abordaje de la industria 4.0.

BHP con gran presencia en Exponor 2024

Exponor 2024 se consolidó como la principal plataforma de negocios e innovación para la minería en Latinoamérica. Durante la feria, se llevaron a cabo seminarios técnicos, ruedas de negocios y charlas sobre los avances en minería 4.0, energías renovables y otros temas estratégicos. También facilitó la interacción directa entre proveedores, empresas mineras y posibles clientes a nivel global. Con un enfoque en la sostenibilidad, el evento incluyó stands ecológicos y la utilización de nuevas tecnologías, como la realidad aumentada, para enriquecer la experiencia de los visitantes.

El stand de BHP se convirtió en una de las atracciones, al contar con simuladores de realidad inmersiva que mostraron a todo el público cómo es una operación autónoma.



Más de
1.100
proveedores de 32 países



4 días
de evento



Más de
40.000
visitantes



912 horas
de transmisión en vivo

Stand BHP



350 m²



90
colaboradores
de BHP recibieron
a los visitantes



700
nuevos
proveedores
registrados



Talleres,
lanzamientos, charlas,
entrevistas en vivo





El futuro de la minería ya está aquí

Columna de Cristian Sandoval,
Presidente de Pampa Norte

El FY24 fue un año de grandes logros para Pampa Norte. Alcanzamos importantes hitos gracias a la dedicación y compromiso de todos nuestros trabajadores, propios y colaboradores, convirtiendo al asset en un referente dentro de BHP y en Chile.

Seguridad: continuamos avanzando en la mejora de nuestros estándares de seguridad, integrando a los colaboradores en nuestro desempeño. Cumplimos al 100% con nuestro plan de eliminación de fatalidades, reduciendo a cero los incidentes con potencial de generar una fatalidad.

Inclusión y Diversidad: hemos reafirmado nuestro compromiso de reflejar la diversidad de la sociedad en nuestra fuerza laboral, lo cual a junio 2024 fue:

- 41,1% de representación femenina
- 10,1% de nuestros trabajadores pertenecen a Pueblos Indígenas
- 2,1% de personas con algún tipo de discapacidad

Cumplimiento de metas productivas: por segundo año consecutivo, cumplimos al 100% nuestro plan de producción cobre. Esto fue posible gracias al

esfuerzo de todos, en Cerro Colorado alcanzamos un 122% de producción de cátodos respecto a lo presupuestado, mientras en Spence logramos un nuevo récord de producción.

Autonomía: en abril de 2024, finalizamos con éxito el proyecto de implementación de 33 camiones y 5 perforadoras autónomas, sin incidentes y 1 mes anticipado a la fecha original del proyecto. Esto disminuyó en un 90% la exposición a riesgos de seguridad y significó una reconversión laboral de más de un 80% de nuestro personal mina a otras funciones dentro de Spence. Nos enorgullece presentarnos como la empresa más avanzada en esta tecnología en Chile.

Cierre Temporal Parcial de Cerro Colorado: En diciembre 2023 concluimos este proceso de manera transparente y colaborativa con nuestros equipos, proveedores y comunidades, un hito sin precedentes en la industria chilena.

Este FY24 nos llena de orgullo y nos motiva a seguir creciendo. La minería del futuro ya está presente en Pampa Norte.

Rajo Spence





Seguir creciendo junto a Antofagasta

Columna de Alejandro Tapia,
Presidente de Escondida

Hace más de un año que en Escondida comenzamos a compartir públicamente cómo estamos proyectando nuestras operaciones por las siguientes décadas.

Ha sido un gran desafío ya que **somos conscientes del impacto genera cada una de nuestras decisiones tanto en la industria, como en el desarrollo de la región y el país.** Por eso nos hemos tomado el tiempo necesario para desarrollar estudios, analizar opciones de crecimiento y priorizar aquellas que crean más valor.

Como parte del plan de crecimiento de BHP en Chile, en Escondida contamos con una cartera de proyectos que considera **tres aspectos centrales, estos son: aumentar la capacidad de la mina para acceder a mejores leyes de mineral, optimizar el procesamiento de las plantas concentradoras y aumentar la lixiviación de los minerales.**

Para que esto ocurra, es necesario fortalecer la infraestructura existente y también construir nuevas instalaciones.

Estos proyectos nos permitirán desarrollar nuestro yacimiento y las 26 billones de toneladas de recursos que tenemos para el futuro. **Contar con estas reservas es una ventaja excepcional desde el punto de vista geológico y una gran oportunidad desde el punto de vista del valor social.**

En ese sentido, sabemos que cada paso hacia el futuro debe invitarnos a pensar cómo seguimos creando beneficios de largo plazo en la Región de Antofagasta. Tenemos en nuestras manos una oportunidad de trabajo colaborativo que no partimos desde cero, muy por el contrario, hay más de 3 décadas de contribución a la región y sus habitantes.

En los últimos años nos hemos dedicado a preparar ese futuro, trabajando con foco en formar a los próximos profesionales de la minería. Lo hemos hecho en distintos niveles, con estudiantes de liceos técnicos a través del programa Código Futuro, con jóvenes universitarios mediante HEUMA y también preparando a personas que quieren aprender nuevos oficios mediante la iniciativa Nuevos Tesoros. De manera especial, y en línea con nuestro compromiso de inclusión y diversidad, **hemos formado a más de 700 mujeres a través de nuestro programa Mineras junto al Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM), y hoy más de 350 forman parte de nuestra empresa.**

Esto nos ha permitido avanzar en la meta del 40% de balance de género de BHP en Chile, con más de 1.400 trabajadoras que actualmente forman parte de nuestra dotación.

Nuestro compromiso también está con los proveedores locales, el emprendimiento y la innovación, y para ello tenemos dos plataformas clave: el Programa de Compra Local de BHP y la aceleradora Aster, la primera en su tipo en el norte del país. Creemos firmemente que la cadena de valor debe construirse desde Antofagasta y con un fuerte sello local.

Queremos seguir creando valor social a partir de las oportunidades que conlleva nuestro plan de crecimiento. Internamente, seguiremos enfocados en trabajar con seguridad y disciplina operacional.

Lo hacemos con un profundo sentido de compromiso y muy claros en cumplir nuestro propósito: liderar la producción de cobre que el mundo necesita.

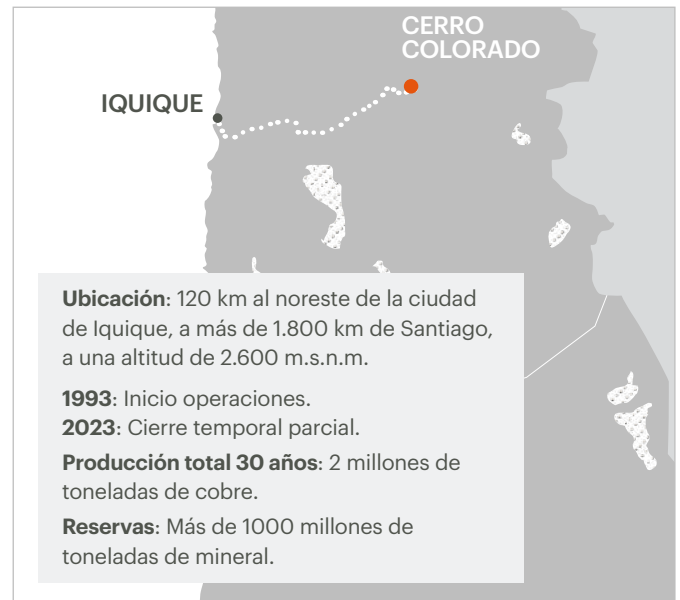
Rajo Escondida Norte



Cerro Colorado: una historia con futuro

Con el desescalamiento pleno de la operación en diciembre de 2023, Cerro Colorado completó su proceso de cierre temporal, que mantiene hasta hoy. Poniendo a las personas en el centro de cada iniciativa, buscamos garantizar para los trabajadores una experiencia alineada con los principios y valores de BHP y dar continuidad a nuestro compromiso con la región de Tarapacá y su gente, marcado por el espíritu de gratitud de la compañía tras 30 años de operación.

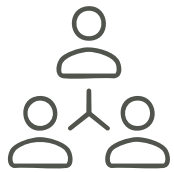
Reservas por más de 1.000 millones de toneladas de cobre confirman las potencialidades de Cerro Colorado, en un contexto global de creciente demanda de cobre. Por ello, BHP se encuentra realizando los estudios necesarios para evaluar una eventual reapertura. Durante el desescalamiento, logramos importantes hitos en materia de reubicación de la fuerza laboral de CMCC; mitigación y control de eventuales impactos del proceso productivo, conservación de flora y fauna endémica, y un Plan de Relaciones Comunitarias y con los Pueblos Indígenas de la zona, para un desarrollo



sostenible. Hemos sido gestores en temas como rescate y conservación del patrimonio local, programas socioeducativos para niños, niñas y adolescentes de las comunidades, obras de infraestructura para mejorar servicios básicos y tecnológicos y acciones concretas de fomento al desarrollo productivo y el emprendimiento.



Principales hitos desescalamiento CMCC



~1.000 empleados directos y
~2.500 contratistas en operación normal



47% de los trabajadores fueron **encuestados** para expresar sus intereses

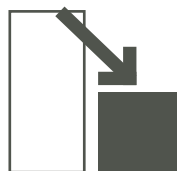


30% de la dotación total fue **reubicada** tanto interna como externamente



67% de los trabajadores capacitados en:

- Formación
- Certificaciones de competencias
- Talleres de empleabilidad y de educación financiera
- Diplomas, Magísteres y cursos de inglés



50% menos de incidentes que en el FY22



Superación del presupuesto y logro **resultados positivos de flujo de caja** entre F21 y FY23



Durante la primera mitad de FY24, impulsamos un proceso de desescalamiento fuertemente centrado en las personas, tanto para la relocalización de nuestros trabajadores, como para dar continuidad a nuestro vínculo con las comunidades.

Anexos



Datos Generales

Tabla 1. Producción de Cobre por Operación y FY

	Métrica	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Cátodos de Cobre	tmf	198.706	222.464	201.283
Concentrado de Cobre	tmf	926.640	832.629	802.615
Total	tmf	1.125.345	1.055.093	1.003.898
MineraSpence				
Cátodos de Cobre	tmf	104.282	114.334	115.001
Concentrado de Cobre	tmf	150.293	125.345	111.110
Total	tmf	254.575	239.679	226.111
Cerro Colorado				
Cátodos de Cobre	tmf	11.105	49.234	54.957
Total	tmf	11.105	49.234	54.957
Total BHP				
Cátodos de Cobre	tmf	314.092	386.032	371.241
Concentrado de Cobre	tmf	1.076.933	957.974	913.725
Total Operaciones BHP en Chile	tmf	1.391.025	1.344.006	1.284.966

Tabla 2. Valor económico por Operación

	Minera Escondida			Minera Spence			Cerro Colorado		
	CY 2023	CY 2022	CY 2021	CY 2023	CY 2022	CY 2021	CY 2023	CY 2022	CY 2021
Valor Económico Generado	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Ingresos por ventas	9.185.530	8.761.054	9.782.886	2.200.463	1.934.948	1.933.227	321.183	453.549	542.653
Ingresos financieros	20.183	3.607	967	111.619	26.522	26.081	-404	149	0
Otros ingresos	39.712	46.207	92.317	-4.101	4.710	7.576	12.441	4.613	0
Total Valor Económico Generado	9.245.425	8.810.868	9.876.170	2.307.981	1.966.180	1.966.884	333.220	458.311	542.653
Valor Económico Distribuido	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Costos Operacionales/ Otros Costos y Gastos de Administración	3.685.401	3.214.331	2.940.498	1.197.032	999.670	786.952	328.405	307.209	242.153
Costos / Gastos Financieros	303.521	210.303	138.032	78.040	63.601	52.467	105.181	29.912	18.286
Salarios y Beneficios	461.071	332.243	418.621	170.615	121.890	141.229	58.309	57.045	65.346
Impuestos*	1.469.702	1.262.396	1.763.876	161.039	87.381	169.176	1.826	3.703	27.694
Total Valor Económico Distribuido	5.919.695	5.019.273	5.261.027	1.606.726	1.272.542	1.149.824	493.721	397.869	353.479
Otros Gastos (MUS\$)**	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Pérdida por conversión de moneda extranjera	-5.832	15.785	-49.349	-8.044	20.728	-22.662	-19.833	4.928	-5.755
Depreciación y Amortización	887.303	867.172	933.222	381.977	458.173	385.591	0	-3	6.158
Provisión de créditos comerciales y otras cuentas por cobrar	0	0	0	13	46	-302	0	0	0
Deterioro de propiedades, planta y equipos	0	0	1.596	0	0	0	2.950	260.747	224.255
Total Otros Gastos	881.471	882.957	885.469	373.946	478.947	362.627	-16.883	265.672	224.658

* Corresponde al gasto de impuestos sobre la renta y al gasto en impuesto relacionados con el Royalty.

** Otros gastos que no corresponden a un Valor Económico Distribuido. Obtenido de la nota 18 (MEL) y nota 18 (CMCC y Spence) de los Estados Financieros de las compañías..

MUS\$: Miles de dólares.

Tabla 3. Valor Económico Retenido por Operación

	Minera Escondida*			Minera Spence			Cerro Colorado		
	CY 2023	CY 2022	CY 2021	CY 2023	CY 2022	CY 2021	CY 2023	CY 2022	CY 2021
Valor Económico Retenido	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Total Valor Económico Retenido	2.444.259	2.908.638	3.729.674	327.309	214.691	454.433	-143.618	-205.230	-35.484

* Minera Escondida repartió dividendos 2023 por MUS\$1.925.000 a sus accionistas en las siguientes proporciones: 57,5% a BHP Escondida Inc., 30% a Rio Tinto Escondida Limited, 10% a JECO Corporation y 2,5% a JECO 2 Ltda.

Tabla 4. Datos Financieros por Operación

Resumen Financiero	Minera Escondida*			Minera Spence			Cerro Colorado		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Activos	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Total Activos Corrientes	2.739.970	2.594.815	2.780.016	3.241.755	3.058.154	2.915.852	116.252	246.080	221.059
Total Activos no Corrientes	12.607.469	11.953.641	11.629.107	4.858.729	4.584.175	4.461.554	5.681	22.501	23.000
Total Activos	15.347.439	14.548.456	14.409.123	8.100.484	7.642.329	7.377.406	121.933	268.581	244.059
Pasivo y Patrimonio	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Total Pasivos Corrientes	1.639.346	1.318.007	1.977.343	313.060	383.207	384.821	83.658	202.698	161.609
Total Pasivos no Corrientes	5.180.632	5.222.247	4.621.216	1.406.290	1.205.297	1.106.884	841.496	725.486	536.823
Total Patrimonio	8.527.461	8.008.202	7.810.564	6.381.134	6.053.825	5.885.701	-803.221	-659.603	-454.373
Total Pasivo y Patrimonio	15.347.439	14.548.456	14.409.123	8.100.484	7.642.329	7.377.406	121.933	268.581	244.059
Otros Datos Financieros	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Ganancia Neta	2.444.259	2.908.638	3.729.674	327.309	214.691	454.433	-143.618	-205.230	-35.484
Saldo de Caja	382.795	385.994	871.155	63.198	62.400	15.789	22.965	53.884	6.341
Impuestos Pagados*	1.434.808	1.939.990	1.347.595	10.404	40.593	148.269	4.288	48.326	1.743
Contribución Económica Total	5.919.695	5.019.273	5.261.027	1.606.726	1.272.542	1.149.824	493.721	397.869	353.479

* Corresponde a lo efectivamente pagado en el periodo correspondiente por impuesto a la renta y por royalty minero (impuesto específico a la minería).

Planeta: Reducción de Emisiones

Tabla 5. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero por Operación y FY

	Métrica	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO ₂ eq	972.875	908.794	894.294
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO ₂ eq	0	0	719.692
Subtotal Emisiones de GEI	Ton CO ₂ eq	972.875	908.794	1.613.986
Minera Spence				
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO ₂ eq	275.741	252.387	238.783
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO ₂ eq	0	0	132.594
Subtotal Emisiones de GEI	Ton CO ₂ eq	275.741	252.387	371.377
Cerro Colorado				
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO ₂ eq	16.669	84.715	97.159
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO ₂ eq	0	27.899	53.250
Subtotal Emisiones de GEI	Ton CO ₂ eq	16.669	112.614	150.409
Total Operaciones BHP en Chile				
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO ₂ eq	1.265.285	1.245.896	1.230.236
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO ₂ eq	0	27.899	905.537
Total Emisiones de GEI	Ton CO ₂ eq	1.265.285	1.273.795	2.135.772

* Se reporta de acuerdo a la compra del PPA, no se utiliza doble reportabilidad (Market based / Located based)

Tabla 6. Intensidad de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero por Operación y FY

Métrica		FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,9	0,9	0,9
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,0	0,0	0,7
Intensidad de Emisiones Minera Escondida	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,9	0,9	1,6
Minera Spence				
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	1,1	1,1	1,1
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,0	0,0	0,0
Intensidad de Emisiones Minera Spence	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	1,1	1,1	1,6
Cerro Colorado				
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	1,5	1,7	1,8
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,0	0,6	1,0
Intensidad de Emisiones Cerro Colorado	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	1,5	2,3	2,7
Total BHP Chile				
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,9	0,9	1,0
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,0	0,02	0,7
Intensidad de Emisiones BHP Chile	ton CO2 eq/ ton producción de cobre	0,9	0,9	1,7

Planeta: Energías Renovables

Tabla 7. Consumo de Energía por Operación y FY

Métrica		FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Diésel y Gasolina	GJ	13.558.093	12.780.536	12.657.667
Energía Eléctrica	GJ	20.189.202	20.136.774	19.416.345
GLP	GJ	304	1.108	1.263
Total MEL	GJ	33.747.599	32.918.418	32.075.274
Minera Spence				
Diésel y Gasolina	GJ	3.891.239	3.606.018	3.415.410
Energía Eléctrica	GJ	4.104.310	4.039.201	3.690.769
GLP	GJ	1.527	2.540	2.317
Total Spence	GJ	7.997.076	7.647.758	7.108.496
Cerro Colorado				
Diésel y Gasolina	GJ	235.913	1.211.723	1.390.580
Energía Eléctrica	GJ	155.315	675.056	724.698
Total Cerro Colorado	GJ	391.227	1.886.778	2.115.278
Total BHP - Santiago oficinas				
Energía Eléctrica	GJ	10.067	10.332	ND
Total Santiago	GJ	10.067	10.332	ND
Total BHP Chile				
Diésel y Gasolina	GJ	17.685.245	17.598.276	17.463.656
Energía Eléctrica	GJ	24.458.894	24.861.363	23.831.812
GLP	GJ	1.831	3.648	3.580
Total BHP en Chile	GJ	42.145.970	42.463.287	41.299.049

ND: No Disponible.

Planeta: Energías Renovables

Tabla 8. Intensidad de Energía por Operación y FY

Métrica		FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	12,0	12,1	12,6
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	17,9	19,1	19,3
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0	0,0
Total MEL	GJ/ton de producción de cobre	30,0	31,2	32,0
Minera Spence				
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	15,3	15,0	15,1
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	16,1	16,9	16,3
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0	0,0
Total Spence	GJ/ton de producción de cobre	31,4	31,9	31,4
Cerro Colorado				
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	21,2	24,6	25,3
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	14,0	13,7	13,2
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0	0,0
Total Cerro Colorado	GJ/ton de producción de cobre	35,2	38,3	38,5
Total BHP Chile				
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	12,7	10,6	13,6
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	17,6	15,0	18,5
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0	0,0
Total BHP Chile	GJ/ton de producción de cobre	30,3	31,6	32,1

Notas: Intensidad Total BHP Chile incluye consumo eléctrico de Oficinas Santiago.

Tabla 9. Compra por PPA de energía Renovable por Operación y FY

	FY24		FY23		FY22	
	Energía Renovable Consumida (GJ)	% de Uso de Energía Renovable	Energía Renovable Consumida (GJ)	% de Uso de Energía Renovable	Energía Renovable Consumida (GJ)	% de Uso de Energía Renovable
Minera Escondida	20.189.202	100%	20.136.774	100%	13.785.605	71%
Minera Spence	4.104.310	100%	4.039.201	100%	2.620.446	71%
Cerro Colorado	155.315	100%	348.624	52%	194.480	27%
Total Operaciones BHP en Chile	24.448.827	100%	24.524.599	99%	16.600.531	70%

Tabla 10. Terawatts Hora Suministrados desde Fuentes Limpias por Operación y FY

	Unidad	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida	TWh	5,6	5,6	3,8
Minera Spence	TWh	1,1	1,1	0,7
Cerro Colorado	TWh	0,04	0,1	0,1
Total Operaciones BHP en Chile	TWh	6,8	6,8	4,6

Planeta: Enfoque Circular y Residuos

Tabla 11. Resumen Total Generado de Residuos Sólidos por FY

Tipos de Residuos	Métrica	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Residuos No Peligrosos	t	53.283,9	40.198,5	45.560,3
Residuos Peligrosos	t	3.347,2	2.438,0	2.107,1
Total Residuos	t	56.631,1	42.636,5	47.667,4
Minera Spence				
Residuos No Peligrosos	t	12.129,7	9.920,8	8.465,0
Residuos Peligrosos	t	7.107,4	4.862,9	5.767,0
Total Residuos	t	19.237,1	14.783,7	14.232,0
Cerro Colorado				
Residuos No Peligrosos	t	**	7.699,0	7.249,2
Residuos Peligrosos	t	**	1.027,0	1.654,9
Total Residuos	t	**	8.726,0	8.904,1
BHP Operaciones en Chile				
Residuos No Peligrosos	t	65.413,6	57.818,3	61.274,5
Residuos Peligrosos	t	10.454,6	8.327,9	9.529,0
Total Residuos	t	75.868,2	66.146,2	70.803,5

* Residuos contabilizados cuando salen a su destino final (relleno sanitario o de seguridad y valorización)

** CMCC no informado para FY dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023.

Tabla 12. Intensidad de Generación de Residuos sólidos por FY

	Métrica	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida				
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de cobre producido	0,047	0,038	0,045
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de cobre producido	0,003	0,002	0,002
Minera Spence				
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de cobre producido	0,048	0,041	0,037
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de cobre producido	0,028	0,020	0,026
Cerro Colorado				
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de cobre producido	*	0,156	0,132
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de cobre producido	*	0,021	0,030
BHP Operaciones en Chile				
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de cobre producido	0,047	0,043	0,048
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de cobre producido	0,008	0,006	0,007

* CMCC no informado para FY dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023.

Tabla 13. Tratamiento y Disposición de Residuos de Escondida por FY

		FY24		FY23		FY22	
Residuos No Peligrosos		t	%	t	%	t	%
Disposición lineal	Relleno Sanitario	30.343,0	56,9%	29.472,8	73,3%	21.630,3	47,5%
Subtotal disposición lineal		30.343,0	56,9%	29.472,8	73,3%	21.630,3	47,5%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ¹	1.268,9	2,4%	4,3	0,0%	0,0	0,0%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ²	21.672,0	40,7%	10.721,5	26,7%	23.930,0	52,5%
Subtotal disposición no lineal		22.940,9	43,1%	10.725,8	26,7%	23.930,0	52,5%
Total		53.283,9	100,0%	40.198,5	100%	45.560,3	100%
Residuos Peligrosos							
Disposición lineal	Depósito de Seguridad	1.917,6	57,3%	2.438,0	100,0%	2.107,1	100,0%
Subtotal disposición lineal		1.917,6	57,3%	2.438,0	100%	2.107,1	100,0%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ³	377,5	11,3%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Disposición no lineal	Otras Valorizaciones ⁴	1.052,1	31,4%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Subtotal disposición no lineal		1.429,6	42,7%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Total		3.347,2	100,0%	2.438,0	100,0%	2.107,1	100,0%

(1) Botellas plásticas, otros plásticos, papel y cartón, neumáticos. (2) Chatarra enajenable. (3) Borrás de plomo. (4) Aceites residuales.

Tabla 14. Tratamiento y Disposición de Residuos de Spence por FY

		FY24		FY23		FY22	
Residuos No Peligrosos		t	%	t	%	t	%
Disposición lineal	Relleno Sanitario	4.064,8	33,5%	2.665,5	26,9%	6.482,0	76,6%
Subtotal disposición lineal		4.064,8	33,5%	2.665,5	26,9%	6.482,0	76,6%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ¹	1.285,2	10,6%	2.951,8	29,8%	285,0	3,4%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ²	6.223,3	51,3%	4.303,5	43,4%	1.698,0	20,1%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ³	556,4	4,6%	0,0	0,0%	0,0%	0,0%
Subtotal disposición no lineal		8.064,9	66,5%	7.255,3	73,1%	1.983,0	23,4%
Total		12.129,7	100,0%	9.920,8	100,0%	8.465,0	100,0%
Residuos Peligrosos							
Disposición lineal	Depósito de Seguridad	5.444,4	76,6%	3.763,3	77,2%	4.440,0	77,0%
Subtotal disposición lineal		5.444,4	76,6%	3.763,3	77,2%	4.440,0	77,0%
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje ⁴	1.663,0	23,4%	1.110,2	22,8%	1.327,0	23,0%
Disposición no lineal	Otras Valorizaciones	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Subtotal disposición no lineal		1.663,0	23,4%	1.110,2	22,8%	1.327,0	23,0%
Total		7.107,4	100,0%	4.873,5	100,0%	5.767,0	100,0%

(1) Plásticos industriales, botellas plásticas, madera (2) Chatarra enajenable. (3) Neumáticos. (4) Aceite residual, residuos con plomo, baterías.

Planeta: Gestión de recursos hídricos

Tabla 15. Captación de Agua por Fuente y Operación y FY

	FY24		FY23	
Escondida	ML	%	ML	%
Aguas Superficiales	0	0,0%	0	0,0%
Aguas Subterráneas*	3.295	1,4%	3.768	1,7%
Agua de Terceros	0	0,0%	0	0,0%
Subtotal de Agua Continental Captada	3.295	1,4%	3.768	1,7%
Agua de Mar (Desaladora)	224.477	98,6%	213.923	98,3%
Agua de Mar (Compra a Terceros)	0	0,0%	0	0,0%
Subtotal de Agua de Mar Captada	224.477	98,6%	213.923	98,3%
Total Agua Captada Escondida	227.772	100,0%	217.691	100%
Spence				
Aguas Superficiales	0	0,0%	0	0,0%
Aguas Subterráneas	0	0,0%	0	0,0%
Agua de Terceros**	3.368	11,4%	6.091	20,2%
Subtotal de Agua Continental Captada	3.368	11,4%	6.091	20,2%
Agua de Mar (Desaladora)	0	0,0%	0	0,0%
Agua de Mar (Compra a Terceros)	26.080	88,6%	24.008	79,8%
Subtotal de Agua de Mar Captada	26.080	88,6%	24.008	79,8%
Total Agua Captada Spence	29.449	100,0%	30.099	100%
Cerro Colorado				
Aguas Superficiales	0	0,0%	0	0,0%
Aguas Subterráneas	1.386	97,0%	1.587	100,0%
Agua de Terceros	44	3,0%	0	0,0%
Subtotal de Agua Continental Captada	1.430	100,0%	1.587	100,0%
Agua de Mar (Desaladora)	0	0,0%	0	0,0%
Agua de Mar (Compra a Terceros)	0	0,0%	0	0,0%
Subtotal de Agua de Mar Captada	0	0,0%	0	0,0%
Total Agua Captada Cerro Colorado	1.430	100,0%	1.587	100,0%

* No utilizada para fines operacionales.

** ADASA y FCAB

Tabla 16. Vertidos, Recargas/Reinyección por Operación y FY

	FY24	FY23
Escondida	ML	ML
Agua superficial	0	0
Agua subterránea*	0	0
Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua	0	0
Agua de Mar devuelta al Mar**	118.216	121.627
Subtotal de Descargas aguas	118.216	121.627
Total descarga de agua Escondida	118.216	121.627
Spence		
Agua superficial	0	0
Agua subterránea	0	0
Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua	0	0
Agua de Mar devuelta al Mar	0	0
Subtotal de Descargas aguas	0	0
Total descarga de agua Spence	0	0
Cerro Colorado		
Agua superficial***	707	785
Agua subterránea	0	0
Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua	707	785
Agua de Mar devuelta al Mar	0	0
Subtotal de Descargas aguas	0	0
Total descarga de agua Cerro Colorado	707	785
Total Operaciones BHP Chile		
Agua superficial***	707	785
Agua subterránea*	0	0
Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua	707	785
Agua de Mar devuelta al Mar**	118.216	121.627
Subtotal de Descargas aguas	118.216	121.627
Total descarga de agua BHP Chile	118.923	122.412

* Considera únicamente reinyección de agua operacional.

** Se refiere a la salmuera devuelta a la fuente agua de mar.

*** Sistema de Recarga Artificial de Lagunilla CMCC.

Personas: Preservación del saber y patrimonio cultural

Tabla 17. Número de Sitios Patrimoniales identificados a la fecha por Operación y FY

	al FY24	al FY23	al FY22
Minera Escondida	395	395*	392
Minera Spence	1.265	1.233	1.214
Cerro Colorado	2.013	2.013	2.013
Total BHP	3.673	3.641	3.619

* Reclasificación de 5 sitios previamente reportados que no constituyeron nuevos hallazgos.

Personas: Diversidad y empleabilidad de la mujer

Tabla 18. Dotación propia por Operación

	FY24					FY23					FY22				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	%	Nº
Minera Escondida	2.376	60%	1.555	40%	3.931	2.395	65%	1.264	35%	3.659	2.736	72%	1.073	28%	3.809
Minera Spence	1.006	61%	650	39%	1.656	834	62%	522	38%	1.356	914	67%	457	33%	1.371
Cerro Colorado	*	*	*	*	*	444	88%	62	12%	506	592	83%	121	17%	713
BHP Chile Inc.	767	47%	850	53%	1.617	ND		ND		ND	ND		ND		ND
Total	4.149	58%	3.055	42%	7.204	3.673	67%	1.848	33%	5.521	4.242	72%	1.651	28%	5.893

Nota: dotación al cierre de cada FY. Reporte por entidad legal.

* Se omite el reporte de Cerro Colorado dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023

Tabla 19. Dotación propia en Posiciones de Liderazgo por Operación

	FY24					FY23					FY22				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	%	Nº
Minera Escondida	302	57%	227	43%	529	296	64%	165	36%	461	318	70%	136	30%	454
Minera Spence	122	58%	88	42%	210	92	60%	61	40%	153	88	60%	59	40%	147
Cerro Colorado	*	*	*	*	*	40	82%	9	18%	49	35	65%	19	35%	54
BHP Chile Inc.	215	56%	168	44%	383	ND		ND		ND	ND		ND		ND
Total	639	57%	483	43%	1.122	428	65%	235	35%	663	441	67%	214	33%	655

Nota: dotación al cierre de cada FY. Reporte por entidad legal.

* Se omite el reporte de Cerro Colorado dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023

Tabla 20. Dotación propia con Discapacidad por Operación

	FY24	FY23
	%	%
Minera Escondida	1,60%	1,76%
Minera Spence	2,17%	1,84%
Cerro Colorado*	*	1,20%

Nota: dotación al cierre de cada FY.

* Se omite el reporte de Cerro Colorado dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023.

Tabla 21. Promedio de Dotación de Pueblos Indígenas por Operación

	FY24	FY23	FY22
	%	%	%
Minera Escondida	10,2%	9,2%	7,8%
Minera Spence	9,8%	9,5%	8,7%
Cerro Colorado	*	13,4%	13,4%

Nota: dotación al cierre de cada FY.

Nota 2: Se reconoce como pueblos indígenas las 10 etnias reconocidas por CONADI:

aymara, alacalufe, atacameña, colla, chango, diaguita, mapuche, quechua, rapa nui y yagan.

* Se omite el reporte de Cerro Colorado dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023.

Tabla 22. Promedio de Dotación Contratista por Operación y FY

	FY24									FY23				
	Hombres		Mujeres		Otros		No Informado		Total	Hombres		Mujeres		Total
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°
Minera Escondida	17.682	89%	2.261	11%	*	*	*	*	19.943	10.531	89%	1.279	11%	11.810
Minera Spence	7.462	89%	666	8%	209	3%	27	0,3%	8.363	5.476	83%	1.087	17%	6.564
Cerro Colorado	**	**	**	**	**	**	**	**	**	1.353	86%	222	14%	1.575
Total	25.144	89%	2.927	10%	209	1%	27	0%	28.307	17.360	87%	2.588	13%	19.948

Nota 1: El número de contratistas corresponde al promedio del FY.

Nota 2: En el sistema interno Spence, personal contratista, pueden seleccionar su género entre opciones: masculino, femenino u otros. Adicionalmente, pueden optar por no registrar la información del género, catalogado como "No informado".

* Contratistas de minera Escondida no contemplan estas categorías dentro de sus alternativas reportabilidad por género.

** Se omite el reporte de Cerro Colorado dado que ha entrado en periodo de Cierre Temporal Parcial desde diciembre 2023.

Prosperidad: Desarrollo social y relacionamiento

Tabla 23. Inversión Social en Chile por Operación FY24

	Métrica	FY24	FY23	FY22
Minera Escondida	MMUS\$	21,44	22,27	23,36
Minera Spence	MMUS\$	3,28	3,05	2,98
Cerro Colorado	MMUS\$	4,16	3,28	2,94
Total BHP	MMUS\$	28,88	28,60	29,28

MMUS\$: millones de dólares

Prosperidad: Gestión Responsable de Proveedores

Tabla 24. Número y Monto de Compras a Proveedores por FY

Proveedor	FY24				FY23			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
Nacionales	3.203	91%	\$ 6.517,9	97%	3.233	90%	\$ 5.012,3	97%
Internacionales	304	9%	\$ 184,1	3%	357	10%	\$ 177,3	3%
Total	3.507	100%	\$ 6.702,0	100%	3.590	100%	\$ 5.189,6	100%

MMUS\$: millones de dólares

Tabla 25. Número y Monto de Compras a Proveedores por Regiones de Chile FY24

Proveedor	FY24				FY23			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
Región de Tarapacá	95	3%	\$ 58,6	1%	109	3,0%	\$ 57,8	1,1%
Región de Antofagasta	482	14%	\$ 999,7	15%	456	12,7%	\$ 879,1	16,9%
Región Metropolitana	2.367	67%	\$ 5.070,3	76%	2.409	67,1%	\$ 3.753,6	72,3%
Otras Regiones de Chile	259	7%	\$ 389,3	6%	259	7,2%	\$ 321,7	6,2%
Extranjero	304	9%	\$ 184,1	3%	357	9,9%	\$ 177,3	3,4%
Total	3.507	100%	\$ 6.702,0	100%	3.590	100%	\$ 5.189,6	100%

Nota: Considerar compras por opex y capex
MMUS\$: millones de dólares

Tabla 26. Número y Monto de Compras a Proveedores por Regiones de Chile y Operación y FY

	FY24				FY23			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
Minera Escondida								
Región de Tarapacá	22	1%	\$ 20,4	0%	23	1%	\$ 19,3	1%
Región de Antofagasta	241	14%	\$ 725,7	16%	216	12%	\$ 631,1	18%
Región Metropolitana	1.228	71%	\$ 3.541,0	76%	1.197	69%	\$ 2.570,2	73%
Otras Regiones de Chile	144	8%	\$ 262,5	6%	142	8%	\$ 224,0	6%
Extranjero	104	6%	\$ 93,0	2%	157	9%	\$ 70,1	2%
Total	1.739	100%	\$ 4.642,5	100%	1.735	100%	\$ 3.514,8	100%
Minera Spence								
Región de Tarapacá	23	2%	\$ 24,0	1%	27	3%	\$ 18,7	1%
Región de Antofagasta	165	18%	\$ 242,3	14%	155	17%	\$ 217,6	16%
Región Metropolitana	598	64%	\$ 1.325,3	76%	602	65%	\$ 1.031,5	74%
Otras Regiones de Chile	72	8%	\$ 114,5	7%	70	8%	\$ 75,2	5%
Extranjero	71	8%	\$ 33,8	2%	70	8%	\$ 54,4	4%
Total	929	100%	\$ 1.739,9	100%	924	100%	\$ 1.397,5	100%
Cerro Colorado								
Región de Tarapacá	39	12%	\$ 11,3	10%	50	11%	\$ 19,2	12%
Región de Antofagasta	35	10%	\$ 19,6	17%	47	11%	\$ 26,4	17%
Región Metropolitana	217	64%	\$ 72,4	65%	287	65%	\$ 91,3	57%
Otras Regiones de Chile	27	8%	\$ 6,6	6%	30	7%	\$ 19,4	12%
Extranjero	20	6%	\$ 1,1	1%	25	6%	\$ 2,8	2%
Total	338	100%	\$ 111,1	100%	439	100%	\$ 159,0	100%
BHP Chile (oficina Santiago)								
Región de Tarapacá	11	2%	\$ 2,9	1%	9	2%	\$ 0,7	1%
Región de Antofagasta	41	8%	\$ 12,1	6%	38	8%	\$ 4,0	3%
Región Metropolitana	324	65%	\$ 131,5	63%	323	66%	\$ 60,6	51%
Otras Regiones de Chile	16	3%	\$ 5,7	3%	17	3%	\$ 3,1	3%
Extranjero	109	22%	\$ 56,2	27%	105	21%	\$ 49,9	42%
Total	501	100%	\$ 208,5	100%	492	100%	\$ 118,3	100%

MMUS\$: millones de dólares

Tabla 27. Número y Monto de Compras a PYMES de Antofagasta y Tarapacá por Operación y FY

	FY24				FY23			
	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%
Minera Escondida								
Región de Tarapacá	14	7%	\$ 2,8	5%	19	8%	\$ 2,7	5%
Región de Antofagasta	189	93%	\$ 48,7	95%	205	92%	\$ 51,1	95%
Total Minera Escondida	203	100%	\$ 51,4	100%	224	100%	\$ 53,8	100%
Minera Spence								
Región de Tarapacá	15	8%	\$ 1,1	4%	20	10%	\$ 1,4	5%
Región de Antofagasta	178	92%	\$ 28,8	96%	185	90%	\$ 24,8	95%
Total Minera Spence	193	100%	\$ 29,9	100%	205	100%	\$ 26,3	100%
Cerro Colorado								
Región de Tarapacá	40	66%	\$ 8,0	93%	57	51%	\$ 8,0	70%
Región de Antofagasta	21	34%	\$ 0,6	7%	54	49%	\$ 3,4	30%
Total Cerro Colorado	61	100%	\$ 8,7	100%	111	100%	\$ 11,4	100%
BHP Chile Inc. (oficina Santiago)								
Región de Tarapacá	1	3%	\$ 0,0	1%	ND		ND	
Región de Antofagasta	30	97%	\$ 0,5	99%	ND		ND	
Total BHP Chile Inc. (of. Santiago)	31	100%	\$ 0,5	100%	ND		ND	

MMUS\$: millones de dólares

Tabla 28. Número y Monto de Compras a PYMES de Antofagasta y Tarapacá lideradas por Pueblos Indígenas por Operación y FY

	FY24				FY23			
	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%
Minera Escondida								
Región de Tarapacá	0	0%	\$ -	0%	2	25%	\$ 0,080	8%
Región de Antofagasta	10	100%	\$ 4,52	100%	6	75%	\$ 0,918	92%
Total Minera Escondida	10	100%	\$ 4,52	100%	8	100%	\$ 0,998	100%
Minera Spence								
Región de Tarapacá	3	27%	\$ 7,29	59%	2	33%	\$ 0,001	0%
Región de Antofagasta	8	73%	\$ 5,04	41%	4	67%	\$ 0,470	100%
Total Minera Spence	11	100%	\$ 12,34	100%	6	100%	\$ 0,471	100%
Cerro Colorado								
Región de Tarapacá	3	23%	\$ 1,03	52%	16	84%	\$ 2,002	99%
Región de Antofagasta	10	77%	\$ 0,97	48%	3	16%	\$ 0,016	1%
Total Cerro Colorado	13	100%	\$ 2,00	100%	19	100%	\$ 2,018	100%

MMUS\$: Millones de dólares

Nota: Empresas Lideradas por Pueblos Indígenas corresponden a empresas con conformación al menos con un 50% donde sus dueños son pertenecientes a la comunidad de PPII (certificado de CONADI que son pertenecientes de PPII y la escritura).



EY Chile

Tel: +56 (2) 2676 1000

Avda. Presidente
Riesco 5435, Piso 4,
Las Condes, Santiago

www.eychile.cl

Informe de Aseguramiento del Profesional Independiente

Señores
Consejo de Administración
BHP Chile Inc.

Alcance

Hemos sido contratados por BHP Chile Inc. ("BHP" o la "Compañía") para realizar un trabajo de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, en adelante, el trabajo, para reportar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por BHP (el "Asunto Objeto") de la compañía contenido en Reporte de Valor Social FY24 de BHP y mencionados en el Anexo A; correspondientes al periodo entre el 1 de julio 2023 y 30 de junio de 2024. (el "Informe").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe, y, por lo tanto, no expresamos una conclusión sobre esa información.

Criterios aplicados por BHP Chile Inc.

En la preparación de indicadores de desempeño seleccionados, que se detalla en el Anexo 1, BHP Chile Inc. aplicó criterios propios que consideró oportunos para dar cuenta de sus avances, en adelante y de forma colectiva, "Los Criterios."

Responsabilidades de BHP Chile Inc.

La administración de BHP Chile Inc. es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los indicadores de desempeño seleccionados de acuerdo con esos Criterios, en todos los aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantención de controles internos, la mantención de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean pertinentes para la preparación del asunto objeto, de modo que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión respecto de la presentación del Asunto Objeto en base a la evidencia que hemos obtenido.



EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, piso 4,
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Independent Practitioner's Assurance Report (Free translation of report originally issued in Spanish)

To the Board of Directors
BHP Chile Inc.

Scope

We have been engaged by BHP Chile Inc. ("BHP" or the "Company") to perform a limited assurance engagement, as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as the engagement, to report on the performance indicators selected by BHP (the "Subject Matter") contained in BHP's (the "Subject Matter") of the company contained in BHP's FY24 Social Value Report and referred to in Appendix A and referred to in Annex A. This corresponds to the period from July 1st, 2023 to June 30th, 2024.

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the Report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

Criteria applied by BHP Chile Inc.

In the preparation of selected performance indicators, which are detailed in Annex 1, BHP Chile Inc. applied its own criteria that it considered appropriate to account for its progress, hereinafter and collectively, "The Criteria."

BHP Chile Inc. s responsibilities

BHP Chile Inc.'s management is responsible for selecting the Criteria, and for presenting performance indicators selected in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the subject matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.



Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con las Normas Internacionales de Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica ('ISAE 3000 (Revisada)' y los términos de referencia para este trabajo según lo acordado con BHP el 04 de febrero de 2025. Esas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación significativa que necesita ser realizada al Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, la oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo una evaluación del riesgo de errores materiales, sean debido a fraude o error.

Estimamos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que hemos cumplido con los requisitos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidos por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y la experiencia requerida para realizar este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica Norma Internacional de Gestión de Calidad¹, Gestión de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías o Revisión de Estados Financieros u Otros Trabajos de Aseguramiento o de Servicios Relacionados, lo que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de calidad incluyendo políticas o procedimientos respecto del cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en su naturaleza y oportunidad y son de menor alcance que para un trabajo de aseguramiento razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que hubiese sido logrado si se hubiese realizado un trabajo de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de aseguramiento en el cual basar nuestra conclusión y no proveen toda la evidencia que sería necesaria para proporcionar un nivel de aseguramiento razonable.

Aun cuando consideramos la efectividad de los controles internos de la administración al determinar la naturaleza y alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles o la realización de procedimientos relacionados con revisar la agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas de TI.

Un trabajo de aseguramiento limitado consiste en realizar indagaciones, principalmente a las personas responsables por la preparación de indicadores de desempeño seleccionados por BHP y la información relacionada, y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos incluyeron:

1. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
2. Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
3. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
4. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
5. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
6. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos. También realizamos otros procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

También realizamos otros procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

Conclusión

Sobre la base de nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que se le debería realizar a los indicadores de desempeño seleccionados por BHP al el 01 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024, para que esté de acuerdo los Criterios.



Marek Borowski
EY Audit Ltda.

21 de marzo 2025
Santiago, Chile
IN.002633-25

RGS/lgc
11209469



BHP Minerals Americas

Cerro El Plomo 6000, piso 18, Las Condes, Santiago, Chile.
+56 22 579 5000

Minera Escondida Ltda.

Avda. de la Minería 501, Antofagasta, Chile.
+56 55 220 1177

BHP Pampa Norte

Esmeralda 340, piso 4, Iquique, Chile.
+56 22 579 5390

Para dudas y comentarios sobre este
Informe de Sustentabilidad escriba a:
MineralsAmericasNews@bhp.com