



LO MÁS DESTACADO DEL TRABAJO DEL CM EN 2024



1



CONSEJO MINERO

EN ESTE CAPÍTULO, DESTACAMOS PARTE DEL TRABAJO REALIZADO POR EL GREMIO, SUS COMISIONES, SUBCOMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO.

EL DESARROLLO COMPLETO DE LA LABOR REALIZADA EN CADA PUNTO QUE AQUÍ SE DESTACA, SE PUEDE ENCONTRAR EN LOS SIGUIENTES CAPÍTULOS DE ESTE REPORTE ANUAL.





REGULACIONES

Durante el año y en las diversas instancias de trabajo del CM, se revisaron las distintas regulaciones de interés para la industria minera. Además, se presentaron observaciones y propuestas a las autoridades correspondientes.

- Análisis de proyectos de ley: 25; Reglamentos y normas administrativas: 21; Implementaciones de leyes: 8; y Convenios internacionales: 4.

Entre ellos, destacan:

PROYECTOS DE LEY

- Autorizaciones sectoriales.
- Reforma al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).
- Cumplimiento y fiscalización ambiental.
- Uso de agua de mar para desalinización.
- Patrimonio cultural.

- Transición energética.
- Subsidio eléctrico.
- Igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres.
- Cumplimiento de obligaciones tributarias.
- Agencia de calidad de las políticas públicas.

NORMAS ADMINISTRATIVAS

- Modificación al reglamento para la aprobación de proyectos de diseño, construcción, operación y cierre de los depósitos de relaves.
- Circular del SII que imparte instrucciones sobre el impuesto denominado Royalty Minero.
- Dictámenes y reglamentos de la ley Karin.
- Reglamentos sobre información geológica y labores mineras, y sobre concesiones y patentes mineras.

- Reglamento de los planes regionales de ordenamiento territorial (PROT).
- Reglamento sobre jornadas excepcionales de trabajo.
- Reglamento de la ley N°21.659 sobre seguridad privada.
- Norma técnica sobre seguridad y calidad del servicio eléctrico.
- Reglamento de intervenciones arqueológicas.
- Dictámenes sobre la implementación de la ley de 40 horas.
- Planes sectoriales de mitigación y adaptación al cambio climático.
- Barreras hidráulicas en depósitos de relaves.



En 2024 se revisaron e hicieron observaciones a las 58 distintas regulaciones de interés para la industria minera.





REGULACIONES

DIRECTORIO

- Dos nuevas empresas socias se integraron al CM: SQM y South32.
- Encuentro con líderes regionales y realización del Directorio en Iquique para conversar sobre las oportunidades que puede significar el nuevo Royalty Minero y los desafíos de la región.
- Taller sobre seguridad y salud en minería para directores, con invitados externos.
- Encuentro para recibir retroalimentación directa de diversos grupos de interés vinculados a temas medioambientales, sociales, regionales y laborales.

TRABAJO COLABORATIVO

- Reuniones con autoridades y líderes de opinión: 181. Destacan autoridades de gobierno, parlamentarios, académicos y otros grupos de interés.

- Mesas de trabajo con terceros en que participa el CM: 31.

Entre las instancias con el Gobierno destacan la Comisión Sectorial Minera del Consejo Superior Laboral, distintos Consejos de la Sociedad Civil, la Mesa Mujer y Minería, Grupo Revisor sobre Taxonomía y Grupo Multipartícipe de EITI.

Además, el CM integra mesas en otros ámbitos, como los comités del ICMM, la Corporación Alta Ley, Iniciativa Agua y Minería (ANDESS), algunas comisiones de la CPC y de SOFOFA.

- En conjunto con la CPC y otras asociaciones gremiales, con la asesoría de EY se elaboró un nuevo modelo de prevención de delito para asociaciones gremiales.
- Suscripción de protocolo de colaboración con el Ministerio Público, para la prevención y tratamiento de los delitos relacionados al robo de cobre.

- Firma de un acuerdo de homologación para Evaluaciones de salud pre ocupacional, junto con APRIMIN y empresas socias.

- Proyecto de reconstrucción del Jardín Botánico Nacional de Viña del Mar, con el aporte de 12 de las empresas socias del CM. Junto a Desafío Levantemos Chile, el Ministerio de Agricultura y la Ilustre Municipalidad de Viña del Mar.

- Taller sobre buenas prácticas y manejo sostenible de relaves, organizado por la subcomisión de Relaves del CM.

- Ciclo de charlas de jurisprudencia en materias mineras y de su entorno, impulsado por el grupo Legal del CM.

- Taller interno sobre empleo local, proveedores locales y calidad de vida en pueblos y ciudades mineras, a cargo de la comisión de Entorno Social y Comunicaciones del CM.



Reuniones con autoridades y líderes de opinión: 181.
Destacan autoridades de gobierno, parlamentarios, académicos y otros grupos de interés.





INTERNACIONAL

A NIVEL INTERNACIONAL, EN LA LABOR CON EL CONSEJO INTERNACIONAL DE MINERÍA Y METALES (ICMM), cabe mencionar las siguientes iniciativas:

- Implementación por parte de empresas chilenas del “Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves”, lo que implicó relacionamiento con Ministerio de Minería, SERNAGEOMIN y SENAPRED.
- Medición y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3.
- Iniciativa de consolidación de estándares para una minería responsable.

- Revisión de la declaración de posición sobre “Pueblos indígenas y minería”.

DIFUSIÓN

- Cuatro campañas comunicacionales desde el Consejo Minero a lo largo del año, bajo los siguientes temas: mujeres en minería, cuidado del medio ambiente, hitos en el mes de la minería, y lo más destacado del año.
- Exposición en el encuentro global del ICMM en Londres sobre la experiencia de la minería en Chile, como un caso de éxito para acercar la industria a las personas y mejorar su percepción.

- La confianza en la industria minera aumentó y fue destacada por: CADEM, GlobeScan, el ICMM, Brújula Minera y otros estudios locales. Participamos en entrevistas en diversos medios de comunicación.
- Seminario online con la Academia Judicial y miembros del Poder Judicial, con el objetivo de dar a conocer las realidades de la minería y la complejidad de su entorno regulatorio.
- Seminario en Sustentabilidad en conjunto con CESCO y Fundación Chile.

La confianza en la industria minera aumentó en Chile y fue destacada por: CADEM, GlobeScan, ICMM y Brújula Minera.





ALGUNAS CIFRAS DESTACADAS DEL AÑO



25

Proyectos de ley analizados.

21

Análisis de reglamentos y normas administrativas

8

Análisis de implementación de leyes.

Análisis de 4

convenios internacionales.

181

Reuniones con autoridades.

Destacan autoridades de Gobierno, parlamentarios, académicos y otros grupos de interés.

34

Presentaciones, participación en eventos y seminarios.

1.170

Apariciones en prensa.

260.191

Visitas a sitio web.

22.526

Suscriptores al newsletter "Minería con otros ojos" en LinkedIn.

6

Plataformas Digitales.

Aguas, Social, Relaves, Empleo, Reportes de Sostenibilidad e Impuestos.

Seguidores en redes sociales:

40.805

seguidores en LinkedIn.

17.602

seguidores en Instagram.

23.000

seguidores en Facebook.

18.522

seguidores en X.

Publicación mensual en el sitio web del documento "Cifras Actualizadas de la Minería".



ALIANZA CCM – ELEVA

PRODUCTOS Y PROYECTOS

- **Monitoreo de Indicadores de género y de empleo local:** durante el 2024, la participación de mujeres en minería alcanzó un 21,8% en empresas mineras.
- El empleo local alcanzó un 68,2% en empresas mineras.
- **Conformación del Comité Técnico del Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería:** participan 25 representantes de las empresas socias de la Alianza CCM-Eleva (Finning, Komatsu, Metso, Aprimin, Antofagasta Minerals, BHP, Codelco, Collahuasi y Teck).
- **Diagnósticos Regionales de Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería 2023-2032:** se realizaron 5 presentaciones regionales sobre los resultados del Estudio de Fuerza Laboral en Atacama, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo y la Macrozona Centro.

- **Poblamiento Sectorial Minero del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional (MCTP):** durante el año se realizaron Mesas Técnicas para el desarrollo de las nuevas rutas formativo-laborales en los procesos de mantenimiento mecatrónico, operaciones puerto minero (carga de cobre) y la actualización de los procesos del centro integrado de operaciones.

FORMACIÓN Y ATRACCIÓN DE TALENTO

- **Sello de Calidad CCM y Marco de Buenas Prácticas para la Formación:** 115 sellos entregados.
 - Programas con Sello: 54 OTEC's, 34 Liceos, 27 IES.
 - Instituciones con Sello: 18 OTEC's, 30 Liceos, 9 IES.
 - Sellos por región: Tarapacá: 11; Antofagasta: 50; Atacama: 11; Coquimbo: 17; Valparaíso: 4; Metropolitana: 21.

- **Red de Atracción de Talento:**
 - Conformación de la Red de Atracción de Talento de CCM-Eleva.
 - Diseño y elaboración de curso "Activa Tu Talento Minero", junto a empresas socias.
 - Desarrollo de Charlas de vinculación con 200 jóvenes de Liceos Técnico Profesional y empresas socias.
- **Programa de formación para docentes:** el programa consideró 80 horas lectivas en formato e-learning, con el apoyo de la plataforma TP Digital de Fundación Chile, y alcanzó 827 docentes y directivos matriculados, de los cuales 259 completaron los módulos de formación. En las regiones de Atacama, Antofagasta, y Tarapacá, 13 instituciones formativas recibieron asistencia técnica.





NÚMEROS DESTACADOS DE COMUNICACIONES

DESPLIEGUE TERRITORIAL Y VINCULACIÓN CON EL ECOSISTEMA:

- **Agenda en territorios:** trabajo en seis de las regiones mineras del país, incluyendo la realización de 57 encuentros públicos y/o privados, con más de mil asistentes en total. Cuatro sesiones de comités técnicos, ejecutivos y estratégicos.
- **Gestión de Proyectos Regionales:** durante su segundo año de implementación, cinco establecimientos de educación pública del Huasco y Atacama fueron acompañados en el proceso de mejora educativa.
- **Impulsa 4.0:** se fortaleció la gobernanza del programa con la integración de los directores de los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP) y la creación de Comités Maker STEM en los consejos escolares. Se avanzó en la definición de estándares formativo-laborales dentro del Marco de Cualificaciones Mineras para perfiles clave del futuro, como mantenimiento mecatrónico y operación de centro integrado de operaciones, junto con el desarrollo de la competencia transversal de conciencia situacional, fundamental para enfrentar los desafíos tecnológicos y medioambientales.

597

Apariciones en prensa

99 mil

Visitas al sitio web



COMPROMISO MINERO

GOBERNANZA Y ADHERENTES

- Creación de la Dirección Ejecutiva.
- Establecimiento del primer Directorio de Compromiso Minero, integrado por 9 representantes de los adherentes de las distintas áreas.
- 119 organizaciones adherentes.
- 3 consejos ampliados, 3 jornadas de reflexión, 1 jornada regional.

INICIATIVAS COMUNICACIONALES

- Durante el primer semestre, la campaña “Sí, soy miner@”, que reunió 41 testimonios de adherentes de la red, fue reconocida con el premio Eikon de oro en la categoría Publicidad Institucional Online.
- En el segundo semestre, se dio inicio a la fase II de esta iniciativa, bajo el nuevo concepto “Soy miner@ y me encanta”, la cual incorporó 30 testimonios adicionales de miembros de la red.

PROYECTOS ESTRATÉGICOS

- Portal Con Tu Talento, que da a conocer las oportunidades formativas y laborales que existen en la industria minera. Más de 1.300 programas de educación técnico profesional, universitaria, de posgrado y especializaciones vinculados a la industria minera en todo Chile. Más de 150 ofertas laborales semanales.
- Desarrollo de dos libros educativos, “Las aventuras de Maite y Gaspar”, dos hermanos que recorren Chile descubriendo las propiedades del cobre y su importancia en la lucha contra el cambio climático.
- Banco de fotografías: Más de 1.000 fotografías de Valparaíso, Coquimbo, Atacama, Antofagasta y Tarapacá conforman el banco de fotos gratuito de Compromiso Minero.

COMUNICACIONES

+ 790
publicaciones en prensa.

+ 26
actividades, presentación y participación en seminarios y eventos.

45
voceros activos adherentes de la red.

61%
crecimiento del promedio en seguidores de redes sociales, ampliando la audiencia y fomentando el engagement con la comunidad.

Creación y consolidación del newsletter “Compromiso Minero al Día”, con más de **3.300** suscriptores en LinkedIn.

