

# LO MÁS DESTACADO DEL TRABAJO DEL CM EN 2022



# REGULACIONES

ANÁLISIS, OBSERVACIONES Y PROPUESTAS ALTERNATIVAS REFERIDOS A:



**PROYECTOS DE LEY:** royalty minero, reforma tributaria, posterga los efectos de la Ley 21.420 (aumenta valor de patentes mineras), reducción de jornada laboral, protección de glaciares, biodiversidad y áreas protegidas, delitos económicos y atentados contra el medio ambiente, restricciones a la tramitación de proyectos en zonas declaradas latentes o saturadas, eficiencia hídrica y adaptación al cambio climático, uso de agua de mar para desalinización, estabilización de tarifas eléctricas, aumenta cuota de ERNC y formaliza plataforma RENOVA, uso de vehículos menores e industriales cero emisiones al año 2023, lavado verde de imagen o *greenwashing*.

## **INICIATIVAS DE NORMAS ADMINISTRATIVAS (REGLAMENTOS, RESOLUCIONES Y DICTÁMENES):**

Reglamento de la Ley de eficiencia energética; Decreto preventivo de racionamiento; Plan de expansión de la transmisión eléctrica; Orden de Servicio N°2 de la Dirección del Trabajo sobre procedimiento para jornadas excepcionales; Modificaciones al reglamento sobre diseño, construcción, operación y cierre de depósitos de relaves; Cambios al reglamento de Potencia; Reglamento de transporte de concentrados; Cambios al reglamento del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA); Inventario de glaciares; Norma de emisión de luminosidad artificial; Norma de emisión de ruido; Norma de emisión para regulación de conta-

minantes asociados a descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales; Guía de fiscalización ambiental de CONAF; Instructivos de la SMA; Vigilancia ambiental del componente agua en depósitos de relaves; Conexión en línea para ámbito operacional de depósitos de relaves; Instructivos del SEA: Participación ciudadana en Declaraciones de Impacto Ambiental; Modificación del seguimiento ambiental comprometido en la Resolución de Calificación Ambiental; Resoluciones de la DGA sobre aguas del minero.

Respecto a observaciones realizadas en materia de **Acuerdos Internacionales**, se encuentran el Convenio 176 OIT y el Acuerdo Escazú. Para el **borrador de nueva Constitución**, se analizaron normas mineras, ambientales, laborales, sobre aguas, sobre pueblos indígenas y de energía. En cuanto a **políticas y estrategias**, se realizaron observaciones a la Política Nacional Minera 2050; Actualización de Política Energética; Estrategia de Hidrógeno Verde y Minería; Estrategia de Electromovilidad; Minería Verde; Estrategia Climática de Largo Plazo y la Hoja de ruta para la transición energética.

**El Consejo Minero hizo más de 28 presentaciones públicas de observaciones por escrito a proyectos de ley y borradores de reglamentos, normas técnicas, políticas y estrategias.**

# DOCUMENTOS\*



## ELABORACIÓN INTERNA:

- Cifras actualizadas de la minería (compilación mensual).
- Calendario de negociaciones colectivas de las empresas socias del CM (actualización permanente).
- Libro Minería en Números (edición anual), en español e inglés.
- Libro Minería en más de 280 caracteres.
- Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de las empresas socias del CM (actualización anual).

## ENCARGADOS A CONSULTORES:

- Aportes a organismos públicos.
- Empresas mineras en riesgo financiero ante el nuevo royalty.
- Estimación de la carga tributaria de la industria ante el nuevo royalty, usando datos históricos.
- Estimación de la carga tributaria de la industria ante el nuevo royalty, usando datos de un proyecto minero tipo.

*\* No se consideran aquí las minutas referidas a Regulaciones, las presentaciones ante diversos públicos y los documentos elaborados por el CCM y Compromiso Minero.*

# RELACIONAMIENTO



## REUNIONES CON AUTORIDADES: 160.

Muchas fueron con autoridades de Gobierno y del Parlamento, referidas a la discusión de proyectos de ley; así como autoridades regionales, gremios y centros de formación.

## MESAS DE TRABAJO PERMANENTES CON TERCEROS\*:

participación activa en 33 instancias con el Gobierno y con terceros, destacando las siguientes:

### Mesas de trabajo permanentes con el Gobierno:

- Comités operativos sobre diversos temas medioambientales.
- Mesas relacionadas con diversos temas de regulación eléctrica.
- Mesa de Diálogo con la Gran Empresa.
- Comité sobre Empresas y Derechos Humanos.
- Grupos para revisar estrategias y políticas sobre energía y medioambiente.
- Mesa Mujer, Minería y Buenas Prácticas.

- Consejos de la Sociedad Civil de algunos organismos.
- Comisión Sectorial Minera del Consejo Superior Laboral.

### Mesas de trabajo permanentes con terceros:

- Corporación Alta Ley.
- Minería Verde, Comisión Desafíos del Futuro del Senado.
- International Council on Mining and Metals (ICMM): participación en las reuniones bianuales de socios y en los comités de trabajo.
- CPC: en Comisión de Trabajo y Previsión Social, en Comisión de Desarrollo Sustentable y en Comisión Tributaria.
- Iniciativa Agua y Medio Ambiente.
- Comisión Calificadora de Competencias en Recursos y Reservas Mineras.
- Mesa de Medio Ambiente de SOFOFA.

*\* No incluye mesas de trabajo permanente con terceros en que participa el CCM, las que se señalan en la sección respectiva.*

# DIFUSIÓN



- **Apariciones en prensa:** 872.

- Principales titulares: “Gremios mineros se confrontan con el Gobierno por impacto del royalty en la industria local”; “El mundo va en una dirección distinta a la discusión que hay en Chile respecto a la minería”; “Consejo Minero ve pérdida de competitividad y migración de inversiones con nuevo royalty”; “Seis empresas socias del Consejo Minero fueron reconocidas por el uso de energías renovables”; “El estatuto minero abre un período de incertidumbre que puede ser prolongado”; “Nueva Constitución y Reforma Tributaria: las incertidumbres que se presentan para el sector minero”.

- **Presentaciones y participación en seminarios y eventos:** 28.

- Temas tratados: Royalty; Sustentabilidad; Derechos Humanos; Inversión; Minería verde; Electromovilidad; Constitución; Cambio Climático.

- **Redes sociales:**

- 9.197 nuevos seguidores en todas las redes sociales del CM.

- Gráficas y contenidos en torno al proceso constituyente y la discusión del royalty minero: Más de 3 millones de personas alcanzadas.

- Videos Minería con Otros Ojos: Más de 6 millones de visualizaciones.

- **Seminario anual del CM “El valor de escucharnos”:**

- Invitado Dr. Ernesto Sirolli, reconocido líder mundial en desarrollo económico local. Transmisión en página web del Consejo Minero, de Compromiso Minero y en Emol.com (8.996 conectados).

- **Publicación de la 6<sup>ta</sup> edición del libro Minería en Números:**

- Patrocinado por el Ministerio de Minería y el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).

- **Donación de la 5<sup>ta</sup> edición del libro Minería en Números:**

- Donación de 12.500 ejemplares del libro Minería en Números a la Red de Bibliotecas Escolares (CRA) del Ministerio de Educación.
- Publicación del libro en formato digital en la Biblioteca Escolar de descarga liberada de la Unidad de Currículum y Evaluación (UCE) del Ministerio de Educación.

# COMPROMISO MINERO



• **Adherentes: Más de 100** instituciones relacionadas al ecosistema minero chileno.

- Más de 50 voceros en diversos temas.

• **Grupos de trabajo: 3**

- Grupo Comunicaciones.

- Grupo Regulatorio.

- Grupo Nuevos Proyectos.

• **Apariciones en prensa: 369.**

• **Sitio web:**

- 247.913 visitas al sitio web [compromisominero.cl](http://compromisominero.cl).

- Creación de landing “Minería y cambio climático”.

- Repositorio con más de 50 buenas prácticas impulsadas por sus adherentes.

• **Seminarios y eventos:**

- “Participación de mujeres en la industria minera y los desafíos en la academia”, organizado en conjunto con la Universidad de Antofagasta y la RedEG.

- “Mujer, minería y ciencia: Disminuyendo brechas para lograr equidad en el mundo público - privado”, organizado en conjunto con AMTC, Universidad de Chile.

- “Desarrollo de emprendimientos e innovaciones

ligadas a la minería”, organizado en conjunto con la Universidad de Antofagasta.

- “Encadenamiento productivo e impacto regional”, organizado en conjunto con la Universidad Católica del Norte.

- “Encuentro de Sustentabilidad en Industria Minera Regional”, organizado en conjunto con la Universidad Central de La Serena.

• **Iniciativas comunicacionales:**

- “Haciendo en el presente un mejor futuro”: Personas alcanzadas: 2.720.178 en TV abierta, 1.693.696 en radio y 25.556.681 impresiones en digital (número de veces que se mostró el contenido).

- “Siempre hay un mineral chileno”: Personas alcanzadas: 769.707 en TV abierta, 549.917 en radio y 14.718.656 impresiones en digital (número de veces que se mostró el contenido).

- “Núcleos Regionales”: 20 embajadores. 40 apariciones en prensa, 2 columnas de opinión.

• **Reconocimientos:**

- “Por haber aportado de forma positiva a la difusión de la minería chilena”, otorgado por SONAMI.

- “Por promover proyectos de sustentabilidad minera en la educación superior”, otorgado por la Universidad Central de Coquimbo.

# CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS (ALIANZA CCM-ELEVA)



## PRENSA Y DIGITAL:

- +600 apariciones en prensa.
- +6.480 seguidores en redes sociales.
- Visitas web: +90 mil (CCM-Eleva), +37 mil Marco de Cualificaciones para la Minería, +95 mil (Ser Minería).

## PUBLICACIONES Y PRODUCTOS:

- 2<sup>da</sup> Edición Modelo de Competencias Transversales para la Industria Minera 4.0.
- 5 Diagnósticos Regionales de Fuerza Laboral.
- 4 Monitoreos Semestrales: 2 con Indicadores de Género y 2 con Indicadores de Empleo Local.
- 2 Nuevos Perfiles Ocupacionales: Procesos de Desalinización y Equipos de Levante.
- 2 Programas Formativos: Dirigentes Sindicales y Docentes.

## SELLO DE CALIDAD CCM:

- 62 Sellos vigentes y más de 40 en auditoría.
- 1<sup>er</sup> Sello de: Empresa y Competencia transversal.
- 1<sup>er</sup> Sello CCM Competencias Transversales 4.0.
- Ceremonia de entrega de Sello, Exponor 2022, Antofagasta.

## RELACIONAMIENTO CON SOCIOS Y ALIADOS:

- 8 Encuentros en 6 regiones mineras con +1.000 participantes.

- 3 Comités Estratégicos público-privado.
- 1 Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) en alianza con el Gobierno Regional de Atacama.
- 1 Convenio con Clúster Minero de Antofagasta.
- 1 Proyecto con Minera Candelaria.
- 9 Empresas con Programa de Prácticas y Aprendices y 155 cupos de prácticas con 60% de participación de mujeres.
- +100 Oportunidades y +1.170 Programas Formativos publicados en Ser Minería.
- 270 Docentes y 40 dirigentes sindicales participantes en Programas Formativos.
- 5 Centros Pilotos de Tecnología en Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo y RM.

## TRABAJO COLABORATIVO CON STAKEHOLDERS:

- Organismo Sectorial de Competencias Laborales Sector Minero.
- Ministerio de Educación: Consejo Asesor TP, Mesa Técnica MCTP, Mesa de Género TP, y Comité Consultivo para construcción Hoja de Ruta proyecto IP-CFT 2030, junto a CORFO.
- Mesa Nacional Mujer y Minería: Mesa de Indicadores y Mesa de Educación.