



CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS (ALIANZA CCM-ELEVA)

6



A partir del año **2021,**

CCM y Eleva unen sus esfuerzos generando la Alianza CCM-Eleva.

NUEVA ALIANZA CCM-ELEVA

El Consejo de Competencias Mineras (CCM), el primer skills council de Chile, es una iniciativa emblemática en la formación de capital humano a través de la generación de valor compartido. Surge en 2012 al alero del Consejo Minero, con la asesoría experta de Fundación Chile, y funciona como ente articulador entre el mundo formativo y la industria minera, representada esta última por los socios CCM: compañías mineras, empresas proveedoras y gremios relacionados.

CCM, junto con reforzar la calidad y pertinencia de la formación, busca aportar a la productividad de la industria, a la empleabilidad de las personas y a la eficiencia en la inversión en capacitación, favoreciendo el desarrollo de una industria inclusiva y sustentable.

En estos diez años de trayectoria, CCM ha promovido la relevancia de contar con una educación de calidad, asumiendo el rol como industria de dar a conocer las necesidades del mundo laboral, retroalimentando de esta forma al mundo formativo.

En la misma línea, CCM ha trabajado de la mano junto al programa Eleva. Este último es la primera experien-

cia de implementación del Marco de Cualificaciones Sectorial en Chile y su objetivo es impulsar la minería del futuro, elevando las capacidades y oportunidades de las personas a través de una formación técnico profesional pertinente y de calidad. Eleva busca acelerar el cierre de brechas de las instituciones de formación para el trabajo, mejorando su articulación con el mundo productivo, a través de una plataforma de desarrollo y transferencia de capacidades que opera en distintas dimensiones: individuales, institucionales y territoriales.

En este contexto, cabe destacar la sinergia y complementariedad natural de ambos proyectos, consolidando una única estrategia de desarrollo de capital humano en la industria minera y posicionándose como un referente para los distintos sectores productivos y para el país. Es por ello que, a partir del año 2021, CCM y Eleva unen sus esfuerzos generando la Alianza CCM-Eleva.

CCM-Eleva es pionera en aportar -desde un sector productivo- al mejoramiento de la calidad y la valoración de la educación técnico profesional, con un alcance que trasciende ampliamente a la industria minera y que genera una contribución profunda para el desarrollo de las personas.

Para asegurar una gobernanza que responda a los objetivos de la alianza, CCM-Eleva posee un Comité Estratégico público-privado conformado desde el año 2020. Dicho Comité cuenta con la participación y representación de:

- Empresas mineras y proveedoras socias de la Alianza CCM-Eleva.
- Gremios socios de la Alianza CCM-Eleva.
- Instituciones Públicas representadas por: Ministerio de Minería, Ministerio de Educación, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Corfo, SENCE y ChileValora.
- Representantes de trabajadores de la industria.
- Representantes del mundo formativo.

El principal objetivo del Comité es asesorar y orientar sobre los lineamientos estratégicos y los focos de trabajo de la alianza.

Actualmente, estas son las empresas, proveedores y gremios que integran la alianza en calidad de socios y que constituyen el Comité Ejecutivo de la iniciativa:



El propósito CCM-Eleva es dinamizar y orientar trayectorias formativo-laborales exitosas en estudiantes y trabajadores, vinculadas a las demandas laborales del sector minero.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE LA ALIANZA CCM-ELEVA

Propósito CCM-Eleva

Dinamizar y orientar trayectorias formativo-laborales exitosas en estudiantes y trabajadores, vinculadas a las demandas laborales del sector minero (incremento de productividad, transformación digital) y las necesidades de reactivación económica de las regiones y del país.

¿Cómo lo hacemos?

Generando información, herramientas que aseguren calidad, desarrollando capacidades y articulando el mundo formativo con el sector minero (empresas mineras y proveedoras).

¿Qué hacemos?

Inteligencia de mercado, estándares laborales y formativos, vinculación formativo-laboral, instalación de capacidades, alineamiento tecnológico.

Focos Estratégicos de CCM-Eleva

1. Despliegue territorial: consolidar el despliegue territorial de la iniciativa impulsando iniciativas público-privadas con actores regionales.
2. Vinculación formativo-laboral: impulsar el cierre de brechas de las instituciones de formación para el trabajo, mejorando su articulación con el mundo productivo.

3. Mejoramiento de la calidad de la oferta de formación técnico profesional: alinear la formación de técnicos y profesionales a las demandas establecidas en el Marco de Cualificaciones de la Minería.

Tendencias y temáticas foco de la alianza:

1. Diversidad e Inclusión.
2. Transformación Digital.
3. Empleo Local.
4. Implicancias de la pandemia.





Entre los productos destacados durante el año 2022, por primera vez se desarrollaron y presentaron los diagnósticos regionales del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2021-2030.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO CCM-ELEVA 2022

Estudios e Inteligencia de Mercado:

Desarrollo de información relevante con el fin de realizar diagnósticos precisos y generar propuestas ante los desafíos de capital humano que presenta el sector, con foco principal en género, empleo local, transformación tecnológica y gestión del talento.

Entre los productos destacados durante el año 2022, por primera vez se desarrollaron y presentaron los diagnósticos regionales del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2021-2030, los cuales entregan una radiografía local del sector minero, aportando cifras actualizadas de su dotación y estimaciones sobre la demanda de capital humano para la década móvil 2021 - 2030, en un contexto de crisis sanitaria e importantes cambios sociales en el país.

En la misma línea, también se realizaron los Monitoreos de Indicadores de Género y Empleo Local, con el objetivo de entregar cifras actualizadas semestralmente de acuerdo a cómo evolucionan estas dos tendencias. Entre sus hallazgos destaca un aumento a un 15% promedio de participación femenina en la minería, y 68% promedio de empleo local. Monitoreos disponibles aquí:

www.ccm.cl/monitoreos/

Asimismo, se presentó la segunda versión del Modelo de Competencias Transversales de la Industria Minera 4.0, la cual incluye tres nuevas competencias: Economía Circular, Gestión Digital y Gestión Integrada de Operaciones, disponible en www.ccm.cl/modelo-competencias-transversales

Finalmente, durante el año 2022, también se realizó el levantamiento de información para el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, proceso que además consideró la presentación de una plataforma web que ayuda a optimizar el proceso de cara tanto a los investigadores como también para las empresas participantes.

Estándares Sectoriales, Laborales y Formativos:

Consideran:

- **Marco de Cualificaciones para la Minería (MCM):**

Sistematiza las competencias requeridas para los más de 180 perfiles ocupacionales de la gran minería relacionados a las áreas de exploración, sondaje, extracción, procesamiento y mantenimiento para la minería de cobre, oro y plata. Sobre esta base se establecen, además, rutas de aprendizaje.

- **Planes Formativos:** Corresponden a descriptores de módulos de capacitación que facilitan el diseño y la implementación de procesos de formación de alta calidad,

orientados a las competencias laborales requeridas por la industria.

- **Paquetes para Entrenamiento en Minería (PE):** Corresponden a programas de formación que facilitan la implementación de los estándares del MCM en las instituciones de formación y procesos de capacitación.

Durante el 2022 la Alianza CCM-Eleva trabajó en la presentación de 2 nuevos perfiles ocupacionales, el primero vinculado a los procesos de desalinización y el segundo a los equipos de levante. Estos perfiles están en proceso





El Sello de Calidad CCM es una certificación otorgada por el Consejo de Competencias Mineras a programas de instituciones de formación técnica y programas de capacitación interna de empresas.



de validación para ser incorporados al Catálogo de Competencias Laborales de ChileValora. El Marco y sus respectivos perfiles se encuentran disponibles en www.ccm.cl/marco-de-cualificaciones

Sello de Calidad CCM y Marco de Buenas Prácticas para la Formación:

El Sello de Calidad CCM es una certificación otorgada por el Consejo de Competencias Mineras a programas de instituciones de formación técnica (de educación media, educación superior y capacitación) y también a programas de capacitación interna de empresas. El Sello destaca la capacidad de una institución de entregar formación alineada a las cualificaciones mineras, y a los criterios del Marco de Buenas Prácticas para la Formación, en un programa y una sede determinada.

El Marco de Buenas Prácticas para la Formación en Minería (MBPFM), es un instrumento de evaluación de la formación, elaborado en concordancia con los criterios de calidad del sistema de educación, cuyo objetivo es aportar a la mejora continua de los programas formativos, para desarrollar el talento de la

industria minera. Las organizaciones e instituciones educativas que aspiran al Sello CCM, son auditadas bajo los criterios del MBPFM, el cual corrobora que los programas apunten al desarrollo de las competencias necesarias que se han identificado en los estándares sectoriales de la minería.

En línea a las nuevas necesidades de capacitación del sector, su más reciente versión incluyó nuevos formatos de capacitación, considerando la posibilidad de certificar cursos internos de empresas y nuevas modalidades formativas correspondientes a: presencial, semipresencial (b-learning) y online (e-learning). Asimismo, incorpora la posibilidad de certificar mediante el Sello CCM capacitaciones en torno al desarrollo de competencias transversales, las cuales son un requerimiento de la industria minera actual porque facilitan las relaciones laborales y mejoran la productividad.

Durante el año 2022, se alcanzaron **62 programas con Sello de Calidad CCM vigentes y otros 18 sellos vencidos y/o en proceso de revalidación**, alcanzando un total de 80 sellos que cubren la oferta formativa

asociada a cualificaciones y perfiles críticos. Asimismo, se entregó el primer Sello CCM asociado al Modelo de Competencias Transversales para la Industria Minera 4.0, y el primer Sello CCM a una empresa, en este caso Komatsu, quienes revalidaron un sello que tenían anteriormente mediante una OTEC.

Desglose de los 80 Sellos entregados:

- Programas con Sello: 36 OTEC's, 29 Liceos, 15 IES
- Instituciones con Sello: 14 OTEC's, 28 Liceos, 8 IES
- Sellos por región: 9 Tarapacá, 36 Antofagasta, 2 Atacama, 16 Coquimbo, 4 Valparaíso, 11 Metropolitana, 1 bi-regional, 1 nacional/online.

El año 2023 inicia con más de 40 nuevos procesos de auditoría en progreso y con un piloto para generar capacidades en distintas regiones para la auditoría del Sello CCM, que hasta el momento se centraliza en la ciudad de Santiago.

Puedes revisar el listado de los programas certificados con Sello de Calidad CCM y descargar el Marco de Buenas Prácticas en www.ccm.cl/sello.



Motivados por orientar a quienes quieren trabajar en minería y cómo se puede hacer carrera en esta industria,

la Alianza CCM-Eleva creó el programa de atracción de talento Ser Minería.

Sermineria.cl

Modelo Sectorial de Prácticas y Aprendices CCM-Eleva:

Este modelo busca convertir el lugar de trabajo en un ambiente de aprendizaje articulado con la formación TP, potenciando la vinculación formativo-laboral, el desarrollo y despliegue de competencias técnicas y conductuales, vinculadas al MCM, a fin de favorecer trayectorias formativo-laborales de calidad, en jóvenes y adultos, de los territorios y zonas de influencia de las empresas.

El Modelo se orienta a egresados de programas de formación TP con Sello de Calidad CCM, permitiéndoles una primera experiencia laboral en una empresa del sector, complementando los procesos formativos de los estudiantes/aprendices, mejorando su empleabilidad.

Durante el año 2022, el modelo apoyó metodológicamente a 11 faenas mineras pertenecientes a 7 empresas mineras (incluyendo a Antofagasta Minerals, CMP, Lundin Mining, Anglo American, Teck, Metso:Outotec y Codelco), impactando a 354 trabajadores, de los cuales un 86,4% son mujeres y un 13,6% hombres, generando un impacto importante en el desarrollo de programas de aprendices y prácticas en áreas operativas y mantenimiento, con un fuerte foco en la incorporación

de talento femenino, esto último entendido como un compromiso sectorial, donde se busca aumentar el actual 15% de participación laboral femenina en minería.

Adicionalmente, desde el año 2018 a la fecha, este modelo de apoyo ha impactado a más de 750 participantes de procesos de prácticas y aprendices, favoreciendo las estrategias de empleabilidad. Asimismo, un 70% de los participantes ha sido contratado por las empresas al término del proceso, y esa cifra aumenta a un 74% de contratación -en el mismo perfil de egreso- si se consideran las vinculaciones posteriores a otras organizaciones.

Programa de Atracción de Talento Ser Minería:

La decisión de elegir una carrera técnica o profesional puede ser difícil si no contamos con la información necesaria. Ante esto, y motivados por orientar a quienes quieren trabajar en minería y cómo se puede hacer carrera en esta industria, la Alianza CCM-Eleva creó el programa de atracción de talento Ser Minería,

el cual cuenta con el sitio web www.sermineria.cl. En este sitio, estudiantes y trabajadores, especialmente jóvenes y mujeres, pueden encontrar información sobre las especialidades y las carreras relacionadas a la minería, así como las universidades, institutos y centros de formación técnica que las imparten. Asimismo, la plataforma da a conocer información con datos del Estudio de Fuerza Laboral, lo cual permite conocer la proyección de demanda y brecha a 10 años de cada una de las especialidades, carreras o cursos de capacitación en minería.

También existe una sección de “oportunidades” con cupos en programas de prácticas, aprendices, y también con cargos de entrada a la minería que piden hasta 3 años de experiencia, la cual ha logrado un exitoso desempeño tras su implementación con más de 90 mil visitas en sus semanas de estreno. Conoce el sitio web en www.sermineria.cl, y sigue sus redes sociales en Instagram @sermineria y en Facebook @sermineria.cl



En 2022 la Alianza CCM-Eleva llevó a cabo una intensa agenda de trabajo en seis distintas regiones mineras del país, incluyendo la realización de ocho encuentros público-privados.

Programas de Formación para Dirigentes Sindicales y Docentes

Durante el año 2022, la alianza CCM-Eleva desarrolló exitosamente dos programas formativos para públicos objetivos distintos. El primero de ellos, el **Programa de Formación para Dirigentes Sindicales**, se realizó en coordinación con la Federación Minera de Chile, permitiéndole a los asistentes nivelar conocimientos vinculados tanto a cadena de valor, economía circular, género, y automatización. El programa contó con la asistencia de 40 participantes y 27 graduados. Para el año 2023 se espera contar con un segundo grupo de graduados.

El segundo de ellos es el **Programa de Formación para Docentes**, cuyo objetivo es fortalecer las capacidades de los actores relevantes en las instituciones formadoras técnico-profesional, de manera que puedan llegar a desarrollar experiencias de implementación del sistema de cualificaciones, alineándose al MCM, como instrumento de calidad y pertinencia para el sector minero. Para lo anterior, el programa considera 80 horas lectivas en formato e-learning, con el apoyo de la plataforma TP Digital de Fundación Chile, y alcanzó un primer grupo de 270 docentes participantes, de una meta de 800 personas durante el 2023.

Gestión de Proyectos Regionales

Como parte de su foco estratégico de despliegue territorial, durante el año 2022 la alianza CCM-Eleva llevó a cabo una intensa agenda de trabajo en seis distintas regiones mineras del país, incluyendo la realización de ocho encuentros público-privados, cinco de ellos presenciales, con la participación de más de mil personas representantes de: empresas, gremios, trabajadores, docentes, estudiantes y Gobierno. Asimismo, se realizaron once sesiones de comités técnicos y ejecutivos además de tres sesiones de comités estratégicos público-privados, donde este último alcanzó la participación de un total de 24 miembros sectoriales.

En la misma línea, CCM-Eleva firmó una alianza de colaboración junto al Clúster Minero de Antofagasta con el objetivo de potenciar el ecosistema formativo-laboral de la región. También llevó a cabo un proyecto de mejoramiento para dos liceos de la región de Atacama junto a Minera Candelaria. Finalmente, se adjudicó un Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) entregado por el Gobierno Regional de Atacama, para el “Programa de Mejoramiento de la Formación Técnico Profesional para la Minería 4.0 de la región de Atacama”, a desarrollarse los años 2023-2024.



DIFUSIÓN Y COMUNICACIONES CCM-ELEVA



Página web CCM-Eleva

Uno de los atributos y principales aportes de la Alianza CCM-Eleva es que muchos de sus productos, herramientas y estándares son bienes públicos. Cualquiera de estos, puede ser consultado y descargado de forma gratuita desde el sitio web.

A través de este portal se puede acceder a todos los Estudios de Fuerza Laboral, los Modelos de Competencias Transversales y Conductuales, los diferentes estándares del Marco de Cualificaciones para la Minería, el listado de Sellos de Calidad CCM vigentes, Planes Formativos, Paquetes de Entrenamiento, noticias, la inscripción a actividades, entre otros contenidos. Durante el 2022, la alianza habilitó una nueva url para su sitio web bajo el nombre CCM-Eleva, al igual como ha ocurrido con todos sus productos. Conoce más en: www.ccm-eleva.cl



Redes Sociales CCM-Eleva

A partir del nacimiento de la Alianza, CCM-Eleva creó distintas redes sociales para estar aún más cerca de sus stakeholders. En estas redes la alianza notifica cuando sus productos se encuentran disponibles, la realización de actividades propias, su despliegue territorial y/o la participación en eventos de terceros:

Puedes seguir a la Alianza CCM-Eleva en sus redes sociales:

- LinkedIn @CCM-Eleva <https://linkedin.com/company/ccm-eleva>
- Instagram @CCM_Eleva https://www.instagram.com/ccm_eleva/

- Youtube @CCM-Eleva <https://www.youtube.com/@ccm-eleva>
- También te invitamos a seguirnos en Twitter con más de 3 mil seguidores:
- @CCMineras <https://twitter.com/ccmineras>



Newsletter

Mediante un Newsletter periódico, la Alianza CCM-Eleva da a conocer a sus socios la información referida a las actualizaciones de sus productos y herramientas, las actividades que organizan, los eventos en donde participan, entrevistas en prensa y su despliegue territorial en el país.

Si deseas suscribirte a nuestro newsletter hazlo aquí: <http://eepurl.com/hDE3TH>