



BHP

Informe de Sustentabilidad 2019

Minera Escondida
Pampa Norte

D6420
F= 131,10
P= 3,05
TL= 3,05



Nuestra Carta

**Somos BHP,
una compañía de recursos
naturales líder a nivel mundial.**

Nuestro Propósito

Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor.

Nuestra Estrategia

Nuestra estrategia es tener las mejores capacidades, los mejores productos y los mejores assets, para crear valor a largo plazo y altos rendimientos.

Nuestros Valores

Sostenibilidad

Situar a la salud y la seguridad en primer lugar, ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades.

Integridad

Hacer lo correcto y cumplir con nuestra palabra.

Respeto

Valorar la transparencia, la confianza, el trabajo en equipo, la diversidad y las relaciones de beneficio mutuo.

Desempeño

Alcanzar altos resultados para el negocio, utilizando al máximo nuestras capacidades.

Simplicidad

Concentrar nuestros esfuerzos en lo más importante.

Responsabilidad

Definir y aceptar la responsabilidad, y cumplir nuestros compromisos.

Tenemos éxito cuando:

Nuestros empleados comienzan cada día con un sentido de propósito y lo finalizan con un sentido de logro.

Nuestros equipos son inclusivos y diversos.

Nuestras comunidades, clientes y proveedores valoran su relación con nosotros.

Nuestro portafolio de activos es de clase mundial y es desarrollado en forma sostenible.

Nuestra disciplina operacional y nuestra fortaleza económica nos permiten un crecimiento futuro.

Nuestros accionistas reciben un alto retorno sobre su inversión.

Mike Henry
Presidente Ejecutivo (CEO)

Febrero de 2020

Alcance del informe

El presente Informe de Sustentabilidad detalla la gestión anual de BHP en Chile, en los ámbitos económico, social y ambiental para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019. No existen reexpresiones de información ni cambios relevantes respecto del último reporte publicado, correspondiente al año calendario 2018. El alcance de la información comprende la operación de BHP Chile y

sus empresas Minera Escondida Ltda., Cerro Colorado Ltda. y Minera Spence S.A. El documento fue elaborado según la última versión de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en la opción de conformidad esencial y ha sido sometido a un proceso de verificación externa.

Contenidos

Carta del Presidente	4
Somos BHP	6
BHP en una mirada	7
Nuestra compañía a nivel global	8
Minerals Americas	8
Nuestras operaciones en Chile	9
36 años de historia en Chile	10
Valor Social en acción	11
Nuestros grupos de interés	12
Conducta ética	12
Alianzas	13
Nuestro Enfoque en Sustentabilidad	14
Desempeño operacional y financiero	16
Nuestro desempeño	17
Principales mercados	17
Contribución económica en Chile	18
Exploraciones	18
Innovación en abastecimiento	18
SGO: Spence extiende su vida útil	19
Sociedad y desarrollo local	20
Empleo local	21
Plan de dinamización de la economía local	21
Cadena de valor y desarrollo de proveedores	21
Proveedores locales	22
Programa de Compra Local	23
Plan 3+3	24
Relacionamiento con las comunidades	25
Plan de Pueblos Indígenas	26
Educación y fortalecimiento de la cultura	27
Medioambiente	30
Estrategia hídrica	31
Cambio climático	32
Emisiones y gestión de la energía	32
Entorno y biodiversidad	33
Residuos	33
Cultura organizacional	34
Principales cifras	35
Balance de género	36
Relaciones laborales	37
Capacitación y desarrollo	38
Seguridad	39
Salud	40
Anexo	42
Índice GRI	43
Grupos de interés y mecanismos de relacionamiento	49
Temas materiales 2019	50
Cifras desempeño operacional y financiero	52
Cifras desarrollo local	54
Cifras medioambiente	55
Cifras cultura organizacional	60
Informe de los verificadores	67

Carta del Presidente



Este año presentamos nuestro Informe de Sustentabilidad en medio de una pandemia mundial, que llegó a Chile a pocos meses del inicio de la crisis social más importante que nuestro país haya enfrentado en los últimos 30 años.

Han sido tiempos difíciles y desafiantes, en los que el país y la sociedad requieren y demandan la colaboración de todos. En BHP decidimos responder desplegando nuestra estrategia de Valor Social en toda su amplitud durante la crisis social y lo hemos seguido haciendo en 2020 para contribuir a enfrentar la emergencia sanitaria.

Entendido como la contribución positiva que hacemos a nuestros trabajadores y colaboradores, a nuestro entorno, al medioambiente y al desarrollo económico de los países y las regiones en que operamos, Valor Social es parte esencial de nuestras convicciones como compañía, una guía para conducir nuestros negocios, la relación con nuestros proveedores y nuestro accionar en los territorios y las comunidades de las que formamos parte.

Somos una compañía que está conectada y que responde a los desafíos globales con base en nuestro propósito de “Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor”.

El año pasado marcamos un hito con el anuncio de la transición al uso de energías renovables a través de acuerdos de energía para satisfacer la totalidad de la demanda futura de Escondida y Spence. A contar de agosto de 2021 y enero de 2022, comenzarán a regir dos de los nuevos contratos, marcando un logro importantísimo en materia medioambiental. La transición a 100% energías renovables se debe completar a mediados de esta década.

A fines de diciembre de 2019 cesamos la extracción de agua desde el acuífero Monturaqui. Unas semanas después, anunciamos nuestro desistimiento de la tramitación ambiental que estaba en curso para extender la extracción de agua de esa fuente. Esta decisión, que consideró diversos aspectos técnicos y sociales, incluyendo la opinión de las comunidades atacameñas, nos permite adelantar en 10 años el cumplimiento de nuestras metas hídricas para Escondida. Además, refuerza nuestro trabajo para desarrollar una gestión responsable del agua, donde BHP ha sido pionero en el país y en la industria. Tenemos una trayectoria que comenzamos hace casi 15 años con la puesta en marcha de la primera planta en 2006 y que hoy, después de US\$4.000 millones de inversión y un trabajo focalizado en reducir el consumo de agua a través de una mejor recuperación, permite el uso exclusivo de agua desalinizada para operar.

La decisión de operar con energía renovable y poner fin al cese de extracción de agua de acuíferos alto andinos es reflejo de nuestro compromiso férreo con el desarrollo de una minería sustentable, que busca generar Valor Social en los lugares donde opera.

Un punto central del despliegue de nuestra Estrategia de Valor Social fue, durante 2019, la implementación del Plan 3+3, que permitió desarrollar medidas para ir en ayuda de quienes se vieron afectados por la crisis social en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y que ha contribuido a fortalecer de forma permanente el vínculo con nuestros proveedores. A esto sumamos el Programa de Compra Local, que ha disminuido las barreras para que nuevos proveedores puedan ofrecer sus productos y servicios a nuestras operaciones. Esta forma de colaboración también la hemos visto expresada este año a través del Plan Vamos Juntos, un plan de acción que busca apoyar al país y a las regiones en que operamos para enfrentar juntos la pandemia del COVID-19, mediante iniciativas que van

“El año pasado marcamos un hito con el anuncio de la transición al uso de energías renovables a través de acuerdos de energía para satisfacer la totalidad de la futura demanda de Escondida y Spence”.

desde programas de detección temprana —en alianza con la Universidad Católica en el sector Sur Oriente de Santiago y en las regiones de Tarapacá y Antofagasta— hasta apoyo en terreno a los sectores más vulnerables de los mismos territorios. A nivel interno, nuestra fuerte cultura de seguridad y salud ha sido clave en la buena respuesta de los trabajadores ante las medidas de prevención y cuidado que hemos implementado.

En materia de seguridad, tuvimos una disminución en nuestro Índice de Accidentes Registrables, pero no podemos ser complacientes, ya que seguimos enfocados en mejorar nuestros protocolos de seguridad y sus controles, hasta eliminar por completo los accidentes serios en nuestras operaciones. En salud mental, hemos realizado de manera sostenida nuestra Encuesta de Bienestar para tener retroalimentación directa de nuestros trabajadores sobre sus preocupaciones, y hemos fortalecido nuestras herramientas y canales de apoyo habituales como el Programa de Asistencia al Empleado (PAE), el cual en el marco de la pandemia también hemos hecho extensivo a nuestros colaboradores y sus familias.

Un aspecto que merece especial mención es nuestro avance en Inclusión y Diversidad. A la fecha hemos alcanzado casi un 20% de dotación femenina en nuestras operaciones en Chile y continuaremos abriendo caminos hasta que logremos el balance de género el año 2025. Esto representa más del doble comparado con el promedio de la industria en el país y responde a un esfuerzo deliberado que ya lleva más de cuatro años y que involucra a toda nuestra organización. La composición del nuevo equipo de concentradora en Spence se realizó con esta ambición en mente y estamos orgullosos de haberlo logrado: contamos hoy en día con paridad de género en esta área, lo que marca un hito en la minería en Chile.

Tras un fin de año marcado por la crisis social y un inicio de 2020 golpeado por la pandemia de COVID-19, no cabe duda de que se vienen tiempos muy complejos. Como compañía seguiremos haciendo todo lo que esté a nuestro alcance para seguir contribuyendo al país y a la sociedad. Solo así podremos avanzar juntos para construir un mundo mejor.



Daniel Malchuk
Presidente
BHP Minerals Americas

Somos BHP

Somos una compañía que está conectada y que responde a los desafíos globales. Nuestro Propósito es “Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor”.

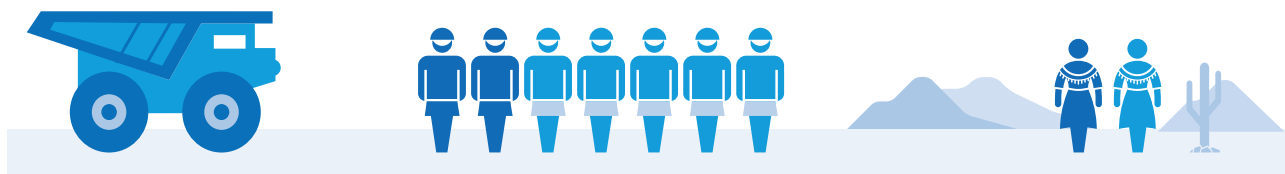
BHP en una mirada: Hitos de Sustentabilidad 2019

Avanzamos en empleabilidad

Más de **29.000** trabajadores directos y contratistas están empleados en las operaciones y oficinas de BHP en Chile.

Alcanzamos un **19,8%** de **participación de mujeres** en la dotación propia de Chile.

Elevamos la **representación indígena** de nuestros trabajadores, pasando de 5,9% en 2018 a **6,6%**.



La salud y seguridad siguen siendo nuestra primera prioridad

695 trabajadores usaron el **Programa de Atención al Empleado (PAE)**, nuestra plataforma de orientación y ayuda para trabajadores y sus familias.

Disminuimos a **2,02** el TRIF (Índice Total de Accidentes Registrables).

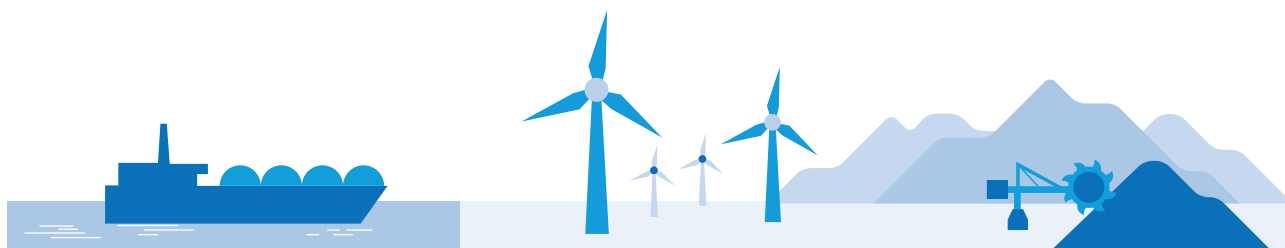
Adelantamos el cumplimiento de nuestras metas medioambientales

Adelantamos en **10 años** el cumplimiento de la meta de **estrategia hídrica** de Escondida, al cesar la extracción de acuíferos alto andinos.

Firmamos contratos de **energías renovables** que permitirán abastecernos con **100%** energías renovables a partir de mediados de esta década.

70% del agua extraída correspondió a **agua de mar**.

Redujimos en **3%** las toneladas de **CO₂** emitidas en comparación a 2018.



Profundizamos nuestra estrategia de Valor Social

Destinamos **US\$ 18** millones a proyectos de inversión social en **comunidades donde operamos**.

Operamos con **1.700** proveedores, totalizando un gasto por US\$4.334.

Creamos **3.263** nuevas oportunidades de negocio con nuestras operaciones gracias al **Programa de Compra Local**.

Implementamos el **Plan 3+3** para la **dinamización de economías regionales**, para el reforzamiento de la inversión social y para fortalecer la relación con nuestros proveedores de forma permanente, como respuesta a la crisis social que comenzó en Chile en octubre del año pasado.

Somos BHP (continuación)



Nuestra compañía a nivel global

Con 134 años de historia, BHP es una compañía global, líder en el descubrimiento, adquisición, desarrollo y comercialización de recursos naturales. Nuestra estrategia se basa en poseer y operar activos de gran tamaño, larga vida, bajo costo, con potencial de crecimiento y diversificados por producto, ubicación geográfica y mercado. Estamos presente en 12 países y 90 localidades.

La empresa nace a partir de la fusión de BHP Limited y Billiton Plc. En 2017 la compañía retomó su nombre original: BHP.

El presidente del directorio de BHP es Ken MacKenzie y el CEO de la compañía es Mike Henry, quien asumió el cargo el 1 de enero de 2020. La casa matriz está ubicada en Melbourne, Australia.

Minerals Americas

Minerals Americas es la división de BHP que reúne las operaciones, proyectos y Joint Ventures No Operados en América, y las oficinas globales de exploraciones de cobre, excluyendo los activos de petróleo.

Desde hace cinco años es presidida por Daniel Malchuk y su sede corporativa se ubica en Santiago de Chile.

La división está conformada por las vicepresidencias de Recursos Humanos, HSE (Salud, Seguridad y Medioambiente), Exploraciones, Marketing, Abastecimiento, Asuntos Corporativos, Proyectos, Legal, Tecnología, Finanzas, Planificación & Técnica, y el Centro de Excelencia de Proyectos.

En agosto del 2020, se anunció que Daniel Malchuk dejaría la presidencia de Minerals Americas el 1 de noviembre, dejando su lugar a Ragnar Udd.

Activos de BHP Minerals Americas



	País	Activo	Descripción	Participación de BHP
1	Chile	Escondida	Mina de cobre a rajo abierto ubicada en el norte de Chile.	57,5%
2	Chile	Pampa Norte	Corresponde a las minas a rajo abierto Cerro Colorado y Spence, ubicadas en el norte de Chile.	100%
3	Canadá	Jansen	Proyecto para la extracción de potasa en Saskatchewan, Canadá.	100%
4	Perú	Antamina ⁽¹⁾	Mina de cobre y zinc a rajo abierto ubicada en el norte de Perú.	33,75%
5	Colombia	Cerrejón ⁽¹⁾	Mina de carbón a rajo abierto con operaciones ferroviarias y portuarias integradas.	33,3%
6	Brasil	Samarco ⁽¹⁾	Minas de mineral de hierro a rajo abierto con infraestructura integrada de tuberías, concentradoras, instalaciones de peletización y operaciones portuarias.	50%

(1) Corresponden a Joint Ventures no operados.

Nuestras operaciones en Chile

BHP inicia sus actividades en Chile en 1984 con la operación de Minera Escondida y, ese mismo año, adquirimos Cerro Colorado y el yacimiento de Spence, que actualmente integran la unidad de negocios Pampa Norte. En su conjunto, estas tres operaciones nos posicionan como la mayor empresa privada de la industria minera en Chile.



Minera Escondida

Ubicación: 170 km al sureste de la ciudad de Antofagasta.

Altura: 3.100 msnm.

Presidente: Mauro Neves.

Tipo de producción: Concentrado y cátodos de cobre.

Infraestructura:

- Sistemas de chancado y correas (5 chancadores).
- Plantas concentradoras (3).
- Plantas desalinizadoras (2).
- Pilas de lixiviación de óxidos y sulfuros.
- Plantas de extracción de solventes (2).
- Planta de electro-obtención.
- Mineroductos (2).
- Instalaciones para embarque de concentrados en Puerto Coloso.

Pampa Norte

Cerro Colorado

Ubicación: Comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá.

Altura: 2.600 msnm.

Presidente: Mia Gous (Presidenta interina desde 1/7/20).

Tipo de producción: Cátodos de cobre mediante el proceso de lixiviación y electro-obtención.

Infraestructura:

- Sistemas de chancado.
- Pilas de lixiviación.
- Plantas de extracción de solventes.
- Nave de electro-obtención.



Spence

Ubicación: Comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta.

Altura: 1.750 msnm.

Presidente: Mia Gous (Presidenta interina desde 1/7/20).

Tipo de producción: Cátodos de cobre mediante el proceso de lixiviación y electro-obtención.

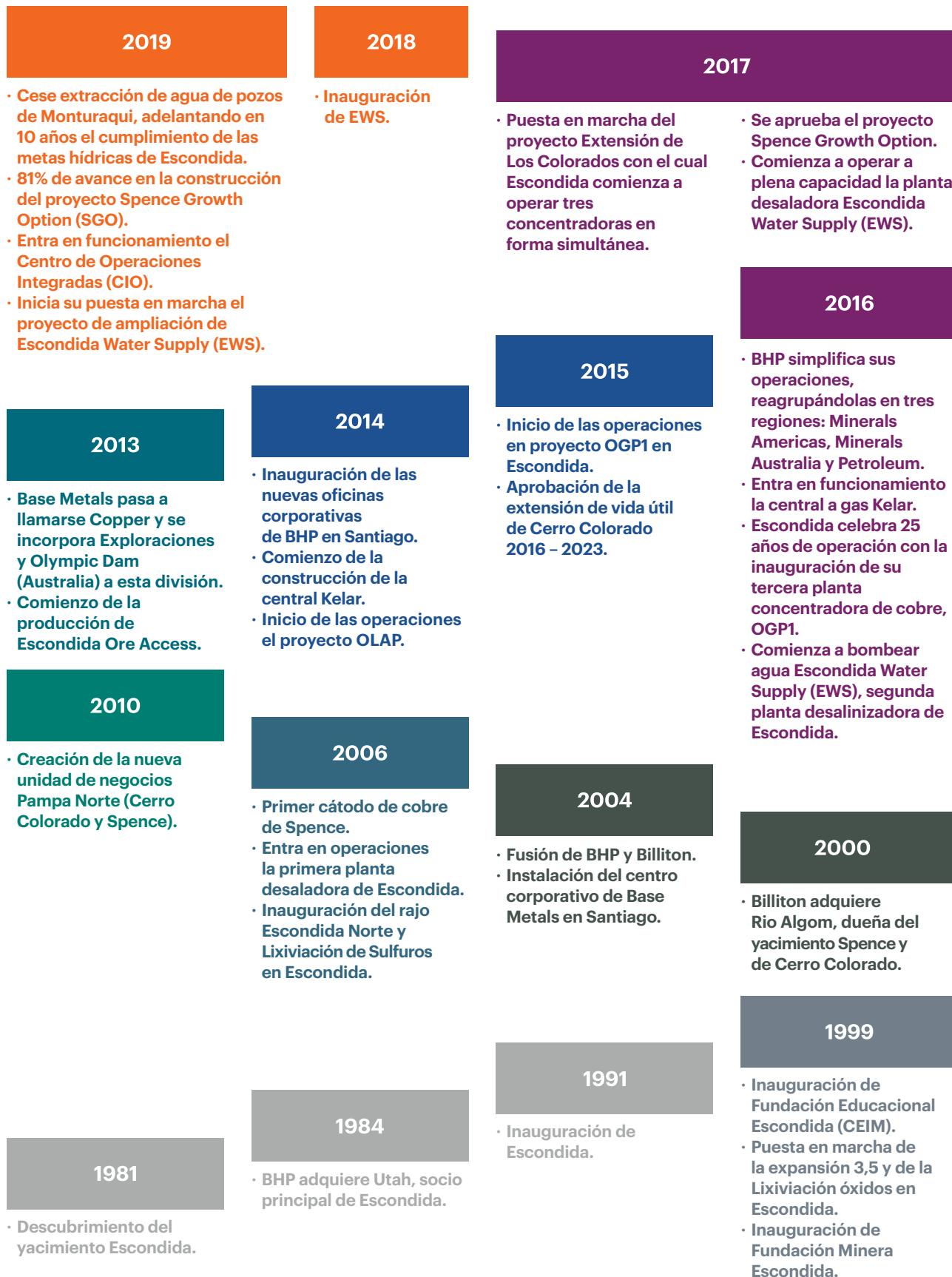
Infraestructura:

- Sistemas de chancado.
- Pilas de lixiviación.
- Plantas de extracción de solventes.
- Nave de electro-obtención.



Gracias al proyecto Spence Growth Option, actualmente en construcción, se incorporará una planta concentradora.

36 años de historia en Chile





Valor Social en acción

Para BHP, Valor Social es la manera en que trabajamos día a día para materializar nuestro Propósito: **Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor.**

Valor Social es la contribución positiva que hacemos a nuestros trabajadores, a nuestro entorno, al medioambiente, al desarrollo económico de las regiones donde operamos y a la sociedad. Este enfoque está integrado en nuestro proceso de toma de decisiones, diseño de estrategias y acciones.

En Minerals Americas, co-diseñamos y desarrollamos, junto a distintas áreas del negocio, una hoja de ruta a 5 años plazo para asegurar el cumplimiento de nuestras metas de Valor Social a través de esfuerzos conjuntos. Nuestra hoja de ruta aplica a nuestros procesos y operaciones a través de la ejecución de dos focos prioritarios: (i) reducir nuestro impacto y mejorar nuestro desempeño ambiental y (ii) acompañar el empoderamiento de comunidades locales, indígenas y regionales. Este esfuerzo es sustentado por la innovación, la transparencia y el trabajo colectivo.

Así, Valor Social es una prioridad transversal del negocio y un eje de nuestra perspectiva de sustentabilidad presente y futura. Sabemos que tendremos éxito cuando los que nos rodean sientan que están mejor por nuestra presencia.



El camino para construir un mundo mejor

Valor Social es nuestra contribución a:

- La sociedad
- Nuestros trabajadores
- Socios
- Medioambiente
- Comunidades de las que formamos parte

Lo hacemos a través de:

- Alianzas respetuosas y recíprocas con nuestros grupos de interés, escuchando y colaborando con otros.
- Incorporando un enfoque equilibrado de desempeño social, ambiental y económico a largo plazo en nuestra planificación y toma de decisiones

Los objetivos a largo plazo son:

- Comunidades empoderadas
- Generar acciones colectivas con el gobierno, la industria y la sociedad
- Contribuir a la resiliencia medioambiental más allá del cumplimiento esperado

Somos BHP (continuación)



Nuestros grupos de interés

Nuestra Estrategia de Valor Social y la vocación de diálogo implican que en BHP mantenemos relaciones permanentes con nuestros grupos de interés a través de mecanismos directos de involucramiento, en línea con el Propósito de la compañía.

Entre nuestros grupos de interés se encuentran:

- Trabajadores directos y sus familias
- Empresas contratistas
- Proveedores
- Comunidades indígenas y comunidad ampliada
- Gobiernos y organismos reguladores

Un cuadro con mayor detalle de estos grupos y los métodos de involucramiento está disponible en la sección Anexos, página 49.

Conducta ética

El compromiso de BHP es actuar siempre de manera ética, en base a los valores de integridad, respeto, responsabilidad y desempeño, que sostienen nuestra forma de hacer negocios y nuestra manera de relacionarnos.

Código de Conducta de Negocios

El Código de Conducta de Negocios nos ayuda a materializar y poner en práctica la Carta de Valores de BHP, al dictar los estándares de comportamiento para todos quienes trabajan en la compañía o la representan. Este documento fija las obligaciones de quienes están expuestos a situaciones en las que se arriesga el cumplimiento de los estándares éticos y los valores corporativos.

Durante el año, hacemos capacitaciones que refuerzan y promueven el Código de Conducta entre ejecutivos, empleados, contratistas y proveedores (según sus obligaciones contractuales).



El Código de Conducta de Negocios está disponible en bhp.com español, sección Enfoque/Nuestro Código de Conducta.

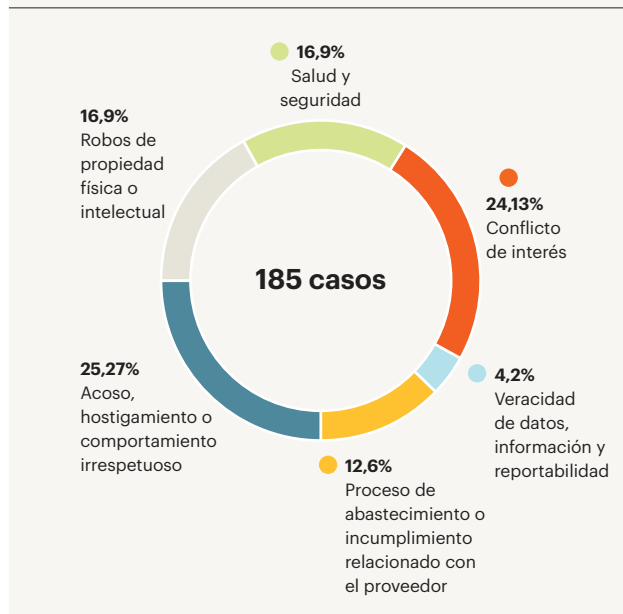
EthicsPoint

Es nuestro canal de denuncias multilingüe, disponible las 24 horas del día. Su objetivo es recibir las consultas e inquietudes de los grupos de interés internos y externos de BHP, sobre comportamientos que pudieran contravenir Nuestra Carta y nuestro Código de Conducta de Negocios.

El canal es administrado por un ente independiente y está diseñado para recibir denuncias anónimas. Cada caso es investigado de forma exhaustiva y confidencial, permitiendo implementar correcciones o las medidas disciplinarias que correspondan, sin que haya represalias para los denunciantes o quienes investigan.

En 2019 se reclasificaron algunas categorías de EthicsPoint y se recibieron 185 denuncias, un 8% menos que en 2018.

Casos de EthicPoints en Chile por categoría en 2019





93%

En 2019, un 93% de los empleados de BHP en Chile fueron capacitados en materias de anticorrupción y en métodos para la prevención de delitos.

Nuevo Centro de Operaciones Integradas

Desde julio de 2019 funciona el Centro de Operaciones Integradas (CIO) en nuestras oficinas de Santiago. El CIO permite la integración de las áreas productivas en tiempo real, permitiendo la optimización de procesos a lo largo de la cadena de valor, como también alcanzar una mayor estabilidad operacional.

Programa de Cumplimiento

Esta iniciativa fue diseñada para fomentar una cultura ética y de integridad en toda la compañía e identificar y mitigar los riesgos de nuestro negocio en relación con delitos financieros, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, corrupción, transacciones con instituciones o personas sancionadas, y acciones que afecten la libre competencia.

Desde 2018, BHP en Chile tiene vigente un Modelo de Prevención de Delitos certificado, que busca dar pleno cumplimiento a la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas. Este modelo se revisa y actualiza de manera permanente y su vigencia expira en octubre de 2020.

Alianzas

Con la finalidad de contribuir al desarrollo sustentable y abordar en conjunto los desafíos de la industria minera en Chile, BHP mantiene alianzas con diversas instituciones públicas y privadas, participando de los siguientes organismos a nivel nacional y regional:

- Sociedad Nacional de Minería (Sonami)
- Consejo Minero
- Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), como miembros de su directorio
- Asociación de Industriales de Iquique (AII), como miembros de su directorio
- Consejos Regionales de Seguridad Minera de las regiones de Antofagasta y Tarapacá

Iniciativas voluntarias y compromisos públicos a nivel internacional



The CEO Water Mandate



Somos BHP (continuación)



Nuestro Enfoque en Sustentabilidad

La sustentabilidad es uno de los pilares centrales en cada decisión que tomamos en BHP. Implica ser responsables en todo lo que hacemos, desafiarnos a elevar nuestros estándares para hacernos cargo de los impactos potenciales de nuestras operaciones. En BHP la sustentabilidad es un factor crítico para la proyección de nuestro negocio.

Metas globales en medioambiente

Para el periodo 2018-2022, BHP trazó objetivos medioambientales a nivel global. Todas las operaciones de BHP en Chile están sujetas al cumplimiento de estos compromisos.

Una parte esencial de ellos implica disminuir la extracción de agua dulce en todas nuestras operaciones en 15%, además de disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

En línea con los compromisos de BHP con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, así como con el Acuerdo de París, nuestras operaciones en Chile han contribuido activamente al cumplimiento de estos objetivos, llegando incluso a adelantar el cumplimiento de sus metas hídricas y energéticas.

Nuestro aporte al Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU son objetivos ambiciosos para mejorar el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Los 17 ODS fueron concebidos para enfrentar los desafíos más urgentes del planeta y en BHP, como una empresa global, estamos conscientes del aporte que podemos hacer al cumplimiento de estos objetivos.

La contribución de BHP al logro de los ODS se realiza a través de:

- Nuestras actividades comerciales directas: lo que producimos y la forma de hacerlo
- Los impuestos que pagamos, las oportunidades de empleo directas e indirectas que creamos y nuestra cadena de suministro
- La ejecución de nuestra estrategia de Valor Social

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas





Gestión de riesgos

BHP posee un estándar global denominado “Nuestros Requerimientos para la Gestión de Riesgos”, concebido para identificar y gestionar los riesgos materiales en todas las actividades que realizamos como compañía. Durante 2019, esta matriz se siguió perfeccionando de manera de aplicar un Enfoque de Sustentabilidad basado en todas las categorías de riesgo. Todos estos aspectos son evaluados periódicamente.

Este modelo considera tres niveles de gestión de riesgos:

- Verificación por parte de los titulares de riesgos (primera línea)
- Análisis de las diferentes funciones (segunda línea)
- Control independiente por parte de Auditoría y Asesoría Internas (IAA por sus siglas en inglés o tercera línea)

Estudio de materialidad

Los contenidos del Informe de Sustentabilidad 2019 se definieron en base a un estudio de materialidad, cuyos resultados permitieron establecer los temas prioritarios tanto para la compañía como para sus grupos de interés, de acuerdo con el estándar del Global Reporting Initiative (GRI).

Para definir los temas materiales de BHP en Chile se consideraron distintos instrumentos y fuentes: entrevistas a ejecutivos de la compañía, encuestas a stakeholders, análisis de estándares, y revisión de información de prensa y documentos corporativos. En la primera fase del estudio de materialidad se identificaron 13 temas, los cuales fueron priorizados de acuerdo al número de menciones en cada fuente o instrumento analizado. De esta forma, se llegó a un listado de 12 temas, los que se señalan a continuación:

Temas materiales de BHP en Chile

- Cambio climático
- Conducta ética en los negocios
- Contribución al desarrollo nacional
- Cultura
- Desempeño operacional y económico
- Diversidad e inclusión laboral
- Fomento a proveedores local
- Gestión responsable del medioambiente
- Minería del futuro
- Relación con pueblos indígenas
- Relacionamiento comunitario
- Salud y seguridad laboral

Para mayor detalle de los temas materiales y su contribución a los ODS, ver página 50 en la sección Anexos.

Desempeño operacional y financiero

Las operaciones de BHP en Chile cumplen un rol fundamental para la sociedad. Generamos un impacto positivo a través del pago de impuestos, de la generación de empleo, de la creación de oportunidades de negocios para proveedores y del despliegue de una amplia Estrategia de Valor Social.



Nuestro desempeño

En 2019, la producción total de las tres operaciones fue de 1.421.964 toneladas, un 4% menos que el periodo anterior.

Si bien Escondida produjo 85.812 toneladas menos que en 2018 debido a la caída en la ley del mineral, el último trimestre logramos incrementar la producción gracias a las mejoras continuas en el mantenimiento y a un mayor rendimiento en el procesamiento de mineral.

En Pampa Norte aumentamos la producción en 22.433 toneladas durante 2019, descartando efectos operacionales relacionados al incendio que afectó a la nave de electro-obtención de Spence en 2018. Cerro Colorado, por su parte, tuvo un resultado histórico durante el segundo semestre de 2019, alcanzando una producción 8% mayor respecto a 2018.

Principales mercados

Comercializamos con 17 países, de los cuales 6 concentran el 96% de nuestras las ventas:

En 2019 produjimos 1.421.964 ton de cobre fino



1.156.875 ton.
Escondida



193.379 ton.
Spence

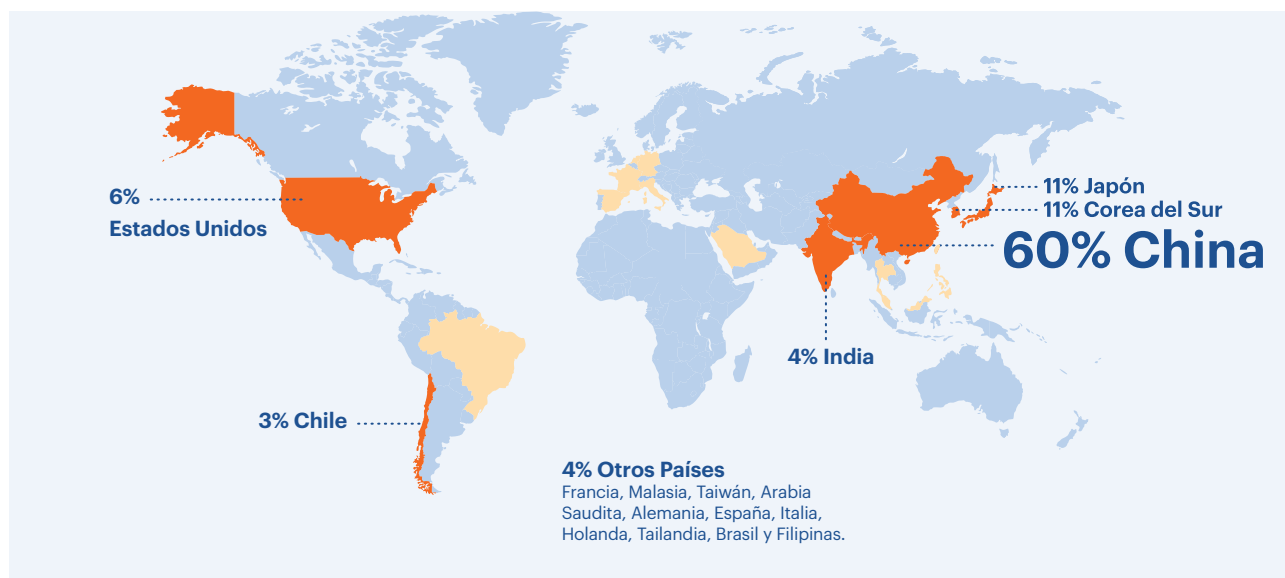


71.710 ton.
Cerro Colorado

Equivalente a:

- 24,5% de la producción de cobre en Chile.
- 6,8% de la producción de cobre en el mundo.

Fuente: Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).

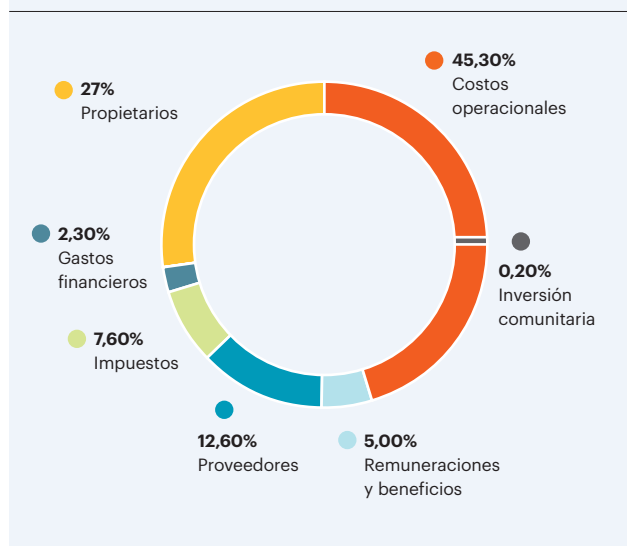


Desempeño operacional y financiero (continuación)

Contribución económica en Chile

El valor económico generado por BHP Chile en 2019 fue de MMUS\$ 8.856, mientras que el valor económico distribuido fue de MMUS\$ 8.230, el cual se desglosa de la siguiente forma:

Valor económico distribuido



Exploraciones

Un aspecto clave de nuestra estrategia de largo plazo corresponde a las actividades de exploración. La búsqueda activa de nuevas oportunidades de negocio, tanto dentro de nuestras concesiones como en propiedades de terceros alrededor del mundo, nos permite contar con una cartera diversificada, de largo plazo y de calidad. En 2019, nuestras actividades se enfocaron en la búsqueda de yacimientos de cobre y níquel de gran dimensión, logrando explorar aproximadamente 1,4 millones de hectáreas, principalmente, en Chile, Perú, Ecuador, Estados Unidos, Canadá y Australia. De esas exploraciones, 18% fueron en nuestro país.

Se recorrieron 21.181 km de actividades de geofísica aérea, incluyendo 2.644 km en Chile y 1.496 km de geofísica terrestre, de los cuales 39% se inspeccionaron en Chile, con el objetivo de identificar blancos para 2020. Además, en Estados Unidos y Australia se hizo la definición y testeo de blancos en propiedades de exploración, con alrededor de 23.606 metros de perforación.

Innovación en abastecimiento

La función de Abastecimiento de BHP cuenta con un área de Innovación, con la finalidad de fomentar el desarrollo de capacidades innovadoras de nuestros proveedores y así aportar en los desafíos presentes en cada una de las operaciones, en términos de competitividad y productividad.

En esta área promovemos una metodología de Innovación Abierta que expone nuestros desafíos operacionales a proveedores, para que puedan resolverlos de forma colaborativa. El proceso considera la adjudicación de un piloto para validar la tecnología desarrollada a nivel de prototipo, y en caso de funcionar, tiene la posibilidad de ser implementada en nuestras faenas.

El área de Innovación tiene su antecedente en el Programa de Proveedores de Clase Mundial, impulsado en 2008 por BHP en Chile, a la que posteriormente se sumó Corfo y Codelco, con el propósito de realizar un esfuerzo coordinado y lograr un impacto más amplio en la base productiva nacional.

Cerro Colorado inicia proceso para redimensionar operaciones

Al cierre de esta publicación, el 1 de julio de 2020, BHP anunció el inicio de un proceso para redimensionar la operación de Cerro Colorado, decisión que implicará reducciones significativas en el movimiento de mina y procesamiento de mineral, para el periodo restante de su actual licencia ambiental, la cual tiene vigencia hasta fines del año 2023. La decisión se basa en la necesidad de mantener una operación viable durante los años que le restan al permiso ambiental vigente. Cerro Colorado continuará explorando alternativas de mediano y largo plazo que permitan extender su operación minera más allá de 2023.

23

Junto a Expande —un programa público-privado de innovación abierta— en 2019 lanzamos 23 desafíos operacionales en nuestras faenas mineras, además de un Hackathon. En total participaron 167 proveedores, siendo 83% proveedores nacionales y 17% internacionales.



SGO: Spence extiende su vida útil

Durante 2019, seguimos desarrollando uno de los proyectos emblemáticos para BHP en Chile: Spence Growth Option (SGO). A diciembre de 2019, el proyecto llevaba un 81% de avance. Esta iniciativa nos permitirá alargar la etapa productiva de Spence por al menos 50 años más y, en consecuencia, extender su contribución a la sociedad. Con una inversión de US\$ 2.460 millones, SGO prevé un aumento de producción promedio a 300.000 toneladas de cobre anuales, en los primeros cuatro años.

El proyecto SGO implica un desafío tecnológico y económico, que incluye la construcción de una planta concentradora de cobre 95.000 tpd y una planta desalinizadora de 1000 l/s, que está siendo construida y será operada por un tercero. Con esto, Spence incrementará la producción y eficiencia del yacimiento, además de avanzar hacia una operación abastecida principalmente con agua de mar.

Como resultado de las medidas implementadas para reducir la propagación del COVID-19, su cronograma fue revisado y la primera producción se espera entre diciembre de 2020 y marzo de 2021.

Inversión: US\$ 2.460 millones
Puesta en marcha: Dic. 2020 - Marzo 2021

Sociedad y desarrollo local

Buscamos hacer una contribución positiva a nuestro entorno, en especial a las comunidades de las regiones donde operamos. Para ello impulsamos nuestra estrategia de Valor Social, a través de alianzas colaborativas, basadas en el respeto, el diálogo y el beneficio mutuo.



Empleo local

Dinamizar la empleabilidad local y entregar oportunidades de desarrollo son una forma directa de contribuir al crecimiento de las regiones donde operamos.

49%

de nuestros trabajadores proceden de las regiones de Tarapacá y Antofagasta

Plan de dinamización de la economía local

En julio de 2018 anunciamos un paquete de 6 medidas destinadas a impulsar y dinamizar la economía de la Región de Antofagasta. Durante 2019 avanzamos en la ejecución de este plan, logrando resultados importantes en áreas como desarrollo de proveedores, apertura de nuevas oportunidades de negocios y fortalecimiento del capital humano regional.

Cadena de valor y desarrollo de proveedores

Una de las prioridades de la compañía es profundizar nuestra relación con los proveedores y poner énfasis en su vinculación con nuestra cadena de valor. Nuestra relación con proveedores se rige bajo los lineamientos globales de BHP establecidos en "Nuestros Requerimientos de Abastecimiento" y "Modelo de Gestión de Contratos".

Resultados

Disminución del plazo de pago a proveedores locales

El tiempo de pago promedio para pequeñas y medianas empresas locales fue de 22,3 días, en comparación con los 34,6 días que demoraba en 2018. El pago a Grandes Contribuyentes bajó de 51 días en 2018 a 37,7 en 2019.

629 reuniones en Oficina de Atención a Proveedores

Durante 2019, en la Oficina de Atención a Proveedores, ubicada en el Edificio Corporativo de Escondida, desarrollamos 629 reuniones para abrir nuevas oportunidades de negocio. En 2018 las reuniones fueron 41.

20% de Graduados egresados de universidades regionales

A la fecha hay 37 graduados en total, de los cuales 7 pertenecen a universidades locales (19%).

Empleo local en nuevos proyectos

A través de nuestros nuevos proyectos, hemos contribuido de forma sostenida al desarrollo del empleo local. Durante 2019, 35% de la dotación de contratistas de nuevos proyectos de Escondida y 12% de la dotación de Spence residía en la región.

Apertura Aceleradora de Negocios

En alianza con Fundación Mi Norte, comenzó a funcionar Espacio Atacama | Escondida BHP, un cowork para que emprendedores puedan potenciar el desarrollo de iniciativas locales con base tecnológica y promover la generación de nuevos negocios.

Trabajo con el Consejo Minero para pensar la minería del futuro

Junto al Consejo Minero, desarrollamos un seminario para abordar resultados y aprendizajes del súper ciclo del cobre, instancia en la que contamos con importante participación de actores regionales.

Sociedad y desarrollo local (continuación)



1.700

Durante 2019 operamos con 1.700 proveedores, totalizando un gasto por USD\$ 4.334 millones

Proveedores locales

A partir del año 2018, y con el fin de focalizar nuestros esfuerzos en el grupo de proveedores locales que están más conectados con las regiones donde tenemos presencia, cambiamos la definición de proveedores locales, especificando que serán proveedores locales todas aquellas empresas que tienen casa matriz en las regiones donde se encuentran nuestras faenas mineras: Antofagasta y Tarapacá. Anteriormente, la definición de proveedores locales utilizada era más amplia, dado que incluía a cualquier empresa con oficina en la región, sin importar la ubicación de su casa matriz.

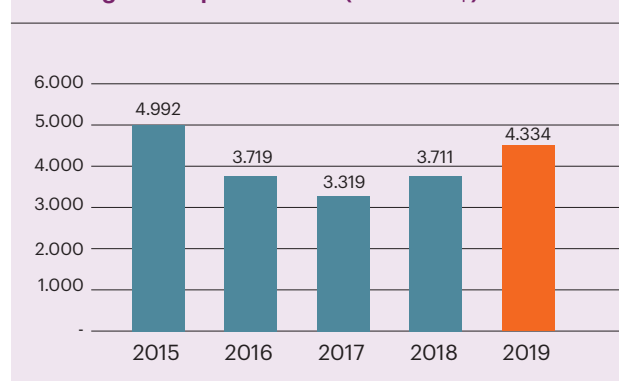
Nuestro gasto en proveedores corresponde a dos tipos: directo e indirecto.

- Gasto directo: gasto directamente ejecutado por BHP o directamente contratado por BHP con proveedores locales.
- Gasto indirecto: gasto ejecutado a través de proveedores no locales, quienes reportan la contratación de mano de obra, bienes y servicios locales.

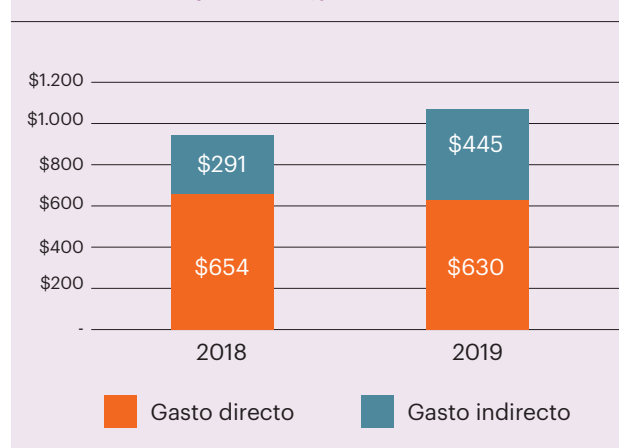
Del total de proveedores, un 20,2% registra domicilio en la Región de Antofagasta, un 6% en Tarapacá y un 66,1% en la Región Metropolitana. Es decir, 26,2% de quienes forman parte de nuestra cadena de suministro son proveedores locales. Respecto al gasto en proveedores, un 18% de las compras se realizaron en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que en 2019 la proporción fue de 14,5%. Para ver detalles sobre la distribución de proveedores revise Anexos, página 54.

La disminución de las cifras de proveedores y del gasto local directo, en comparación con el año 2018, se explica por la curva de avance de los proyectos mayores, lo que incidió en un mayor volumen de gasto a contratistas no locales. Este impacto se vio mitigado por un mayor volumen de gasto indirecto como resultado de los encadenamientos productivos.

Total de gasto en proveedores (en MMUS\$)



Gasto total local (en MMUS\$)





35%

de los negocios adjudicados a través del programa corresponden a proveedores que nunca habían hecho negocios con BHP

3.263

oportunidades de negocio creadas gracias al Programa de Compra Local

Programa de Compra Local

En mayo de 2019 lanzamos el Programa de Compra Local buscando fortalecer la vinculación efectiva con el ecosistema de proveedores y la cadena de abastecimiento local. Así, pequeñas y medianas empresas pueden ahora acceder a oportunidades de negocio con Escondida, Spence y Cerro Colorado a través de procesos simplificados, competitivos y con condiciones de pago reducidas. Pusimos el foco en apoyar a empresas cuyas casas matrices estuvieran localizadas en Antofagasta y Tarapacá, para garantizar que el programa pudiera traducirse en una inyección de recursos y oportunidades para la economía local, y nuevas relaciones comerciales con las operaciones de BHP en Chile. Esto fue posible gracias al esfuerzo, realizado a partir del 2018, de establecer un criterio más estricto para identificar proveedores locales.

A la fecha, ya hemos ejecutado US\$41,4 millones en compras a proveedores locales, y el programa registra 1.068 empresas inscritas, de las cuales 833 tienen casa matriz en la Región de Antofagasta y 235 en la Región de Tarapacá.



Exponor: Rueda de negocios internacionales y atención a 570 proveedores

Un hito en materia de desarrollo de proveedores fue nuestra participación en Exponor 2019, instancia en la que BHP hizo el lanzamiento oficial del Programa de Compra Local. En total recibimos más de 7 mil vistas al stand de la compañía, realizamos 48 ruedas de negocios con proveedores de Canadá y China, 570 proveedores fueron atendidos en el Front Desk de BHP y 91 proveedores se registraron en el Programa de Compra Local. Además, se firmó el convenio BHP-HEUMA y lanzamos los desafíos de nuestro programa Supply Innovation.

Sociedad y desarrollo local (continuación)



Plan 3+3: La respuesta de BHP ante la crisis social

En diciembre de 2019 presentamos el Plan 3+3, un paquete de medidas para contribuir a enfrentar de mejor manera algunos de los principales desafíos que enfrenta el país y, en especial, las regiones de Antofagasta y Tarapacá. Quisimos responder con acciones concretas para ir en ayuda de quienes más lo necesitaban tras la crisis social iniciada en octubre, reforzando nuestro compromiso con la creación de Valor Social.

El Plan 3+3 se desglosa en dos ejes: +3 Proveedores y +3 Social. El eje de proveedores se orientó a reforzar nuestra cadena de valor y a dinamizar la economía regional, mientras que el eje social contemplaba el desarrollo de acciones para contribuir a paliar las necesidades más urgentes de la comunidad. Además, abrimos instancias de diálogo y participación junto al CREO Antofagasta y buscamos fortalecer de forma permanente la relación con nuestro ecosistema de proveedores.

El Plan 3+3 fue recibido de forma muy positiva por la comunidad y ha tenido importantes resultados. Por ejemplo, en su eje social, el campamento Changanautas que se desarrolló en Antofagasta, permitió que más de 300 niños provenientes de establecimientos municipales, subvencionados y particulares, realizaran actividades educativas y lúdicas para abordar la brecha generada por la falta de continuidad de clases.

Plan 3+3: Compromisos

**+3
Proveedores**

+ Salario mínimo de \$ 500.000 brutos a contratistas y subcontratistas de todas las operaciones de BHP en Chile

+ Menores plazos de pagos a proveedores: 7-14 días

+ Financiamiento más favorable para proveedores locales

**+3
Social**

+ Apoyo a pequeños comerciantes de Antofagasta

+ Apoyo a la infancia

+ Plan de convivencia y encuentro social



Relacionamiento con las comunidades

En BHP estamos convencidos de que la única forma de hacer una contribución integral a nuestro entorno, es reforzar nuestra estrategia de comunicación abierta y transparente con las comunidades. De esta manera, podemos hacer aportes surgidos de un diálogo colaborativo que interprete de manera certera los requerimientos de un desarrollo armónico y de beneficio mutuo.

En Cerro Colorado, hemos logrado avances importantes en la implementación de los Acuerdos de Colaboración y Sustentabilidad de Beneficio Mutuo suscrito entre la compañía y las comunidades, además del desarrollo del programa de Monitoreo Arqueológico Participativo. En Spence, se fortalecieron los proyectos asociativos con las comunidades de Baquedano y Sierra Gorda, apoyando el crecimiento de las organizaciones sociales a través de Programas de Apoyo al Desarrollo Local. Además, ejecutamos programas de apoyo a la educación, nivelación de estudios y programas de educación ambiental.

En Escondida se avanzó en el cumplimiento de los compromisos contenidos en el Plan de Pueblos Indígenas y se implementaron diferentes iniciativas educativas para fortalecer el desarrollo de capacidades y para el aprovechamiento de oportunidades en materia de educación. Además, junto a la Comunidad de Coloso, profundizamos nuestra estrategia de relacionamiento comunitario a través del desarrollo de un Proceso de Participación y Diálogo para diseñar junto a la comunidad el inicio de una nueva fase de relacionamiento y para la construcción conjunta de la inversión social.

Además, en nuestro vínculo constante con nuestras comunidades, contamos con un mecanismo permanente de recepción de quejas, a través del cual recibimos y abordamos las inquietudes de quienes habitan en zonas cercanas a nuestras operaciones. Para ello, disponemos de una línea telefónica, una línea de WhatsApp y una casilla de correo electrónico.

En 2019 recibimos un total de 7 quejas, relacionadas con temas ambientales, reputacionales y laborales, las cuales fueron cerradas en conformidad con los actores comunitarios involucrados.

Enfoque de Derechos Humanos

En línea con los requerimientos de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y los Derechos Humanos (UNGP), BHP comenzó a desarrollar y probar, a través de un piloto global, una metodología estandarizada de Evaluación del Impacto en los Derechos Humanos (HRIA, por su sigla en inglés). Esta iniciativa pretende complementar la perspectiva de BHP en la materia y generar un criterio común para todas sus operaciones y funciones. El proyecto piloto permitirá a BHP obtener una comprensión integral de los riesgos y oportunidades de los derechos humanos en cada faena minera.



Trabajo colaborativo junto a Comunidades Indígenas

En BHP nos unen años de trabajo colaborativo junto a diversas comunidades y pueblos indígenas de nuestra área de influencia y, durante 2019, seguimos profundizando nuestro trabajo de relacionamiento con resultados positivos. Así, a través de Convenios de Colaboración y Sustentabilidad en Beneficio Mutuo suscritos por Cerro Colorado con comunidades de su área de influencia, hemos podido promover el desarrollo de diferentes proyectos de Valor Social, los que han sido ejecutados de forma autónoma por las Comunidades y Asociaciones Indígenas, dando excelentes resultados en las áreas de conectividad, infraestructura, educación, capacitación, seguimiento y desarrollo medioambiental, apalancamiento de fondos públicos y desarrollo de emprendimientos indígenas.

Plan de Pueblos Indígenas

Este programa de BHP define nuestro marco de relacionamiento con los pueblos originarios a través de cuatro áreas prioritarias: Gobernanza, Empoderamiento Económico, Apoyo Social y Cultural y Participación Pública, cada una de ellas con compromisos, metas y acciones asociadas a 5 años. Este plan también contiene lineamientos para las actividades de exploración que desarrollamos en territorios indígenas.

En abril de 2019, lanzamos públicamente el Plan de Pueblos Indígenas (PPI) para Chile, en San Pedro de Atacama, reuniendo a diversos representantes de nuestras comunidades anfitrionas, del consejo consultivo y comité de expertos, autoridades regionales y ejecutivos de BHP.

Durante este periodo, hemos tenido importantes avances en materia indígena. A nivel de dotación, hoy contamos con un mayor número de trabajadores pertenecientes a pueblos indígenas, pasando de 5,9% en 2018 a 6,6% en 2019. Además, hemos diseñado mecanismos de apoyo a la empleabilidad de comunidades indígenas y locales, de acuerdo con la iniciativa del Consejo de Inclusión y Diversidad de Minerals Americas.

Finalmente, diseñamos una estrategia de capacitación en concientización cultural dirigida a los empleados, en todas las áreas de nuestro negocio, con la asesoría y participación de miembros de comunidades indígenas, a través del Consejo Consultivo, del Comité de Expertos y considerando, además, diversos mecanismos y niveles de profundidad para el aprendizaje cultural.



Programa de Formación de Agentes de Cambio

A través de este programa buscamos desarrollar, promover y fortalecer habilidades de liderazgo social en jóvenes de Antofagasta, promoviendo una cultura proactiva y resolutiva que propicie los cambios y transformaciones que requiere la comunidad.

Somos

Creado en el año 2016, esta iniciativa reúne a jóvenes de la región de Antofagasta con compromiso social. Su propósito es fortalecer las capacidades de reflexión crítica, liderazgo y trabajo en equipo, para que puedan transformarse en actores estratégicos del desarrollo regional, a través de un modelo de formación por competencias.

AntofaEmprende

Este concurso busca contribuir al desarrollo sostenible de la región de Antofagasta, a través de la conformación y fortalecimiento de una comunidad de emprendedores sociales con proyectos capaces de dar solución a los desafíos presentes de la región, fomentando la participación social y el empoderamiento ciudadano.

Fundación Minera Escondida

La Fundación nace en 1996 con el propósito de contribuir y aportar al desarrollo de la región de Antofagasta. Actualmente focaliza sus programas en dos ámbitos de acción estratégicos: Educación en primera infancia y Participación Social con énfasis en jóvenes. Estas prioridades se articulan a través de proyectos que nos mantienen en permanente relación con distintas organizaciones sociales de la comunidad, permitiendo formar a los futuros líderes de la sociedad civil.

Respecto a la educación en primera infancia, buscamos fomentar el fortalecimiento de habilidades de lectura y escritura, alcanzando en 2019 una cobertura de 2.200 niños, equivalente al 17% de la población de estudiantes del primer ciclo básico matriculado. En este ámbito destacan las alianzas con la Seremi de Educación de Antofagasta, Corporación Municipal de Desarrollo Social, Fundación Integra y Junta Nacional de Jardines Infantiles, además de la Agencia de Calidad del Ministerio de Educación, lo que consolida el trabajo para generar un impacto positivo en la primera infancia de la región.

Sobre participación social, buscamos contribuir para que la Región de Antofagasta cuente con una ciudadanía más activa en temas sociales, atendiendo a las brechas sociales existentes y a la importancia que tiene para el desarrollo comunitario el contar con un capital social fortalecido.

Sociedad y desarrollo local (continuación)



Plaza La Cantera: Un espacio de encuentro para los vecinos de Antofagasta

Durante 2019, y en el marco de la Agenda Inter Barrial Centro Alto del CREO Antofagasta, los vecinos identificaron las brechas, sueños y oportunidades acerca del territorio y construyeron en conjunto la actual Plaza La Cantera.

Gracias a este trabajo participativo, se creó un espacio sustentable que mejoró la integración y conectividad del barrio, generando vida en comunidad para más de 13 mil personas.

La Cantera y la plaza Doctor Antonio Rendic recibieron el Premio Aporte Urbano 2019, que entrega la Cámara Chilena de la Construcción, en la categoría “Mejor espacio de uso público”, como un reconocimiento al trabajo de Escondida junto al CREO Antofagasta.

Centro de Entrenamiento Industrial y Minero

El Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM), dependiente de la Fundación Educacional Escondida, es un organismo líder en el desarrollo de competencias laborales y formación de capital humano calificado para la industria minera. A través de Fundación Minera Escondida, se entregan becas para capacitación en el CEIM como parte del Programa de Aprendices de la compañía. Durante 2019, desarrollamos 79 mil horas de capacitación, con más de 28 mil trabajadores capacitados en el país a través de plataformas presenciales y online.

CREO Antofagasta

CREO Antofagasta nace para enfrentar el desafío de crecimiento integral que tiene Antofagasta, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad. El plan opera bajo una gobernanza público-privada, que incluye a actores del Gobierno Regional, la Municipalidad de Antofagasta, la comunidad y Escondida. La visión se materializa a través de un Plan Maestro en el que se propone un crecimiento urbano sostenible para Antofagasta al año 2035. Considera cuatro ejes: borde costero, integración cerro mar y entre barrios y la habilitación de servicios de las zonas consolidadas.

En 2019 avanzamos en la generación de marcos normativos para un modelo de colaboración público-privado y comenzamos la ejecución del primer proyecto estratégico en el borde costero, en el sector de Playa La Chimba, que considera la generación de áreas verdes y zonas de esparcimiento. Al cierre de 2019, las obras contaban con un avance de un 30%. Un hito de gran importancia fue el cierre del expediente del Paseo Cerro Mar-Centro Norte, que incluyó varios proyectos ejecutados y que continuará con la implementación del espacio público. Esta iniciativa, que realizamos en conjunto con la comunidad, contempla además la primera planta de tratamiento de aguas servidas para ser reutilizadas en el riego de áreas verdes y que está en proceso de tramitación.

Fortalecimiento de la cultura

Nuestro Programa de Cultura está diseñado para promover el libre acceso y descentralización de la cultura, como una nueva forma de construir instancias de diálogo y encuentro con distintos actores de la sociedad.

Con alcance nacional y regional, buscamos generar alianzas colaborativas para enriquecer el ecosistema cultural y para potenciar el desarrollo y expansión cultural de las comunidades.



Festival de Ciencia Puerto de Ideas Antofagasta 2019

La VI edición abordó disciplinas como las matemáticas, la astronomía, la genética, la inteligencia artificial y la glaciología, así como también la literatura, la filosofía y el patrimonio en los más diversos formatos. El Festival recibió 64 invitados vinculados al mundo de la ciencia, y participaron cerca de 40.000 espectadores. En total se ofrecieron 100 actividades, entre conferencias, paneles, entrevistas, ciclo de documentales científicos, observación astronómica, teatro, cafés científicos y un maravilloso espectáculo familiar de cuenta cuento audiovisual.



Festival Santiago y Antofagasta a Mil

En su versión 2019, en Santiago se ejecutaron actividades formativas, encuentros para la circulación e internacionalización de las artes escénicas e instancias para reflexionar sobre la contingencia, con 366 funciones y 95 espectáculos de diversas disciplinas. Solo en la Región Metropolitana, llegamos a 23 comunas mientras que, a lo largo de Chile, la cartelera se extendió a 17 localidades. En Antofagasta, el festival realizó en enero de 2019 su versión XVIII, con la asistencia de más de 23 mil personas, con la presentación de una serie de espectáculos marcados por mensajes sociales y humanos. Desde su creación, han participado más de 323 mil espectadores.



Museo Chileno de Arte Precolombino

En 2019 se presentó la Exposición "Reencuentro" de Sheila Hicks, la artista textil más importante del mundo, con un total de 60.589 visitantes. En tanto, en Antofagasta se presentó la exposición "La fiesta de las imágenes en Los Andes", recibiendo cerca de 2 mil visitantes. Estas exposiciones fueron realizadas gracias a la alianza de más de 20 años existente entre el Museo Precolombino y Escondida | BHP, con el objetivo de reconocer la herencia de los pueblos originarios de América y poner en valor el arte y la cultura de los pueblos originarios.



Santiago y Antofagasta en 100 Palabras

La XVIII versión de "Santiago en 100 Palabras" obtuvo una participación récord de 72.114 cuentos. Durante esta versión, se realizaron diversas actividades como charlas, talleres y encuentros docentes, y se repartieron 99.700 ejemplares con los relatos ganadores. En tanto, "Antofagasta en 100 Palabras" también tuvo un récord de participación de 9.679 cuentos recibidos para su X versión, con 19.824 cuentos entregados.

Medioambiente

El cuidado del medioambiente es una prioridad para BHP y un pilar fundamental de nuestra estrategia de Valor Social. Como compañía hemos diseñado proyectos e iniciativas que nos permiten minimizar y mitigar los impactos asociados a nuestra actividad. Además, hemos adelantado el cumplimiento de nuestros compromisos medioambientales para profundizar el cuidado de los recursos naturales, del entorno y de las comunidades donde operamos.



Estrategia hídrica

El agua es un recurso esencial para el ecosistema, las comunidades y la población en general. En BHP sabemos que tenemos una responsabilidad muy relevante en materia hídrica, dado que el agua es fundamental para el desarrollo de las operaciones mineras. Hoy la gestión de aguas está bajo presión a nivel mundial, debido a los efectos del cambio climático, la contaminación y el crecimiento sostenido de la población.

En junio de 2019, actualizamos nuestra estrategia y metas hídricas, las que quedaron plasmadas en nuestro Water Stewardship Position Statement. Así, establecimos compromisos públicos en materia de gestión de aguas con la meta de alcanzar al año 2030 un mundo con seguridad hídrica. Otros compromisos apuntan a gestionar el agua de forma más eficiente en nuestras operaciones, a trabajar junto a stakeholders de las regiones donde operamos para compartir miradas sobre la gestión hídrica, a considerar el factor social en cada decisión que tomamos sobre aguas, y a trabajar en la búsqueda de soluciones colaborativas junto a las comunidades, gobiernos, empresas y la sociedad civil.

Todas nuestras operaciones en Chile han impulsado diferentes iniciativas en materia hídrica. Además del desistimiento del Proyecto Monturaqui, en Cerro Colorado tenemos el compromiso de concluir definitivamente las extracciones desde el bofedal de Lagunillas con fines operacionales el año 2023. En Spence, una planta de desalinización de agua con capacidad de 1000 l/s, respaldará su proyecto de expansión. Esta planta operará bajo un sistema BOOT, lo que implica que está siendo construida y será operada por un tercero.

En 2019, extrajimos 188.119 ML de agua, de los cuales un 70% corresponde a agua de mar. En tanto, nuestro consumo en las operaciones fue de 110.925 ML.

Planta desaladora de Escondida aumenta su capacidad

En diciembre de 2019 fue la puesta en marcha de Escondida Water Supply Extension (EWSE), que constituyó un nuevo hito en nuestra estrategia hídrica ya que con esta iniciativa Escondida completó una capacidad integrada de desalinización para abastecer la operación.

EWSE se sumó a una inversión sostenida en plantas desalinizadoras realizada durante 15 años, que totalizó US\$4.000 millones. Fuimos los primeros en la minería chilena en poner en marcha una planta desalinizadora el año 2006, con una capacidad de 525 l/s y en 2018 inauguramos la segunda planta, con una capacidad de 2.500 l/s.

Resultado de esta inversión y de un trabajo focalizado en reducir el consumo de agua a través de una mejor recuperación, actualmente Escondida hace uso exclusivo de agua desalinizada para operar.

Vertidos

Ninguna de nuestras tres operaciones mineras de BHP en Chile posee descargas de líquidos y riles a aguas superficiales. El detalle sobre los vertidos de nuestras operaciones se encuentra en la sección Anexos, página 55.



Monturaqui: Cese de la extracción de aguas desde acuíferos altoandinos

En febrero de 2020, anunciamos el desistimiento del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Monturaqui, que buscaba extender dicha extracción en 428 l/s del acuífero ubicado en el Salar de Atacama. Con esta decisión cesamos de manera definitiva la extracción de aguas desde acuíferos altoandinos, adelantando en 10 años nuestra meta de no usar más agua fresca para consumo operacional para Escondida, inicialmente comprometida para 2030.

Este hito tiene su antecedente en el cese de extracción de los campos de pozos en el acuífero Monturaqui, realizado el 31 de diciembre de 2019, debido a la expiración del permiso ambiental vigente hasta esa fecha.

La decisión tomada por Escondida | BHP fue posible gracias a una inversión de 15 años en plantas desalinizadoras —que alcanza US\$ 4.000 millones— y a un proceso de mejoramiento continuo para que el proceso de abastecer a la operación de agua desalinizada se desarrolle de manera sustentable. Además, materializa una estrategia hídrica que busca identificar tecnologías para recuperar más agua de los procesos productivos y la búsqueda de oportunidades de innovación tecnológica para disminuir su demanda.

Esta decisión tomó en consideración, además, las conversaciones mantenidas con la comunidad de Peine, respaldada por el Consejo de Pueblos Atacameños.

Cambio climático: Emisiones y gestión de la energía

Ante la emergencia global del cambio climático, como compañía tenemos la responsabilidad de minimizar nuestros impactos en el medio ambiente y contribuir a la resiliencia de los ecosistemas.

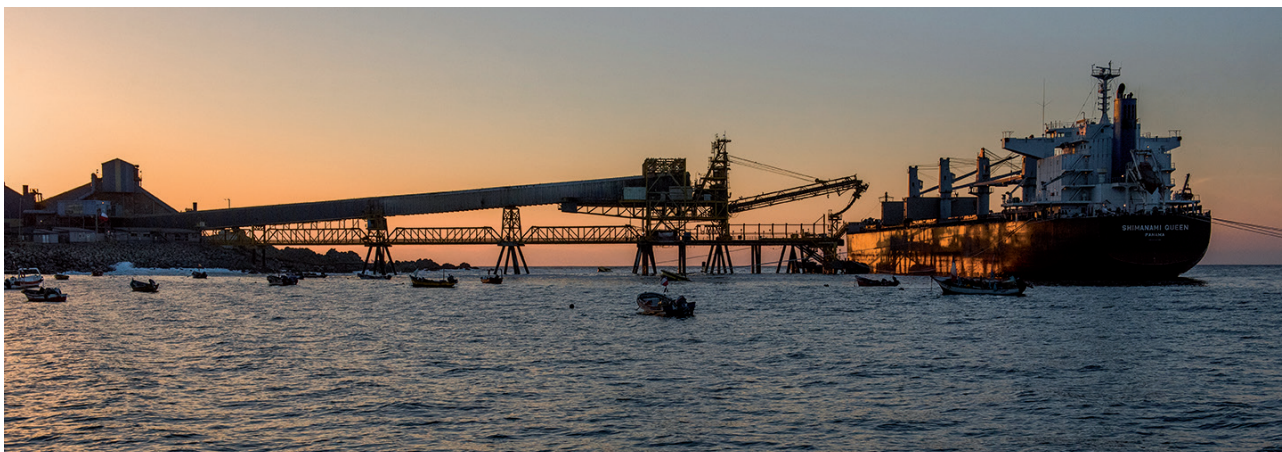
Por esto, en 2019 la compañía anunció un plan a 5 años en materia de cambio climático el que —con una inversión de US\$400 millones— permitirá desarrollar nuevas tecnologías para avanzar en la reducción de emisiones. Este plan incluye las emisiones del Alcance 1 y 2, lo que comprende las emisiones vinculadas a nuestras operaciones.

Emisiones

Los objetivos públicos de BHP en relación a gases de efecto invernadero (GEI) apuntan a reemplazar gradualmente el uso de combustibles contaminantes por alternativas que ofrezcan igual rendimiento, pero con emisiones de menor intensidad. Durante 2019 alcanzamos un resultado de 3,66 kTon CO₂eq en comparación con 3,79 kTon CO₂eq en 2018. La menor intensidad energética se debió principalmente a la introducción de más fuentes de energía renovables, lo que resultó en un factor de emisión más bajo. El consumo de energía por fuente se encuentra disponible en la sección de Anexos, página 56.

Emisiones por año en BHP en Chile

	2017	2018	2019
Cerro Colorado	320,29	268,94	259,30
Spence	575,29	412,30	430,83
Escondida	3560,79	3142,82	3009,14
Total de Emisiones (KT CO₂ eq)	4.4456,37	3.824,06	3.699,27



Entorno y biodiversidad

En BHP tenemos un sistema de monitoreo permanente y programas de alerta temprana para la gestión ambiental de nuestras operaciones, lo que nos permite mitigar de forma efectiva nuestros impactos. En nuestras operaciones en Chile, realizamos diversas actividades de resguardo de áreas silvestres protegidas, entre las que destacan el Parque Nacional Llullaillaco. Asimismo, entregamos asesoría técnica y ayudamos a la protección de fauna en condiciones de vulnerabilidad, gracias a un convenio con el Centro de Rescate de la Universidad de Antofagasta.

Además, seguimos implementando el Plan de Manejo Ecosistémico de Lagunillas iniciado el año 2006. El objetivo del plan es asegurar el manejo sustentable de este bofedal —cuyo acuífero es la fuente de abastecimiento de agua de Cerro Colorado hasta 2023— y asegurar el manejo sustentable de este ecosistema. Además, como parte de las acciones para mitigar impacto en biodiversidad, usamos sistemas de recarga artificial a los ecosistemas. A la fecha, los resultados muestran una recuperación progresiva del ecosistema asociado al acuífero.

Residuos

Con el objetivo de mitigar sustancialmente nuestra huella ambiental, seguimos avanzando en la reducción y reciclaje de residuos domésticos e industriales. Para ello, nuestras operaciones poseen planes específicos para la gestión de los desechos, que en mayor medida corresponden a residuos mineros masivos, esencialmente materiales sólidos y estériles, como ripios y relaves. Los residuos no peligrosos consideran domésticos, industriales y chatarra. La administración y operación de la gestión de residuos es realizada por un equipo experto en manejo integral de residuos.

Residuos por operación 2019 (ton)

Residuos generados (t)	Peligrosos	No Peligrosos	Total
Minera Escondida	8.363	20.343	28.705
Spence	3.724	11.420	15.144
Cerro Colorado	1.908	529	2.437
Total	13.995	32.292	46.286

Energía 100% renovable para mitad de esta década

En octubre de 2019, BHP anunció la firma de cuatro nuevos contratos de suministro de energía para nuestras operaciones Spence y Escondida. Con el objetivo de reducir significativamente nuestras emisiones de CO₂, los nuevos contratos de energía renovable permitirán que, a mediados de esta década, alcancemos un abastecimiento eléctrico 100% en base a fuentes renovables. Un paso relevante fue la cancelación anticipada de los contratos de energía no renovables para Spence y Escondida.

Calculamos que esta iniciativa nos permitirá desplazar efectivamente tres millones de toneladas de CO₂ por año, a partir de 2022, si se compara con los contratos basados en combustibles fósiles que

están reemplazando, lo que equivale a sacar de circulación alrededor de 700.000 automóviles con motor de combustión.

Desde una mirada comercial, estos contratos implicarán una reducción de 20% en los precios de la energía de ambas operaciones.

Estos contratos representan un hito en nuestro camino hacia la construcción de una minería sustentable, cuyo antecedente directo es la puesta en marcha en el año 2016 de la Central Kelar, proyecto que facilitó el ingreso de fuentes de energía renovable al Sistema Interconectado del Norte Grande (SING), además de brindarle mayor seguridad y estabilidad al sistema.

Cultura organizacional

Las personas están al centro de nuestros valores como compañía, por lo que trabajamos permanentemente para que nuestros trabajadores desarrollen sus labores en un ambiente seguro, saludable, inclusivo y diverso. Ellos son la base del desempeño de la compañía y de nuestro liderazgo en la industria.



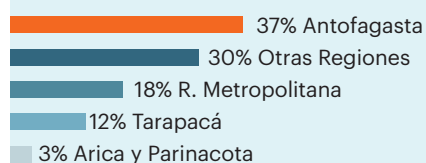
Durante 2019, avanzamos en el desarrollo de un nuevo modelo organizacional, para fortalecer una cultura de participación de los trabajadores a través de la implementación de distintas iniciativas enfocadas en el mejoramiento continuo. Además, el trabajo flexible ha comenzado a instalarse con fuerza, gracias al desarrollo de tecnología y la mayor autonomía de las jefaturas en el manejo de sus equipos. El contexto de crisis social de los últimos meses de 2019 y la pandemia del coronavirus, nos permitieron acelerar la adopción del trabajo flexible a través de herramientas de teletrabajo en los distintos niveles de la organización.

También en contexto de crisis, reforzamos programas e iniciativas para asegurar el bienestar, salud mental y seguridad de nuestros trabajadores. La respuesta de los trabajadores ha sido muy satisfactoria, con un aumento significativo en el uso de herramientas de cuidado y bienestar.

Principales cifras

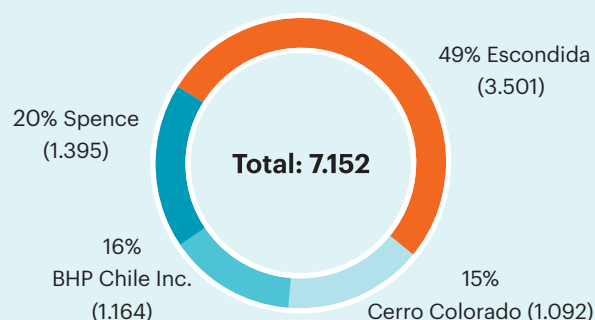
Los trabajadores de BHP en Chile ascendieron a 7.152 personas en 2019, un 3,23% más que en 2018. De ellos, un 19,8% corresponden a mujeres, reflejando el trabajo de inclusión y diversidad impulsado por la compañía. Un 49% de nuestra dotación procede de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

Proporción de trabajadores por región en 2019

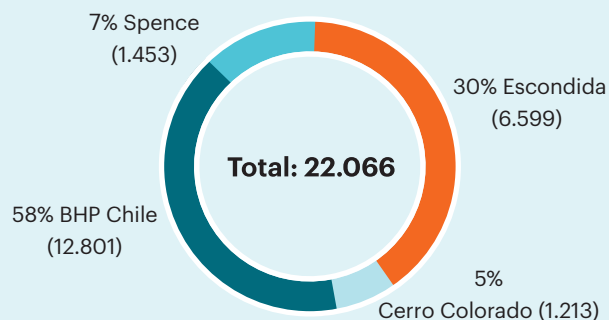


Un mayor nivel de detalle respecto a la composición de nuestra fuerza laboral puede ser consultado en la sección Anexos página 60.

Trabajadores directos en 2019



Trabajadores contratistas en 2019



Número de trabajadores por región en 2019

	Escondida	Spence	Cerro Colorado	BHP	Total
Antofagasta	1.729	580	155	146	2.610
Otras Regiones	1.257	565	162	181	2.165
R. Metropolitana	320	103	43	801	1.267
Tarapacá	132	113	615	32	892
Arica y Parinacota	63	34	117	4	218



19,8%

de nuestra fuerza laboral
fue integrada por
mujeres en 2019

Dotación Propia Femenina BHP en Chile

% Por operación	2015	2016	2017	2018	2019
Escondida	9%	11%	12%	13%	16%
Pampa Norte	8%	7%	12%	15%	16%
BHP Santiago	25%	32%	37%	38%	41%
Total	10%	11%	15%	18%	20%

Balance de género

Desde 2016, en BHP asumimos el compromiso global de alcanzar el balance de género a 2025.

Así, en 2019 contamos con 1.422 trabajadoras en nuestras operaciones y oficinas en Chile, equivalente a un 19,8% de la dotación. A inicios de 2016, cuando generamos el compromiso, la representación no superaba el 9%. Hoy somos una compañía líder en balance de género, con un porcentaje de dotación femenina superior al de la industria minera nacional, que hoy llega a 8,1% según cifras de Cochilco.

Algunas de las iniciativas que implementamos para avanzar en balance de género son las siguientes:

- Revisión anual de salarios para disminuir la brecha de género
- Mejoramiento de indumentaria e infraestructura en faena (por ejemplo, salas de lactancia y adaptación de ropa para mujeres y embarazadas)
- Enfoque de género en las decisiones que tomamos como compañía
- Contratación de mujeres a través de programas de entrenamiento en competencias y habilidades técnicas para roles de entrada (Programas de Aprendices y de Supervisoras Trainee)
- Desarrollo de talleres para líderes y trabajadores, para reflexionar y dialogar sobre inclusión, diversidad, y sobre el rol de cada uno en la generación de ambientes inclusivos



Inclusión y diversidad

Como compañía buscamos construir ambientes que promuevan activamente la diversidad y la inclusión. Por esta razón, contamos con diferentes programas de inclusión con foco en pueblos indígenas, comunidades LGBT+, personas con discapacidad, entre otros. No aceptamos ningún tipo de discriminación, bullying o acoso sexual o laboral, y contamos con prácticas para prevenir su ocurrencia y protocolos para gestionar los casos que se produzcan, así como con el canal de EthicsPoint que está abierto 24 horas, siete días a la semana. A nivel corporativo contamos con un Consejo de Inclusión y Diversidad y con consejos locales, para definir las prioridades y monitorear la ejecución de los programas y políticas en esta materia. En Minerals Americas, el consejo regional impulsó una campaña comunicacional interna con muy buenos resultados para posicionar el tema, incluyendo a trabajadores y a líderes.

Durante 2019 desarrollamos capacitaciones y talleres para líderes, trabajadores y contratistas sobre inclusión, ambientes inclusivos y sesgos inconscientes. Además, hemos avanzado en la adecuación de accesos en edificios y faenas para facilitar el desplazamiento de personas con discapacidad, y desplegamos la segunda versión de la campaña *Wear it Purple* en Chile, en apoyo a la diversidad sexual y de género y la comunidad LGBT+ (lesbianas, gays, bisexuales y transexuales), apoyando a la comunidad Jasper que los agrupa a nivel global y local.



Programas de Inclusión Laboral para mujeres

Esta iniciativa desarrollada por Escondida está destinada a capacitar y certificar a mujeres de Antofagasta y del país, otorgándoles oportunidades concretas de empleabilidad y perfeccionamiento, bajo nuestro enfoque de Valor Social. Durante 2019 a través de las líneas de acción Mujeres Sin Límites y Aprendices de Mantenimiento, se capacitaron 60 alumnas, quienes podrán trabajar dentro y fuera de Escondida.



Dojo: Entrenamiento para la excelencia

El Centro de Entrenamiento Integral de Escondida, *Dojo*, es un lugar donde los trabajadores pueden aprender sobre los principios del Sistema Operativo de BHP (BOS), a través de herramientas y metodologías interactivas, que permiten fomentar una mentalidad de mejoramiento continuo en su trabajo diario.

Fue inaugurado en agosto de 2019 y está ubicado en Villa San Lorenzo, al interior de Escondida. Allí los trabajadores viven una experiencia única, en la que están desafiados a pensar de una manera distinta, buscando ser cada día mejores y alcanzando la excelencia operacional. Durante 2019, el CEO de BHP, Mike Henry, visitó el *Dojo* en su recorrido por Escondida.

Durante 2019 se realizaron 81 capacitaciones.

Relaciones laborales

La relación con nuestros trabajadores se sostiene en los principios de cuidado, confianza y diálogo, y en el pleno cumplimiento de la normativa laboral, los acuerdos individuales y los acuerdos colectivos. Nuestra Carta de Valores nos insta a generar un diálogo permanente y honesto, que permita compatibilizar las aspiraciones de los trabajadores con los objetivos de sustentabilidad de nuestra compañía.

Contamos con 8 sindicatos en las operaciones en Chile, de los cuales tres corresponden a Escondida (Sindicato N°1 de Operadores y Mantenedores, Sindicato N°2 de Supervisores y Staff, Sindicato Interempresas de Trabajadores de la Minería, Operadores y Mantenedores), dos a Spence (Sindicato de Supervisores y Sindicato de Operadores y Mantenedores) y dos a Cerro Colorado (Sindicato N°1 Minera Cerro Colorado Ltda. y Sindicato de Supervisores). Además, en enero de 2020 se conformó el sindicato

BHP Chile Inc. que agrupa a trabajadores del Centro Integrado de Operaciones (CIO) y de diversas funciones. Durante 2019 hubo un proceso de negociación colectiva con el Sindicato de Trabajadores de la Minería, Transportes y Labores Relacionadas al Giro Minero de Escondida, el cual finalizó con un acuerdo satisfactorio entre las partes.

Al cierre de 2019, 90% de la dotación estaba asociada a alguna de las entidades sindicales, y el 95% de trabajadores estaba cubierto por un convenio colectivo. El porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo se refiere a trabajadores contratados por Escondida, Spence y Cerro Colorado que se desempeñan como supervisores y operadores.

Capacitación y desarrollo

Contamos con un marco de entrenamiento que define las temáticas de capacitación, roles y etapas clave para el logro de los objetivos de desarrollo de cada trabajador y para el logro de nuestros objetivos operacionales. Nuestras capacitaciones contemplan cursos de formación interno, que incluye capacitaciones presenciales y online, como también apoyo financiero para la formación externa.

El total de horas de capacitación para los trabajadores de BHP y sus operaciones en Chile en 2019 fue de 272.179, un 81% más que en 2018, lo que se explica principalmente por un mayor número de horas de capacitación en la categoría Operadores y Administrativos de Pampa Norte. El desglose de horas de capacitación por operación y rol se encuentra en Anexos, página 61.

Trabajo flexible

Nuestro compromiso es proporcionar un entorno inclusivo y saludable, que les permita a nuestros colaboradores equilibrar compromisos personales y trabajar en todo su potencial. En BHP Minerals Americas, desarrollamos la Guía de Trabajo Flexible que, en 2019, incorporó cuatro nuevas opciones de trabajo flexible para nuestras operaciones.



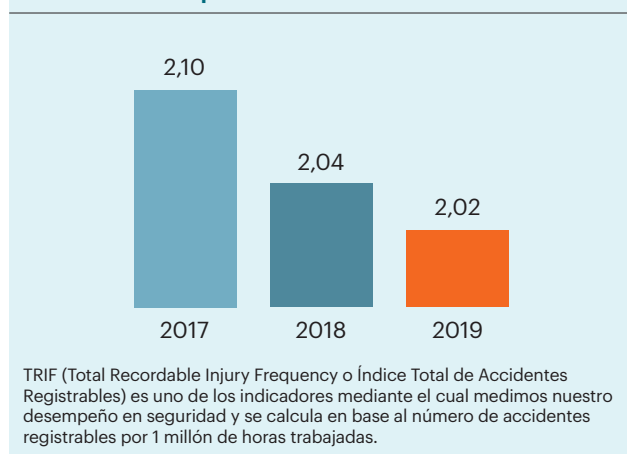
Seguridad

La seguridad es un valor intransable que está en la esencia de BHP. Cuidar la seguridad de todos quienes trabajan en la compañía es nuestra primera prioridad, incluso por sobre las metas operacionales y de producción.

Un aspecto fundamental de nuestra gestión de la seguridad laboral es la eliminación de los riesgos de fatalidad de nuestro negocio. Por esto, nuestros sistemas y protocolos entregan herramientas para identificar causas, definir impactos, implementar controles preventivos y aplicar medidas de mitigación. Además, al menos una vez al año realizamos procesos de evaluación y actualización de nuestra Matriz de Riesgos. En caso de que ocurra un evento en materia de seguridad, los protocolos también vuelven a evaluarse.

Durante 2019 el Índice de Total de Accidentes Registrables presentó una disminución con respecto al periodo anterior.

TRIF total de las operaciones de BHP en Chile



38,1 horas promedio de capacitación por trabajador en 2019.

Programa de Liderazgo en Terreno

Diseñamos e implementamos este programa para generar un cambio cultural y mejorar el desempeño en salud, seguridad y medioambiente, a través de líderes visibles y equipos de trabajo fuertemente involucrados. Este programa se está implementando en todas las operaciones de Minerals Americas y aplica tanto para trabajadores directos como a contratistas.

Formación en salud y seguridad

Cada una de las faenas de BHP en Chile cuenta con un procedimiento de capacitación destinado a desarrollar y fortalecer las competencias de las funciones de cada trabajador o contratista, específicamente en materia de seguridad y salud. Cada Gerencia de HSE es la que establece las capacitaciones mínimas por cargo, en base a la Matriz de Capacitación HSE. Así, anualmente, se desarrollan entrenamientos considerando las brechas en el perfil del cargo, el uso de nuevas tecnologías y equipos.



Salud mental en tiempos de crisis

Si bien la preocupación por la salud mental de los trabajadores ha sido un foco de trabajo permanente, la crisis social de octubre de 2019 implicó que la salud mental se volviera más prioritaria que nunca. En un contexto de incertidumbre y vulnerabilidad, pusimos nuestra atención en la generación de espacios que permitieran reflexionar, que nos habilitaran espacios de conversación crítica y abrieran nuevas instancias de contención para los equipos.

Así, activamos grupos de diálogo, organizamos conversaciones para discutir sobre contingencia y diseñamos actividades de reflexión junto a líderes. Además, fortalecimos el Programa de Salud Mental y entregamos recursos para el fomento de la cultura de autocuidado.

Este aprendizaje y el perfeccionamiento de herramientas de resguardo y cuidado de la salud mental, han sido esenciales para enfrentar los desafíos a los que han estado expuestos los trabajadores y contratistas producto del coronavirus.

Salud

Quienes trabajan en minería pueden estar expuestos a posibles agentes contaminantes y potenciales riesgos en materia de salud, elementos que buscamos abordar para proteger a todos los trabajadores de BHP. Contamos con una evaluación de riesgos permanente, lo que nos permite diseñar medidas para que nuestros trabajadores estén en buenas condiciones de salud física y mental.

Contamos con planes para el monitoreo, control y reducción de la exposición a sílice de nuestros trabajadores. De acuerdo a la norma chilena, el número de trabajadores expuestos a agentes en 2019 se presenta a continuación:

Cantidad de trabajadores expuestos a agentes en 2019			
	Sílice	Neblina ácida	Ruido
Spence	206	0	556
Cerro Colorado	673	0	561
Escondida	2.006	110	2.008
Total	2.885	110	3.125

Respecto a enfermos ocupacionales, en 2019 registramos 19 casos. De ellos, uno corresponde a silicosis.



695 personas usaron el PAE en 2019, 17% más que en 2018

Contamos con el Programa de Asistencia al Empleado (PAE), una plataforma disponible para los trabajadores y sus familiares, las 24 horas del día durante todo el año, que entrega orientación profesional en las áreas psicológica, médica, nutricional, financiera y legal. Durante 2019, destacamos la extensión de este programa al personal de empresas contratistas de BHP en Chile. En el último trimestre de 2019, el PAE duplicó sus atenciones, abarcando al 61,8% de nuestros empleados.

Riesgos de salud ocupacional

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de BHP contempla a todos los trabajadores propios, colaboradores, trabajadores externos y empresas contratistas que se desempeñan en nuestras operaciones y oficinas. En materia de cuidado de la salud, se establecen requerimientos mínimos de desempeño para la administración de exposición a agentes dañinos, evaluación médica y otros aspectos.

Así, existen actividades de administración de riesgos que consideran la Observación Preventiva de Seguridad (OPS), que implican el reforzamiento de los comportamientos

seguros y la identificación y gestión de los comportamientos riesgosos o inseguros. Por esta razón, hemos diseñado programas de fatiga y somnolencia, orientados a operadores de alto tonelaje y que permiten generar las condiciones adecuadas para un buen descanso, la detección temprana de problemas de salud que puedan generar fatiga, su tratamiento y la implementación de dispositivos de alerta de fatiga para los operadores. En nuestras faenas, además, contamos con programas de prevención y control de alcohol y drogas.

Respecto a riesgos ergonómicos, hemos trabajado activamente para detectarlos y mitigarlos, tanto en operaciones como en oficinas. En 2019, a través de nuestra mutualidad, levantamos información sobre riesgos ergonómicos para quienes trabajan en el edificio corporativo de Santiago, logrando una mejor adaptación a los puestos de trabajo e integrando pausas activas. Además, con la implementación del Centro de Operaciones Integradas (CIO) y su funcionamiento continuo e ininterrumpido, se hizo necesaria la creación de una sala de primeros auxilios en el mismo edificio, que estuviese operativa de forma continua para atender a trabajadores y contratistas.

Para mantener un enfoque preventivo, contamos con programas de vigilancia médica, los que se ejecutan periódicamente con el objetivo de detectar de manera temprana los problemas de salud laboral de nuestros trabajadores.

Anexo

Índice GRI

GRI 101: Fundamentos 2016 Contenidos Generales

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	2		✓
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	8		✓
	102-3 Ubicación de la sede	8, Contraportada		✓
	102-4 Ubicación de las operaciones	8, 9		✓
	102-5 Propiedad y forma jurídica	8		✓
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4		✓
	102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales	14, 15		✓
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2		✓
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	12		✓
	102-18 Estructura de gobernanza	8		✓
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	8		✓
	102-40 Lista de grupos de interés	12, 49		✓
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	12, 49		✓
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	12, 49		✓
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	12, 50		✓
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	2		✓
	102-46 Definición de los contenidos del informe y la cobertura de los temas	15		✓
	102-47 Lista de temas materiales	15, 51		✓
	102-48 Reexpresión de la información	2		✓
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	No existen cambios significativos con respecto a los reportes anteriores respecto a la cobertura de los temas materiales.		✓
	102-50 Periodo objeto del informe	2		✓
	102-51 Fecha del último informe	2		✓
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	2		✓
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada		✓
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	2		✓
	102-55 Índice de contenido GRI	43		✓
	102-56 Verificación externa	2, 67		✓

Somos BHP

Desempeño operacional y financiero

Sociedad y desarrollo local

Medioambiente

Cultura organizacional

Anexo

Temas Materiales

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
Desempeño operacional y económico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	16, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	16, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16, 51		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-6 Mercados servidos	17		✓
	102-7 Tamaño de la organización	7		✓
Contribución al desarrollo nacional y local				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	20, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	20, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21, 51		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-12 Iniciativas externas	13		✓
	102-13 Afiliación a asociaciones	13		✓
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	18, 52		✓
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	25, 28		✓
Propio	Plan de Dinamización de la Economía Local	21		✓
Salud y seguridad laboral				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	39, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	39, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39, 51		✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistemas de gestión en salud y seguridad ocupacional	39		✓
	403-2 Gestión de riesgos, incidentes en seguridad	39		✓
	403-3 Servicios de salud ocupacional	41		✓
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	62		✓
	403-5 Capacitación en salud y seguridad	39		✓
	403-6 Promoción de la salud ocupacional	40		✓
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad	41		✓
	403-9 Accidentabilidad relacionada al trabajo	39, 63		✓
	403-10 Enfermedades ocupacionales	39, 64		✓
Cultura				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	34, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	34, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	35, 51		✓

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	35, 60		✓
	102-41 Porcentaje de empleados en acuerdos de negociación colectiva	38		✓
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	61		✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	38, 61		✓
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	38		✓
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2019 se presentaron 3 incidentes de discriminación, los cuales fueron investigados terminando uno en el cese de contrato y 2 en cartas de amonestación.		✓
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva pueden estar en riesgo	38		✓
Propio	Trabajo flexible			✓
Gestión responsable del medio ambiente				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	30, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30, 51		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-11 Principio o enfoque de precaución	15		✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	31		✓
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	31		✓
	303-3 Extracción de agua por fuente	55		✓
	303-4 Descargas de agua	55		✓
	303-5 Consumo de agua	55		✓
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	59		✓
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	33, 59		✓
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	33, 58		✓
	306-3 Derrames significativos	Durante 2019 no se reportaron incidentes ambientales significativos en las operaciones de BHP en Chile.		✓
	306-4 Transporte de residuos peligrosos.			✓
Diversidad en inclusión laboral				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	37, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	37, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	37, 51		✓

Somos BHP

Desempeño operacional y financiero

Sociedad y desarrollo local

Medioambiente

Cultura organizacional

Anexo

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en empleados	61		✓
	405-2 Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	62		✓
Fomento de proveedores locales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	22, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22, 51		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-9 Cadena de suministro	22		✓
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	54		✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	22, 54		✓
Propio	Supply Innovation	18		✓
Cambio climático				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	32, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	32, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32, 51		✓
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	57		✓
	302-3 Intensidad de la energía	57		✓
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	32, 56		✓
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	32, 56		✓
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	56		✓
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	56		✓
Minería del futuro				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	4, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	4, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 51		✓
Relacionamiento comunitario				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	25, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	25, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25, 51		✓
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1 Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto	25		✓

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Verificación externa
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	25		✓
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	En el periodo reportado no se registran impactos significativos negativos en Comunidades locales. En el caso de Escondida, se mantuvo la evaluación ambiental del proyecto Monturaqui durante el 2019, proyecto que fue finalmente desistido por la compañía en febrero de 2020. Para 2020 se contempla el desarrollo de un Estudio de Impacto Social y Oportunidad en la región de Antofagasta.		✓
Relación con pueblos indígenas				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	26, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26, 51		✓
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	En 2019 no se registraron incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas ubicados en zonas aledañas a las operaciones de BHP en Chile.		✓
Propio	Plan Indígena	26		✓
Conducta y ética en los negocios				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	12, 51		✓
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12, 51		✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12, 51		✓
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	13		✓
GRI 201: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13		✓

Anexo

Grupos de interés y mecanismos de relacionamiento

Temas materiales 2019

Cifras desempeño operacional y financiero

Cifras desarrollo local

Cifras medioambiente

Cifras cultura organizacional

Informe de los verificadores

Grupos de interés y mecanismos de relacionamiento

¿Quiénes son?	Métodos de involucramiento
Trabajadores directos y sus familias	
Trabajadores y sus familias; organizaciones sociales, deportivas y sindicales.	- Reuniones presenciales con jefaturas para revisar temas que van desde el desempeño de la operación hasta actividades del área. - Medios internos (revistas corporativas, boletines, TV interna y radio, entre otros). - Encuesta de Compromiso y Percepción y otras mediciones. - Reuniones entre Sindicatos y Recursos Humanos. - Evaluaciones de desempeño. - Otras instancias como charlas; actividades recreativas, deportivas, sociales, y culturales; ceremonias de reconocimiento por años de servicio; celebración de efemérides nacionales e internacionales; eventos especiales.
Empresas contratistas	
Trabajadores de las empresas contratistas.	- Comunicación entre administradores de contrato de nuestra compañía y de la empresa contratista. - Reuniones periódicas entre profesionales de la compañía y administrador de contrato, encargado de prevención de riesgos o profesional afín dependiendo del tema.
Proveedores	
Proveedores de bienes y servicios.	- Digitalización de los procesos de compra (programa de difusión tecnológica). - Expande: Socio estratégico del Programa de Innovación Abierta en Minería de Fundación Chile. - Asociación de Industriales de Antofagasta: participación en el Directorio. - Asociación de Industriales de Iquique: participación en el Directorio. - SICEP: empresa mandante en el Sistema de Calificación de Empresas Proveedoras. - Fundación Mi Norte: Alianza para la operación del Programa de Compra Local - Comité de Desarrollo Productivo de la Región de Antofagasta- Clúster Minero: Participación en el Consejo Directivo Ampliado.
Comunidades indígenas y comunidad ampliada	
Comunidades del área de influencia de Cerro Colorado: Mamiña, Quipisca, Parca e Iquica en los valles de las quebradas precordilleranas pertenecientes a la comuna de Pozo Almonte; en el piso ecológico Altiplánico se encuentran las localidades de Lirima, Collacagua y Cancosa pertenecientes a la comuna de Pica. Localidad de Pozo Almonte en la Pampa del Tamarugal. Spence: comuna de Sierra Gorda, que incluye las localidades de Sierra Gorda y Baquedano. Escondida: comuna de Antofagasta y la comunidad de Coloso, comuna de San Pedro de Atacama y el Área de Desarrollo Indígena Atacama La Grande, especialmente las comunidades del borde sur del Salar: Peine, Socaire, Camar, Talabre y Toconao.	- Desarrollo de proyectos con las comunidades, además de un trabajo periódico en terreno con los distintos participantes de los programas e iniciativas conjuntas de inversión social. - Convenios de cooperación y sustentabilidad en beneficio mutuo con Comunidades Indígenas territoriales. - Mesas de trabajo y mesas técnico ambientales con las comunidades indígenas territoriales y locales aledañas a nuestras operaciones. - Alianzas para el desarrollo de actividades comunitarias. - Proceso voluntario de participación y diálogo con comunidades indígenas para la evaluación ambiental de proyectos de inversión (estándar Consulta Indígena).
Gobierno y organismos reguladores	
Autoridades de gobierno nacionales, regionales y locales. Direcciones nacionales y regionales de servicios públicos.	- Reuniones protocolares y técnicas según sea el caso. - Proyectos conjuntos a través del establecimiento de alianzas.
Asociaciones, organizaciones, ONG's y otros	
Asociaciones de Industriales de Iquique (AII) y de Antofagasta (AIA). Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá y Antofagasta. En el contexto nacional, formamos parte del Consejo Minero, la Sociedad Nacional de Minería, Acción Empresas, Icare y otras organizaciones de la sociedad civil. Mediante proyectos específicos nos relacionamos con Casa de la Paz, Simón de Cirene y Fundación Juventud Emprendedora, ambas corresponden a ONG's de carácter regional.	- Reuniones periódicas con participación de nuestros representantes. - Coordinaciones para la concreción de iniciativas conjuntas. - En el caso de las ONG's, reuniones informativas y técnicas, así como visitas a terreno y entrega de informes, entre otras instancias. Desarrollo de proyectos en conjunto en algunos casos específicos.

Temas materiales 2019

Para determinar los temas materiales de BHP en Chile para el periodo 2019, se consideró la consulta a las siguientes fuentes de información primaria:

Entrevistas:

- Agnieszka Holda, Manager Medio Ambiente y Permisos
- Alejandro Vásquez, Asset President Pampa Norte
- Andrés Letelier, CREO Antofagasta
- Carolina Merino, Social Value
- Cecilia Azar, Manager Social Value
- Gonzalo Recart, Corporate Affairs
- José Antonio Díaz, Director Ejecutivo FME y Gerente General CEIM
- Juan Cristóbal Marshall, Head of Corporate Affairs Minera Escondida
- Laila Ellis, VP HSE
- Marcelo Glavic, Corporate Affairs
- Mauro Neves, Asset President Minera Escondida
- Pedro Correa, VP Supply
- Romina Morandini, VP Recursos Humanos
- Santiago Montt, VP Corporate Affairs

Encuesta online:

- Stakeholders externos: representantes de la comunidad local, autoridades, proveedores y gremios.
- Trabajadores de BHP en Chile.

Esta visión fue complementada con la revisión de documentos internos de BHP, información pública de empresas mineras, prensa, estándares y estudios.

Los hallazgos por fuente consultada se resumen en la siguiente tabla:

Tema	Benchmark	Documentos internos	Encuesta	Entrevista	Estándar	Estudios	Prensa
Cambio climático	x	x	x	x	x		x
Conducta y ética en los negocios	x	x			x		
Contribución al desarrollo nacional y local	x	x	x	x	x	x	x
Cultura	x	x	x	x	x		x
Fomento de proveedores locales	x	x	x	x	x	x	
Desempeño operacional y económico	x	x	x	x	x	x	x
Diversidad en inclusión laboral	x	x	x	x	x	x	x
Gestión responsable del medio ambiente	x	x	x	x	x		x
Minería del futuro	x		x	x			x
Relación con pueblos indígenas	x	x	x	x	x		
Relacionamiento comunitario	x		x	x	x		x
Salud y seguridad laboral	x	x	x	x	x	x	x

La explicación de cada tema material se presenta a continuación:

Tema material	Capítulo	No. págs.	Contribución ODS
Desempeño operacional y económico Desempeño, principales resultados y expectativas del desempeño económico de BHP Chile.	Desempeño Operacional y Financiero	16	
Contribución al desarrollo nacional y local Aporte de BHP para dinamizar la economía, iniciativas para el desarrollo nacional y local.	Desarrollo Local	20	
Salud y seguridad laboral Gestión de la salud y seguridad en BHP, para resguardar a nuestros trabajadores.	Cultura Organizacional	39	
Cultura Gestión y fomento de recursos humanos, instancias de diálogo, capacitaciones, relaciones laborales, bienestar y calidad de vida.	Cultura Organizacional	34	
Gestión responsable del medio ambiente Gestión hídrica, biodiversidad, residuos, cumplimiento de metas ambientales en las operaciones.	Gestión Ambiental	30	
Diversidad en inclusión laboral Avances en la promoción de inclusión y diversidad en nuestra fuerza de trabajo. Considera la prevención del acoso sexual y laboral.	Cultura Organizacional	37	
Fomento de proveedores locales Medidas e iniciativas para desarrollar a los proveedores locales.	Desarrollo Local	22	
Cambio climático Gestión de los impactos del cambio climático en las operaciones, incluyendo medidas y metas asociadas a energías renovables, emisiones y gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	Gestión Ambiental	32	
Minería del futuro Respuesta de BHP a los desafíos de la industria a través de innovación y proyectos.	Desempeño Operacional y Financiero	4	
Relacionamiento comunitario Inversión social e iniciativas con comunidades aledañas a las operaciones.	Desarrollo Local	25	
Relación con pueblos indígenas Contribución al desarrollo de los pueblos indígenas, plan de pueblos indígenas y avances.	Desarrollo Local	26	
Conducta y ética en los negocios Marco de la compañía para un comportamiento ético.	Perfil	12	

Somos BHP

Desempeño operacional y financiero

Sociedad y desarrollo local

Medioambiente

Cultura organizacional

Anexo

Cifras Desempeño Operacional y Financiero

1. Valor económico generado y distribuido

1.1 Valor económico generado BHP en Chile (MMUS\$)

	2017		2018		2019	
	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Ingresos Operacionales	1.689	6.364	1.604	7.574	1.618	7.120
Ingresos Financieros	38	4	82	13	72	9
Ingresos no Operacionales	2	51	5	21	1	36
Valor Económico generado	1.729	6.420	1.691	7.608	1.691	7.165

1.2 Valor económico distribuido⁽¹⁾ BHP en Chile (MMUS\$)

	2017		2018		2019	
	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Costos Operacionales	823	1.807	473	2.373	630	3.099
Sueldos de Trabajadores y Beneficios	128	333	198	375	133	276
Proveedores	218	1.144	194	882	232	807
Impuestos ⁽²⁾	147	443	134	794	118	509
Gastos Financieros	23	124	18	173	20	167
Inversión a la Comunidad	4	24	3	14	3	15
Propietarios		2.599		2.620	0	2.220
Valor Económico Distribuido	1.343	6.474	1.021	7.232	1.137	7.093
Valor Económico Retenido⁽²⁾	386	-55	670	376	554	72

(1) Sueldos de trabajadores y beneficios: Valor distribuido a los trabajadores a través del pago de remuneraciones, leyes sociales, bonos, beneficios sociales y médicos, vacaciones y capacitación, entre otros.

Proveedores: Considera los gastos de parte de la compañía a sus empresas colaboradoras en retribución a los servicios prestados durante el año.

Impuestos: Aporte de la empresa al fisco a través de Impuesto a la Renta, Impuesto Específico a la Minería. Considera, además, desembolsos como patentes, contribuciones y ley de timbres.

Gastos Financieros: derivados de los pagos de obligaciones financieras de la empresa, además de otros desembolsos, producto de operaciones financieras.

Inversión a la comunidad: Incluye programas sociales, auspicios y donaciones.

Propietarios: Dividendos pagados a los accionistas de la empresa.

(2) Retenido en la empresa: dineros que se reinvierten en la compañía para dar continuidad a las operaciones. Incluyen depreciaciones y amortizaciones del período, además de la utilidad del ejercicio. Corresponde a la diferencia del Valor Económico Generado y Valor Económico Distribuido.

2. Producción de cobre fino, ventas y exportaciones (t) de BHP en Chile

	Minera Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total 2018	Minera Escondida	Spence	Cerro Colorado	Total 2019
	2018				2019			
Producción	1.242.688	176.377	66.279	1.485.344	1.156.875	193.379	71.710	1.421.964
Ventas	1.202.333	178.991	64.223	1.445.546	1.152.971	192.121	72.464	1.417.556
Exportaciones	1.113.785	178.991	64.223	1.356.999	1.111.257	187.089	72.464	1.370.810

3. Ventas de cobre por productos (t) de BHP en Chile

Ventas	2017	2018	2019
Cobre fino concentrado	688.602	934.275	905.852
Cobre fino cátodos	502.533	511.272	511.704
Total cobre fino	1.191.135	1.445.547	1.417.556

Cifras Desarrollo Local

4. Distribución de Proveedores Nacionales BHP en Chile

Región	Cantidad de proveedores por región			Proveedores por región (%) 2018	Proveedores por región (%) 2019	Gasto de proveedores por región (MMUS\$)			Gasto por región (%) 2018	Gasto por región (%) 2019
	2017	2018	2019			2017	2018	2019		
Región de Tarapacá	123	128	102	6,4	6	57	69	53	1,9	1,2
Región de Antofagasta	439	413	343	20,7	20,2	627	585	577	16,0	13,3
Región Metropolitana	1.190	1.304	1.123	65,3	66,1	2.520	2.848	3.485	77,0	80,4
Otras regiones	122	152	132	7,6	7,7	115	207	219	5,5	5,1
Total	1.874	1.997	1.700		100	3.319	3.709	4.334	100,0	100

5. Detalle gasto directo e indirecto en proveedores locales

Región	Gasto (US\$)	% Gasto	Ajustes por gasto indirecto	Gasto total local ajustado (US\$)	% Gasto (ajustado)	Variación
Región de Tarapacá	\$ 53.365.164	1,2%	\$ 23.600.312	\$ 76.965.476	1,8%	0,5%
Región de Antofagasta	\$ 577.054.788	13,3%	\$ 421.891.651	\$ 998.946.439	23,0%	9,7%
Otras regiones	\$ 3.704.574.228	85,5%	\$ 445.491.963	\$ 3.259.082.264	75,2%	-10,3%
Total	\$ 4.334.994.180	100%	-	\$ 4.334.994.179	100,0%	0,0%

6. Cambios significativos en la cadena de abastecimiento

Los cambios significativos están dados por el estado y curva de avance de nuestros mega proyectos de expansión EWSE (ampliación de la planta desaladora Minera Escondida) y SGO (nueva concentradora Spence), ya que el progreso de estas obras incide directamente en el volumen de gasto con los proveedores prime (EPC, grandes contratistas) que no son locales. Ello distorsiona la medición del gasto local, dado los montos que se tranzan. Concretamente, impactó en 3,5 puntos el % de gasto en proveedores locales (Tarapacá y Antofagasta), debido a que la base de cálculo (gasto) es más grande y dichos contratos ya fueron adjudicados a empresas no locales, dado que no existen las capacidades en la región.

Cifras Gestión Ambiental

7. Captación de agua por fuentes

Operación	Fuentes de Agua	Medidas	2017	2018	2019
Cerro Colorado	Dewatering	ML	189	22	88
	Lagunillas	ML	3.607	4.039	3.779
Spence	Agua retenida en el mineral	ML	636	597	510
	FCAB y ADASA	ML	6.317	6.154	6.549
Escondida	Monturaqui	ML	36.138	41.627	40.874
	Salar de Punta Negra	ML	1.897	371	373
	Hamburgo	ML	1.837	2.157	1.934
	Desagüe Mina	ML	2.121	2.828	1.948
	Agua de Mar	ML	75.777	127.392	131.425
	Agua Fondo Mina	ML	1.376	674	630
Total Agua Captada		ML	129.895	185.861	188.110
Total de Agua devuelta a la fuente		ML	41.764	73.846	77.185
Total de Agua Consumida = Total Agua Captada – Total Agua Devuelta a la Fuente		ML	88.131	112.014	110.925

8. Vertidos de agua

Operación	Vertido de aguas por destino	Medidas	2017	2018	2019
Cerro Colorado	Agua superficial	ML	774	789	790
	Vertido total de agua	ML	774	789	790
Spence	Vertido total de agua	ML	NA	NA	NA
Escondida	Agua superficial	ML	332	371	373
	Agua subterránea	ML	771	1.218	1.333
	Agua Marina	ML	40.658	72.686	76.022
	Vertido total de agua	ML	41.761	74.276	77.728
Vertido total		ML	42.535	75.064	78.518

Ninguna de nuestras tres operaciones mineras de BHP en Chile, posee descargas de líquidos y riles a aguas superficiales.

NA: No aplica este indicador.

9. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en BHP Operaciones en Chile

Tipo de Emisiones	Métrica	2017			2018			2019		
		Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Emisiones Directas	KT CO ₂ eq	162,09	161,72	740,82	165,51	181,86	928,69	161,04	192,38	909,90
Emisiones Indirectas	KT CO ₂ eq	158,20	413,57	2.819,97	103,44	230,44	2.214,13	98,26	238,45	2.099,24
Total Emisiones	KT CO₂ eq	320,29	575,29	3.560,79	268,94	412,30	3.142,82	259,30	430,83	3.009,14
Intensidad Emisiones Directas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	2,45	0,81	0,80	2,50	1,03	0,75	2,25	0,99	0,79
Intensidad Emisiones Indirectas	KT CO ₂ eq/KT Cu Producido	2,39	2,08	3,05	1,56	1,31	1,78	1,37	1,23	1,81
Intensidad del total de Emisiones	KT CO₂ eq/KT Cu Producido	4,84	2,90	3,85	4,06	2,34	2,53	3,62	2,23	2,60

10. Calidad del aire

Emisiones al aire (ug/m³N)					
Operación	Tipo de emisión	Lugar de Medición	Concentración Promedio Anual		
			2017	2018	2019
Minera Escondida	NOx	Escondida Norte	S/I	S/I	S/I
		Coloso	5,02	7	3,28
	SOx	Escondida Norte	S/I	S/I	S/I
		Coloso	7,49	4,33	4,02
	MP10	Villa San Lorenzo	124,67	131,8	114,00
		Campamento 2000	60,66	64,69	60,00
		Campamento 5400	68,93	S/I	77,44
		Coloso	31,81	31,26	30,00
Cerro Colorado	MP10	Parca	39,00	43,00	40,00
		Mamiña	34,00	36,00	38,00
Spence	MP10	Sierra gorda	46,00	58,00	63,00

NA: No aplica este indicador.
S/I: Sin información.

11. Consumo de energía

Energía Directa e Indirecta Consumida	Métrica	2017			2018			2019		
		Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Diésel y Gasolina	GJ	2.235.715,61	2.226.600,85	10.141.591,9	2.282.610,72	2.501.953,45	12.723.791,8	2.220.865,53	2.647.667,67	12.432.320,8
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	GJ		3.112,25	1.993,8		3.170,74	2.089,3		2.286,81	2.429,4
Sub-Total Energía Directa Consumida	GJ	2.235.715,61	2.229.713,10	10.143.585,7	2.282.610,72	2.505.124,18	10.143.585,7	2.220.865,53	2.649.954,48	12.432.320,80
Energía Indirecta Consumida										
Electricidad	GJ	777.491,19	2.032.580,76	13.859.260,64	886.087,35	1.938.205,57	18.818.699,53	872.137,75	2.116.426,91	18.632.307,38
Sub-Total Energía Indirecta Consumida	GJ	777.491,19	2.032.580,76	13.859.260,64	886.087,35	1.938.205,57	18.818.699,53	872.137,75	2.116.426,91	18.632.307,38
Total Energía Directa e Indirecta Consumida	GJ	3.013.206,80	4.262.293,86	24.002.846,4	3.168.698,07	4.443.329,75	31.544.580,7	3.093.003,27	4.766.381,39	31.067.057,6
Eficiencia en el Uso de Energía Total (Total GJ consumidos/t. Cu producido)	GJ/ton Cu fino producido	45,54	21,47	25,94	47,81	25,19	25,38	43,13	24,65	26,85
Producción de Toneladas de Cu Fino	ton	66.164,78	198.563,08	925.414,00	66.279,50	176.376,95	1.242.688,00	71.710,00	193.379,00	1.156.875,00

12. Residuos

12.1 Residuos Sólidos por BHP Operaciones en Chile (t)

Tipo de Residuo Sólido	Métrica	2017			2018			2019		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Peligrosos	t	2.237	3.449	7.450	646	163.463	7.724	1.908	3.724	8.363
No Peligrosos	t	2.466	7.599	16.715	1.613	38.061	21.228	529	11.420	20.343
Total	t	4.703	11.048	24.165	2.259	201.524	28.952	2.437	15.144	28.705
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de Cu Producido	0,03	0,02	0,01	0,01	0,93	0,01	0,03	0,02	0,01
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de Cu Producido	0,04	0,04	0,02	0,03	0,22	0,02	0,01	0,06	0,02

12.2 Tratamiento y Disposición de Residuos Peligrosos (t)

Tratamiento o Disposición de Residuos Peligrosos	2017			2018			2019		
	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
	Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Reutilización	NA	0	4.601	NA	0	3.918	867	1.172	5.162
Reciclaje Externo	1.136	2.296	797	NA	465	720	425	104	662
Relleno de Seguridad Externo	1.101	1.153	2.052	646	162.998	3.086	617	2.448	2.538
Total BHP en Chile	2.237	3.449	7.450	646	163.463	7.724	1.908	3.724	8.363

12.3 Tratamiento y Disposición de Residuos No Peligrosos (t)

Tratamiento o Disposición de Residuos No Peligrosos	2017			2018			2019		
	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
	Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Reciclaje Externo	2.062	2.346	694	795	3.364	0	NA	3.170	0
Relleno Sanitario Interno	404	1.271	16.021	817	14.195	21.228	512	3.377	20.342,63
Relleno Industrial (Rescon)	NA	6.713	NA	NA	23.866	NA	NA	8.044	NA
Total BHP en Chile	2.466	10.330	16.715	1.613	41.425	21.228	512	14.591	20.343

NA: No aplica este indicador.

12.4 Residuos Reciclables

Tipos de Residuos Reciclables	2017			2018			2019		
	Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Chatarra de hierro	750	937,14	694	479,16	1.230,85	36.317	NA	751,68	43.992
Reciclaje Botellas plásticas, Cartones y Plásticos industriales	1.312	948	NA	316,28	1.449	NA	NA	2.006,59	0
Baterías	NA	0	12	NA	0	46	NA	0	64,135
Borras plumadas	NA	0	177	NA	0	193	NA	32,03	143,85
Ánodos de Plomo	NA	1.069	607	NA	464,5	481	NA	58,61	454,44
Acero carbono	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA
Placas acero	NA	87	NA	NA	0	NA	NA	0	NA
Polines	NA	216	NA	NA	167	NA	NA	227,25	NA
Chatarra de acero	NA	92	NA	NA	23,112	NA	NA	24,192	NA
Chatarra de cobre	NA	65,45	NA	NA	495	NA	NA	173,81	NA
Otros/Bins reusados	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0
Otro	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0
Total	2.062	3.414,6	1.490	795,44	3.829,5	37.037	NA	3.274,2	44.654

13. Biodiversidad

Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

Minera Escondida reconoce el impacto generado en el acuífero subterráneo del Salar Punta Negra, debido a la extracción de agua desde el campo de pozos ahí operado hasta junio de 2017, y que provocó el descenso del nivel freático. Como consecuencia de lo anterior, disminuyeron los caudales de afloramiento de agua en las vegas y superficie inundada en lagunas de los sistemas VCL-2 y VCL-3 (V=vega, C=canal, L= laguna). El monitoreo de los componentes bióticos y abióticos de los sistemas lacustres superficiales muestra que la funcionalidad del ecosistema se ha mantenido.

De acuerdo al área de operación de Spence, esta no se encuentra en área protegida o de gran valor para la biodiversidad.

Durante el año calendario 2019, no se registraron nuevas zonas con alta biodiversidad afectadas por la operación de Pampa Norte.

Hábitats protegidos o restaurados

Minera Escondida no posee hábitats en los cuales haya implementado medidas de restauración; sin embargo, reconoce las áreas de importancia en biodiversidad a través de los estudios de líneas de base de los distintos proyectos antes de su ejecución en todas sus áreas operativas, sobre las cuales se establecen programas de monitoreo, proyectos de investigación y procedimientos para la protección de flora y fauna.

Los procedimientos "Manejo Ambiental de Salar Punta Negra" y "Gestión Ambiental de Territorio y Biodiversidad", junto a los programas de monitoreo de las variables bióticas y abióticas de los ecosistemas en los cuales Minera Escondida mantiene operaciones, aseguran la adecuada protección de la biodiversidad. Sumado a lo anterior, el convenio de cooperación con el Centro de Rescate y Recuperación de Fauna Silvestre de la Universidad de Antofagasta, permite derivar para su recuperación y posterior liberación en su hábitat natural, ejemplares de especies silvestres hallados en zonas aledañas o dentro del área de operación que requieran atención.

Los ecosistemas acuático marino y alto andino se monitorean bajo las metodologías de análisis y administración de riesgos, manteniéndose así en constante seguimiento mediante el establecimiento de controles. Lo anterior se refleja en los programas de monitoreo que permanentemente realizamos en los ecosistemas sensibles situados dentro y fuera del área de influencia de nuestras actividades productivas, los que indican que se ha mantenido la riqueza de las especies constituyentes de los ecosistemas registradas en las líneas de base, como también los componentes abióticos de los mismos. El contacto permanente con las autoridades forma parte de nuestra gestión, entendiendo que el desarrollo conjunto del conocimiento de este tipo de hábitats permite implementar mejores herramientas de conservación; así podemos citar como ejemplo para el ecosistema altoandino, los proyectos "Incubación y Alimentación Artificial de Polluelos de Flamencos" realizado para la conservación del Flamenco andino, y los proyectos "Estudio de Rutas Migratorias de Flamencos", "Estudio de Ámbitos de Hogar del Zorro Culpeo" y el "Estudio de Ámbitos de Hogar de Vicuñas en el Parque Nacional Llullaillaco", ejecutados de manera conjunta con CONAF.

De acuerdo al área de operación de Spence, esta no se encuentra en área protegida o de gran valor para la biodiversidad.

NA: No aplica este indicador.

Cifras Cultura Organizacional

14. Cifras de dotación

14.1 Dotación Propia BHP en Chile

	2017	2018	2019
BHP Chile	729	1.013	1.164
Cerro Colorado	1.046	1.038	1.092
Spence	1.199	1.291	1.395
Minera Escondida	3.578	3.586	3.501
Total	6.552	6.928	7.152

14.2 Dotación Propia por Categoría de Cargos BHP en Chile 2019

	Pampa Norte		Minera Escondida		BHP Chile		Total	
Cargo	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Ejecutivos	56	11	136	42	327	166	519	219
Supervisores/ Administrativos y Similares	330	76	624	156	338	286	1.292	518
Operadores	1.706	308	2.191	311	0	0	3.897	619
Graduados	0	0	0	1	22	25	22	26
Aprendices	0	0	0	40	0	0	0	40
Total	2.092	395	2.951	550	687	477	5.730	1.422

14.3 Dotación Propia Femenina BHP en Chile

	2017		2018		2019	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
BHP Santiago	272	37	382	38	477	41
Pampa Norte	277	12	357	15	395	16
Minera Escondida	420	12	476	13	550	16
Total	969	15	1.215	18	1.422	20

14.4 Dotación Contratistas

Operación	2017	2018	2019
Spence	2.428	2.006	1.453
Cerro Colorado	2.428	1.320	1.213
Minera Escondida	6.249	6.569	6.599
BHP Chile	125	7.380	12.801
Total	11.230	17.275	22.066

14.5 Dotación por Rangos de Edad 2019 y Edad Promedio BHP en Chile

	< 30			30 - 50			> 50			Edad Promedio		
	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	2017	2018	2019
BHP Santiago	43	63	106	526	382	908	118	32	150	28	28	36
Pampa Norte	127	108	235	1.618	278	1.896	347	9	356	33	36	36
Minera Escondida	97	123	220	1.992	406	2.398	862	21	883	38	40	37
Total BHP en Chile	267	294	561	4.136	1.066	5.202	1.327	62	1.389	33	35	36

14.6 Procedencia de los ejecutivos de BHP en Chile

	Región de Arica y Parinacota	Región de Tarapacá	Región de Antofagasta	Región Metropolitana	Otras Regiones	Total
BHP Chile		9	30	412	42	493
Pampa Norte	1	13	17	26	10	67
Minera Escondida		4	85	72	17	178
Total	1	26	132	510	69	738

15. Cifras de Capacitación

15.1 Cifras de Capacitación

	Promedio de horas de formación por año			Promedio de inversión en formación USD		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
BHP Santiago	17,6	18,4	17,9	365,2	384,5	373,1
Pampa Norte	52,8	167,8	71,0	735,6	1.985,5	934,1
Minera Escondida	17,9	39,4	21,3	303,3	619,1	352,9
Total BHP en Chile	30,6	68,0	38,1	468,6	920,0	558,3

15.2 Horas de capacitación por categoría

Categoría de Empleados	Horas de formación	Promedio de horas de formación	Inversión en formación US\$	Promedio de inversión en formación USD
Ejecutivos	20.662	28,0	629.543	853,0
Supervisores/ Profesionales	44.950	24,8	820.636	453,4
Operadores, Administrativos y Similares	203.950	45,2	2.519.217	557,8
Graduados	913	19,0	12.204	254,3
Operadores en entrenamiento	1.704	42,6	11.445	286,1
Total	272.179	38,1	3.993.046	558,3

15.3 Horas de capacitación por año y operación

Horas de Formación									
Categoría de Empleados	2017			2018			2019		
	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida
Ejecutivos	2.535	341	806	1.851	2.658	7.416	9.441	1.284	9.937
Supervisores/ Profesionales	21.494	24.726	5.218	18.727	11.121	21.761	10.805	8.159	25.986
Operadores, Administrativos y Similares		37.794	40.453		16.186	42.942		166.745	35.923
Graduados	2.872			2.237			639	151	123
Operadores en entrenamiento		1.360	4.676		21.247	4.222		336	1.368
Total	26.901	64.221	51.153	22.815	51.212	76.341	20.885	176.675	74.619

16. Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a los hombres en BHP en Chile

Categoría Laboral	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida
Ejecutivos	0,86	0,86	0,86
Supervisores / Administrativos y Similares	0,88	1,00	0,90
Operadores	NA	0,79	0,69
Graduados	0,98	NA	1,00
Aprendices	NA	NA	1,00

El ratio indicado fue calculado en base a la remuneración mensual promedio.

En Minera Escondida se considera un 100% para el ratio de remuneración de Graduados y Aprendices, ya que solo existen mujeres en esos cargos en 2018.

17. Comités Paritarios

BHP en Chile cuenta con 6 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CHPS), que consideran 3 comités en Escondida, 2 en Pampa Norte y 1 en el Edificio Corporativo. Representan al 100% de los trabajadores y su labor se orienta a mejorar los programas de seguridad y salud laboral considerado la participación de la administración y de un grupo de empleados en representación de todos los trabajadores.

NA: No aplica este indicador.

18. Estadísticas de seguridad laboral

18.1 Índice de Gravedad

		2017			2018			2019		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	1.995.420	2.203.109	6.641.420	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920
	N° de Días Perdidos	361	265	109	22	8	190	226	144	208
	Índice de Gravedad	181	120,28	16,41	11	3,34	26,76	115	53,27	30,18
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.132.159	2.904.967	16.120.432	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931
	N° de Días Perdidos	0	52	1.583	55	15	945	47	195	1.895
	Índice de Gravedad	0,00	17,90	98,20	24,56	5,18	67,16	17,37	60,15	128,66
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.127.579	5.108.076	22.761.852	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851
	N° de Días Perdidos	361	317	1.692	77	23	1.135	273	339	2.103
	Índice de Gravedad	87,46	62,06	74,33	18,05	4,35	53,61	58,37	57,02	97,27

18.2 Tasa de Frecuencia

		2017			2018			2019		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	1.995.420	2.203.109	6.641.420	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920
	N° de Accidentes CTP	5	5	2	2	1	4	7	4	6
	Tasa de Frecuencia	2,51	2,27	0,30	0,99	0,42	0,56	3,55	1,48	0,87
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.132.159	2.904.967	16.120.432	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931
	N° de Accidentes CTP	0	4	28	3	4	33	3	6	21
	Tasa de Frecuencia	0,00	1,38	1,74	1,34	1,38	2,35	1,11	1,85	1,43
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.127.579	5.108.076	22.761.852	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851
	N° de Accidentes CTP	5	9	30	5	5	37	10	10	27
	Tasa de Frecuencia	1,21	1,76	1,32	1,17	0,95	1,75	2,14	1,68	1,25

18.3 TRIF

		2017			2018			2019		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	1.995.420	2.203.109	6.641.420	2.026.110	2.394.255	7.100.595	1.970.467	2.703.292	6.890.920
	N° de Accidentes Registrables	7	8	3	2	4	7	8	7	7
	TRIF	3,51	3,63	0,45	0,99	1,67	0,99	4,06	2,59	1,02
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.132.159	2.904.967	16.120.432	2.239.864	2.896.695	14.070.839	2.706.328	3.241.998	14.728.931
	N° de Accidentes Registrables	1	9	47	3	9	34	3	8	32
	TRIF	0,47	3,10	2,92	1,34	3,11	2,42	1,11	2,47	2,17
Total	Horas Hombres Trabajadas	4.127.579	5.108.076	22.761.852	4.265.974	5.290.950	21.171.434	4.676.795	5.945.290	21.619.851
	N° de Accidentes Registrables	8	17	50	5	13	41	11	15	39
	TRIF	1,94	3,33	2,20	1,17	2,46	1,94	2,35	2,52	1,80

18.4 N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables

		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Personal Propio	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	14	12	58
	Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales*	7	9	0
Contratistas	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	2	3
	Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales	0	0	0
Total	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
	N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	14	14	61

*Principal enfermedad está asociada a pérdida auditiva

Informe de Verificación Limitada e Independiente del Informe de Sustentabilidad de BHP Chile 2019

Señores
Presidente y Directores
BHP Chile Inc.
Presente

Alcance

Hemos efectuado una verificación limitada e independiente de los contenidos de información y datos presentados en el Informe de Sustentabilidad 2019 de BHP Chile, el cual tiene por alcance temporal al periodo comprendido entre el 01 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019. Toda información fuera de este periodo no formó parte de la verificación.

La preparación del Informe de Sustentabilidad, la información y las afirmaciones contenidas ahí, la definición del alcance del Informe, la gestión y el control de los sistemas de información que proporcionan los datos reportados, son de exclusiva responsabilidad de la administración de BHP Chile Inc.

Estándares y procedimientos de verificación

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con la norma de verificación internacional para auditorías de información no financiera ISAE 3000, establecida por el International Auditing and Assurance Board de la International Federation of Accountants y la Guía para la elaboración de Reportes de Sustentabilidad del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión Standards.

Nuestros procedimientos fueron diseñados con el objeto de:

- ▶ Verificar que la información y los datos presentados en el Informe de Sustentabilidad de BHP Chile 2019 estén debidamente respaldados por evidencias.
- ▶ Determinar que BHP Chile Inc. haya elaborado su Informe de Sustentabilidad 2019 conforme a los indicadores de desempeño y los principios de la Guía GRI en su versión Standards.
- ▶ Confirmar el nivel de aplicación declarado (Esencial o Exhaustivo) por BHP Chile Inc. a su Informe de Sustentabilidad 2019, según lo que indica la guía GRI en su versión Standards.

Procedimientos realizados

Nuestra labor de verificación limitada consistió en la indagación con representantes de la Dirección, Gerencias y Unidades Funcionales de BHP Chile, involucradas en el proceso de elaboración del Informe, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas de muestreo tales como:

- ▶ Entrevistas a personal clave de BHP Chile con el objetivo de evaluar el proceso de elaboración del Informe, la definición de su contenido y conocer los sistemas de información utilizados
- ▶ Revisión de la documentación de respaldo proporcionada por BHP Chile.
- ▶ Revisión de fórmulas y cálculos asociados a la información cuantitativa, mediante reproceso de datos.
- ▶ Revisión de la redacción del Informe, al objeto de asegurar que la interpretación no induzca a errores o dudas respecto a lo presentado.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad se limita exclusivamente a los procedimientos mencionados en los párrafos anteriores, y corresponde a una verificación de alcance limitado, la cual sirve de base para nuestras conclusiones. Por defecto, no aplicamos procedimientos de verificación extendidos, ni de auditoría, cuyo objetivo es expresar una opinión. En consecuencia, no expresamos una opinión.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a la revisión puntual de once de los trece temas materiales, los que se relacionan con los siguientes indicadores que fueron parte de la revisión:

Contenidos generales

[102-1] [102-10] [102-11] [102-12] [102-13] [102-14] [102-16] [102-18] [102-2] [102-3] [102-4] [102-40] [102-41] [102-42] [102-43] [102-44] [102-45] [102-46] [102-47] [102-48] [102-49] [102-5] [102-50] [102-51] [102-52] [102-53] [102-54] [102-55] [102-56] [102-6] [102-7] [102-8] [102-9] [103-1] [103-2] [103-3]

Contenidos temáticos

[201-1] [202-2] [203-1] [204-1] [302-1] [302-3] [303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5] [304-1] [304-2] [304-3] [304-4] [305-1] [305-2] [305-4] [305-7] [306-2] [306-3] [306-4] [403-1] [403-10] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-8] [403-9] [404-1] [404-2] [405-1] [405-2] [406-1] [407-1] [411-1] [412-1] [413-1] [413-2]

Sujetos a las limitaciones del alcance señaladas anteriormente, y basados en nuestro trabajo de verificación limitada e independiente del Informe de Sustentabilidad 2019 de BHP Chile, concluimos que no ha llegado a nuestro conocimiento ningún aspecto que nos haga pensar que:

- ▶ La información y los datos publicados en el Informe de Sustentabilidad 2019 de BHP Chile no están presentados de forma correcta.
- ▶ El Informe 2019 de BHP Chile no haya sido elaborado en conformidad con la versión Standards de la guía para la elaboración de Reportes de Sustentabilidad de GRI.
- ▶ La opción "Esencial" declarada por BHP Chile Inc. no cumpla con los requisitos para tal nivel, de acuerdo con lo establecido en la guía de aplicación GRI en su versión Standards.

Recomendaciones de mejora

Sin que incidan en nuestras conclusiones y con base en el alcance limitado de la verificación; hemos detectado ciertas oportunidades de mejora, las cuales se detallan en un informe de recomendaciones separado de la presente carta y dirigido a la administración de BHP Chile Inc.

Saludamos atentamente a usted,



EY Consulting SpA.
Elanne Almeida.
Socia Enterprise Risk, Consulting
19 de agosto del 2020

I-00261/20

Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2019

Desarrollo de contenido: Deloitte - BHP Chile

Verificación: EY

Dirección de Arte y Diseño: Pozo Marcic Ensemble

Fotografía: Archivo Fotográfico BHP

Imagen de portada: Detalle de mineral en cajas con la historia geológica en Minera Escondida.

Pag.29: Museo Precolombino ©Julián Ortiz

BHP © 2020. Todos los derechos reservados.

Ninguna parte de este Informe de

Sustentabilidad puede ser reproducido

en ningún formato, papel o electrónico, sin el consentimiento previo de BHP.



BHP global (incluye activos no operados)



Minerals Australia

1	Australia	Olympic Dam
2	Australia	Western Australia Iron Ore
3	Australia	New South Wales Energy Coal
4	Australia	BHP Mitsubishi Alliance
5	Australia	BHP Mitsui Coal
6	Australia	Nickel West

Minerals Americas

7	Chile	Escondida
8	Chile	Pampa Norte
9	Perú	Antamina
10	Brasil	Samarco
11	Colombia	Cerrejón
12	Canadá	Jansen

Petróleo

13	Australia	Australia Production Unit
14	EEUU	Gulf of Mexico Production Unit
15	Trinidad y Tobago	Trinidad and Tobago Prod. Unit
16	Algeria	Algeria Joint Interest Unit
17	Australia	Australia Joint Interest Unit
18	EEUU	Gulf of Mexico Joint Interest Unit

BHP Oficinas Principales

19	Australia	Adelaide
20	Australia	Brisbane
21	Australia	Melbourne
22	Australia	Perth
23	Canadá	Saskatoon
24	Chile	Santiago
25	China	Shanghai
26	India	New Delhi
27	Japón	Tokyo
28	Malasia	Kuala Lumpur
29	Filipinas	Manila
30	Singapur	Singapur
31	Inglaterra	Londres
32	EEUU	Houston
33	EEUU	Washington DC



BHP Minerals Americas

Cerro El Plomo 6000, piso 18, Las Condes, Santiago, Chile.
+56 22 579 5000

Minera Escondida Ltda.

Avda. de la Minería 501, Antofagasta, Chile.
+56 55 220 1177

BHP Pampa Norte

Esmeralda 340, piso 4, Iquique, Chile.
+56 22 579 5390

Para dudas y comentarios sobre este Informe
de Sustentabilidad escriba a:
MineralsAmericasNews@bhp.com

bhp.com