

An aerial night photograph of a city, likely Mexico City, showing a dense urban landscape with numerous illuminated buildings and streets. Light trails from traffic are visible on the main roads, and the city lights create a vibrant, colorful pattern across the entire frame.

Más allá

Informe de Sustentabilidad 2018

Teck



Nuestra compañía y productos

Teck es una compañía de recursos diversificados comprometida con el desarrollo responsable de la minería y los minerales, que posee unidades de negocios enfocadas en el carbón siderúrgico, el cobre, el zinc y la energía. Con sede en Vancouver, Canadá, somos propietarios o tenemos participación en 12 minas operativas, un gran complejo metalúrgico, una operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas y varios proyectos importantes de desarrollo en Canadá, Estados Unidos, Chile y Perú. Tenemos conocimientos especializados en una amplia gama de actividades relacionadas con la exploración, el desarrollo, la extracción y el procesamiento de minerales, lo que incluye fundición y refinación, seguridad, protección ambiental, gestión de riesgos, administración de los materiales, reciclaje e investigación.

Carbón siderúrgico



Somos el segundo exportador más grande del mundo de carbón siderúrgico transportado por vía marítima, con seis operaciones en la zona oeste de Canadá con importantes reservas de carbón siderúrgico de alta calidad. El carbón siderúrgico (o carbón metalúrgico) es un carbón de ley más alta que es un componente necesario en el proceso que transforma el hierro en acero.

El acero, y el carbón siderúrgico que se usa para fabricarlo, se requiere para muchos **proyectos de energías limpias** (como la eólica o la solar) y **alternativas de transporte** (como el tránsito rápido, los buses y los vehículos híbridos).

Cobre

Somos un importante productor de cobre en América, con cuatro minas operativas en Canadá, Chile y Perú, y proyectos de desarrollo de cobre en Norteamérica y Sudamérica.



El cobre es un componente vital en todo, desde la generación de energía hasta los vehículos híbridos y los **computadores y smartphones**. Además, el cobre es una **solución innovadora** para reducir la propagación de infecciones en centros de atención de salud.

Zinc

Somos uno de los productores más grandes del mundo de zinc extraído y operamos una de las instalaciones más grandes del mundo de fundición y refinación completamente integradas de zinc y plomo.



Los revestimientos de zinc ofrecen la forma más efectiva y económica de **proteger el acero** contra la corrosión. El compromiso de Teck es ayudar a resolver el problema global de salud de la **deficiencia de zinc** a través de zinc terapéutico, suplementos de zinc, fortificación de alimentos, nutrición de cultivos, concientización y apoyo.

Energía

Tenemos una participación en una gran operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas en producción en Alberta, al igual que activos de desarrollo de arenas petrolíferas.



Todos dependemos de la energía para **mantener las luces encendidas**, para ir al trabajo y para calefaccionar o refrescar nuestros hogares. La Agencia Internacional de Energía predice que el consumo mundial de energía **crecerá un tercio** para el año 2035.

Acerca de este informe

El Informe de Sustentabilidad 2018 de Teck marca nuestro decimoctavo año de informes anuales sobre los temas que son más relevantes para nuestras partes interesadas y para nuestra empresa. Nuestro informe, disponible en español e inglés, está de acuerdo con las normas esenciales y las divulgaciones del sector de la minería y los metales G4 de Global Reporting Initiative (GRI) y alineado con los principios de los informes integrados. Nuestro Informe anual 2018 proporciona detalles adicionales sobre nuestro desempeño financiero y operativo.

Este informe contiene una visión general completa de nuestra estrategia de sustentabilidad, lo que incluye un resumen del progreso hacia el logro de nuestras metas a corto plazo para el año 2020 en las áreas de comunidad, agua, nuestra gente, biodiversidad, energía y cambio climático, y aire. En este informe también se describe cómo se integra la sustentabilidad en la identificación y gestión de riesgos y oportunidades en el curso de nuestras actividades comerciales. Escrito para una variedad de destinatarios, desde inversionistas hasta pares de la industria y residentes cercanos a nuestras operaciones, este informe se enfoca en entregar información equilibrada y pertinente.

Este informe ha sido revisado y aprobado por la gerencia sénior de Teck y su Junta Directiva.

Garantía

PricewaterhouseCoopers LLP revisó de manera independiente nuestra aplicación de las normas de GRI y la alineación de nuestras prácticas con los 10 principios del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), orientándose según el procedimiento de garantía del ICMM. Para conocer la carta de garantía de dicho organismo, consulte las páginas 94 y 95. PricewaterhouseCoopers LLP es también auditor independiente de Teck.

Conozca más

En un esfuerzo por hacer que nuestro informe sea más conciso y fácil de leer, hay disponible información adicional sobre nuestra metodología para gestionar diversos temas de sustentabilidad en nuestro sitio web en www.teck.com/responsibility. Para obtener información sobre el alcance de nuestros informes, consulte Metodología y replanteamientos en la página 92.

Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com o comuníquese con Katie Fedosenko, Gerenta de Informes de Sustentabilidad y Comunicaciones enviando un correo electrónico a katie.fedosenko@teck.com.

 ndice

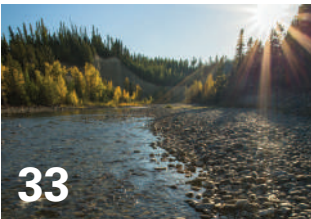
Mensaje de la Gerencia Sénior	5	Gobernanza de la sustentabilidad	14
Mensaje del Presidente y CEO	5	Evaluación de sustentabilidad	18
Una conversación con Marcia Smith	7		
Metodología de negocios y de sustentabilidad	9	Gestión de la sustentabilidad en nuestra cadena de valor	19
Liderazgo en sustentabilidad de la Junta Directiva y los ejecutivos	10	Relacionamiento con las partes interesadas y los pueblos indígenas	22
Estrategia y compromisos de sustentabilidad	11	Evaluación de la relevancia 2018	24

Temas relevantes



26

Salud y seguridad >



33

Administración del agua >



41

Energía y cambio climático >



48

Relaciones con las comunidades >



56

Relaciones con los pueblos indígenas >



62

Diversidad y relaciones con los empleados >



70



74

Gestión ambiental, de desechos y de relaves >



80

Derechos humanos >



83

Calidad del aire >



88

Biodiversidad y recuperación >

Metodología y replanteamientos	92	Solo en línea	
Informe independiente de garantía	94	<u>Nuestra metodología de gestión de temas relevantes</u>	
		<u>Datos de desempeño en sustentabilidad 2018</u>	
		<u>Afiliaciones, asociaciones y compromisos externos</u>	
		<u>Buscador de Global Reporting Initiative</u>	

Aspectos destacados de 2018

3 veces



se reutilizó y recicló el agua

en nuestras operaciones mineras. Incorporamos dos nuevos objetivos para el agua:

- **Reducir el uso de agua dulce** en nuestras operaciones chilenas en un 15% para el año 2020
- **Cero incidentes importantes relacionados con el agua** cada año

22 millones de dólares desembolsados en inversión comunitaria,



lo que excede el objetivo anual de Teck de un 1% de las ganancias antes de intereses e impuestos

Cero disputas importantes con las comunidades de interés

Reducimos el uso de energía en

2.220 terajoules y las emisiones de gases de efecto invernadero en

289.000 toneladas desde 2011



22

nuevos acuerdos alcanzados

con pueblos indígenas

209 millones de dólares gastados

en empresas propiedad de pueblos indígenas



Realizamos la capacitación de Liderazgo Valiente en Seguridad con un

97%

de los empleados



Reducimos la frecuencia de lesiones con tiempo perdido en un

21%

y la frecuencia de incidentes de alto potencial en un

28%

31 hectáreas

de tierra recuperadas



Damos empleo a

10.710

personas alrededor del mundo

Las mujeres representan el 18% de nuestra fuerza laboral total y **un 31% del total de las contrataciones** fueron mujeres durante 2018



100%



de las estaciones comunitarias con un promedio anual de concentraciones ambiente de material particulado de tamaño

inferior a 2,5 micrones

dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud

8

revisiones de gobernanza de relaves

se llevaron a cabo en nuestras operaciones y proyectos



2º

Informe de aportes económicos

anual publicado, lo que ofrece transparencia sobre nuestros pagos y aportes donde operamos

100%

de nuestras operaciones llevaron a cabo **evaluaciones de derechos humanos** durante 2018



Mensaje del Presidente y CEO, Don Lindsay



Donald R. Lindsay

Presidente y Director Ejecutivo
Vancouver, C. B., Canadá
14 de marzo de 2019

La transparencia en todos los aspectos de nuestro desempeño (social, ambiental y económico) es central en los valores de Teck y una parte importante de nuestra metodología de desarrollo responsable. En este informe y en nuestro Informe anual 2018 que lo complementa, entregamos detalles sobre el desempeño de Teck y cómo estamos trabajando para mejorar constantemente.

El tema de nuestros informes de sustentabilidad y anual 2018 es *Más allá*. Se trata de cómo nuestro éxito gira en torno a nuestra capacidad para ver más allá de la puerta de la mina o la oficina hacia el rol esencial que cumplimos al abordar los apremiantes desafíos que nuestro mundo enfrenta: cambio climático, acceso y calidad del agua, y desigualdad económica, por nombrar solo algunas. Los productos de la minería son fundamentales para nuestra sociedad moderna y brindar estos materiales responsablemente contribuirán a un mejor mundo para todos.

Las expectativas de la sociedad del desarrollo responsable de los recursos están creciendo y nosotros estamos respondiendo. Como industria, reconocemos que *el cómo* extraemos es igualmente importante que el *qué* extraemos. Es por eso que en Teck hacemos de la sustentabilidad una parte de todo lo que hacemos, porque sabemos que el desarrollo responsable de la minería y los minerales es fundamental para nuestro éxito actual y futuro.

Desempeño financiero, proyectos importantes y gobernanza

Si examinamos nuestro desempeño financiero y operativo durante 2018, logramos ingresos de 12.600 millones de dólares y un flujo de caja de las operaciones de 4.400 millones de dólares, gracias a sólidos resultados operativos y robustos precios del carbón siderúrgico.

A mediados de año, completamos la puesta en servicio en nuestra operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas Fort Hills, un joint venture con Suncor Energy y Total

E&P, con una producción que alcanzó plena capacidad hacia finales del año. Fort Hills ayudará a satisfacer de manera responsable la demanda global de energía. La intensidad de carbono de su producto es más baja que aproximadamente la mitad del petróleo actualmente refinado en Estados Unidos y se encuentra entre las más bajas de los productores canadienses de arenas petrolíferas.

En agosto, recibimos aprobación normativa para nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) con un voto unánime de las autoridades chilenas y, en diciembre, nuestra Junta Directiva aprobó formalmente el inicio de la construcción de QB2.

Ubicado en la zona norte de Chile, QB2 ofrecerá importantes beneficios económicos y sociales para el país y la región, y ayudará a satisfacer la creciente demanda global de cobre.

En septiembre y octubre, se llevó a cabo una audiencia pública normativa federal-provincial conjunta para nuestro proyecto de arenas petrolíferas Frontier en Alberta. Nuestra presentación normativa para Frontier fue la más detallada y completa en la historia de las arenas petrolíferas e incorporó abundantes datos ambientales y sociales que reflejan cerca de una década de relacionamiento comunitario. Con antelación a la audiencia, suscribimos acuerdos que abarcan a las 14 comunidades indígenas en el área general del proyecto; algo inédito para un proyecto importante de arenas petrolíferas en esta etapa.

En octubre, el Dr. Norman B. Keevil, Presidente de la Junta Directiva de Teck, se retiró del rol y fue sucedido por Dominic Barton, ex Socio Gerente Global de McKinsey & Company. Durante el curso de una carrera que incluye más de 50 años junto a Teck, el Dr. Keevil ha realizado enormes contribuciones tanto para Teck como para la industria minera en su totalidad que continuarán beneficiando a nuestra compañía y las comunidades por muchas generaciones.

Desempeño en salud y seguridad

La seguridad es lo primero que tomamos en cuenta en todo lo que hacemos y estamos enfocados en la mejora continua de nuestro desempeño en seguridad. En 2018, nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 28% menor que en 2017 y nuestra frecuencia total de lesiones notificables fue la misma que en 2017. A pesar de nuestro progreso, nos entristecieron profundamente las dos víctimas fatales que se produjeron este año, una en la operación Fording River y una en la operación Elkviev. Hemos llevado a cabo investigaciones en profundidad de los incidentes para aprender el máximo posible e

Mensaje del Presidente y CEO, Don Lindsay (continuación)

implementar medidas para evitar que vuelvan a ocurrir. Estas víctimas fatales son un potente recordatorio de que debemos seguir dedicados a nuestros esfuerzos por hacer realidad nuestra visión de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Desempeño en sustentabilidad

A lo largo del año, pudimos hacer avanzar nuestro trabajo en sustentabilidad y al mismo tiempo logramos un sólido desempeño operativo y financiero. En todas nuestras operaciones, hemos reducido el uso de energía en 2.220 terajoules y las emisiones de gases de efecto invernadero en 289.000 toneladas desde 2011. Hemos mejorado la diversidad de nuestra fuerza laboral y las mujeres comprenden un 31% del total de nuevas contrataciones. Continuamos implementando medidas de mejora de la calidad del agua en nuestras operaciones en el valle Elk y reciclamos y reutilizamos el agua en nuestras operaciones un promedio de tres veces.

Nuestro desempeño social y ambiental ha sido reconocido nuevamente por el Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones, lo que indica que nuestras prácticas de sustentabilidad se encuentran en el 10% superior de las 2.500 compañías más grandes del Índice del Mercado General de S&P Global por noveno año consecutivo. Además, fuimos nombrados por Corporate Knights en la lista Global 100 de las corporaciones más sustentables y como uno de los 50 mejores ciudadanos corporativos en Canadá.

A través de nuestro trabajo con organizaciones externas, estamos esforzándonos por ayudar a resolver los desafíos globales de sustentabilidad. Por ejemplo, en septiembre, comprometimos 2,5 millones de dólares para apoyar los tratamientos vitales de zinc y sales de rehidratación oral para salvar las vidas de niños en India en colaboración con UNICEF. Esta inversión complementa los 5 millones de dólares que Teck destinó a UNICEF en 2013 a través de nuestro programa Zinc y Salud, un programa que ha salvado miles de vidas de niños hasta ahora.

Ir más allá

El mundo a nuestro alrededor está evolucionando constantemente. El cambio en las tecnologías, la demografía, las expectativas de la sociedad y otros factores están cambiando nuestra empresa hoy y en el futuro. Las compañías más exitosas serán aquellas que puedan prever y adaptarse mejor a esas tendencias emergentes. Con eso en mente, estamos trabajando para evaluar los riesgos y oportunidades más significativos que enfrentamos ahora y durante las próximas dos décadas, y para establecer metas que nos permitirán hacer evolucionar nuestra metodología y enfrentar estos desafíos sin rodeos. Al hacerlo, estaremos en la mejor posición posible para gestionar con éxito los riesgos, convertir las oportunidades en valor y continuar entregando los materiales que construyen nuestro mundo durante las próximas décadas.

Reconocimiento durante 2018

- Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones por 9° año consecutivo



- Serie de índices FTSE4Good



- Índice Euronext Vigeo World 120



- Índice de igualdad de género 2019 de Bloomberg



- Índice de líderes mundiales de ESG de MSCI



- Lista Global 100 de Corporate Knights de las corporaciones más sustentables del mundo



- Las mejores 50 de Corporate Knights por 12° año consecutivo



- Principales 100 empleadores 2019 de Canadá de Mediacorp



- Programa de colaboración EcoConnexions 2018 de CN; que resalta a las compañías que reducen las emisiones de carbono



- Premio 2018 de revisión por pares de los informes de sustentabilidad de Canadá de la red del Pacto Global



- Premio 2018 de empresa responsable por diversidad e inclusión de Ethical Corporation



Una conversación con Marcia Smith Vicepresidenta Senior de Sustentabilidad y Asuntos Externos

Bajo la supervisión del Presidente y CEO, Marcia Smith es responsable de una diversa cartera en Teck que incluye salud y seguridad, sustentabilidad, medioambiente, comunidades, relaciones gubernamentales, asuntos corporativos y relaciones con los pueblos indígenas. En esta serie de preguntas y respuestas, ofrece su perspectiva sobre algunos de nuestros riesgos y oportunidades más significativos durante 2018 y el sobre el futuro de nuestra estrategia para la sustentabilidad.

La administración del agua es una de sus prioridades. ¿Qué está haciendo Teck para gestionar la calidad del agua y el acceso a esta?

La administración del agua es uno de los elementos esenciales de nuestro programa de sustentabilidad. Reducir la cantidad de agua que usamos en nuestras operaciones y proteger la calidad del agua disminuye nuestra huella ambiental y nos ayuda a mantener el apoyo de las comunidades y las partes interesadas.

Hemos establecido dos objetivos clave para ayudar a enfocar adicionalmente nuestro trabajo en esta área. El primero es una meta de cero incidentes importantes relacionados con el agua en toda la compañía cada año. La segunda meta es reducir el uso de agua dulce en un 15% para el año 2020 en nuestras operaciones en Chile. El trabajo que realizamos para lograr estos objetivos nos ayudará a mejorar nuestro desempeño ambiental y a cumplir las expectativas de nuestras comunidades de interés en torno a este vital recurso. Un ejemplo excelente proviene de nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, donde eliminaremos por completo el uso de agua dulce mediante la introducción del primer uso a gran escala de agua de mar desalinizada en la Región de Tarapacá de la zona norte de Chile, donde el agua es escasa.

Como parte de nuestros esfuerzos de administración del agua, Teck también está destinando importantes recursos a la implementación del Plan de calidad del agua para el valle Elk. Esto es algo que desarrollamos varios años atrás con aportes del público, las Primeras Naciones, los gobiernos, expertos técnicos y otras partes interesadas a fin de permitir una constante extracción sustentable en el valle Elk en Columbia Británica.

Nuestra investigación sobre gestión de la calidad del agua logró un importante adelanto durante 2018 gracias al exitoso desarrollo de un nuevo método para eliminar el selenio y el nitrato del agua impactada por la mina: el relleno con roca saturada (saturated rock fill, SRF). Las primeras instalaciones de SRF, construida en la operación Elkviev de Teck, puede tratar hasta 10 millones de litros al día usando procesos biológicos que ocurren naturalmente. Los SRF son un adelanto hecho en Canadá para el tratamiento activo del agua afectada por las minas que tiene el potencial de ayudarnos a lograr nuestros objetivos de calidad del agua más rápido y de manera más eficiente.



Marcia Smith

Vicepresidenta Senior de
Sustentabilidad y Asuntos Externos
Vancouver, C. B., Canadá
14 de marzo de 2019

Fort Hills, el joint venture de arenas petrolíferas de Teck con Suncor y Total E&P, entró en plena producción durante 2018. ¿Qué opina Teck sobre entrar en el sector de las arenas petrolíferas mientras se trabaja para reducir la huella de carbono?

La Agencia Internacional de Energía pronostica que, en todos los escenarios futuros del uso de energía, lo que incluye la transición a una economía baja en carbono, el petróleo y el gas continuarán siendo una parte importante de la oferta energética del mundo en el futuro inmediato. Esto es importante porque hacer que la energía sea segura, confiable y costeable es un impulsor clave para sustentar el crecimiento económico, reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida en el hogar y en todo el mundo. Y, mientras el mundo necesita energía, lo que incluye la que proviene de combustibles fósiles, queremos asegurarnos de producirla de la manera más sustentable que sea posible.

Teck tiene una sólida trayectoria en lo que respecta a la seguridad, pero lamentablemente hubo dos víctimas fatales durante 2018 de todos modos. ¿Qué está haciendo la organización sobre esto?

Nos entristecieron profundamente las dos víctimas fatales que se produjeron este año, una en la operación Fording River y una en nuestra operación Elkviev. Ambas fueron trágicas y expresamos nuestras más sinceras condolencias a las familias, amigos y colegas de estas dos personas.

Teck trabajó de cerca con las autoridades durante ambos incidentes y se llevaron a cabo investigaciones exhaustivas. Compartimos los resultados dentro de nuestra industria para garantizar que aprendamos el máximo posible de estos incidentes de manera que nunca vuelvan a ocurrir. En 2019, continuaremos enfocándonos en reducir las lesiones graves y eliminar las víctimas fatales mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces y mediante la mejora constante de nuestra cultura de seguridad.

Una conversación con Marcia Smith Vicepresidenta Sénior de Sustentabilidad y Asuntos Externos (continuación)

En vista de la reciente falla de una represa en Brasil,   qué medidas toma Teck para garantizar que sus instalaciones de almacenamiento de relaves est n seguras y protegidas?

En Teck, tomamos medidas amplias para asegurar la seguridad y protección de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves en todas nuestras operaciones y propiedades legadas. Tenemos implementados sistemas y procedimientos integrales, lo que incluye tecnología de monitoreo, inspecciones periódicas y revisiones por parte de expertos independientes. Hemos implementado una práctica líder en la industria mediante el establecimiento de juntas de revisión de relaves independientes, las cuales se encuentran dispuestas para todas nuestras instalaciones de relaves importantes. Nada es más importante para nosotros que la seguridad de las personas y el medioambiente, y estamos comprometidos con la revisión constante de nuestros procedimientos e instalaciones para garantizar que sean las mejores de su clase. Tuvimos cero incidentes importantes en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves durante 2018 y todas las instalaciones funcionaron según lo previsto y sus inspecciones y variadas revisiones internas y externas se llevaron a cabo según lo programado.

La minería es un área en la que mujeres, pueblos indígenas y otros grupos han tenido históricamente una escasa representación.   Qué trabajo hizo Teck para hacer avanzar la inclusión y la diversidad durante 2018?

El fortalecimiento de la diversidad en toda nuestra industria, desde la sala de juntas hasta el sitio de la mina, sigue siendo una prioridad para mí, en lo personal, y para nuestro equipo de gerencia sénior completo. Ese enfoque en la inclusión y la diversidad no es solo sobre género, sino además sobre las diferencias de edad, origen étnico, origen o herencia indígena, atributos físicos, creencias, idioma, orientación sexual, educación y otras características personales.

En 2018, nuestro principal enfoque fue en las mujeres y los pueblos indígenas, en línea con nuestra meta para el año 2020 de aumentar la representación de cada grupo en nuestra fuerza laboral. Por ejemplo, organizamos talleres de inteligencia de género, capacitación sobre lugares de trabajo respetuosos y capacitación sobre concientización cultural. Aunque tenemos un largo camino por delante, creo que estamos progresando bien y me alegra ver que muchos de nuestros pares de la industria se est n enfocando en mejorar su propia diversidad.

En todas las industrias, el ritmo de la innovación y la tecnología continuó aumentando durante 2018.   Cómo se relaciona la sustentabilidad con la tecnología en Teck?

Reducir nuestra huella de carbono, usar menos agua y hacer que nuestras operaciones sean más seguras y más productivas es bueno para el medioambiente, bueno para las personas y bueno para las comunidades. Y, en última instancia, es bueno para el negocio, tanto para Teck como para la industria en su totalidad. Por ejemplo, ahora estamos usando tecnología de sensores montados en las palas mecánicas en nuestra operación Highland Valley Copper para separar mejor el mineral

de los desechos. Esto aumenta la calidad del material que pasa a través de nuestro molino y, a su vez, reduce la cantidad de energía y agua que usamos.

Pero cambiar la forma en que extraemos en realidad comienza con nuestra gente. La innovación no se trata solo de implementar nuevas tecnologías. Se trata de descubrir formas de hacer mejor las cosas y todos, desde aquellos en las primeras líneas del negocio hasta la gerencia sénior, pueden tener una idea sobre cómo hacer mejor las cosas. Hemos estado compartiendo las historias de aquellas personas y sus ideas a través de un programa que llamamos Ideas at Work (Ideas en acción).

En un corto tiempo, tenemos docenas de iniciativas de toda la compañía para fortalecer la seguridad, aumentar el desempeño ambiental, mejorar la productividad, generar orgullo en los empleados y ayudar a hacer crecer nuestra empresa, y estoy segura de que habrá más en el futuro.

En el mensaje del CEO, Don Lindsay habla sobre nuevas metas para la empresa mirando hacia el futuro.   Qué ocurrirá con la actual estrategia de sustentabilidad?

Desarrollamos nuestra primera estrategia de sustentabilidad para toda la compañía en 2010. A través de los años, esa estrategia ha ayudado a fortalecer nuestro desempeño en áreas clave, como las reducciones de gases de efecto invernadero, la administración del agua y la biodiversidad. Al acercarse el año 2020, estamos trabajando para lograr nuestras actuales metas a corto plazo.

Al mirar más allá de nuestra estrategia actual, vemos grandes oportunidades en el horizonte. Creemos que la transición a un mundo bajo en carbono aumentará la demanda de metales. Y tenemos un rol importante que cumplir en una economía circular, donde los insumos y desechos relevantes se reduzcan, usen y reutilicen a fin de impulsar un mejor desempeño ambiental y comercial. La nueva tecnología podrá reducir significativamente los riesgos e impactos de la minería. Fundamentales para esto, nuestras comunidades serán colaboradores para el desarrollo, ayudando a dar forma a nuestro legado compartido. Con estas oportunidades en mente, estamos trabajando para actualizar nuestra estrategia de sustentabilidad, la cual es parte integral de cómo hacemos negocios.

Metodología de negocios y de sustentabilidad

La estrategia de Teck está enfocada en la exploración, el desarrollo y la operación de activos de larga vida y talla mundial en jurisdicciones estables que operan pasando por múltiples ciclos de precios de los commodities. Maximizamos la productividad y eficiencia en nuestras operaciones existentes, intentamos mantener un sólido balance y somos ágiles para reconocer y actuar frente a las oportunidades. En todo lo que hacemos, Teck se guía por nuestros valores de seguridad, sustentabilidad, integridad, respeto, excelencia y valentía.

El éxito de nuestra empresa depende de nuestra capacidad para generar valor de manera que satisfaga las necesidades de la compañía, nuestros accionistas, nuestras comunidades y nuestras partes interesadas, a la vez que tomamos en cuenta el contexto ambiental, social y económico más amplio en el cual opera Teck. Esto requiere que comprendamos el entorno global en evolución y que adoptemos una metodología integrada para identificar, priorizar y gestionar riesgos y oportunidades de sustentabilidad.

Según lo representado en la figura 1 a continuación, nuestras operaciones afectan y se ven afectadas por las comunidades, las economías y los entornos. Cada operación pasa por tres fases importantes: exploración y desarrollo del proyecto, operación (extracción y procesamiento, ventas y transporte) y cierre y recuperación. La sustentabilidad es fundamental durante todas las fases del ciclo de vida minero. Las sólidas prácticas de sustentabilidad son una parte esencial de reducir el riesgo, disminuir los costos, reclutar gente talentosa, aumentar el acceso a oportunidades y construir valor a largo plazo para los accionistas.

Figura 1:

Sustentabilidad durante el ciclo de vida minero

Liderazgo:

Nuestra Junta Directiva, la Gerencia Sénior y los Gerentes Generales definen la dirección de nuestra metodología de negocios y de sustentabilidad.

Evaluación:

El contexto en el cual operamos est  cambiando constantemente. Evaluamos y respondemos ante estos cambios y actualizamos las actividades consecuentemente.



Estrategia:

Nuestra senda futura, lo que incluye nuestras metas, objetivos y compromisos, se articula en las estrategias, estatutos y políticas de toda la compañía.

Implementación:

La sustentabilidad se pone en práctica en toda nuestra empresa mediante la implementación de nuestra estrategia, normas de gestión, gobernanza y auditorías.

Liderazgo en sustentabilidad de la Junta Directiva y los ejecutivos

Nuestra Junta Directiva es responsable de la administración de nuestra compañía y se asegura de que contemos con adecuadas estructuras y sistemas de gobernanza corporativa. Nuestras prácticas clave de gobernanza se describen detalladamente en nuestra [Circular de apoderados de la gerencia](#).

El Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva apoya a esta en la supervisión de políticas, sistemas, desempeño y auditorías de salud, seguridad y sustentabilidad, lo que incluye nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC). El Comité de Seguridad y Sustentabilidad se reunió cuatro veces durante 2018. Tal como ocurre con cada comité de la Junta Directiva, nuestros procedimientos de gobernanza requieren que evaluemos la efectividad del desempeño del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de manera anual. Se completó una autoevaluación y se implementaron recomendaciones; por ejemplo, un mayor relacionamiento directo con las operaciones y la revisión de detalles adicionales sobre el estado de las prácticas de relaciones comunitarias en nuestros sitios.

La Junta Directiva trabaja para aumentar su comprensión de los temas de sustentabilidad en reuniones habituales, sesiones de estrategias y visitas a los sitios. Por ejemplo, recibimos a oradores externos sobre el clima económico global actual ante nuestra Junta Directiva y llevamos a cabo presentaciones especiales para el Comité de Seguridad y Sustentabilidad, lo que incluyó los siguientes temas durante 2018: derechos humanos, cambio climático, gestión de relaves, gestión de la calidad del agua, reconocimiento de peligros en el lugar de trabajo, relacionamiento comunitario y con pueblos indígenas, política pública y normativas gubernamentales.

Diversidad de la Junta Directiva, calificaciones y conocimientos especializados

El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominaciones opina que una Junta Directiva con Directores de diversas procedencias con distintas experiencias beneficia a la compañía al hacer posible que la Junta Directiva considere los asuntos desde diversas

perspectivas. Al evaluar posibles candidatos para nominación a la Junta Directiva, la experiencia en gobernanza corporativa, responsabilidad corporativa y desarrollo sustentable son parte de los criterios de selección. La Junta Directiva también toma en cuenta género, origen étnico y nacionalidad, además de habilidades comerciales, calificaciones y carrera profesional. Actualmente, un 29% de los miembros de nuestra Junta Directiva son mujeres. Para obtener información adicional, consulte nuestra [Circular de apoderados de la gerencia](#).

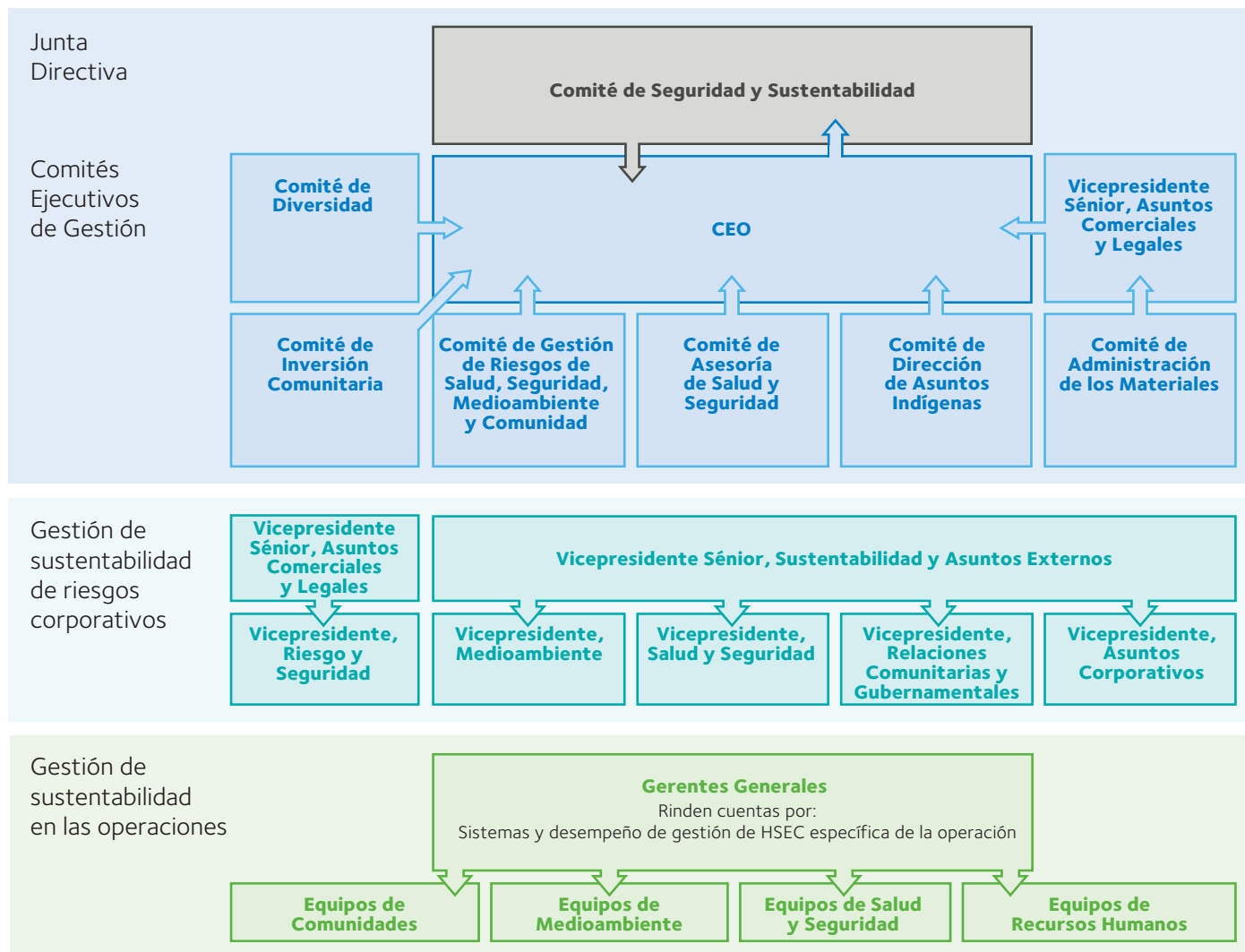
Comités ejecutivos de gestión de sustentabilidad

Tal como se resume en la figura 2, los siguientes comités de gestión y miembros del equipo de gerencia sénior son responsables de supervisar la implementación y desempeño en sustentabilidad de Teck. Nuestra Vicepresidenta Sénior de Sustentabilidad y Asuntos Externos está bajo supervisión directa de nuestro CEO y es la ejecutiva sénior principal responsable de las áreas de sustentabilidad, salud y seguridad, medioambiente, relaciones comunitarias y asuntos indígenas, entre otras.

Nuestro equipo de gerencia sénior es responsable de supervisar nuestra estrategia de sustentabilidad, lo que incluye la creación de metas y el progreso en función de estas. Además, contamos con un equipo corporativo dedicado de casi 80 empleados de Teck cuyas principales responsabilidades laborales están enfocadas en brindar supervisión para nuestros esfuerzos colectivos sobre problemas ambientales, sociales y comunitarios. Los Gerentes Generales son responsables de implementar los estándares de gestión de HSEC en su operación, para la conformidad y la certificación según la norma ISO 14001 de la Organización Internacional de Normalización (International Organization for Standardization, ISO), cuando corresponda, y del progreso constante hacia los objetivos anuales de HSEC, lo que incluye nuestras metas de sustentabilidad. Cada Gerente General está bajo la supervisión de un Vicepresidente o del Vicepresidente sénior de su respectiva unidad de negocios.



Foto superior: En octubre, el Dr. Norman B. Keevil se retiró de su rol como Presidente de la Junta Directiva de Teck cuando "entregó la picota de prospector" al Presidente entrante Dominic Barton.

Figura 2: Estructura de gestión de sustentabilidad

Estrategia y compromisos de sustentabilidad

Nuestra estrategia de sustentabilidad define metas a corto plazo para el año 2020 y metas a largo plazo para el año 2030 en seis áreas de enfoque que representan los riesgos y las oportunidades de sustentabilidad más importantes que enfrenta nuestra compañía: comunidad, agua, nuestra gente, biodiversidad, energía y cambio climático, y aire. Nuestra estrategia está integrada en la toma de decisiones mediante su incorporación en los estándares de gestión, en la remuneración y en los planes y objetivos anuales corporativos, de los sitios y de los empleados. Los procesos de definición y evaluación de objetivos corporativos, de los sitios y de los empleados se actualizan para reflejar los objetivos de desempeño más amplios establecidos en nuestra estrategia a fin de alinear prioridades en todos los niveles de la compañía.

A lo largo del año, nuestro equipo de gerencia senior y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva

revisan el desempeño en función de nuestra estrategia de sustentabilidad y aprueban medidas futuras. Al acercarse el año 2020, estamos trabajando para lograr nuestras metas a corto plazo y estamos en el proceso de revisar nuestra estrategia general. Además, continuamos gestionando los riesgos emergentes y aprovechamos las oportunidades que aumentan nuestra competitividad y nuestros aportes al desarrollo sustentable.

Compromisos internos

La estrategia de sustentabilidad cuenta con el respaldo de nuestros compromisos para toda la compañía como se describen en los documentos de políticas específicas de cada tema en [nuestro sitio web](#). En 2018, publicamos una versión actualizada de nuestro [código de conducta sustentable](#), el cual enfatiza nuestro compromiso general con la sustentabilidad.

Código de conducta sustentable

Al realizar los negocios de Teck:

Conducta comercial ética

- Siempre acataremos la ley, informaremos todos los incidentes y realizaremos negocios de acuerdo con nuestro código de ética y evitaremos toda forma de corrupción, de acuerdo con nuestra política anticorrupción.
- Nos aseguraremos de que no exista conducta discriminatoria, acoso (lo que incluye acoso sexual), trabajo forzoso o trabajo infantil en el lugar de trabajo.
- Defenderemos la libertad de asociación y el derecho a negociación colectiva para nuestra fuerza laboral, y ofreceremos salarios dignos y jornadas laborales razonables.
- Fomentaremos la inclusión y diversidad en nuestra fuerza laboral de acuerdo con nuestra política de inclusión y diversidad.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

- Llearemos a cabo actividades a fin de evitar, minimizar o mitigar los impactos ambientales, sociales y económicos negativos, de maximizar los impactos positivos y de trabajar para mejorar continuamente nuestro desempeño.
- Identificaremos y analizaremos los riesgos y oportunidades que nuestra empresa enfrenta y mejoraremos continuamente las políticas de salud, seguridad, medioambiente y comunidad, los sistemas de gestión y los controles, y nos aseguraremos de que estén completamente integrados en nuestras actividades.
- Trabajaremos para mejorar nuestro desempeño social, económico y ambiental a más largo plazo mediante la implementación de nuestra estrategia de sustentabilidad.

Salud y seguridad

- Fomentaremos una cultura de salud y seguridad, y reconoceremos y redoblabemos permanentemente los esfuerzos en toda la compañía por lograr cero incidentes de seguridad o salud, de acuerdo con nuestra política de salud y seguridad.
- Nos aseguraremos de que todos los empleados y contratistas cuenten con los conocimientos y capacidades necesarias para efectuar sus labores de forma segura.
- Identificaremos y gestionaremos las exposiciones ocupacionales de salud e higiene para la protección de la salud a más largo plazo.

Administración ambiental

- Integraremos consideraciones de biodiversidad en todas las etapas de nuestras actividades; diseñaremos y operaremos teniendo presente el cierre, respetaremos las áreas protegidas designadas y nos abstendremos de explorar o extraer en sitios Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO.
- Fomentaremos el uso eficiente y responsable de la energía, el agua y otros recursos en toda nuestra empresa de acuerdo con nuestra política de agua y nuestra estrategia de acción contra el cambio climático.
- Implementaremos prácticas para asegurar la operación y el cierre seguros de las instalaciones de almacenamiento de relaves.

Relacionamiento comunitario

- Reconoceremos y respetaremos los derechos y las aspiraciones de las personas afectadas por nuestras actividades, de acuerdo con nuestra política de derechos humanos y nuestra política de pueblos indígenas.
- Fomentaremos un diálogo abierto y respetuoso con las comunidades de interés durante todo el ciclo de vida minero y trabajaremos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas.

Gestión de abastecimiento y desarrollo económico

- Apoyaremos a las comunidades locales a través de medidas como los programas de desarrollo, la subcontratación local de bienes y servicios, y el empleo de la población local.
- Nos relacionaremos con nuestros proveedores en la implementación del código para fomentar el uso y suministro responsable de materiales y metales, de acuerdo con nuestras expectativas para proveedores y contratistas.
- Procuraremos que los materiales que usamos y los productos que elaboramos no usen minerales de conflicto.

Auditorías e informes

- Mantendremos un mecanismo de retroalimentación confidencial que permita que empleados, contratistas y otras partes interesadas denuncien violaciones de nuestro código de ética y otras preocupaciones.
- Realizaremos auditorías periódicas para garantizar el cumplimiento de este código.

Compromisos externos

Tomamos en cuenta las mejores prácticas y estándares externos en nuestra gobernanza de la sustentabilidad. A través de nuestra afiliación e interacción con diversas organizaciones externas, podemos aportar y relacionarnos

con otros en el desarrollo de mejores prácticas en sustentabilidad. Dos de nuestras afiliaciones clave que ayudan a impulsar nuestra gestión y desempeño en sustentabilidad se describen aquí:

Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM):

El ICMM es una asociación global de la industria que representa a las principales compañías internacionales de la minería y los metales. Como miembros del ICMM, tenemos la obligación de implementar los 10 principios del ICMM y las declaraciones de posición sobre prácticas de sustentabilidad, para producir un informe de sustentabilidad verificado externamente usando las normas de Global Reporting Initiative (GRI) y para implementar el procedimiento de garantía del ICMM, el cual es un proceso de verificación de terceros para verificar que Teck cumple los requisitos como miembro.

Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada) — Hacia una Minería Sustentable (Towards Sustainable Mining, TSM):

La MAC fomenta el crecimiento y desarrollo de la industria minera y de procesamiento de minerales de Canadá para el

beneficio de todos los canadienses. A través de la MAC, tenemos la obligación de implementar el programa TSM, el cual ayuda a mejorar el desempeño de la industria a través de la alineación de las acciones con las prioridades y los valores de los canadienses. En nuestra calidad de miembros de la MAC, realizamos autoevaluaciones en nuestras operaciones y nos sometemos a una verificación por parte de terceros de nuestras autoevaluaciones de acuerdo con las normas de TSM en cuanto a responsabilidad social y ambiental.

Una lista completa de las [afiliaciones, asociaciones y compromisos externos](#) de Teck relacionados con la sustentabilidad está disponible en nuestro sitio web y se pueden encontrar actualizaciones sobre nuestro trabajo en esta área en los capítulos de temas relevantes de este informe.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Reconocemos que la industria minera tiene una oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS. Teck se enfoca en apoyar cuatro objetivos en particular:



Objetivo 3

Garantizar vidas saludables y fomentar el bienestar de todos a todas las edades



Objetivo 5

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.



Objetivo 8

Fomentar un crecimiento económico constante, inclusivo y sustentable, empleo pleno y productivo, y trabajo decente para todos.



Objetivo 13

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.

Hay disponible una visión general del trabajo que Teck está realizando para ayudar a abordar cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en [nuestro sitio web](#).

Cobre y salud

En su calidad de importante productor de cobre, creemos que Teck puede tener un rol importante en el aumento del uso del cobre antimicrobiano para reducir la propagación de infecciones. Y, a través de nuestro nuevo [programa Cobre y Salud](#), Teck establece acuerdos de colaboración y concientiza sobre el importante rol que el cobre antimicrobiano puede tener para mejorar los resultados médicos de las personas.

Gobernanza de la sustentabilidad

Nuestra metodología para implementar la sustentabilidad en toda nuestra empresa se inicia arraigándola en nuestra planificación de negocios y nuestros procesos de definición de objetivos, los cuales se realizan de manera anual. Por ejemplo, los riesgos y las oportunidades relacionados con la salud y la seguridad, la gestión ambiental y las relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades locales se reflejan en los planes a largo plazo para cada unidad de negocios y operación.

Nuestro programa de compensaciones para empleados está vinculado con la salud y seguridad, y con el desempeño en sustentabilidad a través de objetivos individuales, departamentales y a nivel de toda la compañía. Cientos de empleados en todas nuestras operaciones participan en la implementación de prácticas y proyectos específicos relacionados con nuestras metas. Todos los empleados participan en nuestra estrategia de sustentabilidad, a través de comunicaciones internas y actividades cotidianas, para ayudarnos a lograr nuestras metas.

La compensación con incentivos del CEO y los ejecutivos sénior se basa en el desempeño e incluye varios indicadores de desempeño en sustentabilidad. Además, el componente personal de las calificaciones para bonos de los ejecutivos a menudo incluye objetivos específicos relacionados con cuestiones de sustentabilidad.

Gestión integrada de riesgos

Nuestro objetivo para la sustentabilidad es trabajar dentro de los contextos sociales, económicos y ambientales de una manera que garantice resultados positivos para nuestra empresa y nuestras partes interesadas en el corto y largo plazo. Nuestro proceso para integrar la gestión de riesgos en toda la empresa incluye la identificación, evaluación y abordaje de los riesgos y oportunidades económicos, sociales y ambientales de manera habitual. Los riesgos e impactos asociados con nuestra empresa son multifacéticos y requieren una colaboración eficaz entre departamentos, unidades de negocios y partes interesadas externas. Consulte la figura 3 para conocer descripciones de algunos de nuestros principales riesgos durante las distintas fases del ciclo de vida minero.

Figura 3: Riesgos del ciclo de vida minero



Evaluamos, gestionamos y mitigamos riesgos de sustentabilidad de varias maneras, entre ellas:

- Evaluaciones de riesgos de salud, seguridad, medioambiente y sociales
- Estudios de factibilidad económica y estudios de impacto social, de derechos humanos y ambiental
- Comités de aprobación social, ambiental y normativa para nuevos proyectos
- Referencias ambientales y sociales antes de la extracción
- Gestión ambiental (agua, aire, biodiversidad, desechos, energía y cambio climático) durante y después de las operaciones
- Evaluaciones de clientes para garantizar el procesamiento responsable de nuestros productos
- Planificación de cierres para generar vitalidad económica en las comunidades después de la extracción
- Recuperación de áreas alteradas por la extracción
- Consulta y relacionamiento con partes interesadas

Aunque determinados problemas de sustentabilidad se mantienen sin cambios de un año a otro, evaluamos habitualmente los cambios en el panorama normativo, económico, social y ambiental para dar forma a la mejora

continua de nuestra metodología de gestión. Se puede encontrar más información sobre los riesgos actuales en nuestro Formulario de información anual 2018.

Normativa, obtención de permisos y aprobaciones

Nuestra capacidad para operar depende de la satisfacción de los requisitos de cumplimiento legal y de la demostración del valor a accionistas y comunidades. Constantemente monitoreamos y gestionamos los aspectos sociales y ambientales de nuestras actividades a fin de cumplir o exceder las normativas y de garantizar el cumplimiento normativo. Esto nos ayuda a obtener y mantener aprobaciones para operar y hacer crecer nuestro negocio.

Nos relacionamos directa e indirectamente (a través de grupos de la industria) con gobiernos y organismos normativos para apoyar procesos de obtención de permisos que sean prácticos y eficaces en la protección del medioambiente y las comunidades locales. Una vez otorgados los permisos, nuestro programa de aseguramiento está diseñado para confirmar que continuemos satisfaciendo todos los requisitos pertinentes. Hacemos un seguimiento de nuestros permisos y otros requisitos, y de la gestión de esos requisitos, como el monitoreo de las descargas, en nuestros sistemas de gestión de cumplimiento y de tareas.

Desarrollo del proyecto

Durante el desarrollo del proyecto, participan expertos para facilitar la integración en una etapa temprana de los principios y prácticas de sustentabilidad. En 2018, trabajamos en la actualización de los criterios que los proyectos deben aplicar a medida que avanzan a través de las distintas fases, a fin de poner en práctica de mejor manera nuestras metas de sustentabilidad dentro de nuestro marco de entrega del proyecto. Además, capacitamos a gerentes de proyectos sobre nuestra estrategia de sustentabilidad para aumentar la concientización y permitirles alinear mejor sus decisiones

de planificación del proyecto con nuestras metas de sustentabilidad. Durante 2018, iniciamos también un proceso estructurado de toma de decisiones que identifica e incorpora de manera explícita transparente consideraciones pertinentes de sustentabilidad en las decisiones del proyecto.

Estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad

Los estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC) de Teck describen un marco de alto nivel para la identificación y gestión eficaz de problemas y riesgos de HSEC a fin de apoyar la mejora continua en los programas y el desempeño relacionados. Además, ofrecen un contexto para pautas y políticas corporativas generales, y políticas y procedimientos a nivel de cada sitio. Los estándares de gestión de HSEC se aplican a las propiedades actuales y cerradas, y a las actividades que incluyen gestión de desechos, ingeniería/mantenimiento, selección de proveedores y contratistas, desarrollo de nuevos productos y servicios, distribución de productos, nuevos proyectos, exploración y debida diligencia de fusiones y adquisiciones. Además de los estándares de gestión de HSEC, nueve de nuestras 12 operaciones están certificadas en virtud de la norma 14001 de la Organización Internacional de Normalización. La norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental existe para ayudar a las organizaciones a gestionar los impactos ambientales.

El Comité de Gestión de Riesgos de HSEC, presidido por el CEO, es responsable de supervisar los estándares y de ofrecer supervisión y dirección para asegurar la mejora continua del desempeño en sustentabilidad al igual que la implementación de procesos y políticas pertinentes en toda la compañía.

Figura 4: Estructura de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad



Los 20 estándares de gestión de HSEC son:

1. Seguridad, salud e higiene ocupacional
2. Comunidades y pueblos indígenas
3. Derechos humanos
4. Agua, ecosistemas y biodiversidad
5. Administración de los materiales y eficiencia energética
6. Consideraciones del ciclo de vida minero: transacciones, desarrollo y cierre
7. Contratistas y proveedores
8. Liderazgo y compromiso
9. Planificación y recursos
10. Requisitos legales y otros
11. Gestión de riesgos y del cambio
12. Control de actividades
13. Monitoreo: medición, inspección y auditoría
14. Preparación para emergencias
15. Investigación de incidentes, acción correctiva y preventiva
16. Revisión de gestión y mejora continua
17. Organización, roles y responsabilidades
18. Capacitación, concientización y competencia
19. Comunicación e informes
20. Documentos y registros

Gestión de incidentes

Un incidente es un evento accidental que, en la gran mayoría de los casos, se gestiona de inmediato y no tiene ninguna repercusión importante. Monitoreamos y gestionamos activamente todos los incidentes relativos a nuestras actividades, lo que incluye aquellos relacionados con salud y seguridad, comunidades y el medioambiente.

Todas nuestras operaciones tienen medidas de control preventivo implementadas para minimizar la probabilidad de incidentes y para mitigar los posibles efectos sobre empleados, comunidades o el medioambiente en caso de que un incidente ocurra. Aplicamos una jerarquía de controles para fortalecer nuestra capacidad para evitar y mitigar el riesgo. Las medidas de control incluyen consideraciones de diseño de las instalaciones, medidas de contención de derrames, sistemas y alarmas de monitoreo, procedimientos operativos estándar, capacitación, inspecciones periódicas y la identificación de posibles problemas a través de evaluaciones y auditorías internas de riesgos.

Los incidentes importantes se investigan para identificar los factores propiciadores clave e implementamos acciones correctivas para ayudar a prevenir que los incidentes vuelvan a ocurrir. Además, en caso de incidentes importantes compartimos los aprendizajes de Teck con toda la industria minera.

Monitoreo ambiental

Llevamos a cabo una amplia gama de mediciones para gestionar y evaluar nuestro desempeño ambiental. Monitoreamos una variedad de datos ambientales, lo que incluye:

- Emisiones al aire
- Calidad del aire ambiente, lo que incluye niveles de material particulado
- Niveles de ruido
- Información geotécnica relativa a paredes de rajos y estructuras de retención de agua
- Incidentes ambientales

- Calidad del agua (agua superficial, agua subterránea y descargas con permiso a agua receptora)
- Biodiversidad (lo que incluye recuperación de tierras)
- Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero
- Información de uso y reciclaje de materiales

Según se requiera, desarrollamos planes de acciones correctivas en función de los hallazgos del monitoreo y evaluamos regularmente la implementación de estos planes. Todas nuestras operaciones tienen medidas de control implementadas para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y para mitigar los posibles efectos sobre el medioambiente de aquellos incidentes que sí ocurren.

Preparación ante emergencias

Identificamos una completa gama de posibles emergencias y nos aseguramos de estar preparados para responder y recuperarnos de estas situaciones tan rápida y eficazmente como sea posible. Los posibles riesgos se mitigan a través de sólidas medidas de gestión de riesgos. Cada año, se ponen a prueba varios contextos de emergencia a través de simulacros de emergencia para evaluar la idoneidad y eficacia de nuestra preparación ante emergencias, lo que incluye recursos humanos y físicos. La planificación y la preparación ante emergencias se llevan a cabo a nivel corporativo y de sitios, al igual que dentro de las comunidades cerca de nuestras operaciones, como se describe en la tabla 1.

Nuestro marco dentro del programa de gestión global de riesgos de Teck orienta el proceso de:

- **Identificar peligros**
- **Evaluar los riesgos** asociados con esos peligros
- **Aplicar controles pertinentes** para minimizar los posibles riesgos
- **Verificar periódicamente la eficacia** de los controles
- **Garantizar que se implementen** planes y recursos adecuados para responder ante emergencias que puedan producirse

Tabla 1: Preparación ante emergencias en oficinas corporativas, sitios y comunidades

Grupo de Riesgo Corporativo: Equipo de Gestión de Crisis	· Desarrolla y diseña la metodología general de gestión de riesgos de Teck, lo que incluye las prácticas de gestión de riesgos relativas al desarrollo y supervisión de los planes de preparación ante emergencias de los sitios, lo cual contempla la revisión, diseño y desarrollo anual de capacitación y simulaciones de crisis en los sitios. · Ofrece apoyo de identificación y análisis de riesgos para cada sitio. · Coordina capacitación adicional, formación de capacidades y simulaciones según sea necesario.
Sitios individuales	· Desarrollan planes de preparación ante emergencias adaptados a los riesgos específicos de cada sitio. · Trabajan de cerca con el Grupo de Riesgo Corporativo para garantizar la alineación con la metodología general para riesgos de Teck. · Realizan capacitación y simulaciones para garantizar las aptitudes y capacidades de trabajadores y gerentes. · Coordinan con las partes interesadas locales.
Comunidades locales	· Desarrollan sus propios planes de preparación y respuesta ante emergencias. · Pueden colaborar y realizar simulaciones conjuntas con sitios adyacentes de Teck. · Pueden intercambiar información y mejores prácticas con sitios adyacentes y no adyacentes de Teck.

Los estándares para preparación ante emergencias se actualizan de manera regular según se requiera. Con el apoyo y orientación de nuestro Grupo de Riesgo, cada operación desarrolla planes de preparación y respuesta ante emergencias específicos para cada sitio en función de esos requisitos. Así pues, los planes y preparativos de respuesta ante emergencias son adecuados para condiciones específicas de cada sitio y se basan en una gama de contextos de incidentes plausibles, aunque extremadamente improbables.

Ciberseguridad

La ciberseguridad es un riesgo que Teck mitiga a través de una estricta gestión y gobernanza de la tecnología digital. La eficaz gestión y gobernanza del ciberriesgo en un mundo de crecientes ciberamenazas son fundamentales para la sustentabilidad a largo plazo de nuestra compañía.

El Vicepresidente, Sistemas Digitales de Teck y Director de Información es responsable de la eficacia de la tecnología de la información en Teck y la ciberseguridad de nuestros sistemas. El Director de Seguridad de la Información es responsable de desarrollar y establecer la estrategia al igual que de la operación del programa de ciberseguridad en Teck.

La naturaleza de las ciberamenazas que Teck y la industria enfrentan ha evolucionado, en particular durante los últimos tres años, y ahora son principalmente motivadas por un afán de lucro. A medida que Teck pasa a utilizar más tecnologías digitales, nuestra táctica para gestionar los riesgos evolucionará junto con el entorno cambiante. Fundamentalmente, Teck cree que la ciberseguridad es una preocupación de toda la industria y se ha asociado con otras compañías del sector de la minería y de los metales para formar el Centro de Intercambio y Análisis de Información de la Minería y los Metales (Mining and Metals Information Sharing and Analysis Center), de alcance global, a fin de compartir información de amenazas y mejores prácticas como una industria.

Sustentabilidad, innovación y tecnología



El desarrollo responsable de los recursos orienta nuestra metodología de negocios. La innovación y la tecnología están ayudando a mejorar nuestro desempeño ambiental y social, al mismo tiempo que nos vuelven una compañía más segura y más productiva. Nos enfocamos, por ejemplo, en buscar mejores formas de gestionar el agua, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, controlar el polvo y mejorar la calidad del aire y la eficiencia energética, al mismo tiempo que salvamos vidas a través de una nutrición y una atención de salud mejoradas.

En 2018, Teck lanzó un programa llamado Ideas at Work (Ideas en acción) para destacar a las personas, ideas e historias que están fortaleciendo nuestra compañía para el futuro. A través de este programa, articulamos nuestra metodología de innovación y tecnología, la cual está enfocada en cuatro pilares fundamentales: seguridad, sustentabilidad, productividad y crecimiento.

Conozca más sobre cómo ponemos las [ideas en acción en Teck](#).

Evaluación de sustentabilidad

De manera permanente, nuestro equipo de gestión ofrece orientación sobre el cambiante contexto y expectativas, y periódicamente actualizamos nuestras políticas, estándares de gestión y sistemas de gestión. De manera anual, se evalúan los objetivos individuales y de la compañía en cuanto a la sustentabilidad y actualizamos nuestros planes de negocios para reflejar cualquier cambio durante el último año. Nuestra estrategia de sustentabilidad se actualiza aproximadamente cada cinco años y se ve reflejada en nuevas metas a corto plazo y en modificaciones según se requieran en nuestras metas a largo plazo.

Auditorías internas y externas

Nuestro programa de aseguramiento ambiental está diseñado para verificar que se cumplan los requisitos, según lo definido por los correspondientes permisos, legislación y normativas de cada jurisdicción. Realizamos auditorías de cumplimiento de manera rotativa cada tres años en todas las operaciones y se desarrollan planes para abordar los hallazgos en función de criterios de prioridad de riesgos. Monitoreamos e informamos a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC sobre el progreso de nuestro programa de aseguramiento en forma trimestral. Además, realizamos una verificación externa de los compromisos normativos o externos. La tabla 2 ofrece una visión general de los tipos de auditorías y evaluaciones que se realizan en todas nuestras operaciones. Se realizan auditorías y verificaciones de seguimiento para evaluar la eficacia de las medidas implementadas en respuesta a las auditorías.

Tabla 2: Auditorías internas y externas de gestión de HSEC

Tipo	¿Qué se audita?	¿Para quién?	Criterios de evaluación
Internas			
Auditorías de salud, seguridad y medioambiente basadas en riesgos en cada sitio	Cumplimiento de requisitos normativos y de permisos, eficacia de controles basados en perfil de riesgo, requisitos corporativos de salud y seguridad	Comité de Gestión de Riesgos de HSEC	Obligaciones legales, estándares internos
Verificación de seguimiento de eficacia	Validación de eficacia del cierre de los hallazgos dos años después de la auditoría inicial		Planes de acción a partir de hallazgos de auditorías anteriores
Revisiones de riesgos	Control de riesgos importantes		Normas internas
Auditorías internas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión ambiental en sitios seleccionados	Gerencia del sitio	Norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental
Externas			
Auditoría de Hacia una Minería Sustentable (Towards Sustainable Mining, TSM)	Verificación externa de datos del sitio informados a TSM desde sitios seleccionados en un cronograma rotativo	Asociación Minera de Canadá	Protocolos de TSM
Garantía de Informe de Sustentabilidad	Garantía externa de informe, datos y prácticas	Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM)	Procedimiento de garantía del ICMM
Aseguramiento de normativa de gases de efecto invernadero (GEI)	Validación de datos de GEI informados y cuantificación de metodologías	Gobiernos de C. B. y Alberta.	Metodologías de cuantificación definidas por la normativa
Auditorías externas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión ambiental en sitios certificados	Organización Internacional de Normalización (International Organization for Standardization, ISO)	Norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental

Gestión de la sustentabilidad en nuestra cadena de valor

Teck adquiere bienes y servicios, como equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y una variedad de otros productos y servicios que apoyan las operaciones de extracción y refinación a gran escala. Las siguientes partes interesadas se incluyen en nuestra cadena de valor:

- **Proveedores:** dependemos de una red internacional de proveedores para la obtención de productos, materiales y bienes necesarios para apoyar nuestras operaciones. Estos incluyen: equipos y repuestos de minería, neumáticos, combustible y lubricantes, explosivos, electricidad, materiales operativos y consumibles, y sustancias químicas para procesamiento.
- **Prestadores de servicios:** subcontratamos a terceros para actividades operativas seleccionadas, generalmente debido a su relación costo-eficacia o capacidades técnicas. Las típicas actividades llevadas a cabo por prestadores de servicios y contratistas incluyen mantenimiento de equipos pesados de minería; transporte y logística; trabajo mecánico, eléctrico y de construcción; perforación general de exploración; y consultoría técnica y de ingeniería.
- **Socios de joint venture:** la propiedad de algunos de nuestros activos se comparte con socios de joint venture. Esto incluye, por ejemplo, nuestra mina Antamina en Perú (BHP Billiton, Glencore y Mitsubishi Corporation), la operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas Fort Hills en Alberta (Suncor Energy Inc. y Total E&P Canada Ltd.) y el proyecto NuevaUnión en Chile (Goldcorp).
- **Clientes:** nuestros clientes incluyen refinerías, fundiciones y acerías. Nuestros productos se compran para uso inmediato o para procesamiento posterior. Además, proporcionamos a otros clientes diversos metales y subproductos químicos.
- **Usuarios finales:** nuestros productos son utilizados por una variedad de industrias, lo que incluye construcción; transporte, automotriz y logística; electrónica y telecomunicaciones; generación y transmisión de electricidad; electrodomésticos; bienes de consumo y suplementos nutricionales; agricultura; y usuarios de energía.

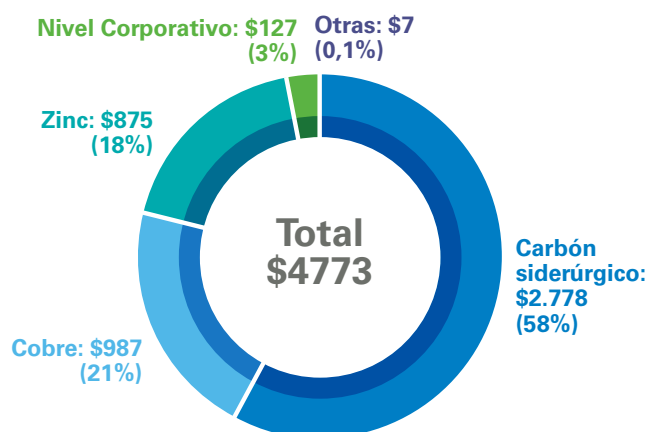
Proveedores y proveedores esenciales 2018

En 2018, compramos bienes y servicios de aproximadamente 4.500 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente 4.800 millones de dólares, como se muestra en la figura 5.

Los proveedores esenciales son proveedores de bienes o servicios que, en caso de una interrupción en la cadena de abastecimiento, pueden tener un impacto importante sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados esenciales debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las cuales operamos. Los proveedores esenciales incluyen proveedores de entrada de equipos móviles, combustibles, neumáticos, nitrato de amonio, equipos de proceso, consumibles, como medios de molienda

y proveedores de piezas y servicios relacionados; y proveedores de salida de servicios de distribución ferroviarios, marítimos, de camiones, de terminales a granel y relacionados. En 2018, los proveedores esenciales representaron aproximadamente un 53% de nuestro gasto total en adquisiciones, como se muestra en la tabla 3. Dentro de los proveedores esenciales, existen dos tipos: aquellos gestionados in situ y aquellos gestionados a un nivel corporativo.

Figura 5: Gasto de cadena de abastecimiento 2018 por unidad de negocios (millones de dólares)⁽¹⁾



(1) Otros incluye nuestra unidad de negocios de energía de Teck y nuestro proyecto de energía Frontier de Teck.

Tabla 3: Gasto en proveedores esenciales 2018

Área de negocios	Total (millones de dólares)	Esencial (millones de dólares)	% del total que son esenciales
Carbón siderúrgico	\$ 2.778	\$ 1.927	42 %
Cobre	987	225	5 %
Zinc	875	310	7 %
Corporativo	127	–	–
Otros ⁽¹⁾	7	1	–
Total	\$ 4.773	\$ 2.463	53%

(1) Incluye nuestra unidad de negocios de energía de Teck y nuestro proyecto de energía Frontier de Teck.

Gestión de la cadena de abastecimiento

A través de una gestión responsable de la cadena de abastecimiento, nuestro objetivo es garantizar que minimicemos nuestros posibles impactos sobre las personas y el medioambiente, y que gestionemos los riesgos de negocios y de reputación al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades. Por ejemplo, hacemos esfuerzos por subcontratar suministros y servicios a través de fuentes locales, lo que incluye los pueblos indígenas, cuando sea posible. La gestión de la cadena de abastecimiento es una función multidisciplinaria en Teck que involucra a varios departamentos:

- **Grupo de Gestión de Abastecimiento:** supervisa los riesgos de la cadena de abastecimiento de entrada en tanto que el grupo de Logística y Transporte supervisa los riesgos de salida.
- **Equipo de Administración de los Materiales:** brinda dirección estratégica y el marco para administración de los materiales y gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento en Teck. Establece los criterios de administración de los materiales en lo relativo a problemas de productos, negocios, clientes y ascendentes/descendientes. Las actividades del equipo incluyen la identificación y gestión de los riesgos asociados con las evaluaciones de clientes, las revisiones de la cadena de abastecimiento, las aprobaciones de productos, el transporte, las normativas, la asesoría técnica, los derechos humanos, la orientación ambiental y de salud, el área legal y las revisiones y aprobaciones de solicitudes para nuevos productos.
- **Grupo de Relaciones Comunitarias y Gubernamentales:** administra la política de derechos humanos, la cual es supervisada por nuestro departamento Legal; estos grupos trabajan juntos para incorporar consideraciones de derechos humanos en nuestras prácticas de gestión de la cadena de abastecimiento.
- **Grupos de Operaciones, de Desarrollo de Proyectos y de Exploración:** junto con otras áreas funcionales, gestionan cuestiones de la cadena de abastecimiento relativas a contratistas y adquisiciones in situ.
- **Grupos de Riesgo Corporativo y de Legal** apoyan a nuestros grupos de Gestión de Abastecimiento, de Logística y Transporte, y de Operaciones y Exploración. El grupo de Riesgo Corporativo identifica y gestiona los riesgos de la cadena de abastecimiento a través de los procesos de evaluación de riesgo corporativo, en tanto que el grupo de Legal gestiona la preparación de contratos comerciales y el cumplimiento de las políticas de Teck relativas a nuestra cadena de abastecimiento.

Pautas y expectativas de gestión de proveedores

Ya que nuestras operaciones y la mayoría de nuestras actividades comerciales se encuentran en jurisdicciones de menor riesgo que poseen sólidos marcos jurídicos, esperamos y tenemos un buen nivel de confianza de que la conducta comercial de nuestros proveedores y contratistas esté alineada con una sólida legislación y normativa de derechos humanos, ambiental y laboral. Para proveedores en jurisdicciones con mayor riesgo, se realiza una investigación adicional a fin de garantizar el cumplimiento.

Todos los proveedores tienen la obligación de acatar nuestras expectativas para proveedores y contratistas, las cuales se basan en nuestro código de ética, nuestra política de derechos humanos y nuestra política anticorrupción.

La política de expectativas para proveedores y contratistas incluye nuestro requisito de que los proveedores y prestadores de servicios aborden los problemas relativos a la ética, la salud y la seguridad, la administración ambiental y los derechos humanos, lo que incluye numerosos requisitos del derecho laboral. Además, las expectativas integran

estipulaciones con respecto a las condiciones laborales justas, la no discriminación y la abolición del trabajo infantil y forzoso.

Las expectativas también incorporan nuestro estándar de gestión 7 de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC), sobre contratistas y proveedores. Este estándar nos exige identificar y gestionar riesgos de HSEC y de la cadena de abastecimiento mediante la evaluación del desempeño y las prácticas al seleccionar contratistas y proveedores, manteniendo una supervisión de los riesgos asociados con los bienes y servicios provistos, y evaluando otras oportunidades y amenazas dentro de la cadena de abastecimiento.

Debida diligencia de calificación de proveedores

La calificación de todos los proveedores implica obtener y monitorear evidencia de que un proveedor cumple o excede nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y servicios a Teck. Esto descarta los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requisitos según lo señalado en nuestras expectativas.

Se puede producir la siguiente selección adicional:

- **En caso de que el proveedor interactúe con gobiernos en nuestro nombre:** debe registrarse y mantener una cuenta en regla con nuestro programa de cumplimiento anticorrupción a través del portal en línea de Dun & Bradstreet.
- **En caso de que el proveedor esté in situ durante más de 30 días en uno o más sitios de Teck:** debe registrarse y mantener una cuenta en línea en regla dentro de nuestra base de datos de proveedores. Dentro de la base de datos, un completo cuestionario pregunta sobre sus prácticas en gestión de salud y seguridad, ética, anticorrupción, derechos humanos y ambiental. Cada proveedor in situ también debe participar en capacitaciones obligatorias de orientación y de iniciación específicas de cada sitio. En 2018, el 100% de nuestros proveedores in situ (617 en total) actualizaron su información en nuestra base de datos de proveedores.
- **En caso de que el contrato tenga un valor importante:** se requiere un proceso de solicitud de información y de solicitud de propuesta. A través de este proceso, evaluamos y seleccionamos proveedores y contratistas en función de los riesgos de HSEC asociados con los bienes y servicios a ser provistos, sus prácticas relativas a HSEC, un registro del anterior desempeño en HSEC y su capacidad para efectuar el trabajo requerido en conformidad con los requisitos legales y los requisitos locales.
- **En caso de que el contrato se seleccione para revisión manual:** en cualquier momento, si se identifica un mayor riesgo, es posible que iniciemos un proceso de investigación y revisión manual de un proveedor para determinar si este cumple nuestros estándares como condición para abastecer productos y servicios a Teck. Los resultados de la revisión determinan si el trabajo con el proveedor procede o no. En 2018, se llevaron a cabo 22 revisiones en profundidad. No se identificó ningún impacto social, ambiental o económico relevante y no se desvinculó a ningún proveedor o prestador de servicios.

Monitoreo y evaluación permanentes

Se realiza un monitoreo y evaluación permanentes para todos nuestros proveedores. Si se identifica un problema durante la evaluación, el trabajo se detiene, se realiza una investigación y se desarrolla un plan de acciones correctivas en colaboración con el proveedor. Si el plan se implementa según nuestros requisitos, se reanuda el trabajo con el proveedor. Si el plan no cumple nuestros requisitos, se realizará trabajo adicional con el proveedor para corregir el hallazgo o tal vez se ponga término al contrato con el proveedor.

Identificación y gestión de riesgos de sustentabilidad

Los riesgos de la cadena de abastecimiento de entrada se identifican inicialmente como parte del análisis e identificación de proveedores esenciales por parte de nuestro grupo de Gestión de Abastecimiento. Los riesgos de la cadena de abastecimiento de salida se identifican a través del grupo de Logística y Transporte al igual que a través del grupo de trabajo de Administración de los Materiales, el cual recomienda y desarrolla procesos activos de gestión de riesgos para reducir los impactos de nuestros productos y para garantizar que los productos satisfagan o excedan las necesidades normativas, ambientales y sociales.

En 2018, hubo dos derrames de ácido sulfúrico comprados desde nuestra operación Trail sobre un camino público por parte de International Raw Materials Ltd. (IRM). IRM tenía un contrato con un proveedor de transporte para trasladar el ácido. Luego de estos incidentes, Teck trabajó con IRM y sus proveedores de transporte para ayudar a evitar que volviera a ocurrir. [Lea más aquí.](#)

Relacionamiento con consumidores de productos derivados sobre sustentabilidad

En 2018, observamos un aumento en las solicitudes de información de consumidores de productos derivados para comprender mejor la sustentabilidad de su cadena de abastecimiento. En respuesta, nos relacionamos con los change for consumidores de productos derivados para responder a sus preguntas y expectativas. Las solicitudes de información de nuestros clientes están motivadas en gran medida por sus propios compromisos con la sustentabilidad, su entorno normativo y su evaluación de riesgos, y como respuesta a las crecientes preocupaciones y expectativas de los consumidores.

“Los consumidores de productos derivados cada vez más quieren confirmación de que las materias primas que sus productos contienen se obtengan de manera responsable. Estamos trabajando para colaborar con nuestros socios a lo largo de la cadena de abastecimiento para lograr una concepción común de la minería responsable y para garantizar que nuestros consumidores de productos derivados tengan información sobre cómo se realizan nuestras actividades de una manera social y ambientalmente responsable.”



Andrew Stonkus,
Vicepresidente Senior
de Marketing y Logística

Medición del desempeño en gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento

Medimos el desempeño en gestión de abastecimiento de nuestros proveedores esenciales mediante la definición y seguimiento de indicadores clave de desempeño en los contratos. Por ejemplo, todos los contratos con proveedores esenciales tienen indicadores de desempeño en seguridad y algunos tienen indicadores ambientales relacionados con la reducción o minimización de los impactos basados en la naturaleza del producto o servicio provisto. Además de medir indicadores de desempeño específicos del proveedor, medimos e informamos sobre:

1. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores locales: página 54
2. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores indígenas: página 61
3. Salud y seguridad de contratistas: páginas 26 a la 32

Gestión de impactos de los productos a través de la administración de los materiales

Todos los productos de Teck se enumeran en una lista maestra de productos que pertenece al Comité de Administración de los Materiales (Materials Stewardship Committee, MSC) y es gestionada por este. Para que los productos se agreguen a la lista, se envía una solicitud detallada al MSC. Los productos se evalúan en cuanto a su ciclo de vida completo del producto e incluyen evaluaciones de clientes, revisiones de la jurisdicción legal, logística y medio de transporte, respuesta ante materiales peligrosos y emergencias, contratos y tasa de rendimiento financiera.

El MSC también encarga y realiza evaluaciones de clientes para ayudar a garantizar que los productos se manejen en forma segura por parte de fundiciones, refinerías u otros usuarios finales. Las evaluaciones nos permiten mantener la ética comercial, los requisitos normativos, las prácticas de gestión sustentable y las expectativas externas. En 2018, se llevaron a cabo ocho evaluaciones de sitios de clientes, lo que incluye sitios en Canadá, China e Indonesia.

Aprovechamos los conocimientos especializados sobre ecotoxicidad desarrollados por las diversas asociaciones de commodities y otros expertos para darle una sólida base científica a nuestras metodologías y decisiones de gestión. Nuestro programa de administración de los materiales también está comprometido activamente con los esfuerzos colectivos de la industria, lo que incluye aquellos del ICMM, con miras a mejorar constantemente las prácticas de administración de los materiales.

Respuesta a los requisitos normativos

Nuestros esfuerzos de administración de los materiales se han expandido en los últimos años para satisfacer las crecientes presiones normativas sobre los concentrados de mineral. Estas se manifiestan, por ejemplo, en los requisitos de carga a granel de la Organización Marítima Internacional, las restricciones chinas a la importación y el convenio de Minamata sobre el mercurio. Estos requisitos y restricciones ahora afectan a compañías mineras y fundiciones en todo el mundo, y a Teck específicamente, de la misma forma que las normativas de registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) han definido programas de gestión de sustancias químicas para metales refinados, aleaciones y compuestos en la Unión Europea desde 2006.

Relacionamiento con las partes interesadas y los pueblos indígenas

El relacionamiento con nuestras partes interesadas, desde las comunidades locales y los pueblos indígenas hasta los inversionistas y los clientes, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, preocupaciones y aspiraciones, y ayuda a fortalecer las relaciones durante todo el ciclo de vida minero. Las partes interesadas se identifican en función del grado en el cual son afectadas por nuestras actividades y relaciones, así como también por su capacidad para influir en el logro de nuestros objetivos comerciales.

En particular, la identificación de las partes interesadas nos ayuda a garantizar que:

- Comprendamos los impactos positivos y negativos de nuestra empresa
- Comprendamos los riesgos y oportunidades, tanto para las partes interesadas como para nuestra empresa, asociados con estos impactos
- Gestionemos estos impactos de una manera responsable y eficaz
- Comprendamos la eficacia de nuestras medidas de gestión

Gestión y relacionamiento directo e indirecto con las partes interesadas

Nuestro relacionamiento directo con las partes interesadas está organizado en tres niveles amplios: divulgación de información, diálogo y participación. Nuestros equipos corporativos también realizan relacionamiento directo en forma permanente, el cual a menudo incluye relacionamiento con gobiernos, asociaciones de la industria, pares, accionistas y posibles inversionistas.

Llevamos a cabo el relacionamiento indirecto a través de la aplicación de normas y marcos desarrollados externamente que reflejan las expectativas de las partes interesadas. Nuestro relacionamiento con las partes interesadas está orientado por nuestros estándares de gestión de HSEC y nuestras herramientas de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) y los resultados del relacionamiento se informan al Comité de

Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva y a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC.

Relacionamiento con las comunidades locales e indígenas

Todas nuestras operaciones, sitios de exploración, proyectos y propiedades cerradas identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades locales e indígenas. Nuestro trabajo en esta área se enfoca en:

- Divulgar y comunicar debidamente la información de manera exacta y oportuna
- Mantener un diálogo abierto, de manera que todas las partes puedan comprender cabalmente las opiniones y preocupaciones de los demás
- Participar en la toma de decisiones en torno a nuestras actividades
- Colaborar sobre problemas de mutuo interés
- Afianzar y mantener nuestra licencia social para operar

Las personas responsables del relacionamiento con las comunidades locales e indígenas reciben capacitación para asumir una metodología de diálogo centrada en las personas que se enfoque en las relaciones, en lugar de hacerlo en los problemas. Esto ayuda a asegurar que el relacionamiento sea productivo y constructivo, y que contribuya directamente al establecimiento y cuidado de relaciones a largo plazo basadas en la confianza.



Tabla 4: Temas clave de relacionamiento con partes interesadas y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2018

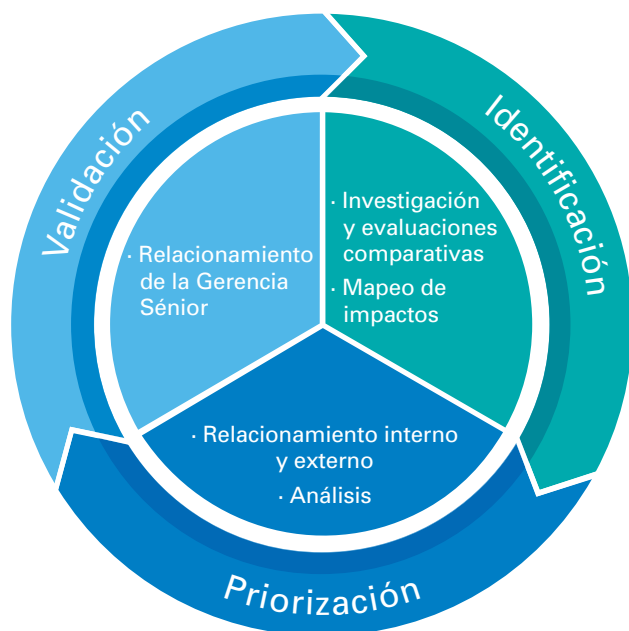
Parte interesada	Descripción	Temas de relacionamiento prioritario durante 2018	Conozca más
Nuestra fuerza laboral	Empleados sindicalizados, no sindicalizados, de tiempo completo y medio tiempo, y contratistas	- Salud, estrategias de seguridad y bienestar - Nueva tecnología y oportunidades de innovación - Inclusión y diversidad	Páginas 26 y 62
Comunidades	Comunidades indígenas, comunidades no indígenas, instituciones basadas en la comunidad y las personas fuera de comunidades afectadas por proyectos o sitios	- Inversión comunitaria y desarrollo socioeconómico - Calidad o disponibilidad del agua - Salud y seguridad - Problemas de polvo, ruido y vibración - Impactos para la salud humana y remediación - Adquisiciones y empleo locales - Monitoreo comunitario participativo	Página 48
Organizaciones de la sociedad civil, no gubernamentales y multinacionales	Organizaciones regionales, nacionales e internacionales enfocadas principalmente en la defensa	- Oportunidades de inversión comunitaria - Temas globales de desarrollo - Transparencia de pagos - Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono	Páginas 41 y 48
Instituciones académicas e investigadores	Instituciones académicas y organizaciones de investigación	- Asociaciones de investigación - Programas de capacitación	Página 65
Gobiernos	Organismo o institución de gobierno local, gobiernos provinciales o subnacionales, y gobiernos nacionales o federales	- Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono - Innovación - Gestión ambiental que incluye calidad del agua, biodiversidad, vida silvestre y conservación de la tierra - Capacitación de empleo y habilidades - Normativas de transporte - Comercio internacional - Reforma normativa y de obtención de permisos ambiental - Asuntos transfronterizos entre Canadá y EE. UU.	Páginas 41, 65 y 70
Gobiernos y comunidades indígenas	Organismos que representan a un grupo indígena, organizaciones administradas por o a favor de un grupo indígena, proveedores de bienes y servicios controlados por indígenas y usuarios tradicionales de la tierra	- Negociación e implementación de acuerdos - Aspectos ambientales, que incluyen calidad del agua y acceso a esta - Oportunidades de inversión comunitaria - Protección de sitios patrimoniales - Aprobaciones normativas - Uso de la tierra y conocimientos tradicionales - Oportunidades económicas - Reconciliación	Páginas 48 y 56
Intereses comerciales	Joint ventures, contratistas de gran tamaño y clientes	- Logística y transporte - Administración de los materiales - Sustentabilidad de cadena de abastecimiento	Página 19
Asociaciones de la industria	Asociaciones que representan a empresas (p. ej., asociaciones mineras, organizaciones empresariales sustentables)	- Problemas normativos - Problemas y mejores prácticas sociales - Gestión ambiental - Competitividad comercial	Página 74
Inversionistas	Inversionistas institucionales, otros accionistas, titulares de instrumentos de deuda y bancos	- Desempeño financiero y estado de la compañía - Gestión social y ambiental	Informe anual 2018

Evaluación de la relevancia 2018

En nuestro informe, un tema relevante es uno que refleja los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de nuestra compañía o uno que podría influir sustancialmente sobre las evaluaciones y decisiones de nuestras partes interesadas, de acuerdo con la orientación de Global Reporting Initiative. El contenido de nuestros informes de sustentabilidad anuales se determina a través de una detallada evaluación de la relevancia, la cual es un proceso para identificar y evaluar los temas que fueron los más importantes para nuestra empresa y nuestras comunidades de interés durante el año anterior y para el futuro a corto plazo.

Nuestro proceso anual para determinar los temas relevantes sigue un ciclo de tres años e implica tres pasos: identificación, priorización y validación. El primer año requiere una consulta e investigación intensiva para identificar una lista completa de temas que es analizada por expertos internos y partes interesadas externas, y validados por nuestro equipo de gerencia sénior. Los temas en la industria minera generalmente son consistentes en comparación con el año anterior, dada la naturaleza a largo plazo de las operaciones. Así pues, el segundo y el tercer año aprovechan los resultados del primer año y la evaluación se actualiza para reflejar los problemas emergentes.

Figura 6: Proceso de evaluación de la relevancia



En 2018, aprovechamos la completa evaluación de la relevancia que realizamos durante 2017. Este año, durante la fase de identificación, llevamos a cabo una investigación sobre las tendencias en nuestra industria y evaluamos documentos de estrategia interna, lo que incluye los planes de cinco años para cada una de nuestras unidades de negocios. Tomamos también la información existente de nuestra evaluación integral de 2017, la cual mapeó nuestros impactos y el límite de nuestros temas relevantes en toda la cadena de valor. En esta fase, identificamos 26 temas potencialmente relevantes.

Durante la fase de priorización, llevamos a cabo entrevistas individuales destinadas a comprender mejor el estado actual de la sustentabilidad dentro de la compañía y nuestra perspectiva para la sustentabilidad. Realizamos entrevistas con 37 partes interesadas internas y externas, y usamos más de 20 entradas como informes de la industria, resultados de encuestas y talleres internos para determinar los riesgos y las oportunidades más importantes que se presentaron ante nuestra empresa y nuestras comunidades de interés durante el año pasado.

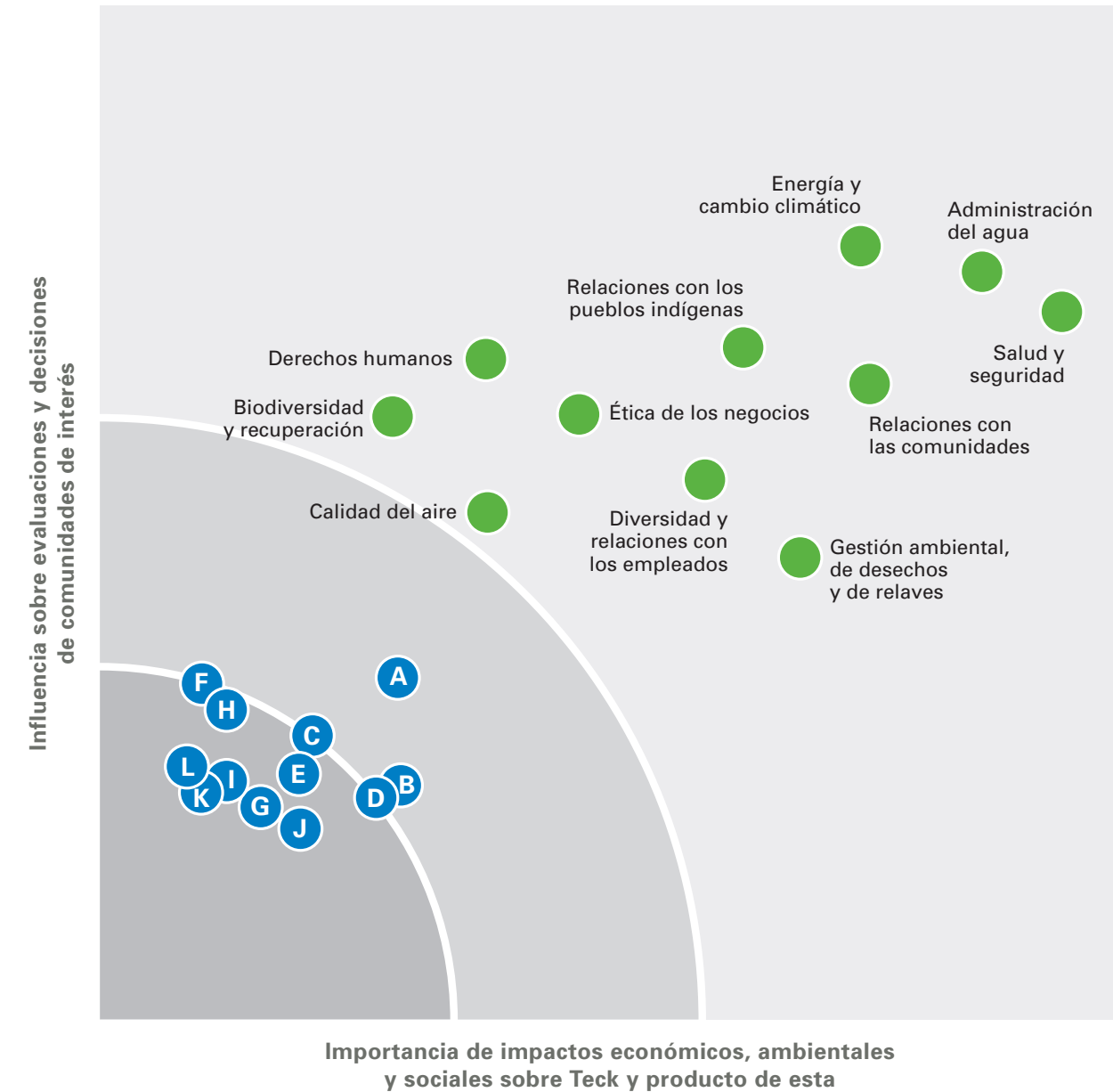
Durante las entrevistas con las partes interesadas internas y externas, se identificó una variedad de temas como más importantes en términos de riesgos y oportunidades durante 2018.

Para las partes interesadas internas, los temas más importantes fueron salud y seguridad, energía y cambio climático, calidad y gestión del agua, y relaciones comunitarias. Para las partes interesadas externas, los temas que fueron considerados más importantes fueron energía y cambio climático, biodiversidad y calidad del agua. En esta fase, se identificaron 11 temas que cumplían potencialmente nuestro umbral para informes.

Durante la fase de validación, involucramos a varios miembros del equipo de gerencia sénior. Reconocemos que muchos de nuestros temas relevantes están interrelacionados; por ejemplo, un tema como las relaciones con los pueblos indígenas está conectado con varios temas más, como

biodiversidad y recuperación, administración del agua y derechos humanos. Para obtener una descripción detallada de cada tema y para ver cómo se interconectan los temas, vea nuestra [matriz interactiva de la relevancia en nuestro sitio web](#).

Figura 7: Matriz de la relevancia 2018



Temas de menor relevancia

- A. Cierre de minas

B. Asociaciones y colaboración

C. Seguridad de la información y de los activos

D. Entorno de la cadena de abastecimiento
- E. Preparación ante emergencias

F. Política pública

G. Cadena de abastecimiento social

H. Estabilidad social y geopolítica
- I. Prosperidad de los empleados

J. Solidez empresarial

K. Satisfacción de los clientes y de las comunidades

L. Huella y ciclo de vida del producto

Salud y seguridad



Las compañías deben trabajar para mejorar continuamente sus prácticas de salud y seguridad, tanto para sus empleados como para el éxito a largo plazo de sus negocios. El costo humano de los accidentes ocupacionales o de las enfermedades relacionadas con el trabajo es significativo y se estima que la carga económica mundial de prácticas de salud y seguridad deficientes es de aproximadamente un 4% del producto interno bruto global cada año.¹

Los miembros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) han establecido la meta colectiva de cero víctimas fatales y están implementando medidas en las operaciones de extracción y de procesamiento de minerales a fin de mejorar el desempeño para evitar lesiones y pérdidas de vidas. El Informe de seguridad del ICMM de 2017 registró 51 víctimas fatales durante 2017; una disminución con respecto a las 63 víctimas fatales de 2016.²

La tecnología y la innovación tienen el potencial de reducir la participación humana en actividades de alto riesgo de seguridad, de alejar a los trabajadores de las áreas de alto riesgo y de desarrollar sistemas para identificación de peligros y fatiga de operarios.³ Continuamos buscando oportunidades para aprovechar estas tecnologías, ya que sabemos que proteger la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral es

fundamental para lograr el éxito a largo plazo y para cumplir nuestro compromiso con la sustentabilidad.

En 2018, nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 28% menor y nuestra frecuencia total de lesiones notificables fue la misma que durante 2017. La frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido también se mantuvo sin cambios en comparación con el año anterior. Nos entristecieron profundamente las dos víctimas fatales que se produjeron este año, una en nuestra operación Fording River y una en nuestra operación Elkview. Hemos llevado a cabo investigaciones en profundidad de cada uno de los incidentes para aprender el máximo posible e implementar medidas para evitar que vuelvan a ocurrir. Estas víctimas fatales sirven como un importante recordatorio de que debemos seguir dedicados a nuestros esfuerzos por hacer realidad nuestra visión de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Nuestro desempeño en salud y seguridad durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Comprometemos y capacitamos a nuestra gente, y trabajamos para asegurarnos de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad de salud y seguridad para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Reducir las lesiones graves y eliminar las víctimas fatales mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces y mediante la mejora de nuestra cultura de seguridad.	No lograda	Aunque redujimos nuestras lesiones con tiempo perdido durante 2018, desafortunadamente tuvimos dos víctimas fatales en nuestras operaciones de carbón siderúrgico. Estamos implementando nuestra estrategia de control de riesgos de alto potencial según lo planificado y todas las operaciones están en curso para cumplir los requisitos de revisiones de eficacia y de evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo. Además, se completó íntegramente la capacitación de Liderazgo Valiente en Seguridad 4 durante 2018.
Implementar un monitoreo de salud e higiene ocupacional y un control de exposiciones mejorados para proteger la salud de los trabajadores a más largo plazo.	En curso	De las 12 operaciones, 11 lograron un estado de “en curso” en la implementación de sus planes de reducción de la exposición y todas las operaciones enviaron planes para 2019/2020. Además, aumentamos nuestra capacidad para recopilación de datos cuantitativos gracias a la capacitación de más de 60 recolectores de muestras en toda la compañía.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 2	2018: sin cambios	2018: sin cambios	2018: reducción del 28%
2017: Cero	2017: reducción del 14%	2017: reducción del 12%	2017: reducción del 14%
Indicador⁽¹⁾ Lesiones fatales relacionadas con el trabajo Objetivo Cero víctimas fatales	Indicador⁽¹⁾ Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido Objetivo Reducción del 10% en comparación con el año anterior	Indicador⁽¹⁾ Frecuencia total de lesiones notificables Objetivo Reducción del 10% en comparación con el año anterior	Indicador⁽¹⁾ Frecuencia de incidentes de alto potencial Objetivo Mejora en comparación con el año anterior

(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.

Creación de una cultura de seguridad positiva

Este año, continuamos la implementación de la cuarta fase de nuestro programa Liderazgo Valiente en Seguridad. Iniciado en 2009, el Liderazgo Valiente en Seguridad se enfoca en desafiar los valores, creencias y actitudes existentes con respecto a la seguridad y genera el compromiso de parte de las personas de trabajar en forma segura y de fomentar prácticas seguras en nuestras operaciones.

Tomando como punto de partida las fases anteriores del programa tanto para empleados como para contratistas, el Liderazgo Valiente en Seguridad 4 requiere que los líderes de primera línea hagan posible una sesión de seis horas con sus

equipos a fin de explorar la cultura de seguridad de nuestra compañía y de sus equipos, lo que incluye fortalezas de seguridad, oportunidades de seguridad y desafíos de producción segura. Para cada una de estas áreas, ellos identifican y seleccionan compromisos en los cuales trabajar como equipo para ayudar a mejorar su jornada de seguridad. Ellos también deben identificar un medio para hacerse mutuamente responsables del logro de sus compromisos.

En 2018, capacitamos a aproximadamente el 97% de los empleados en Liderazgo Valiente en Seguridad 4 y la retroalimentación de los empleados sobre el programa fue

Identificación de peligros en Teck

Durante la sesión de Liderazgo Valiente en Seguridad 4 con el equipo de gerencia sénior y los Gerentes Generales de Teck, el grupo reflexionó sobre la encuesta sobre cultura de seguridad que se llevó a cabo en toda la compañía unos pocos años atrás. Los resultados de la encuesta indicaron que, en general, la mayoría de los empleados sentía que había una muy buena comprensión de los peligros de nuestra industria; sin embargo, la identificación de peligros sigue siendo un factor recurrente en lo que respecta a incidentes en Teck.

A fin de dotar a todos los empleados con las habilidades y una comprensión común de la identificación de peligros y para garantizar que cada uno en toda la compañía tenga una clara comprensión de términos clave como peligro, tipos de peligro, riesgo y controles, se completó un nuevo programa de identificación de peligros durante 2018 y la implementación se producirá en todo Teck durante 2019.

[Lea el estudio de caso completo en nuestra revista Connect.](#)



positiva. Además del Liderazgo Valiente en Seguridad 4, se presentó el nuevo programa Introducción al Liderazgo Valiente en Seguridad durante 2018; todas las nuevas contrataciones deben completarlo en un lapso de aproximadamente seis meses desde su incorporación a la compañía. Como parte de la cultura de seguridad de Teck, es esencial que los nuevos empleados y contratistas comprendan la importancia del Liderazgo Valiente en Seguridad, la jornada que hemos estado recorriendo para desarrollar nuestra cultura de seguridad y el papel que pueden desempeñar para hacerla avanzar.

Control de riesgos de alto potencial

Como parte de nuestra estrategia de control de riesgos de alto potencial (High-Potential Risk Control, HPRC), establecimos como objetivo para cada operación completar cuatro evaluaciones de riesgos y cuatro revisiones de eficacia del equipo de trabajo durante 2018. El equipo de Salud y Seguridad Corporativa apoyó a las operaciones para que logaran su objetivo mediante el inicio de sesiones de coaching de HPRC en todas las operaciones a fin de revisar la calidad de las evaluaciones de riesgos y de riesgos. A partir de fin de año, todas las operaciones cumplieron o superaron sus objetivos durante 2018. Como resultado de nuestros esfuerzos de evaluaciones de riesgos mejoradas en toda la compañía, identificamos y compartimos historias de cambio positivo. Los equipos en toda la compañía han intensificado sus controles sobre varios riesgos clave en cuanto a lesiones graves y víctimas fatales. Continuaremos identificando y compartiendo más historias durante 2019.

En 2018, también publicamos nuevos estándares para toda la compañía: aptitud para el trabajo y trabajo alrededor de agua. El propósito del estándar de aptitud para el trabajo es establecer las expectativas en todas las unidades de negocios y operaciones de Teck para reducir el riesgo de seguridad para todos los empleados, lo que incluye riesgos relacionados con fatiga y deficiencia. La actividad de extracción y procesamiento de minerales puede exponer también a los trabajadores al peligro de trabajar en o alrededor de agua e instalaciones de almacenamiento de relaves. El estándar de trabajo alrededor de agua contiene los requisitos mínimos para trabajar en estas condiciones.

Salud e higiene ocupacional

Trabajamos para mejorar continuamente nuestras evaluaciones de riesgos, monitoreo y controles de exposición de salud e higiene ocupacional a fin de proteger la salud a largo plazo de los empleados. En 2018, todas nuestras operaciones tuvieron que implementar los planes de reducción de la exposición (Exposure Reduction Plan, ERP) que desarrollaron durante 2017. Para finales de año, 11 de las 12 operaciones informaron que estaban en curso con la implementación de sus planes.

Nuestro Comité de Salud e Higiene Ocupacional implementó un programa integral de capacitación para muestreo durante 2018. El objetivo del programa es brindar a todo el personal que tenga un rol en la recolección de muestras de higiene una capacitación estándar para la recolección de muestras de calidad, lo que incluye la recolección de muestras de material particulado respirable y monitoreo y mapeo de ruidos.

Un Especialista en Medicina Ocupacional, el Dr. Lawley, se integró al equipo de Salud y Seguridad en 2018 para ayudar a comprender las necesidades de los empleados y las operaciones en el área de salud ocupacional. En las comunidades donde trabajamos, el Dr. Lawley ha comenzado a establecer relaciones con las autoridades y prestadores locales de salud para apoyar nuestros programas de salud ocupacional.

“Durante el período de 2011 a 2017, nuestra operación Quebrada Blanca (QB) registró 28 incidentes de alto potencial asociados con la conducción en el camino Pintados cerca de la operación. A través de su implementación en curso de la estrategia de control de riesgos de alto potencial, QB ha implementado una variedad de mejoras de control para reducir los incidentes en este camino. En 2018, no se registró ningún incidente de alto potencial. Felicitaciones al equipo”



Enrique Castro
Gerente General,
Operación Quebrada
Blanca

Desempeño en seguridad

Nos entristece profundamente informar que durante 2018 sufrimos dos víctimas fatales. El 9 de abril de 2018, una excavadora anfibia se volcó en una piscina de relaves en nuestra operación Fording River, provocando la muerte de un contratista. Para asegurarnos de que aprendimos todo lo posible del incidente y para ayudar a evitar que vuelva a ocurrir, se ha realizado una recreación animada y se está compartiendo en toda nuestra compañía e industria. [Vea el video aquí.](#)

El 18 de noviembre de 2018, se produjo un choque vehicular en nuestra operación Elkview, lo que provocó la muerte de un empleado. Luego de una completa investigación, también se compartirán los aprendizajes de este incidente en toda la industria. Compartimos los aprendizajes de estos incidentes porque creemos que estas tragedias se agravarían si no aprendiéramos de ellas y si no compartiéramos esos aprendizajes con otros.

En 2018, nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 28% menor y nuestra frecuencia total de lesiones notificables fue la misma que durante 2017. La frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido también se mantuvo sin cambios en comparación con el año anterior.

La frecuencia total de lesiones notificables de Teck está levemente por encima del promedio en comparación con el ICMM, el cual está conformado por muchas de las compañías mineras más grandes del mundo.

Tabla 5: Desempeño en salud y seguridad^{(1),(2),(3),(4),(5),(6)}

	2018	2017	2016	2015
Frecuencia total de lesiones notificables	1,01	1,01	1,13	1,27
Lesiones con tiempo perdido	75	89	73	84
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,36	0,45	0,42	0,47
Frecuencia de lesiones discapacitantes	0,26	0,17	0,28	0,27
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	0,62	0,62	0,72	0,74
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	73,35	24,4	28,4	18,6
Cantidad de víctimas fatales	2	0	0	0

(1) Nuestras estadísticas de seguridad incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan un 100%; para sitios donde Teck posee el 50% o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina, en la cual tenemos una participación del 22,5%. Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE. UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido por 200.000 horas trabajadas.

(2) El incremento en gravedad durante 2018 es consecuencia de dos víctimas fatales, las cuales se contabilizan automáticamente como 6000 días perdidos.

(3) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, fuera del día inicial de la lesión del trabajo programado del empleado fuera de la fecha de la lesión.

(4) Una lesión discapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.

(5) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Esto no incluye muertes producto de una enfermedad ocupacional o una patología.

(6) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados y contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de control de horario, estimaciones y datos de recursos humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.

Eventos de seguridad de procesos

Los eventos de seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión, ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas. Todos los

incidentes de alto potencial (lo que incluye los eventos de seguridad de procesos) fueron investigados a fondo a fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

Tabla 6: Eventos de seguridad de procesos

	2018	2017	2016	2015
HPI relacionados con procesos	7	6	11	14
Frecuencia por 1.000.000 horas	0,17	0,15	0,32	0,39

Aspecto destacado de innovación: El futuro de la seguridad



A medida que hacemos avanzar nuestras estrategias de salud y seguridad, estamos investigando y probando varias tecnologías que tienen el potencial de reducir el riesgo de salud y seguridad para nuestra fuerza laboral. A partir de 2017, nuestra operación Fording River ha estado operando varios drones con pilotos certificados externamente usándolos para levantar planos, tomar fotos, registrar tronaduras y, en última instancia, para mejorar el desempeño en seguridad. El uso de un dron elimina la necesidad de que los empleados ingresen en áreas de alto riesgo, como aquellas que alrededor de congestión, crestos, escombros tronados o superficies de excavación. En cuando a la productividad, un área que originalmente habría tomado 72 horas para levantar planos, ahora puede lograrse en solo cuatro horas usando un dron.



Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas a continuación. Para las tablas 7 a la 9, los datos de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.

En algunos casos, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que los casos e índices de enfermedades ocupacionales aumenten en el corto y mediano plazo. Este es un reflejo del prolongado período de latencia asociado con el desarrollo de las enfermedades ocupacionales. Sin embargo, también continuaremos aumentando, simultáneamente, nuestra aplicación de controles mejorados basados en los riesgos para prevenir las enfermedades ocupacionales.

Tabla 7: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2)}

Categoría de enfermedad	2018	2017	2016	2015
Trastornos respiratorios	1	3	1	3
Pérdida auditiva ⁽³⁾	2	5	9	12
Trastornos musculoesqueléticos	6	6	9	9
Cáncer	0	0	0	1
Otros trastornos de la salud	8	4	2	1
Total	17	18	21	26

(1) No incluye oficinas globales de exploración o marketing.

(2) Enfermedades ocupacionales se definen como un efecto negativo, generalmente crónico e irreversible, para la salud asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) Es posible que los informes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Tabla 8: Casos de enfermedades ocupacionales por sexo

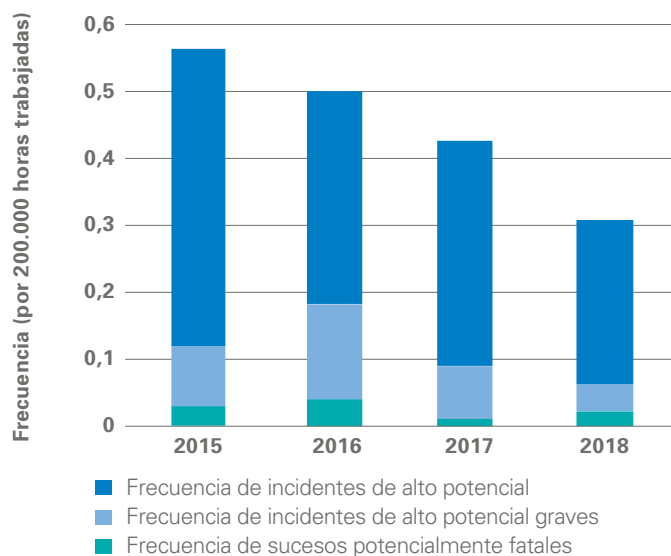
	2018	2017	2016	2015
Femenino	4	2	0	1
Masculino	13	16	21	25
Total	17	18	21	26

Tabla 9: Índice de enfermedades ocupacionales

	2018	2017	2016	2015
Índice total de enfermedades ocupacionales (por 200.000 horas)	0,08	0,09	0,12	0,17
Índice total de enfermedades ocupacionales (por 1.000.000 horas)	0,41	0,47	0,61	0,84

En 2018, hubo cuatro sucesos potencialmente fatales informados en ubicaciones operadas por Teck que fueron investigados y para los cuales se desarrollaron acciones correctivas. Cuando es pertinente, los resultados se comparten con todas nuestras operaciones a fin de hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos similares.

Aunque la frecuencia y gravedad de los incidentes de alto potencial (High-Potential Incident, HPI) ha disminuido desde 2010, nuestras unidades de negocios y operaciones continúan experimentando los HPI. Así pues, continuamos enfocándonos en mejorar nuestra comprensión del riesgo de alto potencial y la eficacia de los controles.

Figura 8: Desempeño en incidentes de alto potencial

Visión para la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral

La seguridad es un valor central en Teck y nuestro compromiso es mejorar continuamente nuestro desempeño. En 2019, continuaremos enfocándonos en reducir las lesiones graves y eliminar las víctimas fatales mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces y mediante la mejora de nuestra cultura de seguridad. Comenzaremos a implementar nuestro programa de capacitación Introducción a la identificación de peligros y pondremos en práctica estas habilidades en el lugar de trabajo. Además, continuaremos con la implementación de nuestro programa Introducción al Liderazgo Valiente en Seguridad para nuevos empleados y realizaremos nuestra segunda encuesta de cultura de seguridad en toda la compañía. También continuarán nuestros esfuerzos por mejorar el monitoreo de salud e higiene ocupacional y por mejorar los controles de exposición a fin de proteger la salud de los trabajadores a más largo plazo.

Indicadores de GRI y límite del tema

403-103, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4

Este tema es considerado muy relevante por nuestros empleados, contratistas y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, lo que incluye las políticas, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Administración del agua

El agua es un recurso global vital para todos los ecosistemas y para una creciente población humana. El agua dulce de fácil acceso, la cual representa menos del 1% de las reservas mundiales de agua, está sometida a una presión cada vez mayor. Desde 2015, el Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 de las Naciones Unidas sobre agua limpia y saneamiento ha motivado que países y organizaciones por igual trabajen para mejorar la gestión, protección y restauración del ecosistema del agua dulce del mundo de manera integrada.⁴

Las compañías mineras demuestran liderazgo en administración del agua mediante el uso eficiente del agua, la conservación de la calidad del agua y el relacionamiento con las comunidades para gestionar en colaboración un recurso hídrico compartido a lo largo del ciclo de vida minero. El liderazgo en administración del agua es una prioridad para Teck. Las comunidades con las que compartimos cuencas hidrográficas se preocupan del acceso a cantidades suficientes de agua limpia para su salud, calidad de vida, bienestar económico y la conservación del medioambiente local, y compartimos esos valores. Es por eso que estamos trabajando para proteger la calidad del agua, mejorar la eficiencia en el uso del agua y relacionarnos con las comunidades de interés sobre gestión de las cuencas hidrográficas.

En 2018, Teck ayudó a hacer avanzar el diálogo sobre administración del agua en la minería gracias al trabajo con el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International

Council on Mining and Metals, ICMML) en mejores prácticas y gracias a la implementación de nuestra política de agua a través de un nuevo marco de gobernanza del agua en nuestras operaciones. Además, publicamos dos nuevos objetivos para el agua, enfocados en reducir el uso de agua dulce en regiones bajo estrés hídrico y reducir los incidentes importantes relacionados con el agua.

Asimismo, progresamos en nuestra implementación del Plan de calidad del agua para el valle Elk a fin de mantener la salud de la cuenca hidrográfica donde se encuentran varias operaciones de carbón siderúrgico. Este trabajo incluyó la modernización de la planta de tratamiento activo del agua en West Line Creek y el avance en la construcción de una segunda planta de tratamiento activo del agua en nuestra operación Fording River, además del avance en un nuevo método de tratamiento del agua usando rellenos con roca saturada.

Nuestro desempeño en administración del agua durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Nuestra visión es contribuir al equilibrio entre los beneficios sociales, económicos, recreativos y culturales de los recursos hídricos, dentro de límites ecológicamente sustentables. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad para el agua para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Contribuir con la gestión de la cuenca hidrográfica en regiones bajo estrés hídrico a través de proyectos de eficiencia en el uso del agua, uso de fuentes alternativas de agua, medidas de mejora de la calidad del agua y formación de capacidades.	En curso	Las operaciones Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo trabajaron la implementación de una lista priorizada de proyectos con respecto al agua a fin de cumplir el objetivo de Teck de eficiencia en el uso del agua dulce. Las operaciones Highland Valley Copper, Red Dog y Carmen de Andacollo progresaron hacia sus planes de gestión basados en las cuencas hidrográficas en colaboración con las comunidades de interés.
Incrementar nuestra comprensión del agua subterránea y evaluar proactivamente los riesgos de esta.	En curso	Las operaciones Highland Valley Copper, Red Dog y Carmen de Andacollo evaluaron las brechas de conocimientos y datos del agua subterránea, definieron los requisitos y el alcance de modelado del agua subterránea e hicieron avanzar el trabajo sobre modelos conceptuales y numéricos.
Colaborar en el desarrollo de tecnologías y prácticas hídricas innovadoras.	En curso	Se desarrolló con éxito un método <i>in situ</i> para eliminar el selenio y el nitrato del agua afectada por las minas a través de nuestra nueva planta de relleno con roca saturada.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 291%	2018: 0,48	2018: 0,51
2017: 399%	2017: 0,28	2017: 0,42
Indicador Agua reutilizada y reciclada, como porcentaje de uso de agua nueva en operaciones mineras	Indicador Intensidad de uso del agua nueva por tonelada de carbón crudo procesado en las operaciones de carbón (m ³)	Indicador Intensidad de uso de agua nueva por tonelada de mineral procesado en operaciones de molienda y flotación (m ³)

Nuestra metodología de administración del agua

Desde hace tiempo hemos reconocido que la administración del agua es un importante desafío para la sustentabilidad y una oportunidad significativa. En 2018, refinamos nuestra metodología de administración del agua para profundizar nuestro enfoque en el agua, impulsar mejoras medibles en nuestras operaciones y arraigar la administración del agua en todas nuestras actividades. Los objetivos de este trabajo son hacer seguimiento y mejorar nuestro desempeño en calidad del agua y nuestra eficiencia en el uso del agua, y minimizar nuestros costos hídricos de modo que podamos responder mejor a las necesidades de las cuencas hidrográficas.

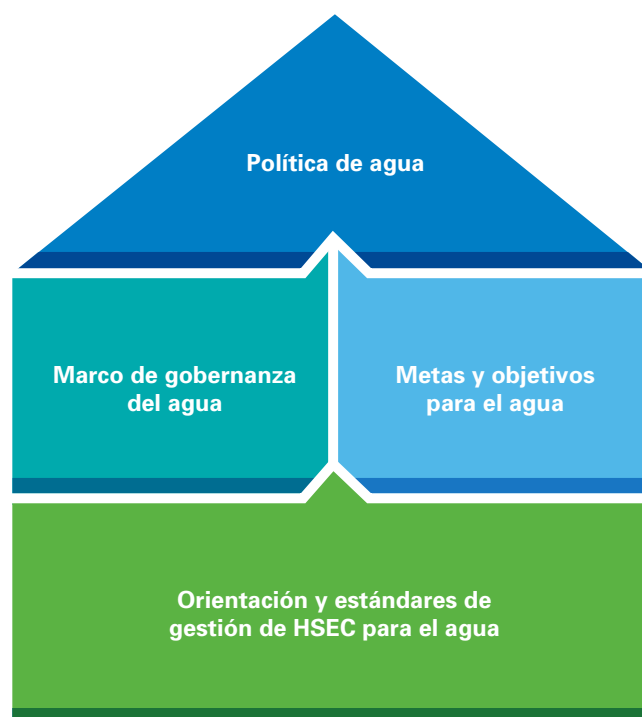
Como se ilustra en la figura 9, nuestra metodología de administración del agua está consagrada en nuestra política de agua y se implementa a través de nuestro marco de gobernanza del agua, el cual define cómo dirigimos y mejoramos nuestro actual desempeño en agua. Como apoyo a nuestro marco de gobernanza del agua, hemos desarrollado una orientación adicional para el agua y continuaremos basándonos en nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC).

Nuestros nuevos objetivos para el agua, establecidos durante 2018, son reducir el consumo de agua dulce en nuestras operaciones chilenas en un 15% para el año 2020 y lograr cero incidentes importantes relacionados con el agua cada año.

Este año, cumplimos nuestro objetivo de cero incidentes importantes relacionados con el agua. Además, comenzamos a implementar proyectos hídricos en nuestras operaciones chilenas destinados a reducir el uso de agua dulce para ayudarnos a lograr nuestro objetivo para el año 2020.

El marco de gobernanza del agua y las metas y los objetivos para el agua proporcionan los mecanismos para cumplir los compromisos de nuestra política de agua, la cual incluye nuestro compromiso de aplicar sistemáticamente una sólida y transparente gobernanza del agua, de gestionar el agua en las operaciones de manera eficaz y eficiente, y de colaborar para lograr un uso responsable y sustentable del agua.

Figura 9: Nuestra metodología de administración del agua



Protección de la calidad del agua

A lo largo del año, continuamos monitoreando la calidad del agua e implementamos controles para mitigar riesgos, lo que incluye la implementación del Plan de calidad del agua para el valle Elk. Además, como parte de las metas para el agua de nuestra estrategia de sustentabilidad, nuestras operaciones Highland Valley Copper, Red Dog y Carmen de Andacollo continuaron el desarrollo de modelos de agua subterránea en todos los sitios. En nuestra operación Quebrada Blanca, continuamos la construcción de un sistema de intercepción del agua subterránea de varias capas, el cual se mantendrá implementado para Quebrada Blanca Fase 2 (QB2).

Gestión de la calidad del agua en el valle Elk

Continuamos implementando las medidas de gestión de calidad del agua para cumplir los objetivos del Plan de calidad del agua para el valle Elk (Elk Valley Water Quality Plan, EVWQP), el cual fue aprobado en 2014 por el Ministerio del Medioambiente de C. B. La meta del EVWQP es estabilizar y revertir la creciente tendencia de componentes relacionados con la mina y garantizar que la salud de la cuenca hidrográfica se mantenga y al mismo tiempo sea posible una minería sustentable y constante en la región donde se encuentran cinco de nuestras operaciones de carbón siderúrgico. El plan establece objetivos de calidad del agua a corto, mediano y



Generación de agua dulce en el desierto de Atacama de Chile

El desierto de Atacama en la zona norte de Chile es rico en yacimientos de minerales, lo que incluye el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) que es uno de los recursos de cobre sin desarrollar más grandes en el mundo. Sin embargo, aunque la región tiene una abundancia de minerales, carece de agua dulce asequible.

El desierto de Atacama es uno de los lugares más secos en la tierra y el agua dulce, que es esencial para el proceso de extracción, es un recurso vital que debe usarse con moderación. A fin de preservar la disponibilidad de agua dulce para otros, construiremos una planta de desalinización como parte del proyecto QB2 para hacer posible el uso de agua de mar desalinizada en lugar de agua dulce para el proceso de extracción.

“Debido a nuestra proximidad al océano Pacífico, queríamos una forma de usar el agua de mar para el proceso de extracción en QB2 de modo que pudiéramos proteger el suministro de agua dulce de la región y apoyar nuestros compromisos de sustentabilidad”, señaló Francisco Raynaud, Gerente de Puerto del proyecto QB2 de Teck. “Para lograr esto, nos hemos asociado con IDE Technologies de Israel, una de las compañías de desalinización más destacadas en el mundo, la cual construye plantas a la escala que QB2 requiere.”

El proceso de desalinización

La planta de desalinización de QB2 será el primer uso a gran escala de agua de mar desalinizada para extracción en la Región de Tarapacá de Chile. El proceso de desalinización funciona por ósmosis inversa, donde se usa una membrana semipermeable para eliminar iones, moléculas y partículas más grandes a fin de crear agua dulce.

El agua de mar se bombeará hasta la planta y se purificará, y luego circulará por cinco estaciones elevadoras hasta una altitud de 4300 metros hasta la planta de concentración donde se necesitará. El agua salada concentrada (salmuera) sobrante se bombea de vuelta al océano Pacífico a una profundidad de 40 metros (a 750 metros de la costa) para garantizar una dilución suficiente que sea compatible con el ecosistema del océano.

Cuando opere a plena capacidad, la planta purificará alrededor de 1300 litros por segundo, lo cual es suficiente para llenar una piscina olímpica en 40 segundos. Los tubos de aspiración que se usan para recolectar el agua de mar tienen un diámetro de casi un metro, se encuentran a aproximadamente 250 metros de la costa a una profundidad de 30 metros y están diseñados para garantizar el pleno cumplimiento de los requisitos de protección costera.

Acerca de Quebrada Blanca Fase 2

Ubicada a 240 kilómetros al sureste de Iquique, QB2 será un activo de primera, con bajos costos operativos, una vida de la mina inicial de 28 años y un importante potencial de crecimiento adicional. La primera producción de cobre está actualmente planificada para la segunda mitad de 2021. [Conozca más sobre QB2.](#)

largo plazo, los cuales protegen el medioambiente y la salud humana contra el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio, al igual que un plan para gestionar la formación de calcita.

Plantas de tratamiento del agua

El EVWQP incluye el diseño y construcción de varias plantas de tratamiento activo del agua. La primera de estas plantas, la planta de tratamiento activo del agua en West Line Creek, ha completado la nueva puesta en servicio luego de mejoras en el proceso de tratamiento que fueron necesarias para abordar las formas de selenio restantes en la descarga de agua tratada y ahora está aumentando gradualmente a una capacidad plena de tratamiento de 7,5 millones de litros de agua al día. En 2018 iniciamos la construcción de nuestra segunda planta de tratamiento del agua, la planta de tratamiento activo del agua en Fording River South, la cual se espera esté operativa durante 2020 con una capacidad plena de tratamiento de 20 millones de litros de agua al día.

Además, estamos desarrollando un nuevo método de tratamiento del agua dentro de rellenos con roca saturada (saturated rock fill, SRF); lee más en el Aspecto destacado de innovación a continuación. Actualmente, tenemos en curso más de 20 proyectos de I+D relacionados con la calidad del agua en el valle Elk, lo que incluye proyectos para controlar mejor la liberación de componentes que afectan la calidad del agua en el origen y para desarrollar nuevos métodos de tratamiento del agua.

Monitoreo de la salud acuática

Teck lleva a cabo monitoreo y estudios permanentes de la salud acuática en el valle Elk. Poner esta información a disposición del público en general ayuda a hacer avanzar el conocimiento y comprensión de las comunidades y puede acelerar el ritmo del progreso y la innovación en el ámbito científico. Nuestras actividades de monitoreo incluyen:

- **Monitoreo periódico de la calidad del agua** en más de 100 estaciones de agua superficial.
- **Monitoreo regional trimestral del agua subterránea** en 37 pozos.

- **Monitoreo de la salud acuática** a través de nuestro programa regional de monitoreo de efectos acuáticos y nuestros programas locales de monitoreo de efectos acuáticos, lo cual incluye monitoreo de calidad del agua, calidad del sedimento y calcita; perifiton (alga); invertebrados benthicos (insectos); y peces. En algunos casos, el monitoreo también incluye aves y anfibios.

Científicos profesionales preparan los informes anuales sobre este monitoreo y representan los conocimientos desarrollados desde que el Plan de calidad del agua para el valle Elk se aprobó en 2014. Los informes fueron revisados por el Comité de Monitoreo Ambiental (Environmental Monitoring Committee, EMC), un grupo que ofrece asesoría y datos con base científica y conocimientos tradicionales de los Ktunaxa a Teck y al Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático de C. B. con respecto a diseños e informes de monitoreo en el valle Elk. El comité incluye representantes del Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático; del Ministerio de Energía, Minas y Recursos Petroleros; del Consejo de la Primera Nación Ktunaxa; de la Autoridad Interior de Salud; y de Teck, al igual que un científico independiente.

Teck está enfocada en un constante monitoreo e investigación, y en dar los pasos necesarios para implementar el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Lea el [Informe del Comité de Monitoreo Ambiental 2018](#) para obtener más información.

Relacionamiento comunitario sobre el agua

El acceso a agua limpia y suficiente por parte de los usuarios en nuestras áreas de influencia es importante para nosotros y para nuestras partes interesadas. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, tomamos en cuenta y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas donde operamos. En 2018, realizamos dos reuniones públicas en el valle Elk para que los miembros de la comunidad conocieran más sobre nuestro trabajo en calidad del agua en la cuenca hidrográfica, al igual que sobre las nuevas tecnologías que se están implementando para mejorar el desempeño en agua.

Aspecto destacado de innovación: Uso de relleno con roca saturada para mejorar la calidad del agua



La investigación de Teck en gestión de calidad del agua ha logrado un importante adelanto gracias al exitoso desarrollo de un método *in situ* para eliminar el selenio y el nitrato del agua afectada por las minas. La planta de relleno con roca saturada (SRF), construida en la operación Elkview de Teck, puede tratar hasta

10 millones de litros al día usando procesos biológicos que ocurren naturalmente.

[Lea más en este estudio de caso.](#)



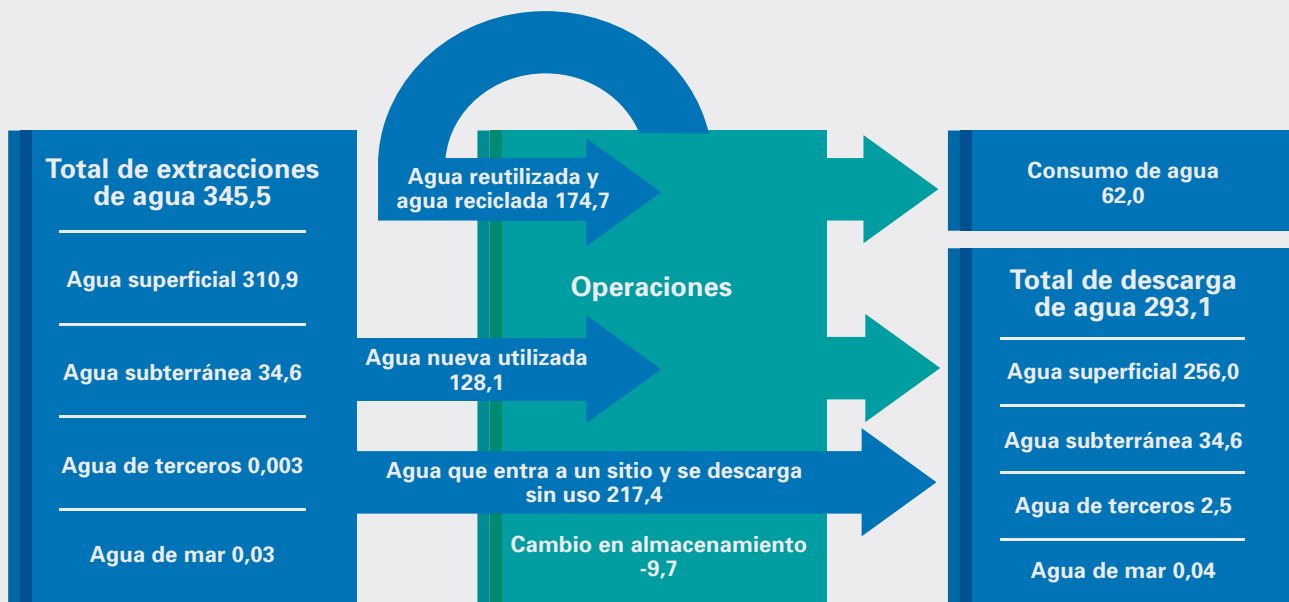
Mejora de la eficiencia hídrica

Hacemos un seguimiento de los datos del agua de todas nuestras operaciones usando balances hídricos en todos los sitios.⁵ El balance hídrico de toda la compañía es complejo, debido a la variabilidad de factores naturales, como las precipitaciones, el deshielo y la diversidad de los climas y condiciones geológicas donde se encuentran nuestras operaciones. Comprender nuestro balance hídrico es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para posibilitar una mejor toma de decisiones.

En 2018, actualizamos nuestra recolección de datos e informes del agua para estar alineados con la [Practical guide to consistent water reporting](#) (Guía práctica del ICMM para informes hídricos coherentes). Nuestros datos detallados del agua se entregan en nuestra [hoja de cálculo Datos de desempeño en sustentabilidad 2018](#).

Entre los indicadores clave de desempeño en agua se incluyen el uso total de agua, el agua reutilizada y el agua reciclada. En 2018, un 58% de nuestro uso total de agua fue de agua reutilizada/reciclada. El agua reutilizada y reciclada, expresada como un porcentaje de uso de agua nueva, fue un 136% en toda la compañía. Esto fue un 291% solo en nuestras operaciones de extracción (sin incluir la operación Trail), lo cual significa reutilizar la misma agua aproximadamente tres veces en promedio antes de devolverla al medioambiente. Nuestro desempeño en agua 2018 se vio principalmente afectado por un año más lluvioso que el promedio en la operación Highland Valley Copper que generó un importante volumen de agua nueva sumada al circuito de agua del proceso, una campaña de dragado en nuestra operación Fording River que usó el agua nueva adicional y mejoras en el registro del agua nueva en la operación Red Dog.

Figura 10: Balance hídrico en toda la compañía (millones de m³)



Extracción de agua: agua que se recibe, extrae o gestiona (recolectada y transportada a través de la infraestructura de una operación) por operación y por tipo (agua superficial, agua subterránea, agua de mar o agua de terceros); no incluye el agua desviada lejos de las áreas operativas.

Descarga de agua: agua eliminada de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero (agua superficial, agua subterránea, agua de mar o agua de terceros).

Consumo de agua: agua que ya no está disponible para el uso, lo que incluye agua evaporada, agua water arrastrada en productos o relaves, y otras pérdidas operativas.

Uso de agua: agua que se usa para procesos operativos o de extracción, como procesamiento de minerales, enfriamiento, control de polvo o lavado de camiones. El uso de agua incluye:

- Agua nueva: agua que se usa por primera vez.
- Agua reutilizada: agua que se reutiliza sin ser tratada entre usos.
- Agua reciclada: agua que se reutiliza y se trata antes de reutilizarse.

Agua que entra al sitio y se descarga sin usarla: agua que ingresa a un sitio, no se usa en ningún proceso y se libera al medioambiente receptor.

Cambio de almacenamiento: el cambio en el volumen de agua almacenada en nuestras operaciones; la diferencia entre entradas y salidas de agua. Un número positivo indica acumulación de agua y un número negativo indica una disminución en el almacenamiento.

Tipos de agua

Agua superficial: agua producto de precipitaciones y escorrentía que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye entradas de agua provenientes de masas de agua superficiales que pueden o no encontrarse dentro de los límites de nuestras operaciones.

Agua subterránea: agua originada bajo la superficie del suelo que se acumula o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca, y que no se desvía alrededor de las operaciones.

Fuentes de terceros: agua provista por una entidad externa a la operación, como una municipalidad. No usamos aguas residuales de otras organizaciones.

Agua de mar: agua obtenida de un mar u océano.

Tabla 10: Agua utilizada, reutilizada y reciclada

	2018	2017	2016	2015
Uso total de agua (m ³) ⁽¹⁾	302.835.000	291.930.000	285.268.000	285.864.000
Uso de agua nueva (m ³)	128.146.000	115.368.000	117.930.000	115.466.000
Agua reutilizada/reciclada (m ³) ⁽¹⁾	174.688.000	176.563.000	167.338.000	170.371.000
Reutilizada/reciclada como % del uso de agua nueva ^{(1),(2)}	136%	153%	142%	148%

(1) Las cifras de 2017 se han replanteado debido a las mejoras en el registro del agua en algunas operaciones.

(2) El cálculo del porcentaje se basa en el volumen total de agua reutilizada/reciclada dividido por el volumen total de uso de agua nueva.

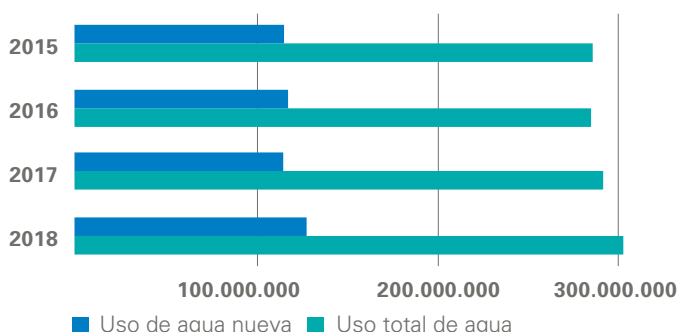
La operación Trail representa un 23% de nuestro uso total de agua y un 53% de nuestro uso de agua nueva. Casi toda el agua utilizada en nuestra operación Trail es para fines de enfriamiento, lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivos, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente dentro de las condiciones normativas

aprobadas. Hacemos un seguimiento de esta agua por separado de los datos de nuestras operaciones de extracción.

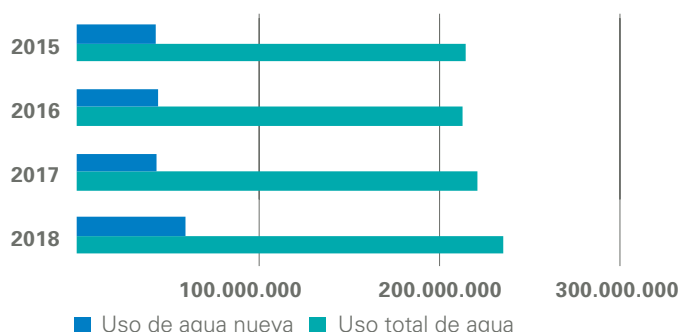
La figura 11 ilustra las tendencias de uso de agua nueva y uso total de agua durante los últimos cuatro años. Continuamos enfocándonos en mejorar nuestras prácticas y aumentar nuestro uso de agua reutilizada/reciclada para satisfacer nuestras necesidades hídricas.

Figura 11: Uso total de agua y uso de agua nueva (m³)

Todas las operaciones



Sin incluir operación Trail



Intensidad del agua

Realizamos una evaluación comparativa de nuestro desempeño en agua en función de un indicador de intensidad del uso de agua nueva, como se muestra en las tablas 11 y 12. Nuestra intensidad de uso de agua nueva se define como el volumen anual de agua nueva utilizada por unidad de material procesado por nuestras operaciones de carbón siderúrgico y por nuestras operaciones de molienda y flotación. Estos indicadores para el agua nos permiten evaluar con mayor consistencia nuestro desempeño en uso de agua, independiente de las variaciones en las precipitaciones anuales y las leyes de los minerales. Además, estos indicadores nos permiten tomar decisiones informadas de gestión del agua y priorizar proyectos de mejora en nuestras operaciones.

Nuestros indicadores de intensidad del uso de agua nueva para el año 2018 mostraron que nuestras operaciones de carbón siderúrgico la aumentaron en comparación con el año 2017

y que nuestras operaciones de molienda y flotación de metales base también la aumentaron en comparación con el año 2017. El aumento en la intensidad del uso de agua nueva en nuestras operaciones de carbón y en nuestras operaciones de molienda y flotación se debe principalmente a entradas de agua dulce adicionales que se produjeron en varias operaciones gracias al uso de diferentes fuentes de abastecimiento de agua o a lluvias sobre las instalaciones de la mina por encima del promedio.

Para las operaciones Quebrada Blanca y Trail, un indicador de intensidad para el uso de agua nueva no es significativo porque el volumen de agua nueva utilizada en ambas operaciones es mayormente independiente de la cantidad de material procesado o producido. Por lo tanto, evaluamos nuestro desempeño en agua en estas operaciones en función de la cantidad absoluta de agua nueva utilizada.

Tabla 11: Intensidad del uso de agua nueva en las operaciones de carbón

Operaciones de carbón ⁽¹⁾	2018	2017	2016	2015
Uso de agua nueva (millones de m³)	18,8	11,3	15,5	14,9
Carbón crudo procesado (toneladas)	39.398.000	40.706.000	38.871.000	35.302.000
Intensidad del uso de agua nueva (m³/tonelada)	0,48	0,28	0,40	0,42

(1) Incluye las operaciones Cardinal River, Coal Mountain, Elkview, Fording River, Greenhills y Line Creek.

Tabla 12: Intensidad del uso de agua nueva en las operaciones de molienda y flotación

Operaciones de molienda y flotación ⁽¹⁾	2018	2017	2016	2015
Uso de agua nueva (millones de m³)	38,8	33,1	28,0	27,2
Mineral procesado (toneladas)	75.349.000	74.356.000	72.262.000	69.186.000
Intensidad del uso de agua nueva (m³/tonelada)	0,51	0,45	0,39	0,39

(1) Incluye las operaciones Red Dog, Pend Oreille, Highland Valley Copper y Carmen de Andacollo.

Tabla 13: Uso de agua nueva en las operaciones Quebrada Blanca y Trail (millones de m³)

	2018	2017	2016	2015
Quebrada Blanca (agua utilizada principalmente en proceso de lixiviación de metales)	2,4	1,7	1,6	1,7
Trail (agua utilizada principalmente para enfriamiento)	68,1	71,1	72,8	71,7

Visión para administración del agua

En 2019, continuaremos el trabajo de implementar nuestra metodología de administración del agua, con un enfoque en lograr nuestras metas para el agua y dos objetivos para el agua: reducir el consumo de agua dulce en nuestras operaciones chilenas y lograr cero incidentes importantes relacionados con el agua en todo Teck. Además, continuaremos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk mediante el avance en la construcción de una planta de tratamiento activo del agua en nuestra operación Fording River. Además, continuaremos con nuestra investigación sobre tecnología de relleno con roca saturada para comprender mejor las posibilidades y limitaciones de esta tecnología y cómo esta puede complementar nuestra metodología de gestión del agua en toda la compañía. Adicionalmente, avanzaremos en la construcción de la planta de desalinización para nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2.

Indicadores de GRI y límite del tema

303-103, 303-1, 303-3, 306-103, 306-1

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo administramos el agua, lo que incluye las políticas, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Energía y cambio climático



Organizaciones en todo el mundo están colaborando para realizar acciones contra el cambio climático. La implementación del Acuerdo de París, el cual compromete a gobiernos de todo el mundo a mantener el aumento global de la temperatura por debajo de 2° C, requiere un compromiso firme, acciones concretas y movilización conjunta de todas las partes interesadas de la vida pública y económica. En respuesta al Acuerdo de París y al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 de las Naciones Unidas sobre acción contra el cambio climático, varias jurisdicciones mineras importantes definieron compromisos para enfrentar el cambio climático y están informando sobre su progreso en la implementación de estos.⁶

Teck reconoce la necesidad de tomar medidas para combatir el cambio climático y nos comprometemos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la mejora de la eficiencia energética y la implementación de tecnologías bajas en carbono, al igual que la defensa de políticas contra el cambio climático que faciliten la transición a una economía baja en carbono. El cobre y el carbón siderúrgico producidos en nuestras operaciones están entre los productos con menor intensidad de carbono del mundo en comparación con nuestros pares y estamos aprovechando esa trayectoria en nuestra aproximación a nuestros desarrollos de arenas petrolíferas. En 2018, nuestra operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas Fort Hills, un activo de larga vida y alta calidad ubicado en la región de Athabasca de

Alberta, logró plena producción con un producto de arenas petrolíferas que tiene una menor intensidad de carbono que aproximadamente la mitad del petróleo actualmente refinado en EE. UU.

A principios de 2018, publicamos un informe de acción contra el cambio climático y de resiliencia de la cartera que describe la estrategia de acción contra el cambio climático, las metas y el desempeño de Teck; evalúa los riesgos y las oportunidades clave relativos al clima para nuestros negocios; y considera las posibles repercusiones para Teck de dos contextos comúnmente utilizados relativos al cambio climático. Este informe se alinea con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima, al cual apoyamos.

⁶ Energy Efficiency: Aggregate Performance (Eficiencia energética: Desempeño agregado). Asociación Minera de Canadá.

Nuestro desempeño en energía y cambio climático durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Tomamos medidas para reducir las emisiones de GEI mediante la mejora de nuestra eficiencia energética y la implementación de tecnologías bajas en carbono. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad de energía y cambio climático para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Implementar proyectos que reduzcan el consumo de energía en 2.500 terajoules (TJ).	En curso	Redujimos en 2.220 TJ el consumo de energía desde 2011 a través de los proyectos implementados e identificamos proyectos adicionales para principios de 2019.
Implementar proyectos que reduzcan las emisiones de GEI en 275 kilotoneladas (kt) de CO ₂ equivalente (CO ₂ e).	Lograda	Esta meta se completó durante 2017.
Evaluar oportunidades e identificar posibles socios de proyectos con miras a lograr nuestra meta de energías alternativas para el año 2030.	En curso	Estamos interesados en comprar SunMine, una granja solar en Kimberley, C. B., y el enfoque actual de nuestros grupos de tecnología e innovación es alinear proyectos con nuestra transición a una economía baja en carbono.
Colaborar con los gobiernos para defender una tarificación de las emisiones de carbono eficaz y eficiente.	En curso	Estamos avanzando en los esfuerzos de defensa de la tarificación de las emisiones de carbono a través de relacionamientos con los gobiernos de Columbia Británica, de Alberta y de Canadá.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: Redujimos 68 TJ	2018: Redujimos 8 kt	2018: 27%
2017: Redujimos 582 TJ	2017: Redujimos 281 kt	2017: 27%
Indicador Consumo de energía Objetivo Reducción de 2.500 TJ para el año 2020	Indicador Emisiones de GEI por CO ₂ e directo Objetivo Reducción de 275 kt para el año 2020	Indicador Uso de energía proveniente de fuentes que no emiten carbono

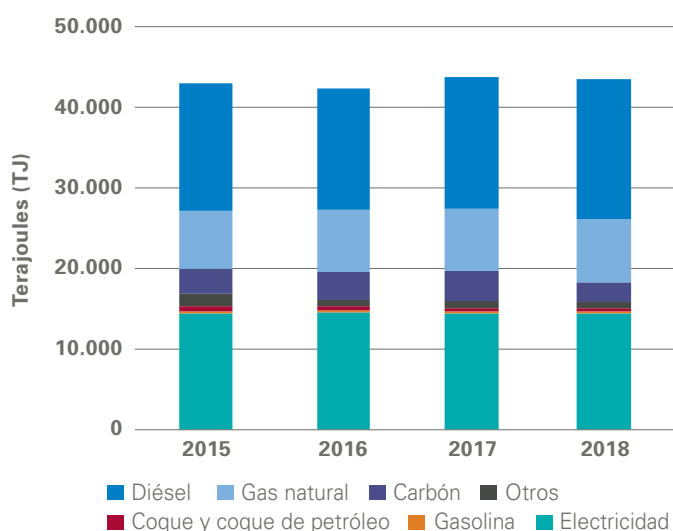
Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía baja en carbono

Uso y reducción de la energía

En 2018, consumimos un total de 43.722 TJ de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 43.899 TJ de 2017, como se muestra en la figura 12. En 2018, cinco de nuestras operaciones redujeron su consumo absoluto de energía con respecto a 2017.

En conjunto, los proyectos implementados durante 2018 han reducido el consumo anual de energía en nuestras operaciones en 68 TJ; suficiente para proveer electricidad a 631 hogares durante un año. Desde 2011, nuestros esfuerzos han dado origen a proyectos de reducción por un total de 2.220 TJ de ahorro.

Figura 12: Consumo de energía por tipo⁽¹⁾



(1) Otros incluye propano, aceite residual, gasóleos y otros combustibles de procesos.

En 2018, aproximadamente un 27% de nuestros requisitos de energía (es decir, electricidad y combustibles) fueron suministrados por fuentes que no emiten carbono, principalmente la hidroelectricidad, en comparación con un 27% de 2017.

De nuestro consumo total de electricidad durante 2018, un 81%, u 11.754 TJ, provino de fuentes de energía renovable, la cual en su mayoría se trata de hidroelectricidad.

En las figuras 13 a la 15, describimos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto.

Figura 13: Intensidad de la producción de carbón siderúrgico

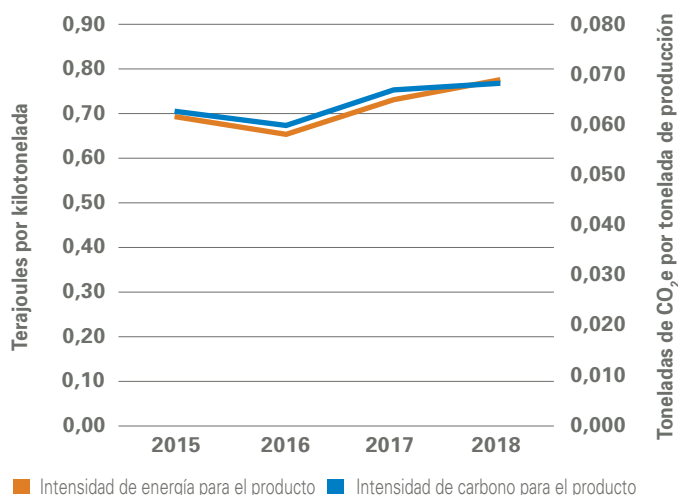


Figura 14: Intensidad de la producción de zinc y plomo

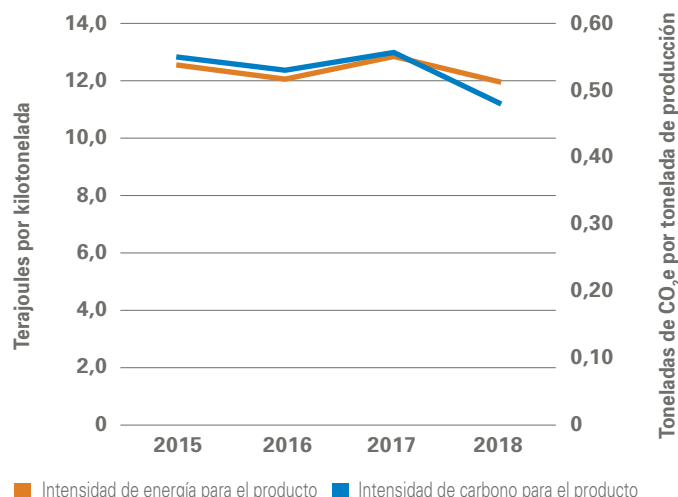
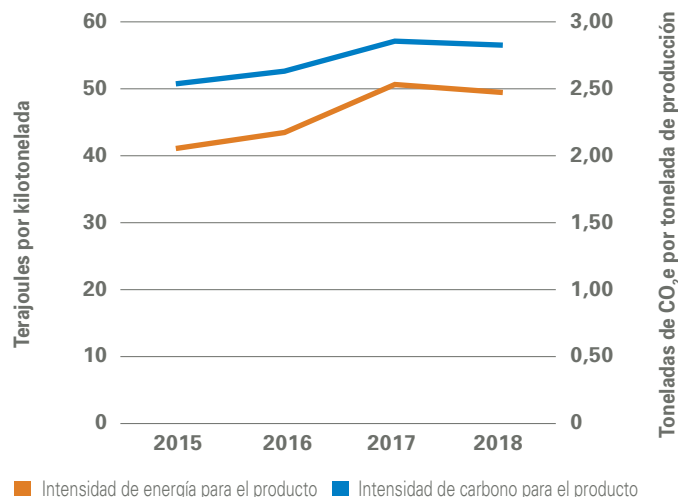


Figura 15: Intensidad de la producción de cobre



La intensidad energética y de carbono para la producción de carbón siderúrgico aumentó durante 2018 (figura 13). Este cambio se atribuye a distancias de acarreo más largas y también a la transición de nuestra operación Coal Mountain al acercarse al cierre. Según los datos del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), a 67 kilos de CO₂ equivalente por tonelada de carbón siderúrgico producida, la intensidad de emisiones de nuestro carbón siderúrgico es menos de la mitad del promedio de la industria de más de 150 kilos. De forma similar, nuestra producción de cobre promedia 2,6 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada producida de cobre, lo cual está un 35% por debajo del promedio de la industria de 4 toneladas. Nuestra meta es continuar mejorando la intensidad de carbono de nuestras operaciones y futuros proyectos.

Inversión en energía alternativa

Teck está explorando oportunidades de tecnologías bajas en carbono como la solar, la eólica y otras. Estamos priorizando estas oportunidades en función de la cercanía a las áreas donde operamos o donde hemos operado, de las oportunidades en las que tal vez podríamos adquirir conocimientos especializados en renovables, de las oportunidades para explorar adicionalmente tecnologías específicas de interés para Teck y de la capacidad de los proyectos para ofrecer otros beneficios de sustentabilidad (p. ej., para las comunidades locales).

Inversión en nuestra unidad de negocios de energía

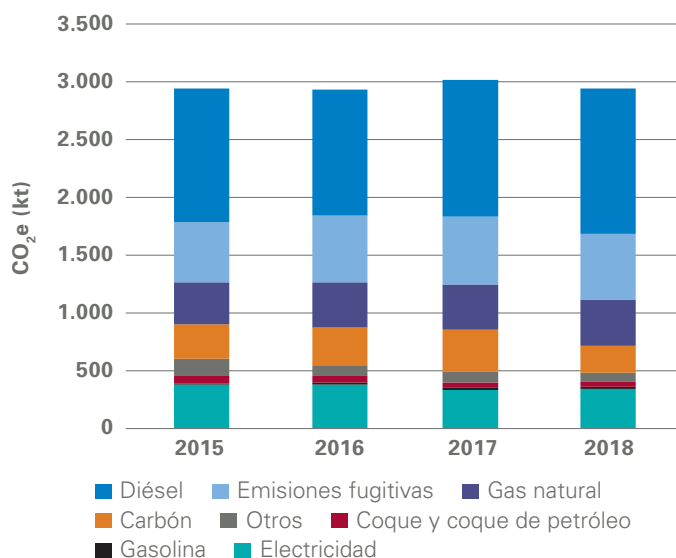
Tal como lo ha expresado la Agencia Internacional de Energía (AIE) al analizar todos los futuros escenarios de uso de la energía, el petróleo y el gas continuarán siendo una parte importante de la oferta energética del mundo en el futuro inmediato, incluso en la transición a una economía baja en carbono. Nuestro enfoque está en ayudar a satisfacer esa necesidad y en desarrollar los recursos de arenas petrolíferas de Canadá de la manera más sustentable posible para las personas, las comunidades y el medioambiente.

Tenemos una sólida trayectoria de tomar medidas para mejorar la eficiencia energética, reducir los GEI y reducir la intensidad de carbono de nuestros productos. Tanto nuestra producción de carbón siderúrgico como la de cobre están entre las de menor intensidad de carbono en el mundo y estamos aprovechando esa trayectoria en cómo abordamos nuestro desarrollo de arenas petrolíferas. En 2018, nuestra operación de extracción y procesamiento de arenas petrolíferas Fort Hills, un activo de larga vida y alta calidad ubicado en la región de Athabasca de Alberta, logró plena producción con un producto de arenas petrolíferas que tiene una menor intensidad de carbono que aproximadamente la mitad del petróleo actualmente refinado en EE. UU.

Reducción de nuestra huella de carbono⁷

En todas nuestras unidades de negocios, operaciones y etapas de planificación de proyectos, se evalúa un completo espectro de riesgos ambientales, lo que incluye aquellos asociados con el uso de energía y las emisiones de GEI.

Figura 16: Emisiones de GEI de alcances 1 y 2 por tipo de combustible⁽¹⁾⁽²⁾



(1) Para las emisiones de la electricidad en Canadá, los factores de emisión usan 2010 como año base y se basan en el informe canadiense de inventario nacional de 2012.

(2) Las emisiones fugitivas de nuestras operaciones de carbón (es decir, liberación estimada de metano) se registran como emisiones directas. Para las emisiones fugitivas, los factores de emisión usan 2010 como año base y se basan en el informe canadiense de inventario nacional de 2010.

Como se muestra en la figura 16, las emisiones de GEI (directas) de alcance 1 son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI (indirectas) de alcance 2 son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

En 2018, nuestras emisiones totales de GEI (alcance 1 y alcance 2), como CO₂e, fueron 2.939 kilotoneladas (kt), en comparación con las 3.010 kt de 2017. De esos totales, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) fueron de 2.598 kt durante 2018, en comparación con las 2.682 kt de 2017. Estimamos que nuestras emisiones indirectas de GEI (alcance 2) asociadas con el uso de electricidad durante 2018 fueron de 341 kt o aproximadamente un 12% de nuestras emisiones totales. Estas emisiones están asociadas principalmente con nuestras operaciones Cardinal River, Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, ya que sus redes eléctricas dependen en gran medida de combustibles fósiles. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que las operaciones en C. B. y el estado de Washington obtienen una parte importante de su electricidad de la generación hidroeléctrica.

Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que se originan en fuentes pertenecientes o controladas por otras entidades al interior de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por los viajes de negocios de los empleados, el uso de nuestros productos y el transporte de los materiales que compramos y vendemos. Nuestras emisiones de alcance 3 más relevantes provienen del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes.

⁷ En 2016, actualizamos los valores del potencial de calentamiento global para que toda nuestra medición de GEI esté alineada con los requisitos normativos; por lo tanto, se han replanteado los valores históricos. Los potenciales de calentamiento global son los factores que convierten los gases de efecto invernadero, como el metano (CH₄), en dióxido de carbono equivalente (CO₂e), estandarizando así la cuantificación de las emisiones de GEI.

Tabla 14: Emisiones totales (kilotoneladas de CO₂e)⁽¹⁾

	2018	2017	2016	2015
Emisiones totales: directas (alcance 1)	2.598	2.682	2.552	2.551
Emisiones totales: indirectas (alcance 2)	341	328	379	373
Emisiones totales (alcance 1 + alcance 2)	2.939	3.010	2.931	2.934
Emisiones totales: alcance 3	76.000	78.438	79.053	76.000

(1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcances 1 y 2 está alineadas con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El protocolo de gases de efecto invernadero: Una norma corporativa para contabilización e informes).

Aspecto destacado de innovación: Fabricación de una pala mecánica más inteligente

La mayoría de las personas creen que una pala mecánica es una herramienta bastante básica y se usa para mover algo de un lugar a otro. Pero ¿qué tal si la pala mecánica fuera inteligente? ¿Qué pasaría si esta pudiera analizar y conocer exactamente lo que transporta? Esa es la idea detrás de una nueva tecnología minera que Teck está usando de manera pionera para mejorar la productividad y la sustentabilidad en nuestras operaciones.

Para hacer que una pala mecánica sea inteligente, se montan sensores en la cuchara de una pala mecánica y se usan rayos x para diferenciar entre roca estéril y mineral valioso, una carga de la pala mecánica a la vez. Los sensores, combinados con la analítica, entregan información en tiempo real para determinar si vale la pena enviar la carga al molino para procesamiento o si debe manejarse como roca estéril. Las decisiones que antes eran un tema de estimaciones informadas pueden, en cambio, basarse en datos en tiempo real, lo que lleva a una productividad mejorada del molino, un menor uso de energía y un menor consumo de agua.

Conozca más sobre nuestra [metodología de innovación y tecnología](#).



Unificación de líderes intelectuales

El cambio climático afecta a cada rincón del mundo, cada comunidad y cada persona. La enorme envergadura de los desafíos hace que sea demasiado grande y complejo enfrentarlos solos. Es por eso que, durante 2017, Teck comenzó a trabajar con un exclusivo grupo de organizaciones (industria, grupos ambientales y mundo académico) para alcanzar una meta compartida: encontrar soluciones reales y eficaces a los desafíos de la política climática para la industria extractiva.

En esta colaboración, que incluye a Teck, Pembina Institute, Clean Energy Canada, el mundo académico y miembros de la industria de los recursos, se reunieron por primera vez para una conversación informal durante una cena organizada por Marcia Smith, Vicepresidenta Sénior de Sustentabilidad y Asuntos Externos de Teck, y Merran Smith, Directora Ejecutiva de Clean Energy Canada. Allí descubrieron rápidamente que, a pesar de sus diversas procedencias, todos tenían el deseo común de garantizar que el sistema de tarificación de las emisiones de carbono en C. B. cumpliera su objetivo previsto: reducir las emisiones industriales sin tener impactos económicos negativos imprevistos.

En particular, el grupo se enfocó en el valor de los impuestos al carbono como una forma eficaz de reducir las emisiones de carbono cuando se combina con medidas para evitar la fuga de carbono para las industrias con gran intensidad de emisiones y abiertas al comercio (emissions-intensive trade-exposed, EITE). La fuga de carbono se produce cuando las actividades de la industria y las emisiones asociadas cambian de una jurisdicción a otra debido a una diferencia en el rigor de las políticas climáticas, lo que da lugar a la ausencia de una reducción neta en las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) o incluso a un posible aumento.

El grupo desarrolló y aprobó en colaboración una política basada en la generación de emisiones de GEI que incorporaba un incentivo de tarificación para reducir las emisiones de GEI de actividades industriales y

simultáneamente evitaba la fuga de carbono. Luego llevaron esta propuesta a los gobiernos de C. B. y Canadá, los que posteriormente han usado este trabajo como base para sus respectivas políticas de tarificación de las emisiones de carbono.

“Canadá y C. B. tienen la oportunidad de actuar como líderes en la transición del mundo hacia una economía baja en carbono, al mismo tiempo que continúan fortaleciendo nuestra economía y apoyando comunidades saludables”, señaló Marcia Smith. “Creemos que la tarificación de las emisiones de carbono generalizada es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución. Una solución debidamente desarrollada de tarificación de las emisiones de carbono basada en la generación ofrece un incentivo eficaz para que los grandes emisores reduzcan las emisiones, al mismo tiempo que se aseguran de mantenerse competitivos con jurisdicciones que tienen políticas climáticas menos progresistas”.

Luego de este éxito, se nombró a seis miembros del grupo (foto superior) para el Consejo Asesor de Soluciones Climáticas y Crecimiento Limpio de Columbia Británica, con Marcia Smith de Teck y Merran Smith de Clean Energy Canada nombradas como presidentas del consejo.

Para conocer más información, visite la página web [Adopción de medidas contra el cambio climático](#).

Tarificación de las emisiones de carbono y promoción de la acción contra el cambio climático

Creemos que la tarificación de las emisiones de carbono generalizada es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución. En 2018, continuamos promoviendo políticas de tarificación de las emisiones de carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar la fuga de carbono, la cual se produce cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en las tarifas para las emisiones de carbono. Actualmente, la totalidad de nuestras operaciones de carbón siderúrgico están cubiertas por la tarificación de las emisiones de carbono, al igual que la mitad de nuestro negocio de cobre, nuestra mina de arenas petrolíferas Fort Hills y todo nuestro negocio de refinación de metales.

Continuamos observando una tendencia entre los gobiernos de buscar políticas contra el cambio climático. La acción más importante se ha llevado a cabo en Canadá, donde

se encuentra la mayoría de nuestras operaciones, y Canadá tiene algunas de las tarifas para las emisiones de carbono más altas en el mundo.⁸ En 2018, la provincia de C. B. aumentó el impuesto al carbono en 5 dólares por tonelada de CO₂e de 30 a 35 dólares. Se espera que esta tarifa aumente en 5 dólares por tonelada de CO₂e por año hasta llegar a 50 dólares por tonelada de CO₂e. El Gobierno de C. B. también se comprometió a abordar los impactos en las industrias con gran intensidad de emisiones y abiertas al comercio para garantizar que las operaciones de C. B. mantengan su competitividad y para minimizar la fuga de carbono. En 2018, la provincia de Alberta pasó a la normativa de incentivo de competitividad del carbono, la política de tarificación de las emisiones de carbono específica de la industria establecida para reemplazar a la anterior normativa especificada para emisores de gases, la cual caducó en 2017. Continuaremos evaluando las posibles repercusiones de las políticas actualizadas sobre nuestras operaciones y proyectos.

Adaptación a los impactos físicos

Estamos tomando medidas para protegernos de los futuros impactos del cambio climático, ya que reconocemos que los cambios actuales en el clima podrían representar un posible riesgo físico para nuestras operaciones de extracción y para la infraestructura relacionada.

En 2018, organizamos un taller con Acclimatise sobre riesgos y oportunidades del clima físico y nuevos métodos de planificación para adaptación al clima. El taller reunió a

personas de todo Teck para analizar las medidas involucradas en la evaluación de los riesgos y oportunidades del clima físico para nuestras operaciones, la infraestructura de apoyo, las comunidades y entornos locales, y las partes interesadas en general. Además, los participantes comenzaron a identificar acciones de gestión de riesgos (adaptación) y exploraron cómo un clima cambiante interactúa con los procesos, los estándares, las prácticas y las pautas existentes de Teck.

Visión de energía y cambio climático

En 2019, Teck continuará incorporando planificación relativa a los riesgos del cambio climático en nuestra estrategia comercial y toma de decisiones. Además, continuaremos perfeccionando y haciendo seguimiento de los indicadores que influyen en la fortaleza y resiliencia de nuestros activos en un mundo bajo en carbono, como el mercado de los vehículos eléctricos, el crecimiento en renovables y las tarifas globales para las emisiones de carbono. Al igual que en años anteriores, fomentaremos los cuatro pilares de nuestra estrategia de acción contra el cambio climático (reducir nuestra huella de carbono, posicionar a Teck para la economía baja en carbono, defender la acción contra el cambio climático y adaptarnos a los impactos físicos) y trabajaremos para alcanzar nuestras metas de energía y cambio climático para el año 2020 dentro de nuestra estrategia de sustentabilidad.

Indicadores de GRI y límite del tema

302-103, 302-1, 302-3, 302-4, 305-103, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

⁸ Mapped: The countries with the highest carbon price (En el mapa: Los países con la tarifa para las emisiones de carbono más alta). Carbon Brief.

Relaciones con las comunidades

Cada vez más, se está evaluando a las empresas no solo por su desempeño financiero y la calidad de sus productos o servicios, sino también por su impacto social.⁹ Las sólidas relaciones entre las compañías y sus comunidades de interés, donde existen claros beneficios mutuamente definidos y mecanismos para resolver conflictos, son esenciales para la continuidad y el crecimiento de los negocios. Pero debido a que los beneficios tradicionales como los empleos y las adquisiciones están cambiando en vista de la nueva tecnología y debido a que surgen conflictos producto de perspectivas divergentes sobre el desarrollo responsable de los recursos, estas relaciones pueden verse sometidas a tensiones.¹⁰

Las comunidades pueden verse afectadas positiva y negativamente por los impactos de la minería. Entre los impactos negativos pueden incluirse la competencia por el agua y la energía, y las emisiones al aire; entre los impactos positivos pueden incluirse las contrataciones y adquisiciones locales, el crecimiento socioeconómico y la inversión comunitaria directa. En reconocimiento de estos impactos y oportunidades, el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) estableció el relacionamiento con las partes interesadas como uno de sus 10 principios.

Aunque las oportunidades y preocupaciones específicas sobre los impactos de nuestras actividades varían entre las comunidades en las áreas donde operamos, una de las expectativas comunes de todas las comunidades es un relacionamiento significativo a lo largo del ciclo de vida minero. Estas relaciones continuaron siendo una prioridad comercial estratégica en todos nuestros sitios durante 2018. Por ejemplo, el relacionamiento comunitario fue una parte esencial del proceso de estudio de impacto ambiental y social para nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2. Nos relacionamos con las comunidades en lo concerniente al desarrollo de todos nuestros proyectos y continuamos haciendo avances en las relaciones con las comunidades cerca de todas nuestras operaciones.

Nuestro desempeño en relaciones con las comunidades durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Mantener buenas relaciones con las comunidades es esencial para posibilitar una minería responsable. Hacemos eso enfocándonos en políticas y prácticas impulsadas por nuestra comprensión del riesgo social y nuestro trabajo en derechos humanos e indígenas. Nos relacionamos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente los resultados y las medidas de éxito que deseamos. Las siguientes tablas resumen nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Perfeccionar nuestras políticas y prácticas empresariales en función de los resultados de nuestras evaluaciones del riesgo social, nuestro trabajo en derechos humanos y los avances en los derechos de los pueblos indígenas.	En curso	Todas las operaciones completaron evaluaciones de riesgos sociales y autoevaluaciones de derechos humanos, las cuales están contribuyendo a la planificación con respecto a los riesgos operativos.
Relacionarnos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente resultados y medidas de éxito.	En curso	Todas las operaciones están trabajando para cumplir esta meta a través de actividades de relacionamiento específicas, acuerdos de colaboración para inversión comunitaria local y acuerdos formales de beneficios por impactos o de desarrollo comunitario.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 0	2018: 33%	2018: 71%	2018: 22 millones de dólares
2017: 0	2017: 26%	2017: 72%	2017: 13 millones de dólares
Indicador N° de disputas comunitarias importantes en nuestras operaciones Objetivo Cero disputas comunitarias importantes en nuestras operaciones	Indicador Gasto de adquisiciones en proveedores locales Objetivo Aumentar el gasto en adquisiciones con proveedores locales, en relación con el gasto total	Indicador % promedio de empleo local en las operaciones Objetivo Aumentar el % de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total	Indicador Cantidad de fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria Objetivo Al menos un 1 % de nuestras ganancias anuales promedio antes de intereses e impuestos durante el período anterior de cinco años

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Orientados por nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC) y nuestro marco de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART), exigimos que nuestras 13 operaciones (100%), todos nuestros proyectos (100%) y todas nuestras actividades de exploración se relacionen y consulten a las partes interesadas y las comunidades para abordar los problemas actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que proporcionan valor estratégico tanto a Teck como a esas comunidades.

Las actividades a lo largo del ciclo de vida minero pueden dar como resultado una gama de impactos sociales, económicos y ambientales, tanto positivos como negativos. En la tabla 15, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestras operaciones durante 2018 y los principales relacionamientos iniciados. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con partes interesadas y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2018, consulte la página 22.

Tabla 15: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2018

Impactos reales o potenciales sobre las comunidades producto de nuestras actividades	Sitios	Principales actividades de relacionamiento
Ambientales/Socioeconómicos: medios de sustento y bienestar comunitario	Operación Carmen de Andacollo	Nos relacionamos directamente con miembros de la comunidad, con el gobierno local y con organismos de servicios para abordar preocupaciones sobre el polvo al igual que prioridades de desarrollo socioeconómico.
Ambientales: incidentes ambientales fuera del sitio	Operación Trail	Nos relacionamos con los residentes y el gobierno local de Trail con respecto a los impactos de los derrames de ácido sulfúrico que ocurrieron durante el transporte del producto desde nuestras operaciones después de que fue vendido a un tercero.
Socioeconómicos: bienestar económico de las comunidades indígenas	Operación Highland Valley Copper	Nos relacionamos con los pueblos indígenas cerca de la operación con respecto a la implementación de los compromisos en virtud de los acuerdos, lo que incluye las oportunidades de contrataciones y adquisiciones locales.
Comunitarios: recursos de subsistencia, uso tradicional de la tierra y salud comunitaria	Operación Red Dog	Nos relacionamos con los residentes de la aldea de Kivalina con respecto a los impactos locales percibidos sobre el agua y la salud a través de un grupo de trabajo conjunto.
Comunitarios: empleo local y desarrollo económico		Nos relacionamos con respecto a la implementación de un nuevo fondo de inversión para la aldea al igual que con respecto a las oportunidades locales de empleo y contratación asociadas con las actividades regionales de exploración.
Socioeconómicos/Ambientales: desarrollo potencial de nuevos proyectos en la región	Operación Cardinal River	Nos relacionamos con los pueblos indígenas con respecto a los posibles impactos sobre el agua y a las oportunidades socioeconómicas a través de la extensión propuesta de MacKenzie Redcap.
Ambientales/Socioeconómicos: medios de sustento y bienestar comunitario	Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	Nos relacionamos con el Distrito de Sparwood y miembros de la comunidad en general con respecto a procesos conjuntos para apoyar la habitabilidad local y para abordar los impactos del polvo en el área.
Ambientales/Socioeconómicos: agua y medios locales de sustento	Operación Quebrada Blanca	Nos relacionamos con las comunidades para monitorear conjuntamente los impactos sobre el agua e identificamos oportunidades locales de desarrollo.
Ambientales/Socioeconómicos: expansión de operaciones en Quebrada Blanca	Proyecto Quebrada Blanca Fase 2	Nos relacionamos con las comunidades indígenas y no indígenas, los sindicatos de pesca y la sociedad civil como parte del proceso de revisión normativa de QB2.
Socioeconómicos: bienestar económico de las comunidades indígenas	Proyecto Frontier	Nos relacionamos con varias comunidades indígenas para establecer acuerdos de beneficios por impactos.
Ambientales: agua y medios locales de sustento	Proyecto Zafranal	Nos relacionamos con las comunidades locales con respecto a las fuentes de agua para el proyecto y con respecto al avance en el desarrollo de las economías locales.

Marco de SMART de Teck

En 2018, iniciamos autoevaluaciones de la implementación del marco de SMART en todas nuestras operaciones para garantizar la coherencia con los estándares de Teck y para identificar oportunidades de mejora. Implementamos actualizaciones en nuestras herramientas de SMART, lo que incluye una orientación nueva o actualizada sobre informes de retroalimentación, informes de incidentes comunitarios, gestión de inversiones y beneficios comunitarios, al igual que una prueba piloto de la nueva capacitación de SMART para nuestros profesionales sociales.

Además, entregamos capacitación en habilidades de diálogo a nuestros profesionales tanto en Norteamérica como en Sudamérica; organizamos un taller de comunidad de práctica en todo Teck para más de 60 empleados en las operaciones, proyectos, equipos de exploración y grupos funcionales de la totalidad de Teck; y lanzamos una herramienta de software para el relacionamiento continuo e intercambio de mejores prácticas.

Comprensión de nuestras comunidades

En 2018, Teck llevó a cabo un sondeo de opinión en toda la compañía sobre las comunidades cerca de nuestras operaciones por segundo año consecutivo, para continuar recabando perspectivas sobre los problemas que más preocupan a las comunidades. Los datos obtenidos ayudan a medir y orientar las mejoras en nuestro desempeño, evaluar el impacto de los eventos, dar forma a nuestro proceso de planificación de cinco años y respaldar nuestros informes. Las encuestas fueron llevadas a cabo por una compañía de encuestas independiente.

Retroalimentación, quejas, disputas e incidentes

Todas nuestras operaciones y principales proyectos, y la mayoría de nuestros proyectos de exploración tienen implementados mecanismos de retroalimentación, los cuales nos ayudan a comprender nuestros impactos sobre las comunidades y a tomar medidas para abordar los impactos negativos y a reproducir los impactos positivos. La retroalimentación recibida se registra y categoriza en cuatro niveles:

- Nivel 1: Solicitud de retroalimentación/donación
- Nivel 2: Pregunta o preocupación
- Nivel 3: Problema, preocupación o queja
- Nivel 4: Preocupación reiterada y permanente, o un problema, preocupación o queja de naturaleza importante y que puede incluir la violación de una ley o de una política de la compañía

Los elementos de retroalimentación de los niveles 3 y 4 se conocen como retroalimentación negativa o “quejas”, lo que reconoce que a menudo son problemas específicos de preocupación para los miembros de la comunidad que requieren una respuesta y posibles medidas adicionales de la compañía.

Retroalimentación

En 2018, recibimos 1.169 instancias de retroalimentación a través de mecanismos directos de retroalimentación establecidos en todos nuestros sitios, en comparación con las 906 de 2017. Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el nivel de actividad de obtención de permisos o del proyecto. A medida que aumentan los esfuerzos de nuestros sitios para mejorar la medida en la cual se usan los mecanismos de retroalimentación, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida.

Figura 17: Retroalimentación recibida por categoría 2018⁽¹⁾

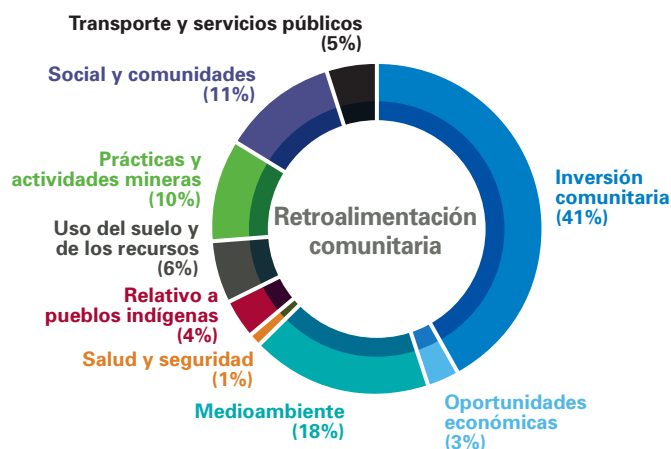


Figura 18: Quejas recibidas por categoría 2018⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja/retroalimentación. Para fines de estos diagramas, hemos elegido la etiqueta primaria asignada por nuestros profesionales de relaciones comunitarias.

Quejas

En 2018, del total de retroalimentación recibida, 220 elementos fueron considerados quejas. Las quejas reflejan eventos reales o percibidos que ocurren como resultado de las actividades de la compañía y, por lo tanto, no necesariamente constituyen un impacto negativo real o un evento de incumplimiento. La práctica de Teck es que toda retroalimentación, lo cual incluye las quejas, se reconozca y evalúe, y que se comunique una respuesta a la persona que presentó la queja, con el objeto de ofrecerle una respuesta o solución satisfactoria de manera oportuna.

Disputas

Las disputas representan conflictos entre la compañía y la comunidad impactada relacionados con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas. Las disputas se consideran importantes cuando no se pueden resolver de manera conjunta dentro de un plazo razonable, cuando son reiteradas o generalizadas o cuando representan consecuencias económicas, legales o reputacionales potencialmente importantes o a largo plazo para la comunidad o la compañía. En 2018, ningún sitio de Teck experimentó disputas importantes (gravedad nivel 4 o superior).

Tabla 16: Disputas importantes⁽¹⁾

	2018	2017	2016	2015
Nº de disputas importantes	0	0	4	3

(1) Número total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck.

Incidentes comunitarios

En 2018, continuamos implementando un sistema de informes de incidentes comunitarios para garantizar que estamos registrando y respondiendo a todas las preocupaciones comunitarias además de aquellas planteadas a través de nuestros mecanismos de retroalimentación usuales. Un incidente es un suceso donde las personas o los grupos

pueden citar violaciones reales o percibidas de la ley o la política de la compañía, impactos reales o percibidos sobre los derechos humanos (en particular relativos al uso de la tierra) o los derechos consuetudinarios de los pueblos indígenas, o impactos reales o percibidos que producen efectos sobre la salud.

En 2018, Teck no tuvo ningún incidente comunitario importante; sin embargo, sí experimentamos algunos incidentes menos graves, como los siguientes:

- Después de la aprobación normativa del proyecto Quebrada Blanca Fase 2, el proyecto experimentó eventos de protesta por parte de sindicatos de pescadores locales que buscan acuerdos de beneficios. Los eventos fueron de corta duración con mínimo impacto y desde entonces el proyecto ha iniciado un diálogo constructivo con las partes involucradas para buscar posibilidades de garantizar oportunidades comunitarias asociadas con el nuevo proyecto a medida que este progresa.

Valor económico generado y distribuido

Aportamos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos mediante la generación de valor económico que incluye pagos de impuestos y royalties, contrataciones y adquisiciones locales e inversiones comunitarias. Trabajamos para mejorar la eficiencia de nuestras actividades y reducir nuestros costos operativos a fin de maximizar el valor económico generado.

En 2018, tuvimos una utilidad atribuible a los accionistas de 3.100 millones de dólares o 5,41 dólares por acción. Esto se compara con una utilidad atribuible a los accionistas de 2.500 millones de dólares o 4,34 dólares por acción durante 2017. Para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro [Informe anual](#).

Tabla 17: Desglose de valor económico generado y distribuido 2018 (millones de dólares)

	Valor económico generado		Valor económico distribuido								Valor económico retenido									
			Pago a proveedores ⁽²⁾		Sueldos y beneficios para empleados ⁽³⁾		Pagos a proveedores de capital ⁽⁴⁾	Impuestos sobre los ingresos y los recursos ⁽⁵⁾	Inversiones comunitarias ⁽⁶⁾	Total										
	Ingresos ⁽¹⁾	Costos operativos	Gastos de capital	Costos operativos	Gastos de capital															
EE. UU.	\$	1.973	\$	947	\$	215	\$	178	\$	3	\$	–	\$	96	\$	–	\$	1.439	\$	534
Canadá		9.503		5.080		1.091		1.163		15		714		360		10		8.423		1.080
Chile		711		397		424		104		28		–		76		5		1.029		(318)
Perú		1.027		272		107		103		–		–		248		2		730		297
Otros		–		9		23		7		–		–		–		3		39		(39)
Eliminación entre segmentos ⁽²⁾		(650)		(650)		–		–		–		–		–		–		(650)		–
Total	\$	12.564	\$	6.055	\$	1.860	\$	1.555	\$	46	\$	714	\$	780	\$	22	\$	11.010	\$	1.554

(1) Los ingresos se presentan con base en lo devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.

(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestras operaciones de extracción y procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración e investigación, y de desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación y los sueldos y beneficios de los empleados, los cuales se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado.

(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, lo que incluye impuestos de nómina.

(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a obligacionistas y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.

(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.

(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año.



Empoderamiento de los jóvenes para impulsar el cambio en el Borough de Northwest Arctic

Diariamente, millones de personas en todo el mundo experimentan desafíos de salud mental y, con demasiada frecuencia, aquellos que necesitan ayuda no la reciben. El distrito escolar del Borough de Northwest Arctic (Northwest Arctic Borough School District, NWABSD) había estado enfrentando este desafío, lo cual en el pasado dio como resultado que varios estudiantes se suicidaran. Pero, a través del innovador Youth Leaders Program (Programa de líderes jóvenes) liderado por los propios estudiantes, el bienestar de los jóvenes en la región ha pasado por una importante transformación durante los últimos 10 años.

El NWABSD anunció en junio de 2018 una continuación de Youth Leaders Program, gracias a una donación de 750.000 dólares de la operación Red Dog de Teck. Teck ha donado aproximadamente 1,4 millones de dólares para este programa desde 2010.

“La filosofía detrás del programa es que los jóvenes, al verse enfrentados a problemas, acudirán a sus amigos antes de recurrir a adultos o prestadores de servicios”, señaló Michelle Woods, Cofundadora y ex Coordinadora del Programa, Youth Leaders Program. “La influencia de los pares es la estrategia de instrucción más eficaz para la población nativa de Alaska”.

Historia del programa

En 2008, el NWABSD estableció Youth Leaders Program para combatir los altos índices de suicidio de estudiantes en el Borough de Northwest Arctic. El programa ha tenido un enorme éxito y el número de suicidios adolescentes en el borough disminuyó de ocho en 2008 a cero en cada uno de los años siguientes.

“Nos complace apoyar un programa que demuestra que marca una diferencia real en las vidas de los jóvenes en esta

región”, comentó Wayne Hall, Superintendente, Medioambiente y Relaciones Comunitarias, Operación Red Dog. “Estos chicos tienen el poder para cambiar la cultura en sus escuelas y aldeas al encarnar el cambio que desean ver”.

Cada escuela tiene un equipo de Youth Leaders que consta de 5 a 15 miembros que los propios estudiantes seleccionan cada año. Los jóvenes líderes seleccionados actúan como modelos para la comunidad y se hacen responsables de otros jóvenes en sus escuelas. Cada mes, distintos equipos de Youth Leader en el distrito deben organizar actividades, las cuales pueden abarcar desde realizar anuncios diarios en la escuela hasta posibilitar colectas para la comunidad.

Cada año, se realiza un retiro en todo el distrito donde todos los miembros de cada equipo son trasladados en avión a Kotzebue para su capacitación anual. Los capitanes de equipo realizan talleres sobre temas, como combate de la intimidación (bullying), prevención de suicidios, intervención conductual de estudiantes, oratoria y liderazgo de servicio. En el retiro de cuatro días, se genera una atmósfera de mucha energía, donde los estudiantes aprenden lo que significa ser un líder y lo que se requiere para ello.

Contrataciones y adquisiciones locales

Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados locales y del valor de las adquisiciones locales según se refleja en la tabla 18 donde lo segundo está principalmente influenciado por el alcance de la actividad de construcción y mantenimiento a nivel de cada sitio, así como también por la disponibilidad de proveedores adecuados en el área local. Continuamos enfocándonos en contratar personas localmente, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos. En 2018, nuestro promedio general de empleados locales fue un 71% de nuestra fuerza laboral operativa, en comparación con un 72% de 2017.

Inversión comunitaria

Continuamos cumpliendo nuestro objetivo de donar como mínimo un 1% de nuestras ganancias antes de intereses e impuestos en función de un promedio sucesivo de cinco años. Nuestras ganancias antes de intereses e impuestos se calculan en función del total (100%) de los ingresos. Nuestros gastos en inversión comunitaria durante 2018 ascendieron a 22 millones de dólares. La información sobre nuestro [marco de informes de inversión comunitaria](#) está disponible en nuestro sitio web.

Dado que nuestro presupuesto de inversión comunitaria está vinculado a ganancias sobre un promedio sucesivo de cinco años, nuestro objetivo durante 2018 fue de 12,8 millones de dólares. Sin embargo, en función del desempeño financiero de Teck durante el año, el presupuesto de inversión real se aumentó para garantizar la continuidad de los programas existentes y para aprovechar las oportunidades emergentes de inversión comunitaria; así, excedimos a propósito el objetivo de presupuesto de un 1% durante 2018.

Equipo Teck

El programa El Equipo Teck da a la Comunidad ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus donaciones a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2018, los empleados de todo Teck apoyaron varias iniciativas, por un total de 132.800 dólares que fueron equiparados por Teck en fondos equivalentes.

Tabla 18: Empleo local durante 2018^{(1),(2)}

Operación	Empleados locales	Porcentaje de empleados locales	Roles de gerencia sénior ocupados por locales
Cardinal River	310	76%	46%
Carmen de Andacollo	418	61%	0%
Coal Mountain	55	66%	50%
Elkview	635	58%	91%
Fording River	735	55%	96%
Greenhills	438	63%	72%
Highland Valley Copper	1.282	91%	24%
Line Creek	393	58%	95%
Pend Oreille	181	70%	22%
Quebrada Blanca	195	48%	27%
Red Dog	372	74%	35%
Trail	1.446	95%	34%
Total	6.460	71%	47%

(1) Los datos no son directamente comparables entre operaciones, ya que existen diferencias en cómo cada operación define "local" y cómo cada operación hace el seguimiento de los datos.

(2) "Local" se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven impactadas económica, social o ambientalmente (positiva o negativamente) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar desde personas que viven junto a las operaciones hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero que todavía es probable que las personas se vean afectadas por estas operaciones.

Tabla 19: Porcentaje del gasto total en proveedores locales

Operación	2018	2017	2016	2015
Cardinal River	14%	12%	9%	8%
Carmen de Andacollo	14%	13%	18%	19%
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	41%	26%	41%	48%
Highland Valley Copper	32%	37%	30%	29%
Pend Oreille	14%	14%	20%	12%
Quebrada Blanca	5%	12%	33%	24%
Red Dog	75%	41%	59%	55%
Trail	29%	29%	27%	24%
Total	33%	26%	30%	27%

Tabla 20: Inversión comunitaria por sitio⁽¹⁾

Operación	2018	2017	2016	2015
Oficinas corporativas y proyectos ⁽²⁾	\$ 13.387.000	\$ 8.956.000	\$ 6.844.000	\$ 10.602.000
Carmen de Andacollo	2.264.000	1.773.000	1.929.000	2.310.000
Operaciones de carbón siderúrgico ⁽³⁾	2.134.000	675.000	679.000	672.000
Duck Pond	12.000	180.000	263.000	309.000
Highland Valley Copper	713.000	391.000	410.000	456.000
Pend Oreille	20.000	16.000	25.000	18.000
Quebrada Blanca	1.857.000	256.000	368.000	513.000
Red Dog	686.000	541.000	948.000	1.284.000
Trail	326.000	338.000	339.000	480.000
Exploración	146.000	80.000	35.000	89.000
Total	21.545.000	13.206.000	11.840.000	16.644.000

(1) Las cifras representan la parte de propiedad de Teck durante 2018 (Carmen de Andacollo [90%], Quebrada Blanca [90%] y Galore Creek [50%]).

(2) Incluye las oficinas de Calgary, Santiago, Spokane, Toronto y Vancouver, al igual que los proyectos de desarrollo de recursos (Frontier, Galore Creek, Quebrada Blanca 2 y Quintette).

(3) Las operaciones de carbón siderúrgico incluyen las operaciones Cardinal River, Coal Mountain, Elkview, Greenhills, Fording River y Line Creek.

Visión para relaciones con las comunidades

En 2019, trabajaremos para mantener y fortalecer las relaciones con las comunidades en nuestras operaciones y a medida que avancemos en importantes proyectos, lo que incluye Quebrada Blanca Fase 2. En particular, nos enfocaremos en abordar las preocupaciones de las comunidades sobre impactos ambientales al continuar desarrollando nuestros esfuerzos para mejorar la gestión del polvo y el agua.

Continuaremos mejorando la implementación de nuestro programa SMART y la capacitación asociada a fin de posibilitar mejoras adicionales en la gestión de nuestros riesgos sociales. Trabajaremos para mejorar nuestra gestión de la retroalimentación y los incidentes comunitarios a fin de ampliar constantemente nuestras relaciones con las comunidades. En términos de aportes económicos, priorizaremos el empleo, las adquisiciones y la inversión comunitaria en el ámbito local, con un enfoque en la búsqueda de estrategias integradas a fin de proporcionar mejores vínculos entre beneficios.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-34, 201-103, 203-103, 203-1, 205-1, 413-103, 413-1, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado muy relevante por nuestros accionistas, empleados, contratistas, proveedores, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección/gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Relaciones con los pueblos indígenas

El año 2018 se cumplieron 11 años desde la adopción de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas por parte de la Asamblea General de las Naciones Unidas y seis años desde que la Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation, IFC) adoptó su marco de sustentabilidad, lo que lo incluye la norma de desempeño 7. Ambos ofrecen orientación para la interacción de gobiernos y el sector privado con los pueblos indígenas. El desarrollo de sólidos acuerdos de colaboración con los pueblos indígenas, dentro de la industria minera y más allá, es fundamental para la industria minera y una sólida economía.

La generación de relaciones y confianza con los pueblos indígenas ayuda a sentar las bases para el diálogo a fin de garantizar que los impactos de las actividades relacionadas con la minería se mitiguen debidamente. La mayoría de nuestras operaciones y la mayoría de nuestros proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos. Eso hace que establecer y mantener sólidas relaciones a lo largo del ciclo de vida minero sea esencial para nuestro éxito.

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas que ofrecen beneficios duraderos. Continuamos dependiendo de la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para relaciones sólidas y positivas, y nos enorgulleció celebrar 22 nuevos acuerdos con comunidades indígenas durante 2018.

Nuestro desempeño en relaciones con los pueblos indígenas durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: El compromiso de Teck es el desarrollo responsable de los recursos y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas que nos ayuden a comprender las mutuas perspectivas y prioridades es fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en nuestra [política de pueblos indígenas](#). La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad de relaciones con los pueblos indígenas para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Perfeccionar nuestras políticas y prácticas empresariales en función de los resultados de nuestras evaluaciones del riesgo social, nuestro trabajo en derechos humanos y los avances en los derechos de los pueblos indígenas.	En curso	Todas las operaciones completaron evaluaciones de riesgos sociales y evaluaciones de derechos humanos, las cuales están contribuyendo a la planificación con respecto a los riesgos operativos.
Trabajar con los pueblos indígenas para identificar y participar en iniciativas a fin de apoyar las metas autodefinidas de las comunidades indígenas.	En curso	Continuamos desarrollando las medidas de Teck para la reconciliación, las cuales incluyen nuestro compromiso y acciones para establecer relaciones sólidas y aumentar el respeto entre pueblos, organizaciones y comunidades, indígenas y no indígenas, en Canadá.
Desarrollar indicadores para el monitoreo de la capacitación, empleo y adquisiciones de los pueblos indígenas a fin de establecer referencias e impulsar el progreso.	En curso	Completamos encuestas de sitios, operaciones y exploración sobre los indicadores actuales e identificamos un conjunto preliminar de indicadores verificables que se recopilarán para posibilitar informes de toda la compañía y para el desarrollo de sistemas de medición.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 209 millones de dólares Indicador Gasto de adquisiciones con proveedores indígenas Objetivo Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores indígenas en relación con el gasto total	2018: 22 nuevos acuerdos Indicador Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas Objetivo Negociar acuerdos con los pueblos indígenas afectados por nuestras actividades	2018: 0 disputas importantes Indicador Disputas importantes relacionadas con el uso de las tierras y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas Objetivo Cero disputas importantes
2017: 138 millones de dólares	2017: 23 nuevos acuerdos	2017: 0 disputas importantes

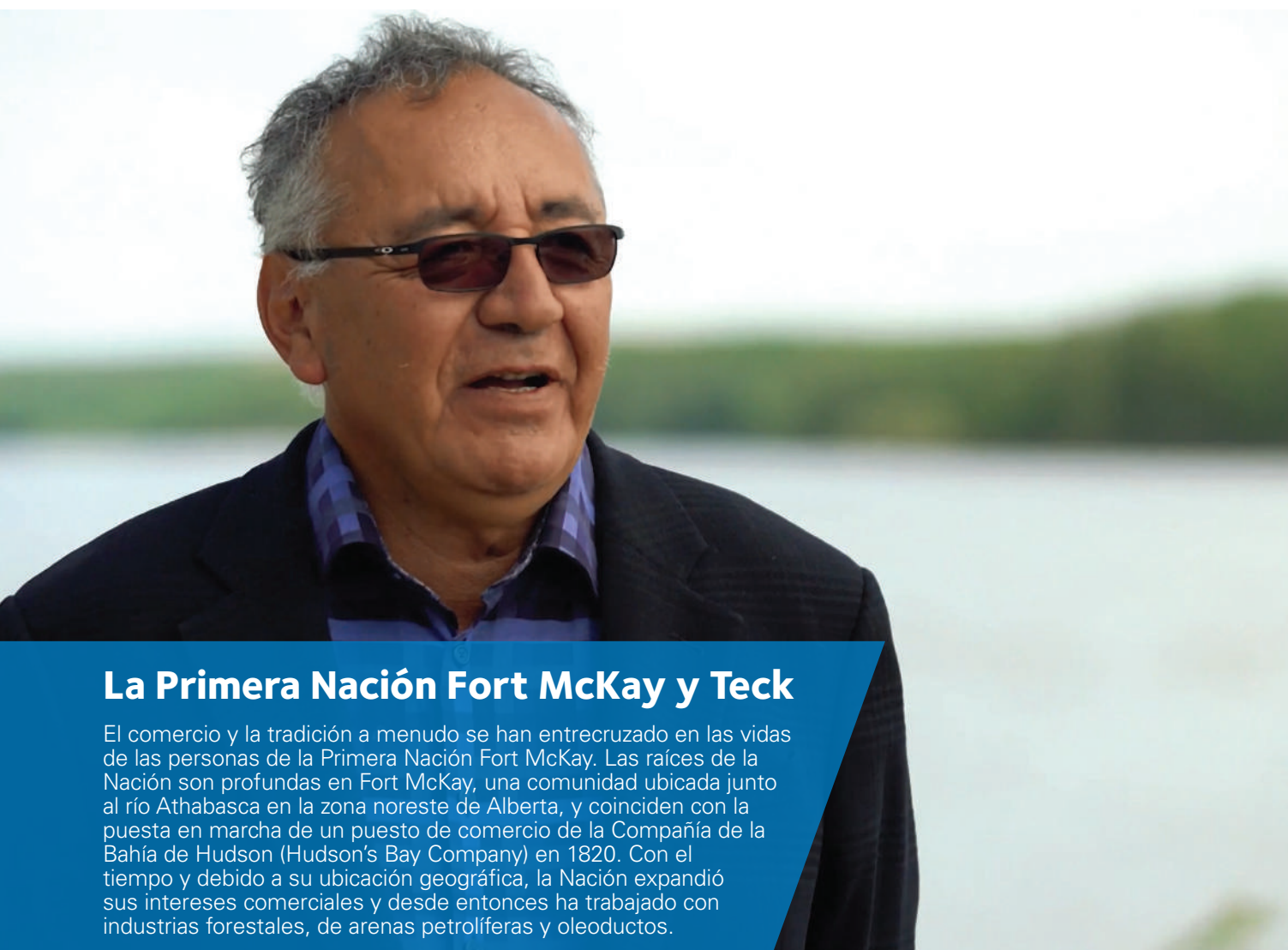
Reconocimiento y respeto de los intereses y derechos de los pueblos indígenas

Continuamos relacionándonos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e

informado al proponer proyectos nuevos o sustancialmente modificados, según lo descrito en nuestra política de pueblos indígenas.

Tabla 21: Resumen del relacionamiento con los pueblos indígenas durante 2018

Sitio	Actividades importantes
Operación Cardinal River	El relacionamiento se enfocó en la solicitud de modificación para el proyecto MacKenzie Redcap, la cual, en caso de aprobarse, extenderá las operaciones de 2020 a 2028. Para este proyecto, Cardinal River está relacionándose con la Nación Alexis Nakota Sioux, la Nación Ermineskin Cree, la Primera Nación Whitefish Lake, la Primera Nación O'Chiese y los Cree de las montañas. Además, se invitó a Cardinal River a una ceremonia de danza del sol para celebrar el 50° aniversario de la comunidad de los Cree de las montañas.
Proyecto Frontier	Finalizamos la consulta y celebrar 14 acuerdos con grupos indígenas potencialmente afectados por el proyecto. Los esfuerzos de relacionamiento también están enfocados en la participación indígena en la audiencia del Comité de revisión conjunta para el proyecto, la cual finalizó en diciembre de 2018. Adicionalmente, continuamos implementando acuerdos que fueron celebrados durante 2016 y 2017.
Operación Highland Valley Copper	Las actividades de relacionamiento se enfocaron en las negociaciones e implementación de acuerdos con 17 comunidades indígenas. Los temas de los acuerdos que fueron analizados incluyeron oportunidades comerciales, empleo e intereses ambientales y de uso de tierras todo relativo a pueblos indígenas. La colaboración también se enfocó en desarrollar un marco de relacionamiento para toma conjunta de decisiones sobre una extensión pendiente de la mina y de la planificación de recuperación y cierre.
Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)	QB2 completó el proceso de consulta indígena como parte de nuestra solicitud de obtención de permisos, la cual generó acuerdos con siete de las ocho comunidades indígenas que fueron parte del relacionamiento. Luego de este proceso, se llevó a cabo relacionamiento adicional, el cual tuvo como resultado que también se suscribiera el octavo acuerdo.
Operación Red Dog	Llevamos a cabo reuniones comunitarias en las 11 comunidades indígenas cerca de la operación Red Dog. También se llevaron a cabo reuniones con gobiernos y organizaciones indígenas, las cuales incluyeron al liderazgo indígena de comunidades cercanas, a NANA Regional Corporation, al Borough de Northwest Arctic y a la Asamblea, el Consejo Regional de Ancianos, la Comisión de Mejora de Aldeas y el Consejo de Desarrollo Económico. Se llevaron a cabo reuniones trimestrales del Comité de Subsistencia con el grupo de trabajo Siŋaqmiut.
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	Se llevó a cabo relacionamiento permanente con la Nación Ktunaxa a través de nuestros grupos de trabajo de medioambiente y cultural, y también de los grupos de trabajo de adquisiciones y empleo. Entre los temas clave de relacionamiento se incluyeron solicitudes normativas importantes, desarrollo en curso de un plan de gestión cultural, intercambio de oportunidades comerciales al interior de proyectos de capital y mejora de nuestra comunicación relacionada con el empleo. Además, participamos en una serie de intercambios interculturales, lo que incluyó paseos informativos en camiones de extracción, un recorrido de jóvenes por las actividades de recuperación, presentaciones comunitarias y un campamento cultural Ktunaxa.
Operación Trail	Continuamos el relacionamiento con la Nación Ktunaxa, el cual se enfocó en la capacitación sobre concientización cultural y el establecimiento de relaciones, al igual que reuniones con el Gerente Regional para el Ministerio de Relaciones Indígenas y Reconciliación de C. B. Además, se llevaron a cabo reuniones con la Alianza de Naciones Okanagan para enterarnos de sus prioridades para la región.



La Primera Nación Fort McKay y Teck

El comercio y la tradición a menudo se han entrecruzado en las vidas de las personas de la Primera Nación Fort McKay. Las raíces de la Nación son profundas en Fort McKay, una comunidad ubicada junto al río Athabasca en la zona noreste de Alberta, y coinciden con la puesta en marcha de un puesto de comercio de la Compañía de la Bahía de Hudson (Hudson's Bay Company) en 1820. Con el tiempo y debido a su ubicación geográfica, la Nación expandió sus intereses comerciales y desde entonces ha trabajado con industrias forestales, de arenas petrolíferas y oleoductos.

En 1986, se estableció Fort McKay Group of Companies (FMGOC), una compañía de construcción y servicios de arenas petrolíferas 100% propiedad de la Primera Nación Fort McKay. FMGOC, junto con numerosas compañías de joint venture, apuntan a preservar los valores culturales de la Nación al mismo tiempo que brindan el marco para progresistas avances económicos, industriales y sociales en la región.

Sólido liderazgo

El potente liderazgo de Jim Boucher, Jefe de la Primera Nación Fort McKay, ha impulsado el crecimiento económico de la Nación y simultáneamente ha mantenido los pies de la Nación firmemente plantados en su relación con la naturaleza y el medioambiente. El Jefe Boucher, que ha sido Jefe de la Primera Nación Fort McKay desde 1986, fue nombrado Persona del Año 2018 de la Energía Canadiense por el Consejo Canadiense de la Energía, y fue reconocido por la revista *Report on Business* como una de las 50 personas más poderosas del empresariado canadiense.

La Primera Nación Fort McKay y Teck

El proyecto de arenas petrolíferas Frontier propuesto por Teck se encuentra en el territorio tradicional de la Primera Nación Fort McKay. Desde las etapas tempranas del proyecto en 2008, nos hemos relacionado con comunidades indígenas en la región, lo que incluye a la Primera Nación Fort McKay, para comprender sus prioridades y para integrar sus perspectivas y conocimientos tradicionales en nuestra toma de decisiones.

En 2017, Teck alcanzó un acuerdo de participación con la Primera Nación Fort McKay, señalando los beneficios económicos y sociales asociados con el proyecto Frontier. "Nuestra nación siempre se esfuerza por encontrar el equilibrio adecuado entre desarrollo económico y la protección de nuestro medioambiente natural, nuestra cultura y nuestras formas tradicionales de vida", señaló el Jefe Jim Boucher.

[Vea nuestro perfil en video sobre el Jefe Jim Boucher y la Primera Nación Fort McKay.](#)

Importantes disputas y litigios

No hubo ninguna disputa importante para Teck que involucrara pueblos indígenas durante 2018.

Capacitación sobre concientización cultural

Habitualmente, ofrecemos capacitación sobre concientización cultural y derechos de los pueblos indígenas para el personal de exploración, operaciones y gestión. Esta capacitación es particularmente importante para las personas que tienen un contacto profundo con pueblos indígenas en sus roles cotidianos y para otros líderes de la empresa. En 2018, aproximadamente 115 personas en nuestras operaciones asistieron a la capacitación sobre concientización cultural, la cual apoya la comprensión y el aprecio por la diversidad cultural y alienta la conservación de un entorno de trabajo seguro y respetuoso en alineación con la cultura, los valores y las creencias de Teck. Además, más de 40 personas de nuestra oficina central de Vancouver participaron en la capacitación sobre concientización cultural.

Adopción de medidas para la reconciliación

El compromiso de Teck es tener un rol en la reconciliación con los pueblos indígenas, en particular en Canadá, y continuamos trabajando en colaboración con Reconciliation Canada para apoyar su visión de revitalizar las relaciones entre los pueblos indígenas y todos los canadienses. Como parte de este esfuerzo en Columbia Británica, Teck está apoyando la implementación del memorándum de entendimiento sobre reconciliación económica entre el Consejo Empresarial de Columbia Británica y la Asamblea de Primeras Naciones de C. B. Además, continuamos involucrándonos proactivamente en iniciativas lideradas por el gobierno para mejorar las vidas de los pueblos indígenas varias jurisdicciones a través de su participación en actividades relacionadas con la minería.

Nuestro plan para la reconciliación ofrece un marco para nuestro trabajo con los pueblos indígenas. Este reúne nuestras actuales políticas e iniciativas para los pueblos indígenas y describe medidas prácticas que estamos tomando para construir un futuro compartido con los pueblos indígenas que se base en cuatro pilares: respeto, relaciones, receptividad e informes.

El compromiso de Teck es tener un rol en la reconciliación con los pueblos indígenas, en particular en Canadá, y continuamos trabajando en colaboración con Reconciliation Canada para apoyar su visión de revitalizar las relaciones entre los pueblos indígenas y todos los canadienses.

Negociación e implementación de acuerdos

En 2018, hubo 66 acuerdos activos suscritos con pueblos indígenas, los que incluyen 22 nuevos acuerdos que abarcan desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos.¹¹ Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestra [hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad 2018](#).

A fin de garantizar la comprensión, el seguimiento y el cumplimiento de las obligaciones en los acuerdos, Teck incorpora los compromisos en SiteLine, nuestra herramienta interna de seguimiento de compromisos. Esto ayuda a garantizar que los acuerdos con los pueblos indígenas continúen integrándose en nuestros sistemas de gestión de negocios en todos los niveles, lo cual dará lugar a mejores resultados tanto para Teck como para los pueblos indígenas, en particular en áreas, como las adquisiciones, el empleo y la capacitación en el ámbito indígena.

Distribución de beneficios económicos

El empleo es una forma en la cual las comunidades locales pueden obtener beneficios de nuestras operaciones y trabajamos con las comunidades indígenas locales para aumentar la cantidad de miembros de los pueblos indígenas empleados en Teck. Los compromisos relacionados con el empleo son una importante consideración dentro de nuestros acuerdos de beneficios por impactos. Los compromisos en estos acuerdos reflejan las prioridades de la comunidad local y pueden incluir ofrecer roles específicos exclusivamente a miembros calificados de los pueblos indígenas, ofrecer

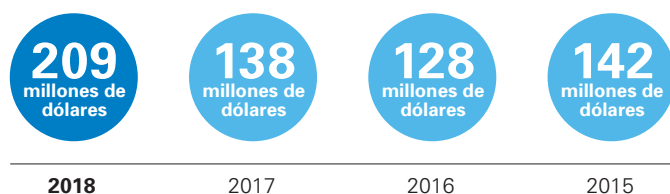
oportunidades de pasantías a estudiantes indígenas, establecer procesos de empleo e indicadores clave de desempeño relacionados y apoyar programas locales de aprendizaje y capacitación. Además, buscamos metodologías en toda la compañía para aumentar empleo, capacitación y retención de miembros de los pueblos indígenas a través de la implementación de nuestra política de pueblos indígenas y nuestra estrategia de sustentabilidad.

Informamos sobre la cifra de nuestros empleados indígenas, que son accionistas de NANA, en nuestra operación Red Dog y, durante 2018, un 53% de la fuerza laboral era indígena. En 2018, como parte de nuestra meta para el año 2020 de desarrollar indicadores para el monitoreo de la capacitación y el empleo de miembros de los pueblos indígenas, comenzamos a recopilar datos sobre nuevas contrataciones que se autoidentifican como indígenas en nuestras operaciones Highland Valley Copper y en el valle Elk, además del número de accionistas de NANA empleados en Red Dog. En 2018, 189, o un 9%, de nuestras 2029 contrataciones totales eran accionistas de NANA o se autoidentificaron como indígenas. Estamos trabajando para mejorar nuestros procesos de recopilación de datos sobre contrataciones autoidentificadas de todas las operaciones en el futuro.

Adquisiciones de proveedores indígenas

En 2018, nuestras operaciones gastaron aproximadamente 209 millones de dólares en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un aumento general en comparación con 2017. En 2018, un 46% (144 millones de dólares) del gasto de la operación Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Figura 19: Gasto de adquisiciones en proveedores que se autoidentificaron como indígenas



Inversión comunitaria enfocada en los pueblos indígenas

En 2018, 2,9 millones de dólares de nuestra inversión comunitaria se destinó a inversiones específicamente asociadas con pueblos indígenas, en comparación con los 2,3 millones de dólares de 2017. Una de las inversiones más importantes específicamente destinadas a pueblos indígenas durante 2018 fue nuestro apoyo a un [programa junto a ONU Mujeres](#) y el Gobierno de Chile para un proyecto de colaboración para fomentar el empoderamiento, liderazgo y participación económica de mujeres indígenas en la zona norte de Chile.

Una de las inversiones más importantes específicamente destinadas a pueblos indígenas durante 2018 fue nuestro apoyo a un programa junto a ONU Mujeres y el Gobierno de Chile en un proyecto de colaboración para fomentar el empoderamiento, liderazgo y participación económica de mujeres indígenas en la zona norte de Chile.

Visión para nuestras relaciones con los pueblos indígenas

A medida que avancemos durante 2019 con la implementación de nuestros acuerdos existentes con los pueblos indígenas, continuaremos relacionándonos de manera temprana y con eficacia en todas las etapas del ciclo de vida minero. Haremos avances en las medidas de Teck para la reconciliación, en apoyo al trabajo con los pueblos indígenas, a fin de identificar y ejecutar iniciativas y proyectos de desarrollo sustentable que respalden las metas autodefinidas de sus comunidades.

En 2019, nos enfocaremos en implementar indicadores para el seguimiento del desempeño de nuestros compromisos según lo señalado en los acuerdos. En particular, continuaremos mejorando la recolección y gestión de datos indígenas por parte de Teck. En 2019, también nos enfocaremos en la implementación de los nuevos acuerdos establecidos para nuestros proyectos Frontier y Quebrada Blanca Fase 2.

Indicadores de GRI y límite del tema

204-103, 411-103, 411-1, G4-MM5, G4-MM6

Este tema es considerado muy relevante por los pueblos indígenas, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de territorios de pueblos indígenas o adyacentes a estos.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Diversidad y relaciones con los empleados

En todas las industrias, la tecnología y la globalización están cambiando nuestra forma de hacer negocios; esto, a su vez, afecta el mercado global de la mano de obra, con una creciente demanda de empleos técnicos altamente calificados.¹² Al mismo tiempo, las mujeres y los grupos potencialmente desfavorecidos se están integrando de mejor manera a la fuerza laboral en la mayoría de los países de la OCDE.¹³ Las compañías están respondiendo a estas tendencias mediante inversiones en el desarrollo de habilidades de los empleados y trabajando para atraer y retener una fuerza laboral más diversa.

Las nuevas tecnologías en la industria minera tienen el potencial de mejorar la seguridad, reducir la huella ambiental de la minería y disminuir los costos operativos. Responder a estos cambios tecnológicos en el sector minero y aprovecharlos requerirá atraer a los talentos calificados necesarios para desarrollar e implementar estos cambios.

La diversidad también se está transformando en una prioridad más importante para la industria minera, donde las mujeres, los pueblos indígenas y otras minorías están poco representados. Una fuerza laboral diversa, la cual integra una gama más amplia de personas, procedencias y perspectivas, no solo ayuda a mejorar el desempeño corporativo, sino que además hace que las economías locales sean más adaptables. A partir de 2018, las mujeres conforman el 18% del total de

la fuerza laboral de Teck, un aumento con respecto al 14% de 2015, en tanto que un 29% de la Junta Directiva de Teck son mujeres.

Apoyar una fuerza laboral segura, saludable y comprometida está entre nuestras principales prioridades como empresa. Nuestra gente es fundamental para el éxito de nuestras operaciones y nuestra estrategia de sustentabilidad. Queremos ser un empleador preferido y una compañía que continúe atrayendo, desarrollando y reteniendo empleados talentosos y comprometidos a nivel global. Haremos esto invirtiendo en nuestra gente a lo largo de sus carreras y ofreciendo posibilidades de empleo y oportunidades de desarrollo diversas e inclusivas que estén respaldadas por una remuneración competitiva y beneficios vinculados al desempeño.

Nuestro desempeño en diversidad y relaciones con los empleados durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Nuestro compromiso es contar con una fuerza laboral diversa que sea representativa de las comunidades donde operamos. Al establecer una cultura de seguridad, relacionamiento con los empleados y apoyo a la inclusión y la diversidad en nuestra fuerza laboral, podemos hacer más, y ser mejores, juntos. Así pues, trabajamos conscientemente para generar un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. Las siguientes tablas resumen nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Desarrollar una fuerza laboral diversa que incluya más mujeres y miembros de los pueblos indígenas.	En curso	Las mujeres conforman el 18% del total de la fuerza laboral de Teck, un aumento con respecto al 14% de 2015, y un 31% del total de las nuevas contrataciones durante 2018 fueron mujeres. Desde principios de 2019, un 29% de la Junta Directiva de Teck son mujeres.
Preparar líderes que puedan gestionar con confianza y eficiencia operaciones seguras, respetuosas y productivas.	En curso	243 empleados de Teck completaron uno de nuestros programas de desarrollo de liderazgo durante 2018. Aproximadamente 700 empleados de todo Teck participaron en talleres de inteligencia de género y más de 1400 empleados han completado este taller hasta la fecha desde 2017.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 18% de empleadas	2018: 8% de rotación total	2018: 43 millones de dólares
2017: 17% de empleadas	2017: 9% de rotación total	2017: 38 millones de dólares
Indicador % de mujeres que trabajan en Teck Objetivo Aumentar % de mujeres en Teck	Indicador % de rotación total de empleados Objetivo Mantener la rotación total de empleados por debajo de un 10% cada año	Indicador Gasto de inversión anual en capacitación

Perfil demográfico de fuerza laboral global

A fines de 2018, había 10.710 empleados, temporales y permanentes, trabajando en operaciones y oficinas de Teck.

Figura 20: Fuerza laboral global durante 2018

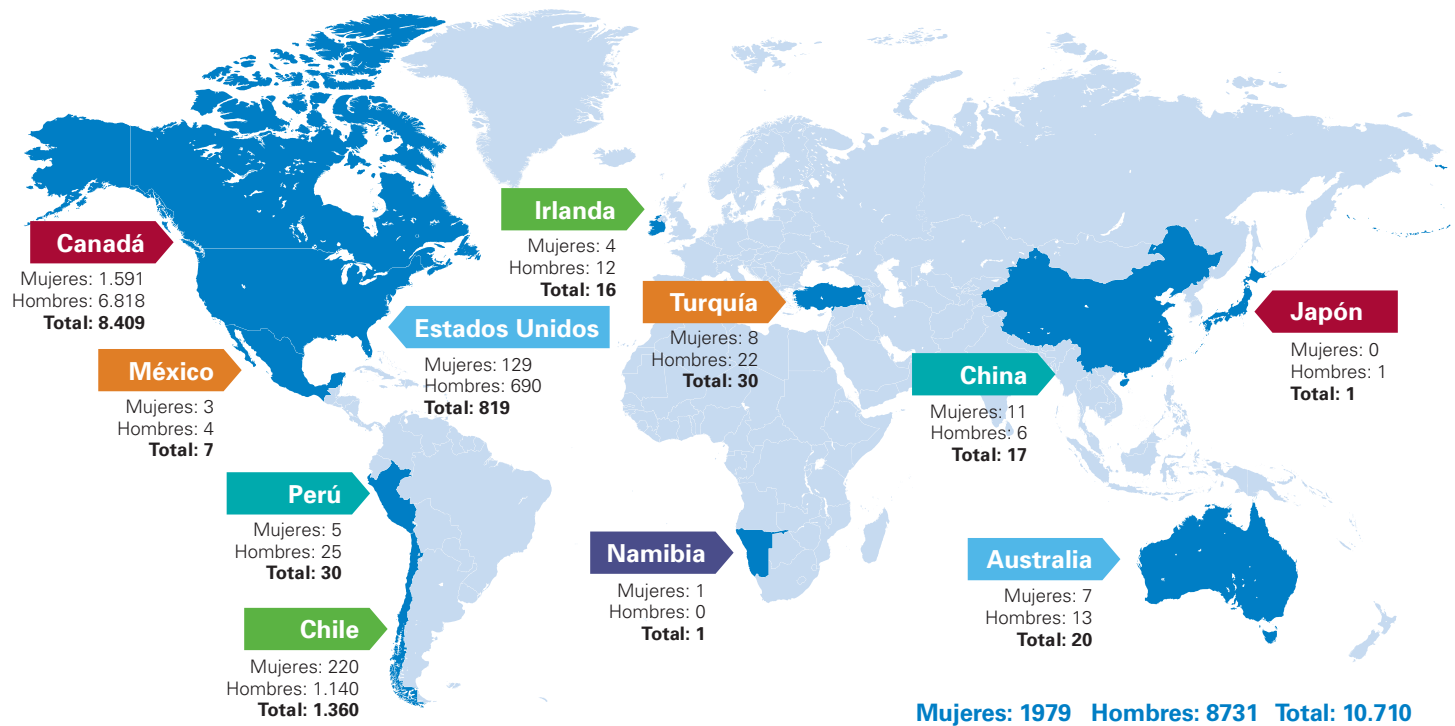


Figura 21: Fuerza laboral global por nivel de empleo (al cierre del ejercicio)

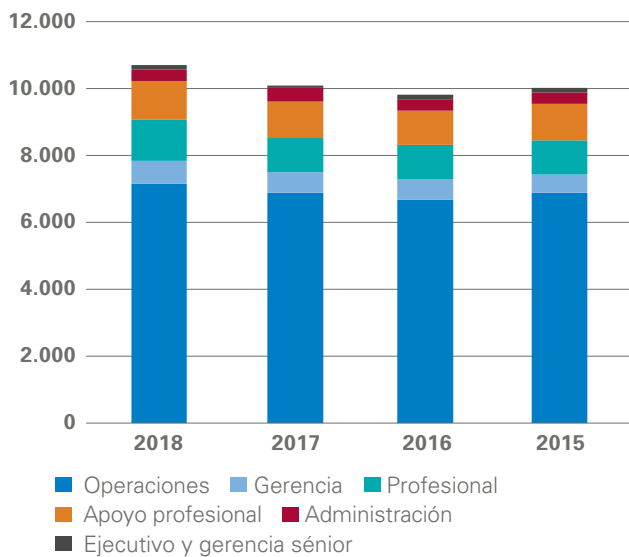
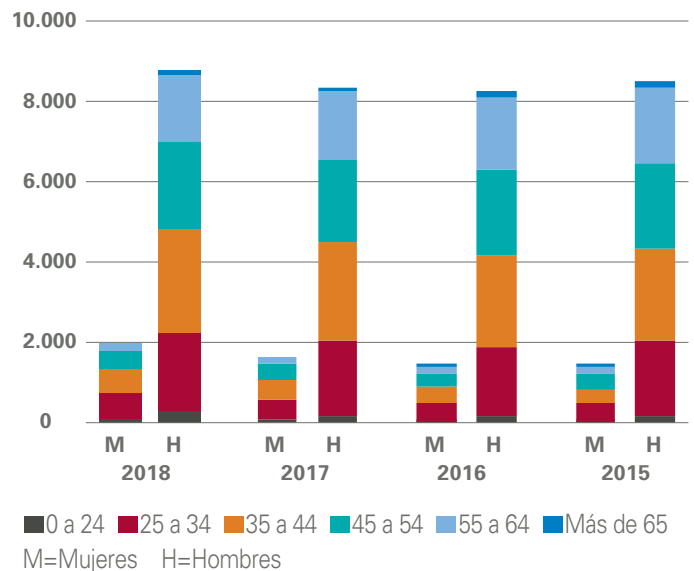


Figura 22: Fuerza laboral global por edad y sexo



Relaciones laborales

En 2018, dos nuevos acuerdos de negociación colectiva fueron celebrados con el Sindicato 2 y el Sindicato de Personal de Administración en nuestra operación Quebrada Blanca en Chile. En total, un 57% de nuestra fuerza laboral está sindicalizada. No hubo ninguna huelga durante 2018.

Atracción de talentos

Llevamos a cabo eventos de reclutamiento en varios pueblos y universidades durante 2018. Estas actividades ayudan a garantizar que atraigamos talentos de primera y un volumen

suficiente de postulaciones para llenar las vacantes, con un enfoque en estudiantes en práctica y profesionales en capacitación (p. ej., ingenieros y geólogos). En 2018, continuamos aumentando nuestros esfuerzos en reclutamiento digital, principalmente a través de redes sociales, en un esfuerzo por llegar a postulantes más diversos, con énfasis en las mujeres. Adicionalmente, en 2018 un 31% del total de las nuevas contrataciones (618) fueron mujeres. Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario y sexo, al igual que por tipo de empleo, consulte [nuestros datos de desempeño en sustentabilidad 2018 en línea](#).

Retención, capacitación y desarrollo

Teck está comprometida con el desarrollo permanente de nuestra gente, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Estamos preparando a nuestra fuerza laboral para que regresen a casa sanos y salvos todos los días, creando una fuerza laboral comprometida capaz de sobresalir en sus roles actuales y dotándolos con habilidades para futuros roles.

Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para todas las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades de los empleados. Estas horas pueden incluir capacitación provista por instructores de Teck o consultores externos; no incluye capacitación básica de cumplimiento.

Rotación de empleados

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación de empleados, lo que incluye las renunciaciones voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones.

Figura 23: Gasto de inversión en capacitación (millones de dólares)

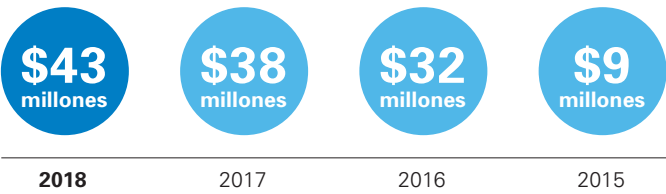


Tabla 22: Horas promedio de capacitación por empleado durante 2018

Tipo	Hombres	Mujeres
Por hora	56	77
Personal	30	32
Total	51	56

Tabla 23: Rotación de empleados

	2018	2017	2016	2015
Índice de rotación voluntaria	6%	6%	6%	7%
Rotación total	8%	9%	7%	10%

Tabla 24: Índices de retorno al trabajo y retención después de fuero maternal/paternal

	2018	2017	2016	2015
Cantidad de empleados que utilizaron fuero maternal/paternal	134	123	122	93
Cantidad de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal/paternal	Los datos de 2018 estarán disponibles en el Informe de Sustentabilidad 2019.	111	96	77
Índice de retorno al trabajo y retención de empleados que utilizaron fuero maternal/paternal (%)		90%	79%	83%

Construyendo Fortalezas con las Personas

Evaluamos el relacionamiento con los empleados midiendo la eficacia de nuestro programa *Construyendo Fortalezas con las Personas*, un marco a través del cual los empleados asalariados tienen revisiones de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones de carrera de manera periódica con sus supervisores. De manera anual, realizamos una encuesta de participantes para evaluar su satisfacción con el programa del 0% al 100% en cada una de las tres categorías del marco. El puntaje general en la encuesta de 2017 fue de un 76%, el cual es igual al de 2016. Los resultados de 2018 estarán disponibles a mediados de 2019. Se realizó una serie de recomendaciones para mejorar el programa en el futuro, en particular para abordar los resultados del desarrollo. Esto incluye aumentar la visibilidad del liderazgo sénior, simplificar el software, programar capacitación para supervisores y realizar una revisión completa del programa.

Desarrollo del liderazgo

La metodología de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cuatro programas: Liderar para el Futuro, Liderar para la Excelencia, Desafíos de Liderazgo y

Líderes Emergentes. En 2018, logramos seis promociones del programa Liderar para el Futuro, cuatro promociones de Liderar para la Excelencia, cuatro Desafíos de Liderazgo y se completó la sexta promoción de nuestro programa Líderes Emergentes desde 2017. Además de estos programas, Teck llevó a cabo una completa revisión de tres de los programas de desarrollo de liderazgo para garantizar que continúen satisfaciendo las necesidades de la empresa. Existen planes para realizar algunos cambios en el programa durante 2019 a fin de incluir nuevo contenido en torno al liderazgo inclusivo e innovador.

Relacionamiento con los empleados a través de la revista de nuestra compañía

La revista *Connect* de Teck es nuestra fuente de comunicaciones en toda la compañía. En esta publicación trimestral, destacamos los logros de los empleados, las actividades de relacionamiento comunitario, una carta de nuestro CEO y mucho más. Visite www.teck.com/connect para leer números anteriores de *Connect*.

Diversidad e igualdad de oportunidades

En 2018, continuamos trabajando con miras a desarrollar una fuerza laboral diversa que incluya más mujeres y miembros de los pueblos indígenas, enfocándonos en una serie de iniciativas vinculadas a las seis áreas de nuestro plan de inclusión y

diversidad. Para obtener información sobre empleo indígena durante 2018, consulte la sección Relaciones con los pueblos indígenas en la página 56.

Tabla 25: Implementación de plan de inclusión y diversidad

Área del plan de inclusión y diversidad	Ejemplo de actividades 2018
1. Preparar a nuestra gente (desarrollar una cultura de inclusión que valore la diversidad)	Aproximadamente 700 empleados de todo Teck participaron en talleres de inteligencia de género y más de 1.400 empleados han completado este taller hasta la fecha desde 2017. La capacitación sobre lugares de trabajo respetuosos continuó en todas nuestras operaciones y la capacitación sobre acoso sexual se implementó en todas nuestras operaciones chilenas.
2. Medir e informar	Medimos e informamos sobre indicadores de diversidad de género de manera interna y externa en el informe de sustentabilidad.
3. Atraer a las personas correctas (fortalecer nuestras prácticas de reclutamiento)	En nuestra operación Carmen de Andacollo, se lanzó un programa Conductoras de Camiones de Extracción a fin de ofrecer oportunidades de capacitación para mujeres de la comunidad local de Andacollo.
4. Fomentar una cultura más inclusiva e incrementar el compromiso de los empleados	Los sitios de Teck en Chile participaron en varias reuniones de la industria relacionadas con mujeres en la minería y se reunieron con funcionarios gubernamentales a fin de aumentar la representación femenina en la industria minera.
5. Eliminar las barreras y los prejuicios sistémicos (hacer que los procesos sean más inclusivos)	Aprovechando el éxito de la fase 1 y la inversión inicial de Teck de 1 millón de dólares estadounidenses, ONU Mujeres y Teck anunciaron la ampliación de su colaboración y el desarrollo de un nuevo centro de capacitación para empoderar a mujeres indígenas en la zona norte de Chile, financiado a través de una inversión adicional de 1 millón de dólares estadounidenses por parte de Teck. La inversión ayudará a entregar a las mujeres indígenas en la zona norte de Chile acceso a programas de capacitación de alta calidad y culturalmente pertinentes, con un enfoque en desarrollo económico, espíritu emprendedor y habilidades de gestión comercial.
6. Continuar desarrollando nuestra marca como una compañía inclusiva y diversa	Nos unimos a Project RISE, un programa de investigación que es parte de un consorcio más grande llamado Engendering Success in Science, Technology, Engineering and Math (STEM). Adicionalmente y por segundo año consecutivo, Teck patrocinó International Women in Resources Mentoring Program. Ochenta tuteladas provenientes de una variedad de disciplinas fueron hermanadas con profesionales de la industria para aprender habilidades de liderazgo.



Creación de una red de diversidad en Chile

En Chile, las mujeres solo constituyen el 8,3% de los trabajadores en la industria minera; con un 14%, la fuerza laboral de Teck en Chile excede el promedio de la industria. Sin embargo, conociendo la importancia de la inclusión y la diversidad, redoblamos la apuesta en un cambio cultural con una perspectiva de género para mejorar el apoyo y la atracción de mujeres a nuestra fuerza laboral.

“En una industria que tradicionalmente ha mantenido una fuerza laboral dominada por hombres, reconocimos que un cambio cultural que mejorara el apoyo a una fuerza laboral femenina tendría enormes beneficios”, señaló Chris Dechert, Vicepresidente, Sudamérica. “Al ser más inclusivos y diversos, podemos proponer mejores perspectivas y metodologías más innovadoras para nuestro trabajo y atraer un conjunto más amplio de candidatos”.

Mujeres en Teck

Chris trabajó con Diversity Development Consulting para revisar los procesos de las operaciones, los proyectos y la oficina corporativa de Chile a fin de identificar obstáculos relacionados con la diversidad y la inclusión. El resultado fue el reconocimiento de que las mujeres, no solo en Teck en Chile, sino en todas las operaciones de Teck querían una red de apoyo de las mujeres. Así pues, nació Mujeres en Teck (Women in Teck, WIT).

Liderada por Amparo Cornejo, Vicepresidenta, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, Chile, la meta de WIT es brindar una red de apoyo para los diferentes desafíos laborales y de la industria, ofrecer información sobre oportunidades laborales y participar en eventos de la industria para mujeres.

“WIT ha sido enormemente exitosa en centralizar los esfuerzos que apoyan a las mujeres en nuestra compañía y les entregan información y oportunidades que de otra manera se perderían”, señaló Amparo. “Todavía tenemos mucho trabajo por delante, pero ahora contamos con una sólida base para ayudar a apoyar la diversidad de género no solo en Teck, sino en toda la industria”.

Celebración de la diversidad

En 2018, WIT organizó una jornada de reflexión para el Día Internacional de la Mujer en todas las operaciones de Chile; llevó a la primera Ingeniera Aeroespacial de Chile, Karin Saavedra, para que hablara de tecnología e innovación en el Día de la Minería; y estableció una colaboración con el grupo de trabajo de mujeres y minería del Ministerio de Minería y del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile. Luego de estos eventos, Teck en Chile fue reconocida por la fundación PROhumana, por su compromiso con la equidad de género.

WIT continúa trabajando en la programación de actividades para 2019, con la misión de aumentar la diversidad de género en la compañía.

Conozca más sobre [inclusión y diversidad en Teck](#).

Representación de mujeres en Teck

Había 1.979 mujeres trabajando en Teck a fines de 2018, lo cual representa un 18% de la fuerza laboral total, en comparación con un 17% de la fuerza laboral total de 2017. Adicionalmente, en 2018 un 31% del total de las nuevas contrataciones (618) fueron mujeres.

En 2018, un 31% del total de las nuevas contrataciones fueron mujeres.

Tabla 26: Mujeres en puestos de liderazgo y técnicos

Categoría	2018	2017	2016	2015
Junta Directiva	29%	21%	14%	25%
Gerencia sénior	8%	7%	7%	7%
Gerencia	20%	19%	18%	16%
Puestos operativos o técnicos	12%	11%	9%	8%
De los puestos operativos o técnicos, el % en puestos de liderazgo	7%	6%	5%	5%

Remuneración en Teck

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados y contratistas que sea superior al mínimo local en todas nuestras áreas importantes de operación. Para los empleados por hora, consulte la tabla 27 para conocer las proporciones del sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local por sexo. Para Canadá, los sueldos

de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. En el estado de Washington y en Alaska, estos se comparan con los sueldos mínimos del estado de Washington y de Alaska, respectivamente. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional.

Tabla 27: Sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local⁽¹⁾

Países	2018		2017		2016	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Canadá	2,5:1	2,5:1	2,6:1	2,6:1	2,7:1	2,7:1
Estados Unidos	1,5:1	1,5:1	1,5:1	1,5:1	1,7:1	1,7:1
Chile	2,6:1	2,6:1	2,8:1	2,8:1	2,8:1	2,8:1

(1) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados por hora, los que constituyen aproximadamente un 65% de nuestra fuerza laboral. Esto no incluye contratistas.

Revisión de la igualdad de remuneración entre géneros

Se llevaron a cabo revisiones de la igualdad de remuneración entre géneros en toda la compañía durante 2017 y 2018, con el objetivo de garantizar que empleadas y empleados en toda la organización recibieran un sueldo equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, con resultados revisados y validados por una destacada consultora global externa. Las revisiones no encontraron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía; las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a un promedio más corto de años de servicio en el caso de las empleadas de la compañía. Continuaremos manteniendo la igualdad de remuneración entre géneros en la organización y se realizarán revisiones similares de manera periódica.

Tabla 28: Proporción entre el sueldo base y la remuneración durante 2018

Categoría de empleado	Sueldo base promedio	Remuneración promedio
(Hombre: Mujer) (Hombre: Mujer)		
Canadá		
Ejecutivo y gerencia sénior	1,0: 1	1,1: 1
Gerencia	1,0: 1	1,0: 1
Profesional	1,1: 1	1,1: 1
Apoyo profesional	1,3: 1	1,3: 1
Administración	1,0: 1	1,0: 1
Estados Unidos		
Ejecutivo y gerencia sénior	n/d	n/d
Gerencia	1,0: 1	1,0: 1
Profesional	1,1: 1	1,1: 1
Apoyo profesional	1,2: 1	1,2: 1
Administración	0,8: 1	0,8: 1
Chile		
Ejecutivo y gerencia sénior	1,0: 1	1,0: 1
Gerencia	1,0: 1	1,1: 1
Profesional	1,0: 1	1,1: 1
Apoyo profesional	0,9: 1	1,1: 1
Administración	0,9: 1	1,0: 1

Flexibilidad del lugar de trabajo

En 2017, se realizó la prueba piloto de un programa de beneficios de cuidado infantil con empleados en Calgary, Richmond, Toronto y Vancouver, y en la operación Highland Valley Copper. El programa, llamado Niños y Compañía, apoya el acceso prioritario a servicios de cuidado infantil, como guardería flexible de medio tiempo, un lugar garantizado de cuidado infantil en un lapso de seis meses después de la inscripción, programas de campamento durante cierres de escuelas y más. Luego del éxito de la prueba piloto, este programa se estableció de forma permanente en estas ubicaciones durante 2018.

Retroalimentación y quejas de empleados

En 2018, abordamos las denuncias individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y recibimos cero acusaciones de discriminación a través de nuestra línea directa para denunciantes.

Visión para diversidad y relaciones con los empleados

En 2019, continuaremos mejorando nuestras prácticas de reclutamiento, realizaremos capacitación relacionada con liderazgo inclusivo y avanzaremos en colaboraciones externas para apoyar a las mujeres y los pueblos indígenas. Como parte de nuestro enfoque en inclusión y diversidad, reclutamos un Director de Inclusión y Diversidad a principios de 2019 y continuaremos implementando la capacitación sobre inteligencia de género en nuestras operaciones canadienses, estadounidenses y chilenas. Al igual que en años anteriores, continuaremos implementando nuestra estrategia para atraer, comprometer, retener y desarrollar a la mejor gente para satisfacer nuestras necesidades empresariales actuales y futuras.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-8, 102-41, 202-1, 401-103, 401-1, 401-3, 402-103, 402-1, 403-1, 403-4, 404-103, 404-2, 405-103, 405-1, 406-1

Este tema es considerado muy relevante por nuestros empleados y las comunidades locales en el contexto de todas las operaciones de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre las comunidades.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la diversidad y las relaciones con los empleados, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Ética de los negocios

A photograph of three men in industrial workwear standing in a factory setting. The man in the center is wearing a dark blue shirt with yellow reflective stripes and has his arms crossed. He has grey hair, a goatee, and glasses. The two men on either side of him are also wearing similar workwear and are smiling. The background is a blurred industrial environment with yellow lighting.

Se han establecido y mejorado leyes nacionales e internacionales para fomentar una ética de los negocios más sólida y para aumentar la transparencia de los pagos a gobiernos a fin de combatir el soborno y la corrupción. Además, las empresas están enfrentando requisitos legales cada vez mayores asociados con la anticorrupción y la transparencia fiscal; en particular, con la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo* de Canadá que entró en vigencia en 2017.

Existe una permanente presión pública y normativas que exigen una mayor transparencia en torno a cómo las compañías se relacionan, hacen lobby o influyen en los gobiernos. En su calidad de industria global que opera en una amplia variedad de jurisdicciones, lo que incluye países subdesarrollados y en vías de desarrollo, la ética de los negocios y la anticorrupción son enfoques importantes para la industria minera.

Mantener comunicaciones abiertas y transparentes con los gobiernos y organismos normativos es esencial para mitigar riesgos y responder ante futuros cambios normativos y para establecer relaciones buenas y transparentes con entidades, agentes e intermediarios gubernamentales.

Nos enfocamos en ser un socio basado en soluciones que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde trabajamos. Nos relacionamos regularmente con los gobiernos en cuanto a las iniciativas normativas y de políticas públicas enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad de nuestra industria al igual que su sustentabilidad social, ambiental y económica. En 2018, nuestro compromiso con las políticas públicas se enfocó en la defensa de medidas para abordar el cambio climático, las iniciativas socioeconómicas, la gestión ambiental y los pueblos indígenas, entre otros temas.

Nuestro desempeño en ética de los negocios durante 2018

Nuestros compromisos: Nuestro código de conducta sustentable exige que empleados y contratistas cumplan las leyes y normativas correspondientes y todas las políticas y normas de Teck. Nuestro compromiso es mantener altos principios morales y éticos como lo ratifica nuestro código de ética. Si bien las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las prácticas comerciales y sociales de las comunidades en las cuales operamos, creemos que la honestidad es la norma esencial de integridad en cualquier lugar. Por tanto, aunque las costumbres locales pueden variar, las prácticas de Teck se basan en la honestidad, la integridad y el respeto.

Hacer lo Correcto (programa)

Nuestros empleados tienen la obligación de denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro código de ética a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*, el cual incluye una línea directa y un portal web para denunciantes que son gestionados por un tercero. A través de este programa, recibimos 31 denuncias de presuntas violaciones de nuestro código de ética durante 2018. Las áreas en las cuales recibimos la mayor cantidad de denuncias correspondieron a relaciones entre empleados (52%), robo de dinero (10%) y seguridad (10%). Veinticinco de estos 31 casos se cerraron después de una investigación o en función de que no era necesaria ninguna investigación. Los seis casos restantes aún se están investigando. No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus filiales durante 2018, 2017 o 2016.

Anticorrupción

Todas las operaciones y actividades de negocios se evalúan en busca de riesgos relacionados con la corrupción y se realizan auditorías internas de manera periódica para evaluar el cumplimiento de nuestra política anticorrupción.

El departamento de Auditoría Interna informa al Comité de Auditorías trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados, distintos de aquellos denunciados a través de la línea directa para denunciantes. Ninguna de dichas instancias de fraude fue informada al Comité de Auditorías durante 2018 y no tuvimos ninguna participación en investigaciones con respecto a presuntas violaciones de las leyes de competencia.

Iniciativas de políticas públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde trabajamos y nos relacionamos regularmente en cuanto a las iniciativas de políticas públicas que apoyan la competitividad y la sustentabilidad social, ambiental y económica de nuestra industria. En 2018, nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas normativas y de políticas públicas pertinentes para Teck.

Iniciativas ambientales

Entrega de información para revisiones gubernamentales de procesos normativos y de evaluación ambiental: Teck contribuyó con recomendaciones detalladas a las revisiones

lideradas por el Gobierno de Canadá con respecto a la *Ley de Evaluación de Impactos* y por el Gobierno de C. B. con respecto a la *Ley de Evaluación Ambiental*. Nuestra defensa se enfocó en nuestra intención de fortalecer la confianza pública en los procesos de evaluación de proyectos, mejorar la participación y la toma de decisiones de los pueblos indígenas en estos procesos y apoyar el crecimiento económico sustentable al mismo tiempo que se garantiza una mayor certeza normativa de todas las partes involucradas. Nuestra defensa también incluyó la presentación de recomendaciones a la revisión del Gobierno de Canadá de los cambios en la *Ley de Pesca*.

Apoyo de políticas contra el cambio climático eficaces:

Teck continuó defendiendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la transición hacia una economía más baja en carbono y, al mismo tiempo, garantizando la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (emissions-intensive, trade-exposed, EITE). Presentamos recomendaciones detalladas ante el Gobierno de Canadá y el Gobierno de C. B. en apoyo a una tarificación de las emisiones de carbono que garantice que se diseñen políticas para abordar, no poner en peligro, los desafíos de competitividad provenientes de un entorno de comercio global con una tarificación de las emisiones de carbono desigual. Incluido en este apoyo ha estado el rol de copresidencia de Teck en el Grupo Asesor de Soluciones Climáticas y Crecimiento Limpio de C. B.

Avance del desarrollo de las normativas para efluentes de la minería del carbón de Canadá:

Teck se mantuvo activamente involucrado en el proceso de revisión de los borradores de las normativas a lo largo de 2018. Para Teck, el diseño final de estas normativas es esencial para la planificación a largo plazo de nuestras operaciones de carbón siderúrgico en la zona oeste de Canadá. Continuaremos participando en el proceso de diálogo y revisión con el Gobierno de Canadá durante 2019 para ayudar a asegurar que las normas estén bien diseñadas y tengan una base científica.

Contribución de liderazgo a los esfuerzos de recuperación del caribú en Columbia Británica:

Teck está comprometida con el apoyo a la biodiversidad y la vida silvestre en las áreas donde operamos. Como parte de este compromiso, nos relacionamos con el Gobierno de Canadá, el Gobierno de C. B. y las partes interesadas locales en Columbia Británica para el desarrollo de formas eficaces de colaborar con la protección y recuperación de las poblaciones locales de caribú y para asegurar tierras adicionales para hábitat del caribú.

Avance de la administración ambiental en Alberta: como parte de nuestro compromiso con la administración ambiental, estamos trabajando con las comunidades indígenas y el Gobierno de Alberta para desarrollar un área regional de conservación, conocida como el Área de Administración de la Biodiversidad del Lago Ronald, la cual se encuentra cerca de nuestro proyecto Frontier. Más recientemente, compartimos con el Gobierno de Alberta nuestras opiniones sobre las reducciones de la producción petrolera y continuaremos defendiendo soluciones que ayuden a abordar el diferencial de precios para el petróleo proveniente de Alberta.

Iniciativas socioeconómicas

Defensa de la competitividad de costos: Teck continuó relacionándose con el Gobierno de Canadá y el Gobierno de C. B. para abordar los problemas de competitividad de costos relacionados con la tributación del carbono, el aumento de los costos de la electricidad, las permanentes ineficiencias administrativas en torno al impuesto provincial sobre las ventas, los costos de transporte y otras medidas fiscales federales y provinciales. Este relacionamiento incluyó la afiliación al Grupo de Trabajo sobre Empleos Mineros de C. B., el cual se espera entregue un informe durante 2019.

Reequilibrio de la relación entre expedidores y ferrocarriles en Canadá: Teck continuó defendiendo los cambios en la legislación y normativas de transporte de Canadá a fin de posibilitar un régimen de transporte ferroviario transparente, justo y eficiente que cumpla con las necesidades de todos los usuarios. Puesto que se trata del usuario ferroviario más grande de Canadá, Teck adelantó recomendaciones al Gobierno de Canadá destinadas a mejorar el desempeño y la confiabilidad del sistema ferroviario de Canadá y a reequilibrar, en última instancia, la relación entre expedidores y ferrocarriles. Participamos activamente para dar forma a algunos de los cambios legislativos realizados en la *Ley Canadiense de Transporte* y las normativas asociadas.

Aseguramiento de la competitividad de los puertos de Canadá: Teck es un destacado exportador de commodities desde los puertos del litoral Pacífico y la competitividad de nuestras exportaciones depende de que los niveles de infraestructura y servicios portuarios sean confiables, económicos y eficientes. Así pues, comunicamos al Gobierno de Canadá nuestras preocupaciones sobre el entorno comercial no competitivo concerniente a la infraestructura portuaria canadiense, al igual que la necesidad de garantizar que las consideraciones de competitividad dieran forma a la toma de decisiones en lo relativo a estructuras de propiedad portuaria.

Aumento de relaciones comerciales con mercados exportadores clave: continuamos apoyando al Gobierno de Canadá para mejorar las relaciones con destinos clave de exportación, principalmente en Asia y Estados Unidos. Apoyamos mayores relaciones comerciales entre Canadá y China, lo que incluye participar en negociaciones de libre comercio y también abordar barreras arancelarias y no arancelarias. También apoyamos la ratificación e implementación del Tratado Integral y Progresista de Asociación Transpacífico y al Gobierno de Canadá en sus esfuerzos por negociar con éxito el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá.

Defensa para la reautorización del Crédito Tributario para Educación en Alaska: Teck utiliza el Crédito Tributario para Educación de Alaska a través de sus aportes al Instituto de Investigación Social y Económica de la Universidad de Alaska y al distrito escolar del Borough de Northwest Arctic.

El programa fue reautorizado, con algunos cambios, hasta el año 2020. Se espera que este crédito continúe siendo utilizado por Teck y otros en las industrias minera, petrolera y del gas y, por ende, se fomentan inversiones continuas en programas educativos en Alaska.

Participación en la campaña Stand for Alaska (Defendamos Alaska): la operación Red Dog de Teck participó en la campaña Stand for Alaska, que se creó para oponerse a la propuesta para votación 1, la cual habría afectado negativamente del desarrollo responsable de los recursos en Alaska. La propuesta fue derrotada en la elección de noviembre de 2018.

Colaboración con la prohibición de transporte de gasóleo pesado en el Ártico: Teck y NANA han trabajado con la Guardia Costera de Estados Unidos y el Departamento de Transporte de Estados Unidos, solicitando un plazo gradual y responsable para que la industria naviera realice la transición de navíos para gasóleo pesado a destilados de diésel, evitando así los impactos económicos negativos sobre la economía local, regional y estatal.

Participación en una importante conferencia internacional de minería: Teck participó en una conferencia internacional de minería organizada por la Secretaría Regional Ministerial de Minería y de Energía de Chile que reunió al gobierno, la industria y las comunidades locales. En la conferencia, Teck realizó presentaciones y participó en mesas redondas para destacar los beneficios económicos de nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, lo que incluye los nuevos empleados creados durante las etapas de construcción y operativa.

Iniciativas de innovación

Trabajo con los gobiernos para fomentar más innovación en la minería: Teck promovió activamente iniciativas gubernamentales para hacer avanzar la innovación en nuestras jurisdicciones operativas, lo que incluye liderar el supergrupo de tecnología digital (Digital Technology Supercluster) de Canadá (en virtud de la iniciativa federal de supergrupos de innovación) como miembro fundador. Además, realizamos varias recomendaciones sobre políticas al Gobierno de Canadá y al Gobierno de C. B. sobre el fomento de una mayor innovación en el sector minero de Canadá, como dedicar fondos de innovación de gran tamaño a proyectos específicos de la minería y apoyar las pruebas y comercialización de nuevas tecnologías mineras canadienses.

Iniciativas de inclusión y diversidad

Avance en los objetivos de reconciliación con los pueblos indígenas: Teck continuó haciendo avanzar los objetivos de reconciliación a través de nuestra participación en la Asamblea de las Primeras Naciones de C. B.–Consejo Comercial de Mesa de Campeones de C. B., a través del trabajo permanente con Reconciliation Canada y a través de la participación activa en varias revisiones legislativas gubernamentales que incluyeron componentes indígenas.

Organización de una visita oficial de la Subsecretaria del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile: Teck recibió a la Subsecretaria chilena del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género en septiembre de 2018 para presentar la iniciativa en curso con el objeto de incluir más trabajadoras en nuestra operación Carmen de Andacollo. Esta iniciativa está diseñada para que se capacite a mujeres del distrito local como conductoras de camiones de extracción.

Colaboración para aumentar la participación de mujeres en el sector minero chileno:

Teck y más de 20 compañías mineras y asociaciones de la industria en Chile suscribieron en conjunto un acuerdo con el Ministerio de Minería y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género con los compromisos de aumentar la participación de mujeres en la industria minera y de incorporar mejores prácticas laborales e igualdad de oportunidades para las trabajadoras.

“Como parte de nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad en Chile, estamos colaborando activamente en iniciativas de políticas públicas que fomenten espacios de mayor participación de mujeres en la industria minera. En 2018, junto con el gobierno local, actores privados y asociaciones de la industria, suscribimos el ‘Decálogo Minero’, que expresa 10 compromisos para una mayor inclusión de mujeres en la industria minera”.



Amparo Cornejo

Vicepresidenta, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos, Chile

Aportes a las asociaciones de la industria

Somos miembros de numerosas asociaciones de la industria y participamos en organizaciones que proporcionan una plataforma para fomentar las mejores prácticas en nuestra industria. A medida que implementamos nuestra estrategia de sustentabilidad, nuestra participación con estas organizaciones nos proporciona orientación y oportunidades para compartir las mejores prácticas y aportar a las normas de la industria. Nuestros tres aportes más grandes durante 2018 fueron a la Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association) (1,4 millones de dólares), la coalición Stand for Alaska (1,3 millones de dólares) y la Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association) (0,6 millones de dólares).

Compromiso con la transparencia

Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo* (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA) de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación según la ESTMA en la [página de archivo de presentaciones públicas](#) en nuestro sitio web.

Teck publica un Informe de aportes económicos voluntario y anual para complementar y mejorar nuestra divulgación según la ESTMA. Este informe, publicado por primera vez en 2017, demuestra nuestra generación de valor general en las áreas donde operamos a través de sueldos y beneficios, pagos a contratistas y proveedores, inversión comunitaria, pagos a gobiernos y otros pagos. Para obtener más información, consulte la [página web de aportes económicos](#).

Además, participamos en, y respaldamos, el trabajo que se realiza para combatir la corrupción a través del apoyo a los marcos internacionales, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI). Participamos en la EITI a través de nuestra membresía del ICMM.

Visión para ética de los negocios

Teck mantiene su compromiso de sustentar altos principios morales y éticos como lo ratifica nuestro código de ética. En 2019, continuaremos ofreciendo nuestros programas *Hacer lo Correcto* y anticorrupción, y participaremos en iniciativas de políticas públicas relacionadas. Además, continuaremos expandiendo la aplicación de nuestros programas de capacitación anticorrupción y sobre el código de ética en los proyectos a medida que avanzan. Continuaremos asegurándonos de cumplir y ser transparentes, cooperadores y éticos en todos los aspectos y de cumplir con nuestros requisitos de informes.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-17, 203-2, 205-103, 205-1, 205-2, 406-103, 415-103, 415-1, 419-103

Este tema es considerado muy relevante por nuestros accionistas, empleados, contratistas y proveedores, las comunidades locales y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección/gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la ética de los negocios, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Gestión ambiental, de desechos y de relaves



Debido a la alteración física de la tierra, la generación de emisiones basadas en el aire y el agua, el uso de recursos y los procesos de producción asociados, la minería tiene el potencial de impactar negativamente el medioambiente. Muchos de estos impactos se pueden mitigar o evitar a través de una adecuada gestión y reconocimiento de la naturaleza interrelacionada de los problemas ambientales, la naturaleza acumulativa de muchos impactos ambientales y la necesidad de examinar los impactos de todo el ciclo de vida minero y la cadena de valor.

Trabajamos en jurisdicciones altamente normadas con una legislación estricta y rigurosamente aplicada, lo que también hace de la gestión ambiental y de desechos un problema clave de cumplimiento. A través de futuras innovaciones, existe el potencial de reducir sustancialmente los relaves y la roca estéril más allá de las actuales tecnologías, pero en este momento hay decenas de miles de instalaciones de desechos mineros en todo el mundo y, más específicamente, miles de instalaciones de relaves.

En los últimos años, ha habido graves fallas de instalaciones de relaves, lo que incluye la trágica falla de Vale en sus instalaciones de Brumadinho en Brasil en enero de 2019. La gestión responsable de relaves y roca estéril es esencial para proteger tanto el medioambiente como la salud humana. Las instalaciones de almacenamiento de relaves en todos nuestros sitios operativos y cerrados cumplen o exceden los

requisitos normativos y estamos mejorando continuamente la gestión de nuestras instalaciones mediante el desarrollo e incorporación de destacadas prácticas.

En 2018, Teck continuó cumpliendo un rol activo en el fomento de mejores prácticas para la gestión de instalaciones de relaves, tanto en nuestras operaciones como en toda la industria minera. Esto incluyó un trabajo constante con instituciones académicas, como la Universidad de Columbia Británica, la Universidad de Alberta, la Universidad de Australia Occidental y la Universidad de Chile para ayudar a ofrecer programas con herramientas prácticas a través de materiales educativos basado en la industria y a buscar soluciones innovadoras para gestión de relaves y desechos mineros a través de investigación y desarrollo de la industria y las universidades.

Nuestro desempeño en gestión ambiental, de desechos y de relaves durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Nuestro compromiso es realizar auditorías periódicas del cumplimiento ambiental de nuestros sitios. Desarrollamos planes de acciones correctivas en función de los hallazgos y evaluamos regularmente la implementación de estos planes. Hemos definido como objetivo tener cero incidentes ambientales importantes cada año. Revisamos continuamente nuestras instalaciones y procedimientos, y nuestro compromiso es mantener el más alto estándar de seguridad y protección ambiental, lo que incluye los estándares establecidos por la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC) y el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM).

Desempeño en gestión de relaves

Teck gestiona 55 instalaciones de relaves. De estas, 35 se encuentran en nuestras minas operativas y 20 se encuentran en propiedades legadas que gestionamos. Esto incluye 15 instalaciones de pilas secas en nuestras minas de carbón siderúrgico. De las 55 instalaciones de relaves, 16 están en uso activo y 39 están cerradas y ya no reciben relaves. Tuvimos cero incidentes importantes en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves durante 2018 y todas las instalaciones funcionaron según lo previsto y sus inspecciones y variadas revisiones internas y externas se llevaron a cabo según lo programado. El enfoque principal de nuestra evaluación de desempeño 2018 fue mejorar la gestión mediante el aseguramiento de que contáramos con niveles uniformes y adecuados de revisión interna y externa independiente para nuestras instalaciones acorde con el perfil de riesgo de cada una de las instalaciones.

Todas nuestras instalaciones operativas y legadas se revisan en función de nuestra política y documentación de orientación internas conforme a un cronograma regular, según se describe en la tabla 29. Estas revisiones están diseñadas para evaluar nuestro cumplimiento de las mejores prácticas internacionales, nuestras políticas y estándares internos y los correspondientes requisitos normativos.

Más allá de las completas revisiones externas, Teck ha implementado un nivel adicional de supervisión de instalaciones para nuestras instalaciones de relaves. Nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, el cual incluye expertos en la materia de todas nuestras unidades de negocios y sitios, proporciona esta supervisión. Este grupo lleva a cabo revisiones de gobernanza de relaves cada dos años en nuestras operaciones y cada tres años en nuestras propiedades legadas, como se muestra en la tabla 29. Estas revisiones incluyen la confirmación de que contamos con el personal y los procedimientos implementados para cumplir nuestros compromisos y que estamos abordando las recomendaciones de mejora continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna.

Llevamos a cabo revisiones de gobernanza en nuestros sitios de Elkview, Highland Valley Copper, Greenhills, Cardinal River, Sullivan, Quintette y Bullmoose y, en conjunto con Suncor, en Fort Hills para evaluar el cumplimiento de nuestra política y documentos de orientación internos sobre relaves. Además, contamos con un proceso en curso con otros accionistas de la

“Gestionar los relaves extraídos de manera segura y ambientalmente responsable es un imperativo de la industria. Una tendencia creciente, y una que Teck ha adoptado íntegramente, es abordar este problema como un esfuerzo conjunto global. Teck trabaja habitualmente con otras compañías mineras, asociaciones de la industria, organismos normativos, expertos de la industria, organizaciones no gubernamentales y destacados académicos. En mis más de 30 años de trabajo en el área de relaves mineros, esta tendencia a la colaboración es el avance más positivo y alentador que he visto hacia la gestión sustentable de relaves con cero fallas catastróficas.”



Michael Davies

Asesor Senior,
Gestión de Relaves
y de Desechos Mineros

mina Antamina que cumple los requisitos de nuestro proceso de revisión de gobernanza. Asimismo, incorporamos por primera vez revisiones de gobernanza en nuestros principales proyectos durante 2018, lo cual incluyó nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2.

En el proceso combinado de revisión de gobernanza durante 2018, no hubo hallazgos significativos; sin embargo, se identificaron varios elementos de valor agregado y los sitios están tomando medidas al respecto. Para obtener más información sobre la gestión de relaves en Teck, [visite nuestro sitio web](#).

Tabla 29: Estado de principales estructuras de retención de relaves y agua

Ubicación	Inspecciones anuales de seguridad de represas ⁽¹⁾	Revisiones de seguridad de represas ⁽²⁾	Actividad de Junta de Revisión Independiente ⁽³⁾	Revisiones de gobernanza
	Al día	Al día		
Carmen de Andacollo	✓	✓	✓	Tercera revisión programada para 2019
Elkview	✓	✓	✓	Revisión inicial completada en 2018
Fording River	✓	✓	✓	Segunda revisión programada para 2019
Greenhills	✓	✓	✓	Segunda revisión completada en 2018
Highland Valley Copper	✓	✓	✓	Segunda revisión completada en 2018
Red Dog	✓	✓	✓	Segunda revisión programada para 2019
Sullivan ⁽⁴⁾	✓	✓	✓	Segunda revisión completada en 2018
Louvicourt ⁽⁴⁾	✓	✓	✓	Segunda revisión programada para 2020

(1) El Ingeniero Responsable lleva a cabo un examen detallado de las instalaciones, su infraestructura relacionada y los registros relativos a estas, a fin de identificar cualquier condición o cambio que pudiera contribuir con o indicar el potencial de un peligro para la seguridad y la confiabilidad de la estructura.

(2) Una revisión de las instalaciones por parte de un ingeniero externo e independiente que no esté afiliado con el Ingeniero Responsable o la Junta de Revisión de Relaves. La frecuencia de estas revisiones depende de la clasificación de riesgos de consecuencias de fallas de esa estructura.

(3) Revisión por parte de un equipo de expertos senior en la materia quienes revisan la metodología de diseño de las instalaciones, los resultados de la vigilancia y una metodología general de gestión de relaves del sitio, lo que incluye el desempeño del Ingeniero Responsable.

(4) Propiedad legada.

Actividades de asociaciones de la industria

Teck preside el Grupo de Trabajo de Relaves de la MAC que ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria publicados durante 2017 y 2018. Además, Teck participó activamente en el marco de gobernanza y la declaración de posición sobre relaves del ICMM y participa en el trabajo de liderazgo del ICMM sobre la meta aspiracional de reducir la dependencia de las prácticas convencionales para relaves.

Nuestras pautas internas son coherentes con los principios y orientación tanto del ICMM como de la MAC. Nuestro Grupo de Trabajo de Relaves actualizó esta orientación durante 2018 y esta será la base para nuestras revisiones de gobernanza 2019. Como resultado de nuestros procesos permanentes de revisión de gobernanza de relaves y en función de los temas de los avances de la MAC y el ICMM, estamos fortaleciendo adicionalmente nuestra orientación relativa a la gestión del cambio, roles y responsabilidades, mejorando la integración de evaluación de riesgos e identificando controles esenciales.

Teck preside el Grupo de Trabajo de Relaves de la MAC que ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria publicados durante 2017 y 2018.



Soluciones sustentables en el helado Ártico

Cuando Johanna Salatas llegó a la operación Red Dog de Teck, descubrió que a la mayoría de sus colegas les preocupaban las opciones limitadas y obsoletas disponibles para eliminar los desechos: entierro en el relleno sanitario o incineración. Dependiendo del relleno sanitario no era una opción sustentable a largo plazo e incinerar altos volúmenes de basura contribuía a las emisiones de gases de efecto invernadero.

Además, existía el desafío logístico de desarrollar un programa de eliminación y reciclaje de desechos para un sitio remoto que no cuenta con caminos de acceso. El acceso de barcas también se limitaba a los meses de verano cuando el mar de Chukotka se descongela lo suficiente para los envíos.

“Nuestra meta era simple,” comenta Johanna, Coordinadora interina de Sustentabilidad Ambiental. “Necesitábamos reducir nuestra dependencia de la incineración y al mismo tiempo preservar el valioso espacio del relleno sanitario. Buscar soluciones para alcanzar esas metas era un obstáculo mucho más grande, debido a nuestra ubicación 161 kilómetros (100 millas) al norte del Círculo Polar Ártico.”

Para comenzar, Johanna inició un estudio de caracterización de desechos durante 2017 a fin de identificar los tipos de flujos de desechos al igual que las opciones de reciclaje y eliminación para grandes volúmenes de desechos. Esto significó revisar minuciosamente el relleno sanitario para documentar y medir diversos tipos de basura, lo que fue llevado a cabo por un equipo dedicado de ocho personas contratadas localmente.

El estudio identificó nuevas posibilidades para enfrentar los desechos y, en algunos casos, convertirlos en una fuente de ingresos para ayudar a pagar por un plan de gestión más amplio que fue desarrollado con Waste Management International, una compañía que ofrece soluciones de reciclaje a las industrias. Actualmente, se proyecta que

este esfuerzo aportará más de 500.000 dólares en ingresos provenientes de lo que anteriormente eran materiales de desecho.

En el otoño de 2018, se colocaron depósitos contenedores de envío dedicados por todo el sitio para recolectar una variedad de restos metálicos, lo que incluye hierro, hojalata, aluminio, acero inoxidable, magnesio, escandio y carburo de tungsteno, los cuales se embarcarán fuera del sitio y se venderán para reutilización. Asimismo, se enviaron tres fardos de cartón de tamaño estándar; el cartón en fardos también se venderá con ganancias. Finalmente, se instalaron recipientes de reciclaje por todo el sitio para recolectar botellas de plástico, latas de aluminio y envoltorios de plástico retractilado. Todos los desechos se almacenarán y enviarán al sur cuando el mar se descongele y se abra el puerto.

En 2019, se inaugurará un centro dedicado de reciclaje en Red Dog para optimizar estos esfuerzos de reciclaje; la mano de obra necesaria para ejecutar el programa podría crear potencialmente nuevos empleos en la región. Johanna siente optimismo en cuanto a que los ingresos por reciclaje se usarán para iniciativas adicionales de sustentabilidad en la operación Red Dog.

“Hemos demostrado que los desafíos logísticos que la ubicación remota de Red Dog conlleva pueden superarse de todos modos con soluciones sustentables y rentables,” señaló Johanna.

Desempeño en gestión de desechos

En 2018, nuestras operaciones generaron aproximadamente seis millones de toneladas de desechos minerales, de las cuales la inmensa mayoría era roca estéril proveniente de la extracción de mineral y carbón siderúrgico.

Los métodos de Teck para reciclar incluyen reciclaje para recuperación de valor, procesamiento de desechos industriales y reciclaje doméstico. Actualmente no hacemos el seguimiento de los desechos de las oficinas y de la construcción, los cuales son gestionados por prestadores de servicios externos con licencia para desechos.

Figura 24: Desechos minerales

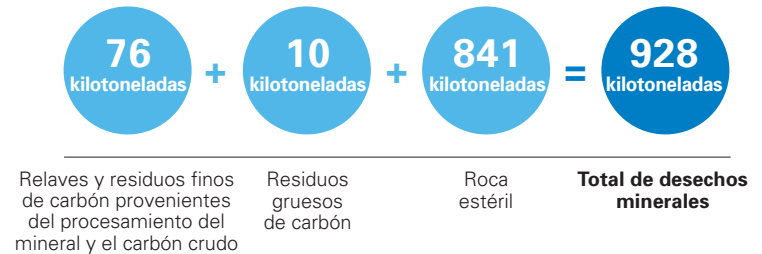
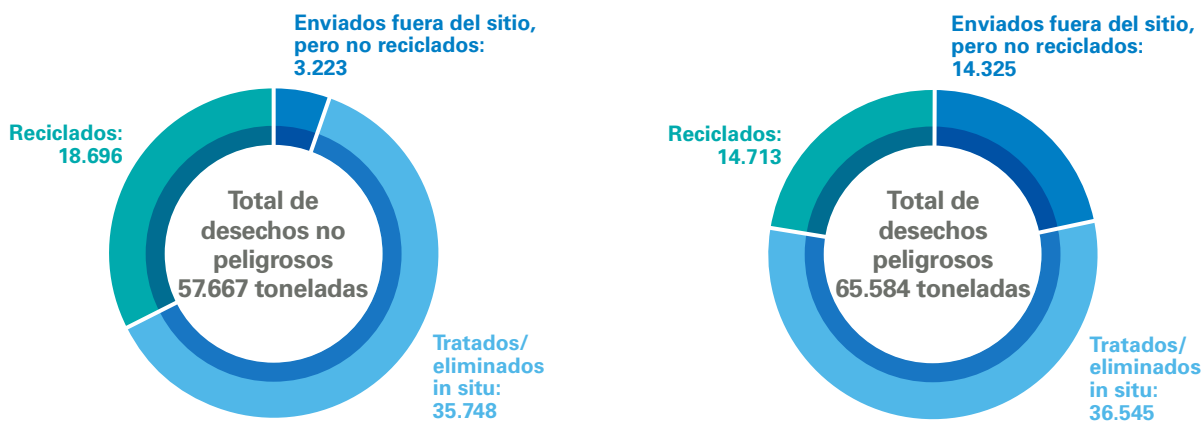


Figura 25: Desechos peligrosos y no peligrosos (toneladas)⁽¹⁾



(1) Los desechos reciclados incluyen desechos que se desvían desde el relleno sanitario a través del reciclaje y la reutilización. Los desechos enviados fuera del sitio pero no reciclados incluyen aquellos eliminados en las correspondientes instalaciones, rellenos sanitarios e inyecciones en pozos de profundidad.

Reciclaje

Reciclamos de acuerdo con los requisitos internacionales, nacionales, provinciales y locales, y apuntamos a superar estos requisitos. Nuestra meta es mejorar continuamente el reciclaje en nuestras operaciones mediante la identificación y el intercambio de mejores prácticas en toda la compañía, lo que incluye evaluaciones permanentes de nuestras prácticas de reciclaje y reutilización.

En nuestra operación Trail, reciclamos materiales comprados de usuarios externos. Nuestro enfoque se mantiene en el tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos, además de pequeñas cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos posconsumo, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo-ácido.

Figura 26: Material reciclado en la operación Trail

Cantidad de material reciclado



Normativa, obtención de permisos y aprobaciones

En agosto de 2018, recibimos aprobación normativa para nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) en la Región de Tarapacá en la zona norte de Chile. Se espera que QB2 sea una operación de alta calidad, bajo costo y larga vida con un importante potencial de expansión que aumentará sustancialmente la producción de cobre de Teck y generará considerable valor durante muchos años. El proyecto incorpora abundantes medidas ambientales, lo que incluye el primer uso a gran escala de agua de mar desalinizada para minería en la Región de Tarapacá en Chile, en lugar de uso de agua dulce.

Un hito clave en el avance del proyecto Frontier de Teck fue una audiencia pública frente a un Comité de revisión conjunta federal/provincial, el cual se llevó a cabo de septiembre a diciembre de 2018 en Fort McMurray y Calgary, Alberta. Este es un hito importante en nuestros esfuerzos por lograr la aprobación del proyecto y aumentar el valor general de Frontier.

En nuestro proyecto de cobre-oro Zafranal en la zona sur de Perú, se completaron estudios ambientales, sociales y arqueológicos al igual que relacionamiento comunitario permanente para apoyar una evaluación de impacto ambiental y social. En el proyecto de cobre-zinc San Nicolás en Zacatecas, México, se avanzó con los estudios de referencia ambiental y social, los estudios hidrogeológicos preliminares y los estudios de ingeniería del proyecto como apoyo para

un estudio de prefactibilidad y como preparación de una evaluación de impacto ambiental. Además, se inauguró un espacio local de diálogo para facilitar y fortalecer adicionalmente el relacionamiento comunitario.

En 2018, nuestro socio 50:50 del proyecto Galore Creek cambió de NOVAGOLD a Newmont. El equipo del proyecto comenzó un programa de trabajo de tres a cuatro años para reiniciar las actividades relacionadas con la obtención de permisos y para completar un estudio de prefactibilidad actualizado trabajando en colaboración con la Nación Tahltan en virtud del acuerdo de participación existente.

Incidentes ambientales importantes

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, reputacionales y económicos. En función de nuestros criterios de gravedad de incidentes, hubo cero incidentes ambientales en nuestros proyectos y operaciones que fueran considerados importantes durante 2018. Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, [visite nuestro sitio web](#).

En función de nuestros criterios de gravedad de incidentes, hubo cero incidentes ambientales en nuestros proyectos y operaciones que fueran considerados importantes durante 2018.

Litigio ambiental

Continúa el litigio ambiental con respecto al curso alto del río Columbia y que involucra a las tribus confederadas de Colville y a las tribus de indios de Spokane. Para obtener más información, consulte las páginas 116 y 117 de nuestro [Formulario de información anual 2018](#).

Acusaciones, multas y penalizaciones

En septiembre de 2018, se ordenó a Teck pagar una penalización administrativa de 22.000 dólares en relación con el desvío de una cuenca de recepción en la operación Greenhills, mientras se realizaba mantención en un aliviadero, lo cual produjo la muerte de 83 truchas degolladas comunes en agosto de 2015. Luego del incidente, el sitio inició una investigación que dio lugar a la implementación de numerosas medidas para evitar que volviera a ocurrir.

Durante el tercer trimestre de 2018, Teck recibió una notificación de fiscales federales canadienses sobre posibles cargos en virtud de la *Ley de Pesca* relativos a descargas de selenio y calcita desde minas de carbón siderúrgico en el valle Elk. Desde 2014, se han establecido límites de cumplimiento

y objetivos de desempeño de los sitios para selenio y otros elementos, al igual que los requisitos para abordar la calcita, en agua superficial en todo el valle Elk y en el embalse Koocanusa en virtud de un permiso regional emitido por el gobierno provincial, el cual hace referencia al Plan de calidad del agua para el valle Elk. Si se presentan cargos federales, es posible que las penalizaciones potenciales incluyan multas al igual que órdenes con respecto a asuntos operativos.

Visión para gestión ambiental, de desechos y de relaves

En 2019, continuaremos trabajando para mejorar nuestro desempeño ambiental y continuaremos manteniendo los más altos estándares para gestión ambiental, de desechos y de relaves. Mientras la industria minera revisa y mejora las mejores prácticas para la gestión de relaves, Teck continuará teniendo un rol activo de colaboración con sus socios de la industria. Por ejemplo, colaboraremos con TAILLQ, un proyecto de investigación universitario y de la industria cuyo propósito es ayudar a comprender mejor y reducir el riesgo de pérdida de contención de los relaves mineros producto de la licuefacción estática. Nuestro trabajo con la Alianza para la Innovación en Arenas Petrolíferas de Canadá (Canada's Oil Sands Innovation Alliance) continuará durante 2019, con trabajo en desempeño a largo plazo y el potencial para desecar relaves. Además, continuaremos nuestros relacionamientos con los grupos de trabajo de relaves del ICMM y de la MAC durante 2019 para evaluar cómo la orientación de la industria que se desarrolla a través de estos esfuerzos es adoptada por las diversas jurisdicciones donde Teck opera.

Indicadores de GRI y límite del tema

306-103, 306-2, G4-MM3

Este tema es considerado muy relevante por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los relaves y los desechos mineros, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Derechos humanos

Existe una cantidad cada vez mayor de legislación nacional y regional que exige que las corporaciones divulguen que identifican, previenen y mitigan impactos sobre los derechos humanos e indiquen cómo abordan los posibles impactos sobre los derechos humanos. Estos impactos pueden surgir de sus operaciones comerciales y, en ciertos casos, de sus relaciones con proveedores.¹⁴ A medida que evoluciona el panorama normativo, se prevé que continuarán desarrollándose una mayor transparencia en los informes e indicadores claramente definidos a fin de medir la debida diligencia sobre derechos humanos.

En los últimos años, garantizar que los derechos humanos no se vean impactados ha sido un objetivo importante para el sector minero y un aspecto clave del desarrollo sustentable. Organizaciones como el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICM) apoyan plenamente los Principios Rectores de las Naciones Unidas (United Nations Guiding Principles, UNGP) sobre Derechos Humanos y se involucraron profundamente en las consultas que llevaron a su desarrollo.

Aunque Teck opera en jurisdicciones que se caracterizan por condiciones políticas y económicas generalmente estables y positivas, reconocemos que sigue existiendo el potencial de que nuestras actividades tengan un impacto sobre los derechos humanos. Nuestro compromiso es mejorar los sistemas para identificar posibles problemas o riesgos de derechos humanos y para gestionar y resolver estos problemas o riesgos y todos los incidentes, impactos y quejas relacionados con los derechos humanos.

Nuestro desempeño en derechos humanos durante 2018

Integración de los derechos humanos

El enfoque de Teck está en garantizar que se integren perspectivas de derechos humanos en nuestras prácticas de gestión social generales. Creemos que la concientización y la gestión activa de los problemas pertinentes para los derechos humanos deben alinearse con nuestras metodologías generales para gestionar el desempeño social en toda la empresa. Trabajamos para garantizar que la política de derechos humanos de Teck sea reconocida y aplicada en toda la compañía a través del fomento de nuestra política, de la integración con otras políticas y de la integración en la comunicación y la capacitación para los empleados.

En 2018, participamos para hacer avanzar el desarrollo de las iniciativas del ICMM dirigidas a mejores prácticas de derechos humanos, específicamente en los siguientes temas: seguridad y derechos humanos, apoyo comunitario y oportunidades económicas para las comunidades.

Capacitación

Los esfuerzos de capacitación para aumentar la concientización sobre derechos humanos involucraron a líderes sénior en las operaciones como parte del proceso de evaluación de los derechos humanos y a líderes sénior en la oficina central de Teck en Vancouver como parte del proceso de revisión de la notabilidad de los derechos humanos, como se muestra en la tabla 30.

Tabla 30: Problemas de derechos humanos que son notables para Teck⁽¹⁾

Problemas notables Categoría	Derechos asociados	Ejemplos de medidas de mitigación durante 2018
Mano de obra	Libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva ⁽²⁾ Derecho a condiciones laborales seguras y saludables ⁽³⁾ Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso (específico de cadenas de abastecimiento) ⁽⁴⁾ Derecho a trabajar ⁽⁵⁾ Derecho a la no discriminación ⁽⁶⁾	La operación Quebrada Blanca suscribió nuevos acuerdos de negociación colectiva con dos sindicatos. Todas las operaciones continuaron implementando la capacitación de Liderazgo Valiente en Seguridad 4 para arraigar una cultura de seguridad en los empleados y avanzaron en nuestra estrategia de salud e higiene ocupacional, la cual exige que todas las operaciones implementen planes de reducción de la exposición. Además, hubo un enfoque permanente en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada y capacitación sobre lugares de trabajo respetuosos.
Medioambiente	Derecho al agua limpia y al saneamiento ⁽⁷⁾ Derecho a la salud ⁽⁸⁾	Todos nuestros sitios continuaron implementando planes de gestión ambiental. Por ejemplo, la operación Highland Valley Copper continuó la implementación de planes para calidad del agua y gestión del polvo y la operación Carmen de Andacollo continuó la implementación de planes para tronaduras y gestión del polvo a fin de minimizar los impactos ambientales y comunitarios, y para cumplir los requisitos normativos gubernamentales.
Tierra y medios de sustento	Derecho a la tierra ⁽⁹⁾ Derecho a trabajar ⁽¹⁰⁾ Derecho a participar en la vida cultural ⁽¹¹⁾	En nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk, continuamos la implementación de nuestro acuerdo de gestión de impactos y beneficios, el cual integra empleo y adquisiciones, administración del medioambiente y las tierras, y gestión de recursos culturales. Como parte de la ampliación Baldy Ridge, las operaciones se asociaron para el establecimiento del Comité Asesor de Sparwood a fin de identificar independientemente oportunidades para mejorar la habitabilidad comunitaria. La operación Red Dog apoyó y participó en el Comité de Subsistencia con representantes de la comunidad para fomentar y hacer avanzar las actividades culturales basadas en la subsistencia en la región.
Seguridad personal	Derecho a no ser sometido a tortura y derecho a la libertad y seguridad de la persona ⁽¹¹⁾ Libertad de asociación y derecho a protestar, hablar y expresarse ⁽¹¹⁾	Las operaciones Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca continuaron con las mesas de trabajo establecidas, nuevas o existentes, con las comunidades locales para identificar y abordar impactos locales, gestionar problemas emergentes e identificar oportunidades de desarrollo local e inversión comunitaria.

(1) Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos indígenas.

(2) La Declaración Universal de los Derechos Humanos (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR), el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR) y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

(3) ICESCR, OIT. (4) ICCPR, OIT. (5) UDHR, ICESCR. (6) UDHR, ICCPR, ICESCR, OIT. (7) UDHR, ICESCR, OIT. (8) ICESCR.

(9) UDHR (privacidad y propiedad), ICCPR (sin desalojo forzoso), ICESCR (sin desalojo forzoso). (10) UDHR, ICESCR. (11) ICCPR.

“El relacionamiento significativo y la garantía de que las partes interesadas sean escuchadas por la compañía, son componentes importantes al resolver los impactos sobre los derechos humanos. Teck trabajará con sus colaboradores a través del Consejo Internacional de la Minería y los Metales, la Asociación Minera de Canadá y con expertos internacionales durante 2019 a fin de identificar oportunidades para mejorar la eficacia de la gestión de quejas, acorde con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos.”



Dina Aloï

Asesora Sénior de
Comunidad y
Asuntos Gubernamentales

Problemas notables de derechos humanos

Identificamos proactivamente las áreas de más alto riesgo para los derechos humanos a fin de poder prevenir la ocurrencia de impactos negativos. Este año, iniciamos evaluaciones de derechos humanos en cada operación con más de cinco años de vida prevista de la mina. Las revisiones fueron llevadas a cabo a través de una detallada entrevista con Gerentes Generales y Superintendentes de los sitios. Los resultados de las evaluaciones de riesgos para los derechos humanos informan los problemas notables generales de derechos humanos de Teck y también identifican posibles áreas de riesgo para integrarlas a las evaluaciones de riesgos sociales y actividades de gestión en curso en los sitios individuales. Mantenemos un plan en toda la compañía para mitigar el riesgo para los derechos humanos, el cual se articula en nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad, y otras políticas y orientación pertinentes de la compañía, lo que incluye las herramientas de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) relacionadas con los derechos. En la tabla 30, se describe una selección de las medidas tomadas durante 2018 en respuesta a estos riesgos. Revisamos las prácticas y el desempeño en derechos humanos de manera anual y realizamos evaluaciones de gestión de derechos humanos en nuestros sitios de manera bienal.

Como parte de los UNGP, determinamos e informamos sobre nuestros problemas de derechos humanos más importantes o notables. Los problemas notables de derechos humanos de una compañía son aquellos que están en mayor riesgo de ser impactados como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía. En 2018, iniciamos un taller de revisión de notabilidad corporativa con miembros de nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y expertos en la

materia adicionales provenientes de sitios y oficinas corporativas. El propósito del taller fue confirmar nuestro análisis actual de los problemas de derechos humanos que son notables para Teck. Durante este taller, no se identificaron cambios con respecto a nuestra lista actual de problemas notables.

Resolución de retroalimentación e incidentes relacionados con derechos humanos

Una metodología sistemática y rigurosa de retroalimentación y quejas no solo es fundamental para garantizar una sólida gestión social general, sino que además garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales para los derechos humanos y que se tomen medidas al respecto. Si se identifican problemas o nuevos riesgos, estos se dan a conocer al liderazgo sénior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva de Teck.

En 2018, trabajamos para garantizar una gestión y aclaración adecuada de la retroalimentación negativa y de los incidentes importantes, a través de la mejora continua de nuestros mecanismos de retroalimentación y de los informes y la gestión de los incidentes. Esto incluyó un enfoque específico en mejorar el seguimiento y los informes de las quejas a través de tecnologías y prácticas de informes.

Visión para derechos humanos

En 2019, seguiremos comprometidos con el respeto y cumplimiento de los derechos humanos y con una alineación de nuestras prácticas con los UNGP. Continuaremos impulsando la gobernanza, la política y los informes a través de la identificación constante de problemas y riesgos para los derechos humanos, con un enfoque específico en ampliar la capacitación de concientización para los empleados y la gerencia sénior. Además, nos enfocaremos en la mejora continua de nuestras prácticas de gestión de retroalimentación e incidentes, lo que incluye un examen específico para mejorar la eficacia de los mecanismos de queja acorde con los criterios establecidos por los UNGP.

Indicadores de GRI y límite del tema

412-103, 412-1

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, empleados, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección/gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, lo que incluye las políticas, prácticas de la gestión y los sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Calidad del aire

A photograph of two workers, a man and a woman, wearing white hard hats and high-visibility safety vests (one yellow, one red). They are sitting on a rocky outcrop in a mountainous area with evergreen trees in the background. They are looking at a map or document spread out on the rocks between them. The sky is blue with scattered white clouds.

El crecimiento económico puede estar acompañado por un aumento de la contaminación del aire, lo cual impacta la salud humana y los ecosistemas. Con mejores conocimientos, modelos alternativos de consumo y producción, al igual que soluciones tecnológicas innovadoras, muchos países, ciudades y empresas ahora están reduciendo con éxito la contaminación del aire.¹⁵

Los contaminantes del aire asociados con la minería y el procesamiento de minerales pueden incluir material particulado (p. ej. polvo fino y grueso que puede incluir minerales y metales) y gases. El polvo en las operaciones lo genera una variedad de fuentes; por ejemplo, el tránsito vehicular en los caminos de la mina, el volcado de rocas sobre pilas de desechos, el almacenamiento de materiales, la tronadura y el chancado. El polvo también puede generarse durante el transporte de productos minerales a lo largo de la cadena de abastecimiento.

Para mantener una metodología transparente de gestión de estos contaminantes, varios gobiernos, lo que incluye el canadiense y el estadounidense, exigen que las compañías monitoreen y mitiguen sus impactos sobre la calidad del aire y divulguen sus emisiones públicamente a través de inventarios como el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory) en Estados Unidos y el Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory) en Canadá.

Nuestras comunidades y partes interesadas han identificado cada vez más la calidad del aire como una preocupación clave en muchas de nuestras operaciones. Por ejemplo, en el valle Elk y en nuestra operación Carmen de Andacollo en Chile, los residentes cercanos han informado que el polvo relacionado con las operaciones mineras representa una preocupación. No solo observamos un aumento en las preocupaciones comunitarias relativas a las emisiones al aire cerca de muchas de nuestras operaciones, sino que también a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento a través del transporte de nuestros productos. Así pues, los problemas de calidad del aire requieren una estrecha colaboración con las partes interesadas locales. En 2018, adoptamos y continuamos explorando numerosas iniciativas en todas nuestras operaciones para mejorar la calidad del aire, como se describe en la tabla 31.

¹⁵ Towards a Pollution-Free Planet (Hacia un planeta libre de contaminación). UN Environment Assembly. 2017.

Nuestro desempeño en calidad del aire durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Nuestra visión es mejorar continuamente la calidad del aire para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente en las áreas afectadas por nuestras actividades. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad de calidad del aire para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Mejorar el monitoreo y la comprensión de nuestras emisiones al aire y de los posibles impactos sobre las personas, las comunidades y el medioambiente.	En curso	Se implementaron mejoras en nuestros programas de monitoreo de la calidad del aire ambiente en nuestras operaciones Elkview, Line Creek y Cardinal River durante 2018. Además, se ha recopilado información de todas las operaciones sobre los actuales programas de monitoreo de emisiones y prácticas de gestión del polvo. Se iniciaron estudios en nuestra operación Red Dog para comprender mejor los impactos del polvo fugitivo histórico sobre la flora y fauna adyacente.
En consulta con comunidades, gobiernos y otras organizaciones, definir metas para la calidad del aire y establecer planes de acción basados en los riesgos a fin de lograr las metas.	En curso	Los objetivos que se definieron para las emisiones de material particulado en la operación Carmen de Andacollo y los objetivos para las concentraciones de plomo en el aire ambiente en la operación Trail se lograron antes de lo programado.
Fortalecer la integración de consideraciones sobre la calidad del aire en las primeras etapas del desarrollo de proyectos.	En curso	Se preparó una lista de consideraciones de calidad del aire para su incorporación en las etapas tempranas de planificación de proyectos y se llevaron a cabo sesiones de conocimientos con el Grupo de Desarrollo de Proyectos.

Indicadores clave de desempeño 2018

2018: 3.659 toneladas	2018: 100% de estaciones	2018: 50% de estaciones
2017: 4.894 toneladas	2017: 100% de estaciones	2017: 75% de estaciones
Indicador Emisiones de dióxido de azufre originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil	Indicador % de estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con concentraciones anuales promedio de PM _{2.5} ambiente dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud	Indicador % de estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con concentraciones anuales promedio de PM ₁₀ ambiente dentro del valor de referencia de la Organización Mundial de la Salud de 20 µg/m ³

Minimización de emisiones para mejorar la calidad del aire

En 2018, implementamos medidas para minimizar los impactos sobre la calidad del aire local en las inmediaciones de nuestras actividades.

Tabla 31: Mejoras de la calidad del aire durante 2018

Operación	Mejora 2018
Valle Elk	En nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk, nos relacionamos con las comunidades a través de boletines informativos y reuniones públicas para informar sobre nuestro desempeño en calidad del aire. Además, se instaló una nueva estación de monitoreo de la calidad del aire ambiente en Sparwood Heights para comprender mejor los impactos de nuestras operaciones sobre la comunidad de modo que estemos mejor preparados para ajustar las actividades de nuestros sitios a fin de gestionar esos impactos. Llevamos a cabo actividades de gestión del polvo y evaluamos más de 50 iniciativas de mejora de la calidad del aire en todo el valle Elk. Los programas que actualmente están en proceso de prueba piloto incluyen el modelado para evaluar la eficacia de diversas técnicas de mitigación en áreas susceptibles a la erosión eólica, la aplicación de agua en patrones de tronadura antes de las tronaduras y el uso de tecnología para reducir o eliminar la necesidad de un secador de carbón. Hay información adicional sobre nuestros esfuerzos disponible en nuestro sitio web.
Trail	Continuamos implementando iniciativas de gestión del polvo para apoyar reducciones adicionales del nivel de metales en el aire ambiente en nuestras comunidades aledañas. Las actividades emprendidas durante 2018 incluyen la instalación de un cerco rompevientos para reducir el polvo del área donde se mezclan los concentrados y también el uso de una nueva herramienta de monitoreo del polvo en caminos que está ayudando a identificar áreas de mayor generación de polvo y a permitir una mitigación más eficaz.
Carmen de Andacollo	Con el logro de un 78% de reducción en emisiones PM_{10} entre 2010 y 2017, continuamos evaluando oportunidades para reducir aún más el polvo fugitivo. Estamos colaborando con pares de la industria y organizaciones de investigación para buscar e implementar soluciones innovadoras y para evaluar distintas variables y condiciones atmosféricas en todas nuestras actividades mineras. Además, el equipo de comunidades se relacionó con los residentes locales para abordar sus preocupaciones relativas al polvo generado por las actividades operativas.

Mejora de la calidad del aire ambiente para las comunidades

La operación Trail ha tenido logros en la mejoría de la calidad del aire ambiente comunitaria y ha demostrado el éxito de las inversiones en mejoras operativas. El plomo en el aire ambiente comunitario se ha reducido en un 47% desde 2016 y el promedio anual 2018 de plomo en el aire ambiente en la estación de monitoreo de Trail fue el más bajo que se haya registrado hasta ahora. En colaboración con el Comité de Salud y Medioambiente del Área de Trail, continuamos enfocándonos en mejorar nuestro desempeño ambiental y en trabajar con la comunidad para mejorar nuestra calidad del aire comunitaria.

Monitoreo e informes

Los problemas de calidad del aire más relevantes se relacionan con el dióxido de azufre cerca de las instalaciones metalúrgicas de nuestra operación Trail y con las emisiones de material particulado en nuestras operaciones de extracción. Además de monitorear el dióxido de azufre y el material particulado, nuestras operaciones monitorean e informan sobre otros parámetros de emisiones al aire en conformidad con los requisitos normativos y de permisos.

Como se muestra en la tabla 32, las emisiones de dióxido de azufre originadas por pilas y por combustión fósil durante 2018 fueron de aproximadamente 3659 toneladas, en comparación con las 4894 toneladas de 2017. La disminución en las emisiones durante 2018 se debió principalmente a una paralización por mantención programada en la operación Trail.

Tabla 32: Emisiones de dióxido de azufre originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil (toneladas)^{(2),(3),(4)}

Operación	2018	2017	2016	2015
Cardinal River	4,9	3,6	7,6	2,9
Coal Mountain	1,1	1,4	3,5	0,1
Elkview	6,2	6,4	5,4	0,6
Fording River	15,8	21,7	3,6	1,2
Greenhills	4,6	4,7	4,5	2,7
Highland Valley Copper ⁽¹⁾	1,8	2,1	1,6	36,0
Line Creek	1,2	2,1	1,1	0,3
Pend Oreille	6,3	4,7	4,4	3,8
Quebrada Blanca	19,5	33,7	18,8	385,1
Trail	3.598,0	4.814,0	4.665,0	4.069,5
Total	3.659,4	4.894,4	4.717,9	4.504,8

(1) En 2015, las emisiones de SO₂ de Highland Valley Copper incluían las correspondientes a las tronaduras.

(2) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, se agregarán, confirmarán o cambiarán los valores una vez que los informes normativos del período 2018 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.

(3) Los requisitos y los métodos para determinar las emisiones al aire pueden variar en gran medida. No todos los sitios tienen implementados equipos de monitoreo para medir emisiones de todas las fuentes y actividades, y la frecuencia del muestreo puede variar.

(4) Nuestros sitios canadienses informan anualmente en el Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory, NPRI) y las operaciones estadounidenses informan en el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory, TRI), los cuales tienen requisitos de informes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los informes de NPRI o TRI, debido a las distintas definiciones de los informes concernientes a los límites de los sitios al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es exigido por algunos requisitos normativos de informes.

Tabla 33: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 2,5 micrones (µg/m³)

Estación	Operación más cercana	2018		2017		2016	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	8	12	8	14	10	16
Centro de Sparwood	Elkview	8	52 ⁽¹⁾	5	21	5	14
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	7	52 ⁽¹⁾	7	49	4	8

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: Criterio ii. El segundo y tercer trimestre están incompletos (<60% de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre) para la operación Elkview y el tercer trimestre está incompleto para la operación Greenhills.

Tabla 34: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 10 micrones ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)

Estación	Operación más cercana	2018		2017		2016	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	33	51	29	51	37	70
Centro de Sparwood	Elkview	17	82	14	44	11	32
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	11	57	10	46 ⁽¹⁾	7	19
Parque Butler	Trail	26	165	18	54	18	38

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: Criterio ii. El tercer trimestre está incompleto (<60% de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre).

La principal forma en la que estamos trabajando para reducir las emisiones de dióxido de azufre en Trail es a través de la construcción de nuestra nueva planta de ácido. Esta nueva planta reducirá las emisiones de dióxido de azufre de las operaciones de zinc, aunque el total de emisiones variará año a año, en función de la producción. La construcción avanza según lo previsto y se espera que la planta esté operativa durante el tercer trimestre de 2019.

Monitoreo de la calidad del aire ambiente

Como parte de nuestro programa de monitoreo de la calidad del aire ambiente, medimos la concentración del material particulado de un tamaño inferior a 10 micrones (PM_{10}) y del material particulado de un tamaño inferior a 2,5 micrones ($\text{PM}_{2.5}$) en las estaciones de monitoreo. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requisitos normativos y de permisos, y se encuentran en nuestros sitios y en varios centros de la comunidad. En estas estaciones de monitoreo, la calidad del aire ambiente no solo refleja las actividades en nuestras operaciones, sino que además muestra otras actividades en el área (p. ej., otras industrias, tráfico vehicular, quema de leña, incendios forestales y quema de desechos).

En 2018, las operaciones continuaron la capacitación relativa a la gestión del polvo fugitivo en sus programas de orientación y de repaso. También se llevaron a cabo sesiones de capacitación específica con el Grupo de Desarrollo de Proyectos de Vancouver para concientizar sobre las decisiones de los proyectos en sus etapas tempranas sobre el potencial de emisiones de polvo fugitivo de las operaciones.

Las tablas 33 y 34 resumen la calidad del aire ambiente durante 2018 según lo medido en una serie de estaciones de monitoreo situadas en la comunidad que nosotros gestionamos. Se presentan dos valores:

- La concentración anual promedio que se basa en las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones prolongadas o reiteradas durante períodos más largos.
- El indicador máximo anual para 24 horas que se basa en el percentil 98 de las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones inmediatas.

Para todas las estaciones indicadas en la tabla 33, la concentración anual promedio de $\text{PM}_{2.5}$ fue inferior al valor de la pauta de la Organización Mundial de la Salud (OMS) de $10 \mu\text{g}/\text{m}^3$. Para la concentración anual promedio de PM_{10}

en las estaciones indicadas en la tabla 34, la mitad de las estaciones estuvieron por debajo del valor de la pauta de la OMS de $20 \mu\text{g}/\text{m}^3$. La causa principal del aumento de material particulado en estaciones cercanas a nuestras operaciones situadas en Columbia Británica durante 2018 fueron los incendios forestales en la región.

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire (p. ej., óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio), visite el [Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes \(National Pollutant Release Inventory\)](#) para nuestras operaciones canadienses y el [Inventario de Emisiones Tóxicas \(Toxic Release Inventory\)](#) para nuestras operaciones estadounidenses.

Visión para calidad del aire

En 2019, entregaremos públicamente, en nuestro sitio web, información más detallada sobre calidad del aire ambiente en el valle Elk y sobre desempeño en función de los objetivos de calidad del aire ambiente de Columbia Británica al igual que sobre el progreso en proyectos que estamos emprendiendo para gestionar el polvo fugitivo. En todas nuestras operaciones, continuaremos evaluando formas más eficaces de inhibidor de polvo para caminos de acarreo e instalaciones de relaves, y ejecutaremos modelado para comprender mejor cómo podemos cambiar nuestras prácticas para mejorar la calidad del aire.

Indicadores de GRI y límite del tema

305-103, 305-7

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está [disponible para descarga en nuestro sitio web](#).

Biodiversidad y recuperación



La protección y el enriquecimiento de la biodiversidad, la cual es la abundancia y variedad de organismos vivos y ecosistemas en la naturaleza, son parte integral de la sustentabilidad global. Muchos de los ecosistemas del mundo están siendo alterados y la pérdida de biodiversidad es una preocupación. Corporaciones, gobiernos y la sociedad civil reconocen por igual este desafío y muchos están trabajando juntos para buscar nuevas soluciones para la protección de la biodiversidad. Esta acción ayudará a lograr el Objetivo de Desarrollo Sostenible 15 de las Naciones Unidas de gestionar de modo sustentable los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la pérdida de biodiversidad.

Las operaciones mineras pueden tener impactos directos e indirectos sobre la biodiversidad y los recursos naturales. Estos impactos pueden incluir alteraciones de la vida silvestre y descargas hacia los cursos de agua o el aire. Los requisitos normativos se están volviendo cada vez más estrictos en respuesta al creciente reconocimiento de estos impactos sobre la biodiversidad. Esto incluye los requisitos para adaptar la recuperación con un enfoque en la vida silvestre y plantas de mayor interés de conservación y para implementar compensaciones de la biodiversidad a fin de mitigar los impactos que no pueden abordarse plenamente a través de la prevención, la minimización y la rehabilitación.

Nos estamos planteando el desafío de hacer realidad la visión de tener un impacto neto positivo sobre la biodiversidad. Además, tenemos el firme compromiso, acorde con la declaración de posición líder en el mundo del Consejo

Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) sobre el respeto por la biodiversidad, de no explorar o extraer en los sitios Patrimonio de la Humanidad y de respetar todas las áreas protegidas designadas legalmente.

Todas nuestras operaciones se encuentran en las inmediaciones de áreas de alto valor de biodiversidad, o dentro de ellas, lo que incluye áreas templadas y árticas, bosques montanos y desiertos. Las partes interesadas y los pueblos indígenas esperan que contribuyamos a la conservación de la biodiversidad y que trabajemos en colaboración con ellos para desarrollar metodologías integradas para el uso de la tierra. A fines de 2018, Teck tenía una huella total de 30.619 hectáreas (ha), de las cuales 24.450 ha aún deben recuperarse y 6169 ha han sido recuperadas.

Nuestro desempeño en biodiversidad y recuperación durante 2018

Nuestros objetivos y compromisos: Nuestra visión es trabajar con miras a lograr un impacto neto positivo sobre la biodiversidad en las áreas afectadas por nuestras actividades. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestros objetivos y nuestras metas de sustentabilidad de biodiversidad para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2018
Implementar planes de gestión de la biodiversidad para cada una de nuestras operaciones.	En curso	Iniciamos la planificación para una revegetación permanente en nuestra operación Highland Valley Copper, con un mayor desplazamiento al uso de combinaciones más diversas de especies nativas y materiales alternativos para reconstitución de suelos.
Integrar la consideración de la biodiversidad en las etapas de exploración, construcción y cierre del ciclo de vida minero.	En curso	Avanzamos en el desarrollo de nuestra estrategia de impacto neto positivo con nuestros grupos de exploración y de desarrollo de proyectos.
Mejorar nuestros aportes a los conocimientos sobre conservación de la biodiversidad a través de la colaboración en investigación, educación y conservación.	En curso	Iniciamos una nueva colaboración con BC Parks Foundation para desarrollar e implementar un nuevo e innovador programa de monitoreo ecológico en parques provinciales.

Campeones de conservación

En mayo de 2018, el Servicio de Pesca y Vida Silvestre de EE. UU. nombraron a la operación Red Dog como uno de los 18 ganadores del premio a los Campeones de Recuperación 2017, el cual honra a sus propios empleados y colaboradores por esfuerzos sobresalientes para conservar y proteger especies en peligro y amenazadas, como el oso polar. [Haga clic para leer más.](#)

Trabajo para lograr un impacto neto positivo

Como parte de nuestro trabajo para hacer realidad nuestra visión de tener un impacto neto positivo sobre la biodiversidad, continuamos implementando planes de gestión de la biodiversidad en nuestras operaciones durante 2018 y simultáneamente operamos de acuerdo con la declaración de posición del ICMM sobre la minería y las áreas protegidas.

En conformidad con el ICMM, respetamos las áreas protegidas designadas legalmente (lo que incluye áreas protegidas categorías Ia, Ib, II, III o IV de la Unión Internacional para Conservación de la Naturaleza [International Union for Conservation of Nature, IUCN]) y nos aseguramos de que todas las nuevas operaciones o los cambios en las operaciones existentes no sean incompatibles con el valor para las cuales fueron designadas. No exploramos ni explotamos propiedades que constituyan un Patrimonio de la Humanidad.

Cardinal River continuó participando en colaboraciones regionales de investigación que involucraron al Instituto de Investigación de Foothills (Foothills Research Institute), las cuales incluyeron el monitoreo de las poblaciones de osos pardos y la evaluación de cómo los pumas están usando el entorno recuperado del sitio como hábitat.

Tabla 35: Actividades y logros clave en biodiversidad y recuperación durante 2018

Operación	Aspecto destacado del desempeño
Cardinal River	Cardinal River continuó participando en colaboraciones regionales de investigación que involucraron al Instituto de Investigación de Foothills (Foothills Research Institute, fRI), las cuales incluyeron el monitoreo de las poblaciones de osos pardos y la evaluación de cómo los pumas están usando el entorno recuperado del sitio como hábitat.
Carmen de Andacollo	El monitoreo de la biodiversidad continuó en el área de conservación El Runco de Carmen de Andacollo, la cual fue visitada por más de 400 miembros de la comunidad durante 2018. Además, se han identificado nuevos sitios como posibles futuras áreas de conservación para la biodiversidad.
Highland Valley Copper	Highland Valley Copper inició varios proyectos de investigación durante 2018 bajo la tutela del Centro para Recuperación de Ecosistemas (Centre for Ecosystem Reclamation) de la Universidad Thompson Rivers, en los temas de biodiversidad y reconstituciones de suelos.
Quebrada Blanca	Actualmente se están incorporando una serie de medidas diseñadas para proteger la biodiversidad en el diseño del proyecto Quebrada Blanca Fase 2. Estas incluyen la captura y reubicación de especies silvestres de movilidad baja y media, como reptiles y micromamíferos.
Red Dog	Se realizó un acabado estudio de todo el sitio usando un método de muestreo progresivo para determinar si ha habido reducciones en las concentraciones de cadmio, plomo y zinc en las plantas de musgo debido a las recientes mejoras del sitio en cuanto a gestión del polvo fugitivo.
Carbón siderúrgico en el valle Elk	Las operaciones en el valle Elk comenzaron a incorporar el diseño del relieve geomórfico en la planificación/recuperación del cierre de la mina, el cual funciona para hacer que el paisaje minero después del cierre imite de mejor forma los relieves naturales y ayude con la gestión del agua, la estabilidad de taludes, el atractivo estético y los valores del hábitat. Adicionalmente, se desarrollaron cuatro nuevos planes de gestión de especies para plantas y cuatro nuevos planes para la vida silvestre; entre ellos, pino de corteza blanca y el tejón norteamericano.
Trail	Se establecieron ubicaciones permanentes de monitoreo fotográfico en el Área de Conservación Gold Island/Shoreacres, el Área de Conservación East Roseland y el Área de Conservación Beaver Creek de Trail para obtener datos de referencia y posibilitar la evaluación de valor de conservación en el tiempo.

Superficie recuperada y alterada

A fines de 2018, Teck tenía una huella total de 30.619 hectáreas (ha), de las cuales 24.450 ha aún deben recuperarse y 6169 ha han sido recuperadas. Ya que estos datos se relacionan con operaciones activas, la superficie de tierra aún por recuperar

generalmente aumentará con el paso del tiempo hasta que las áreas de extracción se cierren y queden disponibles para recuperación.

Tabla 36: Superficie recuperada y alterada^{(1),(2)}

	2018	2017	2016	2015
Superficie recuperada durante el presente año (ha)	31	30	147	199
Superficie alterada durante el presente año (ha)	1.018	388	421	508
Superficie de tierra aún por recuperar (ha)	24.450	23.458	22.918	22.777
Superficie total de tierra recuperada (ha)	6.169	6.342	6.564	6.469
Huella total (ha)	30.619	29.800	29.482	29.245

(1) Es posible que la superficie de tierra alterada durante el presente año incluya tierra anteriormente recuperada y que se ha alterado nuevamente. Es posible que la superficie total de tierra recuperada disminuya en un año debido a intentos fallidos de recuperación o a la explotación de un área previamente recuperada. La huella total es la suma de la superficie total de tierra aún por recuperar y la superficie total de tierra recuperada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográficos. En un esfuerzo por depurar constantemente los valores, se realizan encuestas anuales y se afinan las estimaciones, lo cual puede llevar a replanteamientos de los valores históricos.

(2) Estos datos solo se aplican a operaciones activas, con la excepción de la operación Duck Pond, la cual cerró en junio de 2015.

Cierre y planificación de cierre

La planificación de cierre y el cierre progresaron en varias de nuestras operaciones activas y cerradas durante 2018:

- **Operación Duck Pond:** cerrada en 2015, continuó ejecutando el plan de cierre aprobado. Después de la implementación del plan, la propiedad iniciará su transición desde una propiedad en cierre activo hacia una propiedad legada.
- **Operación Coal Mountain:** continuó el relacionamiento comunitario con respecto al proyecto de cierre de Coal Mountain y la planta de procesamiento de la operación continuó siendo utilizada durante el año. Para obtener información adicional sobre nuestras actividades de relacionamiento comunitario para el cierre, consulte [este estudio de caso](#).
- **Operación Cardinal River:** continuó el proceso de preparación de un plan de cierre detallado, ya que la operación está programada para llegar al final de su vida actual de la mina durante 2019.

Después del cierre

Una propiedad legada es una propiedad explorada, construida u operada anteriormente (usualmente por Teck, pero no siempre) que se encuentra en estado inactivo (ya no se está explorando, desarrollando u operando), no se espera que vuelva a estar activa y está cerrada permanentemente. Hacemos seguimiento de más de 100 propiedades legadas, donde la mayoría ya no pertenecen o no son controladas por Teck, en nuestra base de datos de propiedades legadas. En total, monitoreamos activamente 38 de estas propiedades y llevamos a cabo acciones de gestión permanentes en un subconjunto de 32 de estos sitios.

Visión para biodiversidad y recuperación

En 2019, continuaremos trabajando con miras a hacer realidad nuestra visión de tener un impacto neto positivo sobre la biodiversidad, lo que incluye avanzar en la integración de la biodiversidad en las etapas de exploración, construcción y cierre del ciclo de vida minero. Además, continuaremos implementando, mejorando y aumentando los planes de gestión de la biodiversidad en todas las operaciones. Por ejemplo, nuestras operaciones de carbón siderúrgico continuarán su transición a una metodología basada en los ecosistemas para la preparación de los sitios y la planificación de la recuperación, monitoreando la calidad de la vegetación resultante y los patrones de uso de la vida silvestre.

Indicadores de GRI y límite del tema

304-103, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM2

Este tema es considerado de suma relevancia por las comunidades locales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la biodiversidad y recuperación, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Metodología y replanteamientos

En este informe se divulgan datos de sustentabilidad para el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2018. El alcance de este informe cubre todas las operaciones gestionadas por Teck y, además, cuando corresponda, problemas clave en proyectos de exploración y desarrollo, y en operaciones de joint venture. No se presentan los datos para joint ventures no operados por Teck, a menos que se indique otra cosa.

Las operaciones incluidas en este informe son aquellas gestionadas activamente por Teck, las cuales incluyen:

1. Cardinal River
2. Carmen de Andacollo
3. Coal Mountain
4. Elkview
5. Fording River
6. Greenhills
7. Highland Valley Copper
8. Line Creek
9. Pend Oreille
10. Quebrada Blanca
11. Red Dog
12. Trail

Las operaciones y los proyectos de joint venture no gestionados por Teck, pero cubiertos en algunas áreas de este informe, son:

- Antamina
- NuevaUnión
- Fort Hills

Los países donde vendemos nuestros productos son los siguientes:

- | | | | |
|-----------------|------------------|----------------|-----------|
| · Alemania | · Estados Unidos | · México | · Vietnam |
| · Brasil | · Filipinas | · Países Bajos | |
| · Canadá | · Finlandia | · Pakistán | |
| · Chile | · India | · Reino Unido | |
| · China | · Indonesia | · Suecia | |
| · Colombia | · Italia | · Tailandia | |
| · Corea del Sur | · Japón | · Taiwán | |
| · España | · Malasia | · Turquía | |

A menos que se indique lo contrario, informamos los datos de nuestras operaciones en función de una propiedad del 100% (p. ej., para una operación con una propiedad del 97,5%, informamos el 100% de los datos). Los datos se informan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique otra cosa. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados permanentes y temporales.

Cuando estén disponibles, incluimos datos históricos comparativos para demostrar tendencias. Los datos históricos se informan en función del alcance del informe para el año respectivo. El alcance del informe puede cambiar año a año, dependiendo de las adquisiciones o ventas de activos. En nuestros esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente nuestro proceso anual de informes, la interpretación de los datos de un año a otro puede a menudo cambiar. Determinados montos comparativos para años anteriores se han reclasificado o replanteado para ajustarlos a la presentación adoptada para este período de informes.

Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro

Ciertas declaraciones contenidas en este informe constituyen información o declaraciones a futuro dentro del significado de las leyes de valores correspondientes (denominadas colectivamente declaraciones a futuro). Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. Es posible que algunas declaraciones a futuro sean identificadas con palabras, como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “creer”, “enfoque”, “objetivos”, “metas” y expresiones similares. Las declaraciones a futuro de este informe incluyen, entre otras, declaraciones relacionadas con nuestras metas, objetivos y planes de sustentabilidad y nuestras expectativas con respecto a esas metas, objetivos y planes, lo que incluye, entre otras, cosas nuestras metas de la política de agua; los costos y el momento exacto relativos al desarrollo de programas de tratamiento del agua en el valle Elk; nuestras expectativas con respecto a nuestro desarrollo de los rellenos con roca saturada y sus operaciones; nuestras expectativas con respecto a nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 lo que incluye, entre otras cosas, el desarrollo y la operación de la planta de desalinización, los costos y el momento exacto del desarrollo y operación del proyecto y su potencial de expansión; las declaraciones con respecto a las inversiones de capital planificadas, la producción esperada y la vida de algunas de nuestras operaciones; y las expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas. Además, la mayoría de las declaraciones bajo el subtítulo “Visión” de cada tema relevante son declaraciones a futuro. Las declaraciones a futuro de este informe se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, opiniones y supuestos del equipo de gerencia y se consideran razonables a la fecha de este informe, aunque sean intrínsecamente inciertas y difíciles de predecir. Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos y las incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otras cosas, riesgos asociados con la obtención de permisos y el desarrollo de propiedades mineras, petroleras y de gas, problemas operativos, acción normativa, cumplimiento ambiental, cambios de leyes y de normativas gubernamentales, desarrollo y uso de nueva tecnología, desastres naturales y condiciones climáticas adversas, cambios en los precios de los commodities, operaciones en países extranjeros, condiciones comerciales y económicas generales, y el futuro desempeño operativo y financiero de la compañía en general. Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros eventos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean esencialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas bajo “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck y su debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedar.com y en presentaciones públicas ante la Comisión de Valores y Bolsa de Estados Unidos en www.sec.gov. Estas declaraciones aluden solo a la fecha de este informe. Teck no asume la obligación de modificar o actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes de valores correspondientes.

Informe de garantía independiente

Para la Junta Directiva y la gerencia de Teck Resources Ltd

Hemos suscrito un contrato de garantía limitada sobre áreas del tema seleccionado de sustentabilidad (el tema) presentadas dentro del Informe de Sustentabilidad 2018 de Teck (el Informe) para el año finalizado el 31 de diciembre de 2018.

Tema seleccionado

- La afirmación de Teck de que ha incorporado los requisitos de los 10 principios de desarrollo sustentable del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) (Tema 1 del ICMM) en sus propias políticas, estrategias y estándares.
- Las afirmaciones de Teck con respecto a la metodología que ha adoptado para identificar y priorizar sus riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable (Tema 2 del ICMM).
- Las afirmaciones de Teck con respecto a la existencia y estado de implementación de los sistemas y metodologías utilizados para gestionar las siguientes áreas de riesgo de desarrollo sustentable (Tema 3 del ICMM):
 - Administración del agua
 - Relaciones con las comunidades
 - Energía y cambio climático
 - Relaciones con los pueblos indígenas
 - Salud y seguridad
 - Gestión ambiental, de desechos y de relaves
 - Diversidad y relaciones con los empleados
 - Biodiversidad y recuperación
 - Calidad del aire
 - Derechos humanos
- Los datos de desempeño de Teck informados para toda la compañía para las áreas de riesgo del desarrollo sustentable identificadas en virtud del Tema 3 del ICMM (dichos datos de desempeño informados se mencionan como Tema 4 del ICMM); los datos para las medidas del desempeño revisadas, indicados a continuación, se incluyen en el suplemento: "Medidas del desempeño seleccionadas y revisadas":
 - Cantidad de víctimas fatales relacionadas con el trabajo, cantidad de lesiones con tiempo perdido y frecuencia de lesiones con tiempo perdido
 - Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales, por 200.000 horas
 - Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 directo, alcance 2 indirecto y alcance 3 indirecto
 - Uso total de agua nueva
 - Cantidad total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas
 - Superficie total de tierra recuperada, total de tierra alterada y aún por rehabilitar
 - Calidad del aire: emisiones de SO₂
 - Calidad del aire: porcentaje de estaciones de calidad del aire seleccionadas situadas en la comunidad (tres estaciones) con concentraciones anuales promedio de PM_{2,5} ambiente dentro de las pautas de la OMS

- La declaración autónoma de Teck de informes de acuerdo con las pautas para informes de sustentabilidad de las normas globales de informes (normas de GRI) (Tema 5 del ICMM).

Criterios de informes

El tema se ha evaluado en función de las definiciones y metodologías contenidas en los estándares y principios siguientes:

- Principios y requisitos obligatorios del ICMM establecidos en las declaraciones de posición del ICMM y las normas de GRI.

Los datos de desempeño de Teck informados en toda la compañía (Tema 4 del ICMM) se han evaluado en función de las definiciones a las que se hace referencia en el suplemento a continuación.

Responsabilidad de la gerencia

La gerencia es responsable de la preparación y presentación del Informe de acuerdo con los criterios de informes señalados anteriormente. La gerencia es responsable también de dicho control interno según lo estime necesario para permitir la preparación del tema seleccionado.

Teck ha descrito su metodología para informar sobre problemas relevantes de sustentabilidad, medidas de desempeño, declaraciones y reclamaciones relacionadas con el tema en las secciones "Acerca de este informe" y "Metodología, replanteamientos y garantía" del Informe de Sustentabilidad.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de garantía limitada sobre el tema seleccionado en función de los procedimientos de garantía limitada que hemos cumplido y la evidencia que hemos obtenido. Ejecutamos nuestro contrato de garantía limitada de acuerdo con: la norma internacional para contratos de garantía (International Standard on Assurance Engagements, ISAE) 3000, *Attestation Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (Contratos de certificación distintos de auditorías o revisiones de información financiera histórica) y la orientación establecida en el documento *Sustainable Development Framework: Assurance Procedure* (Marco de desarrollo sustentable: procedimiento de garantía) del ICMM (el Marco), al igual que el documento *Applying the ICMM Assurance Procedure: An Interpretive Guide* (Aplicación del procedimiento de garantía del ICMM: Una guía de interpretación) del ICMM. Esta norma nos exige concluir si acaso algo ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema seleccionado no se declaró de manera fiable en todos los aspectos relevantes.

Un contrato de garantía limitada involucra efectuar procedimientos (que consisten principalmente en hacer consultas a la gerencia y otros dentro de la entidad, según corresponda, y aplicar procedimientos analíticos) y evaluar la evidencia obtenida. Los procedimientos se seleccionan en función de nuestro buen juicio profesional, el cual incluye identificar áreas donde es posible que surjan riesgos de incorrecciones relevantes al preparar el tema seleccionado de acuerdo con los criterios de informes.

Los procedimientos efectuados en un contrato de garantía limitada varían en su naturaleza y momento exacto, y tienen un menor alcance que aquellos para un contrato de garantía razonable y, en consecuencia, el nivel de garantía es sustancialmente menor del que se obtendría en caso de haber efectuado un contrato de garantía razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con las reglas de conducta profesional y código de ética pertinentes que corresponden a la práctica de contabilidad pública y se relacionan con contratos de garantía, publicados por diversos organismos de contabilidad, las cuales se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica la Norma Canadiense sobre Control de Calidad 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements* (Control de calidad para firmas que efectúan auditorías y revisiones de estados financieros) y *Other Assurance Engagements* (Otros contratos de garantía) y, en consecuencia, mantiene un sistema integral de control de calidad, lo que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y requisitos legales y normativos aplicables.

Conclusión

Basados en los procedimientos que hemos efectuado y en la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema seleccionado por Teck y preparado de acuerdo con los criterios de informes para el año finalizado el 31 de diciembre de 2018, no se declaró de forma fiable, en todos los aspectos relevantes.

Propósito de declaración y restricción de uso y distribución

El tema seleccionado ha sido preparado para informarse a la Junta Directiva y la gerencia de Teck. En consecuencia, es posible que el tema seleccionado no sea apto para otro propósito.

Nuestro informe está dirigido únicamente a la gerencia de Teck, de acuerdo con las condiciones de nuestro contrato, y no debe distribuirse a terceros que no sean Teck Resources ni ser usado por estos.

PricewaterhouseCoopers LLP

Contadores Profesionales Autorizados
Vancouver, C. B.
11 de marzo de 2019

Las siguientes medidas del desempeño a nivel corporativo se incluyeron en la revisión de PwC de las áreas del tema seleccionado de sustentabilidad dentro del Informe de Sustentabilidad de Teck para el año finalizado el 31 de diciembre de 2018.

Medida de desempeño		2018	Referencia ⁽¹⁾
1	Cantidad de víctimas fatales	2	Tabla 5
2	Cantidad de lesiones con tiempo perdido (lost-time injuries, LTI)	75	Tabla 5
3	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (lost-time injury frequency, LTIF)	0,36	Tabla 5
4	Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales	0,08	Tabla 9
5	Emisiones de GEI: alcance 1 directo (CO ₂ e kt)	2.598	Tabla 14
6	Emisiones de GEI: alcance 2 indirecto (CO ₂ e kt)	341	Tabla 14
7	Emisiones de GEI: alcance 3 indirecto (uso de producto de carbón vendido) (CO ₂ e kt)	76.000	Tabla 14
8	Uso de agua nueva (m ³)	128.146.000	Tabla 10
9	Superficie total de tierra recuperada (ha)	6.169	Tabla 36
10	Total de tierra alterada y aún por rehabilitar (ha)	24.450	Tabla 36
11	Cantidad total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas	0	Tabla 16
12	Calidad del aire: emisiones de SO ₂ (toneladas)	3.659,4	Tabla 32
13	Calidad del aire: porcentaje de estaciones de calidad del aire seleccionadas con base en la comunidad (tres estaciones) con concentraciones promedio anual de PM _{2,5} ambiente dentro de las pautas de la OMS	100	Tabla 33

(1) Teck ha divulgado la base de preparación para cada una de sus medidas de desempeño seleccionadas dentro del texto del Informe de Sustentabilidad. Las referencias de tablas dirigen al lector al lugar donde se pueden encontrar las definiciones.



[Informe anual 2018](#)



Facebook: facebook.com/TeckResourcesLtd/

Twitter: twitter.com/TeckResources

LinkedIn: linkedin.com/company/teck-resources-limited

Teck Resources Limited

Suite 3300, 550 Burrard Street

Vancouver, Columbia Británica, Canadá

V6C 0B3

Tel.: +1 604 699 4000

Fax: +1 604 699 4750

www.teck.com

Poniendo posibilidades en marcha

Environmental Benefits Statement				
By using paper made with 100% post-consumer recycled content, the following resources have been saved.				
trees	water	energy	solid waste	greenhouse gases
7.2	2,195	3.03	10	1,415
fully grown	litres	million BTU	kilograms	kilograms

Environmental impact estimates were made using the Environmental Paper Network Paper Calculator Version 4.0. For more information visit www.papercalculator.org

