



Estrategia Sectorial

para el desarrollo del **capital humano**

en la **minería** de chile



Antecedentes



1.

Baja **productividad**
en la industria
minera.

4.

2017

Inicio del programa público-
privado **Eleva**.

¿Por qué nacimos?

2.

Problemas de
pertinencia y calidad
en la formación.

3.

2012

Nace el CCM,
para alinear la oferta formativa con las
demandas de la industria.

¿Por qué seguimos?

1.

Desafíos comunes abordados de manera sectorial.

2.

Conexión entre la industria y el mundo de la formación.

3.

Referente para otras industrias y el sector público.

Qué
hacemos



Oferta
Alineada a la
demanda

Empresas

Instituciones
de formación



**Personas
competentes**
para las
necesidades
de la industria

**Cómo lo
hacemos:**
productos y
servicios





Analizamos

las demandas de capital humano actuales y futuras.

Definimos “estándares laborales” de acuerdo a las necesidades de la industria.

Conectamos

la oferta formativa con el sector productivo (sello de calidad CCM).

Facilitamos

la transición de la educación al trabajo (prácticas laborales sectoriales).

Publicamos información sobre las necesidades y principales tendencias de capital humano de la minería.

Sitio web CCM: ccm.cl

1. Analizamos

las demandas de capital humano actuales y futuras.

Información relevante que permite conocer:

- *Caracterización de la dotación minera. (edad, sexo, potencial de retiro, etc.)*
- *Requerimientos de capital humano para la minería (cuántos trabajadores nuevos, en qué perfiles)*
- *Brechas acumuladas por perfil a 10 años.*
- *Impacto de las nuevas tecnologías en las competencias requeridas por la industria.*

Próximos estudios:

Caracterización de la
Fuerza Laboral Minera
2019 – 2028

Impacto de tecnologías

Ejemplo: participación femenina

Participación laboral de las mujeres en la gran minería chilena

7,1%
2012

7,3%
2013

7,5%
2014

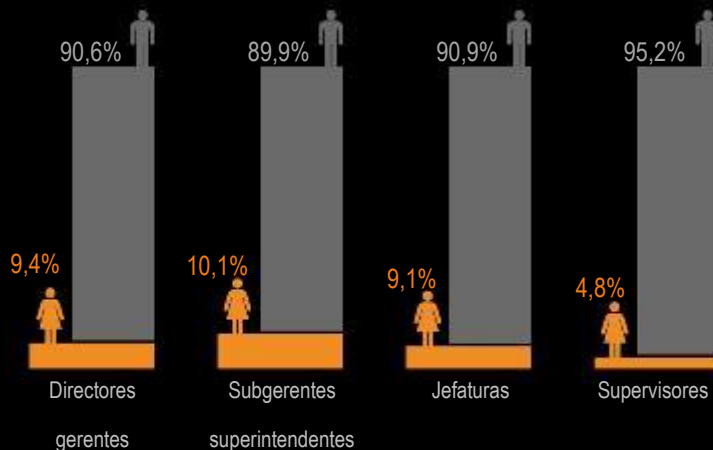
7,5%
2015

7,9%
2017

13,2%
Australia

19,6%
Canadá

Distribución del total de hombres y mujeres en cargos de toma de decisiones (comparación totales)



Contratación de mujeres

12,7%

Entre todas las nuevas contrataciones en la gran minería

Matrícula de mujeres en programas mineros

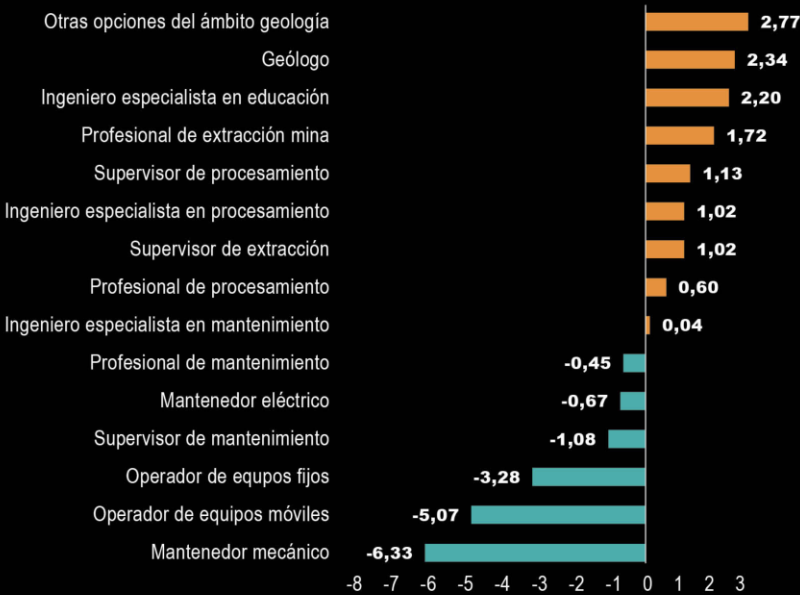
- 31%** Geología
- 25%** Extracción
- 31%** Procesamiento
- 5%** Mantenimiento

Benchmark Internacional 2017

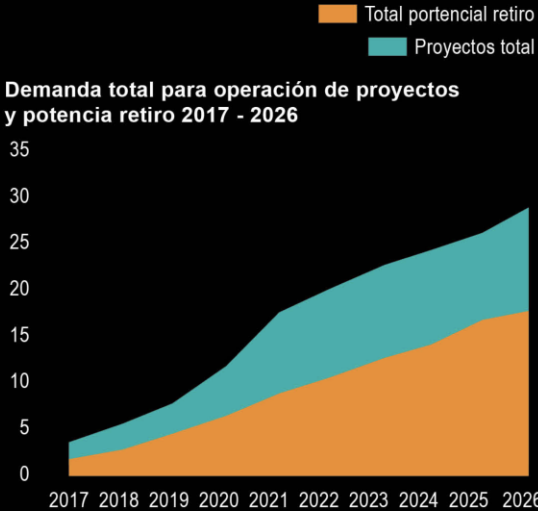
Ejemplo: requerimientos de capital humano



Brechas acumuladas por perfil 2017 - 2026



(Miles de personas)



Impacto de las **nuevas tecnologías** en las competencias **requeridas** por la industria minera



Objetivo: dimensionar la transformación que requiere la minería para ser parte de la 4ta revolución industrial.

Cambios de mediano plazo

Marco de Cualificaciones de la Minería

Es un mapa que contiene los requerimientos específicos para los perfiles ocupacionales críticos de la industria.

2. Definimos

“estándares laborales” de acuerdo a las necesidades de la industria.

- . Es un puente entre el mundo laboral y el mundo formativo.*
- . Permite asegurar la calidad y la pertinencia de la formación en minería.*
- . Además, permite el reconocimiento de aprendizajes previos y mejora la empleabilidad de las personas.*
- . Ajustar sistemas de RRHH a los estándares del Marco reduce costos de selección e inducción, diseño organizacional y entrenamiento de trabajadores activos.*

Próximamente:

Ampliación de
competencias levantadas

Nuestro próximo desafío en estándares

Actualizar nuestro Marco de Cualificaciones para responder a los requerimientos de **competencias** de la 4ª Revolución Industrial.



Internet de
las cosas



Big
data



Inteligencia
artificial



Sistema físico
cibernético

SELLO DE CALIDAD CCM



3. Conectamos

la oferta formativa con el sector productivo.

Somos la primera industria en entregar una señalética de aseguramiento de la calidad de la formación.

¿A QUIÉNES?

- . Liceos Técnico Profesionales
- . Instituciones de Educación Superior
- . Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC)

¿QUÉ SIGNIFICA?

Que estos programas cuentan con los estándar definidos por la industria.

Ejemplo: infraestructura adecuada para el aprendizaje, estándares de equipamientos, perfil de instructor adecuado.

Ajuste de la **Oferta** **Formativa** a los Estándares CCM

26

Programas con Sello CCM



SANTO
TOMÁS



Prácticas laborales **SECTORIALES**

4. Facilitamos

la transición de la
educación al trabajo.

Ofrecemos prácticas laborales para la formación de jóvenes que hayan cursado especialidades mineras en programas con Sello de Calidad CCM.

Permite desarrollar el talento en el puesto de trabajo y contar con trabajadores capacitados para los desafíos de la empresa.



- Estándares Laborales y Formativos
- Audita Calidad y da Sello.



**Empresa
Minera o
Proveedora**

Espacio de Práctica Laboral y
Certificación de Competencias.



**Institución
de Formación**

Retroalimentación de Calidad
a Espacio Formativo.

Qué ofrecemos hoy:

1. Estudios:

Participar en estudios, fundamentales en la estrategia de capital humano sectorial.

Especialmente importante en relación al impacto de nuevas tecnologías.

2. Estándares sectoriales

Asesorar a socios CCM para implementar un modelo de gestión de RRHH alineado con la industria (asesoría directa equipo CCM o Taller de Desarrollo de Capital Humano. Prox: Copiapó, 28 y 29 de mayo).

Sello de calidad CCM, señalética de programas de formación, alineados a los estándares de la industria.

3. Encuentros

Participación en actividades regionales:

Comités
Técnicos
Regionales
CCM

Redes de
colaboración
Eleva

7 de mayo
Iquique

9 de mayo
Antofagasta

9 de mayo
Antofagasta

4. Vinculación directa industria - formación

Implementar un modelo de **prácticas laborales** estandarizado.

Charlas en liceos.

Visitas a faenas.

Talleres de temas de interés,
Ej: Prevención de riesgos y seguridad.
Piloto en dos Liceos Técnico
Profesionales.
(Elecmetal y FLSmidth)

A qué los
invitamos...



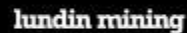
Elegir
colaborar



Con otros
integrantes
de la industria



Para desarrollar
soluciones en
beneficio de la
empresa y de la
industria en su
conjunto





Estrategia Sectorial

para el desarrollo del **capital humano**

en la **minería** de chile

