Minería en Chile:

Desafíos, oportunidades y avances

Joaquín Villarino
Presidente Ejecutivo
Consejo Minero

Visiones de la industria:

“Chile, país minero”

La minería del cobre es “la viga maestra de la economía chilena”

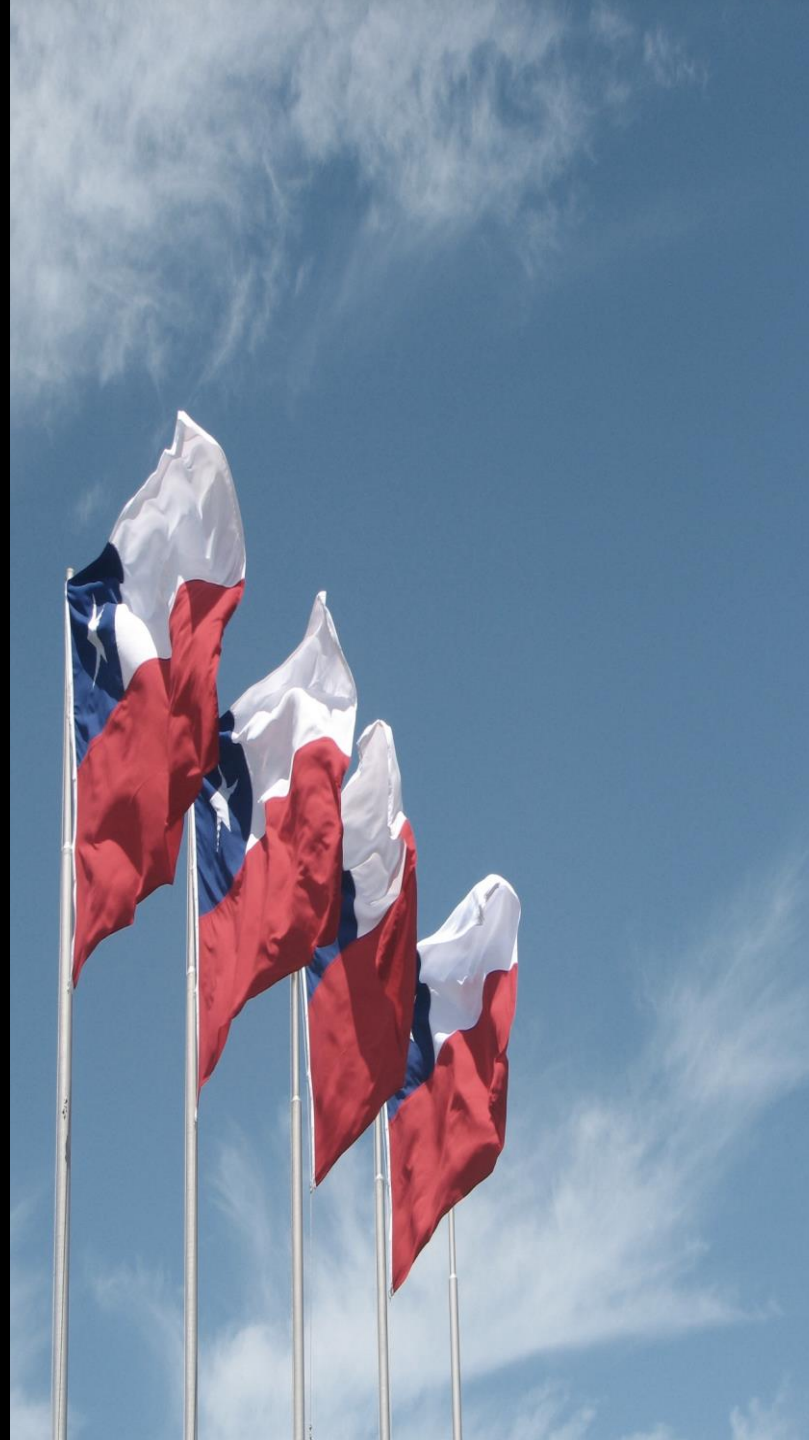
Presidente Eduardo Frei Montalva (1964-1970).

El cobre es tan importante para Chile que es realmente “el sueldo de Chile”

Presidente Salvador Allende (1970-1973).

Dígame el precio del cobre y yo les diré la tasa de crecimiento de Chile.

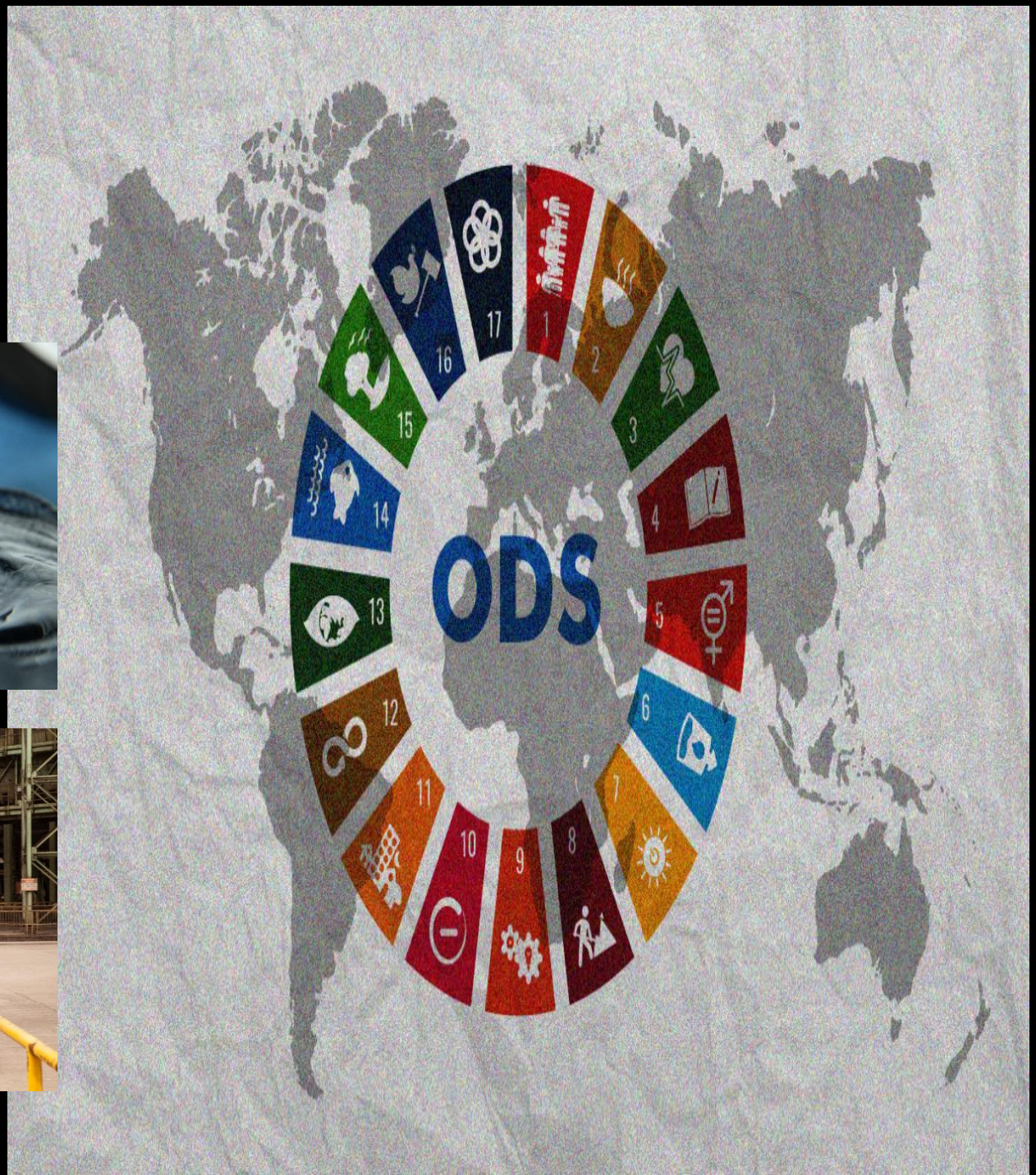
Anónimo.



Hacer minería en Chile hoy, no es lo mismo que hace 10 años

Nos debemos conectar
con esa nueva realidad

Desarrollo Sostenible

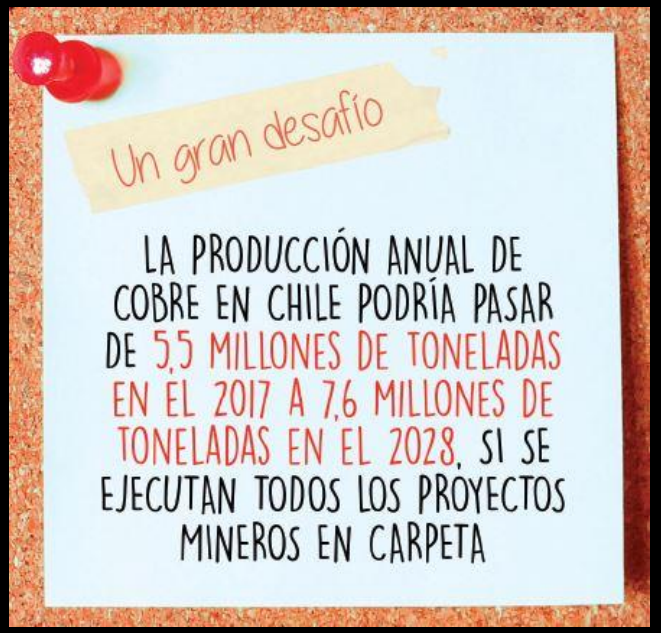


Minería

Y desarrollo sostenible

Tres pilares fundamentales

Crecimiento económico



Los proyectos en ejecución subieron de:

US$15.557 millones a US$ 21.807 millones.

Cartera de proyectos en evaluación:

Bajó de US$37.492 millones a US$30.576 millones.

Crecimiento económico

Un estudio de la Comisión Nacional de Productividad (CNP) dio a conocer que el número de permisos que requiere la minería en Chile **para poner en marcha un proyecto supera los 2.000….**

ante más de 30 entidades públicas

Crecimiento económico

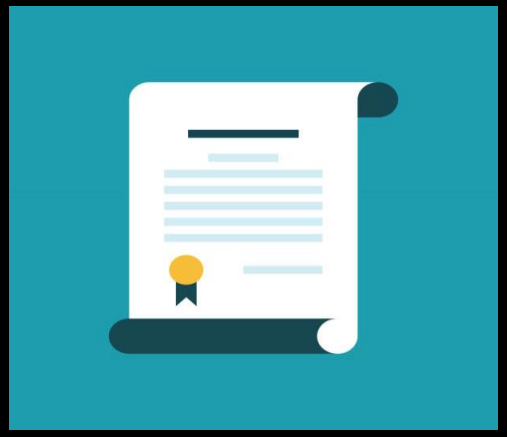
- Modernización del SEIA
- Reforma tributaria (especialmente impuestos verdes y tratamiento tributario de gastos de RSE)
- Uso de agua de mar en minería
- Contratación de trabajadores locales
- biodiversidad y áreas protegidas
- Reforma al Código de Aguas
- Protección de glaciares
- Eficiencia energética
- Delitos medioambientales
- Garantías financieras por cierre de faenas
- Proyecto de Ley que establece compensación de royalty por explotación de cobre y litio.

Cuidado del medio ambiente

- Al evaluar el desempeño del sector minero en el pasado, aplicándole los criterios medioambientales actuales, se reconoce que el balance no es bueno.

- Por lo anterior, este es un desafío permanente y constante.

3 factores principales:



Cuidado del medio ambiente

Incorporación de nuevas tecnologías

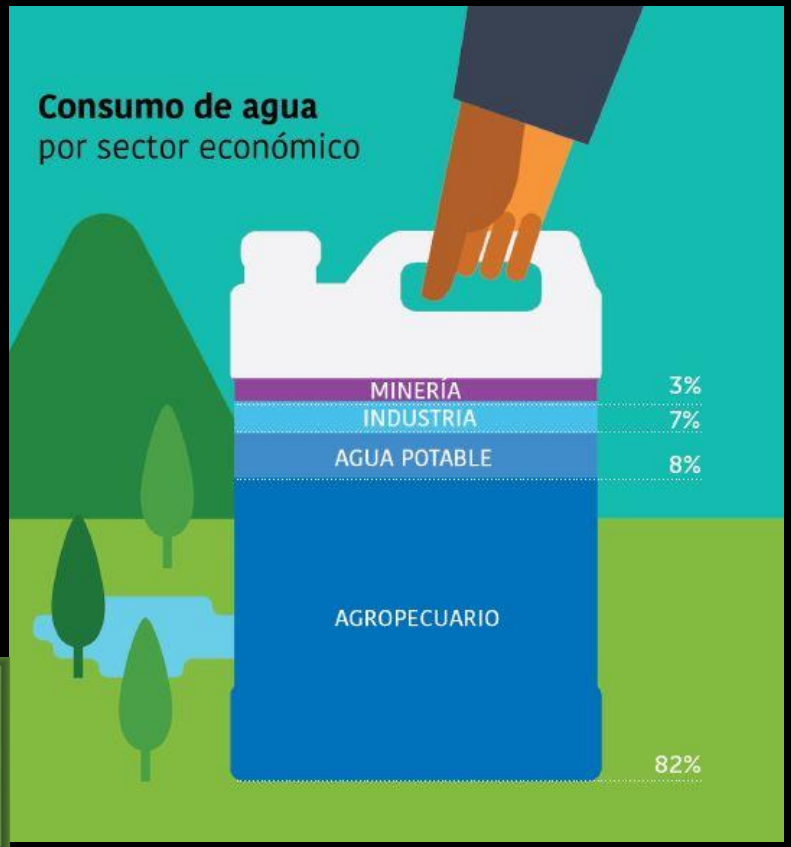
- Somos una industria altamente tecnologizada a la fecha.
- La innovación está presente en cada área de trabajo.

Cuidado del medio ambiente

Primera planta solar flotante sobre relaves del mundo

10 plantas desaladoras en la industria

Avances desde la industria



Desarrollo Social
Ciudadanía

Trabajo con comunidades:

- Constante conciliación y búsqueda de alineamiento.
- La llamada Licencia Social hoy forma parte angular del trabajo que realizan las empresas mineras en el país.

Ajustar la forma de relacionarnos

Plataforma social del CM que cuenta con iniciativas de las empresas socias en: Educación, relacionamiento y diálogo, desarrollo integral de trabajadores, patrimonio cultural y natural, iniciativas colaborativas destacadas por su aporte al desarrollo del país, empleabilidad, calidad de vida, diversidad e inclusión.

80 iniciativas

Desarrollo Social
Capital Humano

Inclusión

- Barreras externas: mercado laboral, escasez de trabajadoras.

Mujeres en el mundo laboral:
48% Chile, 55% Latinoamérica y OCDE 52%.

- Segregación ocupacional **70%** de las mujeres en Chile trabajan en sectores sociales de salud y enseñanza.

- **7%** en sectores como construcción, minería.

Desarrollo Social
Capital Humano

Inclusión

Impacto económico y social

+ Productividad

\+ Crecimiento

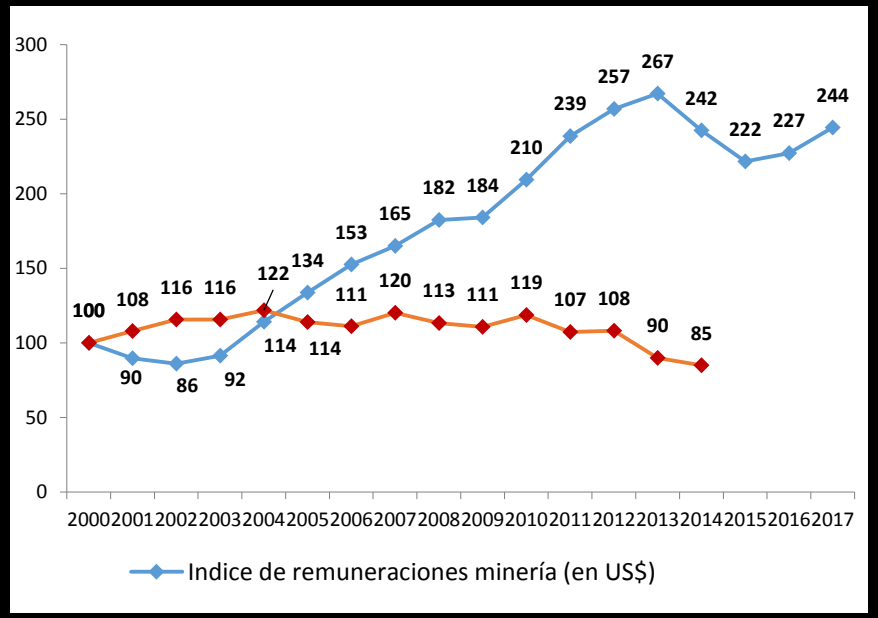
\+ Competitividad

Es importante hacer un llamado a que las mujeres vean a la minería como una **posibilidad de desarrollo profesional.**

Por otra parte retener y **potenciar** a las mujeres que ya son parte de la industria.

Desarrollo Social
Capital Humano

Productividad laboral en la minería del cobre y remuneraciones 2000 – 2017



Recomendaciones CNP:

- Transformaciones importantes en negocio, cultura corporativa y entorno.
- Subir el promedio nacional a niveles internacionales, requiere políticas públicas y regulatorias.
- Existe una brecha importante de capital humano en la industria, tanto cualitativo como cuantitativo .

Importancia de la Formación

Formación y capacitación

Desarrollo Social
Capital Humano

Analizamos
las demandas de capital humano actuales y futuras.

Definimos “estándares laborales” de acuerdo a las necesidades de la industria.

Conectamos
la oferta formativa con el sector productivo (sello de calidad CCM).

Facilitamos
la transición de la educación al trabajo (prácticas laborales sectoriales).

Prácticas laborales **SECTORIALES**

Desarrollo Social
Capital Humano

Facilitamos
la transición de la educación al trabajo.

Ofrecemos prácticas laborales para la formación de jóvenes que hayan cursado especialidades mineras en programas con Sello de Calidad CCM.

Permite desarrollar el talento en el puesto de trabajo y contar con trabajadores capacitados para los desafíos de la empresa.

CCM

- Estándares Laborales y Formativos
- Audita Calidad y da Sello.

eleva

Empresa Minera o Proveedora

Espacio de Práctica Laboral y Certificación de Competencias.

Institución de Formación

Retroalimentación de Calidad a Espacio Formativo.

¿Cómo hemos avanzado en estos desafíos?

CONSEJO MINERO

Más de **100 reuniones con diversas autoridades**, muchas referidas a regulaciones que están impactando o van a impactar a la minería.

Participación del CM **en más de 20 instancias permanentes de trabajo** con el Gobierno y con terceros.

Minería en Chile:

Desafíos, oportunidades y avances

www.consejominero.cl

@VillarinoJ

Joaquín Villarino
Presidente Ejecutivo
Consejo Minero