



Gestión de Riesgos Operacionales

Hans Sandoval Ebensperger

Gerente Seguridad y Salud Ocupacional VP

Abril 2015



Nuestros Valores...



EL RESPETO A LA VIDA Y DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

EL RESPETO A LA VIDA Y DIGNIDAD DE LAS PERSONAS ES UN VALOR CENTRAL. NADA JUSTIFICA QUE ASUMAMOS RIESGOS NO CONTROLADOS QUE ATENTEN CONTRA NUESTRA SALUD O SEGURIDAD

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE



En Codelco la sustentabilidad constituye un eje estratégico del negocio, que busca contribuir a seguir siendo el productor de cobre más grande del mundo y la empresa de mayor aporte a la economía chilena. Nuestro actuar se rige por la Carta de Valores de Codelco, persiguiendo la vida y salud de los trabajadores, respetando el medio ambiente y colaborando con el desarrollo de la comunidad en cada uno de nuestros operaciones y proyectos. Por ello, nuestra gestión se basa en los siguientes compromisos:

1. FUSIÓN POR LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Respetar la vida y salud de trabajadores propios y de empresas contratadas, asegurando que ninguna meta de producción o emergencia operacional justifique exponerse a riesgos no controlados.

Utilizar equipos, tecnologías y métodos de trabajo que prevengan y/o controlen los peligros, agentes y condiciones que puedan causar accidentes o enfermedades laborales.



2. PRODUCCIÓN LIMPIA

Prevenir y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones, acciones y proyectos, en la población y ecosistemas, incorporando criterios de sustentabilidad en planes mineros y procesos de planificación.

Impulsar el uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, contribuyendo de esta manera a la disminución de los gases de efecto invernadero y su impacto en el cambio climático.

3. DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

Hacerme cargo de los impactos sociales que generen nuestras operaciones y proyectos en las comunidades cercanas, contribuyendo a su bienestar, fortaleciendo sus capacidades y recursos, y potenciando relaciones constantes y transparentes de beneficio mutuo.



4. CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN

Cumplir la normativa y compromisos vigentes, colaborando con la autoridad en el perfeccionamiento de la regulación aplicable.

5. ESTÁNDARES CORPORATIVOS

Implementar estándares transversales de seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y comunidad.

6. RESPONSABLES CON LA SOCIEDAD

Velar por la protección de los derechos humanos fundamentales y el respeto por culturas y costumbres de trabajadores, comunidades y pueblos indígenas.

Incorporar y promover criterios de responsabilidad social en los procesos de toma de decisión de las operaciones y proyectos.

Estudiar, en conjunto con la industria, el uso ambientalmente responsable de nuestros principales productos a lo largo de todo su ciclo de vida.

7. UNA GESTIÓN EFICAZ Y TRANSPARENTE

Mantener sistemas de gestión sustantivos de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y comunidades como apoyo efectivo y eficiente a la gestión diaria, en un marco de acción preventiva y de mejoramiento continuo.

Disponer de sistemas de información y comunicación transparentes, que permitan reportar el desempeño y recibir consultas y reclamos de partes interesadas, dando seguimiento y respuesta.



La responsabilidad de implementar, cumplir y difundir esta política con proveedores, contratistas y clientes de la Corporación, es de todos quienes trabajan en Codelco.

Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Dotación Codelco

1.-División Radomiro Tomic

Trabajadores Propios: 1240

Trabajadores Contratistas: 5678

2.-División Ministro Hales

Trabajadores Propios: 788

Trabajadores Contratistas: 4097

3.-División Chuquicamata

Trabajadores Propios: 5761

Trabajadores Contratistas: 8830

4.-División Gabriela Mistral

Trabajadores Propios: 525

Trabajadores Contratistas: 3251

5.-División Salvador

Trabajadores Propios: 1407

Trabajadores Contratistas: 3781

6.-División Ventanas

Trabajadores Propios: 975

Trabajadores Contratistas: 1404

7.-División Andina

Trabajadores Propios: 1647

Trabajadores Contratistas: 6785

8.-División EL Teniente

Trabajadores Propios: 4875

Trabajadores Contratistas: 11115

9.-Casa Matriz

Trabajadores Propios: 492

Trabajadores Contratistas: 152

10.-Vicepresidencia de Proyectos

Trabajadores Propios: 836

Trabajadores Contratistas: 9885

(MCHS, RT sulfuros, Cartera Andina y NNM)

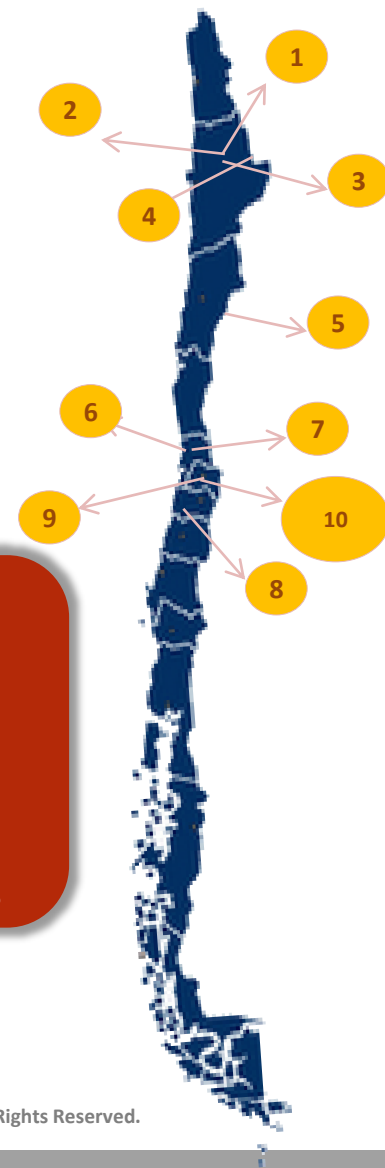
CODELCO: 73.524

Trabajadores Propios: 18.546

Trabajadores Contratistas: 54.978

140 millones HH

Febrero 2015

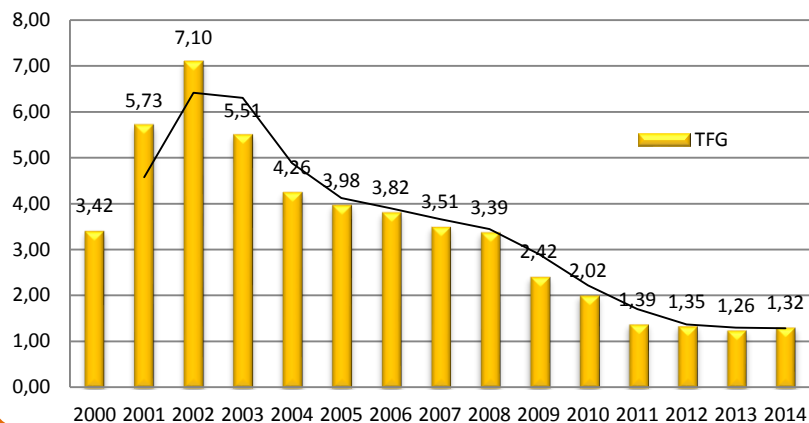


Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.

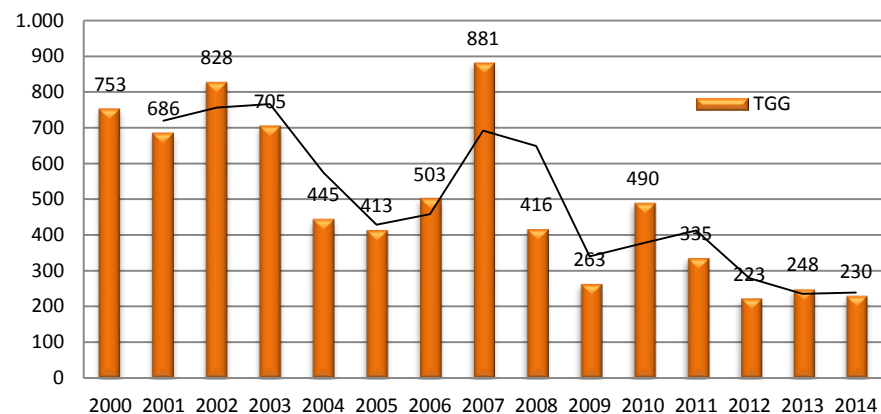


Evolución Histórica Accidentabilidad

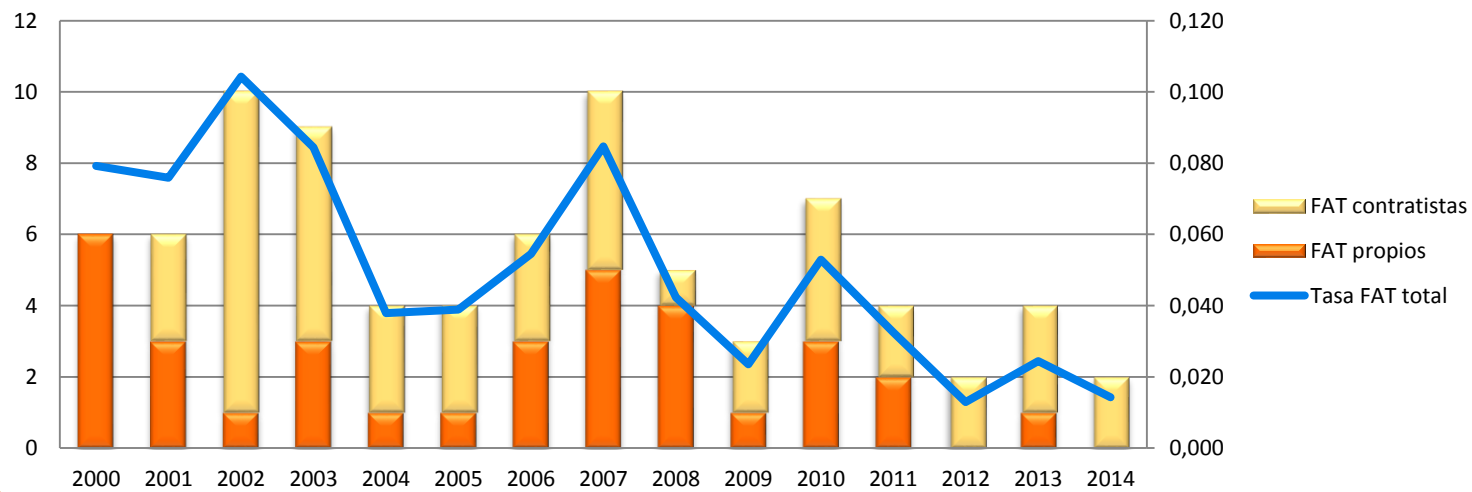
Tasa de Frecuencia Global 2000 - 2014



Tasa de Gravedad Global 2000 - 2014



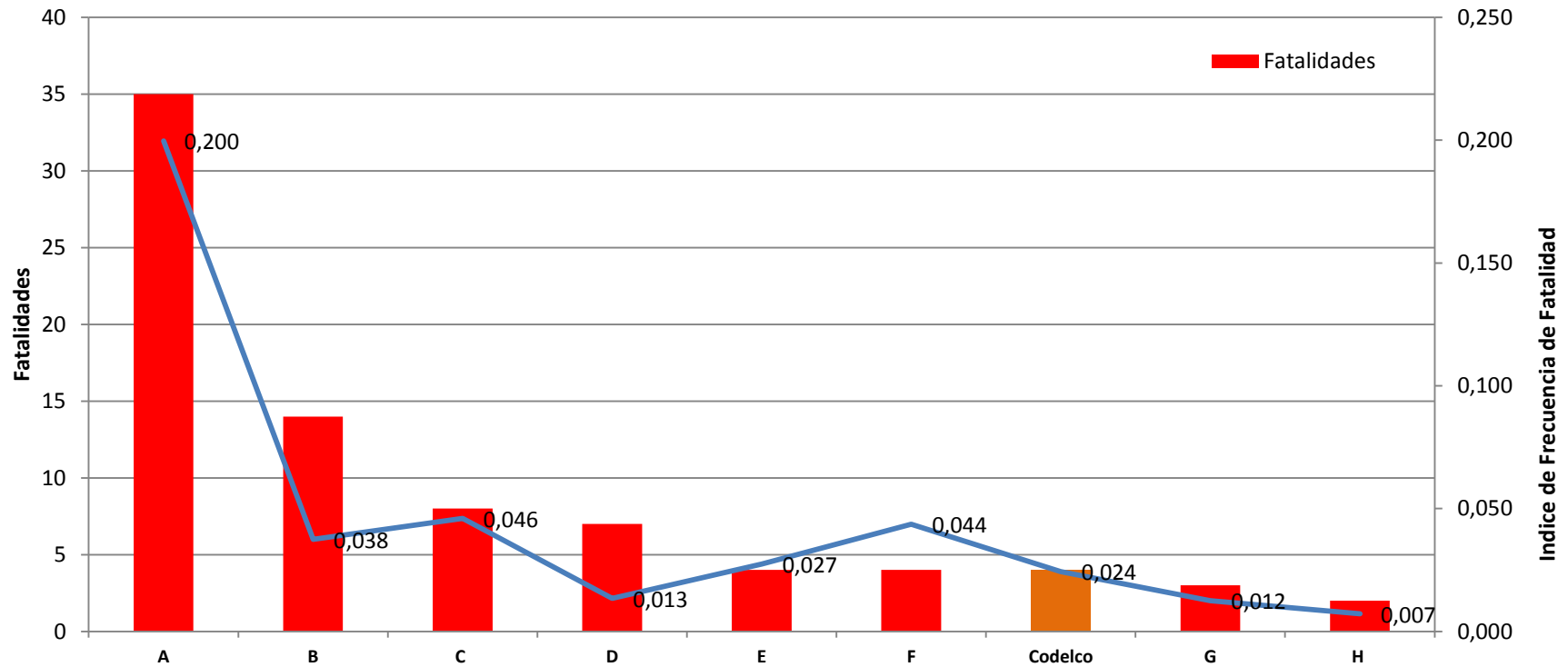
Número de Fatalidades y Tasa 2000 - 2014



Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Accidentes en Industria Minera Mundial - 2013



Fuente: ICMM

Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.

5 Grandes Temas

- 1. Sistema de Gestión Corporativo.**
- 2. Actividades de Liderazgo y Seguridad Conductual.**
- 3. Administración de Riesgos en todos los niveles.**
- 4. Sistema de Valorización de Pérdidas.**
- 5. Salud Ocupacional**



POLÍTICA CORPORATIVA GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y RIESGOS OPERACIONALES CODELCO – CHILE



Principios

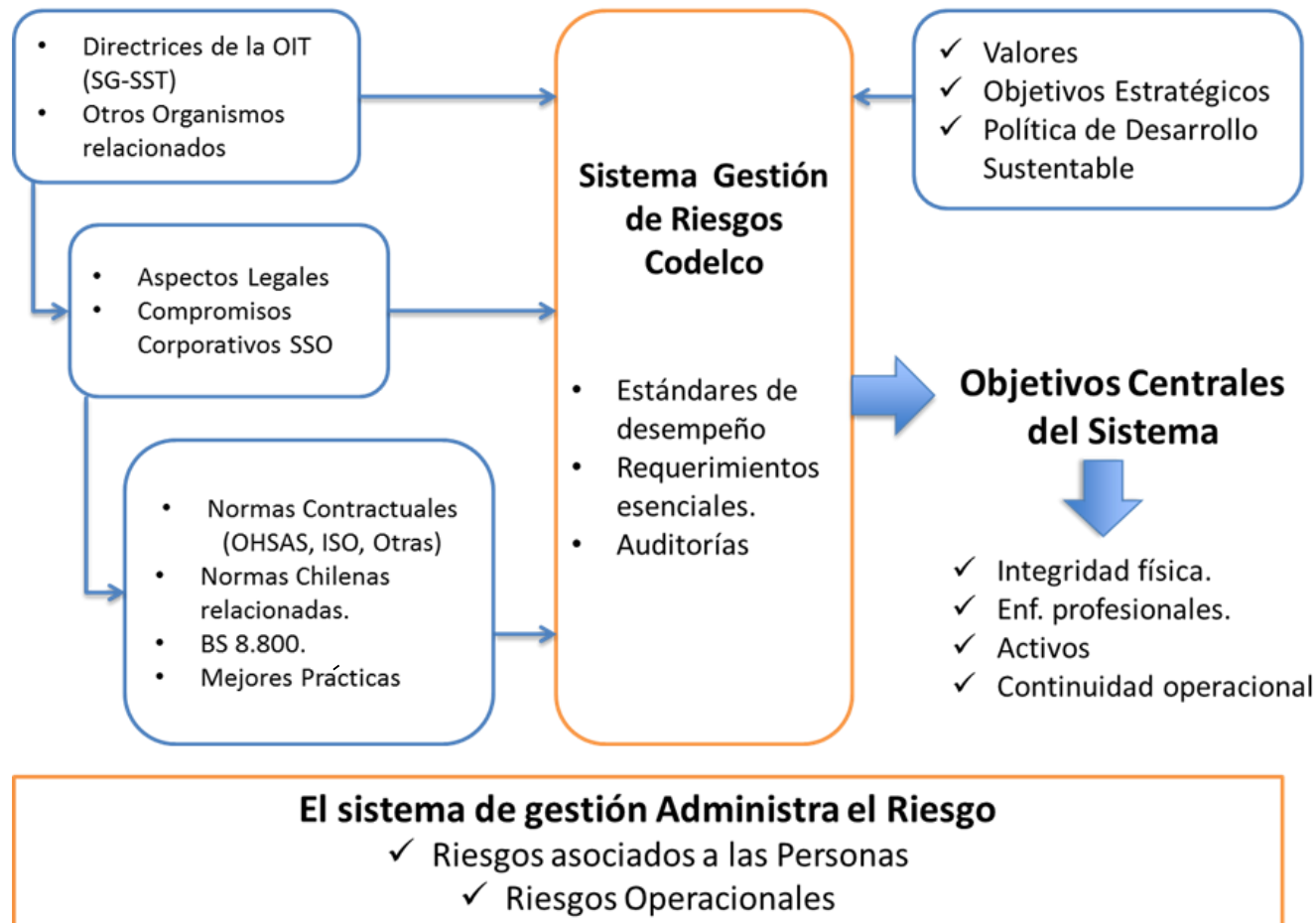
- Cumplir las leyes y reglamentación
- Fomentar conductas preventivas
- Identificar y evaluar los riesgos
- Desarrollar los procesos conforme los planificado
- Lograr el aprendizaje
- No tolerar acciones punitivas en contra de trabajadores que rehúsen realizar un trabajo que no está bajo control
- Capacitar, Incentivar y motivar
- Aspirar al logro de un desempeño de excelencia
- Incentivar y reconocer la participación responsable
- Establecer relaciones de colaboración y respeto

Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Sistema de Gestión Corporativo

Soportes Sistema Gestión de Riesgos



Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.

Actividades de Liderazgo y Seguridad Conductual.

1. Participación y compromiso en las actividades de liderazgo
2. Generar instructivos que definan lineamientos y pautas para el consejo superior SSO, caminatas y reuniones mensuales con EECC (forma y fondo).
3. Incluir estas actividades en el CD 2015.
4. Reducir las conductas subestándares, enfocando los esfuerzos a generar buenos planes de acción, más que en la cantidad de observaciones.

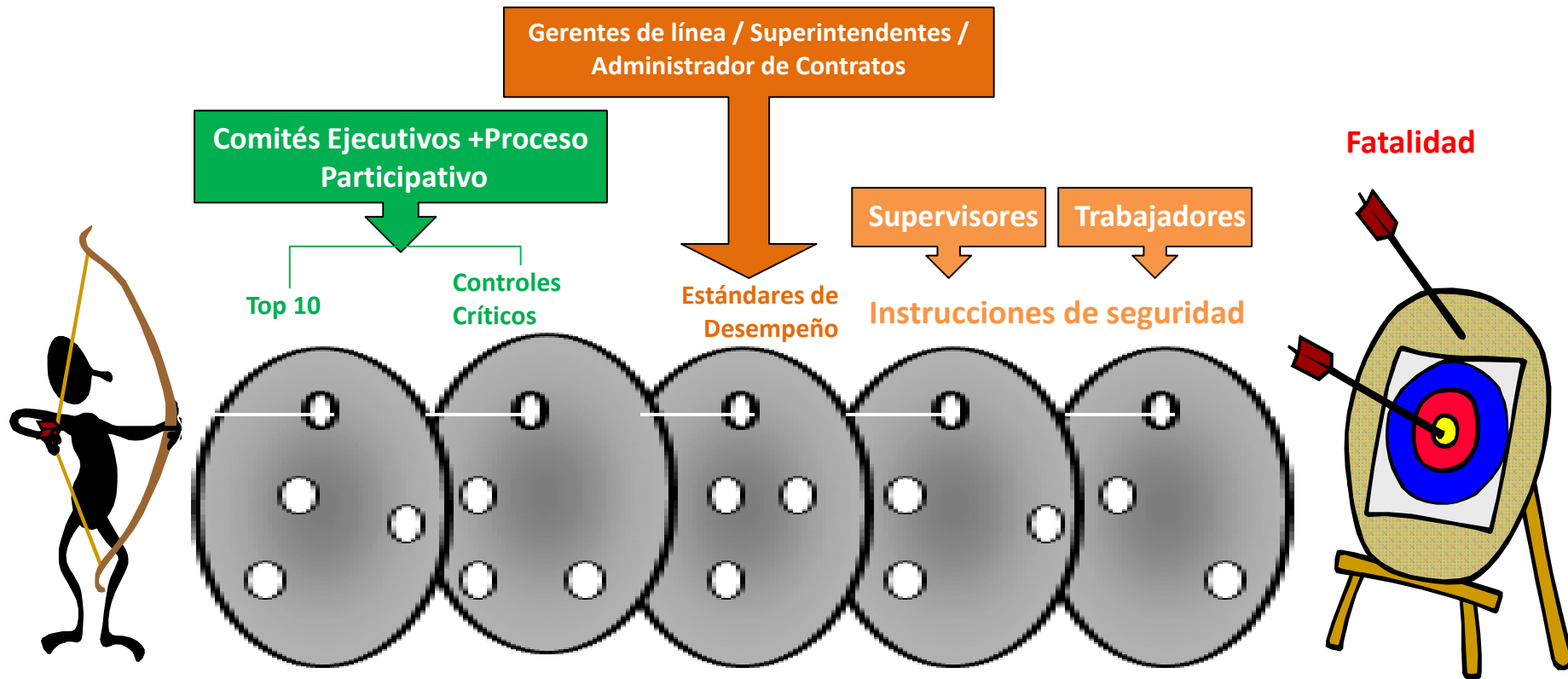
(Ir al Lugar donde se crea Valor)



Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO



Gestión de Riesgos Críticos en todos los niveles



- Factor organizacional
 - Condiciones entorno / tarea
 - Acciones individuales / equipo
 - Defensas ausentes / fallidas

Copyrights © 2014 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados. | Copyrights © 2014 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.

Desafíos transversales

- Fortalecer el liderazgo en los diferentes niveles de la organización. Traspasar prácticas a nuestras EE.CC.
- Implementación de los estándares de desempeño para los riesgos críticos definidos
- Certificación de competencias EE.CC. – definición de requisitos y control permanente en terreno.
- Sistematizar prácticas para los distintos roles definidos en la organización en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.





“La protección de las personas
y los recursos, es un valor
esencial en la cultura
de Codelco, y es el mejor negocio, con cero
inversión de
cualquier proceso productivo”

Nelson Pizarro Contador
Presidente Ejecutivo



Gracias