



CONSEJO

MINERO



Desafíos de la minería y su impacto en capital humano

Joaquín Villarino
Presidente Ejecutivo Consejo Minero
27 de abril de 2018

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería



Desarrollo sostenible es un compromiso país que nos involucra a todos.



Es indispensable que todos entendamos lo mismo para trabajar colaborativamente en el cumplimiento de esas metas y esos objetivos.



La minería, lejos de ser un obstáculo, como muchos creen, es un motor para que este desarrollo se dé.



ODS



Compromiso y rol de
la minería



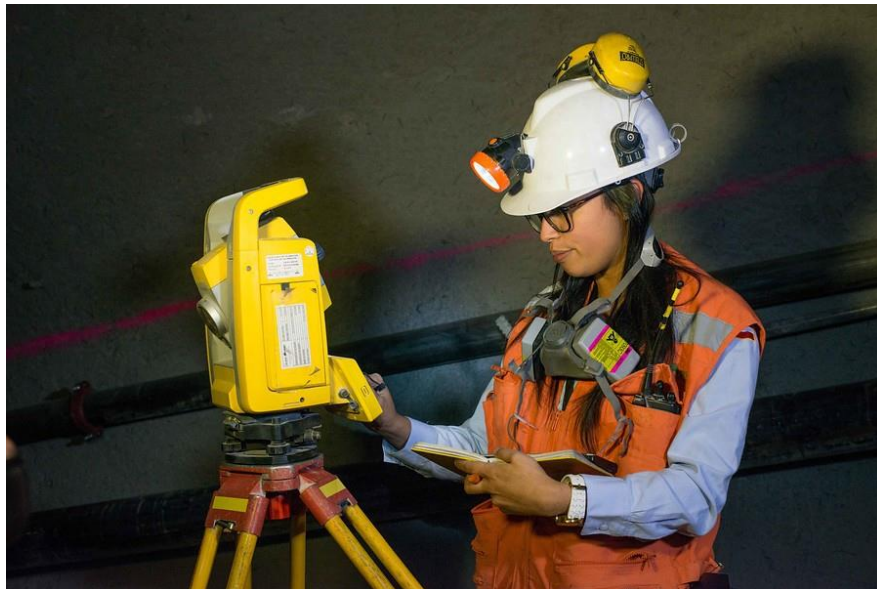
ODS y desafíos de la minería en
capital humano:

¿Cuál es el rol que juega la
industria minera en la
superación de estos?

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería

- 17 objetivos en total.
- Contribución de la minería en el cumplimiento de 9 de ellos.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería

1 FIN
DE LA POBREZA



“Erradicar la pobreza en todas sus formas sigue siendo uno de los principales desafíos que enfrenta la humanidad”.



Algunos aportes de la industria:

90% de los recursos generados por las empresas de la gran minería son destinados a trabajadores, proveedores, a nuevas inversiones y al fisco.

Sólo el **10%** restante son retiros y dividendos de los socios de las compañías.

Actividad económica creada en forma directa e indirecta más el aporte al fisco, **aporta a erradicar la pobreza en el país**, dar trabajo y generar crecimiento económico.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



El Trabajo Decente

El chileno Juan Somavia, cuando fue director general de la OIT, presentó su memoria “Trabajo Decente” (1999), donde introduce este concepto.

Objetivos Estratégicos del Trabajo Decente:

- Los derechos en el trabajo
- Las oportunidades de empleo
- La protección social
- El diálogo social

Cada uno de ellos cumple, además, una función en el logro de metas más amplias como la inclusión social, la erradicación de la pobreza, el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo integral y la realización personal.



ODS



Compromiso y rol de
la minería

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



5 razones según la OIT por las cuales el trabajo decente es una prioridad para los ODS

1.- Porque el trabajo afecta a todos

Ningún país es inmune a la falta de trabajo decente.

2.- Porque el trabajo decente impulsa el desarrollo

Los países en desarrollo que invirtieron en empleos de calidad se desarrollaron más rápido.

3.- Porque trabajo decente es lo que la gente quiere

Acceso a buenos trabajos fue la prioridad número uno en encuesta mundial realizada por Gallup.

4.- Porque el trabajo decente transforma a las sociedades para mejor

Es un fundamento para el desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible.

5.- Porque la calidad de los trabajos, no sólo su cantidad, están en riesgo

Todos tienen derecho a un trabajo decente.



Trabajadores

8,8%
de la fuerza de
trabajo nacional

- Trabajadores directos:
210.000
- Trabajadores indirectos:
536.000

1 trabajador
propio por 1,4 de
los contratistas.



- Las remuneraciones de la minería son altas,
comparadas al promedio país.

\$1.284.000

Minería

\$753.000

promedio país

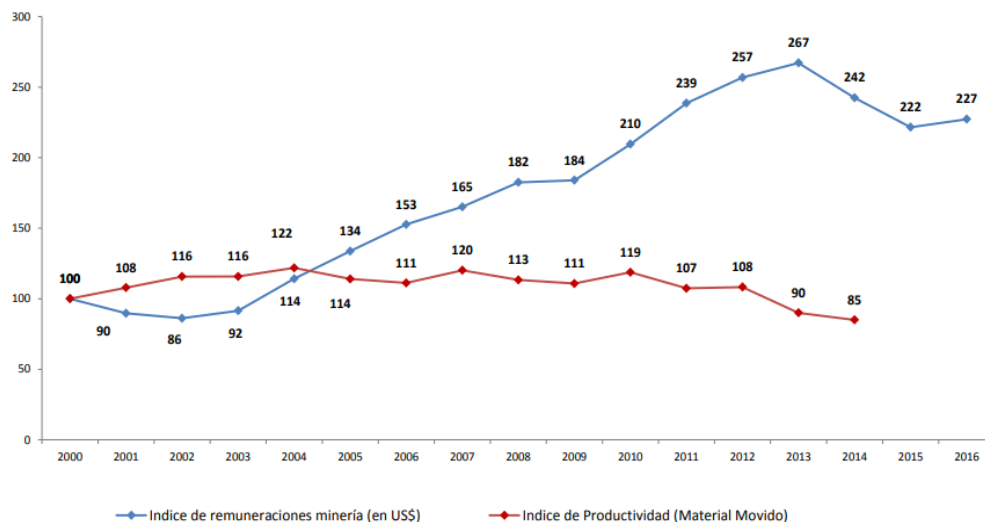
35%

Del gasto operacional
de la minería del
cobre



Productividad

Productividad laboral en la minería del cobre y remuneraciones 2000 – 2016



- En el período 2000-2016 las remuneraciones en minería medidas en dólares aumentaron un 127%.
- Entre el mismo año 2000 y el 2014 la productividad laboral en minería cayó un 15%.



Recomendaciones CNP:

- Transformaciones importantes en negocio, cultura corporativa y entorno.
- Subir el promedio nacional a niveles internacionales, requiere políticas públicas y regulatorias.
- Existe una brecha importante de capital humano en la industria, tanto cualitativo como cuantitativo.

Seguridad



Índice de accidentabilidad

N° de accidentes por cada 100 trabajadores:

Minería: 1,4

Promedio país: 3,6

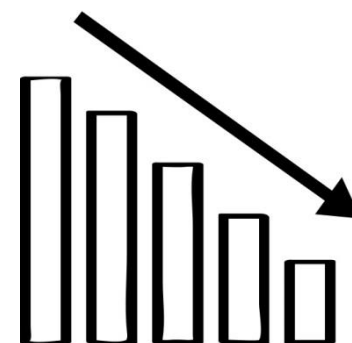
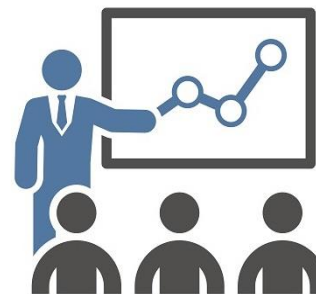
Tasa de fatalidad en minería 2003 – 2017



Seguridad: Objetivo fatalidad igual a cero



ICMM
International Council
on Mining & Metals



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



“La inversión en infraestructura y la innovación son motores fundamentales del crecimiento y el desarrollo económico”



El mundo está transitando por la denominada “4ta revolución industrial”, la que ha puesto a la tecnología en el centro de las estrategias de crecimiento y mejoramiento de la productividad.



Desde el cobre a la innovación

Roadmap Tecnológico 2015-2035

Coordinado por Fundación Chile



Desde el cobre a la innovación: Roadmap Tecnológico 2015- 2035

- Somos una industria altamente tecnologizada a la fecha.
- La innovación está presente en cada área de trabajo.
- Al respecto, hoy el CCM presentará un nuevo estudio.



“Impacto de las nuevas tecnologías en las competencias requeridas por la industria minera”

Estudio elaborado por el Consejo de Competencias Mineras (CCM) con la asesoría experta de Fundación Chile



- Este proceso de avance en la implementación de las nuevas tecnologías dependerá de la realidad y condiciones de cada operación productiva.
- Toda estrategia de desarrollo de capital humano debe considerar disponer de una fuerza laboral capaz de adaptarse a estos diversos escenarios.
- Las competencias que tenderán a mantenerse son las relacionadas con la supervisión, coordinación y control de procesos.
- En tanto, las que tienen que ver con mantenimiento, extracción y tronadura verán como las acciones manuales serán modificadas por tecnología.



32% de nuevas competencias sobre las disponibles en el Marco de Cualificaciones de la Minería

En un largo plazo se deberá aplicar algún tipo de ajuste al **80%** de las competencias actuales.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



“El objetivo de lograr una educación inclusiva y de calidad para todos se basa en la firme convicción de que la educación es uno de los motores más poderosos y probados para garantizar el desarrollo sostenible”.



ODS

Compromiso y rol de
la minería



- 6 años aportando información, estándares y herramientas para adecuar la formación de técnicos y profesionales a los requerimientos de la industria.
- Aporte en la educación: jóvenes.

Mejor formación para el trabajo, pertinente y de calidad -> aumentando su empleabilidad.

- Considerado por otras Asociaciones Gremiales (CPC) como modelo a replicar.



Ajuste formativo a los requerimientos de la industria minera

Marco de Cualificaciones para la Minería

Un “mapa” de los requerimientos específicos para los perfiles ocupacionales críticos de la industria.



Estudios de Fuerza Laboral

Estudios anuales proyectados a 10 años de demanda, oferta y brechas de capital humano, con datos de las empresas mineras y proveedoras.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería



“Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para acelerar el desarrollo sostenible. Ha sido demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial”.



Cifras actuales 2017: Estudio de Fuerza Laboral



Participación de la mujer alcanzó un
7,9%

(según último Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería)



Contratación de mujeres superó el
valor global de la participación
femenina (13% en empresas mineras).



En condiciones de iguales cargos la
formación en mujeres es mayor que
en los hombres. En minería existe una
mayor inversión en su capacitación.

TALLER:
Buenas prácticas laborales de
las empresas socias del
Consejo Minero



Desafíos



Indispensable: Aumentar el número de participación de mujeres en la industria

- 70% de las mujeres en Chile trabajan en sectores sociales de salud y enseñanza. Sólo un 7% de las mujeres trabajan en sectores como construcción, y minería .
- Necesitamos al mejor talento disponible: tanto hombres como mujeres.
- Diversidad de género no es un asunto de “minorías”, las mujeres representan el 52% de la población en Chile.
- Cambios de cultura y política deben venir desde los sujetos, como desde las organizaciones.
- Es necesario generar espacios de conversación que nos hagan ser “conscientes” de las desigualdades entre hombres y mujeres con las que convivimos.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Compromiso y rol de la minería



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



eleva



Comisión
Nacional de
Productividad



VALOR
MINERO

ICMM
International Council
on Mining & Metals



ALTALEY

ODS



Compromiso y rol de
la minería



AngloAmerican



BARRICK

BHP

Candelaria
londin reining

CAP
MINERIA



CENTINELA
ANTOFAGASTA MINERALS

FM

FREEPORT-McMoRAN



CODELCO
Orgullo de Todos



COLLAHUASI



GLENCORE



KGHM

KINROSS



LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALS

LUMIN
COPPER CHILE



MINERA ESCONDIDA
Operada por BHP Billiton

RioTinto Teck