

# Reporte Taller Gestión por Competencias CCM

23 y 24 de junio de 2016





Lograr en las empresas y organizaciones socias una comprensión y lenguaje común respecto a la gestión por competencias, es un pilar fundamental para apalancar la incorporación y uso de los productos y estándares CCM en la industria, y de esta manera favorecer el desarrollo del capital humano del sector.



## Descripción General del Taller:

El Taller de Gestión por Competencias CCM, tiene por objetivo **desarrollar y/o reforzar una comprensión y lenguaje común respecto a la gestión por competencias** al interior de las organizaciones, **favoreciendo al mismo tiempo la usabilidad e implementación de los productos desarrollados por el Consejo de Competencias Mineras - CCM.**

**Esta actividad tiene una duración de 16Hrs, y entre sus contenidos destaca:**

- La estandarización de competencias funcionales y conductuales.
- La estandarización de perfiles de cargo por Competencias.
- El sistema nacional de evaluación y certificación de competencias laborales.
- La gestión por competencias y los subsistemas de RRHH; desarrollo, desempeño y desarrollo de carrera laboral.
- Los productos CCM; marco de cualificaciones, paquetes de entrenamiento, estudios de fuerza laboral, entre otros.

La última versión de este taller, orientada a nuevos socios CCM, fue realizada en el **Centro de Formación de Komatsu, ubicado en Av. Américo Vespucio 1030, Pudahuel, los días 23 y 24 de junio del presente año**, y conto con la facilitación de Rafael Pizarro, Director de Estándares Laborales, Innovum - Fundación Chile.



## A continuación se presenta:

- ✓ El detalle del programa del taller.
- ✓ Los participantes de esta última versión.
- ✓ La evaluación de satisfacción de estos últimos.



# Programa del Taller GXC – CCM / Día 1:

A continuación se presenta el programa de trabajo del primer día de taller:

HORARIO	TEMÁTICA	CONTENIDOS
08:30 - 09:00	Bienvenida.	Presentación del Programa
09:00 - 10:00	Introducción.	Contexto del cambio: Mercado y trabajo. Rol de recursos humanos. Gestión por competencias (paneo general).
10:00 - 10:45	¿Qué es una competencia?	¿Qué es una competencia? ¿Qué es la estandarización de competencias? Tipos de Competencias.
10:45 – 11:15	Café.	
11:15 – 13:00	Estandarización de Competencias Funcionales.	Estandarización de Competencias Funcionales (competencias para cargos, sistema nacional ChileValora). Actividad práctica.
13:00 – 14:00	Almuerzo.	
14:00 – 16:00	Estandarización de Competencias Conductuales.	Estandarización de competencias conductuales. Actividad práctica.
16:00 – 16:20	Café.	
16:20 – 17:00	Estandarización del Perfil.	Estandarización del Perfil (de cargo – ChileValora).
17:00 – 17:20	Cierre.	Resumen de lo revisado.



# Programa del Taller GXC – CCM / Día 2:

A continuación se presenta el programa de trabajo del segundo día de taller:

HORARIO	TEMÁTICA	CONTENIDOS
08:30 - 09:00	Bienvenida.	Presentación del Programa.
09:00 – 11:00	La Formación por Competencias.	Introducción a la gestión del desarrollo; La formación por competencias. Actividad práctica, modularización.
11:00 – 11:20	Café.	
11:20 – 13:00	Sistema Integrado de desarrollo.	Introducción a la gestión del desarrollo (Sistemas de acreditación y certificación de competencias). Introducción a la gestión del desempeño.
13:00 – 14:00	Almuerzo.	
14:00 – 15:00	Desarrollo de carrera laboral.	Desarrollo de carrera laboral: ¿Qué es? Propósito y utilización de perfiles. Actividad práctica.
15:00 – 16:00	Gestión por Competencias en Chile – Foco en Minería.	Productos CCM.



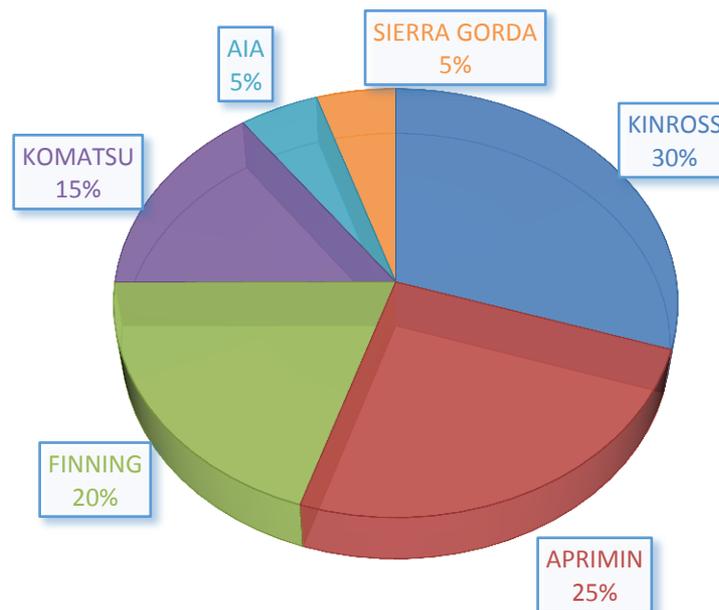
## Participantes del Taller, 23 y 24 de junio:

El taller contó con la participación de **20 personas**, provenientes de **seis organizaciones socias**, cinco de ellas **nuevos socios CCM**. El detalle se presenta a continuación.

EMPRESA/ORGANIZACIÓN	N°	%
KINROSS*	6	30%
APRIMIN*	5	25%
FINNING*	4	20%
KOMATSU*	3	15%
AIA*	1	5%
SIERRA GORDA	1	5%
<b>TOTAL:</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

\* Nuevos socios.

DISTRIBUCIÓN DE PARTICIPANTES POR ORGANIZACIÓN



# Evaluación de Satisfacción de los Participantes del Taller:

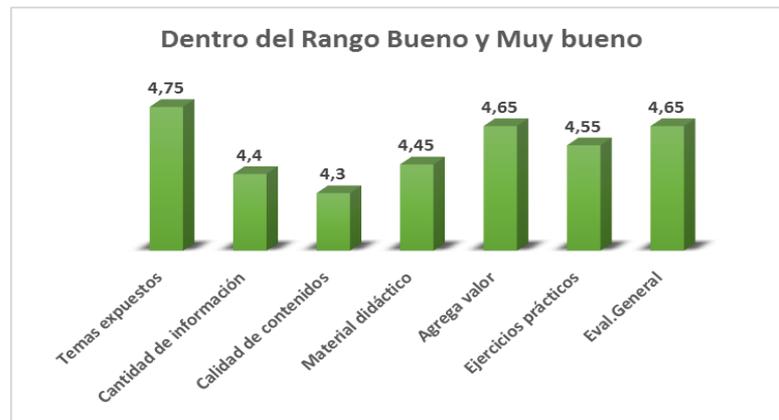


El **100%** de los participantes recomendaría el taller y considera que los contenidos revisados son de utilidad para su trabajo. Entre las dimensiones mejor evaluadas destaca; temas expuestos y la sensación de que el curso contribuyó a su formación profesional.

## Respecto a las preguntas de usabilidad:

1. ¿Recomendaría este curso a un compañero de trabajo? (SI/NO)
  2. ¿Considera que los contenidos revisados en el curso son de **utilidad** para su trabajo? (SI/NO)
- ✓ El **100%** de los participantes respondió positivamente.

## Respecto a las dimensiones evaluadas\*:



\* La rúbrica utilizada para la evaluación de las dimensiones corresponde a: Muy malo/totalmente en desacuerdo (1), Malo/en desacuerdo (2), Regular/Ni en desacuerdo ni en acuerdo (3), Bueno/Acuerdo (4), Muy bueno/Totalmente de acuerdo (5).



# Taller Gestión por Competencias - CCM

23 y 24 de junio de 2016.



