



Productividad: Algunos Mitos

Carlos Urenda, Gerente General CM

En Seminario FESUMIN
Antofagasta, 30 de junio de 2016

¿Qué hace el Consejo Minero (CM)?

Objetivos Estratégicos



- Impulsar el desarrollo competitivo y sustentable de la minería chilena, contribuyendo al bienestar del país.
- Dar a conocer la realidad del sector minero, sus desafíos y su aporte al desarrollo de los chilenos.
- Contribuir al proceso de elaboración de políticas públicas modernas, eficaces y estables para la minería y su entorno.

¿Qué No hace el Consejo Minero?

El CM No aplica lineamientos y prácticas en la industria minera



- Las compañías mineras tienen realidades distintas y velan mucho por su autonomía.
- Los lineamientos y prácticas, sean comerciales, laborales u operacionales, son definidos por cada empresa individualmente y no a nivel de industria.
- Las normas sobre Libre Competencia imponen restricciones a lo que se puede tratar en reuniones gremiales.

Mito N°1

“Menos trabajadores significa trabajar más horas”



- Productividad no es trabajar más horas, sino que trabajar mejor y más eficientemente.
- Existe una cantidad ideal de trabajadores para cada proceso.
- Algunas actividades ya no se están haciendo por la situación de las mineras.
- Se debe fiscalizar que no se trabaje más de lo permitido.
- Nunca debe ponerse en riesgo la seguridad de las personas.

Mito N°2

“Mayor productividad implica menor número de trabajadores”

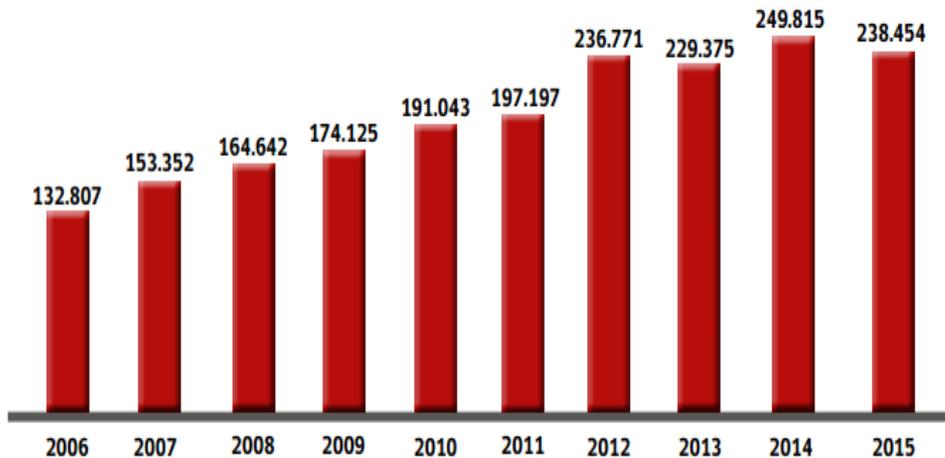


- También se puede producir más con los mismos trabajadores.
- Los bienes de capital y la tecnología también pueden mejorar la productividad.
- A veces mejorar la productividad sí implica desvincular personas.
 - Objetivo de sustentabilidad.
 - Mantener la competitividad.
- La mayor productividad puede generar una expansión que hace a la empresa necesitar más trabajadores a futuro.

Mito N°3

“Fue absurdo que las mineras contrataran tantos trabajadores”

Trabajadores en faenas mineras, años 2006 - 2015



Fuente:
SERNAGEOMIN

- La minería es muy cíclica y también lo es su empleo. Para bien y para mal.
- Había razones para aumentar el empleo aún con bajas en productividad:
 - Aumentó la producción y se vendía a muy buenos precios.
 - Las remuneraciones aumentaron.
 - Se empleó a personas de otros sectores.
- Igualmente se deben sacar lecciones de este proceso.

Mito N°4

“Las mineras no están tan complicadas económicamente”



- El precio de la libra de cobre bajó de US\$ 4 en 2011 a US\$ 2,5 en 2015.
- Los costos (C3) de producir una libra de cobre en Chile subieron de US\$ 0,65 (2004) a US\$ 2,24 (2014) en 10 años.
- En 2015 la gran minería chilena privada tuvo pérdidas por US\$ 1.200 millones.
- Existen varios otros factores que están afectando la competitividad minera.

Mito N°5

“Es fácil para las empresas desvincular trabajadores”

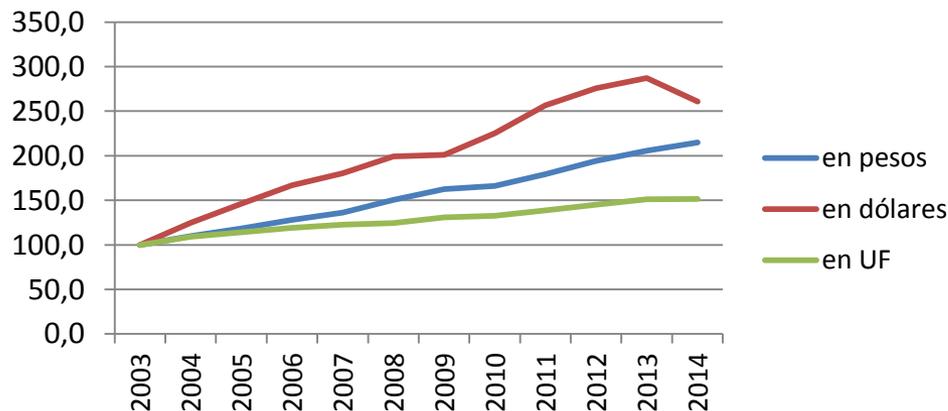


- No es así. La empresa no existe sin trabajadores.
 - Existe un vínculo humano.
 - Después de haber hecho reducciones en otros aspectos del negocio se recurre a desvinculaciones.
- Los trabajadores son claves para mejorar la productividad.
- Los despidos tienen costos económicos, y muchas veces traen judicialización.
- A pesar de todo, hay escasez de capital humano calificado.

Mito N°6

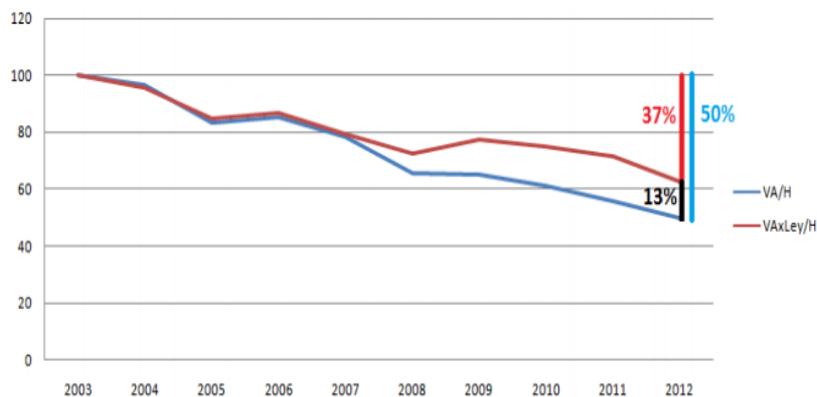
“Sólo las empresas se benefician de las mejoras de productividad”

Remuneraciones en Minería



Fuente: INE

Productividad laboral v/s Productividad laboral corregida por ley



Fuente: Cochilco

- Durante el súper ciclo las remuneraciones fueron aumentando no obstante que la productividad fue bajando.
- Primero se debe trabajar en recuperar la productividad perdida.
- Los bonos de productividad son un buen mecanismo para traspasar las mejoras de ésta a los trabajadores.
- La tendencia mundial es hacia más porcentaje de lo variable.

Mito N°7

“La baja productividad es culpa de los otros”



- La baja productividad es explicada por más de un factor y por más de un actor.
 - Todos tenemos responsabilidad.
 - Debemos remontar la brecha con países desarrollados.
- No existe una sola receta para mejorar la productividad. Debe trabajarse simultáneamente a nivel de:
 - Empresa, Industria y Entorno.
 - Estudio sobre productividad.
- La mejora de productividad es un proceso continuo.

Algunas Iniciativas para Mejorar la Productividad lideradas por el CM o en que éste participa





Iniciativa **sectorial** destinada a abordar en forma conjunta y coordinada, la adecuación necesaria entre la demanda del mercado laboral minero y la oferta de formación, tanto en términos cualitativos como cuantitativos



Proveer información de calidad respecto a la demanda



Establecer bases y estándares de calidad



Definir los requerimientos de cada perfil

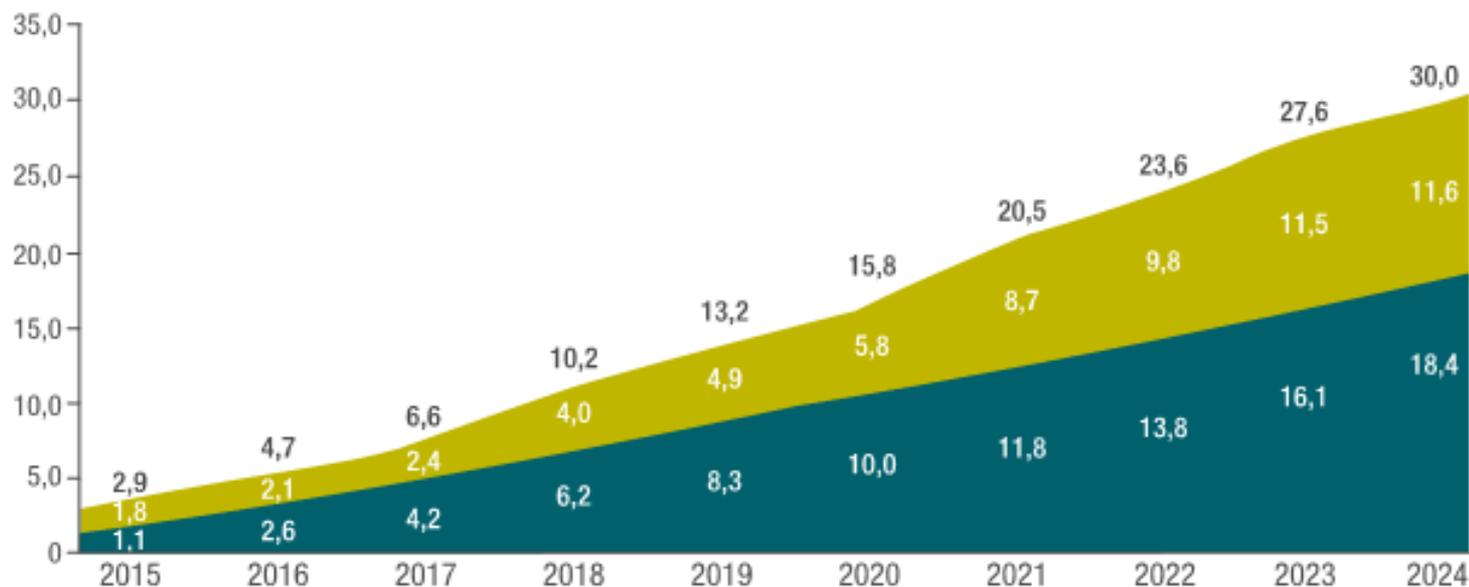


Desarrollo de capital humano para la minería



Demanda de capital humano y brechas de la industria minera

Demanda acumulada por proyectos y potencial retiro
(empresas mineras y proveedoras, en miles de personas)



● Retiro total ● Demanda total por proyectos ● Total

● Muestra ● Caracterización ● Oferta ● Demanda y Brechas ● Conclusiones y recomendaciones

Algunos Mitos sobre la Productividad... a nuestro modo de ver las cosas

1. “Menos trabajadores significa trabajar más horas”
2. “Mayor productividad implica menor número de trabajadores”
3. “Fue absurdo que las mineras contrataran tantos trabajadores”
4. “Las mineras no están tan complicadas económicamente”
5. “Es fácil para las empresas desvincular trabajadores”
6. “Sólo las empresas se benefician de las mejoras de productividad”
7. “La baja productividad es culpa de los otros”



CONSEJO
MINERO



AngloAmerican



BARRICK



bhpbilliton
resourcing the future



bhpbilliton
resourcing the future



Candelaria
Sociedad Anónima



CENTINELA
ANTOFAGASTA MINERALS



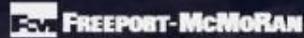
CODELCO
Orgullo de Todos



COLLAHUASI



EL ABRA



FREEPORT-McMORAN

GLENCORE

Pampa Norte
Cerro Colorado / Spence



KGHM



KINROSS



LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALS



LUMINA
COPPER CHILE



MINERA
ESCONDIDA
Operada por BHP Billiton

Teck