

Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2015-2024:

Mantenedores mecánicos y operadores de equipos móviles y fijos son los perfiles más demandados por la minería

Al 2024 se proyecta una demanda de más de 30 mil trabajadores, 2.700 más que lo proyectado en el estudio anterior. Por otro lado, los resultados muestran que el mercado formativo continúa desalineado con los requerimientos de la industria, generando sobreoferta de egresados en algunos perfiles y brechas en otros.

A pesar de la baja de proyectos e inversiones que se han generado en la industria de la minería desde el 2012, la cuarta versión del Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena ha previsto que para el 2024 se necesitarán incorporar 30.000 personas, 2.700 más de lo que proyectó el estudio anterior.

De las 30.000 vacantes necesarias alrededor de 18.400 personas son para reemplazar a trabajadores en edad de retiro y 11.600 para cubrir los puestos de trabajo necesarios para operar los nuevos proyectos mineros.

Por su parte, el cálculo de la oferta de egresados arroja que la minería chilena dispondrá de 26.000 nuevos egresados durante la siguiente década. Esta cifra es menor a la demanda, lo que indica que el mercado formativo continúa desalineado, generando sobreoferta de egresados en ciertas especialidades, entre ellas la de geólogo, otras ocupaciones del ámbito de la geología y la de profesional de extracción mina; mientras que en otros perfiles como los mantenedores mecánicos y operadores de equipos móviles y fijos, se presentan brechas. La sobreoferta de egresados impactará las tasas de empleabilidad futura.

“El desafío de capital humano para la minería en la próxima década pasa por proveer a la industria de trabajadores formados en tiempo, cantidad y calidad; pero además, asumiendo el enorme volumen de personas a capacitar o re entrenar producto de la rotación. Para lograr esto, será necesario seguir avanzando en forma decidida en el ajuste de los programas formativos a los requerimientos de la industria.”, explicó Hernán Araneda, gerente de Innovum Fundación Chile.

La minería, como sector productivo, está buscando su sustentabilidad a la par de mejorar su productividad. El nuevo ciclo de trabajo que comienza el Consejo de Competencias Mineras, basado en los productos y estándares desarrollados en los últimos cuatro años, tiene como desafío potenciar la usabilidad, la aplicación de los estándares sectoriales en las operaciones

mineras y sus proveedores, así como el ajuste de la oferta formativa a las señales cuantitativas y cualitativas comunicadas.

En esa línea, el presidente ejecutivo del Consejo Minero señaló que “este estudio de fuerza laboral es la columna vertebral del CCM, ya que nos ha permitido tener un acercamiento más certero a la realidad de la industria, pudiendo estimar oferta y demanda, y detectar las brechas y oportunidades de mejora en lo que es formación y capacitación laboral según los requerimientos de la industria. Esto se hace aún más relevante en este periodo de bajos precios, ya que los resultados que hoy vemos nos permiten entender de mejor forma cómo reacciona la industria frente a los distintos ciclos de precio”

El Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2015 -2024 es un producto del Consejo de Competencias Mineras, iniciativa del Consejo Minero, con la asesoría experta de Innovum Fundación Chile y se puede descargar completo de la web www.ccm.cl.

¿Qué es el CCM?

El Consejo de Competencias Mineras (CCM), el primer *skills council* de Chile, es reconocido en nuestro país como una iniciativa única del sector productivo, por su aporte a la formación para el trabajo en la industria minera. El CCM lleva 4 años de funcionamiento, al alero del Consejo Minero, con la asesoría experta de Innovum Fundación Chile.

El 2016 se fortalece al contar con nuevos asociados que permitirán expandir el radio de aplicación de los estándares desarrollados, dando la bienvenida a Aprimin, la Asociación de Industriales de Antofagasta, Finning, Komatsu, Lundin y Kinross; los que junto a Anglo American, Antofagasta Minerals, BHP Billiton, Codelco, Collahuasi, Freeport McMoRan, Glencore, KGHM/ Sierra Gorda, Teck y el Consejo Minero serán un actor relevante en el alineamiento del mundo formativo con la gran minería, lo que impactará la productividad del sector.

Otras cuñas de Joaquín Villarino durante el evento:

“A través de este estudio le entregamos al mundo formativo las necesidades y requerimientos de capital humano que necesita la industria, especificando los perfiles y las capacidades que se requieren”.

“Este estudio contribuye a entender los desafíos de la industria y a planificar un trabajo en conjunto con el mundo formativo y el Estado que permita hacer políticas públicas orientadas a la industria y al mundo de la formación”.

“Durante este nuevo ciclo, trabajaremos especialmente en la difusión y aplicación de las herramientas y programas necesarios para contribuir en el desarrollo de más y mejor capital humano”.