



Lanzan Plataforma de Formación Técnica Profesional que busca impulsar el desarrollo de la industria minera

- La iniciativa cuenta con el apoyo del Ministerio de Economía, Ministerio de Educación, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ministerio de Minería, CORFO, Consejo de Competencias Mineras (CCM) y, la coordinación de Fundación Chile.
- El programa articulará una red de instituciones de formación técnico profesional que recibirán apoyo para la adopción de las herramientas y desarrollos de la plataforma, de manera de potenciar la calidad y pertinencia de la formación que entregan.

Con el propósito de contribuir al mejoramiento de la productividad del sector minero, a través de una formación técnico profesional pertinente, se lanzó hoy en la Región de Tarapacá, **ELeva**, Plataforma de Transferencia para la Formación Técnica en Minería. La iniciativa nace de una inédita alianza pública-privada en la que participan el **Ministerio de Economía, Ministerio de Educación, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Ministerio de Minería, CORFO, Consejo de Competencias Mineras (CCM)** y cuenta con la coordinación de **Fundación Chile**.

Como parte de su hoja de ruta, el programa articulará una red de instituciones de formación técnico profesional que recibirán apoyo para la adopción de las herramientas y desarrollos de la plataforma, de manera de potenciar la calidad y pertinencia de la formación que entregan.

La **Subsecretaria de Educación y Presidenta del Consejo Directivo de ELeva, Valentina Quiroga**, destacó el propósito de ELeva: “poder dibujar mejores trayectorias educativas-laborales para los jóvenes, en particular en el área de la minería, y para ello vamos a trabajar con instituciones en varias regiones”, señaló.

La autoridad enfatizó que en la Reforma Educacional que la Presidenta Michelle Bachelet ha empujado, uno de los pilares fundamentales es el fortalecimiento de la educación técnico profesional. “Estamos con una agenda tremendamente ambiciosa en esa dirección: creando CFT estatales, sumando Gratuidad a la formación TP, hemos desarrollado un marco de cualificaciones para el sector y estamos desarrollando también en cada una de las regiones un consejo de formación técnico profesional para ver el desarrollo estratégico de cada región”.

El programa también contempla el desarrollo de estándares formativos y de evaluación, como también la exploración de mejores prácticas, en términos de didáctica, evaluación de aprendizaje, y otros componentes de la formación TP, y ciertas tecnologías que aceleren y potencien el proceso de aprendizaje. Asimismo, la plataforma busca desarrollar un modelo de formación para el trabajo, sustentado en el vínculo con el sector productivo, que pueda ser luego transferido a otros sectores en el país.

La **SEREMI del Trabajo y Previsión Social de Tarapacá, Karen Pérez**, expresó su satisfacción por el desarrollo de esta iniciativa público-privada, y señaló que “este es el camino para el futuro técnico minero de nuestro país”.

“Para nuestra región, donde la minería es fundamental, es muy positivo que seis liceos técnicos profesionales se hagan parte de Eleva y tenemos grandes expectativas”, recalcó la Seremi.

Por su parte, **Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero y presidente alterno del Comité Directivo de Eleva**, aseguró que *“el trabajo que ha venido haciendo el Consejo de Competencias Mineras ha sido fundamental para contar con las herramientas y estándares que nos permiten impulsar el alineamiento entre la formación y los requerimientos de la industria.*

“Con Eleva queremos apuntar a un modelo de formación para el trabajo de clase mundial en capacitación técnica en minería, a través del trabajo colaborativo y en red con liceos, OTEC e IES, especialmente en zonas mineras. Hacemos un llamado a todos a ser parte de este proyecto; a innovar y re imaginar una educación técnico profesional con estándares superiores”, agregó.

En su intervención, **Hernán Araneda, Gerente de Innovum de Fundación Chile**, aseveró que *“el trabajo en la minería del futuro se parecerá muy poco al que conocemos. Las operaciones mineras requerirán destrezas cognitivas y sociales que permitan resolver problemas complejos en forma colaborativa y en ambientes digitalizados”.*

“En ese sentido, ELEVA surge para asegurar que la Gran Minería y sus proveedores (que suman unos 750 mil trabajadores, cerca del 10% del empleo en el país) cuenten con el talento que les permitirá enfrentar exitosamente la ola de nuevas tecnologías que transformará la forma en que se hace minería en Chile”, puntualizó.