

The background of the entire page is a close-up photograph of water ripples. The water is a deep, dark blue-grey color, and the ripples create a complex, organic pattern of light and shadow across the surface. The lighting appears to be coming from the side, highlighting the crests of the ripples and casting deep shadows in the troughs.

BHP

Informe de Sustentabilidad 2017

**Minera Escondida
Pampa Norte**

Somos BHP, una compañía de recursos naturales líder a nivel mundial

Nuestro propósito es crear valor para los accionistas en el largo plazo a través del descubrimiento, adquisición, desarrollo y comercialización de recursos naturales.

Nuestra estrategia es poseer y operar activos de procesos primarios, de gran tamaño, larga vida, bajo costo y con potencial de crecimiento, diversificados por producto, geografía y mercado.

NUESTROS VALORES:

Sostenibilidad

Situar a la salud y la seguridad en primer lugar, ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades.

Integridad

Hacer lo correcto y cumplir con nuestra palabra.

Respeto

Valorar la transparencia, la confianza, el trabajo en equipo, la diversidad y las relaciones de beneficio mutuo.

Desempeño

Alcanzar altos resultados para el negocio, utilizando al máximo nuestras capacidades.

Simplicidad

Concentrar nuestros esfuerzos en lo más importante.

Responsabilidad

Definir y aceptar la responsabilidad, y cumplir nuestros compromisos.

TENEMOS ÉXITO CUANDO:

Nuestros empleados comienzan cada día con un sentido de propósito y lo finalizan con un sentido de logro.

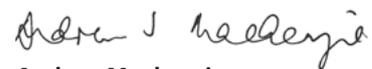
Nuestros equipos son inclusivos y diversos.

Nuestras comunidades, clientes y proveedores valoran su relación con nosotros.

Nuestro portafolio de activos es de clase mundial y es desarrollado en forma sostenible.

Nuestra disciplina operacional y nuestra fortaleza económica nos permiten un crecimiento futuro.

Nuestros accionistas reciben un alto retorno sobre su inversión.



Andrew Mackenzie
Chief Executive Officer

Mayo de 2017

Contenidos

Carta del Presidente	3
Información Corporativa	4
Línea de Tiempo	6
Nuestro Enfoque en Sustentabilidad	7
Gobernanza	10
Desempeño	12
Personas	22
Medio Ambiente	32
Sociedad	40
Apéndice	51
Grupos de Interés	52
Cifras Desempeño	53
Cifras Personas	56
Cifras Medio Ambiente	58
Informe Consultores KPMG	63

SOBRE ESTE INFORME

El presente Informe de Sustentabilidad da cuenta del desempeño económico, ambiental y social de las tres operaciones de BHP en Chile durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017. El documento reúne información de Minera Escondida y Pampa Norte (que incluye las faenas de Compañía Minera Cerro Colorado y Minera Spence), entregando una visión integrada de la gestión anual.

Además de abordar las materias de mayor relevancia para nuestros grupos de interés, tanto internos como externos, y sus potenciales impactos, informamos sobre los principales aspectos que distinguen la manera en que BHP procura conducir los negocios. Este Informe corresponde al decimosegundo publicado anualmente por la compañía en Chile y fue elaborado bajo la opción de conformidad de nivel esencial del Global Reporting Initiative (GRI).

El último informe emitido previo a este documento corresponde a la edición 2016, publicada en junio de 2017.

El Índice GRI de este informe puede ser consultado en el sitio web bhp.com en la ruta Community/ Community and sustainability reports. Se debe buscar por "Índice GRI Informe Sustentabilidad BHP Chile 2017".

*Planta Laguna Seca,
Minera Escondida.*





Estamos en un proceso de aprendizaje continuo para fortalecer nuestra licencia social. Aspiramos a que los distintos actores valoren nuestra presencia no solo por la contribución económica, sino por el capital social que ayudamos a construir.

Vivimos en un mundo global que anhela y exige un desarrollo sustentable. Una sociedad que espera tener acceso a la información y que las instituciones y empresas seamos transparentes. En BHP compartimos esta visión y nos esforzamos por hacerla realidad en cada decisión que tomamos. Entendemos que lo que antes era un esfuerzo destacado y reconocido hoy es la base para seguir avanzando.

En este contexto, tengo el agrado de presentar el Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017, en el cual damos cuenta de nuestra gestión en aspectos como salud, seguridad, medio ambiente y la forma en que nos relacionamos con las comunidades y con la sociedad en general. Esperamos que encuentren información valiosa de cada una de estas áreas en el informe y que puedan conocer un poco más de lo que hacemos.

En BHP la seguridad de las personas es nuestra principal prioridad. Por eso el resultado más importante del periodo fue que todos nuestros trabajadores regresaron sanos y salvos a sus hogares. En esta área, hemos reducido significativamente los incidentes con alto potencial y establecido a nivel global programas para mejorar la calidad de las investigaciones y así aprender de estos eventos, aplicando las lecciones en terreno con nuestros líderes y trabajadores. El esfuerzo en seguridad nunca es suficiente y para mí es un foco diario de gestión.

En el ámbito de la salud, un foco emergente es nuestro esfuerzo en salud mental, ámbito que presenta crecientes desafíos a nuestra fuerza de trabajo. Hemos desarrollado programas de concientización de este problema que afecta a un porcentaje importante de la sociedad y también hemos proporcionado herramientas para ayudar a nuestros trabajadores y sus familias a manejar y mitigar sus efectos. También nos hemos focalizado en reducir la exposición a sílice a través de la incorporación de nuevas tecnologías y el rediseño de actividades.

En 2017 celebramos importantes hitos en Antofagasta que ponen de manifiesto nuestro compromiso inequívoco con la región. Entre los más destacados se encuentran: la aprobación y el inicio del proyecto que extenderá la vida útil de Spence en 50 años y más (Spence Growth Option); la inauguración de la planta a gas natural Kelar en Mejillones y la puesta en funcionamiento de Escondida Water Supply (EWS), nuestra segunda planta desalinizadora en Escondida y la más grande de Latinoamérica.

Queremos seguir progresando en nuestros indicadores de sustentabilidad y continuar mejorando nuestra gestión en temas ambientales. En esta estrategia, EWS es un proyecto fundamental que aporta una capacidad de 2.500 litros por segundo de agua para abastecer los procesos de Escondida, convirtiéndose en una iniciativa pionera a nivel nacional

con la cual avanzamos hacia nuestra aspiración de no usar más agua fresca de acuíferos en nuestras operaciones en Chile a partir de 2030.

Estos hitos reflejan nuestro compromiso con el país, las regiones mineras y comunidades de las que formamos parte. Un compromiso que se ha desarrollado durante los más de 30 años desde que comenzamos nuestras actividades en Chile y que refuerza la visión con la cual nos proyectamos en el futuro.

Con este enfoque seguimos avanzando para desarrollar la minería sustentable que todos queremos. Estamos en un proceso de aprendizaje continuo para fortalecer nuestra licencia social. Aspiramos a que los distintos actores valoren nuestra presencia no solo por la contribución económica, sino por el capital social que ayudamos a construir.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Malchuk'.

Daniel Malchuk
Presidente BHP
Minerals Americas



Somos la compañía de recursos naturales líder a nivel global. Extraemos y procesamos minerales, petróleo y gas y nuestros productos se venden en todo el mundo.

Estamos presentes en Chile hace más de 30 años y esperamos hacerlo por 100 años y más.

SOBRE BHP

BHP es una compañía líder a nivel global en recursos naturales diversificados. Con presencia en 12 países, es uno de los mayores productores de commodities del mundo: incluyen petróleo, mineral de hierro, cobre y carbón, y cotiza en las bolsas de valores tanto de Londres como de Australia.

En 2014 inicia un profundo plan de reestructuración de sus activos, con el objetivo de tener una estructura organizacional más simple, ágil y eficiente. Es así como en marzo de 2016 anuncia un giro fundamental en su forma de trabajar, que esencialmente consiste en una reagrupación de sus unidades de negocio en tres áreas: Minerals Americas, Minerals Australia y Petroleum.

Junto con reagrupar las operaciones por zonas geográficas, estandariza todos sus procesos a nivel mundial, para luego simplificarlos y globalizar la mayoría de las funciones. A través de este modelo, que implica trabajar como equipo global e integrado, BHP busca concentrar el esfuerzo de sus líderes operacionales en seguridad, cultura, productividad y costos, con el objetivo común de conseguir el mejor resultado posible.

El 1 de septiembre de 2017 asume Ken MacKenzie como Presidente del Directorio, en tanto el CEO de la compañía es Andrew Mackenzie. La

casa matriz de BHP está ubicada en Melbourne, Australia.

MINERALS AMERICAS

Minerals Americas es la unidad de negocios que agrupa las operaciones mineras de BHP localizadas a lo largo del continente americano, cuya sede está en Santiago de Chile. Reúne las faenas de Minera Escondida Ltda. (57,5%) y Pampa Norte (Compañía Minera Cerro Colorado Ltda. y Minera Spence S.A.) en Chile, Potash (Canadá) –integrada el 1 de marzo de 2017–, y los joint ventures no operados Antamina (Perú), Samarco y Fundación Renova (Brasil), Cerrejón (Colombia), Resolution (Estados Unidos) y Nimba (Guinea) ¹.

Desde el año 2014 el chileno Daniel Malchuk es el Presidente de BHP Minerals Americas.

¹Activo ubicado en África que integra la organización de joint ventures no operados dependientes de Minerals Americas.



NUESTRAS OPERACIONES EN CHILE

BHP llega a Chile en 1984 tras adquirir Utah Corporation, que entonces era el socio principal de Minera Escondida. En el año 2000 Billiton compra Rio Algom, que tenía entre sus activos a Spence y Cerro Colorado. En 2010, estas dos últimas faenas pasan a integrar la unidad de negocios Pampa Norte.

Con estas tres operaciones en su portafolio, BHP se convirtió en el mayor actor privado de la minería en Chile.

ESCONDIDA

Escondida es una de las operaciones de cobre más importantes de Chile y del mundo. Está situada en el desierto de Atacama, a 170 km al sureste de la ciudad de Antofagasta y a una altura de 3.100 metros sobre el nivel del mar. Produce concentrado y cátodos de cobre a través de la explotación de dos rajos abiertos (Escondida y Escondida Norte). El concentrado de cobre se obtiene a través del proceso de flotación de mineral sulfurado, y los cátodos de cobre, mediante lixiviación de mineral oxidado, biolixiviación de sulfuros de baja ley, extracción por solventes y electro-obtención.

La infraestructura actual de la empresa en faena consiste en sistemas de chancado y transporte de mineral, tres plantas concentradoras y dos

desalinizadoras, dos pilas de lixiviación, dos plantas de extracción por solventes y una planta de electro-obtención. A ello se suman dos mineroductos que transportan el concentrado hasta sus instalaciones en Puerto Coloso, donde es filtrado y embarcado a los clientes.

Las oficinas corporativas de Minera Escondida están ubicadas en la ciudad de Antofagasta, en el norte del país. Sus propietarios son BHP, empresa operadora, con el 57,5%; Río Tinto (30%), y las japonesas JECO Corporation (10%) y JECO 2 Ltd. (2,5%).

Mauro Neves es el Presidente de Minera Escondida desde abril de 2017.

PAMPA NORTE

Pampa Norte es la unidad de negocios integrada por Minera Spence S.A. y Minera Cerro Colorado Limitada.

Spence es una mina a cielo abierto ubicada en el desierto de Atacama, comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta, a 1.750 metros sobre el nivel del mar. Destaca por ser la primera operación de BHP en el siglo 21 y cuenta con un proceso asociado de lixiviado, extracción por solventes y electro-obtención. Comenzó como una operación de cátodos en 2006 y en 2017 dio inicio al proyecto SGO para comenzar a producir concentrado de cobre y molibdeno.

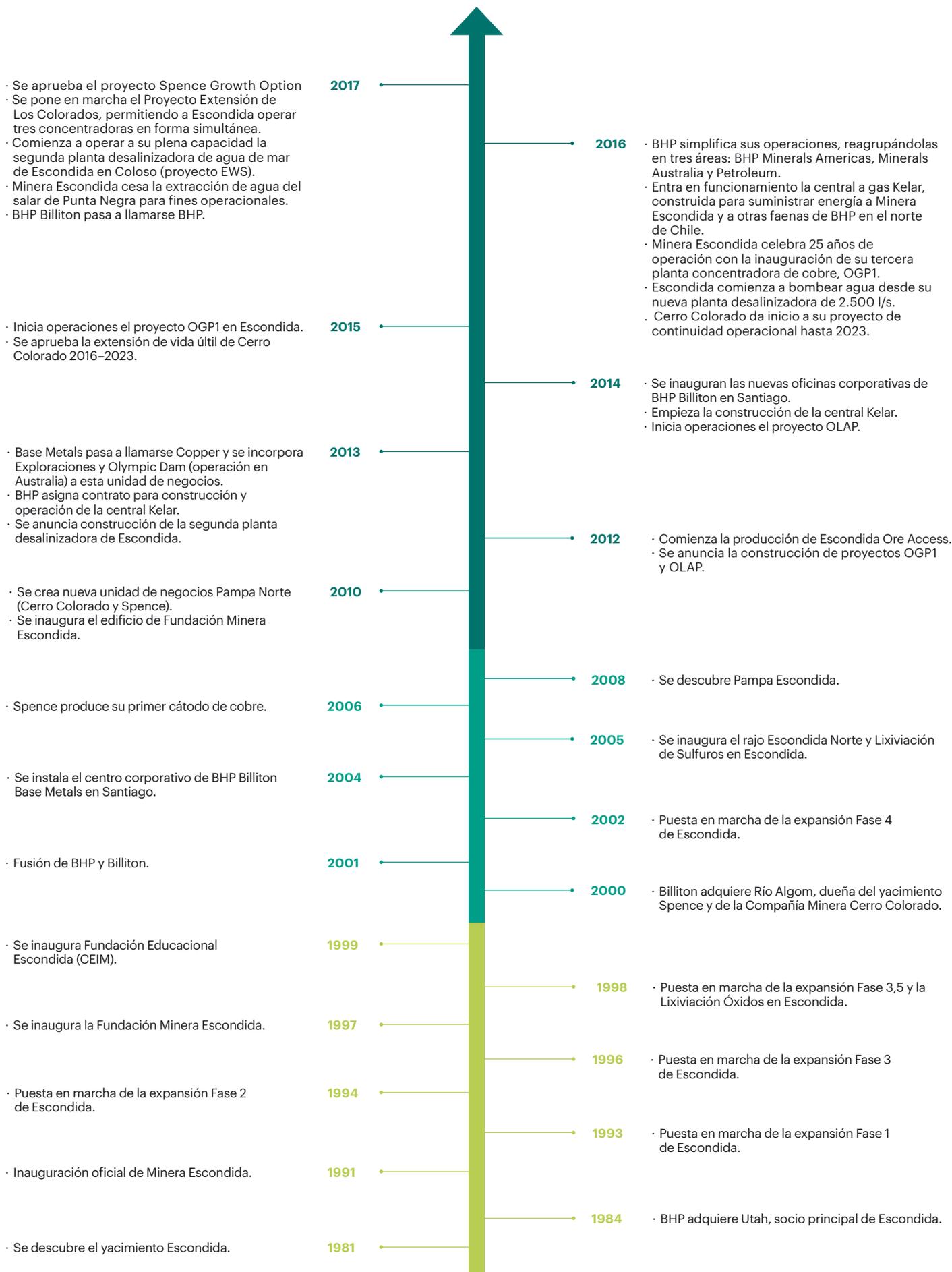
Por su parte, Cerro Colorado se ubica en la comuna de Pozo Almonte, en la Pampa del Tamarugal, Región de Tarapacá, a una altura de 2.600 metros sobre el nivel del mar. Basa su producción en la explotación a rajo abierto de su yacimiento de cobre y el posterior procesamiento del mineral mediante chancado en tres etapas, lixiviación en pilas, extracción por solventes y electro-obtención.

Inició su fase de producción en 1994, con una vida útil prevista hasta 2016. En septiembre de 2015 la Comisión de Evaluación Ambiental (CEA) de Tarapacá aprobó el proyecto Continuidad Operacional para extender sus operaciones hasta 2023.

Al cierre de esta edición BHP anunció un acuerdo para vender Cerro Colorado a la empresa EMR, un fondo de capital privado australiano que posee operaciones y proyectos en diversos países.

Pampa Norte es propiedad en un 100% de BHP. Jorge Cortés ocupa el cargo de Presidente de Pampa Norte desde el 21 de mayo de 2018 en reemplazo de Kevin O'Kane, quien dejó la compañía luego de 37 años, 25 de ellos en Chile.

Línea del Tiempo





Situamos la salud y seguridad en primer lugar y estamos comprometidos con ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades.

NUESTRO ENFOQUE EN SUSTENTABILIDAD

El enfoque de sustentabilidad de BHP está definido en Nuestra Carta, el documento corporativo más importante de la compañía, en el cual establecemos expresamente nuestras prioridades.

Situamos la salud y seguridad primero, somos responsables con el medio ambiente, respetamos los derechos humanos y apoyamos a las comunidades en las que operamos.

En salud y seguridad nos preocupamos de identificar y gestionar los riesgos de fatalidad, garantizando que los trabajadores, tanto propios como de empresas contratistas, proveedores y las comunidades en las que operamos, de manera que permanezcan seguros y sanos.

Estamos comprometidos con una gestión responsable de los recursos naturales que utilizamos, enfocados en prevenir y minimizar los impactos en el entorno. Asimismo, nos esforzamos por ser parte de las comunidades donde estamos presente, promoviendo relaciones de confianza y de largo plazo que respeten las culturas locales y generen beneficios duraderos.

Nuestra Carta nos permite comprender el propósito y los valores que nos inspiran, así como la forma en que medimos el éxito. Este documento se complementa con Nuestro Código de Conducta de Negocios, que nos ayuda

a llevar a la práctica los valores a los que adherimos.

Con el propósito de reforzar la importancia de la sustentabilidad en los trabajadores, cada año BHP realiza los Premios HSEC, certamen que reconoce las mejores iniciativas a nivel mundial en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades; y en el cual las operaciones de Chile obtuvieron dos primeros lugares en Salud y Seguridad, entre otras distinciones. Algunas de estas iniciativas son presentadas como casos de estudio en este informe.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El contenido de este Informe se definió en función de las principales áreas temáticas de nuestros grupos de interés y la relevancia que tienen para nuestra compañía.

Nuestra evaluación de materialidad está de acuerdo con los principios de Global Reporting Initiative (GRI) y garantiza la entrega de información transparente en relación a los temas clave.

Se generó una lista priorizada de temas materiales, en base a entrevistas con distintos grupos de interés, revisión de fuentes públicas y documentos corporativos.



NUESTROS TEMAS MATERIALES

- Nuestro enfoque de sustentabilidad: la forma en que abordamos nuestra gestión en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades; cómo gestionamos los riesgos y nos aseguramos de que operamos con integridad.
- Nuestros resultados de producción durante el año 2017, montos relacionados con tributación y exportaciones; los proyectos que desarrollamos para fortalecer nuestro desempeño operacional y proyectar nuestra presencia en Chile en el largo plazo.
- Gestión de proveedores: monto de servicios contratados, cantidad de proveedores locales y su distribución por operaciones y por región.
- Gestión en salud y seguridad: nuestro enfoque, herramientas, procesos e iniciativas destacadas para resguardar la salud y seguridad de las personas; nuestro desempeño expresado en tasas de accidentabilidad y fatalidad, y en cantidad de enfermos ocupacionales.
- Enfoque de relaciones laborales: procesos de negociación colectiva durante el año 2017 y enfoque de trabajo con entidades sindicales.
- Impactos en salud en nuestras operaciones: programas, proyectos e infraestructura que desarrollamos para resguardar la salud física y mental de los trabajadores.
- Cultura: avances en inclusión y diversidad; nuestras políticas, programas y canales para desarrollar a las personas y fortalecer la cultura organizacional.
- Gestión responsable del medio ambiente, la biodiversidad y los recursos estratégicos que necesitamos para desarrollar nuestras operaciones en cada una de sus fases; los impactos que generamos, y los proyectos y planes que desarrollamos para gestionarlos y minimizarlos.
- Nuestra relación con las comunidades de las que formamos parte y con la sociedad en general: los programas y proyectos de inversión social que impulsamos para contribuir al desarrollo local y a la calidad de vida de las personas.
- Nuestro enfoque de trabajo con los pueblos indígenas; programas e iniciativas que ejecutamos o apoyamos para contribuir a su desarrollo según las prioridades que definen en forma independiente las comunidades indígenas vecinas a nuestras operaciones.

Logros de Sustentabilidad 2017

Seguridad



- Todos nuestros trabajadores volvieron a casa sanos y salvos.
- TRIF¹ promedio de BHP Chile fue de 2,1.

Salud



- Todas nuestras operaciones desarrollan planes para controlar y reducir la exposición a sílice a través de proyectos específicos.

Medio Ambiente



- Aumentamos en 118% el uso de agua desalinizada en nuestras operaciones y desarrollamos proyectos de eficiencia hídrica que representaron un ahorro de 414 l/s.

Comunidades



- No tuvimos incidentes comunitarios significativos² en nuestras operaciones.
- En 2017 nuestra inversión social fue de US\$ 28 millones y contratamos productos y servicios por US\$ 3.318 millones a proveedores nacionales.

Estos logros están alineados con las metas de desempeño en sustentabilidad FY2018-FY2022 y los objetivos de largo plazo de BHP, los cuales se reportan en año fiscal. Para consultarlos revise el Reporte de Sustentabilidad 2017 de BHP, disponible en bhp.com

¹ TRIF es calculado en base al número de incidentes registrables por un millón de horas trabajadas.

² Un incidente significativo, resultante de una operación controlada por BHP, es aquel con una clasificación 4 o superior, de acuerdo a nuestra escala de severidad (1 a 7) y alineado con nuestros documentos corporativos de gestión de riesgo.



A través de nuestras acciones, procesos, sistemas e interacción con nuestros distintos grupos de interés buscamos dar cumplimiento a Nuestra Carta, cuyos valores son la guía para desarrollar nuestro trabajo de manera ética y responsable.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE NEGOCIOS

Nuestro Código de Conducta de Negocios señala la forma en que llevamos a la práctica los valores de Nuestra Carta, estableciendo estándares de comportamiento para quienes trabajan en BHP o en su representación.

A través de su cumplimiento buscamos promover una cultura de respeto al interior de la organización, hacer lo correcto y honrar nuestros compromisos. Además nos ayuda a preservar la confianza y construir relaciones sólidas con nuestros grupos de interés, mantener prácticas comerciales éticas y responsables, y una gestión de negocios guiada por altos estándares de integridad.

Todos quienes integran la organización deben cumplir con los lineamientos de este Código y realizar anualmente entrenamientos en esta materia. Esto incluye a los directores, directivos, empleados, contratistas y proveedores (cuando deban regirse por obligaciones contractuales específicas).

El código define claramente nuestras obligaciones para enfrentar casos en que las personas puedan verse expuestas a situaciones que ponen en riesgo su cumplimiento.

ETHICSPPOINT

Contamos con mecanismos para que nuestros grupos de interés, tanto internos como externos, puedan plantear sus quejas o preocupaciones en este ámbito, entre los que destaca EthicsPoint. Este es un servicio multilingüe, disponible las 24 horas del día, especialmente diseñado para facilitar las consultas e inquietudes, de manera confidencial, sobre conductas de negocios que puedan ser contrarias a nuestros valores y estándares de negocios éticos. Los casos denunciados son valorados por la compañía e investigados según corresponda, permitiéndole tomar las medidas correctivas adecuadas.

EthicsPoint es un canal administrado por un tercero independiente, y las inquietudes pueden ser planteadas en forma anónima si la persona así lo desea. BHP rechaza toda forma de represalia contra cualquier persona que plantee una inquietud o participe en una investigación de este tipo.



PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

La forma en que conducimos nuestro negocio es tan importante como el espíritu de la ley, lo que significa trabajar de manera íntegra y responsable.

El Programa de Cumplimiento sienta las bases para evaluar los riesgos a los cuales está expuesto nuestro negocio en este ámbito y asesorar en la implementación de medidas mitigatorias. Los riesgos pueden asociarse principalmente a corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, transacciones con instituciones o personas sancionadas, así como también actos contra la libre competencia.

Este programa contempla el diseño, la implementación y el monitoreo de los respectivos controles identificados como críticos. Es aplicable a toda la organización y cubre también aspectos específicos de la legislación chilena, dado que, como empresa internacional, nuestro trabajo está regido por las leyes y disposiciones de los países en los que operamos.

Parte fundamental del programa es generar conciencia y compartir conocimiento sobre los riesgos en estas materias al interior de nuestra organización.

Durante el año 2017 el porcentaje de empleados que de acuerdo a su rol recibieron entrenamiento presencial

en temas de anticorrupción (incluyendo aspectos para la prevención de delitos) y libre competencia fue de 98% y 97%, respectivamente.

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Buscamos promover una relación de entendimiento con nuestros grupos de interés, privilegiando la búsqueda de oportunidades que apunten a la creación de valor compartido.

En la sección Apéndice, página 51, se incluye una tabla que describe quiénes son nuestros grupos de interés en Chile y los métodos de relacionamiento.

Casos en EthicsPoint en Chile por categoría



Otros*: Uso de alcohol, drogas y tabaco; hacer una pregunta; comportamiento, competencia y antimonopolio; ciberseguridad; relacionamiento con las comunidades; igualdad en el empleo; fraude, robo o apropiación indebida; pérdida de propiedad de BHP o de un empleado; propiedad intelectual; mantener relaciones con proveedores; desempeño; protección de activos de BHP; despido improcedente.

Total: 119 casos.

DESEM PEÑO

Trabajador en sector interior de
concentradora Laguna Seca,
Minera Escondida.



**En 2017 produjimos
1.190.142 toneladas de cobre
fino, correspondiente a un
21,6% de la producción
en Chile y un 5,9% del total de
cobre en el mundo**



*Muestras de cátodos de cobre,
Minera Escondida.*

**Contratamos productos
y servicios por
US\$ 3.318 millones a 1.874
proveedores nacionales**





Somos el principal actor privado de la industria de cobre en Chile y desde esta posición buscamos generar valor para aportar al desarrollo económico y social del país.

Para ello promovemos un modelo de trabajo basado en nuestras prioridades de seguridad, productividad y cultura, e impulsamos proyectos que permiten proyectarnos en el largo plazo.

La actividad minera en Chile contribuye de manera significativa al ingreso nacional, a la recaudación fiscal (US\$ 2.644 millones en 2017), a la generación de oportunidades empresariales y laborales, y al crecimiento del país. El cobre, en particular, tiene un impacto gravitante en la economía nacional.

Chile es el mayor productor de cobre del mundo, con 5.5 millones de toneladas¹ producidas en 2017, equivalentes al 27,2% de la producción mundial.

Asimismo, el cobre sigue siendo el principal producto de exportación nacional, representando el 49,1% del valor total exportado en 2017².

BHP es el primer actor privado de la industria del cobre en Chile. Sus tres operaciones produjeron 1.190.142 toneladas en este ejercicio, equivalentes al 21,6% del total nacional y cerca del 6% de la producción mundial. Las exportaciones de la compañía sumaron US\$ 6.570,3 millones, representando aproximadamente un 19% del total de exportaciones de cobre del país.

Además de su aporte como principal fuente de divisas para el país, la minería del cobre genera un impacto indirecto en la economía nacional y regional a través de sus diferentes efectos multiplicadores.

Nuestro aporte a la sociedad se refleja más detalladamente en la distribución

del valor agregado, que en 2017 totalizó US\$ 7.816 millones³, entre Minera Escondida y Pampa Norte.

El pago total a proveedores nacionales fue de US\$ 3.318 millones.

DESEMPEÑO DE LAS OPERACIONES

En 2017 la producción de Escondida totalizó 925.414 toneladas, que se desglosa en 687.440 toneladas de cobre contenido en concentrado y 237.974 toneladas de cátodos. Este volumen representó una disminución de 8% en comparación con el año anterior, caída que se explica por la baja en la ley del mineral, la huelga de 44 días que afectó a la operación en febrero y marzo, y a eventos climáticos ocurridos en junio que llevaron a suspender temporalmente las operaciones.

En la segunda mitad del año la producción de Escondida registró un aumento de 29% respecto al mismo periodo de 2016, debido principalmente a la puesta en marcha la extensión de la planta concentradora Los Colorados.

¹ Fuente: Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).

² Fuente: Banco Central de Chile.

³ Valor agregado corresponde al valor económico distribuido que considera, entre otros, costos operacionales, sueldos de trabajadores y beneficios, otros gastos a terceros, impuestos e inversión a la comunidad.

Caso de Estudio: CENTRAL KELAR



Reduciendo la huella de carbono

Central Kelar es una planta de generación en base a gas natural, ubicada en Mejillones, en la Región de Antofagasta. Su potencia máxima neta de 517 MW la sitúa como la más grande del norte del país en su tipo. Diseñada tecnológicamente para ser uno de los sistemas más limpios, seguros y confiables, su objetivo es abastecer la creciente demanda de energía de las operaciones de la compañía.

En 2012 BHP decidió modificar el proyecto original de Kelar –que consistía en la instalación y operación de dos unidades de generación termoeléctrica a carbón– con el fin de asegurar el suministro de energía eléctrica para sus operaciones de una manera más limpia y sustentable.

Kelar no solo ha permitido desplazar unidades de generación basadas en combustibles más contaminantes (se estima que este año calendario reducirá al menos unas 750,000 toneladas de dióxido de carbono), sino que además ha permitido una mayor penetración de energías

renovables gracias a su alto grado de flexibilidad y rapidez. Esta planta es un puente para avanzar hacia la transformación energética que Chile necesita, toda vez que permite una mayor integración de fuentes de energías renovables al sistema, principalmente solares y eólicas.

Con una vida útil estimada en 30 años, es una muestra más del plan de desarrollo y crecimiento que nos permite proyectar nuestras operaciones de cara al futuro. Es parte de nuestra estrategia y de nuestro objetivo de continuar en Chile por muchos años más, produciendo cobre de manera segura y sustentable.

Su financiamiento, diseño, construcción y operación estuvo a cargo de un consorcio integrado por Korea Southern Power Co. y Samsung C&T Corp. La iniciativa demandó una inversión de US\$ 600 millones.

Grandes Cifras 2017

Datos Operacionales	Métrica	Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence		
Total cobre fino producido	tmf	66.165	198.563	925.414	1.190.142
Participación de producción de cobre en Chile	%	1,2	3,6	16,8	21,6
Ventas	MMUS\$	1.689		6.364	8.053
Empleados directos ⁽¹⁾	Personas	1.046	1.199	3.578	6.552
Contratistas ⁽²⁾	FTE ⁽³⁾	2.428		6.249	8.677
Inversión comunitaria	MMUS\$	3,8		24,2	28
Número de proveedores locales ⁽⁴⁾	Proveedores				562
Porcentaje de proveedores locales ⁽⁵⁾	%				28,06%

(1) Incluye personal de oficina Santiago.

(2) Incluye valores de contratistas de Santiago

(3) La sigla significa Full Time Equivalent.

(4) Se publica número de proveedores de las tres operaciones juntas. Un proveedor

local corresponde a una empresa que pertenece a una de las regiones en las que se encuentran las operaciones, para este caso, Tarapacá y Antofagasta.

(5) Porcentaje calculado sobre el total de proveedores nacionales.



Adicionalmente en este ejercicio comenzó a operar a plena capacidad la segunda planta desalinizadora de agua de mar (EWS) de Escondida en Puerto Coloso, al sur de Antofagasta, en el mismo lugar donde opera la primera unidad de este tipo desde 2006.

Por su parte, la producción de Pampa Norte totalizó 264.728 toneladas de cátodos de cobre de alta pureza, con un aumento de 9% en relación a las 241.493 toneladas del año 2016. Spence produjo 198.563 toneladas, en tanto la producción de Cerro Colorado fue de 66.165 toneladas.

En 2017 el Directorio de BHP aprobó el proyecto Spence Growth Option (SGO) para aumentar la vida de esta operación en más de 50 años, mediante la construcción de una planta concentradora e instalaciones asociadas para la explotación de los recursos de sulfuros situados por debajo del actual yacimiento.

ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

La estrategia de BHP a nivel global consiste en poseer y operar activos de gran tamaño, de larga vida, bajo costo, con potencial de crecimiento y diversificados por producto, ubicación geográfica y mercado.

Nuestro plan de inversiones está enfocado en mantener la producción e incrementar la productividad, aspectos

que son esenciales para contrarrestar el decaimiento natural de los depósitos y mantener el perfil de la operación.

EXPLORACIONES

La actividad de exploraciones es clave en la estrategia de crecimiento de BHP.

En 2017 nuestras actividades se enfocaron en la búsqueda de yacimientos de cobre de gran dimensión en Chile, Perú, Ecuador, Estados Unidos, Canadá y Australia.

En Chile, Estados Unidos y Australia se realizó la definición y testeo de blancos en propiedades de exploración, con alrededor de 9.800 metros de perforación y 490 km de actividades de geofísica; mientras que en Perú y Canadá se realizaron labores de reconocimiento para identificar blancos para el año 2018. En Ecuador, Exploraciones abrió una oficina, concretando de manera exitosa el plan de ingreso al país.

Para la generación de proyectos, nuestros geólogos buscan activamente nuevas oportunidades, tanto dentro de concesiones de BHP como en propiedades de terceros alrededor del mundo, lo que nos permite tener una cartera de largo plazo diversificada y de calidad.

ADMINISTRANDO NUESTRA CADENA DE VALOR

Nos relacionamos con los proveedores de bienes y servicios que contratamos bajo un marco comercial alineado con los valores de Nuestra Carta y las normativas y marcos regulatorios nacionales e internacionales.

Participamos con los proveedores durante todo el proceso para asegurar que éstos cumplan con estos requisitos legales y con nuestros estándares en salud, seguridad, medio ambiente y comunidades.

SUPPLY INNOVATION

Gracias al aprendizaje adquirido en el Programa de Proveedores de Clase Mundial, a comienzos de 2017 se creó Expande, un nuevo programa de innovación abierta para la minería liderado por Fundación Chile, BHP, Codelco y Antofagasta Minerals.

Su objetivo es solo vincular a las empresas mineras con los proveedores en la búsqueda de soluciones tecnológicas y también a otros actores como universidades, gobierno, fondos de inversión, banca, agencias de promoción de exportación y redes internacionales de conocimiento.

En colaboración con Expande, en 2017 lanzamos 10 desafíos operacionales relacionados con la reducción de riesgos de salud y seguridad, eficiencia



Más de 50 años de vida para Spence

En agosto de 2017 el Directorio de BHP aprobó una inversión de US\$ 2.460 millones para el proyecto SGO (Spence Growth Option), que extenderá la vida de Spence en más de 50 años. Con SGO, Spence cambiará su forma de operar, incorporando concentrado de cobre y molibdeno a su producción.

El proyecto comprende el diseño, ingeniería y construcción de una planta concentradora de sulfuros convencional, con una capacidad nominal de 95.000 toneladas por día. En sus primeros diez años de operación, la producción anual incremental será de aproximadamente 185 mil toneladas de cobre en

concentrado y 4.000 toneladas anuales de molibdeno, estimándose el inicio de la primera producción en 2021. La actual producción de cátodos de cobre continuará hasta el año 2025.

Para obtener el agua que requerirá Spence en sus nuevos procesos, SGO impulsó la construcción de una nueva planta desalinizadora en la bahía de Mejillones, con una capacidad de diseño de aproximadamente 1.000 l/s de agua de calidad industrial. La planta será construida y operada por un tercero, que transferirá su propiedad a Spence luego de 20 años. De esta forma, la faena operará en un ciento por ciento con agua desalinizada.

A través de SGO reforzamos nuestro compromiso con impulsar la inclusión

y diversidad en nuestros equipos de trabajo. Por ello, nuestros objetivos contemplan la inclusión de personas de la comunidad local, así como aspiramos a alcanzar la paridad de género de mujeres en el equipo de operaciones, una vez finalizado el proyecto. También alentamos a nuestros contratistas de construcción a contar con una fuerza laboral diversa.

Con esta iniciativa la compañía proyecta su presencia en la Región de Antofagasta por las siguientes décadas, y da un paso consistente en su estrategia de entregar una mayor producción de cobre de manera sustentable, aprovechando el potencial del recurso en Spence, de gran tamaño y calidad.

hídrica y aumento de productividad en concentradoras y área seca (chancado y correas), entre los principales temas.

A través de nuestra área Supply Innovation buscamos consolidar un modelo de crecimiento sustentable más allá del periodo de explotación de los actuales yacimientos, y que acelere el desarrollo de capacidades innovadoras para enfrentar de mejor forma los retos de competitividad y productividad de la industria.

APORTE A FUNDACIÓN CHILE

Desde el año 2005 buscamos consolidar financieramente a Fundación Chile,

corporación privada sin fines de lucro que durante más de tres décadas ha mantenido un rol de liderazgo en la introducción de innovaciones de alto impacto para abordar los desafíos del país en sustentabilidad y desarrollo de capital humano, contribuyendo a incrementar la competitividad y la globalización de distintos sectores de la economía, entre ellos el minero.

En virtud de esta alianza estratégica, BHP –a través de Minera Escondida– se incorporó como socio y es parte de su Directorio.

ALIANZAS Y DISTINCIONES 2017

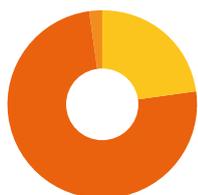
ALIANZAS

BHP forma parte de las principales organizaciones internacionales vinculadas a temas de sustentabilidad, entre las que destacan:

- International Council on Mining and Metals, ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales). A través de esta membresía nos comprometemos a alinear nuestros estándares de gestión y prácticas con el marco de sustentabilidad del ICMM.
- Pacto Global de las Naciones Unidas.



Gasto en proveedores nacionales (Millones US\$)



2017

- Pampa Norte 23%
- Minera Escondida 75%
- BHP Santiago 2%

Total: 3.318

Cantidad de proveedores nacionales¹

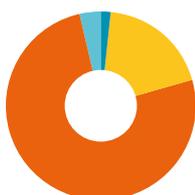


2017

- Pampa Norte 36%
- Minera Escondida 48,5%
- BHP Santiago 15,5%

Total: 1.874

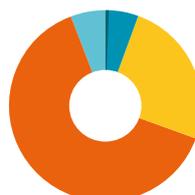
Distribución de proveedores nacionales BHP Chile / Gasto por región



2017

- Arica y Parinacota 0,0%
 - Tarapacá 1,7%
 - Antofagasta 18,9%
 - Metropolitana 75,9%
 - Otras Regiones 3,4%
- Total: 3.318

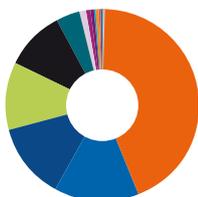
Cantidad por región



2017

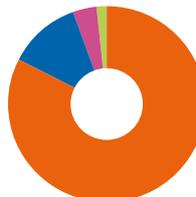
- Arica y Parinacota 0,3%
 - Tarapacá 6,6%
 - Antofagasta 23,4%
 - Metropolitana 63,5%
 - Otras Regiones 6,2%
- Total: 1.874

Destino de ventas



2017 / Por País

- China 44,15%
 - Japón 14,08%
 - India 12,82%
 - Chile 11,24%
 - Corea del Sur 10,14%
 - Estados Unidos 3,99%
 - Taiwán 1,26%
 - Brasil 0,59%
 - Holanda 0,45%
 - Italia 0,41%
 - Bulgaria 0,38%
 - España 0,23%
 - Emiratos Árabes Unidos 0,10%
 - Tailandia 0,10%
 - Alemania 0,05%
 - Indonesia 0,02%
- Total: 1.191.135



2017 / Por Continente

- Asia 82,66%
 - Sudamérica 11,84%
 - Norteamérica 3,99%
 - Europa 1,51%
- Total: 1.191.135

¹ Para el cálculo del porcentaje de proveedores nacionales por unidad de negocio y corporativo de BHP Minerals Americas se utiliza la base de 2.618 proveedores ya que el total de 1.874 expresa el total de proveedores únicos.



Escondida opera tres concentradoras

Con la puesta en marcha del proyecto de extensión de la planta concentradora Los Colorados, en septiembre de 2017, Minera Escondida se convirtió en la primera faena minera que opera tres concentradoras de manera simultánea (considerando además las plantas Laguna Seca y OGP1), logrando una capacidad de procesamiento superior a 400.000 toneladas por día.

Esta es una iniciativa clave para la estrategia de Escondida en el largo plazo, ya que permitirá compensar la caída natural de la ley y recuperar los niveles de producción a un promedio de aproximadamente 1,2 millones de toneladas anuales de cobre fino durante la década.

La extensión de Los Colorados puso nuevamente en operaciones la planta concentradora más antigua de Escondida, extendiendo su vida útil por diez años, con una capacidad de tratamiento cercana a las 100.000 toneladas diarias. La iniciativa demandó una inversión del orden de los US\$180 millones.

BHP suscribió este pacto en 2003, adhiriendo a los 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, las normas laborales, el medio ambiente y anticorrupción.

- Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD). Está compuesta por más de 200 empresas que trabajan exclusivamente para promover el desarrollo sustentable.
- International Copper Association, ICA. Organización líder mundial en la promoción del cobre. Reúne cerca de 500 asociados y actúa en alrededor de 60 países.
- Transparency International (TI). Organización global de la sociedad civil que lidera la lucha contra la corrupción.

En Chile BHP integra los siguientes organismos de la industria:

- Consejo Minero A.G.: Gremio que reúne a las empresas productoras de cobre, oro, plata y molibdeno de mayor tamaño que operan en el país.
- Sociedad Nacional de Minería (Sonami): Representa a la actividad minera de gran, mediana y pequeña escala, metálica y no metálica.

Además, BHP Chile está particularmente involucrada en las siguientes iniciativas público-privadas:

- Alianza Valor Minero: Institución que busca representar la pluralidad de intereses que conviven en el sector. Los ejes estratégicos de su acción apuntan a una minería virtuosa, inclusiva y sustentable.
- Programa Nacional de Minería Alta Ley: Iniciativa impulsada por Corfo y el Ministerio de Minería, coordinada por Fundación Chile, cuyo principal objetivo es fortalecer la productividad, competitividad e innovación en la industria minera nacional y sus proveedores.

A nivel local participamos en las mesas regionales de Minería en Iquique y Antofagasta; en las asociaciones de industriales de Iquique y Antofagasta, y en los consejos regionales de Seguridad Minera de Tarapacá y Antofagasta.

RECONOCIMIENTOS

Durante el año 2017 la compañía recibió los siguientes reconocimientos:

- Minera Escondida fue distinguida con el premio "Socio Estratégico Destacado año 2017", que entrega la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN. Este galardón reconoce a la empresa minera que más se ha destacado y colaborado en potenciar su relación con los proveedores de bienes y servicios para el sector.
- El proyecto Escondida Water Supply

(EWS) de Minera Escondida recibió el Premio "Planta Desalinizadora Industrial del Año" en los Global Awards 2017, evento organizado por Global Water Intelligence. La entidad destacó que la planta comprueba la viabilidad de la desalinización a gran escala para las operaciones mineras en Chile, y reformula los estándares para toda la industria.

PERSO NIAS

Trabajadora en Truck Shop,
Cerro Colorado.

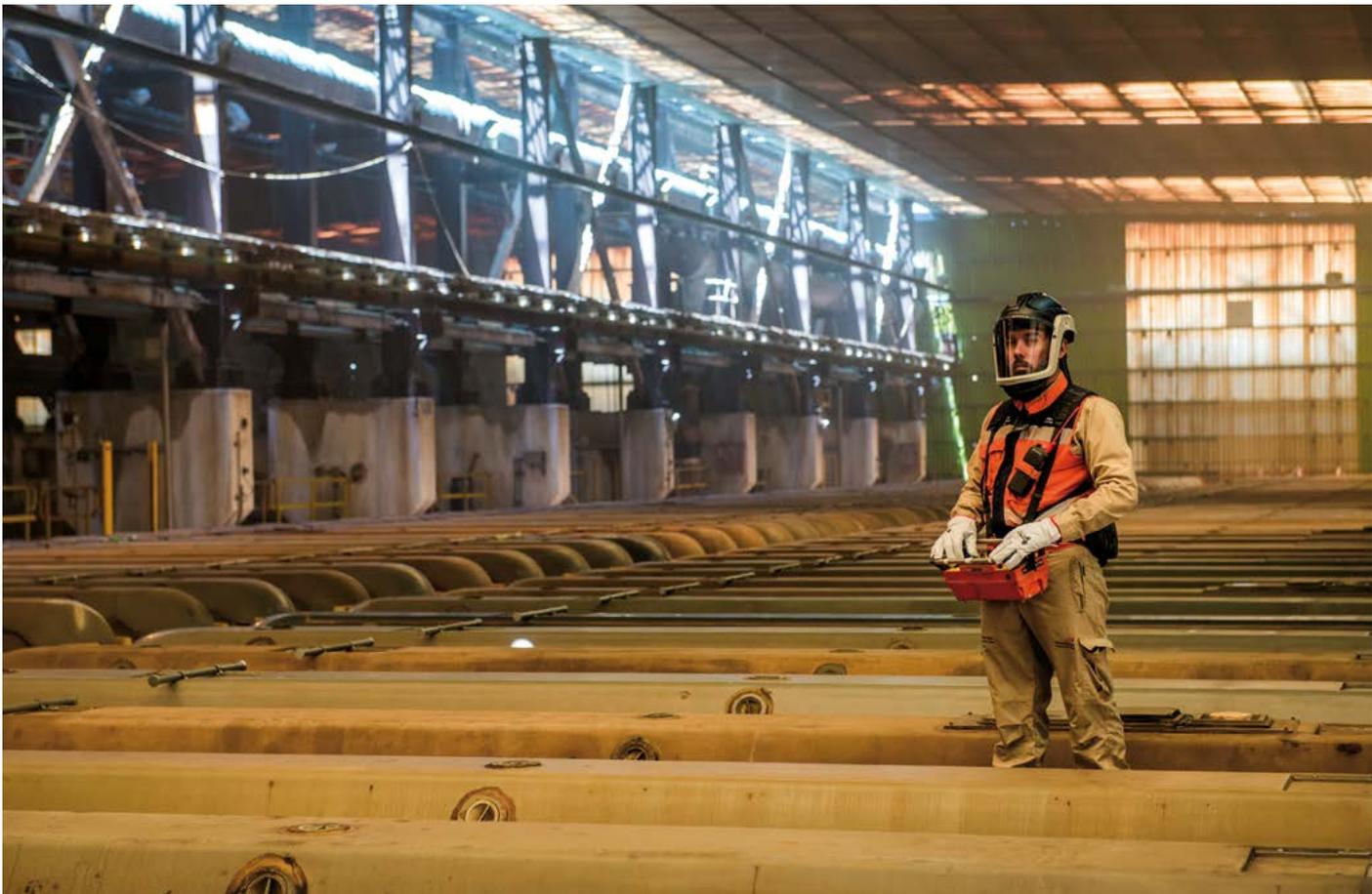


A close-up, low-angle shot of several large, heavy-duty truck tires. The tires are arranged in a row, receding into the distance. The tread pattern is prominent, showing deep grooves and sipes. The lighting is dramatic, with strong highlights on the edges of the tires and deep shadows in the grooves. On the right side, a portion of a person's orange work sleeve is visible, suggesting a worker in a truck shop or mining environment.

**En 2017 aumentamos
nuestra representación
femenina a un 15% y
seguimos avanzando en
nuestra meta aspiracional
de lograr la paridad de
género a 2025**

El índice total de frecuencia de accidentes registrables (TRIF) fue de 2,1, en línea con nuestros compromisos para el periodo





Promovemos un ambiente de trabajo que resguarde la salud y seguridad de los trabajadores y en el que todos puedan desarrollarse y alcanzar su máximo potencial.

SEGURIDAD

NUESTRO ENFOQUE

La seguridad de los trabajadores es nuestra prioridad más importante.

Debemos comprender, gestionar, controlar y, donde sea posible, eliminar los riesgos de seguridad de nuestro negocio para tener un lugar de trabajo libre de fatalidades.

Un aspecto crítico de nuestra gestión es identificar, controlar y eliminar los riesgos en forma oportuna. Además, nos preocupamos de difundir los eventos de seguridad para compartir sus aprendizajes, y mejoramos la calidad de las acciones correctivas y preventivas para evitar que éstos vuelvan a ocurrir.

MODELO DE GESTIÓN DE CONTRATOS

En nuestro objetivo por mejorar nuestro desempeño en materia de seguridad, en el año 2017 fortalecimos este valor en nuestra gestión con las empresas colaboradoras, a través de un nuevo modelo de gestión de contratos estándar para Minerals Americas.

Este modelo separa completamente la evaluación comercial de su evaluación de riesgo de seguridad. Por ejemplo, un contrato de bajo costo pero de alto riesgo de seguridad es categorizado como un contrato de "alta complejidad", valorando de esta manera la seguridad por sobre el costo.

NUESTRO DESEMPEÑO

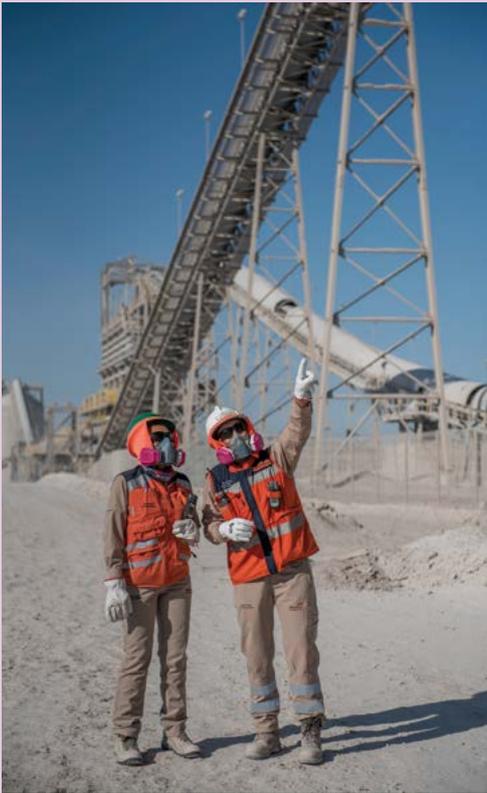
Durante este periodo reforzamos nuestro trabajo en materia de seguridad en todas las operaciones. En esta línea, comenzamos a incorporar a nuestras rutinas las cuatro actividades del Programa de Liderazgo en Terreno (Auditorías y Coaching por Nivel; Observaciones y Verificaciones de Controles Críticos; Observaciones Planeadas de Tarea, y Observaciones Preventivas de Seguridad), permitiendo que los diferentes cargos y niveles, tanto empleados como contratistas, realicen actividades estandarizadas en terreno para impulsar un cambio cultural y mejorar los resultados en seguridad a través de líderes comprometidos y presentes en terreno.

Adicionalmente se estandarizaron los 10 riesgos más recurrentes para todas las operaciones de Minerals Americas, que dan cuenta de aproximadamente el 97% de nuestros eventos significativos. Esto, para unificar criterios y estandarizar las buenas prácticas, a fin de tener una mirada común, independiente de la faena, proyecto o exploración.

Si bien nuestras metas de seguridad son medidas en año fiscal, durante el año calendario 2017 el TRIF promedio de nuestras operaciones en Chile fue de 2,1 por millón de horas trabajadas.

Si bien, este resultado está en línea con nuestros compromisos para el periodo,

Caso de Estudio: CONTROL DE TRONADURA PARA REDUCIR EXPOSICIÓN A SÍLICE



Una iniciativa destacada para reducir el número de trabajadores expuestos ha sido el proyecto “Reducción de la exposición a sílice durante la tronadura” implementado en Minera Escondida en el año 2017. Consiste en el uso de atomizadores alimentados desde estanques de agua instalados en los equipos de movimiento de tierra, los que expelen una neblina de agua directamente sobre la fuente de polvo, consiguiendo su abatimiento. Esto disminuye el polvo, reduciendo la exposición potencial a sílice entre 51% y 66%, además de mejorar significativamente el ambiente de trabajo para las operaciones.

Luego de comprobarse la efectividad de esta medida, el uso de agua para la eliminación del polvo es ahora una especificación técnica para la maquinaria utilizada durante el proceso de tronadura en Escondida, y el enfoque está

siendo compartido al interior de todas las operaciones de BHP.

Cabe destacar que este sistema se replica con facilidad y tiene bajos costos de mantenimiento e instalación.

Este innovador proyecto obtuvo el Premio del Público en los Premios HSEC 2017.

seguimos alerta y enfocados en mantener la seguridad de nuestros trabajadores.

CULTURA

NUESTRO ENFOQUE

En BHP consideramos que la cultura es la base para lograr nuestros objetivos de seguridad y productividad.

Queremos una cultura en que nuestros empleados estén motivados, se sientan valorados por su contribución y tengan oportunidades de desarrollarse para alcanzar su máximo potencial.

Aspiramos a ser una empresa inclusiva y diversa, donde todos se sientan a gusto para dar lo mejor de sí. En pos de este objetivo promovemos la igualdad de oportunidades de trabajo, desarrollo y promoción, sin discriminación de género, nacionalidad, procedencia étnica, capacidades diferentes, pensamientos u orientación sexual.

Promovemos a las personas en base a su mérito y buscamos eliminar cualquier forma de discriminación, para lo cual contamos con procesos y sistemas establecidos.

Una de nuestras prioridades es construir relaciones de confianza y credibilidad con los empleados, basadas en el respeto mutuo. Nos esforzamos por lograr resultados que sean beneficiosos para ellos y para la compañía, y estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y normativas que rigen los derechos de los trabajadores.

DESEMPEÑO EN CULTURA

Para medir nuestro desempeño en cultura, anualmente aplicamos la Encuesta de Compromiso y Percepción (EPS) en todo BHP. Esta medición es de carácter voluntario y permite a nuestros empleados entregar su opinión en forma honesta sobre su experiencia de trabajar en la compañía.

Las respuestas son indicadores clave de las áreas en las que debemos enfocar nuestra atención. Ejemplo de lo anterior es el lanzamiento de la primera fase de Trabajo Flexible, lo que significó dar inicio a un nuevo camino cultural en la organización. Esta iniciativa fue motivada por los resultados de la encuesta que, entre otras cosas, reveló el valor que los empleados asignan a trabajar en un ambiente flexible, que permite mejorar el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Los resultados de la EPS también han generado otras iniciativas transversales en la organización, como es el caso del Programa de Salud Mental, que comenzó a implementarse en 2016.

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Para avanzar en nuestra agenda de inclusión y diversidad, en 2017 conformamos el Consejo Local de Inclusión y Diversidad, entidad integrada por representantes de distintas áreas de la organización. Este consejo definió una estrategia, sentó las prioridades e

implementó un plan de acción.

Entre los avances del periodo destacan el análisis del estado de madurez de Inclusión y Diversidad en Minerals Americas, la puesta en marcha de Trabajo Flexible en las oficinas corporativas y nuestra adhesión a la Iniciativa de Paridad de Género, una alianza público-privada para fomentar la equidad de género en Chile.

Adicionalmente, el Consejo de Inclusión y Diversidad acordó incluir Discapacidades y Pueblos Indígenas como prioridades específicas en la estrategia de I&D para la región. El trabajo en estas áreas se enfocará, entre otros, en comprender la legislación chilena actual y sus impactos para la compañía analizar y definir un estándar inclusivo para personas con discapacidad. Asimismo, se desarrolla un plan de trabajo para promover la selección, reclutamiento y retención de personas pertenecientes a Pueblos Indígenas de las áreas de influencia de las operaciones, con compromisos activos y metas que nos permitan contribuir al empoderamiento económico de los pueblos.

A nivel global, BHP se ha propuesto como meta aspiracional lograr el balance de género en todas sus operaciones al año 2025 y ser una compañía con una fuerza laboral diversa e inclusiva.

Caso de Estudio: MAYOR SEGURIDAD EN CAMBIO DE TOLVA

El cambio de tolva de un camión es una de las tareas más riesgosas que se realizan en el área de mantenimiento de mina, debido a que es un izaje de un componente de gran tonelaje que tradicionalmente se ejecuta al aire libre con dos grúas móviles. Lo anterior implica estar expuesto a las condiciones climáticas, principalmente el viento –que puede producir movimientos inesperados en la tolva– y la lluvia, además de la complejidad de operar con dos grúas independientes.

El mayor riesgo de trabajar de esta manera es que las grúas móviles se vuelquen o colisionen durante la maniobra de cambio.

Spence desarrolló y comenzó a aplicar el proyecto de cambio de tolvas al interior del Truck Shop, junto con implementar el uso de dos puentes grúas existentes en las instalaciones en configuración de tándem (operadas por un solo control remoto). Con esta iniciativa se elimina el riesgo de volcamiento y colisión de las grúas, además de



eliminar el factor climático al realizar la actividad dentro del Truck Shop.

Spence es la única operación de la gran minería chilena que realiza el cambio de tolvas bajo esta modalidad. Este proyecto fue reconocido con

el primer lugar en la categoría excelencia en seguridad en los Premios HSEC de BHP en el año 2017.

En el caso de BHP en Chile, a diciembre de 2017 la representación de mujeres en nuestra fuerza laboral alcanzó un 15% versus un 13,3% en 2016.

RELACIONES LABORALES

Como actores relevantes de la minería en Chile, reconocemos la importancia de desarrollar relaciones laborales que reconozcan la contribución de las personas y aseguren la sustentabilidad de nuestras operaciones en el largo plazo.

En esa dirección, damos garantías adecuadas para el pleno respeto de los derechos laborales de nuestros empleados, así como de sus instrumentos colectivos de trabajo. Buscamos mantener un diálogo honesto y permanente, enmarcado en el cumplimiento de Nuestra Carta de valores y la legislación vigente.

Al cierre de 2017 un 86,5% de nuestros empleados estaba cubierto por contratos colectivos.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN ESCONDIDA

El Sindicato N°1 de Escondida, que representa a operadores y mantenedores, realizó una paralización de 44 días –a partir del 9 de febrero de 2017– en el marco del proceso de Negociación Colectiva. La huelga finalizó el 24 de marzo, luego de que el sindicato anunciara su decisión de

aplicar el artículo 369 del Código del Trabajo, prorrogando por 18 meses el Contrato Colectivo vencido el 31 enero del mismo año.

Ese día la compañía activó un plan de reinicio de operaciones para que los trabajadores y colaboradores retomaran paulatinamente sus labores a fin de reestablecer la producción de manera segura. La mina retomó su pleno funcionamiento a fines de abril.

Del mismo modo, Minera Escondida y la directiva del Sindicato N°1 lograron, en el mes de julio, un acuerdo sobre la renovación de las jornadas excepcionales que permitió iniciar el proceso de renovación o autorización de la jornada 7x7 vigente y la autorización de la respectiva jornada 4x3, ante la Dirección del Trabajo, hasta obtener su aprobación y total aplicación.

En octubre de 2017, la compañía y el Sindicato N°2 de Escondida –que representa a supervisores y personal staff – firmaron un nuevo convenio colectivo con una duración de 36 meses (el contrato anterior vencía en diciembre 2017), en el marco de una negociación anticipada.

PLAN DE RACIONALIZACIÓN

Como parte del foco constante en organizar, ajustar y modificar sus procesos para mantenerse competitiva en el mercado y sustentable en el

tiempo, a fines de noviembre de 2017 Minera Escondida anunció la implementación de un plan de racionalización que involucró a alrededor de un 3% de su dotación, lo que equivale a cerca de 120 trabajadores, entre supervisores, operadores y mantenedores.

Escondida informó públicamente que tomó esta decisión tras realizar una evaluación crítica de su situación operacional y los recursos necesarios para dar cumplimiento a sus actividades.

CÓDIGO DE CONDUCTA Y ETHICSPPOINT

Tal como se detalla en el capítulo de Gobernanza, Ética y Cumplimiento, a través de Nuestra Carta y Nuestro Código de Conducta de Negocios buscamos fomentar una cultura en la que nos respetamos y cuidamos unos a otros, en la que hacemos lo correcto, lo que hemos prometido, y en la que nos sentimos cómodos al decir lo que pensamos.

Es por ello que solicitamos a todos los empleados de la compañía que participen en los entrenamientos anuales, para actualizar periódicamente su conocimiento y comprensión de las obligaciones establecidas en Nuestro Código de Conducta de Negocios.

En 2017 alrededor de un 97% de los trabajadores de BHP Chile participó de los entrenamientos.

Como se menciona en el apartado

Caso de Estudio: PRIMERA MUJER PALERA EN ESCONDIDA



Cristina Ledezma González es operadora de equipos de extracción y lleva 13 años en la compañía. Luego de realizar una capacitación en palas electromecánicas, se convirtió en la primera mujer palera de Minería Escondida, una posición que requiere altas competencias técnicas, lo que marca un hito en la inclusión femenina en minería.

Desde que ingresó a la empresa su meta era operar maquinaria de alto tonelaje. Un objetivo que pudo cumplir gracias a los planes de desarrollo de carrera que posee la compañía, que permiten a los trabajadores crecer en su formación profesional y enriquecer su aporte al proceso productivo.

Así como Cristina, buscamos que más mujeres aporten con su potencial humano y profesional al desarrollo de Escondida y a su liderazgo en inclusión y diversidad.

de Gobernanza (pág. 10), contamos con diversos mecanismos que facilitan la expresión abierta de quejas o inquietudes que puedan tener los trabajadores tanto directos como de empresas contratistas, y nuestros grupos de interés en general, siendo EthicsPoint uno de los canales más relevantes.

Los informes son valorados e investigados por la compañía, permitiéndonos mejorar y proteger nuestros valores.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En BHP buscamos que todos los empleados tengan la oportunidad de crecer, alcanzar su potencial y tener experiencias de trabajo productivas y significativas. Para esto desarrollamos planes de capacitación enfocados en el desarrollo de las capacidades necesarias para apoyar los requerimientos del negocio y potenciar las competencias de nuestros trabajadores, fortaleciendo de esta manera la efectividad de nuestra fuerza laboral.

Sabemos que la capacitación de quienes se desempeñan en la actividad minera es un desafío enorme en la industria a nivel global, dado el escenario cada vez más complejo y difícil que enfrenta el sector.

Potenciamos las competencias de las personas a través de revisiones regulares de desempeño y resultados

operacionales, combinadas con programas robustos de desarrollo, enfocados principalmente en mejorar la productividad.

Adicionalmente contamos con un plan de mejora del desempeño, dirigido por los líderes, cuyo objetivo es ayudar a los empleados a avanzar cada día. Mediante conversaciones regulares “uno a uno” propiciamos una retroalimentación sobre las expectativas de la gestión del trabajador, la forma de mejorar su función actual y los roles futuros.

Nuestro objetivo en este ámbito es construir una organización de alto desempeño, que cuente con un modelo de reconocimiento justo para los trabajadores.

Cabe destacar que BHP es socio del Consejo de Competencias Mineras (CCM), una iniciativa del Consejo Minero con la asesoría de Innovum Fundación Chile, cuyo fin es proveer, información, estándares y herramientas que permitan adecuar la formación de técnicos y profesionales a la demanda del mercado laboral minero, tanto en términos cualitativos como cuantitativos.

SALUD

NUESTRO ENFOQUE

Trabajamos permanentemente para proteger la salud y bienestar de los empleados y contratistas. Estamos

conscientes de que en nuestros lugares de trabajo podemos estar expuestos a agentes nocivos y riesgos de salud. Para prevenir enfermedades y lesiones laborales, identificamos y evaluamos los factores de riesgo, gestionamos su impacto y monitoreamos el estado de salud de los trabajadores. También gestionamos las lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo y apoyamos a nuestra fuerza laboral para que se encuentre saludable física y mentalmente.

EXPOSICIÓN A POLVO Y SÍLICE

Un objetivo prioritario es mantener a nuestros trabajadores libres de enfermedades profesionales. Las metas y gestión en este ámbito están guiadas por los niveles de cumplimiento internos de acuerdo al estándar que establece la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos.

Todas nuestras operaciones cuentan con planes para controlar y reducir la exposición a sílice a través de proyectos específicos, priorizando controles de diseño e ingeniería que son seguidos anualmente. De acuerdo a la norma chilena el número de empleados expuestos a sílice fue de 1.661 personas, incluyendo trabajadores propios y contratistas.

Caso de Estudio: MEJORAS TECNOLÓGICAS EN MOLINO SAG

En el año 2017 incorporamos nuevas tecnologías que permiten a nuestras personas trabajar más seguras.

El cambio de revestimiento de molinos es una actividad crítica de mantenimiento en la planta concentradora, debido al tiempo involucrado y los riesgos asociados. En particular, la instalación de pernos de sujeción de revestimientos desde el interior del molino genera la exposición de las personas al riesgo de aplastamiento por interacción con la máquina lainera.

Con el objeto de eliminar este riesgo material implementamos una solución de acero-goma (Megaliner) que cumple la misma función operacional que los revestimientos fundidos. Son mas livianos, permiten reducir la cantidad de piezas y se pueden apernar desde afuera del molino (Sistema BoltBoss), eliminando la exposición del personal que se produce cuando la tarea se lleva a cabo dentro del molino en plantas concentradoras.

De esta forma no solo eliminamos



el riesgo de fatalidad de aplastamiento sino que además, logramos reducir el tiempo de cambio de revestimientos (de 100 a 75 horas),

con el consiguiente aumento de la disponibilidad del molino.

Caso de Estudio: RESULTADOS RÁPIDOS EN SPENCE Y CÍRCULOS DE CALIDAD EN ESCONDIDA



En BHP buscamos de manera permanente mejorar y avanzar en cultura, productividad y seguridad, a través de la promoción de iniciativas que involucran directamente a nuestros empleados.

Ejemplo de ello es el Plan de Resultados Rápidos implementado en Spence. Consiste en un proceso estructurado que ayuda a la operación a implementar soluciones, construyendo capacidades en los equipos de trabajo. En 2017 se formaron cuatro grandes grupos para trabajar en proyectos que toman 100 días e involucran una gran energía creativa de equipos multidisciplinares de distintas áreas y turnos. Cada grupo se plantea no solo un objetivo general sino también un objetivo diario medible, cuyo éxito se comparte con toda la organización. Dado el éxito de esta primera etapa, este programa

continúa implementándose en 2018 con nuevos equipos y proyectos en desarrollo.

En la misma línea se inserta la iniciativa Círculos de Calidad en Escondida. En 2017 se desarrollaron 75 Círculos, involucrando a más de 500 trabajadores. Este método forma parte del enfoque de mejoramiento continuo, y busca fortalecer nuestra capacidad de escucha en la implementación de soluciones propuestas por los empleados.

En este caso los trabajadores se reúnen de forma voluntaria para resolver problemas comunes que mejoren su trabajo. El objetivo es crear conciencia de que el desarrollo de la empresa depende de todos y cada uno de sus miembros, a través del trabajo en equipo y el intercambio de experiencias y conocimientos.

Caso de Estudio: LIDERAZGO EN TERRENO

Fortaleciendo nuestra cultura de seguridad

En julio de 2017 comenzamos a implementar el Programa de Liderazgo en Terreno a nivel global en BHP. Su objetivo es impulsar un cambio cultural en la forma en que pensamos y vivimos la seguridad en las faenas, a través de líderes visibles y equipos de trabajo comprometidos con el autocuidado.

Es aplicable para empleados directos, de empresas colaboradoras de todas nuestras operaciones, proyectos y exploraciones.

A través de esta iniciativa buscamos que nuestros líderes pasen mayor tiempo en terreno con sus equipos realizando actividades de seguridad, estableciendo conversaciones, fortaleciendo los lazos y reconociendo las buenas prácticas.

Es una instancia valiosa que les permite involucrarse y conversar con los trabajadores para ayudarles a identificar los riesgos a los que están expuestos, explorar otros que aún no hayan sido identificados,



y entender cuáles son los controles críticos que los mantienen seguros. Además, les permite verificar que los controles estén bien implementados y cumplan efectivamente con el estándar

de desempeño que se requiere para trabajar seguros.

RIESGOS DE SALUD OCUPACIONAL

Contamos con programas de fatiga y somnolencia para nuestros operadores de equipos de alto tonelaje, a fin de evitar accidentes fatales, lesiones e incidentes operacionales asociados a esta causa. Estos incluyen brindar las condiciones adecuadas para un buen descanso, detección precoz de problemas de salud que puedan generar fatiga el tratamiento a seguir, así como la implementación de dispositivos de alerta de fatiga para los operadores.

Se han implementado programas de alcohol y drogas en cada una de nuestras faenas, cumpliendo con los requisitos legales. Además de las evaluaciones, contamos con acceso a rehabilitación para aquellos empleados que lo soliciten en forma voluntaria.

Las operaciones han realizado levantamientos para identificar factores de riesgo ergonómicos de extremidad superior, con el propósito de identificar y priorizar proyectos de reducción de los mismos.

De manera complementaria están los programas preventivos de vigilancia médica que se ejecutan periódicamente para la identificación precoz de problemas de salud relacionados con el trabajo.

En base a la norma chilena, el número de enfermos ocupacionales en 2017 fue de 4 empleados.

A la fecha nuestras operaciones no han registrado casos de silicosis.

SALUD MENTAL Y BIENESTAR

Estamos conscientes de que las enfermedades mentales pueden afectar la calidad de vida y el comportamiento de nuestros empleados.

Los pilares de nuestro Programa de Salud Mental son generar conciencia entre los empleados sobre la importancia de las enfermedades mentales, conectar a las personas con los recursos de soporte que ofrece la compañía (orientación profesional) y fomentar una cultura de cuidado al interior de la organización.

Durante 2017 incorporamos Resiliencia como otro de los pilares de Salud Mental. Esta iniciativa busca entregar a nuestros empleados habilidades para enfrentar situaciones adversas, adaptándose positivamente a los cambios y manteniéndose sanos.

En nuestro objetivo de conectar a las personas con las herramientas de apoyo, alentamos a nuestros empleados a usar el Programa de Asistencia al Empleado (PAE). Este programa es de carácter confidencial y gratuito, está disponible las 24 horas y los siete días de la semana, y no solo está pensado para los trabajadores sino también para su grupo familiar, brindando orientación profesional en las áreas psicológica, médica, nutricional, financiera y legal.

Por otra parte, a fines de diciembre se lanzó el Programa de Bienestar para los empleados de BHP Minerals Americas, que partió como piloto en las oficinas centrales de Santiago. Su propósito es articular y complementar diversas iniciativas que promueven estilos de vida saludable, generando un impacto positivo en la salud de nuestras personas a mediano y largo plazo.

VIDA EN LA MINA

La calidad de vida laboral está estrechamente relacionada con las condiciones de trabajo, las que, por definición, son aquellas que puedan tener influencia en la aparición de riesgos para la seguridad y salud del trabajador.

En este ámbito contamos con diversos planes enfocados en promover la actividad física y una alimentación saludable en faena. Además nuestras operaciones, tanto en Escondida como en Pampa Norte, cuentan con sitios de esparcimiento como gimnasios, canchas deportivas y salas de entretenimiento.

MEDIO
AMBIEN
TE



En el marco de nuestra estrategia hídrica, elevamos en más de 118% el uso de agua desalinizada en nuestros procesos operacionales, disminuyendo el uso de acuíferos





*Cultivos en Comunidad
Atacameña de Talabre.*



Somos conscientes de que la naturaleza de nuestras operaciones genera impactos en el aire, agua, biodiversidad y territorio en general.

Junto con cumplir con nuestras obligaciones regulatorias en este ámbito, nos hacemos cargo de los impactos ambientales y sociales derivados de nuestra actividad, buscando evitarlos, minimizarlos y, cuando sea necesario, compensarlos.

NUESTRO ENFOQUE

Tenemos un compromiso consistente y significativo con los desafíos globales que enfrentamos en materia medioambiental, como son el cambio climático y la protección de la biodiversidad.

En 2017 BHP a nivel global anunció sus metas públicas en medio ambiente para el quinquenio 2018–2022, entre las que se encuentra disminuir en 15% la extracción de agua dulce además de mantener las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) igual o por debajo del FY 2017.

Como objetivo de largo plazo, además, nos hemos propuesto ser carbono neutral en la segunda mitad del siglo 21. Para ello estamos explorando activamente opciones técnicas y comerciales derivadas del auge de las energías renovables y la estructura de nuestros contratos de suministro de energía. La interconexión de los dos grandes sistemas eléctricos de Chile abre interesantes oportunidades al respecto.

Cabe destacar que nuestro desempeño en sustentabilidad ambiental se basa en nuestro compromiso con el Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

RECURSOS ESTRATÉGICOS

AGUA

En BHP estamos conscientes de que el agua es un recurso estratégico tanto para la sustentabilidad medioambiental como para nuestros procesos productivos, por lo que lograr su uso eficiente y responsable es una prioridad. Nuestra estrategia es migrar hacia un abastecimiento total de agua de mar el año 2030. Las dos plantas desalinizadoras para abastecer a Escondida y la que está en construcción para Spence son evidencia concreta de ello.

Además, estamos devolviendo al Estado los derechos de agua continentales que dejamos de usar producto de la transición a aguas de otra fuente. En paralelo, mantenemos un portafolio de proyectos de ahorro de agua de manera de hacer cada vez más eficiente el uso de este recurso.

Para cumplir con la meta comprometida a largo plazo, somos parte de la iniciativa global de BHP denominada “Gestión Responsable del Agua”, que tiene como objetivo establecer los fundamentos para posicionar a la compañía como un líder mundial en esta materia hacia el año 2022. La visión de esta iniciativa es que, gestionando los riesgos, mejorando el desempeño y la transparencia,



valorizando el agua de manera efectiva en la toma de decisiones, e impulsando la tecnología y la colaboración con otros, entregaremos resultados en productividad y solidez del negocio a largo plazo, así como resultados medioambientales y sociales duraderos.

COBERTURA VEGETACIONAL LAGUNILLAS

Desde el año 2006 estamos implementando un plan de manejo en el bofedal de Lagunillas, ubicado en el área de influencia de Compañía Minera Cerro Colorado, a 4.000 metros sobre el nivel del mar, cuyo objetivo es asegurar la recuperación del ecosistema y el acuífero.

A fines de 2017 la recuperación de cobertura de la zona era de 83%, versus una meta comprometida de 78%.

BIODIVERSIDAD

Estamos comprometidos con el resguardo y preservación de la biodiversidad que rodea el entorno de nuestras operaciones. Nos preocupamos de identificar y gestionar los impactos directos e indirectos que nuestra actividad pueda causar al ecosistema en las regiones donde operamos.

Nuestro compromiso en este ámbito trasciende las fronteras de nuestra área de influencia. Ejemplo de esto es el proyecto de conservación de la Reserva Costera Valdiviana, ubicada en el sur de

Chile, que estamos impulsando desde 2011 en alianza con distintas entidades asociadas a la protección de la biodiversidad.

La iniciativa fue reconocida con el Premio a la Excelencia en Medio Ambiente en los Premios HSEC 2017.

AMBIENTES EN LOS QUE OPERAMOS

Nuestras operaciones en el norte de Chile están insertas en dos tipos de ambientes: el ecosistema altoandino, representado por los salares, y el ecosistema marino. En ambos desarrollamos programas de monitoreo orientados al cumplimiento de compromisos legales y estudios voluntarios para el mejor y mayor entendimiento de nuestro entorno.

En forma permanente apoyamos actividades de investigación para el monitoreo de salares de relevancia para la reproducción de flamencos en Bolivia, Argentina, Perú y Chile, entre otras iniciativas lideradas por nuestra compañía. También prestamos apoyo y promovemos el desarrollo de áreas silvestres protegidas, como es el caso del Parque Nacional Llullillaco y el Monumento Natural La Portada, ambos en la Región de Antofagasta.

AIRE

Somos conscientes de que la emisión de material particulado (MP) es un

tema ambiental relevante en las faenas mineras, ya que de no controlarse puede tener un impacto en el entorno tanto de los trabajadores como de los habitantes de las comunidades aledañas.

Para minimizar el impacto, contamos con planes de gestión de calidad del aire en cada una de nuestras faenas, a través de los cuales administramos los impactos identificados y evaluados que genera la emisión de MP. Esto nos permite implementar medidas de control, tales como tratamiento y humectación de caminos mineros, reducción de emisiones en chancado y sistemas de monitoreo de calidad del aire.

La mantención y operación de equipos de control de polvo y el riego de caminos con la misma finalidad, son controles clave en la preservación de una adecuada calidad del aire en nuestras operaciones y en las comunidades cercanas a ellas.

En el caso de Spence, además, mantenemos una activa participación en la Mesa de Calidad del Aire de Sierra Gorda, instancia público-privada que tiene por objetivo implementar iniciativas destinadas al mejoramiento de la calidad de aire por medio de un acuerdo amplio.

RESIDUOS

Uno de los desafíos de la industria minera es avanzar en opciones de

Caso de Estudio: ESTRATEGIA HÍDRICA



Un paso adelante en sustentabilidad

En línea con la meta pública global de BHP de reducción del 15% de extracción de agua dulce al año 2022, las operaciones en Chile cuentan con una estrategia hídrica que apunta a cambiar el balance de las fuentes de abastecimiento de agua, reduciendo el uso de acuíferos por la vía de maximizar el uso de agua de mar desalinizada y elevar la recuperación del recurso en los distintos procesos industriales, optimizando su consumo.

En 2017 concretamos dos importantes hitos en la estrategia: el cese permanente de la extracción de agua con fines operacionales desde el Salar de Punta Negra y la presentación del Estudio de Impacto Ambiental para mantener la extracción desde Monturaqui después de 2019, reduciendo la extracción actual a menos de la mitad y por un periodo de once años, pasando de 1.400 litros por segundo (l/s) a 640 l/s.

A ello se suma la entrada en operaciones de Escondida Water Supply (EWS), una de las mayores plantas desalinizadoras del mundo, con capacidad nominal para producir 2.500 litros por segundo de agua de calidad industrial. Esto, sumado a los 525 litros por segundo de la primera planta de Escondida, inaugurada en 2006, convierten el agua desalinizada en nuestra principal fuente de agua a partir del año 2018.

En esta estrategia destaca también el proyecto de Spence Growth Option (SGO), que además de una nueva concentradora incluye la construcción de una tercera planta desalinizadora de BHP en el país, para abastecer el consumo de esa operación, la cual será construida y operada por un tercero, para ser transferida a Spence luego de un plazo de 20 años.

Otro hito es la renuncia de Spence a los derechos de aprovechamiento

de agua por 450 l/s en el sector de Baltinache, ubicado al norte del Salar de Atacama, los que no estaban siendo explotados.

En tanto, en el marco del proyecto Continuidad Operacional de Cerro Colorado iniciado en 2016 (que extiende la vida útil de la mina hasta 2023), BHP se comprometió a reducir la tasa de extracción anual promedio de agua de 150 a 135 l/s desde el campo de pozos de Pampa Lagunillas, y a devolver al Estado sus derechos de agua para que no sean utilizados después del año 2023.

En las tres operaciones de BHP en Chile continuamos desarrollando proyectos de eficiencia en el consumo de agua, los que en 2017 permitieron alcanzar un ahorro de 414 l/s en relación a un total de 2.795 l/s de agua captada en nuestros procesos.



minimización y reciclaje de residuos, tanto domésticos como industriales.

En el marco de nuestro compromiso por proteger y cuidar el medio ambiente, en todas nuestras operaciones contamos con planes de gestión de residuos industriales, cuyo mayor volumen corresponde a los “residuos mineros masivos” (sólidos), principalmente materiales estériles, rípios y relaves.

Para cada uno de estos depósitos existen controles específicos que permiten asegurar sus condiciones de estabilidad, a lo que se suman monitoreos semanales tanto en los tranques de relave de Laguna Seca de Escondida como en el depósito de rípios de Spence. En Cerro Colorado se efectúan inspecciones diarias a los botaderos de rípios, específicamente en las plataformas de descarga.

Estos controles permiten realizar una descarga de manera regular bajo condiciones óptimas de estabilidad, además de verificar la humedad máxima para evitar que se produzca infiltración de las soluciones contenidas en el material.

Nuestro compromiso es continuar buscando formas para gestionar de mejor manera nuestros residuos y disminuir así nuestra huella ambiental.

PLANES DE CIERRE

Nuestras tres operaciones en Chile cuentan con un plan de cierre aprobado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), en cumplimiento con la legislación vigente en Chile

(Ley N° 20.551/2011) y conforme a nuestro enfoque de sustentabilidad y los requerimientos de desempeño en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades que aborda la vida completa de los proyectos.

Minera Escondida dispone de un plan de cierre aprobado por el Sernageomin en junio de 2015, en régimen transitorio. Anualmente ha constituido las garantías monetarias al Estado de Chile como resguardo de las obligaciones que conlleva la explotación del yacimiento.

Actualmente se encuentra en proceso de preparación de la información necesaria para iniciar durante el 2019 la solicitud de aprobación del Plan de Cierre en Régimen General.

En lo que respecta a las operaciones de Cerro Colorado y Spence, desde la entrada en vigencia de la ley que regula el cierre de faenas mineras, se ha dado cumplimiento a todas sus modalidades de aplicación, obteniéndose en 2015 las respectivas resoluciones del régimen transitorio. Posteriormente, y gatillado por los procesos de tramitación ambiental de los proyectos Continuidad Operacional de Cerro Colorado y Spence Growth Option (SGO), se obtuvo la resolución de actualización del plan de cierre bajo la aplicación del régimen general del mismo cuerpo legal para Cerro Colorado, mientras que para Spence se encuentra en fase de tramitación ante la autoridad sectorial.

ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Reconocemos el valor estratégico de la energía y nuestra responsabilidad de contribuir a minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero.

Apoyamos una transición hacia una economía baja en emisiones de carbono e invertimos en tecnologías que apuntan en esa dirección, como la captura y almacenamiento de carbono y energía solar en baterías, entre otras. Es un área en la que podemos y queremos ser reconocidos. Es esencial para nuestra sustentabilidad a largo plazo.

Lo anterior incluye nuestro compromiso de reemplazar gradualmente el uso de combustibles más contaminantes por alternativas de bajas emisiones en nuestros procesos, incorporar la generación con fuentes renovables e implementar prácticas de eficiencia energética a nivel de toda la organización.

En este contexto se enmarca nuestra decisión de impulsar la construcción de la central Kelar a gas natural y no en base a carbón como estaba concebida originalmente.

En marzo del año 2018 BHP ingresó voluntariamente la postulación de Kelar al Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) de Naciones Unidas para acreditar las reducciones de emisiones de carbono de esta central. El MDL generado para Kelar contempla la reducción promedio de hasta 203.344 ton de CO₂ eq anuales en un horizonte de 10 años.

SOCIE DAD



**En Antofagasta apoyamos
más de 80 proyectos en
los ámbitos de cultura e
inclusión social**



Vista de la ciudad de Antofagasta.

**Más de 170 mil personas
se han capacitado en el
Centro de Entrenamiento
Industrial Minero (CEIM)**





Aspiramos a ser parte de Chile por las próximas décadas y para ello es vital que mantengamos un compromiso sólido con las comunidades y la sociedad de la que somos parte.

Buscamos realizar una contribución valiosa y construir relaciones a largo plazo a través de las iniciativas que impulsamos en el marco de nuestra inversión social.

NUESTRO ENFOQUE

Trabajar junto a las comunidades en las que tenemos operaciones y con los gobiernos contribuye al desarrollo económico y social.

Nos esforzamos por ser el socio preferido, creando valor de largo plazo en las localidades, regiones y países donde trabajamos, pues estamos comprometidos con que nuestro éxito sea el éxito de la sociedad de la cual formamos parte.

RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES

La naturaleza de largo plazo de nuestras operaciones nos exige construir relaciones sólidas y respetuosas con las comunidades que nos reciben.

Entendemos que jugamos un rol importante en aportar al desarrollo económico, social y ambiental del país para así mejorar los estándares de vida de sus habitantes.

Propiciamos relaciones basadas en la confianza y el respeto a la cultura local, que generen beneficios duraderos.

A través de distintas instancias de participación, promovemos una comunicación abierta y permanente con las comunidades aledañas, lo cual nos permite entender mejor sus características y necesidades y de esa manera contribuir a su empoderamiento económico, social y cultural.

Nuestra política de relacionamiento

comunitario comprende una activa participación en alianzas de colaboración público-privadas y con la sociedad civil.

MARCO DE INVERSIÓN SOCIAL

Nuestro marco de inversión social está enfocado en una estrategia de desarrollo comunitario, con énfasis en programas que tengan un impacto positivo y de largo plazo.

En Chile, este compromiso está alineado con los pilares de inversión social de BHP a nivel global que son gobernabilidad y fortalecimiento institucional, generación de capacidades e inclusión, y medio ambiente con foco en biodiversidad y conservación. Estos, a su vez, son consistentes con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.

Para estos efectos proveemos los recursos necesarios a través de nuestro compromiso voluntario de invertir el 1% de las utilidades antes de impuestos (promedio últimos tres años).

Durante 2017 en Chile este aporte totalizó US\$ 28.027.771.

MECANISMOS DE COMUNICACIÓN Y RESPUESTA

A nivel global trabajamos para identificar y gestionar los impactos de nuestras operaciones en la comunidad, así como los riesgos que éstas pueden

Durante 15 años, hemos acompañado al Museo Chileno de Arte Precolombino en su misión de poner en valor la riqueza de los pueblos originarios y sus actuales descendientes. Diecisiete exposiciones, además del proyecto de ampliación inaugurado en 2014, han contribuido de gran forma a que los chilenos nos reconectemos con nuestra vasta herencia indígena.

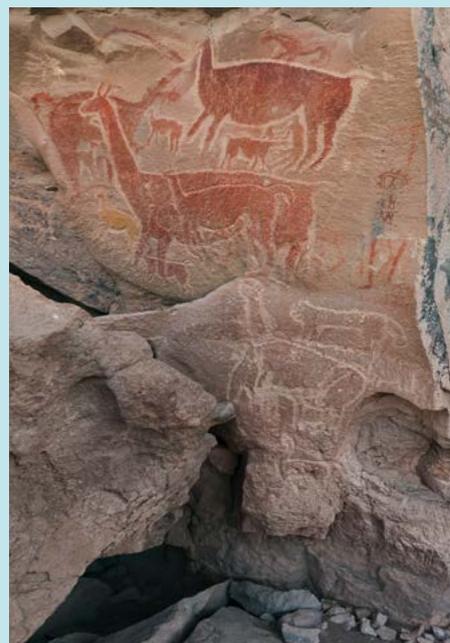
Estos años de colaboración y trabajo conjunto se enmarcan en la Política de Pueblos Indígenas de BHP. A través de ella, nuestra compañía nos llama a trabajar para construir relaciones sólidas y de largo plazo con las comunidades indígenas de los lugares donde desarrollamos nuestras actividades. En el caso de Chile, corresponde a las regiones de Tarapacá y Antofagasta, en las cuales existen territorios que ancestralmente han sido habitados por comunidades aymara, quechua y atacameñas.

En línea con la Política de Pueblos Indígenas hemos comenzado a implementar un modelo de trabajo

que aspira a integrar la visión y los conocimientos ancestrales de los actuales descendientes de las etnias indígenas en los proyectos desarrollados con el museo. El proceso incluye instancias de diálogo con las comunidades para recoger sus intereses y expectativas.

Ejemplo de ello es la exposición que inauguramos en noviembre de 2017, que contó con la activa participación de miembros de la comunidad atacameña de Taira, y la exposición "Rostros del Norte Grande" presentada en Antofagasta y en San Pedro de Atacama en 2017 y 2016, que incluyó testimonios de la comunidad Lickan Antay.

Otros proyectos desarrollados en esta línea son el estudio etnográfico, arqueológico y astronómico de una sección del Camino del Inca ubicada al sur del desierto de Atacama, y un folleto turístico-patrimonial para la difusión del circuito de arte rupestre de Kezala en Talabre, San Pedro de Atacama, preparado en conjunto con esta comunidad atacameña.



representar para la seguridad y salud de las personas, los derechos humanos y el medio ambiente, entre otros.

Toda persona o grupo puede hacernos saber sus inquietudes o preocupaciones a través de diversos mecanismos que tenemos a su disposición y que nos permiten darles respuesta en forma cotidiana. Adicionalmente, todas nuestras operaciones deben contar con mecanismos de fácil acceso para registrar quejas y reclamos y atenderlos en forma oportuna.

En línea con lo anterior, en 2017 implementamos el Procedimiento de Quejas Comunitarias, el cual es un proceso consistente para identificar, registrar, abordar e informar quejas de las comunidades cercanas a Cerro Colorado, Spence y Minera Escondida. El procedimiento incluye una línea telefónica que funciona las 24 horas, todos los días del año, una línea de WhatsApp y una casilla de correo electrónico.

Las observaciones y consultas que recibimos son un indicador que nos permite visualizar espacios para mejorar nuestra gestión. Además, son la manifestación visible de alguna afectación comunitaria real o percibida por parte de nuestras operaciones.

En 2017 se registraron un total de cuatro quejas: dos de comunidades en Antofagasta, una en Coloso y una por comunidades indígenas.

ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS

Nuestra estrategia de desarrollar activos de gran tamaño y larga vida nos da la oportunidad de hacer una contribución positiva al respeto y protección de los derechos humanos tanto al interior de la organización como en nuestras relaciones con la sociedad en general.

Nos preocupamos de que todas nuestras actividades respeten estos derechos tanto en el ámbito laboral y en la cadena de suministro, como en nuestras relaciones con las comunidades y pueblos indígenas que habitan cerca de nuestras operaciones.

A nivel global adherimos a la Declaración de las Naciones Unidas (ONU) sobre Derechos Humanos y los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas (ONU). Asimismo, adscribimos a los Principios Rectores de los Derechos Humanos y Negocios que exigen a las empresas respetar los derechos humanos mediante la incorporación de estos compromisos en sus sistemas y procesos.

PROGRAMA DE CULTURA

Consideramos la cultura como un eje central de nuestra contribución a la sociedad en Chile, pues tenemos la convicción de que el desarrollo cultural mejora la calidad de vida y el bienestar de las personas, y fortalece el capital social de un país.

Creemos que el arte y la cultura contribuyen al empoderamiento social, cultural y económico de las comunidades, y a la construcción de una sociedad más diversa y vibrante.

Nuestro Programa de Cultura, con una agenda anual de actividades y eventos que cruzan diferentes disciplinas e intereses, ha abierto un camino diferente para dar acceso a cultura de calidad a miles de personas, aportando a la equidad social y a la descentralización de Chile en este ámbito.

Desde 1999 apoyamos a la Fundación Teatro a Mil (FITAM) y su Festival Internacional Santiago a Mil, considerado el festival de las artes escénicas más importante de Chile. En enero de 2017 el evento se presentó en diversas salas y espacios públicos de ocho comunas del país, destacando entre ellas las versiones de Iquique y Antofagasta, que se realizan desde hace ocho y nueve años, respectivamente.

Otra de las actividades emblemáticas de nuestro programa anual de cultura es el ciclo de conversaciones "Pensamiento Propio", que desde 2002 BHP presenta de forma ininterrumpida, ofreciendo un espacio gratuito y abierto de reflexión y conocimiento, a cargo de Cristián Warnken. En sus 16 años de historia, este ciclo ha contado con la participación de un centenar de connotados exponentes de diferentes disciplinas, tanto



nacionales como extranjeros.

A esto se suma el concurso literario “en 100 Palabras” que se realiza cada año en cuatro ciudades del país: Santiago, Concepción, Iquique y Antofagasta. El concurso es presentado por BHP / Minera Escondida y organizado por Fundación Plagio, e invita a escribir cuentos breves sobre la vida de cada ciudad. Más de seis mil cuentos participaron en la última versión de “Antofagasta en 100 Palabras” y sobre nueve mil relatos en el caso de “Iquique en 100 Palabras”.

En 2017 impulsamos una nueva versión del Premio MAVI BHP / Minera Escondida Arte Joven Contemporáneo, el cual selecciona un grupo de artistas menores de 35 años para difundir sus obras en el Museo de Artes Visuales (MAVI) durante todo el verano, época en la que son visitadas por alrededor de 10 mil personas. Con doce años de vida, este premio es la mayor plataforma existente en la actualidad para difundir a los nuevos valores del arte contemporáneo nacional. Todos los proyectos culturales cuentan con programas de educación que incluyen actividades especialmente diseñadas para estudiantes de enseñanza básica y media, las que se realizan en escuelas y liceos de Santiago, Antofagasta, Mejillones y San Pedro de Atacama.

CREO

El Plan CREO nació en 2011 como una iniciativa tripartita para enfrentar el desafío del crecimiento de Antofagasta, liderada por el municipio local, el Gobierno Regional y BHP / Minera Escondida. Hoy 11 entidades conforman el directorio, entre las que se incluyen representantes de la comunidad. Allí se analizan y planifican iniciativas que contribuyan al desarrollo sustentable de Antofagasta y a transformarla en el futuro en una ciudad con estándares de calidad de vida a nivel mundial.

Durante 2017 CREO siguió trabajando en la implementación del plan maestro 2015-2021, enfocado en el diseño e implementación de proyectos estratégicos en el borde costero, en el centro norte y centro alto de la ciudad, con un fuerte énfasis en la transformación de espacios públicos, formación de capital social, movilidad y sustentabilidad ambiental.

Entre otros hitos del periodo, destacan el proyecto Plaza Antonio Rendic, en la población Corvallis, primera plaza solar de la ciudad; la construcción de la plaza La Cantera; el programa de pinturas participativas que transformó las fachadas de 260 viviendas de distintos sectores de la ciudad; y la segunda etapa de construcción de ciclovías que incorporó un tramo de 5 kilómetros de alto estándar que conecta el centro alto

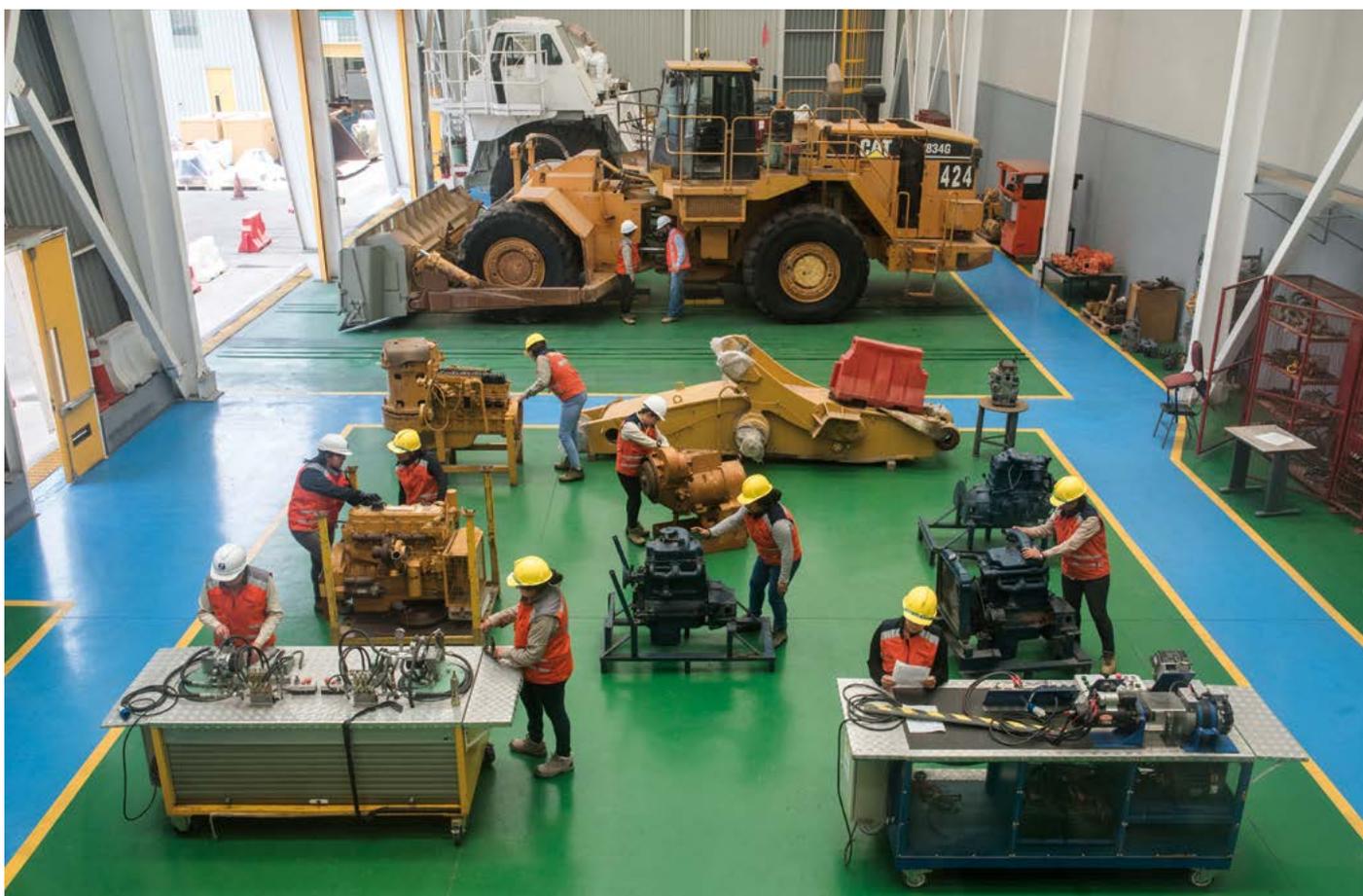
con el centro de la ciudad.

Además, en 2017 se desarrolló el Primer Encuentro de Regiones Mineras de la OCDE, iniciativa impulsada por CREO Antofagasta en conjunto con la Universidad Católica del Norte, la Asociación de Industriales de Antofagasta y el municipio local. En el evento participaron cerca de 70 expositores y más de 400 invitados provenientes de 13 países, quienes intercambiaron experiencias y buenas prácticas en productividad, diversificación económica, calidad de vida y gobernanza, en el contexto de las regiones mineras de países que forman parte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico. Además se realizó la segunda versión del Festival de Innovación Social, fiiS, parte de la iniciativa AntofaEmprende, presentada en conjunto con Fundación Minera Escondida y Universidad Santo Tomás.

GENERANDO CAPACIDADES LOCALES: CEIM Y FME

El aporte social de Minera Escondida se complementa en Antofagasta a través de dos entidades cuyo trabajo tiene como foco la comunidad: Fundación Minera Escondida (FME) y el Centro de Capacitación Industrial Minero (CEIM).

Nacida en 1996, FME es la institución pionera de su tipo en Chile, sin fines de



lucro, autónoma y cuyo propósito es desarrollar capacidades en las personas y comunidades de la región.

Fundación Minera Escondida desarrolla su gestión en base a dos ámbitos estratégicos: Educación en Primera Infancia y Participación Social con un enfoque en jóvenes emprendedores e innovadores.

El Programa Primera Infancia es una de las iniciativas más relevantes de FME y tiene como objetivo desarrollar el lenguaje y habilidades de comunicación en niños y niñas de 0 a 8 años.

En 2017 el programa trabajó con más de mil niños y niñas, 57 docentes y 26 comunidades educativas de San Pedro de Atacama y Mejillones. En este periodo se evidenció un 51% de avance en la categoría Desarrollado en estudiantes de segundo año básico en el área de lenguaje, significativo avance que contrasta con la muestra estandarizada a nivel nacional que solo logró un 18,6% por ciento en la misma categoría.

En el ámbito de Participación Social, durante el año pasado FME siguió desarrollando el Programa de Formación de Agentes de Cambio, que reúne a jóvenes y líderes sociales de diferentes comunas de la región y cuyo objetivo es entregarles nuevas competencias y habilidades de desarrollo social, promoviendo una cultura proactiva y resolutiva para formar ciudadanos

capaces de liderar cambios y transformaciones sociales.

Este programa considera diversas actividades, entre ellas: Somos, concurso para organizaciones sociales; AntofaEmprende, concurso para trabajadores de Minera Escondida y empresas colaboradoras; y el Festival de Innovación Social fiiS.

Por su parte, CEIM ofrece al país programas de especialización en oficios mineros e industriales.

Durante más de 20 años ha formado aproximadamente a 170 mil personas, bajo un modelo de formación para el desarrollo de competencias que incluye clases teóricas y prácticas.

Desde el 2015 Minera Escondida ha entregado 159 becas para capacitación en CEIM. En 2017 financió 6 programas, correspondientes a 89 becas dirigidas a personas de las comunidades de los Pueblos Atacameños, Antofagasta y Vallenar, quienes fueron entrenados en programas de oficios con una alta demanda laboral y que cuentan con el sello del Consejo de Competencias Mineras.

CEIM es un referente nacional en capacitación técnica y ocupa el primer lugar en entrenamiento de personas para la industria minera a nivel nacional, con un registro de más de 22 mil personas, de las cuales más de mil fueron mujeres que se prepararon para la industria durante 2017.

CONTRIBUCIÓN EN ANTOFAGASTA

A través de Minera Escondida, en 2017 impulsamos más de 80 proyectos en Antofagasta en el ámbito de la cultura y la inclusión social, principalmente.

En cultura, se realizó la cuarta versión del Festival de la Ciencia de Antofagasta, que apoyamos en virtud de nuestra alianza con Fundación Puerto de Ideas. Alrededor de 15 mil personas disfrutaron de conferencias científicas, actividades interactivas, exposiciones y talleres para niños y adultos que se desarrollaron en siete lugares patrimoniales de la ciudad.

A su vez, más de 40 invitados y seis sedes a lo largo de Antofagasta fueron parte de la sexta versión del Festival Internacional de Cine, Antofadocs, que durante cinco días ofreció al público las mejores cintas a nivel mundial.

Otras iniciativas relevantes que cuentan con nuestro apoyo son la Feria Internacional del Libro Zicosur, Filzic, y Festival Internacional de Teatro Zicosur, Fitza.

Por su parte, el Programa de Inclusión Social impacta a muchas personas, no solo a los beneficiarios directos sino también a sus familias y su entorno, mejorando su calidad de vida a través del conocimiento y las oportunidades generadas mediante la asociación público privada que propiciamos.

Minera Escondida, junto al Gobierno Regional y las organizaciones TECHO

Caso de Estudio: PROGRAMA DE APOYO A LA EMPLEABILIDAD EN COMUNIDADES INDÍGENAS



El Programa de Apoyo a la Empleabilidad Indígena se inserta en nuestro compromiso de contribuir al empoderamiento económico de las comunidades, a través de inversiones que favorecen las oportunidades de empleo y capacitación.

Implementado por el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) e impulsado por el Área de Asuntos Indígenas de BHP / Minera Escondida y las comunidades, en julio de 2017 se dio inicio a los cursos de "Operador planta hidrometalurgia", "Operador planta concentradora" y "Operador camión de alto tonelaje", con la participación de 55 comuneros pertenecientes a nuestras comunidades anfitrionas de Peine,

Socaire, Camar, Talabre, Toconao y San Pedro de Atacama. El 90% de los alumnos corresponde a mujeres indígenas.

Esta iniciativa ha sido desarrollada con una fuerte participación comunitaria, de manera de respetar los modos de vida y tradiciones de las comunidades participantes. Como ejemplo de esto, el programa se impartió en Antofagasta todos los fines de semana, considerando la suspensión de clases cuando existían celebraciones y actividades comunitarias de las cuales los alumnos forman parte. Con esto se buscó que las labores en la comunidad fueran compatibles con los compromisos de estudio, trabajo y familia.

Los cursos tienen una duración promedio de 310 horas cronológicas, entregando los conocimientos técnicos necesarios para desempeñar estas labores en faena y también fortalecer las competencias transversales, como Trabajar con Seguridad y en Equipo, desarrollar el Liderazgo y otras herramientas de comunicación efectiva, recomendadas por el equipo de Recursos Humanos de la empresa. El programa terminó su versión 2017-2018 durante el mes de mayo de 2018.

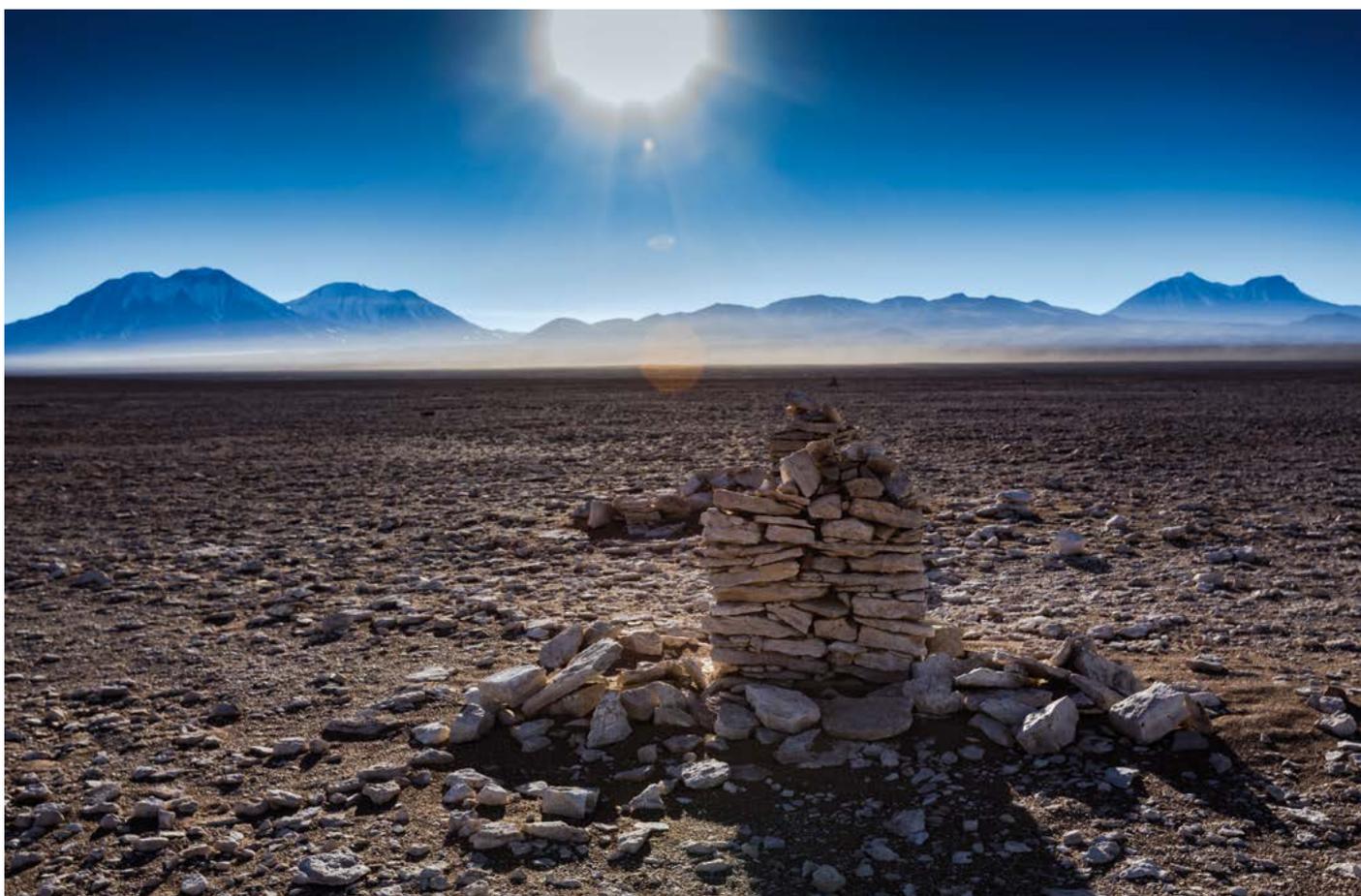
Chile, Fundación Superación de la Pobreza y el Servicio Jesuita a Migrantes, renovaron en 2017 su alianza para entregar herramientas a las familias que habitan en campamentos, que les ayuden a salir de la pobreza e insertarse en el mundo laboral.

A través del Plan de Superación de Campamentos apoyamos a 60 campamentos, beneficiando a más de

6.700 familias para avanzar en el camino de obtener una vivienda definitiva, capacitarse para encontrar un trabajo estable y ampliar las oportunidades de educación.

Del mismo modo, el Sindicato de Mujeres del Mar de Caleta Coloso realizó el curso de confección de trajes de buceo a través del Fondo Coloso, una iniciativa apoyada por Minera Escondida

que tiene por objetivo fortalecer a las organizaciones sociales y productivas para hacerlas sostenibles en el tiempo.



PUEBLOS INDÍGENAS

A través de nuestra Política de Pueblos Indígenas buscamos construir relaciones sólidas y de largo plazo con los pueblos originarios de los países en los que desarrollamos nuestras actividades.

En Chile estamos presente en las regiones de Tarapacá y de Antofagasta, en las cuales existen territorios que ancestralmente han sido habitados por las comunidades aymara, quechua y atacameña. Con ellas buscamos siempre resguardar un relacionamiento permanente basado en la confianza, la buena fe y el entendimiento mutuo. Reconocemos y respetamos el derecho a la cultura, las tierras y la autodeterminación, y buscamos formar sociedades exitosas con los Pueblos Indígenas para contribuir a su empoderamiento económico, sus necesidades de desarrollo social y su bienestar cultural.

A partir de esta definición hemos iniciado un nuevo marco de relacionamiento, en el cual aspiramos a construir mecanismos orientados a resguardar la participación y el diálogo permanente, abordando los aspectos ligados a la contribución que la empresa puede hacer, mediante estrategias de desarrollo que las propias comunidades y sus instituciones representativas definan y la participación efectiva en la gestión medioambiental y territorial.

Este modelo de relacionamiento incluye evaluaciones participativas e inclusivas de impactos sociales y ambientales, a través de procesos de consulta culturalmente apropiados, que aseguren la representación efectiva, salvaguardando las preocupaciones de las comunidades en la toma de decisiones de nuestros procesos.

APÉEN DICE

Grupos de Interés

¿Quiénes son?	Métodos de involucramiento
Trabajadores propios y sus familias	
Trabajadores y sus familias; organizaciones sociales, deportivas y sindicales.	Reuniones masivas lideradas por el gerente general de la operación/ Reuniones específicas para revisar temas operacionales y coordinación/ Medios internos como revistas corporativas, boletines, señales de televisión interna y radio/ Campañas de comunicación sobre temas específicos como salud, seguridad y cultura/ Encuesta de Compromiso y Percepción y otras mediciones de clima/ Reuniones entre Sindicatos y Recursos Humanos/ Charlas de capacitación, actividades recreativas, deportivas, sociales, y culturales; ceremonias de reconocimiento por años de servicio; celebración de efemérides nacionales e internacionales; eventos especiales/ Evaluaciones de desempeño.
Empresas contratistas	
Trabajadores de las empresas contratistas.	A través de administradores de contrato (quienes canalizan información y apoyan coordinaciones)/ Reuniones periódicas orientadas al administrador de contrato, prevenciónista de riesgos o profesional afín dependiendo del tema, con las áreas de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad; Finanzas, Supply (Abastecimiento) y Recursos Humanos.
Proveedores	
Proveedores de bienes y servicios	Digitalización de los procesos de compra (programa de difusión tecnológica) / Participación en Programa Proveedores de Clase Mundial, Supply Innovation.
Comunidades indígenas y comunidad ampliada	
Las comunidades del área de influencia de Cerro Colorado son: Mamiña, Quipisca, Parca, Iquiuca, Macaya y Apo en los valles de las quebradas precordilleranas pertenecientes a la comuna de Pozo Almonte; así como Lirima, Collacagua y Cancosa en el altiplano de la comuna de Pica. Y la localidad de Pozo Almonte en la Pampa del Tamarugal. / En Spence, los vecinos de la comuna de Sierra Gorda: localidades de Sierra Gorda y Baquedano / En Escondida, la comuna de Antofagasta y la comunidad de Coloso. La comuna de Mejillones. La comuna de San Pedro de Atacama y el Área de Desarrollo Indígena Atacama La Grande, especialmente las comunidades del borde sur del Salar: Peine, Socaire, Camar, Talabre y Toconao.	Desarrollo de proyectos con las comunidades vecinas, además de un trabajo periódico en terreno con los distintos participantes de los programas e iniciativas conjuntas de inversión social/ Mesas de trabajo con las comunidades vecinas/ Alianzas para el desarrollo de actividades comunitarias/ Distribución de nuestro Informe de Sustentabilidad/ Proceso de participación y diálogo con comunidades indígenas (principios Convenio 169 OIT)/ Escondida desarrolla talleres en Coloso, oficina de Asuntos Indígenas de Fundación Minera Escondida.
Gobierno y organismos reguladores	
Autoridades de gobierno nacionales y regionales/ Direcciones nacionales y regionales de servicios públicos.	Reuniones protocolares y técnicas/Proyectos conjuntos a través del establecimiento de alianzas.
Asociaciones, organizaciones, ONG y otros	
Asociaciones de industriales de Iquique (AII) y de Antofagasta (AIA). / Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá y Antofagasta/ En el contexto nacional, formamos parte del Consejo Minero, la Sociedad Nacional de Minería, Acción Empresas, Icare y otras organizaciones de la sociedad civil/ A través de proyectos concretos, nos relacionamos con Casa de la Paz y Fundación Juventud Emprendedora, estas últimas son organizaciones no gubernamentales y ambientalistas, y ambas de carácter regional.	Reuniones periódicas con participación de nuestros representantes/ Coordinaciones para la concreción de iniciativas conjuntas/ En el caso de las ONGs, reuniones informativas y técnicas, así como visitas a terreno y entrega de informes, entre otras instancias.

Cifras Desempeño

1 | Valor Económico Generado BHP Chile (MMUS\$)

	2016		2017	
	Pampa Norte ⁽¹⁾	Minera Escondida	Pampa Norte ⁽¹⁾	Minera Escondida
Ingresos Operacionales	1.402	5.273	1.689	6.364
Ingresos Financieros	29	1	38	4
Ingresos no Operacionales	2	54	2	51
Valor Económico generado	1.433	5.327	1.729	6.420

(1) Los valores de Pampa Norte corresponde a la suma de los valores individuales de Spence y Cerro Colorado.

2 | Valor Económico Distribuido⁽¹⁾ BHP Chile (MMUS\$)

	2016		2017	
	Pampa Norte ⁽³⁾	Minera Escondida	Pampa Norte ⁽³⁾	Minera Escondida
Costos operacionales	666	1.380	823	1807
Sueldos de Trabajadores y Beneficios	117	268	128	333
Otros Gastos a Terceros	200	1.153	218	1.144
Impuestos	12	422	147	443
Gastos Financieros	21	50	23	124
Inversión a la Comunidad			3,8	24,3
Propietarios	1.880	700		2.599
Valor Económico Distribuido	2.909	3.997	1.343	6.474
Valor Económico Retenido⁽²⁾	-1.476	1.330	387	-55

(1) Sueldos de trabajadores y beneficios: Valor distribuido a los trabajadores a través del pago de remuneraciones, leyes sociales, bonos, beneficios sociales y médicos, vacaciones y capacitación, entre otros.

Otros Gastos a Terceros: Considera los gastos de parte de la compañía a sus empresas colaboradoras en retribución a los servicios prestados durante el año.

Impuestos: Aporte de la empresa al fisco a través de Impuesto a la Renta, Impuesto Específico a la Minería. Considera, además, desembolsos como patentes, contribuciones y ley de timbres.

Gastos Financieros: derivados de los pagos de obligaciones financieras de la empresa, además de otros desembolsos, producto de operaciones financieras.

Inversión a la comunidad: Incluye programas sociales, auspicios y donaciones.

Propietarios: Dividendos pagados a los accionistas de la empresa.

Medio Ambiente: Incluye gastos en proyectos ambientales.

(2) Retenido en la empresa: dineros que se reinvierten en la compañía para dar continuidad a las operaciones. Incluyen depreciaciones y amortizaciones del período, además de la utilidad del ejercicio. Corresponde a la diferencia del Valor Económico Generado y Valor Económico Distribuido.

(3) Los valores de Pampa Norte corresponde a la suma de los valores individuales de Spence y Cerro Colorado.

3 | Distribución de Proveedores Nacionales BHP Chile

	Cantidad de Proveedores por Región		Proveedores por Región (%) 2017	Gasto en Proveedores por Región MMUS\$		Gasto Por Región (%) 2017
	2016	2017		2016	2017	
Región de Arica y Parinacota	6	6	0,3	0	1	0
Región de Tarapacá	126	123	6,6	39	57	1,7
Región de Antofagasta	448	439	23,4	590	627	18,9
Región Metropolitana	1.235	1.190	63,5	2958	2.520	75,9
Otras Regiones	124	116	6,2	132	114	3,4
Total	1.939	1.874	100	3.719	3.318	100

4 | Ventas de Cobre por Productos (t) BHP Chile

Ventas	2015	2016	2017
Cobre Fino concentrado	793.953	689.884	688.602
Cobre Fino cátodos	580.733	553.640	502.533
Total cobre fino⁽¹⁾	1.374.686	1.243.524	1.191.135

(1) Sólo incluye venta de producción propia.

5 | Principales Cifras BHP Chile

Datos Operacionales	Métrica	2016				2017			
		Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile	Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence			Cerro Colorado	Spence		
Producción Cobre Fino [cátodos]	t	74.002	167.491	312.147	553.640	66.165	198.563	237.974	502.702
Producción Cobre Fino [contenido en concentrado]	t	NA	NA	689.884	689.884	NA	NA	687.440	687.440
Total Cobre Fino Producido	t	74.002	167.491	1.002.031	1.243.524	66.165	198.563	925.414	1.190.142
Datos Financieros									
Ventas ⁽¹⁾	MMUS\$	1.402		5.273	6.675	1.689		6.364	8.053
Valor Económico Distribuido ⁽¹⁾	MMUS\$	2.909		3.997	6.906	1.343		6.474	7.817
Valor Económico Distribuido a la Comunidad ⁽¹⁾	MMUS\$	13		25,4	38	3,8		24,3	28
Datos Colaboradores									
Dotación Propia	Personas	953	1.064	3.600	6.180 ⁽²⁾	1.046	1.199	3.578	6.552 ⁽²⁾
Total Contratistas Operacionales y Proyectos ⁽³⁾	FTE ⁽⁴⁾	1.003	1.458	5.961	8.422	2.428		6.249	8.802
Participación de mujeres en la Organización	%	7,8	6,4	10,6	11,4	12	12,7	12	15
TRIF (Global) ⁽⁵⁾	NA	2,26	4,70	1,43	1,98	1,94	3,33	2,20	2,1
Tasa de Frecuencia	NA	2,82	2,39	1,23	1,70	0,0	1,38	1,74	1,38
Tasa de Gravedad	NA	87,78	60,24	303,60	227,60	0,00	17,90	98,20	74,07
Proveedores									
Número de Proveedores Locales ⁽⁶⁾	Proveedores				571				562
Proveedores Locales	%				29%				28,06
Datos Ambientales									
Total Consumo de Agua	ML				83.472	3.022	6.952	79.157	88.131
Total Consumo de Energía (Directa e Indirecta)	GJ	2.792.486	4.093.415	25.848.596	32.734.498	2.957.223	4.222.532	24.002.788	31.182.543
Total Emisiones de GEI	KT CO ₂ eq	332	540	4.283	5.155	346	627	3.928	4.901

(1) Valor de Pampa Norte, corresponde a las sumas individuales de Cerro Colorado y Spence.

(2) El valor total de BHP, incluye información de oficina de Santiago.

(3) Incluye número de contratistas en BHP Santiago.

(4) La sigla significa Full Time Equivalent.

(5) Información corresponde a Dotación propia y Contratistas.

(6) Se publica número de proveedores de las tres operaciones juntas. Un proveedor local corresponde a empresas que pertenecen a las regiones en las que se encuentran las operaciones, para este caso, Tarapacá y Antofagasta.

ND: Información no disponible
NA: No aplica este indicador.

Cifras Personas

6 | Dotación Propia BHP Chile

	2015	2016	2017
BHP Santiago	511	563	729
Pampa Norte	2.107	2.017	2.245
Minera Escondida	3.798	3.600	3.578
Total	6.416	6.180	6.552

7 | Dotación Propia por Categoría de Cargos BHP Chile 2017

Categoría por cargo	Pampa Norte**		Minera Escondida		BHP Santiago		Total BHP Chile			
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	%Masculino	Femenino	%Femenino
Ejecutivos	7	1	131	20	60	24	198	81	45	19
Supervisores / Profesionales	291	68	696	140	373	225	1.360	76	433	24
Operadores, Administrativos y Similares (OAS)	1.664	120	2.328	223	0	0	3.992	92	343	8
Graduados	6	7	3	0	24	23	33	52	30	48
Programa Desarrollo Operadores y Mantenedores (Aprendices)	0	81	0	37	0	0	0	0	118	100
Total	1.968	277	3.158	420	457	272	5.583	85	969	15

(*) Full Time Equivalent.

(**) Incluye Dotación de la Oficina de Iquique.

8 | Dotación Propia Femenina BHP Chile

	2015		2016		2017	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
BHP Santiago	130	25	181	32	272	37
Pampa Norte*	170	8	142	7	277	12
Minera Escondida	328	9	382	11	420	12
Total	628	10	705	11,4	969	15

* Incluye la dotación de la Oficina de Iquique.

9 | Dotación por Rangos de Edad 2017 y Edad Promedio BHP Chile

	< 30			30 - 50			> 50			Edad Promedio	
	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	2016	2017
BHP Santiago	34	39	73	342	207	549	81	26	107	40,7	38
Pampa Norte*	167	81	248	1.525	192	1.717	276	4	280	40	40
Minera Escondida	188	102	290	2.225	307	2.532	745	11	756	42	43
Total	389	222	611	4.092	706	4.798	1.102	41	1.143	40,9	41

10 | Rotación y Nuevas Contrataciones BHP Chile 2017

	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida	Total BHP Chile
Total Dotación	729	2.245	3.578	6.552
Total Egresos	88	103	197	388
Total Ingresos	245	273	214	732
Tasa de Rotación (%)⁽¹⁾	12,1	4,6	5,5	5,9
Tasa de Nuevas Contrataciones (%)⁽²⁾	33,6	12,2	6,0	11,2

(1) La fórmula de cálculo es Egresos/Dotación.

(2) La fórmula de cálculo es Ingresos/Dotación.

11 | Absentismo BHP Chile 2017

	BHP Santiago		Pampa Norte		Minera Escondida		Total BHP Chile
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	
Horas Planeadas	647.307	376.654	4.003.525	327.289	7.020.978	747.810	13.123.563
Horas de Absentismo	36.605	37.368	469.438	44.089	1.332.330	123.625	2.043.453
Tasa de Absentismo (%)	5,7	9,9	11,7	13,5	18,9	16,5	15,6

Cifras Medio Ambiente

12 | Insumos Estratégicos BHP Operaciones en Chile

Insumos Estratégicos	Métrica	2015		2016		2017	
		Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Diesel ⁽¹⁾	m ³	115.139	291.578	110.564	341.206	116.441	239.952
Aceites y lubricantes	m ³	3.381	6.738	3.885	7.471	4.322	6.456
Explosivos	t	27.020	110.199	33.019	104.846	29.052	49.179
Neumáticos	Unidades	622	1.639	650	2.086	646	1.404
Cal	t	NA	182.031	NA	155.571	NA	148.224
Ácido sulfúrico	t	592.928	730.583	656.370	832.474	626.876	615.947
Extractantes	t	474	1.119	500	515	443	127
Bolas de Molienda	t	NA	61.859	NA	75.446	NA	67.528
Ánodos	Unidades	6.304	11.435	10.641	12.625	3.840	13.923

(1) En el caso de Pampa Norte, el total de consumo de Diesel incluye el consumo de gasolina.

13 | Consumo de Energía por Fuente BHP Operaciones en Chile

Energía Directa e Indirecta Consumida	Métrica	2016			2017		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Diésel (1)	GJ	1.869.905	2.304.505	11.757.429	2.179.732	2.186.864	10.137.625
Gasolina	GJ			8.140			3.967
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	GJ	0	2.073	2.118	0	3.087	1.935
Sub-Total Energía Directa Consumida	GJ	1.869.905	2.306.579	11.759.547	2.179.732	2.189.951	10.143.528
Energía Indirecta Consumida							
Electricidad	GJ	917.293	1.877.883	14.089.050	777.491	2.032.581	13.859.261
Sub-Total Energía Indirecta Consumida	GJ	917.293	1.877.883	14.089.050	777.491	2.032.581	13.859.261
Total Energía Directa e Indirecta Consumida	GJ	2.787.198	4.184.461	25.848.596	2.957.223	4.222.532	24.002.788
Eficiencia en el consumo de Total de Energía	GJ/t de Cu fino producido	37,7	24,4	25,8	44,7	21,3	25,9

(1) Diésel incluye valores de gasolina para Cerro Colorado y Escondida. Spence no registra consumo de gasolina.

ND: Información no disponible
NA: No aplica este indicador.

14 | Captación de Agua por Fuente Operaciones BHP en Chile (ML)

Operación	Fuentes de Agua	2015	2016	2017
Cerro Colorado	Lagunillas	3.526	3.773	3.796(2)
Spence	FACB & ADASA	6789	6458	6.317
Minera Escondida	Monturaqui	44.105	43.385	36.138
	Salar de Punta Negra	9.248	9.220	1.897
	Hamburgo	2.608	2.423	1.837
	Desagüe Mina	3.403	3.725	2.121
	Agua de Mar	24.376	29.570	75.777
	Agua Fondo Mina	1.299	873	1.376
Agua devuelta a la Fuente(1)		15.400	16.617	41.764
Total de Agua Captada BHP Chile		95.366	100.089	129.895
Total de Agua Consumida BHP Chile		79.966	83.472	88.131

(1) Corresponde a rechazo salmuera, y Sistema de Recarga Salar de Punta Negra y Lagunillas.

(2) Captación de agua en CMCC para el 2017 incluye desaguado del rajo.

15 | Agua Tratada/Reutilizada Operaciones BHP Chile (ML)

Utilización de Agua Tratada	2015		2016		2017		
	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
					Cerro Colorado	Spence	
Efluentes de Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas	ND	944	71	490	66	90	584
Reutilización de Agua en el proceso	ND	167.507	148.315	163.344	16.133	155.845	182.588
Volumen Total de Agua Reciclada y/o Reutilizada	ND	168.451	148.386	163.834	16.199	155.935	183.172
Porcentaje de Agua Reciclada y/o Reutilizada*	ND	71%	95%	70%	84%	96%	70%

*Según la definición del Water Accounting Framework WAF el porcentaje de agua reutilizada corresponde a la razón entre la suma de los flujos de agua trabajada que ingresan a una tarea y la suma total de los flujos de agua que ingresan a dicha tarea. En el balance de agua de Minera Escondida y Cerro Colorado, sólo se consideran las recirculaciones entre los diferentes procesos.

ND: Información no disponible
NA: No aplica este indicador.

16 | Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en BHP Operaciones en Chile

2015					
Tipo de Emisiones	Métrica	Pampa Norte			BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	
Emisiones Directas	KT CO2 eq	157	188	881	1.226
Emisiones Indirectas	KT CO2 eq	207	444	3.079	3.730
Total Emisiones	KT CO2 eq	364	632	3.960	4.957
Intensidad de Emisiones Directas	KT CO2eq/KT Cu Producido	2,1	1,1	0,8	0,9
Intensidad de Emisiones Indirectas	KT CO2eq/KT Cu Producido	2,8	2,5	2,7	2,7
Intensidad del Total de Emisiones	KT CO2eq/KT Cu Producido	4,9	3,6	3,5	3,5
2016					
Tipo de Emisiones	Métrica	Pampa Norte			BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	
Emisiones Directas	KT CO2 eq	136	163	841	1.140
Emisiones Indirectas	KT CO2 eq	198	406	3.240	3.845
Total Emisiones	KT CO2 eq	334	569	4.081	4.984
Intensidad de Emisiones Directas	KT CO2eq/KT Cu Producido	1,8	1,0	0,8	0,9
Intensidad de Emisiones Indirectas	KT CO2eq/KT Cu Producido	2,7	2,4	3,2	3,1
Intensidad del Total de Emisiones	KT CO2eq/KT Cu Producido	4,5	3,4	4,1	4,0
2017					
Tipo de Emisiones	Métrica	Pampa Norte			BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	
Emisiones Directas	KT CO2 eq	164	159	740	1.063
Emisiones Indirectas	KT CO2 eq	182	467	3.188	3.837
Total Emisiones	KT CO2 eq	346	627	3.928	4.901
Intensidad de Emisiones Directas	KT CO2eq/KT Cu Producido	2,5	0,8	0,8	0,9
Intensidad de Emisiones Indirectas	KT CO2eq/KT Cu Producido	2,7	2,4	3,4	3,2
Intensidad del Total de Emisiones	KT CO2eq/KT Cu Producido	5,2	3,2	4,2	4,1

17 | Calidad del Aire Concentración de PM10 (ug/m³N)

Operación	Lugar de Medición	Concentración Promedio Anual		
		2015	2016	2017
Minera Escondida	Villa San Lorenzo	132	135	125
	Campamento 2000	79	83	61
	Campamento 5400	86	78	69
Cerro Colorado	Coloso	34	33	32
	Mamiña	33	33	34
	Parca	34	41	39
Spence	Sierra Gorda	57	48	46

18 | Residuos Sólidos por BHP Operaciones Chile (t)

Tipo de Residuo Sólido	Métrica	2015			2016			2017		
		Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
		Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Peligrosos	t	2.019	ND	10.100	2.437	1.612	11.530	2.237	3.449	7.450
No Peligrosos	t	619	ND	51.055	2.840	5.300	36.197	2.466	7.599	16.715
Total	t	2.638	ND	61.155	5.277	6.912	47.727	4.703	11.048	24.165
Intensidad de Residuos Peligrosos	t/t de Cu Producido	0,027	ND	0,009	0,03	0,01	0,01	0,03	0,02	0,01
Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/t de Cu Producido	0,008	ND	0,044	0,04	0,03	0,04	0,04	0,04	0,02

19 | Tratamiento y Disposición de Residuos Peligrosos (t)

Tratamiento o Disposición de Residuos Peligrosos	2015			2016			2017		
	Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Reutilización	1.291	ND	4.409	1.033	NA	6.089	NA	0	4.601
Reciclaje Externo	124	ND	1.309	240	NA	1.342	1.136	2.296	797
Relleno de seguridad externo	604	ND	4.382	1.164	1.612	4.108	1.101	1.153	2.052
Total	2.019	ND	10.100	2.437	1.612	11.539	2.237	3.449	7.450

20 | Tratamiento y Disposición de Residuos No Peligrosos (t)

Tratamiento o Disposición de Residuos No Peligrosos	2015			2016			2017		
	Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Reciclaje Externo	0	ND	30.705	2.099	1.277	19.815	2.062	2.346	694
Relleno Sanitario	619	ND	20.350	741	1.185	16.382	404	1.271	16.021
Relleno Sanitario Industrial (Rescon)	NA	ND	NA	NA	2.838	NA	NA	6.713	NA
Total	619	ND	51.055	2.840	5.300	36.197	2.466	10.330	16.715

21 | Residuos Mineros Masivos BHP Chile (t)

Tratamiento o Disposición de Residuos No Peligrosos	2015			2016			2017		
	Pampa Norte			Pampa Norte			Pampa Norte		
	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida	Cerro Colorado	Spence	Minera Escondida
Lastre	46.222.570	47.639.688	187.239.371	43.334.978	61.210.902	200.929.243	59.152.469	55.404.753	166.039.207
Relaves	0	0	82.131.466	0	0	82.359.965	0	0	78.792.689
Ripios de Lixiviación	NA	NA	0	NA	NA	14.793.118	NA	NA	13.119.610
Minerales de Baja Ley	NA	5.008.371	0	NA	8.331.571	0	NA	0	78.291.219

ND: Información no disponible
NA: No aplica este indicador.

22 | Residuos Reciclables BHP en Chile (t)

Tipo de Residuos	Nombre de Residuos	2015			2016			2017		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
No Peligroso	Chatarra de Fierro	43	158	30.625	44	158	19.815	750	937	694
	Reciclaje Botellas Plásticas, Cartones y Plásticos industriales"	0	ND	80	0	384	NA	1.312	948	NA
	Baterías	18	ND	NA	16	0	54	NA	NA	12
Peligroso	Borras plomadas	29	ND	431	113	0	163	NA	NA	177
	Anodos de Plomo	NA	ND	858	NA	0	1.097	NA	1.069	607
	Otros/Bins reusados	NA	ND	20	NA	ND	28	NA	NA	NA

23 | Ahorro de Energía por Iniciativas (GJ)

Iniciativas	2015		2016		2017	
	Pampa Norte		Pampa Norte		Pampa Norte	
	Cerro Colorado	Minera Escondida	Cerro Colorado	Minera Escondida	Cerro Colorado	Minera Escondida
Cambio de membrana rack osmosis Coloso	NA	3.200	NA	4.472	NA	919
Mejoramiento en Molinos SAG	NA	100.257	NA	1.303	NA	**
Implementación Cartridge Sele	NA	99.888	NA	69.475	NA	27.884
Uso de Aceite Usado para tronadura	NA	NA	8.865	NA	7.660	NA
Modificación de software camiones 793F y 797F (FY18)	NA	*	NA	*	NA	12.046
Cambio de línea de impulsión desaladora actual (FY18)	NA	*	NA	*	NA	3.920
Manto irrigador (FY18)	NA	*	NA	*	NA	4.672
Total	-	203.345	8.865	75.250	7.660	49.441

* Proyecto iniciado el FY18

** Iniciativa finalizada el FY17, forma parte de la línea de base del FY18

24 | Ahorro de Emisiones por Iniciativas (t CO2 eq)

Iniciativas	2015		2016		2017	
	Pampa Norte		Pampa Norte		Pampa Norte	
	Cerro Colorado	Minera Escondida	Cerro Colorado	Minera Escondida	Cerro Colorado	Minera Escondida
Cambio de membrana rack osmosis Coloso	NA	763	NA	1.028	NA	211
Mejoramiento en Molinos SAG	NA	23.945	NA	300	NA	**
Implementación Cartridge Sele	NA	25.606	NA	15.979	NA	6.413
Uso de Aceite Usado para tronadura	ND	NA	164	NA	1.762	NA
Modificación de software camiones 793F y 797F (FY18)	NA	*	NA	*	NA	875
Cambio de línea de impulsión desaladora actual (FY18)	NA	*	NA	*	NA	902
Manto irrigador (FY18)	NA	*	NA	*	NA	1.074
Total	-	50.314	164	17.307	1.762	9.475

* Proyecto iniciado el FY18

** Iniciativa finalizada el FY17, forma parte de la línea de base del FY18

ND: Información no disponible
NA: No aplica este indicador.



**Informe de los Profesionales Independientes
"Informe de Sustentabilidad BHP Chile Inc. 2017"**

Señores
Presidente y Directores
BHP Chile Inc.
Presente

Hemos revisado los contenidos de información y datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile Inc. 2017" que se mencionan más adelante de BHP Chile al 31 de diciembre de 2017 (en adelante "BHP Chile").

La preparación de dicho informe, es responsabilidad de la Administración de BHP Chile. Asimismo, la Administración de BHP Chile también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del informe y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con normas de trabajos de atestiguación emitidas por el Colegio de Contadores de Chile A.G. Una revisión tiene un alcance significativamente menor al de un examen, cuyo objetivo es de expresar una opinión sobre el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017". En consecuencia no expresamos tal opinión.

Los contenidos de información y datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017" fueron revisados tomando en consideración los criterios descritos en el Estándar para la elaboración de Informes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI) y su respectivo suplemento para el Sector de Minería y Metales y se resumen a continuación:

- Determinar que la información y los datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017" estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- Determinar que BHP Chile haya elaborado su "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017" conforme a los principios de Contenido y Calidad del Estándar GRI y su Suplemento para el Sector de Minería y Metales.
- Confirmar la opción de conformidad "esencial" declarado por BHP Chile en su "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017", según el Estándar GRI.

Nuestros procedimientos consideraron la formulación de preguntas a la Dirección, Gerencias y Unidades de BHP Chile involucradas en el proceso de elaboración del Reporte, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas por cómo se describen a continuación:

- Entrevistas a personal clave de BHP Chile, a objeto de evaluar el proceso de elaboración del "Informe de Sustentabilidad 2017 BHP Chile", la definición de su contenido y los sistemas de información utilizados.
- Verificación de los datos incluidos en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017" a partir de la documentación de respaldo proporcionada por BHP Chile.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017".
- Verificación de la fiabilidad de la información utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en bases a muestreos y revisión de cálculos mediante re-cálculos.
- Visita a las oficinas corporativas de BHP en la Región Metropolitana, y visitas a las operaciones de la Compañía Minera Cerro Colorado.
- Revisión de la redacción del "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017".

Basados en nuestra revisión, no tenemos conocimiento que:

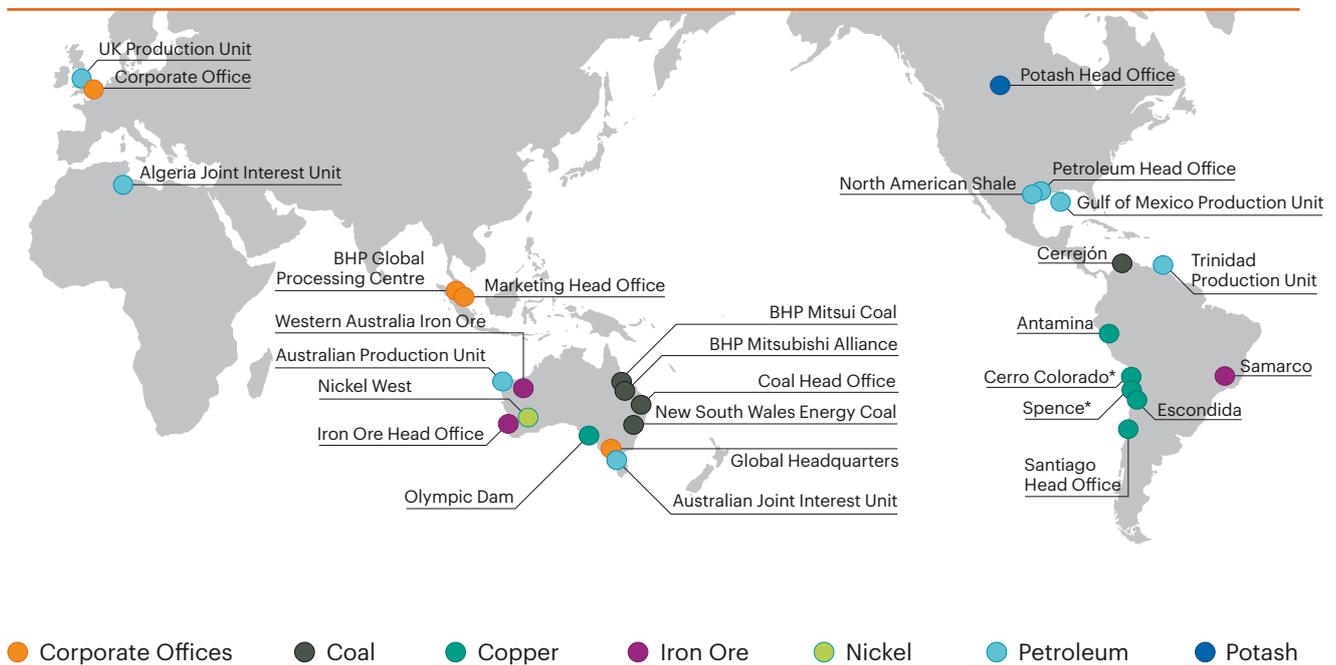
- La información y los datos publicados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017", no estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- El "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2017" no haya sido elaborado en conformidad con el Estándar para la Elaboración de Reportes de Sostenibilidad del GRI y su Suplemento para el Sector de Minería y Metales.
- La opción de conformidad "esencial" declarado por BHP Chile no cumpla con los requisitos que están establecidos en el Estándar GRI.

Atentamente,

KPMG Ltda.


Luis Felipe Encina K-P
Socio

Santiago, 8 de junio de 2018



(*) Cerro Colorado y Spence integran la unidad de negocios Pampa Norte.

Informe de Sustentabilidad BHP Chile

Desarrollo de contenido: BHP Chile

Verificación: KPMG

Dirección de Arte y Diseño:

Pozo Marcic Ensemble

Fotografía: Archivo Fotográfico BHP

Imagen de portada Puerto Coloso

Impresión: Ograma

© BHP. Todos los derechos reservados.

Ninguna parte de este Informe de Sustentabilidad puede ser reproducido en ningún formato, papel o electrónico, sin el consentimiento previo de BHP.

Impreso en Chile / Printed in Chile, 2018

**BHP Minerals Americas**

Cerro El Plomo 6000, piso 18
Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +56 22 579 5000
www.bhp.com

Minera Escondida Antofagasta

Avda. de la Minería 501
Antofagasta, Chile.
Teléfono: +56 55 220 1177

BHP Pampa Norte

Esmeralda 340, piso 4,
Iquique, Región de Tarapacá.
Teléfono: +56 22 579 5390

Minera Escondida

Latitud: 24° 15' 30" S
Longitud: 69° 4' 15" O
Altura: 3.100 metros
sobre el nivel del mar.

Cerro Colorado

Latitud: 20° 3' 33" S
Longitud: 69° 15' 49" O
Altura: 2.600 metros
sobre el nivel del mar.

Spence

Latitud: 22°48' 24" S
Longitud: 69° 16' 20" O
Altura: 1.750 metros
sobre el nivel del mar.

Información de Contacto:
BHP Minerals Americas
MineralsAmericasNews@bhpbilliton.com
Teléfono: +562 2579 5000

**Descarga la aplicación móvil
de este informe disponible en
App Store y Google Play**