

El **sector minero** es altamente intensivo en capital. Su desarrollo viene acompañado de **cuantiosas inversiones**, las que tienen un fuerte impacto en el **crecimiento** de otras actividades productivas que son requeridas por la minería, en **las regiones** donde se encuentran sus faenas y su gente.

Carta del Presidente

El Consejo Minero de Chile A.G., fundado en 1998, cumpliendo con uno de sus objetivos fundacionales, “difundir las actividades y aportar al engrandecimiento de Chile, su gente y su minería”, presenta el Informe de la Gran Minería Chilena 2001.

El esfuerzo de compilar información financiera, operacional y de recursos humanos, entre otras, de las compañías socias, se hace a la luz de nuestros principios de gestión, de otorgar cada vez mayor transparencia a la actividad minera y en el convencimiento más absoluto que la industria actúa con pleno respeto a las normas legales. Por otra parte, es un hecho cierto que las más importantes compañías mineras del mundo que desarrollan actividades productivas en Chile han introducido en su gestión los más exigentes estándares internacionales.

La información que ponemos a disposición del público, creemos, acrecentará el conocimiento y aprecio por la minería, la actividad económica más importante en la vida de Chile. Este documento da continuidad a la información entregada en este ámbito por el Consejo Minero a partir del año 2000 y se

publicaciones hechas por la organización en el área de los Recursos Humanos y el Desarrollo Sustentable, ambas, preocupaciones principales de la industria.

Con la información contenida en el presente balance, pretendemos dar una idea cabal del impacto e influencia de la industria en la economía chilena, la que, en los últimos 15 años ha incrementado sustantivamente su aporte al país. En efecto, hoy día nuestra actividad significa el 47% de las exportaciones de Chile, el 10% del PIB y el sector de mayor inversión extranjera en las últimas décadas. Estos resultados, sin embargo, no serían posibles si a la riqueza minera natural del territorio chileno no unimos la solidez institucional, política y social de Chile. En ese mismo sentido, debemos destacar la alta calidad y productividad de los recursos humanos con que cuenta la minería chilena, como otro factor relevante de éxito.

William M. Hayes
Presidente Consejo Minero de Chile A.G.

Carta de los Auditores

Señores Socios
Consejo Minero de Chile A.G.:

El presente estudio muestra la posición financiera y resultados compilados, así como también, información estadística representativa de la Industria en la cual operan las compañías que forman parte del Consejo Minero de Chile A.G. ("El Consejo Minero").

Este estudio ha sido realizado con el propósito de difundir a la opinión pública y a actores de la Industria, una visión global de aspectos financieros, operacionales, laborales y ambientales de la Gran Minería en Chile.

Con la colaboración del Consejo Minero hemos obtenido los antecedentes necesarios para la preparación del balance general y estado de resultados compilados de 2001. Una compilación se limita a presentar, en la forma de estados financieros, información que es representación de cada una de las compañías integrantes del Consejo Minero, por lo tanto, los estados financieros compilados adjuntos son el resultado de la suma línea a línea de la información proporcionada. Los estados financieros de 2000, fueron compilados por otros auditores.

La compilación mencionada precedentemente fue realizada sobre la base de los estados financieros auditados de cada una de las Compañías integrantes del Consejo Minero, preparados de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

La información estadística compilada, la cual permite visualizar ciertos aspectos específicos de la Industria, se reunió sobre la base de un cuestionario confidencial completado y proporcionado por las compañías mineras.

Junio, 2002

Daniel Joignant
Socio



“El Plan de Cierre para la mina El Tambo, aprobado por la COREMA, ha puesto especial cuidado en la protección de la calidad del agua y de las vegas en el largo plazo”.



- Barrick Chile
Subsidiaria de Barrick Gold Corp., Toronto, Canadá.
- Faenas en Chile: El Indio, Agua de la Falda S.A..
- El Indio: 180 kms. al este de La Serena, IV Región.
- Agua de la Falda: Potrerillos, III Región.
- www.barrick.com

>>Operación: *Oro, cobre, plata.*

>>Producción 2001: *2.826 kgs. de fino de oro y 10.690 kgs. de fino de plata.*

>>Inicio de operaciones en Chile: *1979.*

>>Dotación propia: *421 trabajadores en Chile.*

>>Características: *Una de las principales productoras de oro en el mundo. En Chile han reducido costos y elevado su gestión, a pesar de esto sus dos faenas están en proceso de cierre, mientras que Pascua Lama está en etapa de proyecto.*



El Consejo Minero

En 1998 se constituyó el Consejo Minero de Chile A.G., que agrupa a las grandes empresas chilenas productoras de cobre, oro y plata, públicas y privadas, de capitales nacionales y extranjeros. Los miembros de esta asociación gremial se cuentan entre los más importantes y eficientes operadores mineros del mundo.

La formación del Consejo Minero responde a la voluntad de sus socios de trabajar en conjunto por el desarrollo del sector, difundir las actividades mineras y aportar al engrandecimiento y fortalecimiento de Chile, su gente y su minería.

Desde su fundación, el Consejo Minero ha jugado un papel relevante en la vida gremial y económica del país. Los objetivos que lo guían son los siguientes:

- Propender a una relación de cooperación con las autoridades y distintos actores del sector en temas de relevancia para sus socios.
- Fomentar la educación minera en la sociedad chilena.
- Promover y defender los productos mineros dentro y fuera de nuestras fronteras.

El Consejo Minero es dirigido por un Consejo Directivo compuesto por todos los socios. Este organismo elige de entre sus miembros un Comité Ejecutivo integrado por el Presidente, un Primer y un Segundo Vicepresidente y el Tesorero. La administración es responsabilidad de su Gerente General.

Empresas Socias del Consejo Minero de Chile A.G.

COMPAÑIAS MINERAS

Barrick Chile

BHP Billiton

Codelco Chile

Compañía Minera Cerro Colorado

Compañía Minera Disputada de las Condes Ltda.

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi

Compañía Minera Mantos de Oro

Compañía Minera Quebrada Blanca

Compañía Minera Zaldívar

El Abra

Empresa Minera de Mantos Blancos

Minera Escondida

Minera Los Pelambres

Minera Meridian Limitada

Noranda Chile

Phelps Dodge Mining Services

Placer Dome Latin America

*“La oficina en Chile de BHP Billiton
coordina el programa de exploraciones
en Sudamérica, invirtiendo en el país más
de US\$15 millones por este concepto en
los últimos 3 años”.*

- BHP Billiton
- Casa Matriz: Melbourne, Australia
- Compañías asociadas en Chile: Minera Escondida Limitada (57,5%), Cerro Colorado (100%) y proyecto Spence (100%).
- www.bhpbilliton.com

>>Inicio de operaciones: *Formada en 2001 de la fusión de BHP (58%) y Billiton (42%), opera como una sola unidad con el mismo Directorio.*

>>Características: *Una de las compañías de recursos más grande del mundo, con operaciones en los cinco continentes. Se encuentra dentro de los cuatro mayores productores de cobre y carbón del mundo.*

Los resultados financieros del Sector se vieron adversamente afectados durante el período enero-diciembre de 2001. La utilidad compilada descendió desde US\$1.145,5 millones en 2000 a US\$272,8 millones en 2001, debido fundamentalmente a una caída sostenida del precio del cobre, que registró mínimos históricos, y a un deprimido escenario económico mundial, el cual afectó a las principales economías demandantes de cobre en el mundo, como Estados Unidos, Japón y la Unión Europea, generando una demanda de cobre con crecimiento negativo durante 2001, situación que no se registraba desde el año 1985.

Precio de Metales	2001	2000
Cobre (centavos de dólar por libra)	71,6	82,3
Oro (dólares por onza)	271,10	279,30
Plata (dólares por onza)	4,37	4,96
Molibdeno (dólares por libra)	2,36	2,55

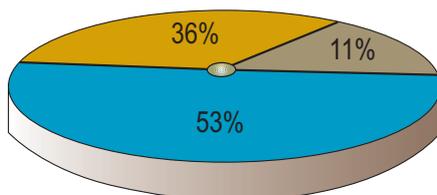
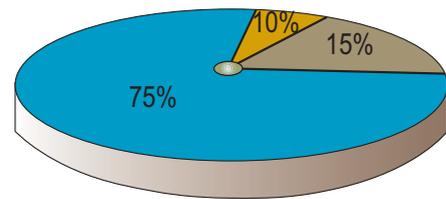
Este año la Gran Minería invirtió en el país más de US\$1.270 millones en el desarrollo de nuevos proyectos.

Sin perjuicio de la poco alentadora situación económica vivida durante 2001, el sector minero fue capaz de invertir en el país cuantiosos recursos, lo que se tradujo en un aumento del 5,47% del total de activos compilados de la actividad, alcanzando US\$19.466,9 millones en 2001 versus US\$18.457,8 millones en 2000. Esta cifra excede al crecimiento anual del país de 3,2% durante 2001.

[Distribución de Activos 2001]

MM US\$19.467

- *Otros Activos*
- *Activo Circulante*
- *Activo Fijo*



[Distribución de Pasivos 2001]

MM US\$19.467

- *Patrimonio*
- *Pasivo Circulante*
- *Pasivo Largo Plazo*



*“El Programa Agrícola para la
Provincia del Loa, desarrollado por
Codelco, beneficia a 1.200 familias de
comunidades rurales e indígenas del
altiplano andino”.*



- Codelco Chile
- Faenas: Chuquicamata, Radomiro Tomic, Salvador, Andina y El Teniente.
- División Codelco Norte (Chuquicamata y RT): Provincia del Loa, II Región.
- División Salvador: 140 kms. al este de Chañaral, III Región.
- División Andina: Valle de Río Aconcagua, a 60 kms. al noreste de Santiago, V Región.
- División El Teniente: 44 kms. al este de Rancagua, VI Región.
- www.codelcochile.com

>>Operación: *Cobre electro-refinado, electrobenido y molibdeno.*

>>Producción 2001: *1.592.374 tmf de cobre y 24.238 tmf de molibdeno.*

>>Inicio de operaciones en Chile: *1910*

>>Dotación propia: *17.166 trabajadores.*

>>Características: *Propiedad del Estado de Chile, es el mayor productor de cobre del país.*

Otro elemento importante en el desempeño del sector fue el comportamiento del tipo de cambio, peso/dólar, que durante 2001 registró un aumento aproximado del 14%, producto de los ajustes que sufrió la economía chilena por el efecto del desplome de la economía Argentina, la situación inestable de la región y el desempeño de la economía norteamericana. Esta situación tuvo un efecto positivo en el Sector Minero, debido a que una parte importante de su estructura de costos está denominada en pesos chilenos.

Al hacer una comparación con otros sectores económicos del país, se aprecia que la Gran Minería presenta destacados resultados en

de la introducción de modernas prácticas de gestión, fuerte inversión en capacitación y desarrollo de competencias, tecnología de punta, nuevo perfil del trabajador minero y las relaciones de cooperación que hay entre la industria y sus trabajadores. Los incrementos de productividad, así como los menores costos de producción facilitan la competitividad de la minería chilena en los mercados internacionales. El mejoramiento sostenido en la calidad de los

		Inversiones			
		2001		2000	
Item		mill. de US\$	%	mill. de US\$	%
(1) Incluye ampliaciones y desarrollo de proyectos (2) Considera total de gastos de la matriz en Chile (3) Considera reinversiones en el período	Nuevos proyectos (1)	1.270	73,2%	483	63,5%
	Inversión en exploración (2)	60	3,5%	41	5,4%
	Adquisición activo fijo y reinversiones (3)	404	23,3%	237	31,1%
	Total	1.734		761	

se traduce actualmente en reconocimientos como la certificación de cátodos en la Bolsa de Metales de Londres, con la cual cuentan la mayoría de las empresas socias del Consejo Minero.

El sector minero es altamente intensivo en capital. Su desarrollo viene acompañado de cuantiosas inversiones, las que tienen un fuerte impacto en el crecimiento de otras actividades productivas que son requeridas por la minería.

Durante el período 2001, manteniendo la constante de la industria minera de la última década, las compañías socias del Consejo Minero invirtieron en el país más de US\$1.270 millones en el desarrollo de nuevos proyectos, lo que implicó un fuerte incremento (163%) con respecto al año 2000 (US\$483 millones).

En este ejercicio destacaron las inversiones realizadas en la ampliación de Radomiro Tomic, Disputada, Altonorte y Fase IV de Escondida. A ello debe agregarse una veintena de proyectos de menor envergadura desarrollados por las compañías socias.

Por otra parte, las compañías socias destinaron US\$404 millones a la reposición y adquisición de activos fijos durante el 2001, totalizando una inversión directa (nuevos proyectos más reposición de activos) de más de US\$1.674 millones.



“El Plan de Desarrollo Comunitario beneficia a más de 10 mil habitantes de localidades indígenas y garantiza el respeto a la cultura y al medio ambiente de la zona”.


bhpbilliton
Cerro Colorado



- Compañía Minera Cerro Colorado
- Faenas: Cerro Colorado.
- Ubicación: Comuna de Pozo Almonte, a 12 kms. de Mamiña y a 120 kms. de Iquique, I Región.
 - > Altitud: 2.500 m.s.n.m..
- www.bhpbilliton.com

>>Operación: *Cátodos de cobre.*

>>Producción: *133.953 tmf de cobre.*

>>Inicio de operaciones en Chile: *1992.*

>>Dotación propia: *618 trabajadores.*

>>Características: *sus cátodos están registrados en la Bolsa de Metales de Londres y Comex.*

	2001 MMUS\$	2000 MMUS\$
Activo Circulante	2.955,2	2.869,6
Activo Fijo	14.496,9	12.946,2
Otros Activos	2.014,8	2.642,0
Total Pasivo Corto y Largo Plazo	12.543,6	11.500,5
Patrimonio	6.923,3	6.957,3
Utilidad del Ejercicio	272,8	1.145,5
Ingresos de Explotación	8.336,5	9.231,6
Costos de Explotación	6.342,0	6.069,9

[Rubros Compilados]

*Resumen de las principales cifras
extraídas de los balances y resultados
compilados al 31 de diciembre de 2001
y 2000.*

Análisis de Balance y Estado de Resultado Compilado

Las compañías registraron US\$223,3 millones en impuesto a la renta de primera categoría.

Activo Circulante

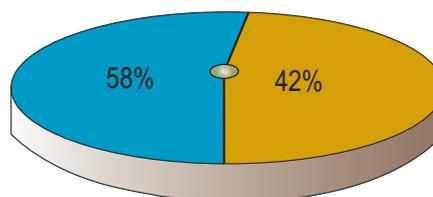
El rubro mantuvo una estructura similar entre 2001 y 2000, registrando una pequeña variación de 3,0%, que está representada fundamentalmente por una mayor acumulación de deudores varios e impuestos por recuperar. Los ítemes más significativos del rubro en 2001 están dados por Deudores por venta con US\$594,3 millones y existencias con US\$719 millones, equivalentes a un 20% y 24%, respectivamente, del total de activo circulante.

Durante el período 2001, el activo fijo compilado del Sector aumenta de forma neta en un 12%.

[Existencias 2001]

MM US\$719

- Productos terminados
- Productos en Proceso y material en Cancha



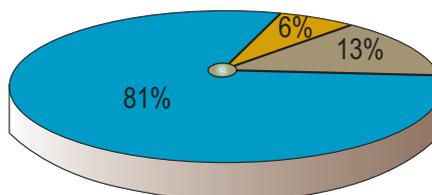
Esta variación incluye depreciación y amortización del ejercicio por US\$1.541 millones.

Este aumento de inversión está representado básicamente por las ampliaciones de las faenas de Minera Escondida con Fase IV, ampliación de Radomiro Tomic, Disputada las Condes y la inclusión a este estudio para el año 2001 de Minera El Tesoro y Compañía Minera Falconbridge Lomas Bayas, que fueron sumadas a las actividades del Consejo Minero.

[Activo Fijo 2001]

MM US\$14.496,9

- Obras en Construcción
- Desarrollo de Minas
- Activo Fijo en Servicio





“El puente que cruza el estero el Durazno es parte del Sistema de Transporte de Pulpa, desarrollado como solución a las limitaciones para disponer relaves en el área cordillerana”.



- Compañía Minera Disputada de las Condes Ltda.
- Faenas: Minas Los Bronces y El Soldado; plantas concentradoras Las Tórtolas y El Cobre; plantas de lixiviación El Cobre y Los Bronces; y Fundición Chagres.
- Mina Los Bronces: Cordillera de Los Andes, a 70 kms. al noreste de Santiago, RM.
- Mina El Soldado: 130 kms. al norte de Santiago, V Región.
- Fundición Chagres: 95 kms. al norte de Santiago, Comuna de Catemu.

>>>Operación: *Concentrado de cobre, ánodos, cátodos, molibdeno y ácido sulfúrico.*

>>>Producción 2001: *234.000 ton. de cobre fino concentrado, 17.100 ton. en cátodos.*

>>>Inicio de operaciones en Chile: *1916.*

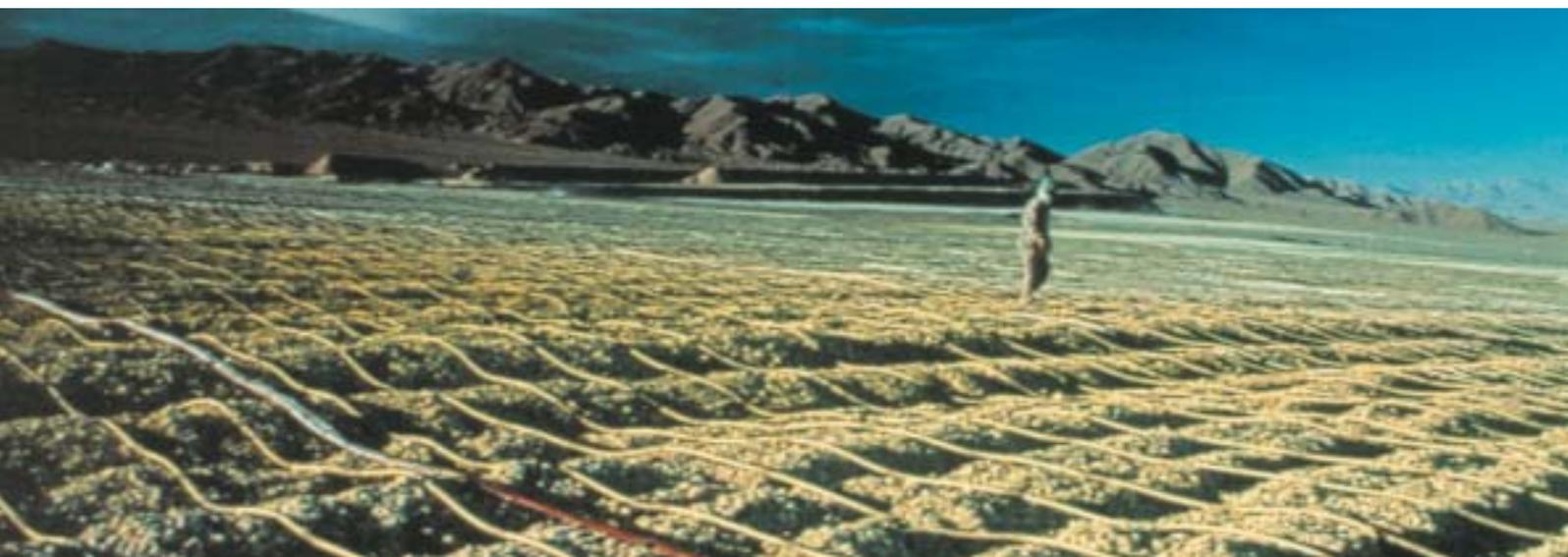
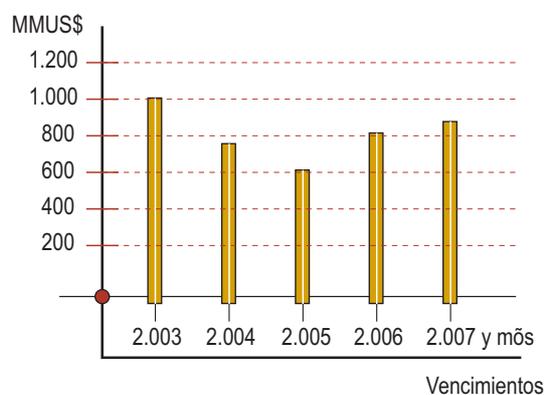
>>>Dotación propia: *1.784 trabajadores.*

>>>Características: *Posee un extenso reconocimiento por sus programas de capacitación y entrenamiento de gran calidad en el ámbito de la seguridad y prevención de accidentes.*

El rubro Otros Activos, se compone principalmente de intangibles y otros activos de largo plazo, como servidumbre, derechos de agua, gastos de prospección minera, entre otros, estos elementos constituyen cerca del 72% del total del rubro.

La composición de Deuda con terceros del Sector, de corto y largo plazo, se vio incrementada en un 9%, fundamentalmente por el aumento de Obligaciones con bancos a largo plazo, endeudamiento con empresas relacionadas y reconocimiento de impuesto diferido por pagar, que representan el 82% del total del pasivo de largo plazo al cierre de 2001. La deuda financiera del Sector, tiene plazos de vencimientos que se extienden hasta 9 años.

[Estructuración Deuda Largo Plazo]



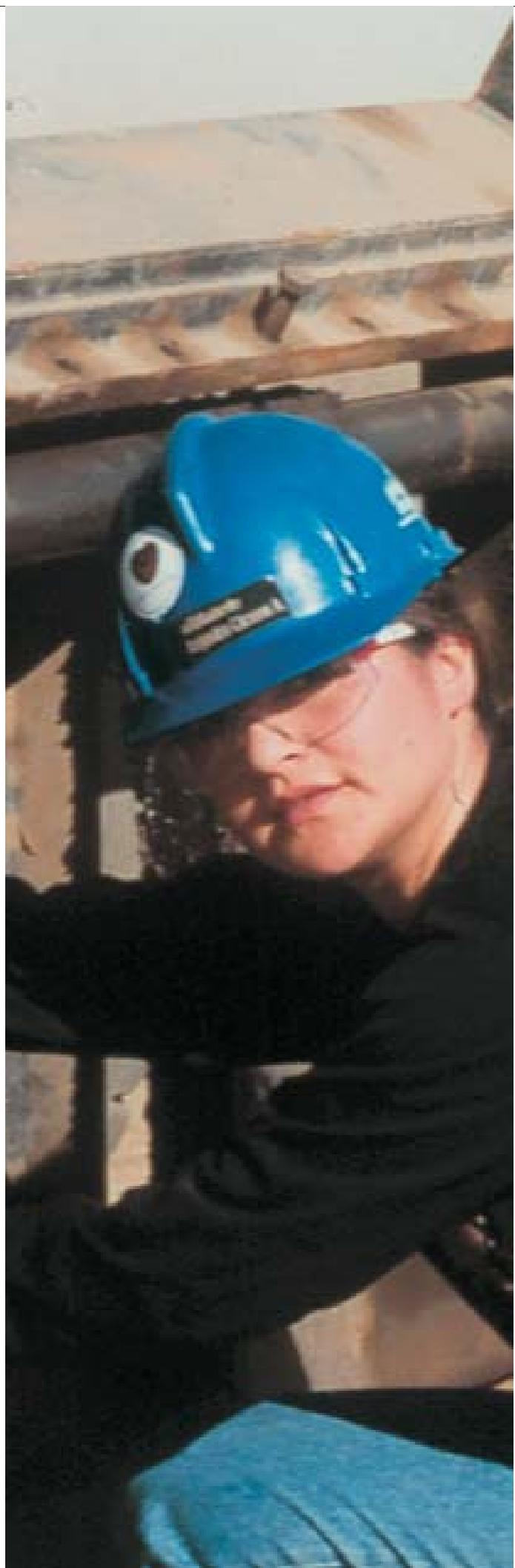
Durante 2001, el patrimonio compilado del sector se mantuvo a niveles similares que en 2000.

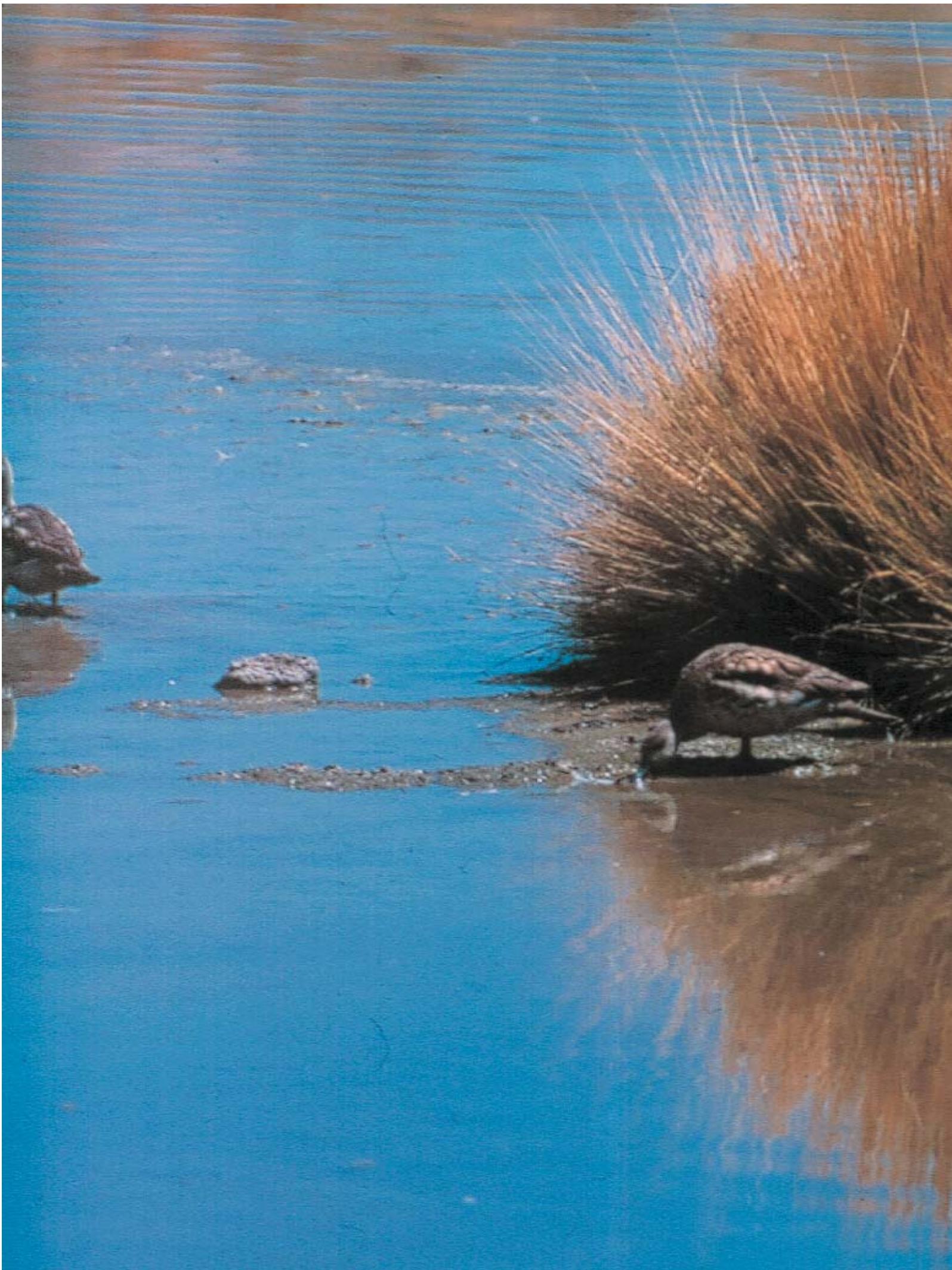
Durante 2001, las ventas compiladas del sector disminuyeron en un 9,7%, alcanzando US\$8.336,5 millones en 2001 versus US\$9.231,6 millones en 2000. Ello se debió principalmente a la disminución del precio del cobre, oro y plata durante el período, compensado levemente por una mayor producción de cobre.

En términos de costos de ventas, no obstante, y a pesar de la fuerte caída del precio del cobre y oro, la industria fue capaz de aumentar su producción de mineral y mantener sus costos de operación. Esto debido a los programas de optimización y contención de costos y al efecto del tipo de cambio, peso/dólar.

Los resultados no operacionales compilados de la industria durante 2001 se mantuvieron constantes en comparación a 2000, no obstante el incremento de deuda con bancos e instituciones financieras en un 9%, lo cual no tuvo un impacto significativo en los resultados debido a menores tasa de interés y políticas de coberturas de éstas.

Durante 2001, las compañías incluidas en la muestra, tanto privadas como públicas, registraron US\$223,3 millones (US\$417,2 millones en 2000) por concepto de impuesto a la renta de primera categoría. Adicionalmente Codelco, a través de la ley reservada N°13.196 que le afecta sólo a ella, aportó US\$260,1 millones (US\$274,8 millones en 2000).







2001 fue un año difícil para la industria minera. Esto se aprecia en la comparación de los principales índices financieros de 2001 versus 2000. La rentabilidad sobre activos del sector disminuye drásticamente, desde 6,19% en 2000 a 1,4% en 2001. Consecuentemente con esto, la rentabilidad sobre patrimonio se observa negativamente afectada, produciéndose una caída desde 16,47% en 2000 a 3,94% en 2001. Asimismo, el resultado antes de impuestos disminuyó respecto al total de ingresos de 19,92% en 2000 a 9,07% en 2001.

Adicionalmente, la razón corriente del sector disminuyó en un 2,0%, mientras el leverage de largo plazo aumentó en un 11%. El índice de cobertura para gastos financieros disminuyó en

El EBITDA del sector alcanzó en 2001 a US\$2.742,5 millones, lo que representa un 33% sobre los ingresos de explotación compilados y un 26% sobre el pasivo de largo plazo.

Es destacable mencionar que la relación deuda/capital observada en los estados financieros compilados de 2001, es significativamente menor que la razón de 3 a 1 establecida por la “ley de evasión y elusión tributaria” que afecta con tasa de 35% al exceso de endeudamiento.

A continuación se presentan los indicadores financieros compilados del sector:

Indicadores Financieros

La relación **deuda/capital 2001** de los socios del Consejo Minero es menor que la razón **establecida por la ley**.

[Indicadores Financieros]

	2001	2000
Razones de Liquidez		
Razón Corriente (veces)	1,42	1,45
Activo Circulante / Pasivo Circulante		
Test Acido	1,08	1,06
(Activo Circulante - Existencias) / Pasivo Circulante		
Razones de Endeudamiento		
Leverage (veces)	1,81	1,65
Pasivo Exigible / Patrimonio		
Leverage de Largo Plazo (veces)	1,51	1,36
Pasivo Exigible Largo Plazo / Patrimonio		
Indice de Cobertura (veces)	2,36	3,63
(Utilidad antes de Impuesto + gastos financieros) / Gastos Financieros		
Razones de Rentabilidad		
Margen Bruto (utilidad antes de Impuesto)	9,07%	19,92%
Resultado antes de Impuesto / Ventas		
Margen Operacional	16,10%	26,60%
Resultado Operacional / Ventas		
Margen Neto (Utilidad Neta)	3,27%	12,41%
Resultado después de Impuesto / Ventas		
Rentabilidad sobre Activos	1,40%	6,19%
Resultado después de Impuesto / Activo		
Rentabilidad más Gastos Financieros sobre Activos	4,25%	9,97%
Resultado después de Impuesto + Gastos Financieros / Activos		
Rentabilidad sobre el Patrimonio	3,94%	16,47%
Resultado después de Impuesto / Patrimonio		





La producción de cobre durante 2001 fue de 4.722.713 toneladas de cobre fino, lo que representó un aumento de 3,6% con respecto al período 2000, en el cual se produjeron 4.559.471 toneladas. Este leve aumento se explica por los efectos de la incorporación en la compilación de Minera El Tesoro y Compañía Minera Falconbridge Lomas Bayas. El Tesoro comenzó sus operaciones en abril de 2001 y Lomas Bayas fue adquirido por Falconbridge a mediados del mismo año.

Con respecto a la producción de plata, las compañías participantes mostraron una mayor producción de 10,7%. Adicionalmente, la producción de oro y molibdeno para 2001 presentó una disminución con respecto a 2000 de 11,7% y 0,5% respectivamente.

	2001	2000
Cobre (tmf)	4.722.713	4.559.471
Oro (kf)	28.323	32.086
Plata (kf)	1.218.123	1.100.663
Molibdeno (tmf)	33.424	33.584

[Producción Anual]

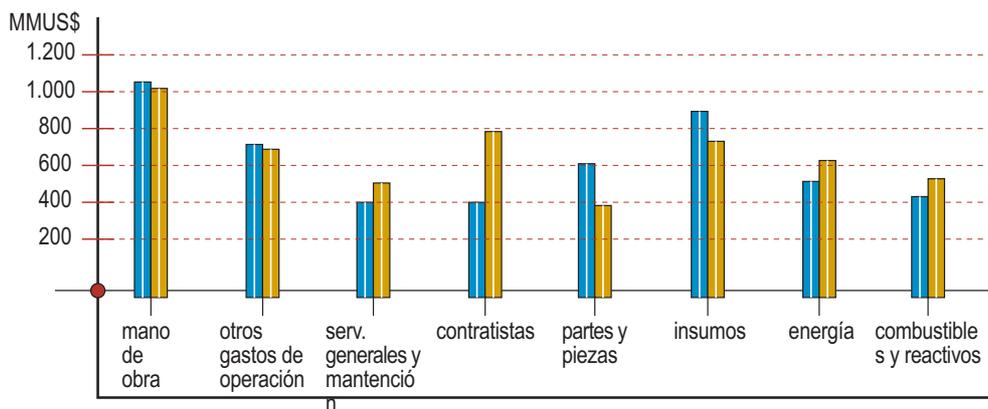
Producción, Precios y Ventas

La mano de obra es el principal ítem de gastos operacionales directos de las compañías participantes.

Los gastos operacionales directos de las compañías socias durante el ejercicio 2001 alcanzaron los US\$5.165 millones, lo que representa un incremento del 2,2% con relación al año 2000. En el análisis de los diferentes ítemes de gastos operacionales directos, se ven reflejadas pequeñas variaciones en la composición porcentual de algunas partidas con relación al año anterior. Esto es producto de los efectos que ha tenido sobre algunos de ellos la fuerte variación del precio del dólar, que en el año 2001 presenta un alza promedio del 14%. Lo cual

partidas que están contratadas principalmente en pesos (tal como mano de obra) han disminuido su participación dentro del total de costos.

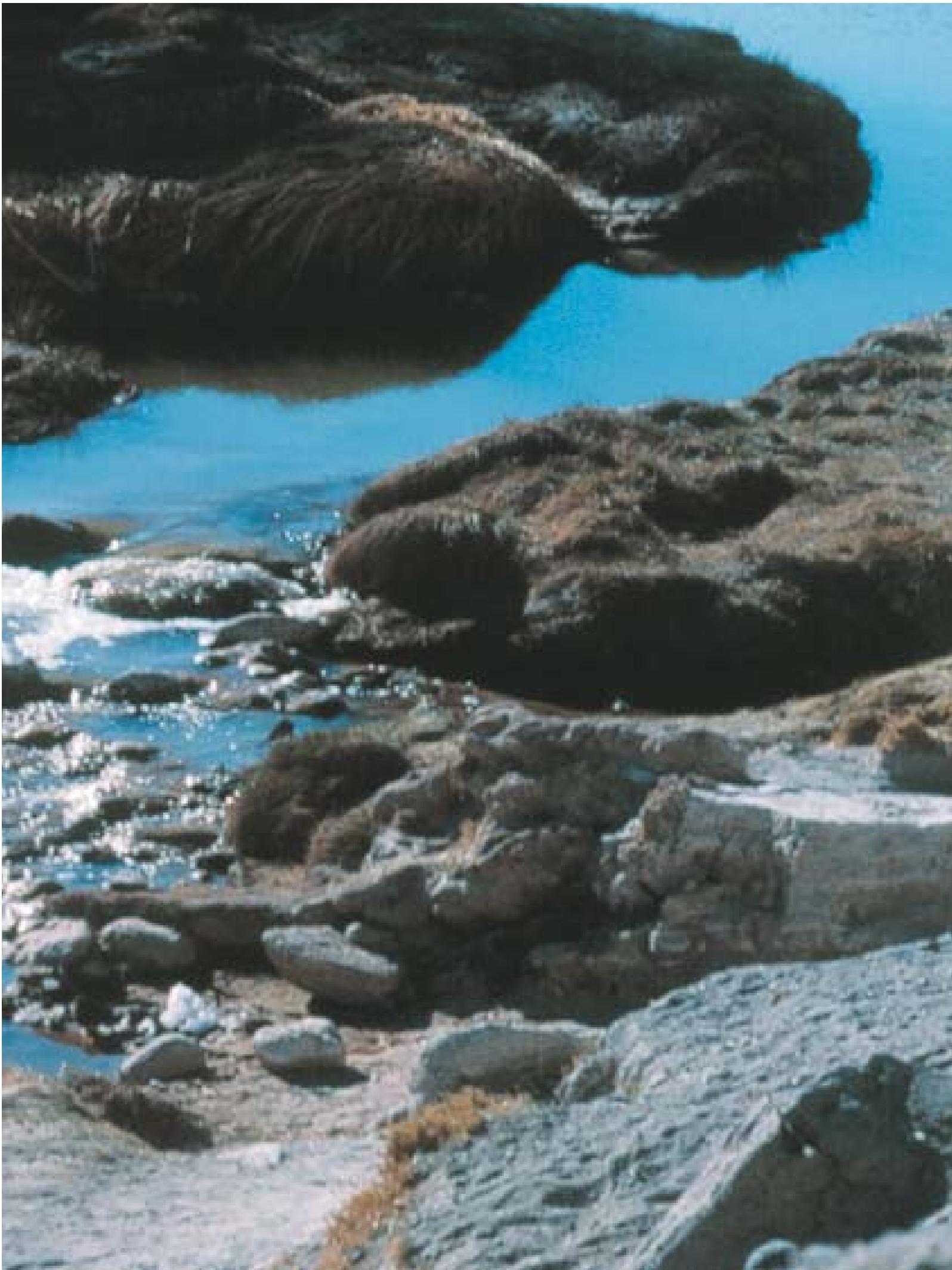
El desglose de gastos operacionales directos de las compañías participantes señala que la mano de obra es la principal cuenta de cargo (19,2%), seguido en importancia por contratistas (15,1%), insumos (14%), energía (12,8%), servicios generales y mantención (10,5%), partes y piezas (7,5%), y otras partidas menores.



[Distribución de Costos de Explotación 2001 versus 2000]

● 2001
● 2000

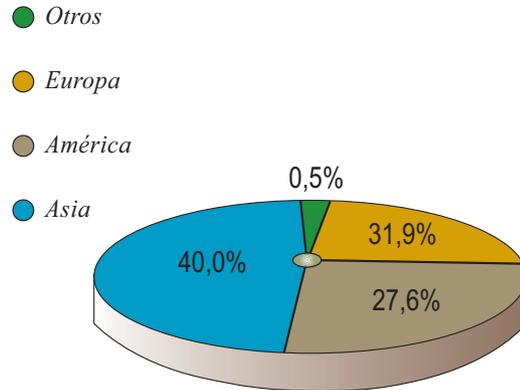




Con respecto a la comercialización, principalmente del cobre, durante el período 2001 se registró una baja del precio de éste en relación con el año 2000, que se tradujo en una disminución anual del 14%, es decir, bajó desde los 82,3 ¢US\$/ lb a 71,6 ¢US\$/ lb, como promedio del año 2001. La disminución del precio del cobre, que alcanzó el 7 de noviembre de 2001 un mínimo histórico de 59,8 ¢US\$/ lb, se puede explicar por la fuerte desaceleración mundial que impactó negativamente a la demanda. Ello acarreó un sobre stock del mineral en las principales bolsas del mundo, que registraron un aumento cercano al 117 % con respecto al año 2000, esto es 613.258 tm.

[Principales destinos de las exportaciones de Cobre 2001]

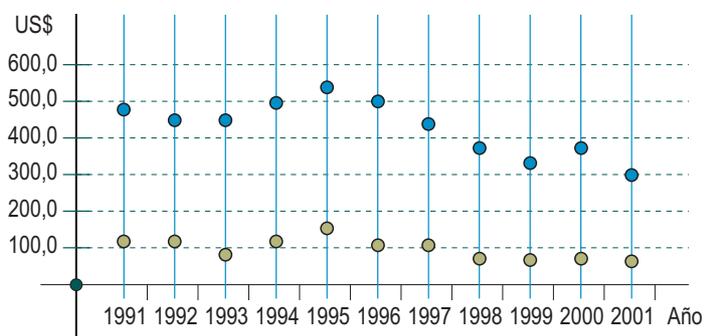
Fuente: Chochilco



El deprimido precio del cobre y los altos niveles de stock influyeron para que las empresas más importantes de la industria cuprífera internacional y nacional efectuaran anuncios de cierre de operaciones y recortes de producción, lo que se tradujo a final de año en un repunte del precio del mineral. No obstante estas condiciones, la industria nacional enfrentó el año reduciendo sus costos y haciéndose más eficiente.

Los recortes de producción de algunas compañías mineras tuvieron un impacto en el precio del cobre, estimado en 10¢US\$/lb.

En lo que respecta al precio del oro, durante el período 2001 se produjo una disminución de un 2,97% con respecto al año 2000, registrando un promedio anual de 271,0 US/oz (279,3 US\$/oz para 2000). Esta tendencia a la baja ha perdurado en el tiempo.



[Precio de Cobre y Oro 1991 - 2001]

Oro en US\$/onza y Cobre en US\$/lb

- Precio Oro
- Precio Cobre



Conforme las disposiciones legales vigentes en nuestro país, las compañías mineras de gran escala están sujetas al régimen de tributación general que afecta a cualquier empresa obligada a declarar la renta efectiva sobre la base de contabilidad completa. Esto implica, afectar con impuesto de Primera Categoría los resultados devengados por la respectiva sociedad al 31 de diciembre y con impuesto Global Complementario o Adicional las distribuciones de utilidades efectuadas a los propietarios, socios o accionistas.

La tasa del impuesto de Primera Categoría para el año comercial 2002 es 16%. Este porcentaje se incrementará a 16,5% para el año comercial 2003 y a 17% para los años comerciales 2004 y

El impuesto que grava las distribuciones de utilidad dependerá del domicilio o residencia de los socios o accionistas. El Impuesto Global Complementario grava a las personas naturales domiciliadas o residentes en Chile, su tasa es progresiva desde un tramo exento hasta un 43% para el año comercial 2002, porcentaje que disminuirá a un 40% para los años comerciales 2003 y siguientes. El Impuesto Adicional grava a las personas naturales o jurídicas sin domicilio ni residencia en nuestro país, respecto de la remesa de utilidades, y su tasa es 35%. El Impuesto de Primera Categoría es un crédito en contra de los Impuestos Global Complementario o Adicional.

Los **socios del Consejo Minero** cumplen cabalmente con todas sus obligaciones tributarias.

Para la aplicación del impuesto a la renta, las citadas disposiciones distinguen entre sociedad anónima y otro tipo de sociedades. Como parte de estas últimas se encuentran las sociedades de responsabilidad limitada, sociedad contractual minera, sociedad colectiva o sociedad en comandita. Las principales diferencias se refieren al impuesto único, con tasa del 35%, que deben pagar las sociedades anónimas sobre los gastos rechazados y a la tributación de los dividendos que, independiente del Fondo de Utilidades Tributables, siempre se afectan con los impuestos personales.

En caso que la propiedad de la empresa corresponda a inversionistas extranjeros, éstos podrán optar por el régimen de invariabilidad tributaria establecido en el Estatuto de Inversión Extranjera, D.L.600. Este decreto permite mantener invariable por un tiempo determinado, 10 o 20 años según sea el caso, el régimen tributario vigente al celebrarse el contrato de inversión extranjera. En la actualidad, la tasa de invariabilidad asciende a un 42% como carga impositiva efectiva total a la renta.

Las empresas que obtengan créditos desde el

autorizadas por el Banco Central de Chile, deberán retener impuesto adicional con tasa del 4% sobre los intereses que se paguen con relación a estos créditos. No obstante, la “ley sobre evasión y elusión tributaria” aprobada en el año 2001 ha dispuesto que aquellas empresas que determinen una razón de endeudamiento relacionado (deuda con entidades relacionadas/patrimonio) superior

tributarán con tasa del 35% en reemplazo del 4% sobre el exceso de endeudamiento.

De igual forma, según esta ley, los créditos contraídos con empresas relacionadas, independiente de su monto y de la relación existente entre patrimonio/deuda, siempre tributarán a una tasa del 35%.

Además, se incorporaron a la ley cambios respecto al tratamiento de la depreciación acelerada, la que se mantiene sólo para efectos del impuesto de Primera Categoría y no para la tributación con los impuestos finales, Global Complementario o Adicional. De esta forma, se debe agregar al Fondo de Utilidades Tributables, como una utilidad sin crédito, la diferencia entre la depreciación acelerada y la normal. Toda

terminado su vida útil normal o que hayan transcurrido cuatro años contados desde su primera adquisición, efectuada por contribuyentes que, por estar sujetos a las normas de este impuesto, han tenido derecho a crédito fiscal por la adquisición, fabricación o construcción de dichos bienes.

Durante 2001, las empresas participantes en este trabajo, pública y privadas, registraron por concepto de impuesto a la renta de primera categoría, US\$223,3 millones (US\$417,2 millones en 2000). Adicionalmente Codelco, a través de la ley 13.196, aportó al fisco US\$260,1 millones (US\$274,8 millones en 2000).

Dado el uso intensivo de bienes de capital requeridos por la industria minera para el desarrollo

Global Complementario o Adicional, según proceda, sin derecho al crédito por impuesto de Primera Categoría.

Otra de las modificaciones introducidas a la ley se refiere a la aplicación del Impuesto al Valor Agregado en la venta de bienes corporales muebles que realicen las empresas antes de que

puede acceder, al igual que el resto de las empresas del país (como el uso del mecanismo de depreciación acelerada, explicada a continuación), el sector está en un proceso de constitución de impuestos diferidos por pagar, los cuales serán enterados en arcas fiscales a medida que decaigan las inversiones en activo fijo y se agote la vida útil asignada para propósitos tributarios.

Es importante aclarar que el uso de la depreciación acelerada que hacen las compañías mineras (que como se mencionó, es beneficio de cualquier tipo de empresa), permite el reconocimiento en resultados más rápido del costo de un bien de activo fijo con relación a su vida útil técnica, con lo cual se difiere la obtención de utilidades tributarias y por ende el pago de impuestos. Sin embargo, al agotarse la vida útil tributaria, los impuestos a las utilidades que fueron diferidas comienzan a ser enterados en arcas fiscales.

El sector minero, por su naturaleza, es altamente intensivo en el uso de capital de trabajo, debido, entre otros, a la importante cantidad de activos fijos que se requieren para su desarrollo (planta, camiones, palas, edificaciones, etc.), es por esta particularidad que el pago de impuesto a la renta se materializa en un período más largo que otros sectores de la economía chilena, no obstante lo anterior, debe destacarse el impacto en la generación de empleo y desarrollo de las actividades económicas que generan las cuantiosas inversiones efectuadas por la industria minera.

El Consejo Minero tiene la convicción más absoluta del apropiado cumplimiento tributario de cada uno de sus socios, los cuales operan estrictamente dentro del marco de la legislación vigente.

Durante el año 2001 también fue modificado el Código de Minería, estableciendo que a contar del año en que la pertenencia comience a ser explotada por su propietario o terceros, sólo tendrán el carácter de pago provisional voluntario las cantidades pagadas a título de patente minera antes que el Tesorero General de la República cumpla con la obligación de remitir a cada Conservador de Mina una nómina de todas las concesiones mineras ubicadas dentro del territorio y por las que se haya pagado patente en el mismo año. Este plazo vence el 1 de julio de cada año. Los pagos efectuados después de que el Tesorero cumpla con esta obligación adoptarán el carácter de gasto rechazado.







Las personas que trabajan en la Gran Minería son un factor clave del desarrollo y éxito de las compañías, así como fuente de respaldo para la permanencia, crecimiento y sustentabilidad de la industria en el largo plazo.

Dotación

Los socios del Consejo Minero generaron más de 70.000 empleos permanentes durante el año 2001. En la cifra antes mencionada no se considera un importante número de trabajadores de empresas que proveen bienes y servicios a la industria y que están situadas principalmente en las regiones mineras del norte del país.

Dotación Compañías Socias Consejo Minero	2001	2000
Personal propio	29.748	29.497
Contratistas permanentes	26.867	21.340
Total empleo permanente	56.615	50.837
Contratistas de inversión	13.476	4.351
Total	70.091	55.188

Los socios del Consejo Minero generaron más de 70.000 empleos permanentes durante el año 2001.

Prestaron servicios en las operaciones de las compañías socias 56.615 trabajadores, lo que implica un incremento del 11,4% en relación con la muestra del año 2000. Ello es producto de la incorporación de Minera El Tesoro y Compañía Minera Lomas Bayas al estudio y del aumento de dotación en algunas empresas socias y empresas colaboradoras. Dentro del personal permanente están considerados los trabajadores propios de las compañías, que alcanzan los 29.748 (52,6%), y los 26.867 contratistas de operación (47,4%). Por otra parte, al 31 de diciembre de 2001, prestaban servicios en proyectos de inversión 13.476 trabajadores de empresas contratistas.

En los últimos años, como consecuencia del interés de las mujeres por incorporarse a las tareas productivas de la Gran Minería, se observa una creciente integración de personal femenino a nuestra fuerza laboral. En 2001, se contabilizaron 1.523 mujeres en la dotación directa de las compañías socias, lo que implica un 5,2% del total. La misma tendencia se observa en las empresas colaboradoras, donde parte importante de su dotación está compuesta por mujeres.

Beneficios y Remuneraciones

La Gran Minería compensa a sus trabajadores

la industria nacional y su nivel es comparable con el observado en la minería internacional. La remuneración promedio de la dotación directa del sector alcanza los US\$33.500 anuales.

Durante el año 2001 ha acumulado pasivos por US\$479,1 millones (en términos generales a valor

por años de servicios, lo que derivaría en un beneficio económico promedio por trabajador de US\$16.105. Las indemnizaciones por años de servicios existentes en la Gran Minería la sitúan muy por sobre el promedio de cualquier otro sector.

La Gran Minería otorga, además, a los trabajadores y sus familias, beneficios y compensaciones adicionales en vivienda, salud, educación y esparcimiento. En el año 2001 las cargas familiares de la dotación directa superaron las 75.000.

Entre los beneficios habitacionales destaca la construcción de viviendas, ofrecidas a los trabajadores en condiciones preferentes, con préstamos y aportes financieros. Las compañías otorgan préstamos y subsidios para la adquisición

millones en las ciudades cercanas a las principales faenas mineras.

En materia de salud, las empresas mineras han suscrito convenios con instituciones de salud previsional, compañías de seguros, centros médicos y dentales, clínicas, hospitales y farmacias, con el fin de asegurar a los trabajadores y sus familias prestaciones médicas del más alto nivel. Durante el año 2001, el 100% de los trabajadores directos y todas sus cargas familiares tuvieron acceso a estos beneficios.

Es una práctica generalizada dentro del sector entregar becas de estudios y bonos de escolaridad a los trabajadores, hijos y cónyuges que cursan estudios en los distintos niveles de enseñanza; siendo los de educación superior los que reciben

encuentran las faenas. A la vez, algunas empresas otorgan beneficios monetarios para ayudar al pago de arriendo o dividendo de las casas de los trabajadores.

En el año 2001, 1.100 trabajadores de las empresas socias del Consejo Minero recibieron ayuda en la obtención de su vivienda propia,

un mayor aporte. Durante el 2001 el aporte en materia de becas y bonos educacionales alcanzó los US\$9.55 millones. Por otra parte, la preocupación por la educación también se ve reflejada en la construcción y apoyo en el mantenimiento de establecimientos educacionales en ciudades como Iquique, Calama, Antofagasta, Salvador, Copiapó, entre otras.

Capacitación

Una preocupación constante de las empresas mineras es el desarrollo de las competencias y habilidades de sus trabajadores, así como la motivación de éstos para alcanzar el cumplimiento de las exigentes metas de la industria. Ello ha permitido importantes incrementos en la productividad de las compañías, mejorar los estándares de seguridad, un positivo desarrollo personal y una mayor empleabilidad de los trabajadores. Durante el año 2001 la inversión anual promedio por trabajador capacitado alcanzó los US\$650, cifra muy superior al promedio nacional, el que se encuentra en torno a los US\$18 per cápita.

Con más de dos millones de horas hombre de capacitación en el año 2001, las compañías socias del Consejo Minero se posicionaron como el sector productivo que más capacita a sus trabajadores. En promedio, el 77,8% de la dotación directa participó en, a lo menos, cuatro cursos y 87 horas de capacitación per cápita durante el año. Mediante una inversión anual de casi US\$15 millones, la industria capacitó a un total de 23.130 trabajadores, con programas diseñados por especialistas de las compañías y centros de educación y capacitación líderes en el ámbito nacional e internacional.

El Consejo Minero y la Fundación Chile están realizando, además, un proyecto piloto de Gestión por Competencias Laborales. El enfoque de competencias laborales representa una de las más modernas orientaciones de desarrollo de recursos humanos a escala internacional. El proyecto considera la identificación de aquellas habilidades y conocimientos requeridos para desempeñar apropiadamente un trabajo, como también el diseño de los sistemas para certificar que un trabajador posee dichas competencias.



aumentar su empleabilidad y potenciar su desarrollo profesional. Para la empresa, facilita la contratación y gestión de recursos humanos y para el conjunto de la economía nacional, aporta un mayor nivel de eficiencia en el mercado del trabajo.

Seguridad, Salud y Calidad de Vida

La industria minera asume como primera prioridad de su gestión la seguridad, salud y calidad de vida en el trabajo. Una meta permanente de la Gran Minería es no tener accidentes ni enfermedades profesionales. Las políticas de las empresas en estos ámbitos, aplicables tanto al personal de la dotación propia como a contratistas, se alinean con los más altos estándares internacionales y las más modernas formas de administración. Las

fue de 952 y la tasa de frecuencia, de 4,89. Estos importantes resultados son fruto del esfuerzo conjunto de las empresas y sus trabajadores por realizar un proceso productivo seguro y libre de accidentes.

Sistemas de Trabajos

Una de las principales características de la minería es que sus operaciones se realizan en forma continua. En Chile, además, los principales yacimientos suelen estar situados en lugares apartados de los centros urbanos. Estas circunstancias, han llevado a las empresas a diseñar sistemas de trabajo en base a turnos y descansos, que compatibilizan adecuadamente las funciones y tareas desempeñadas; una



distintos programas de entrenamiento y control para el cumplimiento de los objetivos antes señalados.

La Gran Minería es el sector económico con más bajos índices de accidentabilidad en Chile. En el año 2001, la tasa de accidentabilidad de las compañías participantes de este estudio fue 1,07.

condiciones geográficas y climáticas de la zona donde se ubican las faenas; distancias y tiempos de traslado hacia y desde éstas, y las necesidades y calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

Los sistemas de turnos implican que el trabajador labora un determinado número de días en alternancia con días de descanso.

En 2001, el 21% de la dotación directa, equivalente a casi 6.200 trabajadores, laboraba en jornadas excepcionales, debiendo pernoctar los trabajadores en campamentos adyacentes a las faenas. Estos recintos, atendidos por personal especializado, cumplen con altos estándares de hotelería y seguridad. Sus instalaciones le aseguran a los trabajadores un descanso reparador, una alimentación balanceada y un sano esparcimiento.

Esta modalidad de trabajo ha sido clave para impulsar la explotación de proyectos situados en regiones apartadas y cuenta con amplio respaldo de los trabajadores involucrados. Si bien el sistema les obliga a estar algunos días viviendo en campamentos, al mismo tiempo, les permite un mayor número de días de descanso - junto a sus familias - que a un trabajador urbano que habitualmente labora en jornadas 5x2 ó 6x1.

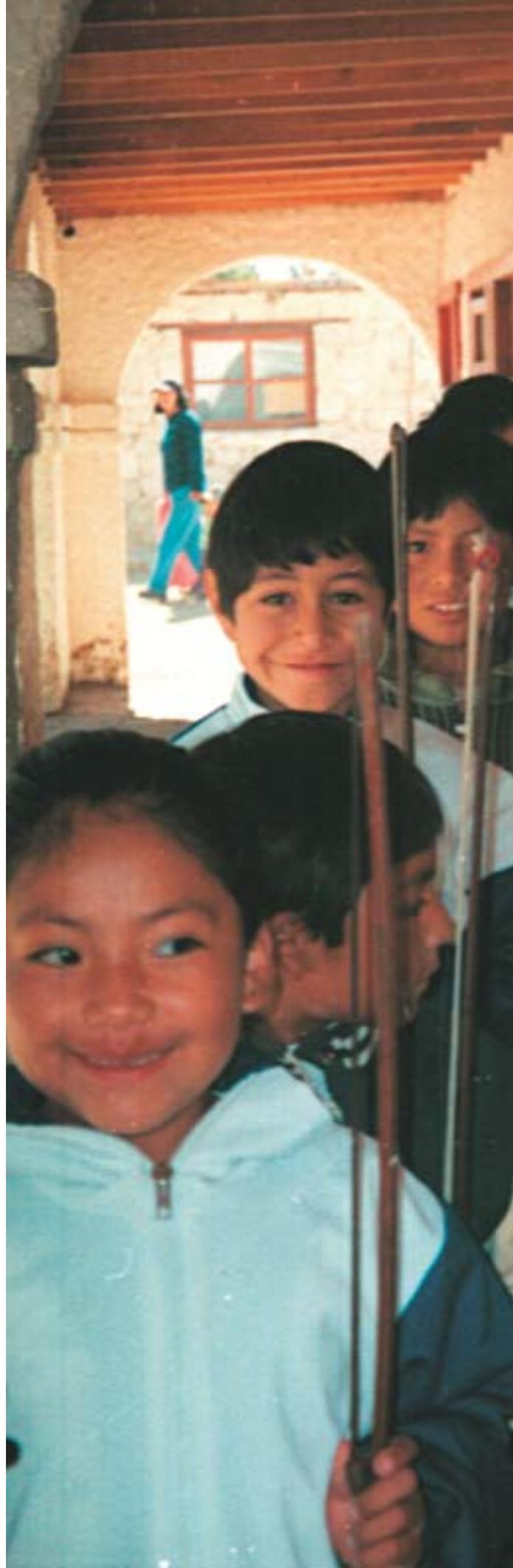
En efecto, si tomamos una jornada excepcional tipo (7x7): el trabajador labora 7 días y descansa 7. Si esa jornada la anualizamos, el trabajador labora de manera efectiva menos de la mitad del año, porque a los descansos normales del sistema deben agregarse el feriado legal o convencional.

Entre los sistemas de turnos utilizados por la Gran Minería se encuentran el 7x7, 4x4, 4x3, 6x2, 6x1, 5x2, 9x3, 7x1, 10x4 y 8x4.

Alimentación en Faenas

Las características de la Gran Minería, así como la preocupación por la salud y calidad de vida de los trabajadores, han motivado a las empresas socias del Consejo Minero a encargar a profesionales y empresas especializadas modernos planes de alimentación. Estos son sometidos a evaluaciones periódicas para medir su efectividad.

La hotelería y el servicio de casinos en las faenas de la Gran Minería son de primer nivel. La preparación de los alimentos es responsabilidad



prestigiosas empresas especializadas y los alimentos son servidos por personal de alta formación. En algunas tareas productivas que requieren de operación continua de los equipos, los trabajadores (35% de la dotación directa) toman la colación en los lugares de trabajo, en comedores especialmente habilitados al efecto. Cuando por razones de continuidad operacional los trabajadores deben tomar su merienda en la máquina, práctica usual a nivel internacional, ello se cumple con los más altos estándares de seguridad, aseo, ambientales y gastronómicas. Los trabajadores que utilizan este sistema son el 2,8% de la dotación total.

Perfil del Trabajador

La competitividad de la Gran Minería chilena

jóvenes a la actividad, cuya formación académica es creciente. La Gran Minería, progresivamente, ha dado origen a un nuevo perfil de trabajador que se caracteriza por su capacidad técnica, polifuncionalidad y nivel de autonomía en la toma de decisiones y en el cumplimiento de normas y procedimientos.

La edad promedio de los trabajadores de las compañías socias del Consejo Minero durante el año 2001, fue de 38 años. Por su parte, en las nuevas faenas existe un importante aumento de trabajadores que se ubican en un rango de edad entre los 18 y 33 años.

El promedio de años de estudios del trabajador en 2001 fue de 13 años; mientras que el nacional es de 9,2 años. La mayor formación del trabajador minero facilita su capacitación, entrenamiento y

calidad de sus recursos humanos: trabajadores, profesionales y ejecutivos.

Por otra parte, el desarrollo de nuevos proyectos mineros, la renovación de la dotación en las faenas de más larga data y la incorporación de alta tecnología en las actividades productivas, ha generado la necesidad de incorporar un importante número de

El porcentaje de trabajadores casados de las compañías representadas en este informe alcanzó el 87% en 2001.

Características del empleo

La Gran Minería es generadora de empleos permanentes, de calidad, alta estabilidad e importante

una baja rotación laboral y desde 1996 se observa una tendencia a la estabilización de este índice.

El índice de ausentismo no ha presentado grandes variaciones en los últimos años, situándose en torno al 3,5%. Las principales causas son las licencias médicas, seguidas de lejos por permisos y ausencias injustificadas.

Los trabajadores de las compañías socias laboraron en promedio 2.100 horas anuales, cifra muy inferior al promedio nacional.

Sindicalización

Históricamente, los sindicatos han jugado un papel importante en la industria minera chilena, tendencia que se mantiene en la actualidad. Por otra parte, las compañías socias del Consejo Minero conducen las relaciones laborales en forma proactiva, alto profesionalismo y comunicaciones internas y externas muy fluidas. La preocupación por los recursos humanos y el respeto irrestricto a los derechos de asociación y negociación colectiva, así como los crecientes desafíos que enfrenta la industria, han contribuido al establecimiento de relaciones de cooperación que han posibilitado el cumplimiento de las metas de las empresas y su personal en un clima de alta tranquilidad laboral.

La tasa de sindicalización de la dotación propia de las compañías socias es de 75%, índice muy superior al promedio nacional de 13%.

En 2001 había 57 sindicatos en las empresas de la muestra y 223 dirigentes sindicales, de los cuales un 3% eran mujeres (lo que ratifica la tendencia a la inserción de las mujeres en la minería).

La mejor demostración del espíritu que marca las relaciones laborales de cooperación entre los trabajadores y sus empresas es que de las 15 negociaciones colectivas que hubo en 2001, sólo una tuvo una breve huelga legal.



Las compañías socias del Consejo Minero tienen una alta disposición para analizar, enfrentar y resolver los desafíos del desarrollo sustentable como elemento de competitividad indispensable para la existencia y desarrollo de los negocios mineros en el largo plazo. La armonización de las actividades productivas con el cuidado y protección del medio ambiente, así como el derecho de las generaciones futuras de vivir en un medio ambiente adecuado, son preocupación constante de la Gran Minería.

Medio Ambiente

La industria minera chilena ha liderado de manera voluntaria las mejores prácticas de cuidado

Cuidado del Medio Ambiente	2001	2000
Presupuesto Anual (miles US\$) (1)	18.281,9	15.341,2
Nuevas Inversiones (miles de US\$) (2)	54.218,3	70.474,0
Número de estaciones de monitoreo	1.225	1.108

(1) Presupuesto destinado a monitoreo y controles de procesos y cuidados en general.

(2) Incluye inversiones en cambios tecnológicos que suponen mejoras ambientales tales como cambio de combustible, chimeneas, planta tratamiento de aguas.

Desarrollo Sustentable

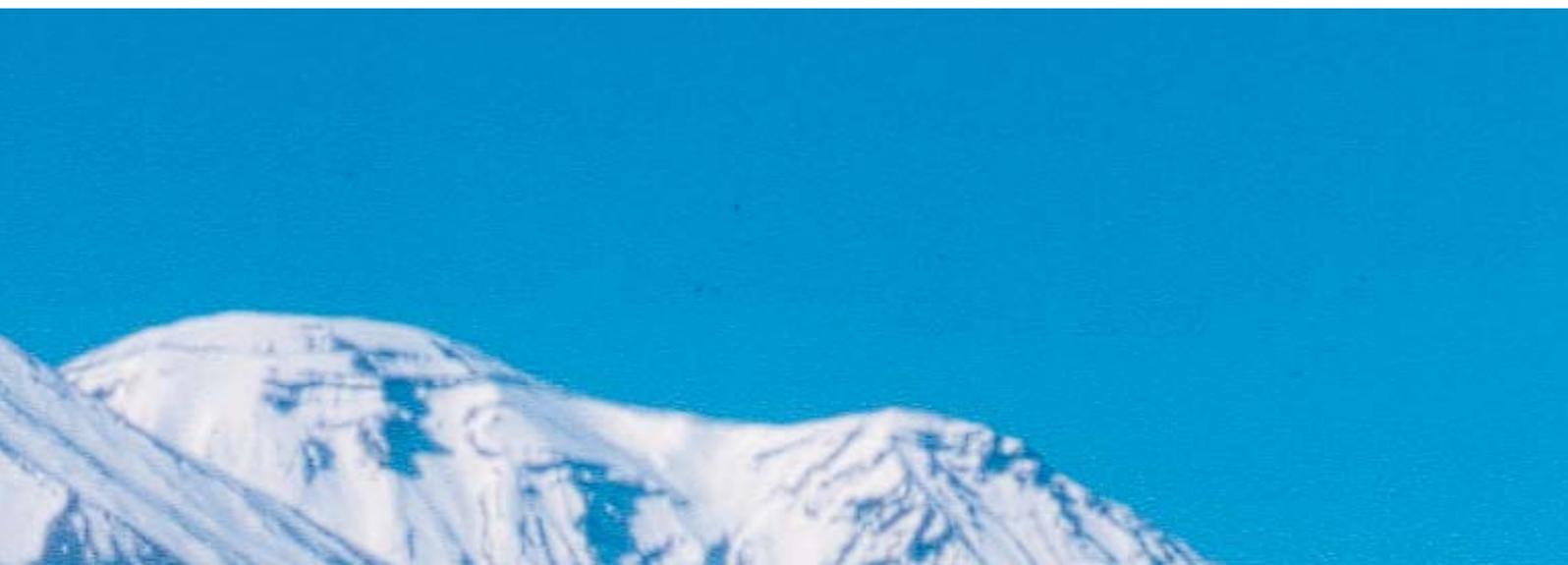
La **gestión ambiental** de la Gran Minería cumple con los más **altos estándares internacionales**.

ambiental. La estrecha relación de la industria con el entorno natural y los recursos que éste alberga, la han llevado a incorporar esta variable desde la etapa inicial del desarrollo de los proyectos hasta el cierre de las faenas. Esta estrategia de incorporación total y decidida de la dimensión ambiental surge de la convicción que asiste a las empresas de la Gran Minería en torno a la necesidad de dar sustentabilidad en el largo plazo al desarrollo de la industria y del país.

Las inversiones en materia ambiental en el período 1999-2001 fueron de US\$ 331,3 millones. Al 31 de diciembre de 2001, el sector ha acumulado

provisiones contables por US\$145 millones asociados a los costos de cierre de faenas mineras y medidas de mitigación y reparación, pese a no haber en Chile pronunciamientos contables específicos para la industria extractiva que requieran el registro de provisiones ambientales y/o de cierre. La suma antes mencionada se incrementará significativamente a medida que las respectivas faenas se acerquen al final de su vida útil.

En otro ámbito, el control de las condiciones ambientales, tanto dentro como fuera de las plantas, se ha optimizado con la instalación de



La infraestructura mencionada ha sido construida y es mantenida con los aportes de las compañías socias del Consejo Minero y son un aporte a las regiones donde se ubican sus faenas.

Desarrollo Sustentable	2001	2000
Número de Puertos	7	7
Número de Aeródromos	8	9
Número de Colegios	5	5
Kilómetros de Carretera	1.750	1.343
Presupuesto Mantenición (miles de US\$)	2.747,5	2.552,6

Consejo Minero mantienen actualmente en funcionamiento 1.225 estaciones de monitoreo ambiental de distinto tipo que registran sistemáticamente el comportamiento de las variables ambientales relevantes y nutren de información permanentemente a las empresas y a las autoridades permitiéndoles verificar el cumplimiento de los estándares ambientales por los que se rige la minería.

Por su parte, la gestión ambiental de la Gran Minería chilena cumple con los más altos estándares internacionales en la materia, como los que establece la norma ISO 14.001. Prueba de ello es que un gran número de faenas se han estado certificando bajo esta normativa, desde que en 1999 se certificara en Chile la primera

Ambiental que las compañías han elaborado, han servido para caracterizar hábitats de los cuales no se tenía conocimientos científicos previos y de esta forma se han diseñado planes y programas que aseguran la conservación de esos ecosistemas.

Acuerdo Marco de Producción Limpia

La Gran Minería está construyendo nuevas formas de relación con el Estado. El Acuerdo Marco de Producción Limpia, suscrito en el año 2000 entre el Gobierno de Chile y el Consejo Minero, constituye una forma inédita de colaboración entre los sectores público y privado. Entre sus objetivos se cuentan la autorregulación, la promoción de mejoramientos en competitividad, productividad y la prevención de contaminación.



socias, además, han implementado sistemas de certificación ISO 9000, NOSA, y Sistemas de Control de Pérdidas.

La minería chilena ha contribuido también al conocimiento científico y protección de los ecosistemas asociados a sus faenas. En efecto, en casi todos los casos, los Estudios de Impacto

El Acuerdo Marco de Producción Limpia contribuye al desarrollo de diagnósticos y visiones consensuadas entre el sector público y el sector privado, sobre fenómenos ambientales en torno a la minería. Al mismo tiempo, permitirá avanzar en la coordinación y desburocratización del sector, maximizando el uso de la autorregulación efectiva por parte de las empresas.

El Acuerdo aborda diversas materias específicas: potencial de generación de aguas ácidas, el cierre y abandono de faenas mineras, generación y manejo de residuos líquidos, generación y manejo de residuos sólidos, uso eficiente del agua y uso eficiente de energía.

Los diferentes temas del Acuerdo se han abordado en grupos de trabajo constituidos por representantes de la industria y de los organismos públicos con competencias en materia de producción limpia, lográndose en cada uno de ellos importantes avances.

Infraestructura

La industria minera ha construido, y en algunos casos entregó al Ministerio de Obras Públicas, 7 puertos, 8 aeródromos y una red de carreteras y caminos de uso público que asciende a 1.750 kilómetros.

Los grandes proyectos mineros implementados en el norte de Chile han generado, en los últimos 5 años, inversiones cercanas a los US\$ 2.000 millones en obras de infraestructura eléctrica y gasoductos. La capacidad de generación se triplicó y el costo de la energía eléctrica disminuyó en cerca de un 40%, modificando radicalmente la realidad de esta región, en la que el alto costo de la energía constituyó por mucho tiempo, junto con la escasez de agua, una de las grandes barreras al desarrollo.

Complementariamente, las generadoras han construido 4 puertos para abastecerse de insumos.

Para octubre de 2003 está prevista la puesta en marcha del Complejo Portuario Mejillones, destinado al embarque de cobre, carga general y contenedores. El proyecto es desarrollado por una filial de Codelco y mejorará la conexión del Cono Sur de América con los mercados del Asia-Pacífico.







negocio y externaliza a terceros las actividades ajenas a éste. Ello ha posibilitado el crecimiento sostenido de empresas especializadas en el ámbito de los contratistas de servicios, de operaciones, de construcción y asesorías profesionales, tanto a escala nacional, como regional. El outsourcing, alianza estratégica con proveedores y contratistas, conlleva, sin embargo, una preocupación de sustentabilidad de las compañías mineras. El cumplimiento de las normas laborales y previsionales, así como los altos estándares de las empresas mineras en condiciones laborales, de seguridad y medioambientales son exigencias ineludibles para las empresas colaboradoras.

Por otra parte, las empresas de la Gran Minería de

Concientes de su responsabilidad social, hacen sustantivos aportes en distintos ámbitos. Las áreas más beneficiadas son: educación, salud, desarrollo social, deporte y recreación.

Un gran porcentaje de la actividad cultural del Norte de Chile funciona con apoyo de las empresas mineras, desde las presentaciones de destacados artistas nacionales e internacionales hasta el funcionamiento de diversas agrupaciones y talleres.

La minería contribuye o impulsa directamente iniciativas educacionales a todo nivel. Existe una alta conciencia del protagonismo estratégico que tiene la educación para igualar las oportunidades

en que se localizan sus faenas, siempre que la oferta satisfaga los exigentes requerimientos de la industria.

Aportes Comunitarios

Las empresas socias del Consejo Minero desarrollan una política de buena vecindad con las comunidades de las cuales forman parte.

de los diferentes sectores sociales. Se considera la educación como la vía más efectiva para el desarrollo personal y, en consecuencia, el mecanismo más poderoso para compartir socialmente los frutos del desarrollo económico. En este sentido, las compañías de la Gran Minería han construido y mantienen más de 6 colegios y 3 centros tecnológicos mineros.

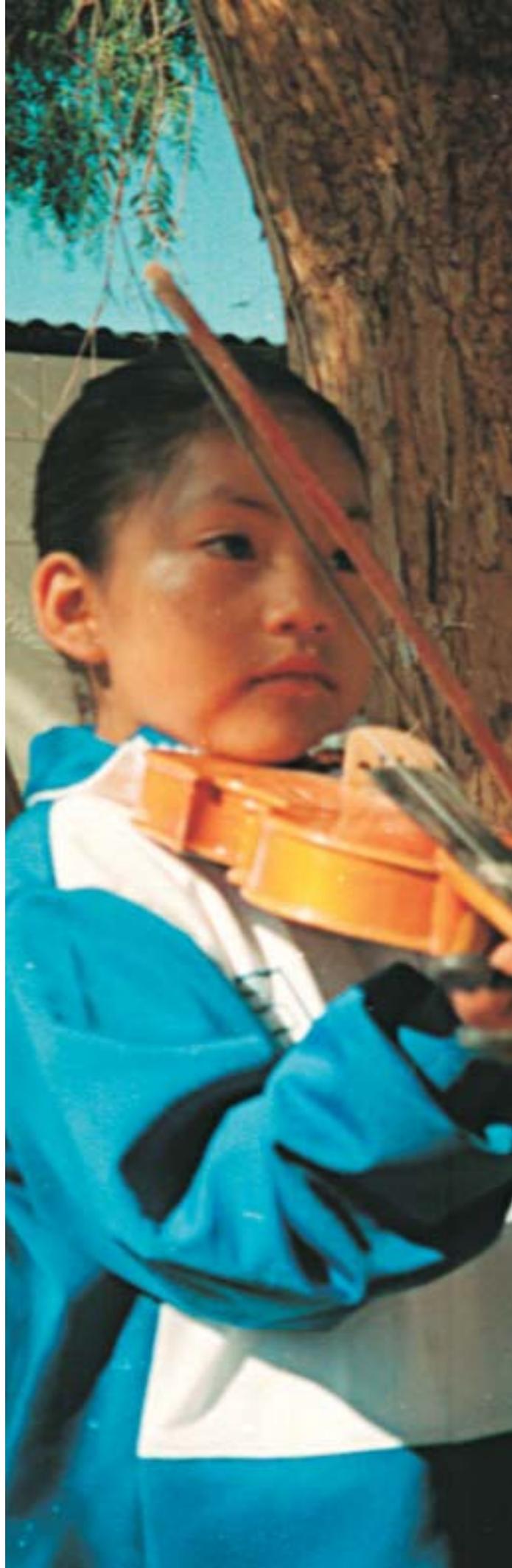
Diversas empresas mineras realizan proyectos de resguardo del patrimonio cultural en la zona, desde la remodelación de edificios históricos hasta la conservación de arte rupestre.

Desarrollo Regional

La industria, desde siempre, ha impactado positivamente en el desarrollo de las regiones mineras. Dicha influencia se incrementó a partir de fines de los 80 con la inversión de grandes capitales extranjeros y nacionales en el desarrollo de los nuevos proyectos. La inversión directa en minería en la última década suma alrededor de US\$20.000 millones, a lo que debe agregarse que una parte importante de las inversiones en otros sectores han sido impulsadas por la expansión en las actividades mineras.

La Gran Minería constituye un enorme impulso para numerosas actividades económicas complementarias, nacidas o desarrolladas para satisfacer las demandas de productos y servicios de los proyectos mineros. En los últimos 10 años las regiones que presentan mayor crecimiento son las del norte del país, lo que ha impactado positivamente en el PIB regional, en la generación de empleo y la disminución de la pobreza. Esto también ha tenido positiva influencia en el desarrollo educacional y cultural y en el impulso de nuevas obras de infraestructura. Lo anterior se ve reafirmado por los datos del último censo, en donde se observa un elevado crecimiento de la población en las regiones de Tarapacá (26%), Antofagasta (20%), Coquimbo (20%) y Atacama (10%).

Del mismo modo, se aprecia el impacto de la Gran Minería entre la I a IV Región durante los últimos 10 años en índices como: disminución de la pobreza, de 37% a 21%; disminución de la tasa de mortalidad infantil, de 16,2 a 11,0 por mil nacidos; y aumento de escolaridad, de 8,8 a 10,2 años.



Empresas participantes en el estudio



I Región

1.- C. M. Cerro Colorado

Av. San Martín 255, of.46, Iquique.
Fono (56 57) 404 000- Fax: (56 57) 421 397
Av. Vespucio Sur, N° 100, piso 8, Las Condes, Santiago.
Fono (56 2) 330 5000 Fax (56 2) 330 5601

2.- C. M. Doña Inés de Collahuasi SCM

Baquedano 902, Iquique, Chile
Fono (56 57) 417 777 – Fax (56 57) 417 788
Av. Andrés Bello 2687, piso 11, Las Condes, Santiago,
Chile
Fono (56 2) 362 6500 – Fax (56 2) 362 6562

3.- C. M. Quebrada Blanca S.A.

Vivar 493 piso 2 y 3, Iquique
Fono (56 57) 408 400 – Fax (56 57) 426 028
Av. Vitacura 2939, piso 24, of. 2401, Las Condes,
Santiago
Fono (56 2) 330 8700 – Fax (56 2) 332 0194

II Región

4.- S. C. M. El Abra

Km. 75, Camino Conchi Viejo, Calama
Fono (56 55) 348 720 – Fax (56 55) 348 709
Casilla 79, Correo Calama.
Av. Apoquindo 4499, piso 4, Las Condes, Santiago.
Fono (56 2) 263 35 53

6.- Codelco Chile - División Radomiro Tomic

Av. Nueva Oriente 2696, Villa Exótica, Calama.
Fono (56 55) 366 201- Fax (56 55) 366 203
Huérfanos 1270, Santiago
Fono (56 2) 690 3000 – Fax (56 2) 690 30 59

6.- Codelco Chile - División Chuquicamata

Av. Tocopilla, s/n, Chuquicamata
Fono (56 55) 322 455 – Fax (56 55) 322 148
Casilla 9-D Chuqui
Huérfanos 1270, Santiago
Fono (56 2) 690 3000 – Fax (56 2) 690 30 59

7.- Minera Michilla

Camino a Tocopilla Km. 110, Antofagasta
Fono (56 55) 637 610 - Fax (56 55) 268 933
Ahumada 11, piso 5, Santiago
Fono (56 2) 377 50 61 – Fax (56 2) 377 57 07

8.- Minera El Tesoro

Casilla R, Antofagasta
Ahumada 11 piso 5 of. 501, Santiago
Fono (56 2) 422 4300 Fax 369 08 94

9.- Compañía Minera Falconbridge Lomas Bayas

Galleguillos Lorca 1610, Antofagasta
Fono (56 55) 200 600 – Fax (56 55) 200 689
Av.11 de septiembre 2353, piso 10, Providencia,
Santiago
Fono (56 2) 339 26 00 – Fax (56 2) 231 5237



II Región

10.- E. M. de Mantos Blancos S.A.

División Mantos Blancos

Nicolás Tirado 377, Barrio Industrial, Antofagasta
 Fono (56 55) 69 36 00 - Fax (56 55) 225 248
 Av. Pedro de Valdivia 295 – Providencia
 Fono (56 2) 350 8600 – Fax (56 2) 274 59 68
 (Clasificador 31, correo 9, Providencia)

11.- Compañía Minera Zaldívar

Av. Grecia 750, Antofagasta
 Fono (56 55) 205 500- Fax (56 55) 205 091
 Gertrudis Echeñique 30, piso 14, Las Condes, Santiago
 Fono (56 2) 370 55 10 – Fax (56 2) 206 71 18

12.- Fundación Altonorte

Av. Antonio Rendic 5032, Antofagasta
 Fono (56 55) 630 100 – Fax (56 55) 630 111
 Av. 11 de septiembre 2353 piso 14, Providencia, Santiago
 Fono (56 2) 337 06 74 – Fax (56 2) 334 72 20

13.- Minera Escondida Ltda.

Av. de la Minería 501, Antofagasta, Chile
 (Casilla 690)
 Fono (56 55) 247 935 – Fax (56 55) 247 545
 Av. Américo Vespucio Sur 100, piso 7, Las Condes,
 Santiago, Chile
 (Clasificador 11, Correo 10)
 Fono (56 2) 207 68 68 – Fax (56 2) 207 65 09

14.- El Peñón

Av. General. Velásquez 890 oficina 607 - Antofagasta.
 Fono (56 55) 253 155 – Fax (56 55) 220 402
 Av. Ricardo Lyon 222 Oficina 1304 - Providencia,
 Santiago.
 Fono (56 2) 377 55 00 Fax (56 2) 378 02 06

III Región

15.- Codelco Chile- División El Salvador

Casilla 79, Salvador
 Fono (56 52) 472 510 – Fax (56 52) 472 027
 Huérfanos 1270, Santiago
 Fono (56 2) 690 3000 – Fax (56 2) 690 30 59

16.- E. M. de Mantos Blancos S.A. División Mantoverde

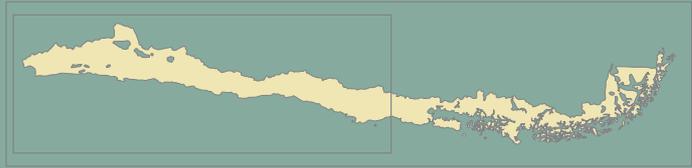
Chañarillo 840, Copiapó
 Fono (56 52) 20 42 00 – (56 62) 204 299
 Av. Pedro de Valdivia 295 – Providencia
 Fono (56 2) 350 8600 – Fax (56 2) 274 59 68
 (Clasificador 31, correo 9, Providencia)

17.- Compañía Minera Mantos de Oro

Los Carrera 6651, Copiapó
 Fono (56 52) 221 043 Fax (56 52) 224 359
 Gertrudis Echeñique, 30, piso 14, Las Condes,
 Santiago
 Fono (56 2) 370 5500 Fax (56 2) 206 62 25

18.- Compañía Contractual Minera Candelaria

Interior Puente Ojancos, Tierra Amarilla Copiapó
 Fono (56 52) 21 88 00 - Fax (56) 251 14 14
 Apoquindo 44 99, piso 4, Las Condes, Santiago
 Fono (56 2) 251 1200 – Fax (56 2) 251 12 09



IV Región

19.- C. M. El Indio

B. Industrial, sitio 58, Alto Peñuelas, Coquimbo
Fono (56 2) 340 2125 – Fax (56 2) 340 2800
Casilla 183, La Serena

Av. Pedro de Valdivia 100, piso 11, Providencia, Santiago
Fono (56 2) 230 2022

20.- C. M. Carmen de Andacollo

Camino a Chepiquilla s/n Andacollo
Casilla 3, Andacollo
Fono (56 51) 431 589 Fax (56 51) 43 15 87
Av. Vitacura 2939, of. 2401-2402, Las Condes, Santiago
Fono (56 2) 33 08 700 – (56 2) 332 0194

21.- Minera Los Pelambres

Av. Infante 650, Salamanca
Fono (56 53) 551 218 – Fax (56 53) 551 218
Ahumada 11, piso 7, Santiago
Fono (56 2) 361 81 22 - Fax (56 2) 361 8181

V Región

22.- C. M. Disputada de Las Condes – División El Soldado

Av. Pedro de Valdivia 291, Providencia, Santiago.
Fono (56 2) 230 6426 Fax (56 2) 230 62 80

23.- Codelco Chile - División Andina

Villa Saladillo, Los Andes
Fono (56 34) 495 208 – Fax (56 34) 495 342
Casilla 6-A Los Andes
Huérfanos 1270, Santiago
Fono (56 2) 690 3000 – Fax (56 2) 690 30 59
Región Metropolitana

24.- C. M. Disputada de Las Condes – División Los Bronces

Av. Pedro de Valdivia 291, Providencia, Santiago.
Fono (56 2) 230 6426 Fax (56 2) 230 62 80

VI Región

25.- Codelco Chile- División El Teniente

Millán 1040, Rancagua

Fono (56 72) 292 616 – Fax (56 2) 292 785
Casilla 292795

Huérfanos 1270, Santiago

Fono (56 2) 690 3000 – Fax (56 2) 690 30 59

Empresas participantes en el

Estudio

COMPañÍA MINERA

LOCALIZACIÓN

PRODUCCIÓN

Compañía Minera Cerro Colorado

I Región

Cu

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM

I Región

Cu

Compañía Minera Quebrada Blanca S.A.

I Región

Cu

Sociedad Contractual Minera El Abra

II Región

Cu

Corporación Nacional del Cobre de Chile

II, III, V, VI Regiones

Cu y Mo

Empresa Minera de Mantos Blancos S.A.

II y III Regiones

Cu

Compañía Minera Falconbridge Lomas Bayas

II Región

Cu

Compañía Minera Zaldívar

II Región

Cu

Minera El Tesoro

II Región

Cu

Minera Michilla S.A.

II Región

Cu

Minera Escondida Ltda.

II Región

Cu

Noranda Chile Ltda. (Fundición Altonorte)

II Región

Cu

El Peñón

II Región

Au y Ag

Compañía Contractual Minera Candelaria

III Región

Cu

Compañía Minera Mantos de Oro

III Región

Au y Ag

Compañía Minera Carmen de Andacollo

IV Región

Cu

Compañía Minera El Indio

IV Región

Au, Ag y Cu

Minera Los Pelambres

IV Región

Cu y Mo

Compañía Minera Disputada de las Condes Ltda.

RM y V Región

Cu y Mo

La Gran Minería está construyendo nuevas formas de relación con el Estado. El acuerdo Marco de Producción Limpia, suscrito entre el Gobierno de Chile y el Consejo Minero, constituye una forma inédita de colaboración entre los sectores público y privado.

Estados Financieros

⁷⁷ Prácticas Contables de los EE.FF.

⁷⁸ Balance Generales

⁸⁰ Estados de Resultados

⁸¹ Anexos

CONSEJO MINERO DE CHILE A.G.

Balances Generales y Estados de Resultados Compilados

PRACTICAS CONTABLES DE LOS ESTADOS FINANCIEROS COMPILADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2001 Y 2000

1. **Bases de compilación** - El presente balance compilado se realizó sobre la base de los estados financieros auditados del año 2001 y 2000 de cada una de las compañías participantes. Para el ejercicio 2001, se incluyeron Minera El Tesoro y Compañía Minera Falconbridge Lomas Bayas.

2. **Bases de presentación** - Los estados financieros de cada uno de los participantes han sido preparados de acuerdo con principios contables generalmente aceptados en Chile.

3. **Moneda** - Los valores son presentados en dólares americanos, moneda en la cual se encuentran los estados financieros de los participantes.

4. **Inventarios** - Las existencias están valorizadas al costo, el cual no supera su valor de realización.

5. **Activo fijo** - Los activos fijos se presentan en valores netos, descontadas las depreciaciones y amortizaciones, estas últimas determinadas basándose en el método lineal o unidades de producción, dependiendo de la elección efectuada por cada empresa miembro del Consejo Minero.

6. **Intangibles y otros activos** - Se presentan en este rubro concesiones mineras, derechos de agua, servidumbres, gastos pre-operacionales y costos de puesta en marcha. En su mayoría son amortizados en función a unidades de producción y del valor de retorno futuro.

7. **Provisión de beneficios al personal** - Las compañías han constituido provisiones por beneficios de su personal, las cuales fueron en su mayoría calculadas basándose en el método del valor corriente

8. **Impuesto a la renta e impuestos diferidos** - Se ha determinado provisión por impuesto renta en conformidad con las disposiciones legales vigentes. Adicionalmente se han reconocido los efectos de los impuestos diferidos asignables a las diferencias temporarias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos.

9. **Provisión de cierre** - Las Compañías han efectuado provisiones por futuros costos de cierre y efectos ambientales. El valor de las provisiones se calcula mayoritariamente en función del costo estimado de cierre.

10. **Reconocimiento de ingreso** - Los ingresos por ventas se registran a la fecha de embarque o despacho de los productos.

11. **Reclasificaciones** - Se efectuaron algunas reclasificaciones a los estados financieros de los participantes, con el fin de presentar información homogénea. Así también con el mismo propósito se reclasificaron algunas partidas de 2000.